



Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie Odrzańskim  
ul. Piastów 10B  
66-600 Krosno Odrzańskie  
Tel. 68 383 03 13 Fax: 68 383 03 20  
zikr@praca.gov.pl



# **Analiza skuteczności i efektywności szkoleń organizowanych w 2018 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie Odrzańskim**

## I.FORMY I ŹRÓDŁA ORGANIZOWANYCH SZKOLEŃ

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie Odrzańskim realizował szkolenia indywidualne na podstawie złożonych wniosków przez osoby bezrobotne.

Szkolenia finansowane były ze środków Funduszu Pracy oraz ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie krośnieńskim (III)” współfinansowanego przez Unię Europejską - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020.

W ramach środków z Funduszu Pracy oraz ww. projektu realizowane były bony szkoleniowe dla osób bezrobotnych do 30 roku życia oraz szkolenia indywidualne finansowane ze środków Funduszu Pracy.

W okresie od 1 stycznia 2018 roku do 31 grudnia 2018 roku ze szkoleń finansowanych przez tutejszy urząd skorzystało 50 osób, z czego 49 uczestników ukończyło ww. formę wsparcia z wynikiem pozytywnym. Na szkolenia realizowane w ramach bonu szkoleniowego dla osób do 30 roku życia skierowano 30 osób bezrobotnych.

Tabela 1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia zawodowe z wynikiem pozytywnym w stosunku do rozpoczynających szkolenia.

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Szkolenia indywidualne</b>	<b>Szkolenia grupowe</b>
Liczba uczestników szkoleń	50	0
Liczba osób, które ukończyły szkolenie	49	0
Odsetek	98%	0

Źródło: opracowanie własne PUP

## II. STRUKTURA UCZESTNIKÓW SZKOLEŃ

- **WEDŁUG PŁCI**

Wśród osób uczestniczących w szkoleniach zawodowych organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie Odrzańskim przeważającą grupę stanowili mężczyźni tj. 69 % ogółu przeszkolonych. Zauważyć należy również, że kobiety w mniejszym stopniu zainteresowane są szkoleniami zawodowymi, a także podjęciem zatrudnienia m.in. ze względu na sytuację rodzinną (sprawowanie opieki nad dzieckiem) oraz trudniejszą sytuacją na rynku pracy (mała ilość ofert pracy w zawodach, które mogłyby wykonywać i w jakich mogłyby podnosić kwalifikacje).

Tabela3. Liczba i odsetek przeszkolonych według kryterium płci.

Płeć	Liczba osób	Odsetek
<b>Kobiety</b>	<b>15</b>	<b>31 %</b>
<b>Mężczyźni</b>	<b>34</b>	<b>69 %</b>

Źródło: opracowanie własne PUP

Wykres 1.



Źródło: opracowanie własne PUP

- **WEDŁUG WIEKU**

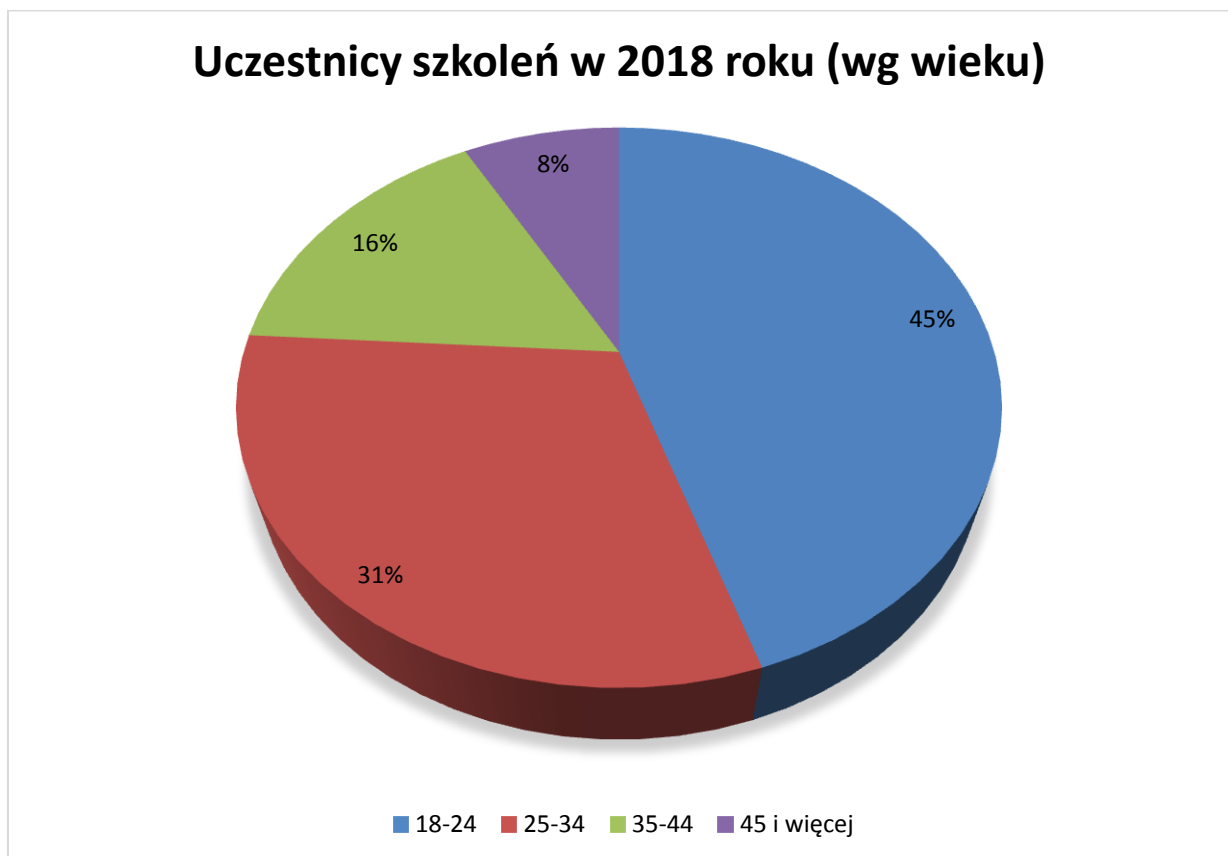
Analizując osoby przeszkolone wg kryterium wieku można zauważyć, iż największą grupę stanowiły osoby w wieku 18-24 lata tj. 45 % ogółu przeszkolonych. Osoby w wieku 45 lat i więcej, wykazywały najmniejszą potrzebę zmiany lub podnoszenia kwalifikacji.

Tabela 4. Liczba i odsetek osób przeszkolonych wg kryterium wieku.

Wiek	Liczba osób przeszkolonych	Odsetek
18 - 24	22	45 %
25 - 34	15	31 %
35 - 44	8	16 %
45 i więcej	4	8 %
Ogółem	49	100 %

Źródło: opracowanie własne PUP

Wykres 2.



Źródło: opracowanie własne PUP

- **WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA**

Tabela 5. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według poziomu wykształcenia.

Poziom wykształcenia	Liczba osób przeszkolonych	Odsetek
Gimnazjum i poniżej	10	20 %
Zasadnicze zawodowe	9	18 %
Średnie ogólnokształcące	15	31 %
Średnie zawodowe i policealne	12	25 %
Wyższe	3	6 %
Ogółem	49	100 %

Źródło: opracowanie własne PUP

Najwyższy odsetek osób przeszkolonych stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym tj. 31 %. Najmniejszy udział w szkoleniach odnotowano wśród osób z wykształceniem wyższym tj. 6%.

Wykres 3.



Źródło: opracowanie własne PUP

- **WEDŁUG MIEJSCA ZAMIESZKANIA**

Tabela 6. Liczba i odsetek osób przeszkolonych wg podziału na miasto i wieś

Miejsce zamieszkania	Liczba osób przeszkolonych	Odsetek
<b>Miasto</b>	<b>31</b>	<b>63 %</b>
<b>Wieś</b>	<b>18</b>	<b>37 %</b>
<b>Ogółem</b>	<b>49</b>	<b>100 %</b>

Źródło: opracowanie własne PUP

Z analizy osób przeszkolonych w 2018 roku według miejsca zamieszkania wynika, że większy procent uczestników przeszkolonych stanowili mieszkańcy miasta tj. 63 % ogółu przeszkolonych. W latach 2014-2016 widoczny był wyższy wskaźnik udziału w szkoleniach osób zamieszkujących tereny wiejskie. Natomiast w latach 2011 oraz 2013 przeważającą część uczestników szkoleń stanowili mieszkańcy miast (w 2011 roku – 65%, w 2013 r.- 55%). Czynnikiem, który może mieć wpływ na zwiększenie udziału w kursach osób z terenów wiejskich jest możliwość ubiegania się o zwrot kosztów dojazdu, co ułatwia dostęp do podnoszenia lub zmiany kwalifikacji.

Wykres 4.



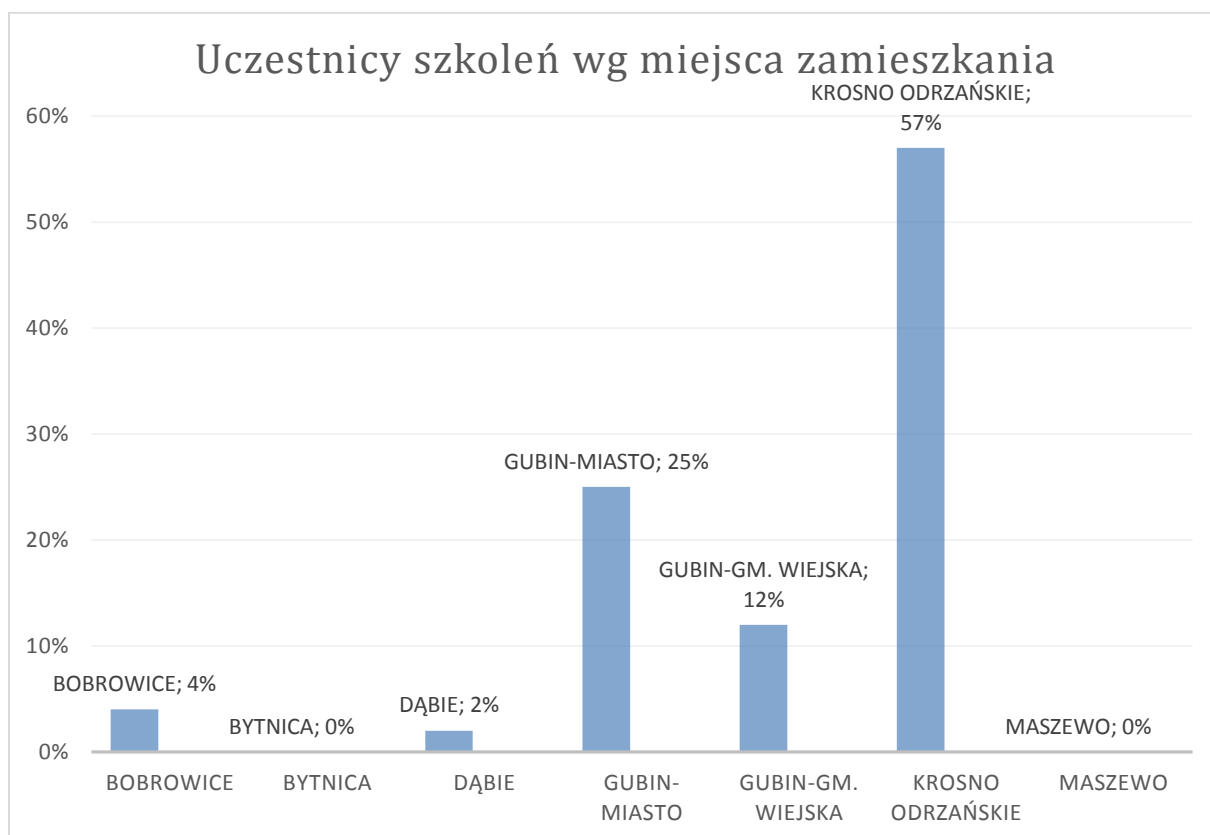
Źródło: opracowanie własne PUP

Tabela 7. Liczba i odsetek osób przeszkolonych wg podziału na miejsce zamieszkania.

Nazwa gminy	Liczba osób przeszkolonych	Odsetek
Bobrowice	2	4 %
Bytnica	0	0 %
Dąbie	1	2 %
Gubin- gmina miejska	12	25 %
Gubin – gmina wiejska	6	12 %
Krosno Odrzańskie gmina miejsko-wiejska	28	57 %
Maszewo	0	0 %
<b>Ogółem</b>	<b>49</b>	<b>100 %</b>

Źródło: opracowanie własne PUP

Wykres 5.



Źródło: opracowanie własne PUP

- **WEDŁUG GRUP BĘDĄCYCH W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY**

Największą grupę uczestników szkoleń stanowiły osoby bezrobotne do 30 roku życia tj. 69 % i osoby długotrwale bezrobotne tj. 13 %.

Tabela 8. Liczba i odsetek osób przeszkolonych wg przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na lokalnym rynku pracy.

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Liczba bezrobotnych</b>	<b>Odsetek</b>
<b>Bezrobotni do 30 roku życia</b>	<b>31</b>	<b>69 %</b>
<b>Długotrwale bezrobotni</b>	<b>6</b>	<b>13 %</b>
<b>Bezrobotni powyżej 50 roku życia</b>	<b>1</b>	<b>2 %</b>
<b>Bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej</b>	<b>0</b>	<b>0 %</b>
<b>Bezrobotni posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia</b>	<b>4</b>	<b>9 %</b>
<b>Osoby niepełnosprawne</b>	<b>3</b>	<b>7 %</b>

Źródło: opracowanie własne PUP



### III. EFEKTYWNOŚĆ SZKOLEŃ

Wskaźnik efektywności szkoleń liczony jest jako stosunek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu w stosunku do liczby osób, które z wynikiem pozytywnym ukończyły szkolenie.

Tabela 9. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie oraz w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń indywidualnych.

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	Liczba osób, zatrudnionych do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia	Efektywność %
1	2	3	4	5	6
1	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawo jazdy kat. C, CE	2	2	2	100
2	Kurs podologii	1	1	1	100
3	Operatorzy maszyn budowlanych do robót ziemnych w tym: operator koparek, ładowarek koparko-ładowarek lub koparek jednonaczyniowych	6	6	6	100
4	Szkolenie okresowe kierowców wykonujących transport drogowy w zakresie prawo jazdy kat. C lub CE	1	1	1	100
5	Opiekun żłobka lub klubu dziecięcego	1	1	1	100
6	Kurs trenera personalnego	1	1	1	100
7	Kurs Groomingu - strzyżenie i pielęgnacja psów	1	1	1	100

8	Prawo jazdy kat. C lub CE i kwalifikacja wstępna przyspieszona	8	7	6	85,7
9	Kursy kosmetyczne w tym: stylizacja i przedłużanie paznokci, wizaż oraz makijażu	7	7	6	85,7
10	Kierowca operator wózka widłowego	8	8	5	62,5
11	Spawacz metodą MAG, TIG, MIG	5	5	3	60
12	Operator żurawi przeładunkowych HDS	2	2	1	50
13	Prawo jazdy kat. C lub CE	5	5	2	40,0
14	Operator programista CNC	1	1	0	0
15	Kurs krawiecki	1	1	0	0
<b>RAZEM</b>		<b>50</b>	<b>49</b>	<b>36</b>	<b>73,47 %</b>

Źródło: opracowanie własne PUP

Z grupy 49 osób, które z wynikiem pozytywnym ukończyły szkolenie w 2018 roku, pracę (w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu) podjęło 36 osób, co daje efektywność na poziomie 73,47 %.

#### IV. KOSZTY I CZAS TRWANIA SZKOLEŃ

- **KOSZT PONOWNEGO ZATRUDNIENIA OSÓB PRZESZKOLONYCH**

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu. W 2018 roku koszt zatrudnienia uczestników szkoleń wyniósł 4 978,07 zł.

- **PRZECIĘTNY KOSZT SZKOLENIA I OSOBOGODZINY SZKOLENIA**

Tabela 11. Koszty szkoleń zawodowych - indywidualnych i grupowych.

Wyszczególnienie	Koszt
Koszt szkoleń (ogółem)	179 210,69 zł
Przeciętny koszt szkolenia dla 1 osoby	3 657,36 zł
Przeciętny koszt osobogodziny	41,30 zł

Źródło: opracowanie własne PUP

#### V. ANALIZA SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI FINANSOWANYCH STUDIÓW PODYPLOMOWYCH, EGZAMINÓW, LICENCJI I POŻYCZEK SZKOLENIOWYCH

- **ANALIZA SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI STUDIÓW PODYPLOMOWYCH**

W 2018 r. zostały podpisane 3 umowy na dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych z osobami zarejestrowanymi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krośnie Odrzańskim. Dofinansowanie z tytułu podjęcia studiów uzyskały 3 kobiety, które kontynuują naukę w 2019 r. Ponadto studia ukończyła 1 osoba, która podpisała umowę na dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych w 2017 r. Studia podyplomowe realizowane są na przełomie dwóch do trzech lat, dlatego też badając odsetek osób, które je ukończyły należy uwzględniać osoby kontynuujące studia podjęte w poprzednich latach.

Tabela 13. Liczba i odsetek osób, zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po ukończeniu studiów podyplomowych.

Lp.	Wskaźniki	razem	kobiety
1	<b>Liczba osób, które otrzymały dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych w 2018 r.</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
1a	- w tym osoby, które w 2018 r. ukończyły studia podyplomowe	0	0
2	<b>Liczba osób, które w 2018 r. kontynuowały studia podyplomowe rozpoczęte w latach ubiegłych</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
2a	- w tym osoby, które w 2018 r. ukończyły studia podyplomowe	1	1
3	<b>Liczba osób, które w 2018 r. odbywały studia podyplomowe (2 + 1)</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
4	<b>Liczba osób, które w 2018 r. ukończyły studia podyplomowe (1a + 2a)</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
5	<b>Liczba osób kontynuujących studia w 2018 r., które zostały zatrudnione w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po ukończeniu studiów podyplomowych</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
6	<b>Odsetek osób, które zostały zatrudnione w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po ukończeniu studiów podyplomowych (5:4)</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>

Źródło: opracowanie własne PUP

- **ANALIZA SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI FINANSOWANYCH EGZAMINÓW, LICENCJI I POŻYCZEK SZKOLENIOWYCH**

W 2018 roku ze względu na brak zainteresowania wśród osób bezrobotnych możliwością ubiegania się o sfinansowanie kosztów egzaminów, licencji lub pożyczek szkoleniowych, tut. urząd nie zawierał umów na ww. formy wsparcia.

## VI. PODSUMOWANIE

Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie Odrzańskim zorganizował i finansował szkolenia osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w odpowiedzi na potrzeby osób zarejestrowanych oraz wymagania stawiane przez pracodawców w stosunku do odpowiednich kwalifikacji i umiejętności.

Uczestnikami szkoleń zawodowych były osoby, które uzasadniły celowość uzyskania kwalifikacji, ich zmiany lub uzupełnienia. Kierunki kształcenia o jakie wnioskowały osoby uprawnione pokrywają się z wynikami analiz lokalnego rynku pracy prowadzonych przez tutejszy Urząd dotyczących zapotrzebowania na zawody i specjalności.

Dane dowodzą, iż szkolenia są jedną z form skutecznego wyjścia z bezrobocia, bowiem przyczyniły się do rozwoju zawodowego uczestników oraz podjęcia i utrzymania zatrudnienia, a niskie koszty ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych świadczą o wysokiej racjonalności gospodarowania środkami publicznymi.

Analiza zorganizowanych w 2018 roku szkoleń wykazała, iż w kolejnym roku należy skupić się na dalszej realizacji szkoleń indywidualnych, albowiem szkolenia te odzwierciedlają realną potrzebę osób zarejestrowanych i aktualną sytuację na rynku pracy, a przede wszystkim pozwalają na realne określenie przyszłych efektów zatrudnienia w ramach złożonych przez wnioskodawców deklaracji zatrudnienia lub założenia własnej działalności gospodarczej. Ponadto dzięki dostosowaniu kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych do potrzeb pracodawców zwiększyły się ich szanse konkurowania na otwartym rynku pracy, doprowadzając do podjęcia zatrudnienia lub założenia działalności gospodarczej.

Analiza skuteczności i efektywności szkoleń organizowanych w 2018 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie Odrzańskim została sporządzona zgodnie z § 84 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 667).

Opracowała: Iwona Żak – specjalista ds. rozwoju zawodowego