**Analiza skuteczności i efektywności szkoleń organizowanych w 2017 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie Odrzańskim**

**I.FORMY I ŹRÓDŁA ORGANIZOWANYCH SZKOLEŃ**

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie Odrzańskim realizował szkolenia indywidualne na podstawie złożonych wniosków przez osoby bezrobotne.

Szkolenia finansowane były ze środków Funduszu Pracy oraz ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020   
i Regionalnego Programu Operacyjnego Lubuskie 2020.

W zakresie ww. programów realizowane były koszty szkoleń indywidualnych w ramach bonu szkoleniowego dla osób bezrobotnych do 30 roku życia oraz szkolenia indywidualne finansowane   
ze środków Funduszu Pracy.

W okresie od 1 stycznia 2017 roku do 31 grudnia 2017 roku ze szkoleń finansowanych przez tutejszy urząd skorzystało 71 osób, z czego 72 uczestników ukończyło ww. formę wsparcia z wynikiem pozytywnym. Większa liczba osób wynika z tego, iż w grupie osób, które ukończyły szkolenia znajdowały się 3 osoby odbywające kursy na przełomie 2016 i 2017 roku. Ponadto 2 osoby, które rozpoczęły i ukończyły szkolenia w 2017 r., nie zostały zakwalifikowane do osób zakończonych   
ze względu na termin egzaminu, przypadający na 2018 rok. Na szkolenia realizowane w ramach bonu szkoleniowego dla osób do 30 roku życia skierowano 37 osób bezrobotnych.

Tabela 1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia zawodowe z wynikiem pozytywnym w stosunku   
do rozpoczynających szkolenia.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Wyszczególnienie** | **Szkolenia indywidualne** | **Szkolenia grupowe** |
| Liczba uczestników szkoleń | 71 | 0 |
| Liczba osób, które ukończyły szkolenie | 72 | 0 |
| Odsetek | 101 % | 0 |

Źródło: opracowanie własne PUP

**II. STRUKTURA UCZESTNIKÓW SZKOLEŃ**

* **WEDŁUG PŁCI**

Wśród osób uczestniczących w szkoleniach zawodowych organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie Odrzańskim przeważającą grupę stanowili mężczyźni – 78 % ogółu przeszkolonych. Zauważyć należy również, że kobiety w mniejszym stopniu zainteresowane są szkoleniami zawodowymi, a także podjęciem zatrudnienia m.in. ze względu na sytuację rodzinną (sprawowanie opieki nad dzieckiem) oraz gorszą sytuacją na rynku pracy (mała ilość ofert pracy w zawodach, które mogłyby wykonywać i w jakich mogłyby podnosić kwalifikacje).

Tabela3. Liczba i odsetek przeszkolonych według kryterium płci.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Płeć** | **Liczba osób** | **Odsetek** |
| **Kobiety** | **16** | **22%** |
| **Mężczyźni** | **56** | **78%** |

Źródło: opracowanie własne PUP

Wykres 1.

Źródło: opracowanie własne PUP

* **WEDŁUG WIEKU**

Analizując osoby przeszkolone wg kryterium wieku można zauważyć, iż największą grupę stanowiły osoby w wieku 25-34 lat tj. 42 % ogółu przeszkolonych. Osoby w wieku 45 lat i więcej, wykazywały najmniejszą potrzebę zmiany lub podnoszenia kwalifikacji.

Tabela 4. Liczba i odsetek osób przeszkolonych wg kryterium wieku.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Wiek** | **Liczba osób przeszkolonych** | **Odsetek** |
| **18 - 24** | **23** | **32 %** |
| **25 - 34** | **30** | **42 %** |
| **35 - 44** | **13** | **18 %** |
| **45 i więcej** | **6** | **8 %** |
| **Ogółem** | **72** | **100 %** |

Źródło: opracowanie własne PUP

Wykres 2.

Źródło: opracowanie własne PUP

* **WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA**

 Tabela 5. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według poziomu wykształcenia.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Poziom wykształcenia** | **Liczba osób przeszkolonych** | **Odsetek** |
| **Gimnazjum i poniżej** | **13** | **18 %** |
| **Zasadnicze zawodowe** | **12** | **17 %** |
| **Średnie ogólnokształcące** | **17** | **24 %** |
| **Średnie zawodowe i policealne** | **20** | **28 %** |
| **Wyższe** | **10** | **13 %** |
| **Ogółem** | **72** | **100%** |

Źródło: opracowanie własne PUP

Najwyższy odsetek osób przeszkolonych stanowiły osoby z wykształceniem średnim zawodowym i policealnym. Najmniejszy udział w szkoleniach odnotowano wśród osób z wykształceniem wyższym.

 Wykres 3.

Źródło: opracowanie własne PUP

* **WEDŁUG MIEJSCA ZAMIESZKANIA**

 Tabela 6. Liczba i odsetek osób przeszkolonych wg podziału na miasto i wieś

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Miejsce zamieszkania** | **Liczba osób przeszkolonych** | **Odsetek** |
| **Miasto** | **38** | **53 %** |
| **Wieś** | **34** | **47 %** |
| **Ogółem** | **72** | **100 %** |

Źródło: opracowanie własne PUP

Z analizy osób przeszkolonych w 2017 roku według miejsca zamieszkania wynika,   
że nieznacznie większy procent uczestników przeszkolonych stanowili mieszkańcy miasta tj. 53 % ogółu przeszkolonych. W latach 2014-2016 widoczny był wyższy wskaźnik udziału w szkoleniach osób zamieszkujących tereny wiejskie. Natomiast w latach 2011 oraz 2013 przeważającą część uczestników szkoleń stanowili mieszkańcy miast (w 2011 roku – 65%, w 2013 r.- 55%). Czynnikiem, który może mieć wpływ na zwiększenie udziału w kursach osób z terenów wiejskich jest możliwość ubiegania się o zwrot kosztów dojazdu, co ułatwia dostęp do podnoszenia lub zmiany kwalifikacji.

Wykres 4.

Źródło: opracowanie własne PUP

Tabela 7.Liczba i odsetek osób przeszkolonych wg podziału na miejsce zamieszkania.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nazwa gminy** | **Liczba osób przeszkolonych** | **Odsetek** |
| **Bobrowice** | 4 | 5% |
| **Bytnica** | 5 | 7% |
| **Dąbie** | 5 | 7% |
| **Gubin- gmina miejska** | 20 | 28% |
| **Gubin – gmina wiejska** | 7 | 10% |
| **Krosno Odrzańskie**  **gmina miejsko-wiejska** | 27 | 38% |
| **Maszewo** | 4 | 5% |
| **Ogółem** | 72 | 100% |

Źródło: opracowanie własne PUP

 Wykres 5.

Źródło: opracowanie własne PUP

* **WEDŁUG GRUP BĘDĄCYCH W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY**

Największą grupę uczestników szkoleń stanowiły osoby bezrobotne do 30 roku życia tj. 53 % i osoby bezrobotne posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia tj. 11 %.

Tabela 8. Liczba i odsetek osób przeszkolonych wg przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji                na lokalnym rynku pracy.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Wyszczególnienie** | **Liczba bezrobotnych** | **Odsetek** |
| **Bezrobotni do 30 roku życia** | **38** | **53 %** |
| **Długotrwale bezrobotni** | **4** | **6 %** |
| **Bezrobotni powyżej 50 roku życia** | **2** | **3 %** |
| **Bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej** | **0** | **0 %** |
| **Bezrobotni posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia** | **8** | **11 %** |
| **Osoby niepełnosprawne** | **2** | **3 %** |

Źródło: opracowanie własne PUP

**III. EFEKTYWNOŚĆ SZKOLEŃ**

Wskaźnik efektywności liczony jest jako stosunek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu w stosunku do liczby osób, które z wynikiem pozytywnym ukończyły szkolenie.

Tabela 9. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie oraz w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń indywidualnych.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Nazwa szkolenia | **Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie** | **Liczba osób, które ukończyły szkolenie** | **Liczba osób, zatrudnionych do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia** | **Efektywność %** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Akademia doradcy podatkowego kurs przygotowujący do egzaminu państwowego | 0 | 1 | 1 | 100 |
| 2 | Specjalista ds. kadr i płac | 1 | 1 | 1 | 100 |
| 3 | Kwalifikacja wstępna przyspieszona i ADR podstawowy i szkolenie specjalistyczne cysterny i wybuchy | 1 | 1 | 1 | 100 |
| 4 | Operator żurawi przeładunkowych HDS | 1 | 1 | 1 | 100 |
| 5 | Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawo jazdy kat. CE | 1 | 1 | 1 | 100 |
| 6 | Instruktor fitness | 1 | 1 | 1 | 100 |
| 7 | Operator programista CNC, programista CAM | 1 | 1 | 1 | 100 |
| 8 | Zawodowy kurs podologiczny | 1 | 1 | 1 | 100 |
| 9 | Kurs instruktorski pierwszej pomocy | 1 | 1 | 1 | 100 |
| 10 | Prawo jazdy kat. D i kwalifikacja wstępna przyspieszona | 3 | 4 | 3 | 75 |
| 11 | Spawacz metodą MAG, TIG, MIG | 8 | 8 | 6 | 75 |
| 12 | Prawo jazdy kat. C lub CE | 4 | 3 | 2 | 66,7 |
| 13 | Operatorzy maszyn budowlanych do robót ziemnych w tym: operator koparek, ładowarek koparko-ładowarek lub koparek jednonaczyniowych | 13 | 13 | 8 | 61,5 |
| 14 | Prawo jazdy kat. C lub CE i kwalifikacja wstępna przyspieszona | 14 | 13 | 7 | 53,8 |
| 15 | Kursy kosmetyczne w tym: pielęgnacja twarzy, stylizacja i przedłużanie paznokci lub stylizacja rzęs 1:1 | 8 | 8 | 4 | 50 |
| 16 | Szkolenie okresowe kierowców wykonujących transport drogowy w zakresie prawo jazdy kat. C lub CE | 2 | 2 | 1 | 50 |
| 17 | Kierowca operator wózka widłowego | 5 | 5 | 1 | 20 |
| 18 | Kwalifikacja wstępna pełna | 1 | 2 | 0 | 0 |
| 19 | 3DS MAX - wizualizacje architektoniczne | 1 | 1 | 0 | 0 |
| 20 | Pilarz | 1 | 1 | 0 | 0 |
| 21 | Uprawnienia elektroenergetyczne do 1kV | 1 | 1 | 0 | 0 |
| 22 | Prawo jazdy kat. BE | 1 | 1 | 0 | 0 |
| 23 | Kurs masażu | 1 | 1 | 0 | 0 |
| RAZEM | | **71** | **72** | **41** | **56,94** |

Źródło: opracowanie własne PUP

Z grupy 72 osób, które z wynikiem pozytywnym w 2017 roku ukończyły szkolenie, pracę (w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu) podjęło 41 osób, co daje efektywność na poziomie 56,94 %.

**IV. KOSZTY I CZAS TRWANIA SZKOLEŃ**

* **KOSZT PONOWNEGO ZATRUDNIENIA OSÓB PRZESZKOLONYCH**

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu. W 2017 roku koszt zatrudnienia uczestników szkoleń wyniósł 5 532,35 zł.

* **PRZECIĘTNY KOSZT SZKOLENIA I OSOBOGODZINY SZKOLENIA**

Tabela 11. Koszty szkoleń zawodowych - indywidualnych i grupowych.

|  |  |
| --- | --- |
| **Wyszczególnienie** | **Koszt** |
| Koszt szkoleń (ogółem) | 226 826,21 zł |
| Przeciętny koszt szkolenia dla 1 osoby | 3 150,36 zł |
| Przeciętny koszt osobogodziny | 35,54 zł |

Źródło: opracowanie własne PUP

**V. ANALIZA SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI FINANSOWANYCH STUDIÓW          PODYPLOMOWYCH, EGZAMINÓW, LICENCJI I POŻYCZEK SZKOLENIOWYCH**

* **ANALIZA SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI STUDIÓW PODYPLOMOWYCH**

W 2017 r. zostały podpisane 2 umowy na dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych z osobami zarejestrowanymi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krośnie Odrzańskim. Dofinansowanie z tytułu podjęcia studiów uzyskały 2 kobiety. Studia ukończyło 8 osób, w tym jedna, która rozpoczęła   
w analizowanym roku. Studia podyplomowe realizowane są na przełomie dwóch do trzech lat, dlatego też badając odsetek osób, które je ukończyły należy uwzględniać osoby kontynuujące studia podjęte w poprzednich latach.

Tabela 13. Liczba i odsetek osób, zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po ukończeniu  studiów podyplomowych.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Wskaźniki** | **razem** | **kobiety** |
| **1** | **Liczba osób, które otrzymały dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych w 2017 r.** | **2** | **2** |
| 1a | - w tym osoby, które w 2017 r. ukończyły studia podyplomowe | 1 | 1 |
| **2** | **Liczba osób, które w 2017 r. kontynuowały studia podyplomowe rozpoczęte w latach ubiegłych** | **7** | **6** |
| 2a | - w tym osoby, które w 2017 r. ukończyły studia podyplomowe | 7 | 6 |
| **3** | **Liczba osób, które w 2017 r. odbywały studia podyplomowe (2 + 1)** | **9** | **8** |
| **4** | **Liczba osób, które w 2017 r. ukończyły studia podyplomowe (1a + 2a)** | **8** | **7** |
| **5** | **Liczba osób kontynuujących studia w 2017 r., które zostały zatrudnione w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po ukończeniu studiów podyplomowych** | **5** | **4** |
| **6** | **Odsetek osób, które zostały zatrudnione w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po ukończeniu studiów podyplomowych (5:4)** | **62,5 %** | **50 %** |

Źródło: opracowanie własne PUP

* **ANALIZA SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI FINANSOWANYCH EGZAMINÓW, LICENCJI I POŻYCZEK SZKOLENIOWYCH**

Tabela 14. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu  lub uzyskaniu licencji lub otrzymaniu pożyczki szkoleniowej.

|  |  |
| --- | --- |
| **Wyszczególnienie** | **Razem** |
| **Liczba osób, które zdały sfinansowany egzamin** | **1** |
| Liczba osób, które podjęły zatrudnienie po sfinansowanym egzaminie | 1 |
| Odsetek | 100% |
| **Liczba osób, które uzyskały sfinansowaną licencję** | **0** |
| **Liczba osób, które ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej** | **0** |

Źródło: opracowanie własne PUP

**VI. PODSUMOWANIE**

Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie Odrzańskim zorganizował i finansował szkolenia osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w odpowiedzi na potrzeby osób zarejestrowanych oraz oczekiwane przez pracodawców kwalifikacje i umiejętności.

Uczestnikami szkoleń zawodowych były osoby, które uzasadniły celowość uzyskania kwalifikacji, ich zmiany lub uzupełnienia. Kierunki kształcenia o jakie wnioskowały osoby uprawnione pokrywają   
się z wynikami analiz lokalnego rynku pracy prowadzonych przez tutejszy Urząd dotyczących zapotrzebowania na zawody i specjalności.

Dane dowodzą, iż szkolenia są jedną z form skutecznego wyjścia z bezrobocia, bowiem przyczyniły   
się do rozwoju zawodowego uczestników oraz podjęcia i utrzymania zatrudnienia, a niskie koszty ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych świadczą o wysokiej racjonalności gospodarowania środkami publicznymi.

Analiza zorganizowanych w 2017 roku szkoleń wykazała, iż dzięki dostosowaniu kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych do potrzeb pracodawców zwiększyły się ich szanse konkurowania na otwartym rynku pracy, doprowadzając do podjęcia zatrudnienia.

Analiza skuteczności i efektywności szkoleń organizowanych w 2017 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie Odrzańskim została sporządzona zgodnie z § 84 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 667).

Opracowała: Iwona Żak – specjalista ds. rozwoju zawodowego