



Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie Odrzańskim
ul. Piastów 10B
66-600 Krosno Odrzańskie
Tel. 68 383 03 13 Fax: 68 383 03 20
zskr@praca.gov.pl



Analiza skuteczności i efektywności szkoleń organizowanych w 2022 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie Odrzańskim

I.FORMY I ŹRÓDŁA ORGANIZOWANYCH SZKOLEŃ

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie Odrzańskim realizował szkolenia indywidualne oraz bony szkoleniowe dla osób bezrobotnych do 30 roku życia na podstawie złożonych wniosków przez osoby bezrobotne.

Szkolenia oraz bony szkoleniowe finansowane były ze środków Funduszu Pracy oraz ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 i Regionalnego Programu Operacyjnego Lubuskie 2020.

W okresie od 1 stycznia 2022 roku do 31 grudnia 2022 roku ze szkoleń finansowanych przez tutejszy urząd skorzystało 29 osób, natomiast 31 uczestników ukończyło ww. formę wsparcia z wynikiem pozytywnym w tym 2 osoba rozpoczęły szkolenie w 2021 r., które zostały zakończone zgodnie z programem w 2022 r. Na szkolenia w ramach bonu szkoleniowego skierowano ogółem 15 osób bezrobotnych.

Tabela 1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia zawodowe z wynikiem pozytywnym w stosunku do rozpoczynających szkolenia.

Wyszczególnienie	Szkolenia indywidualne	Szkolenia grupowe
Liczba uczestników szkoleń 2022	29	0
Liczba osób, które ukończyły szkolenie 2022	31	0
Odsetek	94%	0%

Źródło: opracowanie własne PUP

II. STRUKTURA UCZESTNIKÓW SZKOLEŃ – Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach:

- **WEDŁUG PŁCI**

Wśród osób uczestniczących w szkoleniach zawodowych organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie Odrzańskim przeważającą grupę stanowili mężczyźni tj. 84% ogółu przeszkolonych. Zauważyć należy również, że kobiety w mniejszym stopniu zainteresowane są szkoleniami zawodowymi, a także podjęciem zatrudnienia m.in. ze względu na sytuację rodzinną (sprawowanie opieki nad dzieckiem) oraz trudniejszą sytuacją na rynku pracy (mała ilość ofert pracy w zawodach, które mogłyby wykonywać i w jakich mogłyby podnosić kwalifikacje).

Tabela 2. Liczba i odsetek przeszkolonych według kryterium płci.

Płeć	Liczba osób	Odsetek
Kobiety	5	16%
Mężczyźni	26	84%

Źródło: opracowanie własne PUP

Wykres 1.



Źródło: opracowanie własne PUP

- **WEDŁUG WIEKU**

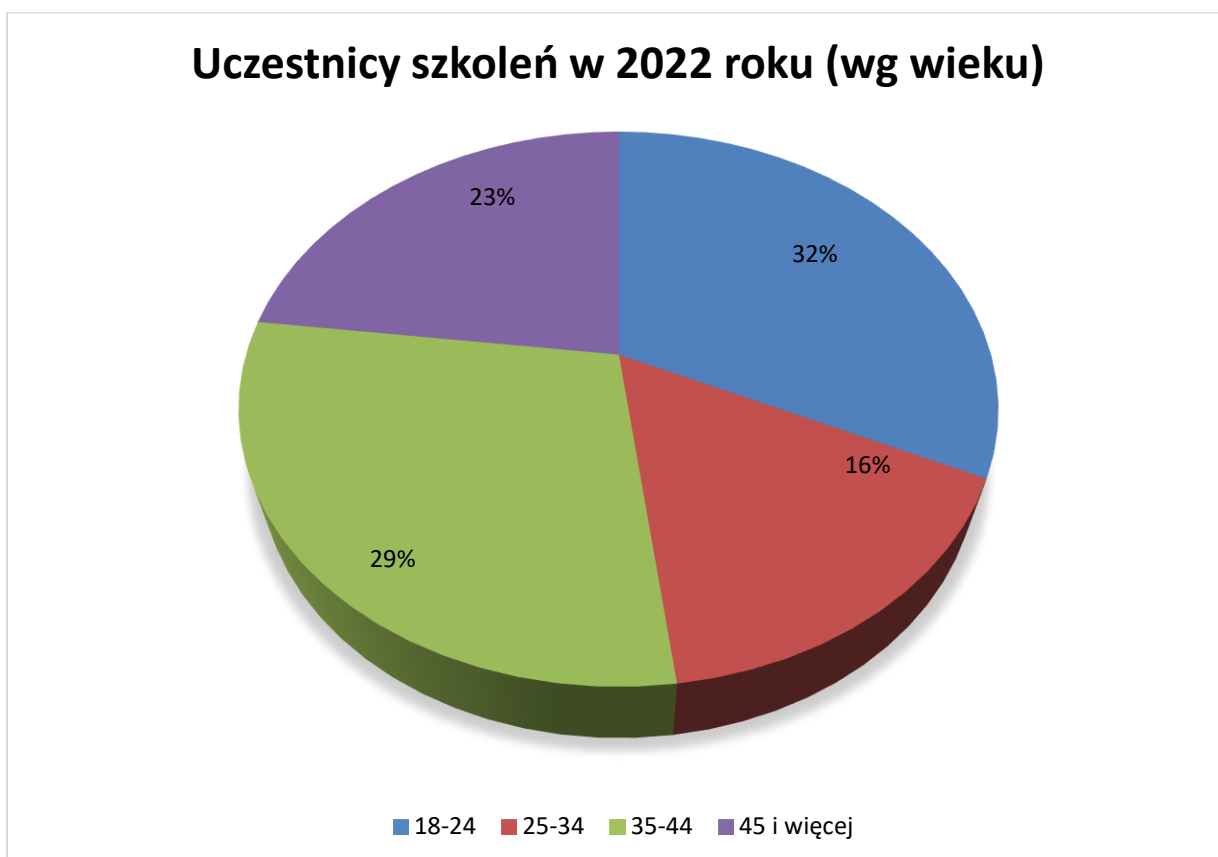
Analizując osoby przeszkolone wg kryterium wieku można zauważyć, iż największą grupę stanowiły osoby w wieku 18-24 lat tj. 32% ogółu przeszkolonych. Osoby w wieku 25-34 lat, wykazywały najmniejszą potrzebę zmiany lub podnoszenia kwalifikacji.

Tabela 3. Liczba i odsetek osób przeszkolonych wg kryterium wieku.

Wiek	Liczba osób przeszkolonych	Odsetek
18 - 24	10	32%
25 - 34	5	16%
35 - 44	9	29%
45 i więcej	7	23%
Ogółem	31	100%

Źródło: opracowanie własne PUP

Wykres 2.



Źródło: opracowanie własne PUP

- **WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA**

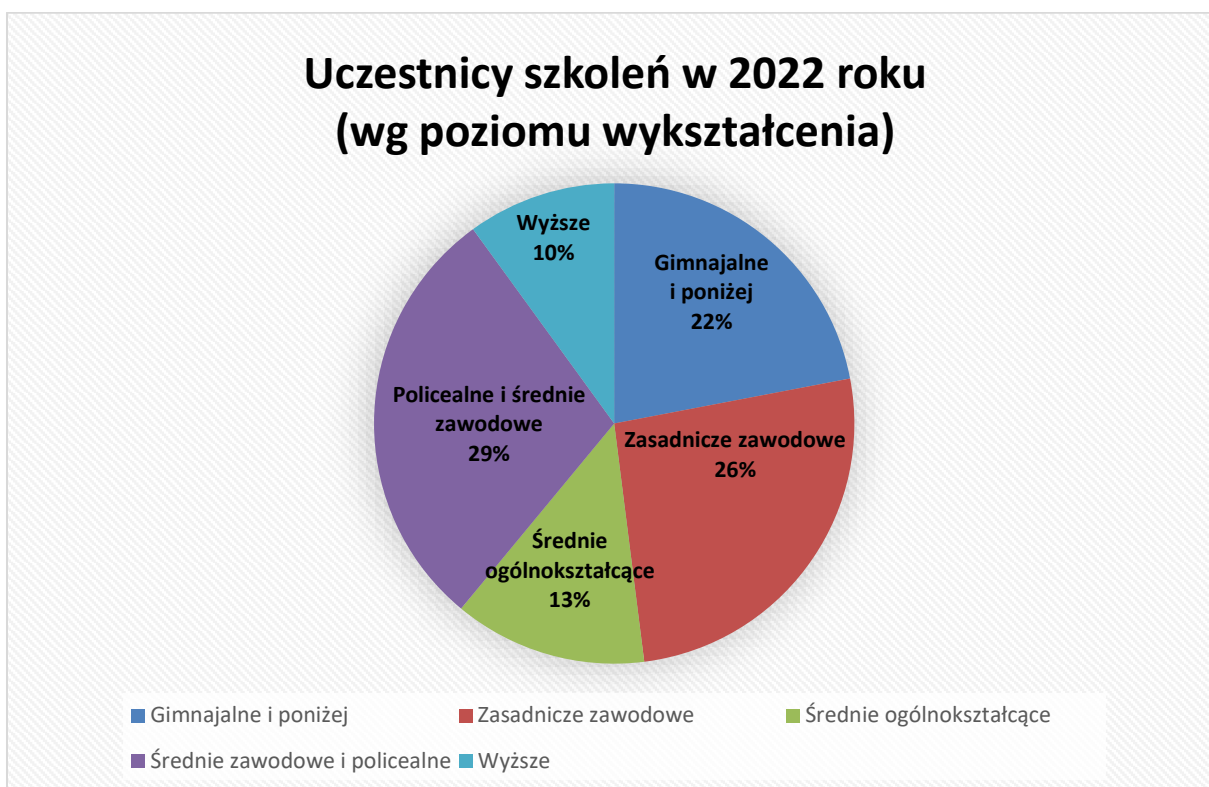
Tabela 4. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według poziomu wykształcenia.

Poziom wykształcenia	Liczba osób przeszkolonych	Odsetek
Gimnazjum i poniżej	7	22%
Zasadnicze zawodowe	8	26%
Średnie ogólnokształcące	4	13%
Policealne i średnie zawodowe	9	29%
Wyższe	3	10%
Ogółem	31	100%

Źródło: opracowanie własne PUP

Najwyższy odsetek osób przeszkolonych stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i zasadniczym zawodowym tj. 29%. Natomiast osoby bezrobotne posiadające wykształcenie wyższe wykazywały najmniejszą potrzebę zmiany kwalifikacji zawodowych lub doskonalenia zawodowego.

Wykres 3.



Źródło: opracowanie własne PUP

- **WEDŁUG MIEJSCA ZAMIESZKANIA**

Tabela 5. Liczba i odsetek osób przeszkolonych wg podziału na miasto i wieś

Miejsce zamieszkania	Liczba osób przeszkolonych	Odsetek
Miasto	15	48%
Wieś	16	52%
Ogółem	31	100%

Źródło: opracowanie własne PUP

Z analizy osób przeszkolonych w 2022 roku według miejsca zamieszkania wynika, że większy procent uczestników stanowili mieszkańcy wsi tj. 52% ogółu przeszkolonych. Czynnikiem, który może mieć wpływ na zwiększenie udziału w kursach osób z terenów wiejskich jest możliwość ubiegania się o zwrot kosztów dojazdu. Osoby bezrobotne zamieszkujące tereny wiejskie wykazują większą potrzebę nabycia bądź podniesienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, po których będą mieli większe szanse na podjęcie zatrudnienia.

Wykres 4.



Źródło: opracowanie własne PUP

Tabela 6. Liczba i odsetek osób przeszkolonych wg podziału na miejsce zamieszkania.

Nazwa gminy	Liczba osób przeszkolonych	Odsetek
Bobrowice	3	10%
Bytnica	0	0%
Dąbie	3	10%
Gubin- gmina miejska	10	32%
Gubin – gmina wiejska	3	10%
Krosno Odrzańskie gmina miejsko-wiejska	10	32%
Maszewo	2	6%
Ogółem	31	100%

Źródło: opracowanie własne PUP

Wykres 5.



Źródło: opracowanie własne PUP

- **WEDŁUG PRZYNALEŻNOŚCI DO GRUPY OSÓB BĘDĄCYCH W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY**

Największą grupę uczestników szkoleń wg kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły osoby bezrobotne do 30 roku życia, tj. 48%.

Tabela 7. Liczba i odsetek osób przeszkolonych wg przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych	Odsetek
Bezrobotni do 30 roku życia	15	48%
Długotrwale bezrobotni	2	6%
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	1	3%
Bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	0	0 %
Bezrobotni posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	2	6%
Osoby niepełnosprawne	2	6%

Źródło: opracowanie własne PUP

III. EFEKTYWNOŚĆ SZKOLEŃ

Wskaźnik efektywności szkoleń liczony jest jako stosunek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu w stosunku do liczby osób, które z wynikiem pozytywnym ukończyły szkolenie. Z grupy 31 osób, które z wynikiem pozytywnym ukończyły szkolenie w 2022 roku, pracę (w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu) podjęło 24 osoby, co daje efektywność na poziomie 77%.

Największa efektywność uzyskana jest m. in. po szkoleniach:

- Operatorzy sprzętu do robót ziemnych (operator koparki, koparko-ładowarki, walca drogowego),
- Szkolenia dla kierowców samochodów ciężarowych (prawo jazdy kat. C+E, kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie kat. C, szkolenie okresowe kierowców wykonujących transport drogowy),
- Szkolenia z zakresu spawacz (metoda MAG i TIG),
- Barber.

IV. KOSZTY I CZAS TRWANIA SZKOLEŃ

- **KOSZT PONOWNEGO ZATRUDNIENIA OSÓB PRZESZKOLONYCH**

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu. W 2022 roku koszt zatrudnienia uczestników szkoleń wyniósł 4 163,22 zł.

- **PRZECIĘTNY KOSZT SZKOLENIA I OSOBOGODZINY SZKOLENIA**

Tabela 9. Koszty szkoleń zawodowych - indywidualnych

Wyszczególnienie	Koszt
Koszt szkoleń (ogółem)	99 917,20 zł
Przeciętny koszt szkolenia dla 1 osoby	3 223,14 zł
Przeciętny koszt osobogodziny	45,66 zł

Źródło: opracowanie własne PUP

V. ANALIZA SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI FINANSOWANYCH STUDIÓW PODYPLOMOWYCH, EGZAMINÓW, LICENCJI I POŻYCZEK SZKOLENIOWYCH

• ANALIZA SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

W 2022 r. zostały podpisane 2 umowy na dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krośnie Odrzańskim. Ponadto w 2022 roku 1 osoba zakończyła studia podyplomowe, które rozpoczęły się w 2021 roku. Studia podyplomowe realizowane są na przełomie dwóch do trzech lat, dlatego też badając odsetek osób, które je ukończyły należy uwzględniać osoby kontynuujące studia podjęte w poprzednich latach.

Tabela 10. Liczba i odsetek osób, zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po ukończeniu studiów podyplomowych.

Lp.	Wskaźniki	razem	kobiety
1	Liczba osób, które otrzymały dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych w 2022 r.	2	1
1a	- w tym osoby, które w 2022 r. ukończyły studia podyplomowe	1	1
2	Liczba osób, które w 2022 r. kontynuowały studia podyplomowe rozpoczęte w latach ubiegłych	2	2
2a	- w tym osoby, które w 2022 r. ukończyły studia podyplomowe	1	1
3	Liczba osób, które w 2022 r. odbywały studia podyplomowe (2 + 1)	4	3
4	Liczba osób, które w 2022 r. ukończyły studia podyplomowe (1a + 2a)	2	2
5	Liczba osób kontynuujących studia w 2022 r., które zostały zatrudnione w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po ukończeniu studiów podyplomowych	1	1
6	Odsetek osób, które zostały zatrudnione w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po ukończeniu studiów podyplomowych (5:4)	1 %	1 %

Źródło: opracowanie własne PUP

• ANALIZA SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI FINANSOWANYCH EGZAMINÓW, LICENCJI I POŻYCZEK SZKOLENIOWYCH

W 2022 r. ze względu na brak zainteresowania wśród osób bezrobotnych możliwością ubiegania się o sfinansowanie kosztów egzaminów, licencji lub pożyczek szkoleniowych, tut. urząd nie zawierał umów na ww. formy wsparcia.

VI ANALIZA ANKIET WYPEŁNIONYCH PRZEZ UCZESTNIKÓW SZKOLEŃ

W ocenie szkoleń indywidualnych organizowanych w 2022 r. przez Urząd Pracy w Krośnie Odrzańskim brane są pod uwagę opinie uczestników pozyskane w ankietach.

Kursantów pytano m.in. o:

- Czy szkolenie, w którym Pani/Pan wzięli udział, spełniło państwa oczekiwania i zwiększy szanse na podjęcie zatrudnienia?
- Czy odpowiadał Pani/Panu sposób prowadzenia zajęć?
- Z jakich powodów Pani/Pan uczestniczyli w szkoleniu?
- Jak ocenia Pani/Pan wykorzystanie czasu na zajęciach?
- Czy uważa Pani/Pan, że pewnym zagadnieniom należało poświęcić więcej czasu?
- Ocena organizacji szkolenia pod następującymi względami:
 - miejsce odbywania zajęć wyposażenie techniczne,
 - poziom wiedzy wykładowcy lub instruktora zajęć,
 - komunikatywność wykładowcy lub instruktora z grupą,
 - sposób przekazywania umiejętności praktycznych przez instruktora,
 - przydatność otrzymanych materiałów.

Analizie poddano ankiety uzupełnione przez 31 uczestników szkoleń indywidualnych. Przeprowadzenie ankiety ewaluacyjnej jest obowiązkiem instytucji szkoleniowej. Uczestnicy biorący udział w szkoleniach uzupełniali ankietę na zakończenie kursu. Uzupełnione ankiety przekazywane są przez instytucje szkoleniowe do Urzędu wraz z dokumentami rozliczającymi szkolenie.

Uczestnicy szkoleń indywidualnych potwierdzają, że wsparcie uzyskane w formie szkolenia było w bardzo dużym stopniu adekwatne do ich zapotrzebowania oraz przyczyniło się do zwiększenia szansy na podjęcie zatrudnienia. Osoby skierowane na szkolenia wysoko oceniali sposób organizacji i prowadzenia zajęć przez instytucje szkoleniowe. Wśród osób bezrobotnych realizacja szkoleń w formie indywidualnej cieszą się bardzo dobrą opinią. Znaczna większość ankietowanych osób pozytywnie ocenia tą formę wsparcia.

VI. PODSUMOWANIE

Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie Odrzańskim zorganizował i finansował szkolenia w odpowiedzi na potrzeby osób zarejestrowanych oraz wymagania stawiane przez pracodawców w stosunku do odpowiednich kwalifikacji i umiejętności.

Uczestnikami szkoleń zawodowych były osoby, które uzasadniły celowość uzyskania kwalifikacji, ich zmiany lub uzupełnienia. Kierunki kształcenia o jakie wnioskowały osoby uprawnione pokrywają się w dużym stopniu z wynikami analiz lokalnego rynku pracy prowadzonych przez tutejszy Urząd dotyczących zapotrzebowania na zawody i specjalności.

Dane dowodzą, iż szkolenia są jedną z form skutecznego wyjścia z bezrobocia, bowiem przyczyniły się do rozwoju zawodowego uczestników oraz podjęcia i utrzymania zatrudnienia.

Analiza zorganizowanych w 2022 roku szkoleń wykazała, iż w kolejnym roku należy skupić się na dalszej realizacji szkoleń indywidualnych, albowiem szkolenia te odzwierciedlają realną potrzebę osób zarejestrowanych i aktualną sytuację na rynku pracy, a przede wszystkim pozwalają na realne określenie przyszłych efektów zatrudnienia w ramach złożonych przez wnioskodawców deklaracji zatrudnienia lub założenia własnej działalności gospodarczej. Ponadto dzięki dostosowaniu kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych do potrzeb pracodawców zwiększyły się ich szanse konkurowania na otwartym rynku pracy, doprowadzając do podjęcia zatrudnienia lub założenia działalności gospodarczej.

Analiza skuteczności i efektywności szkoleń organizowanych w 2022 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie Odrzańskim została sporządzona zgodnie z § 84 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 667).

Opracowała: Iwona Żak – specjalista ds. rozwoju zawodowego