

JAK ZATRUDNIĆ CUDZOZIEMCĄ

Autor: Andrzej Wróbel Data publikacji: 29.12.2017

Podstawowe zasady od 1 stycznia 2018 r.
(nie dotyczy obywateli państw UE, EOG i Szwajcarii)

NAJWAŻNIEJSZE ZMIANY WPROWADZANE OD 1 STYCZNIA 2018 R.

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi:

- zawężenie do prac, które nie będą objęte zezwoleniem na pracę sezonową;
- wprowadzenie przesłanek odmowy rejestracji oświadczenia;
- odmowa wydawana w formie decyzji administracyjnej, z możliwością odwołania się do organu drugiej instancji – ministra właściwego ds. pracy;
- wpłata – 30 zł;
- obowiązki informacyjne podmiotu – poinformowanie o podjęciu (najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy) lub niepodjęciu pracy przez cudzoziemca (w terminie 7 dni od daty rozpoczęcia pracy wskazanej w oświadczeniu);
- doprecyzowanie sposobu zliczania okresów wykonywania pracy na podstawie oświadczenia – pod uwagę będą brane okresy, na jakie oświadczenie zostało zarejestrowane.

Zezwolenie na pracę sezonową:

- wydaje starosta (powiatowy urząd pracy);
- instrument przeznaczony dla wszystkich cudzoziemców z państw spoza UE/EOG;
- w przypadku ubiegania się o zezwolenie dla obywateli 6 państw (objętych systemem oświadczeniowym) nie ma konieczności uzyskania informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych;
- dotyczy prac w sektorach uznanych za sezonowe;
- uprawnia do pracy przez okres 9 miesięcy w roku kalendarzowym;
- wpłata – 30 zł;

→ wydawane w formie decyzji administracyjnej, w przypadku odmowy możliwość odwołania się do organu drugiej instancji – ministra właściwego ds. pracy;

→ po przyjeździe cudzoziemca pracodawca jest zobowiązany do poinformowania o tym powiatowego urzędu pracy i podania adresu zamieszkania cudzoziemca. Dopiero po spełnieniu tego obowiązku urząd wydaje zezwolenie na pracę sezonową uprawniające cudzoziemca do pracy;

→ w kolejnych latach współpracy z danym cudzoziemcem można ubiegać się o tzw. wpis wielosezonowy (do 3 lat).

**Cudzoziemiec może pracować
w trakcie oczekiwania na zezwolenie na pracę
sezonową, czyli po poinformowaniu urzędu
przez podmiot o przyjeździe cudzoziemca.**

**Praca musi być jednak wykonywana
na warunkach określonych w zaświadczeniu
o wpisie wydanym wcześniej przez urząd.**

* *

**Cudzoziemiec może także pracować
w trakcie oczekiwania na przedłużenie zezwolenia
na pracę sezonową u tego samego pracodawcy.
Natomiast u nowego pracodawcy – 30 dni.**

* * *

W przypadku wszystkich instrumentów dopuszczających do rynku pracy, wprowadzono nową przesłankę odmowy, gdy okoliczności sprawy wskazują, iż uzyskane zezwolenie / oświadczenie może zostać wykorzystane niezgodnie z celem lub uzyskane jest dla pozorów.

Dotyczy to np. takich sytuacji, gdy podmiot nie ma zamiaru lub możliwości powierzenia pracy cudzoziemcowi, nie posiada środków na pokrycie zobowiązań wynikających z zatrudnienia, zalega z odprowadzaniem składek na ubezpieczenie społeczne, zalega z uiszczeniem podatków.

ABY LEGALNIE ZATRUDNIĆ CUDZOZIEMCĄ

Podmiot powierzający pracę musi:

- uzyskać zezwolenie na pracę cudzoziemca albo zezwolenie na pracę sezonową lub wpis do ewidencji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi i przekazać ten dokument cudzoziemcowi (chyba, że cudzoziemiec posiada jednolite zezwolenie na pobyt i pracę);
- podpisać z cudzoziemcem odpowiednią umowę, a wcześniej przedstawić jej tłumaczenie na język zrozumiały dla cudzoziemca;
- skopiować dokument pobytowy cudzoziemca (patrz *podstawowe obowiązki pracodawcy*);
- zatrudniać na warunkach zawartych w zezwoleniu lub w oświadczeniu;
- zgłosić cudzoziemca do ubezpieczenia społecznego, jeśli wynika to z formy zatrudnienia;
- wypełnić obowiązki informacyjne (patrz *Najważniejsze zmiany wprowadzone od 1 stycznia 2018 r.*).

Cudzoziemiec może wykonywać pracę wyłącznie na rzecz podmiotu wskazanego w zezwoleniu / oświadczeniu!

Nieprzestrzeganie powyższych zasad grozi sankcjami takimi jak grzywna, czy brak możliwości zatrudnienia cudzoziemca.

Dokumenty dopuszczające do rynku pracy

- **Zezwolenie na pobyt czasowy i pracę** – wydawane przez wojewodę na wniosek cudzoziemca, uprawnia zarówno do pracy, jak i do pobytu;

- **Zezwolenie na pracę** – wydawane przez wojewodę:

5 typów zezwoleń na pracę:

- A – gdy cudzoziemiec jest zatrudniony w podmiocie w Polsce, wydawane na wniosek pracodawcy,
- B – gdy cudzoziemiec pełni funkcję w zarządzie, działa jako komplementariusz albo prokurent,
- C,D,E – w przypadku delegowania cudzoziemca na terytorium Polski;
- **Zezwolenie na pracę sezonową – typ S** – (nowy instrument wprowadzony 1 stycznia 2018 r.) – wydawane przez starostę na wniosek pracodawcy – uprawnia do wykonywania pracy w podklasach uznanych za sezonowe przez 9 miesięcy w roku kalendarzowym (UWAGA – różnice w przypadku cudzoziemca przebywającego w Polsce i przyjeżdżającego z zagranicy);
- **Oświadczenie** (nowe przepisy od 1 stycznia 2018) – rejestrowane w powiatowym urzędzie pracy przez pracodawcę dla obywateli Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy, uprawnia do wykonywania pracy niesezonowej bez zezwolenia przez okres 6 miesięcy w kolejnych 12 miesiącach.

Praca sezonowa będzie możliwa wyłącznie na podstawie zezwolenia na pracę sezonową!

(chyba, że cudzoziemiec – na podstawie innych przepisów – może wykonywać pracę bez zezwolenia na pracę w Polsce?).

Obow

Przed
posia
sce, z
czenia

Pracow
ziemc
bytow

Upew
do po

Pamię
chara
sposo
szenie
cywiln
umow
i jest k

Jeśli z
cę lub
w ciąg
społe
wego

Jako
obow
z prac
canie:

NAJWAŻNIEJSZE ZMIANY OD 1 STYCZNIA 2018 R.

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi:

- może dotyczyć podklas, które nie są objęte zezwoleniem na pracę sezonową;
- pracodawca ma obowiązek poinformować urząd o podjęciu (najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy) lub niepodjęciu (w terminie 7 dni od daty rozpoczęcia pracy wskazanej w oświadczeniu) przez Ciebie pracy;
- przy zliczaniu okresów wykonywania pracy pod uwagę są brane okresy, na jakie oświadczenie zostało zarejestrowane. Dlatego jeżeli zakończysz pracę wcześniej niż było to określone w oświadczeniu, warto poinformować o tym urząd pracy. Możesz to zrobić Ty lub Twój pracodawca. Uwaga: podanie nieprawdziwych informacji podlega karze grzywny.

W trakcie pracy na oświadczeniu (6 miesięcy w ciągu 12 miesięcy) lub zezwoleniu na pracę sezonową (9 miesięcy w roku kalendarzowym) możesz zmienić pracodawcę. Musi on jednak uzyskać dla Ciebie nowy dokument dopuszczający do rynku pracy.

Zezwolenie na pracę sezonową:

- uprawnia do pracy w podklasach uznanych za sezonowe;
- możesz pracować maksymalnie przez okres 9 miesięcy w roku kalendarzowym. W razie wjazdu do Polski w celu pracy sezonowej okres 9 miesięcy liczony jest od dnia wjazdu do obszaru Schengen;
- pracodawca jest zobowiązany do przekazania kopii dokumentu pobytowego i poinformowania urzędu po Twoim przyjeździe, pod jakim adresem mieszkasz w Polsce – dopiero wówczas urząd wyda zezwolenie na pracę sezonową uprawniające Cię do pracy. Możesz pracować w trakcie oczekiwania na zezwolenie na pracę sezonową, czyli po poinformowaniu urzędu przez pracodawcę o Twoim przyjeździe. Praca musi być jednak wykonywana na warunkach określonych w zaświadczeniu o wpisie wydanym wcześniej przez urząd.

Zezwolenia na pracę sezonową są przeznaczone dla wszystkich cudzoziemców z państw spoza UE/EOG, oświadczenia – dla obywateli Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy.

Niezależnie od rodzaju dokumentu dopuszczającego do rynku pracy:

- umowa dotycząca pracy pomiędzy Tobą i pracodawcą musi być zawarta w formie pisemnej;
- pracodawca ma obowiązek przedstawić Ci tłumaczenie umowy w zrozumiałym dla Ciebie języku;
- pracodawca ma obowiązek w ciągu 7 dni zgłosić Cię do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, co daje Ci prawo do świadczeń w razie choroby, wypadku przy pracy lub macierzyństwa oraz do bezpłatnego korzystania ze służby zdrowia (nie dotyczy umów o dzieło);
- pracodawca ma obowiązek sprawdzenia ważności i skopiowania Twojego dokumentu uprawniającego do pobytu w Polsce.

W przypadku umowy o pracę masz prawo do co najmniej minimalnego wynagrodzenia w Polsce (w 2018 r. – 2100 PLN brutto); Minimalna stawka godzinowa w Polsce w 2018 r. wynosi 13,70 PLN brutto (dotyczy m.in. umów zlecenia, nie dotyczy umów o dzieło).

DBAJ O SWOJE BEZPIECZEŃSTWO!

Nie oddawaj nikomu swojego paszportu lub dokumentu tożsamości;



Masz prawo do otrzymania kopii zezwolenia na pracę, zaświadczenia o wpisie do ewidencji lub zarejestrowanego przez urząd oświadczenia;



Uważaj na nielegalnych pośredników;



Sprawdź Twojego pracodawcę (możesz skontaktować się z nim telefonicznie, sprawdzić jego firmę w internecie lub bazie REGON www.stat.gov.pl/regon/ i KRS www.krs-online.com.pl/);



Jeśli pracę powierza Ci polska agencja pracy tymczasowej, sprawdź na stronie: stor.praca.gov.pl, czy posiada wymagany certyfikat.

ABY CUDZOZIEMIEC MÓGŁ LEGALNIE PRACOWAĆ W POLSCE, MUSI:

posiadać dokument dopuszczający go do polskiego rynku pracy
(ewentualnie być zwolnionym na podstawie
szczególnych przepisów);



przebywać legalnie na terytorium Polski,
a podstawa pobytu musi uprawniać do wykonywania pracy
(np. odpowiednia wiza lub zezwolenie na pobyt);



wykonywać pracę na warunkach zawartych w zezwoleniu
lub oświadczeniu;



podpisać z pracodawcą odpowiednią umowę
dotyczącą pracy.

**Cudzoziemiec może
wykonywać pracę wyłącznie
na rzecz pracodawcy wskazanego
w zezwoleniu/oświadczeniu!**

Nielegalne wykonywanie pracy w Polsce lub nielegalny
pobyt może grozić poważnymi konsekwencjami,
takimi jak: kara grzywny czy wydalenie z Polski.

Decyzja o wydaleniu wiąże się z wpisem
do wykazu cudzoziemców niepożądanych w Polsce
oraz do Systemu Informacyjnego Schengen
dla celów odmowy wjazdu i brakiem możliwości
ponownego wjazdu do strefy Schengen.

DOKUMENTY DOPUSZCZAJĄCE DO POLSKIEGO RYNKU PRACY

- Zezwolenie na pracę – wydawane przez wojewodę na wniosek pracodawcy;

5 typów zezwoleń na pracę:

- A – gdy cudzoziemiec jest zatrudniony w podmiocie w Polsce;
- B – gdy cudzoziemiec pełni funkcję w zarządzie, działa jako komplementariusz albo prokurent;
- C, D, E – w przypadku delegowania cudzoziemca na terytorium Polski.

- Zezwolenie na pracę sezonową – typ S – (nowy instrument wprowadzony 1 stycznia 2018 r.) – wydawane przez starostę na wniosek pracodawcy – uprawnia do wykonywania pracy w podklasach uznanych za sezonowe przez 9 miesięcy w roku kalendarzowym (UWAGA – różnice w przypadku cudzoziemca przebywającego w Polsce i przyjeżdżającego z zagranicy).

**Praca sezonowa będzie możliwa
wyłącznie na podstawie
zezwolenia na pracę sezonową!**

- Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (zmiany od 1 stycznia 2018) – rejestrowane w powiatowym urzędzie pracy przez pracodawcę dla obywateli Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy, uprawnia do wykonywania pracy nie-sezonowej bez zezwolenia przez okres 6 miesięcy w kolejnych 12 miesiącach;
- Zezwolenie na pobyt czasowy i pracę – wydawane przez wojewodę na wniosek cudzoziemca, uprawnia zarówno do pracy jak i do pobytu.

• Str
(ze
oś

• Je
po
ko
ju
do
Ty
pr
ko
de

• Je
Ro
pr
i d
uz
na
ski
ze
(pi

• W
ró:
o r
zal
oc

Państw
z zakre
pracov
prawa
zatrud
(w ka
(w inn
intern