Krosno Odrzańskie dnia, ........................................

|  |  |
| --- | --- |
| ..................................................................  (nazwa pracodawcy)  ................................................................  (adres siedziby)  ................................................................  (adres miejsca wykonywania pracy)  ……………………………………………………  (telefon kontaktowy) | **Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie Odrzańskim** |
| **WNIOSEK**  o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich  i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r.  o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub  poszukujące pracy | |

Proszę o wydanie informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z zamiarem zatrudnienia osoby na stanowisko………………………………… liczba miejsc pracy …………., dotyczy zgłoszenia wolnego miejsca zatrudnienia   
z dnia ...................................................:……………

Proponowany okres zatrudnienia ……………………………………………………………………………………

(podać proponowany okres zatrudnienia potwierdzony datami)

Charakterystyka i rodzaj wykonywanej pracy:

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

Proponowane wynagrodzenie brutto (stawka) ……………………………………………………………………..

Ustalenia co do wymagań pracodawcy w stosunku do kandydatów:

1. Wykształcenie …………………………………………………………………………………………………...

Proszę uzasadnić…………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………

2. Staż pracy………………………………………………………………………………………………………..

Proszę uzasadnić…………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………..

3. Umiejętności……………………………………………………………………………………………………..

Proszę uzasadnić…………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………...

4. Znajomość języków obcych……………………………………………………………………………………..

Proszę uzasadnić…………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………..................

......................................................

(podpis)

Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 grudnia 2017 r. w sprawie wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca (poz. 2345).

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

W przypadku, gdy pracodawca krajowy zawarł w zgłoszeniu oferty pracy wymagania naruszające zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub zgłosił tę ofertę pracy do innego powiatowego urzędu pracy, lub zachodzą okoliczności, o których mowa w art. 36 ust. 5e ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, powiatowy urząd pracy odmówi przyjęcia do realizacji krajowej oferty pracy.

Forma upowszechnienia oferty:

⁪ Oferta niezawierająca danych umożliwiających identyfikację pracodawcy (nie podajemy adresu firmy)

⁪ Oferta zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy (podajemy adres firmy)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **I. Informacje dotyczące pracodawcy** | | | | | | | |
| 1. Nazwa pracodawcy  .................................................................................................................................................................................................................................................................................................................. | | 2. Adres pracodawcy  Kod pocztowy ⁪⁪ - ⁪⁪⁪ Poczta.....................................................................  Ulica ......................................................................nr ........................................  Miejscowość ......................................................................................................  Telefon / faks / e-mail.........................................................................................  Adres strony www: ............................................................................................. | | | | | |
| 3. Nazwisko, imię i stanowisko służbowe osoby  wskazanej do kontaktu ze strony pracodawcy  ....................................................................................  ............................................................................... | |
| 4. Forma kontaktu kandydata do pracy z pracodawcą  ⁪ kontakt osobisty  (proszę podać adres jeżeli jest inny niż wskazany w pkt. 2)  ..............................................................................  ⁪ kontakt telefoniczny ............................................  ⁪ e-mail ..................................................................  ⁪ inna ..................................................................... | | 5. Dane firmy  **NIP** ⁪⁪⁪-⁪⁪⁪-⁪⁪-⁪⁪  **REGON** ⁪⁪⁪⁪⁪⁪⁪⁪⁪ | | | | | 6. **PKD**  ⁪⁪⁪⁪ |
| 7. Liczba zatrudnionych pracowników ............................................ | | | | | |
| 8. Oznaczenie formy prawnej  .................................................................................................................. | | | 9. Forma własności  ⁪ prywatna ⁪ publiczna | | |
| **II. Informacje dotyczące zgłoszonego miejsca** | | | | | | | |
| 10.Nazwa zawodu  ………………………...............  11.Kod zawodu wg Klasyfikacji  Zawodów i Specjalności **\*\***  ⁪⁪⁪⁪⁪⁪ | 12.Nazwa stanowiska  ............................................................................................................ | | | 13**.** Liczba wolnych miejsc zatrudnienia ⁪⁪  W tym dla niepełnosprawnych ⁪⁪ | | | |
| 14. Miejsce wykonywania  pracy  .............................................  ………………………………. | | | 15. Wnioskowana liczba kandydatów ⁪⁪ | | | |
| 16. Wysokość proponowanego  wynagrodzenia brutto  ……………………............................ | 18. Rodzaj umowy  ⁪na okres próbny  ⁪na czas określony  ⁪na czas nieokreślony  ⁪praca sezonowa  ⁪w niepełnym wymiarze  czasu pracy  ⁪ o pracę tymczasową  ⁪inne …………………. | | | 19. System i rozkład  czasu pracy  ⁪ jednozmianowa  ⁪ dwie zmiany  ⁪ trzy zmiany  ⁪ruch ciągły  ⁪ inne ....................  Praca w godzinach:  Od…….do…….  Od…….do…….  Od…….do….... | | 20. Wymiar czasu  pracy ........................... | |
| 17. System wynagrodzenia  ⁪ czasowy ze stawką godzinową  ⁪ czasowy ze stawką miesięczną  ⁪ akordowy  ⁪ prowizyjny  ⁪ inny ............................................. | 21. Data rozpoczęcia  pracy  ........................................ | |
| 22. Okres zatrudnienia  (w przypadku umowy o pracę )  ...........................................  ........................................... | |
| 23. Dodatkowe informacje ........................................... ................................................................................................................  ................................................................................................................................................................................................... | | | | | | | |
| **III. Oczekiwania pracodawcy wobec kandydata do pracy** | | | | | | | |
| 24. Oczekiwania wobec kandydata do pracy  1) poziom wykształcenia.............................................  2) doświadczenie zawodowe.......................................  3) umiejętności............................................................  4) uprawnienia ............................................................ | | | 25. Charakterystyka lub rodzaj wykonywanej pracy / zakres  obowiązków .....................................................................................................  ................................................................................................................................................................................................................................................................  ................................................................................................................................ | | | | |
| 26. Znajomość języków obcych ( 1 – słaba, 2 – dobra, 3 – biegła)  .......................................................................................................... | | | | |
| 27. Zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG : TAK \* ⁪ / NIE ⁪ | | | | | | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **IV. Informacje dotyczące postępowania z ofertą** | | | |
| 28. Okres aktualności oferty  od ............................. do ............................ | | 29. Czy oferta jest  zgłoszona do innego PUP na terenie kraju:  ⁪ tak ⁪ nie | 30. Czy oferta ma zostać upowszechniona  w systemie otwartym (umożliwiającym identyfikacje pracodawcy):  ⁪ tak ⁪ nie |
| 31. Częstotliwość kontaktów  PUP z pracodawcą  ⁪ co najmniej raz na ….. dni  ⁪ inna ............................. | 32. Czy należy upowszechnić ofertę  w innych PUP  ⁪ tak (w którym) .............................  ⁪ nie | | 33. Czy oferta ma być upowszechniona  w państwach EOG  ⁪ tak (w których) .........................................  ⁪ nie |
| 34. Dodatkowe informacje przydatne do realizacji oferty .......................................................................................................  .................................................................................................................................................................................................... | | | |
| 35. Czy pracodawca jest zainteresowany zorganizowaniem giełdy pracy: TAK \* ⁪ / NIE ⁪ | | | |

**V. Oświadczenie pracodawcy:**

**1.** Świadomy odpowiedzialności karnej – (art. 233 § 1 KK: „Kto składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym prowadzonym na podstawie ustawy – zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę – podlega karze pozbawienia wolności do lat 3”) – oświadczam, że w okresie do 365 dni przed zgłoszeniem oferty pracy **nie zostałem** / **zostałem** \*\*\* skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie prawa pracy lub **nie jestem** / **jestem** \*\*\* objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie dot. przepisów prawa pracy (art. 36 ust. 5f Ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018r. poz. 1265 i 1149).

**2.** Pracodawca **nie jest** / **jest** \*\* agencją zatrudnienia, zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej.

............................................................. .....................................................................

Miejscowość i data Podpis pracodawcy

Pracodawca zgłasza ofertę pracy **do jednego powiatowego urzędu pracy** właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu. (art. 36 ust. 5a ustawy).

**\*** W przypadku szczególnego zainteresowania zatrudnieniem obywatela EOG należy wypełnić inny druk tj. **„ZGŁOSZENIE OFERTY PRACY DLA OBYWATELI OBSZARU GOSPODARCZEGO”**

**\*\*** Klasyfikacja zawodów i specjalności dostępna jest na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Krosno Odrzańskie: www.krosnoodrzanskie.praca.gov.pl

**\*\*\* niepotrzebne skreślić**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **VI. Adnotacje urzędu pracy** | | | |
| 35. Data przyjęcia .................................................. | 36. Numer oferty ................................... | 37.Okres upowszechnienia oferty od.........................do...................... | 38. Data wycofania oferty  ........................................... |
| 39. Oferta pracy:  - zawiera dane wymagane: ⁪ tak / ⁪ nie...................................................................................................................................................  - przyjęta do realizacji: ⁪ tak / ⁪ nie .......................................................................................................................................................  - przekazana do upowszechnienia w innych PUP: ⁪ tak / ⁪ nie .......................................................................................................... | | | |
| ....................................................................................  40. Podpis pośrednika pracy | | | |