Krosno Odrzańskie dnia, ........................................

|  |  |
| --- | --- |
| ..................................................................(nazwa pracodawcy)................................................................(adres siedziby)................................................................(adres miejsca wykonywania pracy)……………………………………………………(telefon kontaktowy) | **Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie Odrzańskim**  |
| **WNIOSEK**o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskichi cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r.o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lubposzukujące pracy |

Proszę o wydanie informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z zamiarem zatrudnienia osoby na stanowisko………………………………… liczba miejsc pracy …………., dotyczy zgłoszenia wolnego miejsca zatrudnienia
z dnia ...................................................:……………

Proponowany okres zatrudnienia ……………………………………………………………………………………

(podać proponowany okres zatrudnienia potwierdzony datami)

Charakterystyka i rodzaj wykonywanej pracy:

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

Proponowane wynagrodzenie brutto (stawka) ……………………………………………………………………..

Ustalenia co do wymagań pracodawcy w stosunku do kandydatów:

1. Wykształcenie …………………………………………………………………………………………………...

 Proszę uzasadnić…………………………………………………………………………………………………

 ……………………………………………………………………………………………………………………

2. Staż pracy………………………………………………………………………………………………………..

 Proszę uzasadnić…………………………………………………………………………………………………

 …………………………………………………………………………………………………………………..

3. Umiejętności……………………………………………………………………………………………………..

 Proszę uzasadnić…………………………………………………………………………………………………

 …………………………………………………………………………………………………………………...

4. Znajomość języków obcych……………………………………………………………………………………..

 Proszę uzasadnić…………………………………………………………………………………………………

 ………………………………………………………………………………………………………..................

......................................................

 (podpis)

Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 grudnia 2017 r. w sprawie wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca (poz. 2345).

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

W przypadku, gdy pracodawca krajowy zawarł w zgłoszeniu oferty pracy wymagania naruszające zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub zgłosił tę ofertę pracy do innego powiatowego urzędu pracy, lub zachodzą okoliczności, o których mowa w art. 36 ust. 5e ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, powiatowy urząd pracy odmówi przyjęcia do realizacji krajowej oferty pracy.

Forma upowszechnienia oferty:

⁪ Oferta niezawierająca danych umożliwiających identyfikację pracodawcy (nie podajemy adresu firmy)

⁪ Oferta zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy (podajemy adres firmy)

|  |
| --- |
| **I. Informacje dotyczące pracodawcy**  |
| 1. Nazwa pracodawcy .................................................................................................................................................................................................................................................................................................................. | 2. Adres pracodawcyKod pocztowy ⁪⁪ - ⁪⁪⁪ Poczta.....................................................................Ulica ......................................................................nr ........................................Miejscowość ......................................................................................................Telefon / faks / e-mail.........................................................................................Adres strony www: ............................................................................................. |
| 3. Nazwisko, imię i stanowisko służbowe osoby  wskazanej do kontaktu ze strony pracodawcy................................................................................................................................................................... |
| 4. Forma kontaktu kandydata do pracy z pracodawcą⁪ kontakt osobisty (proszę podać adres jeżeli jest inny niż wskazany w pkt. 2) ..............................................................................⁪ kontakt telefoniczny ............................................⁪ e-mail ..................................................................⁪ inna ..................................................................... | 5. Dane firmy**NIP** ⁪⁪⁪-⁪⁪⁪-⁪⁪-⁪⁪**REGON** ⁪⁪⁪⁪⁪⁪⁪⁪⁪ | 6. **PKD**⁪⁪⁪⁪ |
| 7. Liczba zatrudnionych pracowników ............................................ |
| 8. Oznaczenie formy prawnej.................................................................................................................. | 9. Forma własności⁪ prywatna ⁪ publiczna |
| **II. Informacje dotyczące zgłoszonego miejsca**  |
| 10.Nazwa zawodu………………………...............11.Kod zawodu wg Klasyfikacji Zawodów i Specjalności **\*\***⁪⁪⁪⁪⁪⁪ | 12.Nazwa stanowiska............................................................................................................ | 13**.** Liczba wolnych miejsc zatrudnienia ⁪⁪  W tym dla niepełnosprawnych ⁪⁪ |
| 14. Miejsce wykonywania  pracy.............................................………………………………. | 15. Wnioskowana liczba kandydatów ⁪⁪ |
| 16. Wysokość proponowanego  wynagrodzenia brutto……………………............................ | 18. Rodzaj umowy ⁪na okres próbny⁪na czas określony ⁪na czas nieokreślony⁪praca sezonowa ⁪w niepełnym wymiarze  czasu pracy⁪ o pracę tymczasową⁪inne …………………. | 19. System i rozkład czasu pracy⁪ jednozmianowa⁪ dwie zmiany⁪ trzy zmiany⁪ruch ciągły⁪ inne ....................Praca w godzinach:Od…….do…….Od…….do…….Od…….do….... | 20. Wymiar czasu  pracy ........................... |
| 17. System wynagrodzenia ⁪ czasowy ze stawką godzinową⁪ czasowy ze stawką miesięczną⁪ akordowy⁪ prowizyjny⁪ inny ............................................. | 21. Data rozpoczęcia  pracy........................................ |
| 22. Okres zatrudnienia (w przypadku umowy o pracę )...................................................................................... |
| 23. Dodatkowe informacje ........................................... ................................................................................................................................................................................................................................................................................................................... |
| **III. Oczekiwania pracodawcy wobec kandydata do pracy**  |
| 24. Oczekiwania wobec kandydata do pracy1) poziom wykształcenia.............................................2) doświadczenie zawodowe.......................................3) umiejętności............................................................4) uprawnienia ............................................................ | 25. Charakterystyka lub rodzaj wykonywanej pracy / zakres  obowiązków ..................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................... |
| 26. Znajomość języków obcych ( 1 – słaba, 2 – dobra, 3 – biegła) .......................................................................................................... |
| 27. Zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG : TAK \* ⁪ / NIE ⁪ |

|  |
| --- |
| **IV. Informacje dotyczące postępowania z ofertą**  |
| 28. Okres aktualności ofertyod ............................. do ............................ | 29. Czy oferta jest zgłoszona do innego PUP na terenie kraju:⁪ tak ⁪ nie  | 30. Czy oferta ma zostać upowszechniona w systemie otwartym (umożliwiającym identyfikacje pracodawcy):⁪ tak ⁪ nie |
| 31. Częstotliwość kontaktów  PUP z pracodawcą ⁪ co najmniej raz na ….. dni⁪ inna ............................. | 32. Czy należy upowszechnić ofertę w innych PUP ⁪ tak (w którym) .............................⁪ nie | 33. Czy oferta ma być upowszechniona w państwach EOG ⁪ tak (w których) ......................................... ⁪ nie |
| 34. Dodatkowe informacje przydatne do realizacji oferty ........................................................................................................................................................................................................................................................................................................... |
| 35. Czy pracodawca jest zainteresowany zorganizowaniem giełdy pracy: TAK \* ⁪ / NIE ⁪ |

**V. Oświadczenie pracodawcy:**

**1.** Świadomy odpowiedzialności karnej – (art. 233 § 1 KK: „Kto składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym prowadzonym na podstawie ustawy – zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę – podlega karze pozbawienia wolności do lat 3”) – oświadczam, że w okresie do 365 dni przed zgłoszeniem oferty pracy **nie zostałem** / **zostałem** \*\*\* skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie prawa pracy lub **nie jestem** / **jestem** \*\*\* objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie dot. przepisów prawa pracy (art. 36 ust. 5f Ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018r. poz. 1265 i 1149).

**2.** Pracodawca **nie jest** / **jest** \*\* agencją zatrudnienia, zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej.

............................................................. .....................................................................

Miejscowość i data Podpis pracodawcy

Pracodawca zgłasza ofertę pracy **do jednego powiatowego urzędu pracy** właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu. (art. 36 ust. 5a ustawy).

**\*** W przypadku szczególnego zainteresowania zatrudnieniem obywatela EOG należy wypełnić inny druk tj. **„ZGŁOSZENIE OFERTY PRACY DLA OBYWATELI OBSZARU GOSPODARCZEGO”**

**\*\*** Klasyfikacja zawodów i specjalności dostępna jest na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Krosno Odrzańskie: www.krosnoodrzanskie.praca.gov.pl

**\*\*\* niepotrzebne skreślić**

|  |
| --- |
| **VI. Adnotacje urzędu pracy**  |
| 35. Data przyjęcia .................................................. | 36. Numer oferty ................................... | 37.Okres upowszechnienia oferty od.........................do...................... | 38. Data wycofania oferty........................................... |
| 39. Oferta pracy: - zawiera dane wymagane: ⁪ tak / ⁪ nie...................................................................................................................................................- przyjęta do realizacji: ⁪ tak / ⁪ nie .......................................................................................................................................................- przekazana do upowszechnienia w innych PUP: ⁪ tak / ⁪ nie .......................................................................................................... |
| ....................................................................................40. Podpis pośrednika pracy |