

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej

**RANKING ZAWODÓW  
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE  
M. DĄBROWA GÓRNICZA  
ZA I PÓŁROCZE 2014 ROKU**

**POWIATOWY RAPORT ROCZNY  
I/P/2014**

**Dąbrowa Górnicza, październik 2014 r.**

## SPIS TREŚCI

	strona
Wstęp	4
I. Założenia ogólne do monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych	5
II. Analiza i diagnoza	10
1. Bezrobocie i oferty pracy	10
2. Zawody deficytowe i nadwyżkowe	16
3. Podsumowanie i wnioski	21

### Załączniki

Załącznik nr 1. T-I/P-1. Bezrobotni według zawodów w powiecie m. Dąbrowa Górnicza. Stan w końcu I półrocza 2014 roku.

Załącznik nr 2. T-I/P-1a. Struktura bezrobotnych według grup zawodowych w powiecie m. Dąbrowa Górnicza. Stan w końcu I półrocza 2014 roku.

Załącznik nr 3. T-I/P-2. Napływ bezrobotnych według zawodów w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w I półroczu 2014 roku.

Załącznik nr 4. T-I/P-2a. Struktura napływu bezrobotnych według grup zawodowych w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w w I półroczu 2014 roku.

Załącznik nr 5. T-I/P-3. Oferty pracy według zawodów w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w I półroczu 2014 roku.

Załącznik nr 6. T-I/P-3a. Struktura ofert pracy według grup zawodowych w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w I półroczu 2014 roku.

Załącznik nr 7. T-I/P-4. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w I półroczu 2014 roku.

Załącznik nr 8. T-I/P-5. Ranking zawodów\* deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w I półroczu 2014 roku.

Załącznik nr 9. T-I/P-6. Ranking zawodów\* deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w I półroczu 2014 roku.

Załącznik nr 10. T-I/P-7. Ranking zawodów\* generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w I półroczu 2014 roku.

Załącznik nr 11. T-I/P-8. Ranking zawodów\* generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w I półroczu 2014 roku.

Załącznik nr 12. T-I/P-9. Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w I półroczu 2014 roku.

Załącznik nr 13. T-I/P-9a. Struktura bezrobotnych i ofert pracy według PKD w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w I półroczu 2014 roku.

Załącznik nr 14. T-I/P-10. Ranking zawodów\* zgłoszonych w ofertach pracy w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w I półroczu 2014 roku ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty.

Załącznik nr 15. T-I/P-11. Ranking zawodów\* zgłoszonych w ofertach pracy w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w I półroczu 2014 roku ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty.

## WSTĘP

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w art. 8 ust. 1 mówi, iż do zadań samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy należy m.in.: opracowywanie analiz rynku pracy i badanie popytu na pracę, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych (pkt 3). Natomiast w art. 9 ust. 1 jest mowa o zadaniach samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Należy do nich m.in.: opracowywanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady zatrudnienia oraz organów zatrudnienia (pkt 9).

Opierając się na powyższych zapisach ustawy oraz systemie statystyczno - sprawozdawczym z rynku pracy (sprawozdania: MPiPS-01, MPiPS-02, MPiPS-04, MPiPS-05 i MPiPS-06) wprowadzono „do praktyki działania powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy oraz szkół ponadgimnazjalnych jednolitej metody, służącej bieżącej koordynacji szkolenia bezrobotnych oraz kierunków kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy, o nazwie: „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych”<sup>1</sup>.

Wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala w szczególności na:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnych, regionalnych i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, regionalnym i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniając większą efektywność organizowanych szkoleń,
- bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół),
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- usprawnienie pośrednictwa pracy poprzez uzyskanie informacji o planowanych ofertach pracy na rok przyszły oraz przewidywanej liczbie absolwentów według zawodów,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale

<sup>1</sup> „Zalecenia metodyczne do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych” Departament Rynku Pracy Ministerstwa Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej, Warszawa 2003

bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Niniejszy raport składa się z dwóch części. W części I omówione są ogólne założenia monitoringu oraz metodologia badań. **Część II - diagnostyczna**, obejmuje analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych w I półroczu 2014 roku, opracowaną w oparciu o dane ze sprawozdania MPiPS-01.

## **I. ZAŁOŻENIA OGÓLNE DO MONITORINGU ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH<sup>2</sup>**

Prezentowana w opracowaniu metoda wykorzystuje istniejące w tym zakresie dotychczasowe doświadczenia w kraju, w tym w szczególności:

- Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu,
- Międzygminnego Ośrodka Doradztwa i Orientacji Zawodowej Gliwic, Zabrze, Knuruwa i Pyskowic (eksperyment gliwicki),<sup>3</sup>
- projekt prof. M. Kabaja opublikowany w książce pt. „Strategie i programy przeciwdziałania bezrobociu” (Wydawnictwo Naukowe SCHOLAR, Warszawa 1997),
- Krajowego Urzędu Pracy w zakresie pilotażowego wdrożenia monitoringu zawodów w wybranych województwach,
- Międzyresortowego Zespołu do Prognozowania Popytu na Pracę, działającego przy Rządowym Centrum Studiów Strategicznych, w zakresie analizy dorobku metodologicznego oraz efektywności praktycznej monitoringu rynku pracy według zawodów, stosowanego w różnych ośrodkach w kraju<sup>4</sup>.

Jednocześnie przy opracowaniu zasad organizacji i funkcjonowania systemu monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto założenie o maksymalnym wykorzystaniu informacji zbieranych w ramach obowiązującej sprawozdawczości o rynku pracy.

### **Podstawowe definicje**

- **monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych**, to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy

<sup>2</sup> Rozdział ten został opracowany na podstawie „Zaleceń metodycznych do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych”, przesłanych wszystkim urządcom pracy przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej w roku 2005

<sup>3</sup> A. Kasperek „Kształcenie a rynek pracy w Zabrzu w latach 1994-97. Analiza i monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych”, Międzygminny Ośrodek Doradztwa i Orientacji Zawodowej Gliwic, Zabrze, Knuruwa i Pyskowic, Gliwice 1999

<sup>4</sup> Szerzej: B. Łukaszewicz *Analiza dorobku metodologicznego oraz efektywności praktycznej monitoringu rynku pracy według zawodów, stosowanego w różnych ośrodkach w kraju*; Studia i materiały Tom IX, Rządowe Centrum Studiów Strategicznych Warszawa 2002

w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

- **zawód deficytowy**, to zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.
- **zawód nadwyżkowy**, to zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.
- **zawód wykazujący równowagę (zrównoważony)**, to zawód, dla którego liczba ofert pracy równoważy liczbę osób poszukujących pracy.

### **Źródła informacji monitoringu**

Podstawowymi źródłami informacji do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych są dane zgromadzone w powiatowych urzędach pracy, dotyczące osób bezrobotnych oraz zgłoszonych ofert pracy według zawodów i specjalności, a także zgłoszonych ofert pracy według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) oraz informacje oparte na badaniach sondażowych w zakładach pracy dotyczących obecnego stanu zatrudnienia oraz przewidywanych przyjęć i zwolnień pracowników według zawodów w ciągu najbliższego roku, jak również informacje oparte na badaniach sondażowych w szkołach ponadgimnazjalnych w zakresie przewidywanej liczby absolwentów według zawodów w danym roku szkolnym.

## **SZCZEGÓŁOWE ZALECENIA METODYCZNE DO OPRACOWANIA ROCZNEGO RAPORTU POWIATOWEGO (RAPORT – I/P)**

### **Źródła informacji**

Źródłem informacji do opracowania RAPORTU – I/P/2014 są:

- Załącznik 3 do sprawozdania MPiPS-01 – *„Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności za I półrocze 2014 roku”*.
- Załącznik 2 do sprawozdania MPiPS-01 – *„Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, poszukujący pracy oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej. Okres 01.01.2014 r. – 30.06.2014 r.”*

Analiza oparta jest na wygenerowanych na podstawie powyższych dokumentów tabelach.

## Mierniki stosowane do monitoringu

### 1) Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w zawodzie $k$ ( $\bar{N}_I^k$ )

$$\bar{N}_I^k = \bar{B}_I^k - \bar{O}_I^k \quad (1)$$

gdzie:

$\bar{B}_I^k$  - średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie  $k$  w danym roku,

$\bar{O}_I^k$  - średnia miesięczna liczba zgłoszonych ofert pracy w zawodzie  $k$  w danym roku,

przy czym wielkości te są obliczane według wzorów:

$$\bar{B}_I^k = \frac{\sum_{i=1}^6 B_i^k}{12} \quad (2)$$

$$\bar{O}_I^k = \frac{\sum_{i=1}^6 O_i^k}{12} \quad (3)$$

gdzie:

$B_i^k$  - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w  $i$ -tym miesiącu w zawodzie  $k$

$O_i^k$  - liczba zgłoszonych ofert pracy w  $i$ -tym miesiącu w zawodzie  $k$

### 2) Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów $k$ ( $W_{n,I}^k$ )

$$W_{n,I}^k = \frac{\bar{O}_I^k}{\bar{B}_I^k} \quad \text{dla } \bar{O}_I^k \neq 0 \text{ i } \bar{B}_I^k \neq 0 \quad (4)$$

gdzie:

$\bar{O}_I^k$ ,  $\bar{B}_I^k$  są określone wzorami (2) i (3)

#### Przyjęto, że zawody o wskaźniku:

$W_{n,I}^k < 0,9$  to zawody nadwyżkowe,

$0,9 \leq W_{n,I}^k \leq 1,1$  to zawody zrównoważone (wykazujące równowagę na rynku pracy),

$W_{n,I}^k > 1,1$  to zawody deficytowe

Ponadto:

- zawody, które pojawiły się w statystykach, dla których  $\bar{O}_I^k = 0$  i  $\bar{B}_I^k = 0$ , zostały zakwalifikowane do zawodów wykazujących równowagę,
- w przypadku, jeżeli wskaźnik intensywności jest równy 0 lub MAX tzn. liczba

bezrobotnych albo liczba ofert pracy jest równa 0, to dla określenia, czy zawód jest deficytowy lub nadwyżkowy bierze się pod uwagę średnią miesięczną nadwyżkę (deficyt) podaży siły roboczej ( $\bar{N}_I^k$ ), tzn. dla:

- $\bar{N}_I^k > 1$ , zawód jest nadwyżkowy,
- $\bar{N}_I^k < -1$ , zawód jest deficytowy,
- $-1 \leq \bar{N}_I^k \leq 1$ , zawód jest zrównoważony

### 3) **Wskaźnik szansy uzyskania oferty w zawodzie k** ( $W_{s,I}^k$ )

$$W_{s,I}^k = \frac{\overline{PO}_I^k}{\overline{PB}_I^k} \quad (5)$$

gdzie:

$\overline{PO}_I^k$  - średnia miesięczna liczba ofert pracy w zawodzie k w roku, będąca w dyspozycji powiatowego urzędu pracy, obliczana według wzoru:

$$\overline{PO}_I^k = \frac{PO_{t-1}^k + O_I^k}{12} \quad (6)$$

przy czym

$PO_{t-1}^k$  - liczba ofert pracy w zawodzie k, będąca do dyspozycji powiatowego urzędu pracy w końcu poprzedniego roku (t-1)

$O_I^k$  - liczba ofert pracy w zawodzie k, zgłoszona do powiatowego urzędu pracy w danym roku

oraz

$\overline{PB}_I^k$  - średni miesięczny poziom rejestrowanego bezrobocia w zawodzie k w roku obliczany metodą uproszczoną według wzoru:

$$\overline{PB}_I^k = \frac{PB_{t-1}^k + PB_I^k}{2} \quad (7)$$

przy czym:

$PB_{t-1}^k$  - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k w końcu poprzedniego roku

$PB_I^k$  - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k w końcu danego roku.

### 4) **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia w zawodzie k** ( $W_{d,I}^k$ )

$$W_{d,I}^k = \frac{B_{d,I}^k}{B_I^k} \cdot 100\% \quad (8)$$

gdzie:

$B_{d,I}^k$  - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k, pozostających bez



pracy powyżej 12 miesięcy, według stanu na koniec danego roku,

$B_t^k$  - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k według stanu na koniec danego roku.

5) **Prognozowany wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów k ( $D_{n,t+1}^k$ )**

$$D_{n,t+1}^k = \frac{Z_{t+1}}{P_{t+1}} \quad (9)$$

gdzie:

$Z_{t+1}$  - przewidywane przyjęcia do pracy w powiecie w roku t+1

$P_{t+1}$  - przewidywana podaż zasobów pracy w powiecie w roku t+1

Przyjęto, że zawody o wskaźniku:

$D_{n,t+1}^k < 0,9$  to zawody nadwyżkowe,

$0,9 \leq D_{n,t+1}^k \leq 1,1$  to zawody zrównoważone (wykazujące równowagę na rynku pracy),

$D_{n,t+1}^k > 1,1$  to zawody deficytowe

Przyjęto następujące założenia dotyczące podziału zawodów według wykształcenia:

- wykształcenie wyższe - grupy wielkie 1 i 2,
- wykształcenie średnie - grupy wielkie 3, 4 i 5,
- wykształcenie zasadnicze zawodowe - grupy wielkie 6,7,8 i 9

Przyjęto również, że określenie „absolwent” odnosi się do osób, które ukończyły naukę, nie później niż 12 miesięcy temu.

## II. ANALIZA I DIAGNOZA

### 1. BEZROBOCIE I OFERTY PRACY

W Dąbrowie Górniczej na koniec I półrocza 2014 roku liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy wynosiła 6555 (spadek o 370 osób w porównaniu z końcem 2013 roku), z czego 51,41% stanowiły kobiety (spadek o 0,94% w porównaniu z końcem 2013 roku). W porównaniu z końcem 2013 roku wzrósł odsetek osób długotrwale bezrobotnych (pozostających w rejestrze urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat). Stanowiły one 55,38% ogółu bezrobotnych (na koniec 2013 roku było to 51,97% ogółu bezrobotnych). 53,94% osób tej grupy to kobiety.

Tabela 1. Struktura bezrobocia w Dąbrowie Górniczej na koniec I półrocza 2014 roku

	ogółem	w tym				
		kobiety	absolwenci		Długotrwale bezrobotni	
			razem	kobiety	razem	kobiety
Liczba bezrobotnych	<b>6555</b>	<b>3370</b>	114	70	3630	1958
odsetek w stosunku do ogółu bezrobotnych	100%	51,41%	1,74%	1,07%	55,38%	29,87%
odsetek kobiet w stosunku do danej grupy bezrobotnych	100%	51,41%	100%	61,40%	100%	53,94%

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Tabela 2. Ranking i struktura zawodów według liczby bezrobotnych w Dąbrowie Górniczej na koniec I półrocza 2014 roku

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	Bezrobotni absolwenci-razem	Bezrobotni absolwenci-kobiety	Bezrobotni powyżej 12 miesięcy-razem	Bezrobotni powyżej 12 miesięcy-kobiety
1	000000	Inny zawód lub brak zawodu	1408	753	62	42	294	179
2	522301	Sprzedawca*	439	396	5	5	175	161
3	722204	Ślusarz*	220	6	0	0	90	1
4	311504	Technik mechanik*	129	23	0	0	40	4
5	711202	Murarz*	125	0	0	0	52	0
6	331403	Technik ekonomista*	123	113	2	2	52	47
7	931301	Robotnik budowlany	105	1	1	0	48	1
8	512001	Kucharz*	100	78	0	0	40	31
9	432103	Magazynier	89	29	0	0	32	11

10	515303	Robotnik gospodarczy	84	30	0	0	32	13
11	911207	Sprzątaczką biurową	81	81	0	0	42	42
12	411004	Technik prac biurowych*	80	72	0	0	33	30
13	753105	Krawiec*	74	71	0	0	28	27
14	741207	Elektromonter (elektryk) zakładowy	66	1	0	0	24	0
15	751201	Cukiernik*	58	45	0	0	27	24
16	713102	Malarz budowlany	52	5	0	0	24	2
17	522305	Technik handlowiec*	49	40	2	2	17	15
18	723103	Mechanik pojazdów samochodowych*	49	1	0	0	18	1
19	811101	Górnik eksploatacji podziemnej*	48	0	0	0	24	0
20	932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	48	27	0	0	29	18
21	311204	Technik budownictwa*	46	13	0	0	16	6
22	523002	Kasjer handlowy	45	45	0	0	13	13
23	723105	Mechanik samochodów osobowych	44	0	0	0	17	0
24	263102	Ekonomista	43	32	0	0	18	15
25	311303	Technik elektryk*	42	3	0	0	13	2
26	722314	Tokarz w metalu	42	8	0	0	19	4
27	332203	Przedstawiciel handlowy	41	15	0	0	11	4
28	513101	Kelner*	41	34	0	0	15	13
29	334306	Technik administracji*	40	38	1	1	19	19
30	723307	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	40	6	0	0	20	1
<b>Razem 30 zawodów° (%)</b>			<b>58,75%</b>	<b>58,34%</b>	<b>64,04%</b>	<b>74,29%</b>	<b>54,55%</b>	<b>54,20%</b>

° procenty w odniesieniu do danej grupy bezrobotnych

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Największą grupę zarejestrowanych bezrobotnych stanowią osoby bez zawodu (21,48%), które nie legitymują się praktycznie żadnymi kwalifikacjami. Znaczny odsetek (6,70%) stanowią osoby z zawodem „Sprzedawcy\* - 522301”.

Trzydzieści zawodów o największej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych (w tym grupa bezrobotnych z kategorii: „bez zawodu”) generuje 58,75% zarejestrowanych bezrobotnych. Równocześnie z grupy tych 30 zawodów, 54,55% osób bezrobotnych zarejestrowanych jest powyżej 12 miesięcy. Ten wysoki wskaźnik potwierdza również grupa kobiet z tej kategorii, która stanowi ponad 54% ogółu zarejestrowanych kobiet powyżej 12 miesięcy.

Tabela 3. Struktura bezrobotnych absolwentów w Dąbrowie Górniczej uszeregowana malejąco wg ich liczby na koniec I półrocza 2014 roku

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych	Liczba bezrobotnych absolwentów	Odsetek absolwentów w stosunku do ogółu zarejestrowanych absolwentów
1	000000	Inny zawód lub brak zawodu	1408	62	54,39%
2	522301	Sprzedawca*	439	5	4,39%
3	351203	Technik informatyk*	30	3	2,63%
4	211301	Chemik	7	2	1,75%
5	214502	Inżynier technologii chemicznej	5	2	1,75%
6	216101	Architekt	8	2	1,75%
7	251902	Specjalista zastosowań informatyki	4	2	1,75%
8	331403	Technik ekonomista*	123	2	1,75%
9	522305	Technik handlowiec*	49	2	1,75%
<b>Razem dla 9 zawodów</b>					<b>71,93%</b>

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

1,74% ogólnej liczby bezrobotnych stanowili absolwenci (osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki). Absolwenci zarejestrowani są w 41 zawodach, ale tylko 9 z nich generuje blisko 72% bezrobotnych w grupie. Uwidacznia się tutaj znacząca przewaga grupy absolwentów bez zawodu, czyli głównie absolwentów liceów ogólnokształcących lub profilowanych.

Tabela 4. Ranking zawodów<sup>o</sup> według wskaźnika długotrwałego bezrobocia w Dąbrowie Górniczej na koniec I półrocza 2014 roku

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych		Odsetek pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy w danym zawodzie w stosunku do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych powyżej 12 miesięcy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
		ogółem	pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy		
712601	Hydraulik	13	9	0,003830	<b>69,23%</b>
741101	Elektromonter instalacji elektrycznych	12	8	0,003404	<b>66,67%</b>
932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	48	29	0,012340	<b>60,42%</b>
721208	Spawacz ręczny łukiem elektrycznym	12	7	0,002979	<b>58,33%</b>
821204	Monter maszyn elektrycznych	14	8	0,003404	<b>57,14%</b>
512002	Kucharz małej gastronomii*	11	6	0,002553	<b>54,55%</b>
721207	Spawacz ręczny gazowy	13	7	0,002979	<b>53,85%</b>
242222	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	17	9	0,003830	<b>52,94%</b>
311590	Pozostali technicy mechanicy	36	19	0,008085	<b>52,78%</b>
911207	Sprzątaczką biurową	81	42	0,017872	<b>51,85%</b>
263304	Politolog	12	6	0,002553	<b>50,00%</b>
514202	Kosmetyczka	14	7	0,002979	<b>50,00%</b>

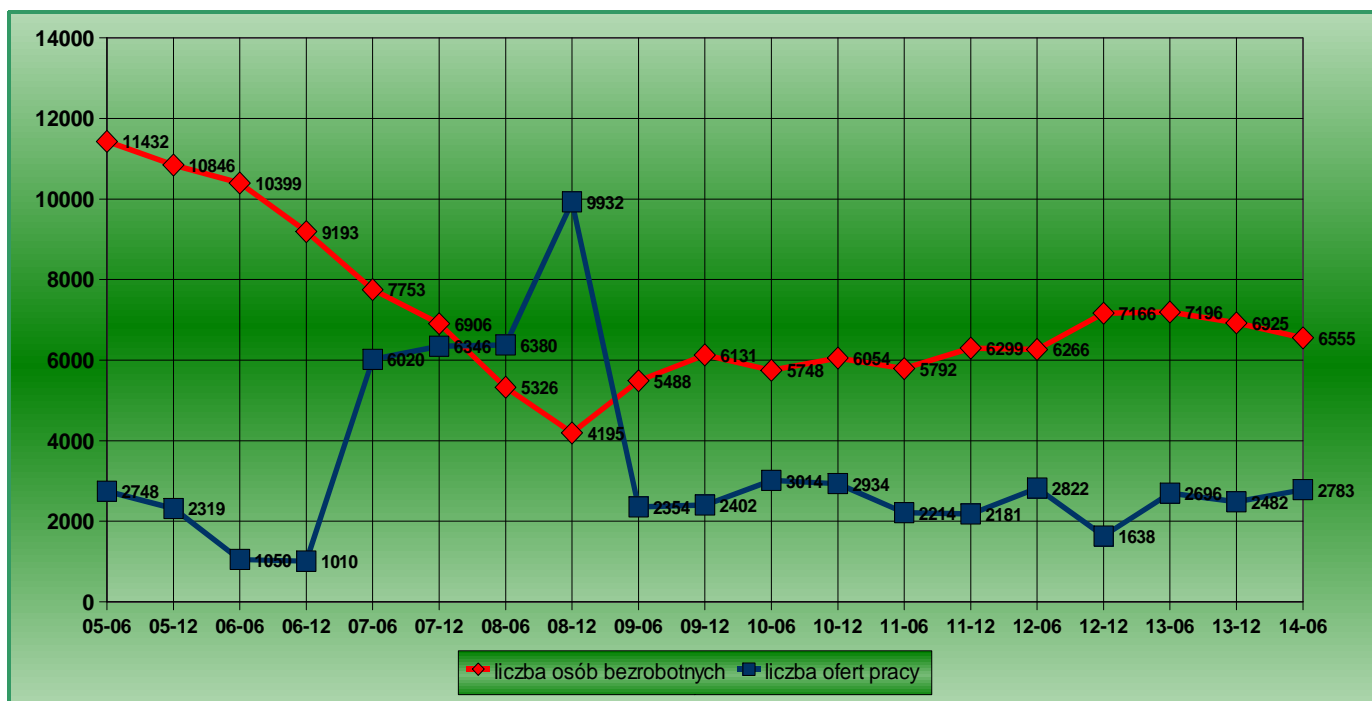
723307	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	40	20	0,008511	<b>50,00%</b>
753605	Obuwnik przemysłowy	20	10	0,004255	<b>50,00%</b>
811101	Górnik eksploatacji podziemnej*	48	24	0,010213	<b>50,00%</b>
834311	Operator suwnic (suwnicowy)	18	9	0,003830	<b>50,00%</b>
941201	Pomoc kuchenna	28	14	0,005957	<b>50,00%</b>
741202	Elektromechanik elektrycznych przyrządów pomiarowych	35	17	0,007234	<b>48,57%</b>
932101	Pakowacz	31	15	0,006383	<b>48,39%</b>
334306	Technik administracji*	40	19	0,008085	<b>47,50%</b>
833203	Kierowca samochodu ciężarowego	30	14	0,005957	<b>46,67%</b>
751201	Cukiernik*	58	27	0,011489	<b>46,55%</b>
713102	Malarz budowlany	52	24	0,010213	<b>46,15%</b>
962902	Dozorca	37	17	0,007234	<b>45,95%</b>
931301	Robotnik budowlany	105	48	0,020426	<b>45,71%</b>
.....					
000000	Inny zawód lub bez zawodu	1408	294	0,125106	<b>20,88%</b>
.....					
264302	Filolog - filologia obcojęzyczna	12	2	0	<b>16,67%</b>
233012	Nauczyciel języka polskiego	10	1	0,000426	<b>10,00%</b>
741201	Elektromechanik*	11	1	0,000426	<b>9,09%</b>
932913	Sortowacz	13	1	0,000426	<b>7,69%</b>

° w rankingu umieszczono zawody, w których zarejestrowano co najmniej 10 osób bezrobotnych

*źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej*

Spośród 801 zawodów zidentyfikowanych na rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na koniec I półrocza 2014 roku, dla 147 wskaźnik długotrwałego bezrobocia wyniósł 100%. Ale aż 84,35% z nich to zawody, w których zarejestrowano tylko 1 osobę bezrobotną. W przypadku pozostałych 15,65% zawodów zarejestrowano od 2 do 3 osób bezrobotnych.

Wykres 1. Liczba osób bezrobotnych i ofert pracy w okresie: czerwiec 2005 – czerwiec 2014



źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

W porównaniu do końca 2013 roku, na koniec I półrocza 2014 roku nastąpił spadek liczby osób bezrobotnych. Sytuacja wygląda podobnie w odniesieniu do czerwca 2013 roku. W zestawieniu z końcem grudnia 2013 roku zwiększyła się liczba zgłoszonych miejsc pracy.

Ogółem na koniec I półrocza 2014 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej zarejestrowano 2783 wolne miejsca zatrudnienia i aktywizacji zawodowej (wzrost o 301 miejsc w porównaniu do II półrocza 2013 roku). Największe zapotrzebowanie w I półroczu 2014 roku dotyczyło zawodu „Magazynier – 432103” (6,86% wszystkich zgłoszonych ofert). Poszukiwani byli również „Robotnik budowlany – 931301” (5,79% wszystkich zgłoszonych ofert pracy) oraz „Sprzątaczką biurowa – 911207” (4,96% wszystkich zgłoszonych ofert pracy).

Tabela 5. Ranking i struktura zawodów według liczby ofert pracy w Dąbrowie Górniczej na koniec I półrocza 2014 roku

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba ofert	Odsetek ofert w stosunku do ogółu ofert
1	432103	Magazynier	191	6,86%
2	931301	Robotnik budowlany	161	5,79%
3	911207	Sprzątaczką biurową	138	4,96%
4	515303	Robotnik gospodarczy	132	4,74%
5	932990	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	126	4,53%
6	821204	Monter maszyn elektrycznych	100	3,59%
7	722308	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	83	2,98%
8	411004	Technik prac biurowych*	78	2,80%
9	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	72	2,59%
10	522301	Sprzedawca*	70	2,52%
11	834401	Kierowca operator wózków jezdniowych	66	2,37%
12	932101	Pakowacz	66	2,37%
13	541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	53	1,90%
14	311502	Kontroler jakości wyrobów mechanicznych	52	1,87%
15	524404	Telemarketer	43	1,55%
16	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	41	1,47%
17	711903	Monter rusztowań	40	1,44%
18	818190	Pozostali operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	40	1,44%
19	241202	Doradca finansowy	35	1,26%
20	741101	Elektromonter instalacji elektrycznych	35	1,26%
21	833202	Kierowca ciągnika siodłowego	33	1,19%
22	941201	Pomoc kuchenna	27	0,97%
23	512002	Kucharz małej gastronomii*	26	0,93%
24	711202	Murarz*	26	0,93%
25	721205	Spawacz metodą MIG	25	0,90%
26	832202	Kierowca samochodu dostawczego	23	0,83%
27	341203	Opiekun w domu pomocy społecznej*	20	0,72%
28	722206	Ślusarz narzędziowy	20	0,72%
29	821906	Monter wyrobów z tworzyw sztucznych	20	0,72%
30	834311	Operator suwnic (suwnicowy)	20	0,72%
<b>Razem dla 30 zawodów</b>				<b>66,91%</b>

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

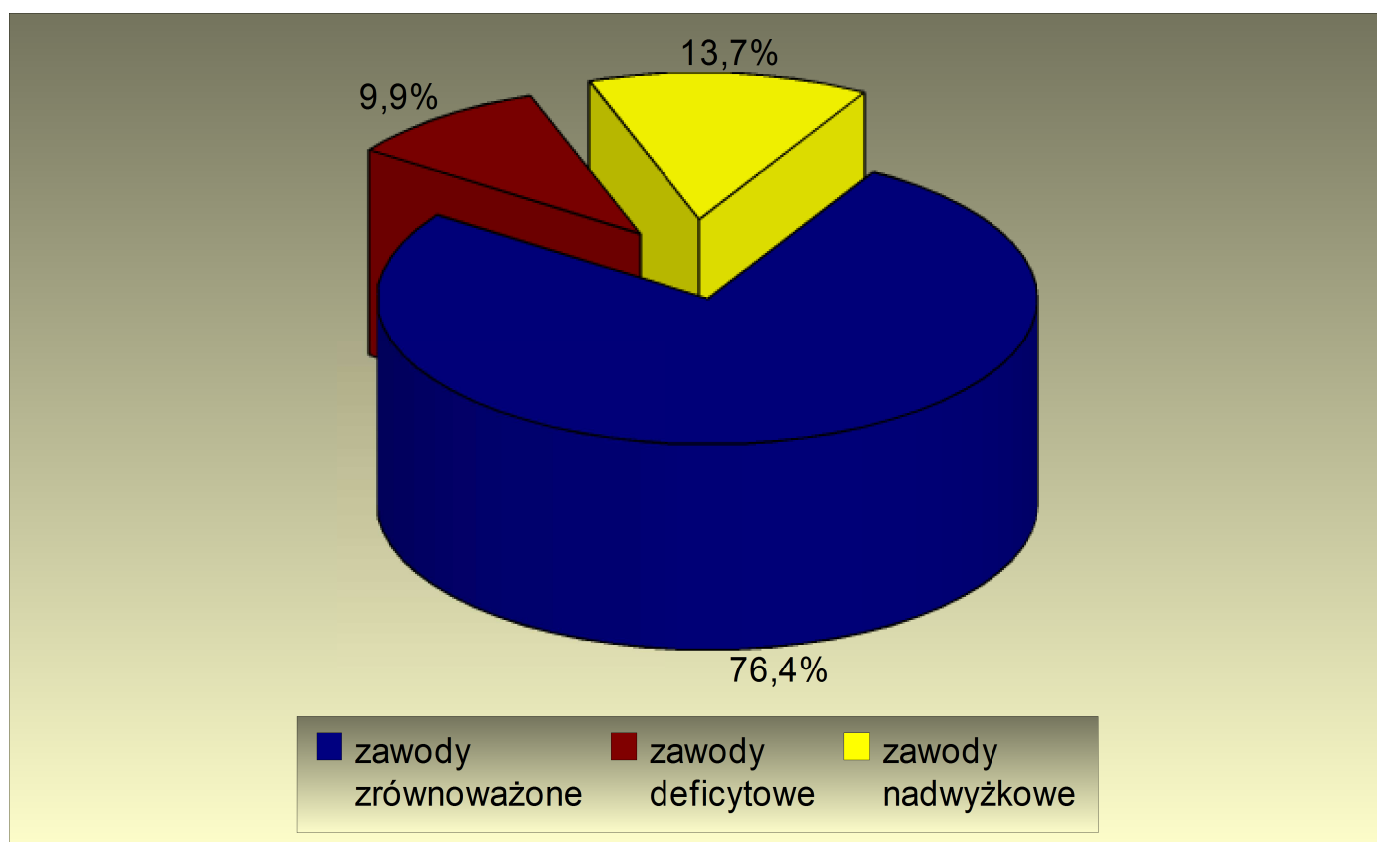
Analiza struktury bezrobotnych i ofert pracy według sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) wskazuje, iż największa liczba bezrobotnych z ogółu bezrobotnych zarejestrowanych na koniec I półrocza 2014 roku była ostatnio zatrudniona w zakładach pracy należących do sekcji: „Działalność nie zidentyfikowana” – 45,42%, „Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca” – 12,37% oraz „Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle” – 9,18%. Najwięcej ofert pracy w I półroczu 2014 roku zgłoszono z zakładów pracy należących do sekcji „Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca” – 26,91%, „Budownictwo” – 15,59%, „Przetwórstwo przemysłowe” – 14,52%.

## 2. ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE

Analizując dane dotyczące bezrobotnych oraz ofert pracy zarejestrowanych w dąbrowskim Urzędzie Pracy w I półroczu 2014 roku, zidentyfikowano 299 elementarnych grup zawodowych oraz 801 zawodów/specjalności. W 84,52% (677) zawodów wystąpiły rejestracje bezrobotnych, natomiast tylko w 36,08% (289) zarejestrowano oferty pracy.

Spośród zidentyfikowanych zawodów wyodrębniono zawody deficytowe i nadwyżkowe oraz wykazujące równowagę. Zawody wykazujące równowagę, nie wpływające na zmiany na rynku pracy stanowią 76,4% ogólnej liczby zawodów. W 64,05% tych zawodów odnotowano w badanym okresie pojedyncze rejestracje bezrobotnych przy całkowitym braku ofert albo odwrotnie, pojedyncze rejestracje ofert pracy przy całkowitym braku zarejestrowanych bezrobotnych. 13,7% wszystkich zawodów stanowiły zawody nadwyżkowe. Zawody deficytowe stanowiły 9,9% wszystkich zawodów.

Wykres 2. Struktura zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Dąbrowie Górniczej na koniec I półrocza 2014 roku



źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej



Tabela 6. Struktura zawodów – w tym deficytowych i nadwyżkowych – według poziomu wykształcenia w Dąbrowie Górniczej na koniec I półrocza 2014 roku

poziom wykształcenia	zawody		
	ogółem <sup>o</sup>	deficytowe	nadwyżkowe
wyższe	26,4%	1,3%	3,5%
średnie	29,6%	2,4%	4,9%
zasadnicze zawodowe	43,8%	6,2%	5,2%
bez zawodu	0,1%	0%	0,1%
żołnierz szeregowy	0,1%	-	-
<b>razem zawodów</b>	<b>100%</b>	<b>9,9%</b>	<b>13,7%</b>
	<b>801</b>	<b>79</b>	<b>110</b>

<sup>o</sup> wartości dla zawodów: deficytowych i nadwyżkowych  
 źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

63,3% zawodów deficytowych, czyli poszukiwanych na rynku pracy, to zawody na poziomie wykształcenia zasadniczego zawodowego. Wśród zawodów nadwyżkowych największy odsetek stanowią również zawody na poziomie wykształcenia zawodowego – 38,2%.

Tabela 7. Struktura zawodów deficytowych i nadwyżkowych według poziomu wykształcenia w Dąbrowie Górniczej na koniec I półrocza 2014 roku

poziom wykształcenia	zawody		
	ogółem <sup>o</sup>	deficytowe	nadwyżkowe
wyższe	26,4%	12,6%	25,5%
średnie	29,6%	24,1%	35,4%
zasadnicze zawodowe	43,8%	63,3%	38,2%
bez zawodu	0,1%	0%	0,9%
Żołnierz szeregowy	0,1%	-	-
<b>razem zawodów</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
	<b>801</b>	<b>79</b>	<b>110</b>

<sup>o</sup> wartości dla zawodów: deficytowych i nadwyżkowych  
 źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Spśród 60 najbardziej nadwyżkowych zawodów aż 31, to zawody na poziomie wykształcenia wyższego i średniego.

*Tabela 8. Ranking zawodów nadwyżkowych w Dąbrowie Górniczej na koniec I półrocza 2014 roku (według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu równego zero)*

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna			wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
		liczba ofert pracy	liczba zarejestrowanych bezrobotnych	nadwyżka podaży siły roboczej	
000000	Inny zawód lub brak zawodu	0	189,1667	189,1667	0
331403	Technik ekonomista*	0	12,1667	12,1667	0
741207	Elektromonter (elektryk) zakładowy	0	7,3333	7,3333	0
311204	Technik budownictwa*	0	4,8333	4,8333	0
263102	Ekonomista	0	4,1667	4,1667	0
811101	Górnik eksploatacji podziemnej*	0	4,0000	4,0000	0
235107	Pedagog	0	3,6667	3,6667	0
351203	Technik informatyk*	0	3,0000	3,0000	0
741202	Elektromechanik elektrycznych przyrządów pomiarowych	0	2,6667	2,6667	0
932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	0	2,6667	2,6667	0
325511	Technik ochrony środowiska*	0	2,5000	2,5000	0
711502	Cieśla szalunkowy	0	2,3333	2,3333	0
611306	Ogrodnik terenów zieleni	0	2,1667	2,1667	0
832203	Kierowca samochodu osobowego	0	2,0000	2,0000	0
932913	Sortowacz	0	1,8333	1,8333	0
263204	Socjolog	0	1,6667	1,6667	0
314205	Technik ogrodnik*	0	1,6667	1,6667	0
263304	Politolog	0	1,5000	1,5000	0
264302	Filolog - filologia obcojęzyczna	0	1,5000	1,5000	0
322002	Technik żywienia i gospodarstwa domowego*	0	1,3333	1,3333	0
541306	Portier	0	1,3333	1,3333	0
611303	Ogrodnik*	0	1,3333	1,3333	0
611308	Ogrodnik - uprawa roślin ozdobnych	0	1,3333	1,3333	0
723306	Mechanik maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego	0	1,3333	1,3333	0
731102	Mechanik automatyki przemysłowej i urządzeń precyzyjnych*	0	1,3333	1,3333	0
741212	Elektromonter maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego	0	1,3333	1,3333	0
233012	Nauczyciel języka polskiego	0	1,1667	1,1667	0
233025	Nauczyciel wychowania fizycznego	0	1,1667	1,1667	0
242222	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	0	1,1667	1,1667	0
821304	Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	0	1,1667	1,1667	0

*źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej*

Tabela 9. Ranking zawodów nadwyżkowych w Dąbrowie Górniczej na koniec I półrocza 2014 roku (według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu różnego od zera)

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna			wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
		liczba ofert pracy	liczba zarejestrowanych bezrobotnych	nadwyżka podaży siły roboczej	
311504	Technik mechanik*	0,1667	15,5000	15,3333	0,0108
713102	Malarz budowlany	0,1667	2,8333	2,6667	0,0588
241306	Specjalista do spraw finansów	0,1667	1,8333	1,6667	0,0909
722204	Ślusarz*	2,5000	22,0000	19,5000	0,1136
214202	Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	0,1667	1,3333	1,1667	0,1250
753105	Krawiec*	0,8333	6,3333	5,5000	0,1316
214106	Logistyk	0,1667	1,1667	1,0000	0,1429
343403	Technik organizacji usług gastronomicznych*	0,1667	1,1667	1,0000	0,1429
723303	Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych	0,1667	1,1667	1,0000	0,1429
931205	Robotnik drogowy	0,3333	2,3333	2,0000	0,1429
723307	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	0,5000	3,1667	2,6667	0,1579
216101	Architekt	0,1667	1,0000	0,8333	0,1667
723105	Mechanik samochodów osobowych	0,8333	5,0000	4,1667	0,1667
234201	Nauczyciel przedszkola	0,1667	0,8333	0,6667	0,2000
513101	Kelner*	1,1667	5,8333	4,6667	0,2000
713101	Malarz - tapeciarsz*	0,1667	0,8333	0,6667	0,2000
833101	Kierowca autobusu	0,1667	0,8333	0,6667	0,2000
933304	Robotnik magazynowy	0,1667	0,8333	0,6667	0,2000
751201	Cukiernik*	1,0000	4,8333	3,8333	0,2069
723103	Mechanik pojazdów samochodowych*	1,0000	4,5000	3,5000	0,2222
741201	Elektromechanik*	0,3333	1,5000	1,1667	0,2222
752205	Stolarz*	0,5000	2,1667	1,6667	0,2308
522301	Sprzedawca*	11,6667	49,1667	37,5000	0,2373
722314	Tokarz w metalu	1,0000	4,1667	3,1667	0,2400
251902	Specjalista zastosowań informatyki	0,1667	0,6667	0,5000	0,2500
325101	Asystentka stomatologiczna*	0,1667	0,6667	0,5000	0,2500
341205	Pracownik socjalny	0,1667	0,6667	0,5000	0,2500
512001	Kucharz*	2,3333	9,0000	6,6667	0,2593
751204	Piekarz*	0,8333	3,0000	2,1667	0,2778
962902	Dozorca	1,0000	3,1667	2,1667	0,3158

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

W porównaniu z końcem roku 2013, wśród zawodów deficytowych o wysokim wskaźniku intensywności deficytu zawodu oraz znaczącym deficycie podaży siły roboczej znajdowały się następujące zawody: operator obrabiarek sterowanych numerycznie (722308), opiekun w domu pomocy społecznej (341203), ślusarz narzędziowy (722206), monter rusztowań (711903), kierowca ciągnika siodłowego (833202), spawacz metodą MIG (721205).

Tabela 10. Ranking zawodów deficytowych w Dąbrowie Górniczej na koniec I półrocza 2014 roku

(przy zarejestrowanych bezrobotnych)

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna			wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
		liczba ofert pracy	liczba zarejestrowanych bezrobotnych	nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej	
722308	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	13,8333	0,6667	-13,1667	20,7500
341203	Opiekun w domu pomocy społecznej*	3,3333	0,1667	-3,1667	20,0000
722206	Ślusarz narzędziowy	3,3333	0,1667	-3,1667	20,0000
241202	Doradca finansowy	5,8333	0,3333	-5,5000	17,5000
325905	Opiekunka dziecięca*	2,6667	0,1667	-2,5000	16,0000
741101	Elektromonter instalacji elektrycznych	5,8333	0,5000	-5,3333	11,6667
821204	Monter maszyn elektrycznych	16,6667	1,6667	-15,0000	10,0000
821905	Monter wyrobów z drewna	1,6667	0,1667	-1,5000	10,0000
834401	Kierowca operator wózków jezdniowych	11,0000	1,1667	-9,8333	9,4286
832202	Kierowca samochodu dostawczego	3,8333	0,5000	-3,3333	7,6667
811105	Operator koparko - ładowarki	1,1667	0,1667	-1,0000	7,0000
821906	Monter wyrobów z tworzyw sztucznych	3,3333	0,5000	-2,8333	6,6667
311502	Kontroler jakości wyrobów mechanicznych	8,6667	1,3333	-7,3333	6,5000
242107	Specjalista do spraw konsultingu	1,0000	0,1667	-0,8333	6,0000
811104	Operator koparki	1,0000	0,1667	-0,8333	6,0000
512002	Kucharz małej gastronomii*	4,3333	0,8333	-3,5000	5,2000
911207	Sprzątaczką biurowa	23,0000	5,5000	-17,5000	4,1818
334302	Asystent dyrektora	0,6667	0,1667	-0,5000	4,0000
814206	Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych	0,6667	0,1667	-0,5000	4,0000
831210	Ustawiacz	0,6667	0,1667	-0,5000	4,0000
931207	Robotnik torowy	1,3333	0,3333	-1,0000	4,0000
541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	8,8333	2,5000	-6,3333	3,5333
721204	Spawacz metodą MAG	1,1667	0,3333	-0,8333	3,5000
932101	Pakowacz	11,0000	3,3333	-7,6667	3,3000
432103	Magazynier	31,8333	9,8333	-22,0000	3,2373
524404	Telemarketer	7,1667	2,3333	-4,8333	3,0714
132301	Kierownik budowy	0,5000	0,1667	-0,3333	3,0000
244101	Pośrednik w obrocie nieruchomościami	1,0000	0,3333	-0,6667	3,0000
931301	Robotnik budowlany	26,8333	9,3333	-17,5000	2,8750
243305	Specjalista do spraw sprzedaży	2,8333	1,0000	-1,8333	2,8333

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Tabela 11. Ranking zawodów deficytowych w Dąbrowie Górniczej na koniec I półrocza 2014 roku

(przy braku zarejestrowanych bezrobotnych)

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna			wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
		liczba ofert pracy	liczba zarejestrowanych bezrobotnych	nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej	
711903	Monter rusztowań	6,6667	0	-6,6667	MAX
833202	Kierowca ciągnika siodłowego	5,5000	0	-5,5000	MAX
721205	Spawacz metodą MIG	4,1667	0	-4,1667	MAX
812106	Operator maszyn i urządzeń metalurgicznych*	2,5000	0	-2,5000	MAX
522304	Sprzedawca w branży spożywczej	2,1667	0	-2,1667	MAX
711204	Murarz-tylnik*	1,8333	0	-1,8333	MAX
713201	Lakiernik*	1,6667	0	-1,6667	MAX
741104	Elektryk budowlany	1,6667	0	-1,6667	MAX
333105	Spedytor	1,3333	0	-1,3333	MAX
741302	Elektromonter linii napowietrznych niskich i średnich napięć	1,3333	0	-1,3333	MAX
722313	Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	1,1667	0	-1,1667	MAX

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

### 3. PODSUMOWANIE I WNIOSKI

- Na koniec I półrocza 2014 roku liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP wynosiła 6555 (spadek o 370 osób w porównaniu z końcem 2013 roku), z czego 51,41% stanowiły kobiety (spadek o 0,94% w porównaniu z końcem 2013 roku),
- Największą grupę zarejestrowanych bezrobotnych – podobnie jak w końcu 2013 roku - stanowiły osoby bez zawodu (prawie 21,5%),
- W I półroczu 2014 roku zarejestrowano 2783 wolne miejsca zatrudnienia i aktywizacji zawodowej,
- Największe zapotrzebowanie w I półroczu 2014 roku dotyczyło zawodu „Magazynier – 432103” (6,86% wszystkich zgłoszonych ofert). Poszukiwani byli również „Robotnik budowlany – 931301” (5,79% wszystkich zgłoszonych ofert pracy) oraz „Sprzątaczką biurową – 911207” (4,96% wszystkich zgłoszonych ofert pracy),
- Niecałe 2% ogólnej liczby bezrobotnych stanowili absolwenci (osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki),
- Największą grupą absolwentów (osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki) były osoby bez zawodu (niemal 54,5%),

- Spośród 801 zawodów zidentyfikowanych na rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na koniec I półrocza 2014 roku, dla 147 wskaźnik długotrwałego bezrobocia wyniósł 100%,
- Na podstawie wygenerowanych danych zidentyfikowano 299 elementarnych grup zawodowych oraz 801 zawodów/specjalności,
- W przypadku 677 zawodów wystąpiły rejestracje bezrobotnych, natomiast tylko w 289 zawodach zarejestrowano oferty pracy,
- Zawody deficytowe stanowiły blisko 10% wszystkich zawodów,
- Najbardziej deficytowymi zawodami są: operator obrabiarek sterowanych numerycznie (722308), opiekun w domu pomocy społecznej (341203), ślusarz narzędziowy (722206), monter rusztowań (711903), kierowca ciągnika siodłowego (833202), spawacz metodą MIG (721205),
- 63,3% zawodów deficytowych czyli poszukiwanych na rynku pracy, to zawody na poziomie wykształcenia zasadniczego zawodowego,
- Zawody nadwyżkowe stanowiły blisko 14,00% ogólnej liczby zawodów. Wśród nich największą grupą zarejestrowanych bezrobotnych były osoby bez zawodu. Oprócz tego do zbioru najbardziej nadwyżkowych zawodów należy zaliczyć: technika mechanika (311504), malarza budowlanego (713102), specjalistę do spraw finansów (241306), technika ekonomistę (331403), elektromontera (elektryka) zakładowego (741207),
- Zawody wykazujące równowagę, nie wpływające na zmiany na rynku pracy stanowią niewiele ponad 76% ogólnej liczby zawodów. W 64,05% tych zawodów odnotowano w badanym okresie pojedyncze rejestracje bezrobotnych przy całkowitym braku ofert albo odwrotnie, pojedyncze rejestracje ofert pracy przy całkowitym braku zarejestrowanych bezrobotnych,
- Należy zmienić strukturę kształcenia – w tym kształcenia zawodowego – i kształcić w zawodach deficytowych, a nie nadwyżkowych.