



Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie Odrzańskim  
ul. Piastów 10B  
66-600 Krosno Odrzańskie  
Tel. 68 383 03 13 Fax. 68 383 03 20  
zskr@praca.gov.pl



# Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie krośnieńskim w 2017 roku

## Spis treści

WSTĘP .....	3
1. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY .....	4
2. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH .....	16
3. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIEŃ.....	23
4. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO.....	27
4.1. ANALIZA UCZNIÓW OSTATNICH KLAS SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH.....	27
4.2. ANALIZA ABSOLWENTÓW SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH. ....	29
5. BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW .....	33
6. PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY .....	67
PODSUMOWANIE.....	82
INFORMACJA SYGNALNA .....	86
SPIS WYKRESÓW I TABEL .....	88
ZAŁĄCZNIK 1. RYNEK PRACY.....	90
ZAŁĄCZNIK 2. RYNEK EDUKACYJNY .....	119

## Wstęp

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2017 r. poz.1065 z późn. zm, art. 8, ust. 1 pkt 3 i art. 9, ust. 1 pkt 9) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu powiatu z zakresu polityki rynku pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych opracowany został w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia, czy potrzeb kadrowych pracodawców. Powinien służyć koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz stanowić podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej, ze szczególnym uwzględnieniem szkół zawodowych.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w głównej mierze bazuje na danych gromadzonych w systemie Syriusz – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej, ofert OHP, EURES oraz tych publikowanych w Internecie.

Analiza wzbogacona została poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę), czy też danych uzyskanych w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zarówno zawodów i specjalności określonych w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności dla potrzeb rynku pracy, jak i umiejętności i uprawnień posiadanych przez bezrobotnych oraz najbardziej pożądanym przez pracodawców.

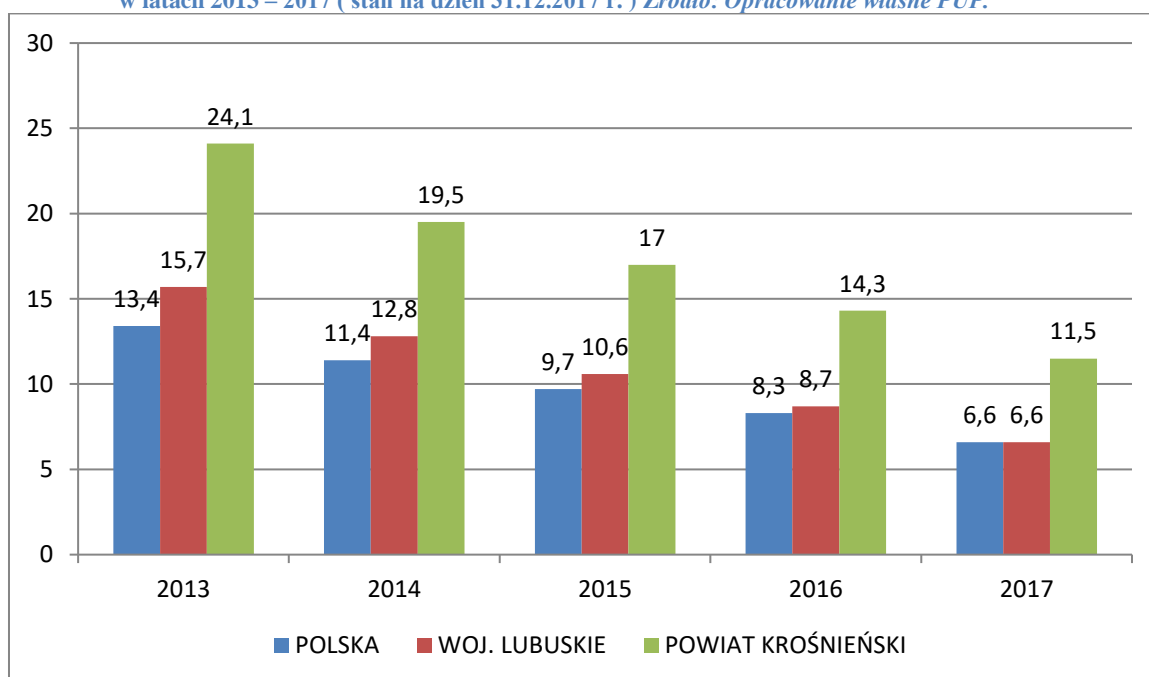
Niniejsze opracowanie zostało podzielone na sześć komplementarnych względem siebie części.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych prowadzony jest w celu określenia kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo – kwalifikacyjnej na rynku pracy, stworzenia bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo – kwalifikacyjnych, określenia odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy, korekty poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego, usprawnienia poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy oraz ułatwienia realizacji programów specjalnych.

## 1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

W powiecie krośnieńskim występuje większe bezrobocie w porównaniu do bezrobocia krajowego jak i wojewódzkiego. Stopa bezrobocia na Ziemi Lubuskiej na koniec grudnia 2017 r. kształtowała się na poziomie 6,6% (w grudniu 2016 r. – 8,6%) . W Polsce stopa bezrobocia kształtowała się również na poziomie 6,6% (w grudniu 2016 r. – 8,2%). Analizując badane dane w poszczególnych latach widoczny jest znaczny spadek bezrobocia. Tendencja spadkowa utrzymuje się od roku 2014. Stopa bezrobocia w kraju w odniesieniu do roku poprzedniego zmniejszyła się o 1,7 %, w województwie lubuskim nastąpił spadek o 2,1 %.

**Wykres 1. Stopa bezrobocia dla Polski, województwa lubuskiego, powiatu krośnieńskiego w latach 2013 – 2017 ( stan na dzień 31.12.2017 r. )** Źródło: Opracowanie własne PUP.

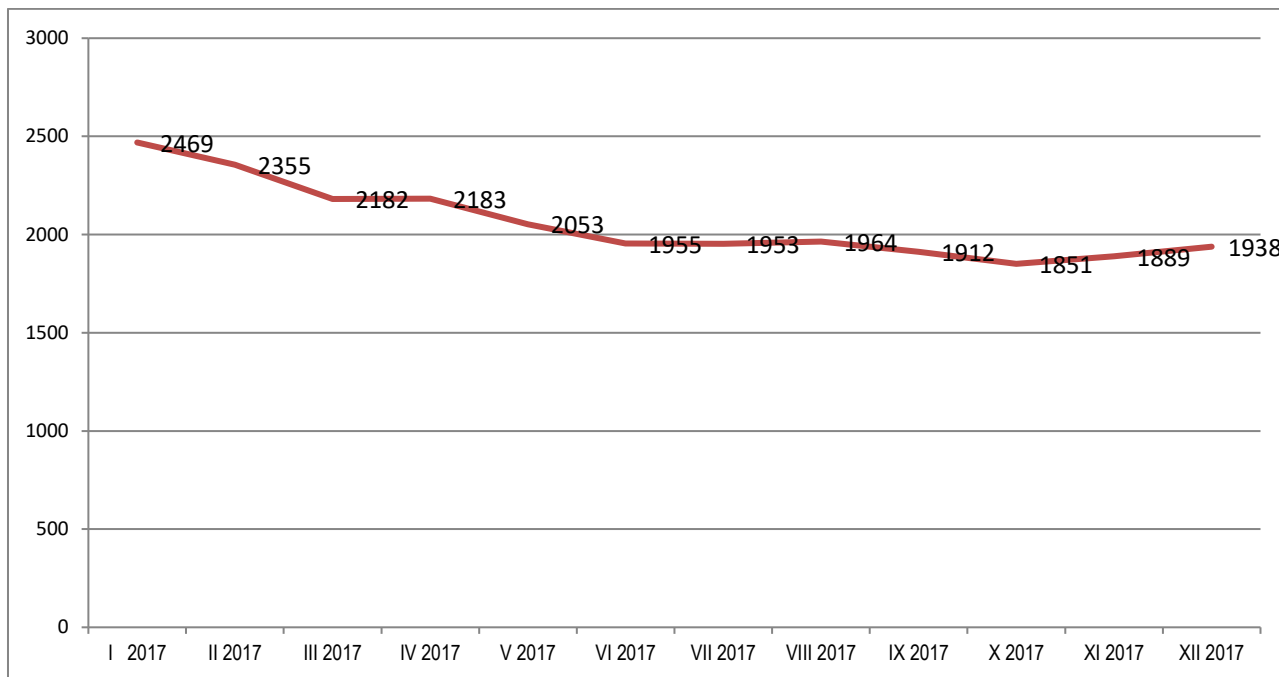


W powiecie krośnieńskim w 2017 roku odnotowano stopę bezrobocia na poziomie 11,5 % i jest to jedna z najwyższych stóp bezrobocia w województwie lubuskim. Porównując do analogicznego okresu w roku 2016 nastąpił spadek o 2,8 punktów procentowych.

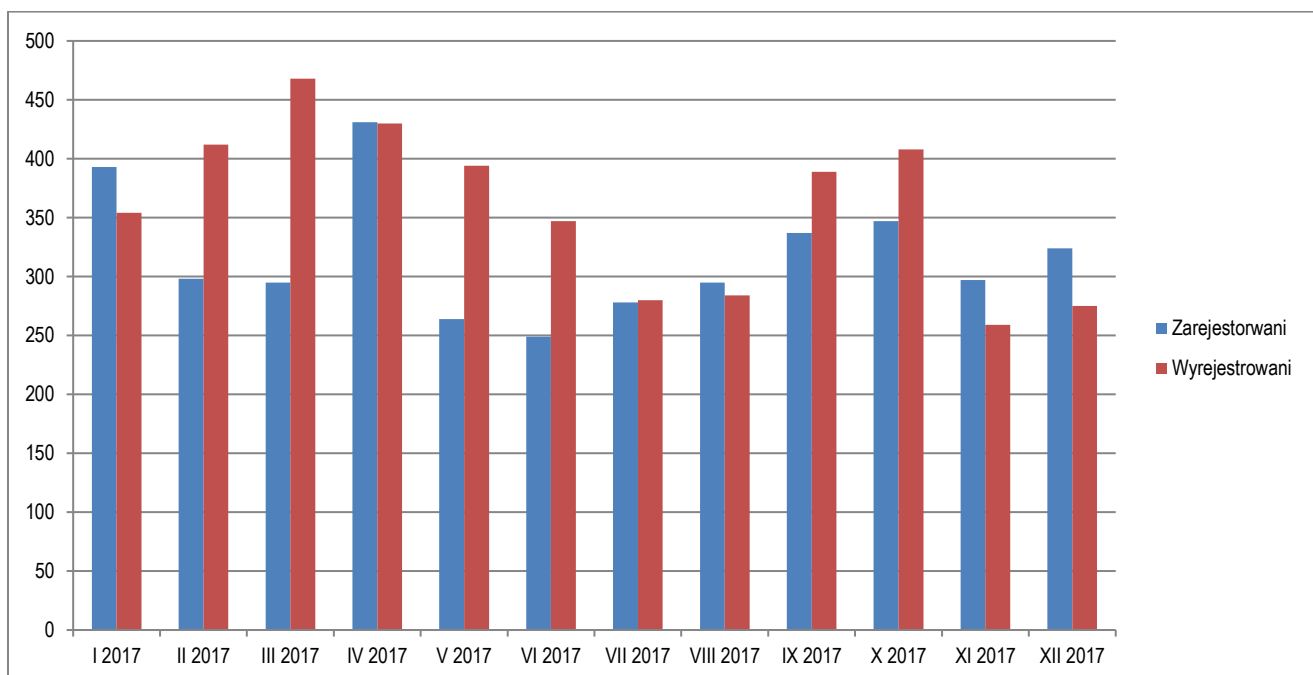
Na koniec grudnia 2017 r. najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w powiatach: międzyrzeckim – 12,9%, krośnieńskim 11,5% oraz strzelecko-drezdeneckim i żagańskim – po 11,4%. Najniższą stopą bezrobocia wyróżniały się powiaty: gorzowski (grodzki) – 2,6%, słubickim – 3,1%, zielonogórski (grodzki) – 3,4%.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krośnie Odrzańskim na dzień 31.12.2017 r. wynosiła 1938 osób (w tym kobiety stanowiły 59,1 %, tj. 1146 osób) i w porównaniu do roku 2016 ilość osób zarejestrowanych w analogicznym okresie zmniejszyła się o 492 osoby.

**Wykres 2. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krośnie Odrzańskim w poszczególnych miesiącach 2017 roku. Źródło: Opracowanie własne PUP.**



**Wykres 3. Zmiany w rejestrze osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krośnie Odrzańskim. Źródło: Opracowanie własne PUP.**



Napływ bezrobotnych w roku 2017 wyniósł 3808 osób, odpływ 4300 osób. Z powodu podjęcia pracy wyrejestrowały się 2323 osoby. Do aktywnych form skierowano 878 osób bezrobotnych.

Tabela 1 Informacja nt. liczby bezrobotnych w wybranych kategoriach na koniec 2016 i 2017 roku.  
Źródło: Opracowanie własne PUP.

Bezrobotni	stan na 31.XII.2016	stan na 31.XII.2017	zmiana w stosunku do 2016 r.		Udział % do ogółu bezrobotnych	
			liczba	%	2016	2017
<b>OGÓŁEM , w tym wg</b>	<b>2430</b>	<b>1938</b>	<b>-492</b>	<b>20,2%</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>PLEĆ</b>						
kobiety	1365	1146	-219	16%	56,2%	59,1%
mężczyźni	1065	792	-273	25,6%	43,8%	40,9%
<b>MIEJSCE ZAMIESZKANIA</b>						
miasto	1194	942	-252	21,1%	49,1%	48,6%
wieś	1236	996	-240	19,4%	50,9%	51,4%
<b>WYKSZTAŁCENIE</b>						
wyższe	176	140	-36	20,4%	7,2%	7,2%
policealne i średnie zawodowe	468	347	-121	25,8%	19,3%	17,9%
ogólnokształcące	290	270	-20	6,9%	11,9%	13,9%
zasadnicze zawodowe	775	618	-157	20,2%	31,9%	31,9%
gimnazjalne i poniżej	721	563	-158	21,9%	29,7%	29,1%
<b>WIEK</b>						
18-24	344	282	-62	18%	14,2%	14,5%
25-34	660	535	-125	18,9%	27,2%	27,6%
35-44	500	417	-83	16,6%	20,6%	21,5%
45-54	453	354	-99	21,8%	18,6%	18,3%
55-59	290	233	-57	19,6%	11,9%	12%
60 i więcej	183	117	-66	36,1%	7,5%	6,1%
<b>CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY</b>						
do 1 miesiąca	299	232	-67	22,4%	12,3%	12%
1-3 miesiące	529	413	-116	21,9%	21,8%	21,3%
3-6 miesięcy	329	278	-51	15,5%	13,5%	14,3%
6-12 miesięcy	340	379	+39	+11,5%	14%	19,6%
12-24 miesiące	415	244	-171	41,2%	17%	12,6%
powyżej 24 miesięcy	518	392	-126	24,3%	21,4%	20,2%
<b>STAŻ PRACY</b>						
bez stażu	346	267	-79	22,8%	14,2%	13,8%
do 1 roku	396	302	-94	23,7%	16,3%	15,6%
1-5	547	458	-89	16,3%	22,5%	23,6%
5-10	355	307	-48	13,5%	14,6%	15,8%
10-20	429	357	-72	16,8%	17,6%	18,4%
20-30	262	197	-65	24,8%	10,8%	10,2%
30 lat i więcej	95	50	-45	47,4%	3,9%	2,6%
<b>STOPA BEZROBOCIA</b>	<b>14,3%</b>	<b>11,5%</b>	<b>-2,8%</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie Odrzańskim na dzień 31.12.2017 roku zarejestrowanych było 1146 kobiet, co stanowi 59,1 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

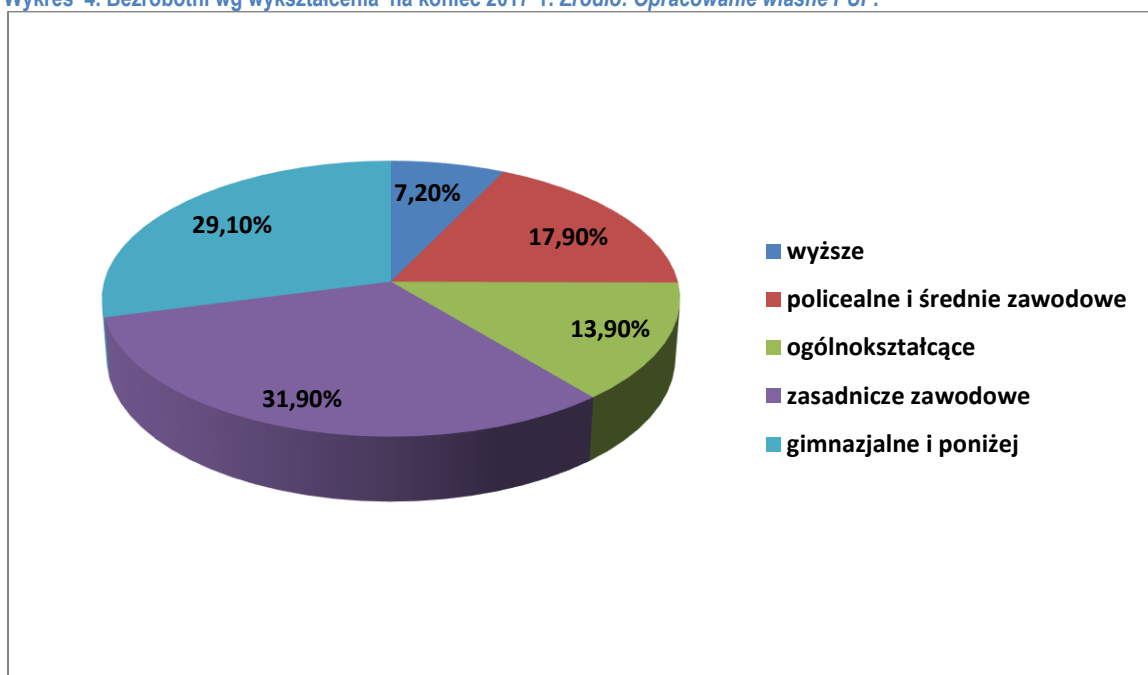
W stosunku do roku 2016 nastąpił spadek liczby zarejestrowanych kobiet o 16 % (219 osób).

Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili 51,4 % ogółu bezrobotnych, w stosunku do roku 2016 nastąpiło zmniejszenie liczby bezrobotnych zamieszkałych na wsi o 240 osób.

Z analizy danych dotyczących wykształcenia bezrobotnych wynika, że najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym 31,9 % (618 osób) oraz z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej - 29,1 % (563 osoby). Najmniej liczną grupą bezrobotnych były osoby z wykształceniem wyższym – 7,2 % (140 osób).

Największy procentowy spadek ilości bezrobotnych odnotowano w grupie osób posiadających wykształcenie gimnazjalne i poniżej – spadek w stosunku do roku 2016 o 21,9 punktów procentowych.

Wykres 4. Bezrobotni wg wykształcenia na koniec 2017 r. Źródło: Opracowanie własne PUP.



Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowią osoby w przedziale wiekowym 25 – 34 lata i stanowią 27,6 % ogółu bezrobotnych (535 osób), najmniejszą w wieku lat 60 i więcej – 6,1 % (117 osób). Największy procentowy spadek ilości bezrobotnych odnotowano w grupie osób w wieku 60 lat i więcej – 31,1 %, co ma związek z obniżeniem wieku emerytalnego.

Biorąc pod uwagę kryterium czasu pozostawania bez pracy najwięcej osób zarejestrowanych było przez okres 1- 3 miesięcy – 413 osób, co stanowi 21,3 % ogółu bezrobotnych oraz powyżej 24 miesięcy – 392 osoby (20,2 %). Zarówno w pierwszej jak i w drugiej grupie nastąpił spadek w porównaniu do roku 2016 w ilości bezrobotnych stosunkowo o 116 i 126 osób. Największy spadek nastąpił w grupie bezrobotnych zarejestrowanych w przedziale 12 – 24 miesiące. Liczebność grupy spadła o 171 osób, w stosunku do roku 2016.

Największy odsetek bezrobotnych stanowią osoby z krótkim stażem pracy od 1-5 lat, stanowią one 23,6 % ogółu zarejestrowanych oraz osoby ze stażem od 10 – 20 lat – 18,4 %. Największy spadek bezrobotnych nastąpił wśród osób ze stażem pracy 12-24 miesięcy i zmniejszył się w stosunku do roku 2016 o 41,2 %.

Szczególną grupę bezrobotnych stanowią osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Udział poszczególnych grup bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawia się następująco:

- do 30 roku życia – 403 osoby, tj. 20,8 % ogółu zarejestrowanych,
- w tym do 25 roku życia – 202 osoby, tj. 10,4 % ogółu zarejestrowanych,
- długotrwale bezrobotni – 663 osoby, tj. 34,2 % ogółu zarejestrowanych,
- powyżej 50 roku życia – 193 osoby, tj. 9,9 % ogółu zarejestrowanych,
- korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej – 44 osoby, tj. 2,3 % ogółu zarejestrowanych,
- posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 401 osób, tj. 20,7 % ogółu zarejestrowanych,
- posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – 8 osób, tj. 0,4 % ogółu zarejestrowanych,
- niepełnosprawni – 75 osób, tj. 3,9 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W okresie od stycznia do grudnia 2017 roku pracodawcy zgłosili 3255 wolnych miejsc pracy i 475 miejsc aktywizacji zawodowej. Aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu objętych zostało 878 osób (936 w roku 2016), w tym:

- liczba osób, które rozpoczęły roboty publiczne – 71,
- liczba osób, które podjęły działalność gospodarczą – 105,
- liczba osób bezrobotnych, które podjęły pracę w ramach refundacji kosztów zatrudnienia – 143,
- liczba osób, które rozpoczęły szkolenia – 73,
- liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły staż – 331,
- liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły prace społecznie użyteczne – 48,



- pozostałe podjęcia pracy subsydiowanej przez osoby bezrobotne – 107.

Tabela 2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych jest największa w 2017 roku.

Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie informacji MRPiPS.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	283
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	76
5153	Gospodarze budynków	60
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	56
7112	Murarze i pokrewni	51
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	49
5120	Kucharze	48
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	43
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	40
5141	Fryzjerzy	34
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	33
9329	Robotnicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	32
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	30
4110	Pracownicy obsługi biurowej	28
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	27
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	26
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	25
7222	Ślusarze i pokrewni	23
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	22
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	20

Tabela 3. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych jest najmniejsza w 2017 roku.

Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie informacji MRPiPS.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych
0310	Żołnierze szeregowi	1
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	1
1411	Kierownicy w hotelarstwie	1
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	1
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	1
2144	Inżynierowie mechanicy	1
2145	Inżynierowie, chemicy i pokrewni	1
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	1
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści	1
2292	Fizjoterapeuci	1
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	1
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	1
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	1
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1
2511	Analicy systemów komputerowych	1
2519	Analicy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	1
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	1

3143	Technicy leśnictwa	1
3144	Technicy technologii żywności	1
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	1
3212	Technicy analityki medycznej	1
3251	Asystenci dentystyczni	1
3256	Ratownicy medyczni	1
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1
3322	Przedstawiciele handlowi	1
3334	Agenci i administratorzy	1
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowani	1
4214	Windykatorzy i pokrewni	1
4225	Pracownicy biur informacji	1
4323	Pracownicy do spraw transportu	1
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1
5152	Pracownicy usług domowych	1
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	1
5221	Właściciele sklepów	1
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1
5246	Wydawcy posiłków	1
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1
5312	Asystenci nauczycieli	1
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	1
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	1
7123	Tynkarze i pokrewni	1
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	1
7311	Mechanicy precyzyjni	1
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	1
7322	Drukarze	1
7413	Monterzy linii elektrycznych	1
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	1
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	1
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	1
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	1
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo – transportowych i pokrewni	1
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	1
9213	Robotnicy wykonujący prace przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	1
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	1
9334	Układacze towarów na półkach	1

Wśród zawodów, w których liczba bezrobotnych jest największa należy wymienić sprzedawców, operatorów maszyn do produkcji obuwia i pokrewnych oraz gospodarzy budynków. Ponadto do zawodów, w których liczba bezrobotnych jest największa zaliczono zawody takie jak kucharz, fryzjer, mechanik samochodowy, murarz, piekarz, ślusarz, robotnik wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, które w badaniu „Barometr zawodów 2018” figurują jako zawody deficytowe.

Rozbieżności wynikają z metody badania – w powyżej tabeli uwzględnione zostały osoby z III profilem pomocy, które z różnych przyczyn nie mogą zostać aktywizowane.

Zawody w których liczba zarejestrowanych bezrobotnych jest najmniejsza przedstawia tabela nr 3.

Tabela 4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy w 2017 roku.  
Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie informacji MRPIPS.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	100,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	100,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	100,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	100,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	100,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	100,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	100,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3111	Technicy nauk chemicznych fizycznych i pokrewni	100,00
3251	Asystenci dentystyczni	100,00
3313	Księgowi	100,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	100,00
5312	Asystenci nauczycieli	100,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7123	Tynkarze i pokrewni	100,00
7311	Mechanicy precyzyjni	100,00
7314	Ceramicy i pokrewni	100,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	100,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	100,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	100,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	100,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	100,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	100,00
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	100,00
9334	Układacze towarów na półkach	100,00

Powyższa tabela przedstawia grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy w 2017 roku. W grupie zawodów znajdują się przedstawiciele wszystkich grup zawodów od kierowników i specjalistów poprzez techników, po pracowników wykonujących prace proste.

Tabela 5. Grupy zawodów, w których napływ bezrobotnych był największy w 2017 roku.  
Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie informacji MRPiPS.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	458
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	123
5153	Gospodarze budynków	95
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	87
5120	Kucharze	86
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	83
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	79
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	78
7112	Murarze i pokrewni	74
7222	Ślusarze i pokrewni	74
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	70
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	67
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	65
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	62
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	62
5141	Fryzjerzy	61
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	44
3115	Technicy mechanicy	42
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	42
4321	Magazynierzy i pokrewni	41

Największy napływ osób bezrobotnych nastąpił wśród grup zawodów, w których liczba bezrobotnych jest największa. W 2017 roku największy napływ osób bezrobotnych nastąpił wśród sprzedawców, mechaników pojazdów samochodowych i gospodarzy budynków.

Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najwyższy w 2017 roku.  
Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie informacji MRPiPS.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2114	Specjaliści nauk o ziemi	3,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	3,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	3,00
4415	Pracownicy działów kadr	3,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	2,50
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	2,25
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2,00
3143	Technicy leśnictwa	2,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	2,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
6221	Hodowcy ryb	2,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	2,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	2,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	2,00

Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najmniejszy w 2017 roku.  
Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie informacji MRPiPS.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1411	Kierownicy w hotelarstwie	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0,00
2272	Diagności laboratoryjni i specjaliści	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0,00
3256	Ratownicy medyczni	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej/internetowej	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnięciem	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	0,25
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	0,33
5311	Opiekunowie dziecięcy	0,33

W 2017 roku w Centralnej Bazie Ofert Pracy zarejestrowano ogółem 3712 ofert pracy, aż o 952 ofert więcej w porównaniu do roku 2016. (w roku 2016 w porównaniu do roku 2015 nastąpił wzrost o 341 oferty). Najwięcej ofert zgłoszono dla robotników wykonujących prace proste, polowe, sprzedawców, robotników przetwórstwa surowców roślinnych, gospodarzy budynków pracowników obsługi biurowej, masarzy oraz operatorów maszyn i urządzeń do obróbki drewna.

Tabela 8. Oferty pracy zgłoszone w 2017 roku. Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie informacji MRPiPS.

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Ilość ofert
9211	Robotnicy wykonujący prace proste polowe	1155
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	136
6113	Ogrodnicy	132
5153	Gospodarze budynków	120
4110	Pracownicy obsługi biurowej	131
8127	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	81
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	68
7212	Spawacze i pokrewni	68
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	64
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	62
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	61
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	52
9412	Pomoce kuchenne	56
7112	Murarze i pokrewni	49
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	45
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	43

9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	43
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	39
5120	Kucharze	36
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	36
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	33
7412	Elektromechanicy i elektrycy	32
7534	Tapicerzy i pokrewni	32
5131	Kelnerzy	31
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	30
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	29
8153	Operatorzy maszyn do szycia	29
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	29
4312	Magazynierzy i pokrewni	28
7132	Lakiernicy	28
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	28
7222	Ślusarze i pokrewni	25
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	24
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	24
7119	Robotnicy robot stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	22
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	22
5141	Fryzjerzy	20

Tabela 9. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2017 roku.

Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie informacji MRPIPS.

Kod	Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźniki struktury %				Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy
		Oferty w Internecie		Oferty pracy CBOP		
		Liczba	%	Liczba	%	
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	128	92,75%	10	7,25%	0,41
2	Specjaliści	167	54,40%	140	45,60%	1,6
3	Technicy i inny średni personel	222	56,49%	171	43,51%	0,92
4	Pracownicy biurowi	71	23,75%	228	76,25%	6,5
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	300	35,63%	542	64,37%	6,15
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0	0,00%	204	100,00%	-
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	27	4,57%	564	95,43%	343,5
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	21	5,87%	337	94,13%	19,7
9	Pracownicy wykonujący prace proste	63	3,99%	1516	96,01%	38,1
-	<b>Ogółem</b>	<b>999</b>	<b>21,2%</b>	<b>3712</b>	<b>78,8%</b>	<b>3,71</b>

Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy opiera się na porównaniu i wyliczeniu relacji dwóch wskaźników struktury. Celem wyliczenia jest wskazanie, które oferty pracy nie są zgłaszane

do urzędu pracy. W powiecie krośnieńskim ogólny wskaźnik niedopasowania wynosi 3,71, co oznacza, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP, niż w Internecie. Przewaga ofert pracy w Internecie występuje w trzech grupach zawodów: kierownicy, specjaliści oraz technicy i inny średni personel. Są to przeważnie oferty realizowane w drodze konkursów, stąd większość ogłoszeń w Internecie. W przypadku grupy zawodów rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy pracodawcy poszukują pracowników wyłącznie za pośrednictwem urzędu pracy.

## 2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowią najważniejszy element prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Prezentowane są w informacjach sygnałnych (w ujęciu półrocznym) oraz w rocznych raportach z monitoringu (roczny okres sprawozdawczy).

Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych pozwoli dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej, co za tym idzie usprawnienie poradnictwa zawodowego.

Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Założono, że dane gromadzone przez PUP stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie i strukturze zawodowej bezrobotnych.

Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z powodu, iż oferty pracy zgłaszane przez pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, zaleca się włączenie do rankingu ofert pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w BIP) oraz ofert pracy publikowanych w internetowych serwisach rekrutacyjnych.

Biorąc pod uwagę powyższe założenia rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinny być konstruowane półrocznie i rocznie dla elementarnych grup zawodów w oparciu o dane:

- dane o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych i ofertach pracy (wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej) z systemu Syriusz,
- dane o liczbie ofert pracy w Internecie gromadzone przez WUP,
- dane o liczbie ofert pracy podmiotów publicznych (BIP) gromadzone przez WUP.

Proces konstrukcji rankingu można podzielić na trzy etapy: przygotowanie bazy danych, kalkulację mierników oraz identyfikację zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych.

Podstawowe zmienne wykorzystywane do budowy mierników w monitoringu to:

- $\frac{-k}{B_t}$  - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.
- $\frac{-k}{O_t}$  - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t.
- $B_t^k$  - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t.
- $DB_t^k$  - liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t.
- $NB_t^k$  - napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.
- $OB_t^k$  - odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.



$$\text{Wskaźnik dostępności oferty pracy } B/O_t^k = \frac{-k}{\frac{B_t}{-k} O_t}$$

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na jedną ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k.

Przyjmuje wartości z przedziału  $<0, +\infty$ ).

$B/O_t^k=0$  – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

$B/O_t^k < 1$  - przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy zawodów ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

$B/O_t^k > 1$  - dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

*Brak wartości* – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

$$\text{Wskaźnik długotrwałego bezrobocia } WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100 % (przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwanie bezrobotnym).

$$\text{Wskaźnik płynności bezrobotnych } WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$WPB_t^k < 1$  – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$WPB_t^k = 1$  - odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

$WPB_t^k > 1$  – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

*Brak wartości* – napływ jest równy 0.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki. **Zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy, niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Natomiast **zawody nadwyżkowe** odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody **maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnym ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnym wartości (dzielenie przez zero).

Tabela 10. Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Zawody	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku.  
 Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie informacji MRPiPS.

MAKSYMALNY DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)				
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	4		0,00				
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	4		0,00				
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	2	0,00	0,00				
3315	Rzeczoznawcy ( z wyłączeniem majątkowych)	2		0,00				
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	1		0,00				
2252	Lekarze weterynarii specjaliści	1		0,00				
1412	Kierownicy w gastronomii	1		0,00				
2651	Artyści plastycy	1		0,00				
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	1	0,00	0,00				
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	1	0,00	0,00				
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0,00	0,00				
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0	0,00	0,00				
9611	Ładowacze nieczystości	0	80,00	0,00				
9612	Sortowacze odpadów	0	0,00	0,00				
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0	0,00	0,00				
4227	Ankieterzy	0	0,00	0,00				
7125	Szklarze	0	0,00	0,00				
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0	0,00	0,00				
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)

9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0,83	196,25	0,00			0,00	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0,25	5,25	0,05		1,25		0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	0,08	1,50	0,06		1,00	0,00	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	0,17	3,00	0,06	0,00	1,00		0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0,08	1,25	0,07			0,00	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	0,17	2,08	0,08		1,00	92,31	15,38
3322	Przedstawiciele handlowi	1,75	21,00	0,08	0,00	1,25	33,33	11,11
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0,08	1,00	0,08				0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno – komunikacyjnych)	1,00	7,92	0,13		1,33	100,00	100,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4,08	22,42	0,18	0,00	1,30	29,69	9,38
5245	Sprzedawcy na stacji paliw	1,75	7,17	0,24	50,00	1,67	50,00	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0,08	0,33	0,25		1,00	100,00	75,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	0,25	0,83	0,30		1,00	0,00	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1,25	4,00	0,31	0,00	1,00	100,00	100,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	0,08	0,25	0,33		1,00	0,00	0,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0,08	0,25	0,33		1,00	100,00	0,00
6113	Ogrodnicy	4,92	11,00	0,45	50,00	1,43	4,55	3,03
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	0,58	1,08	0,54	0,00	1,00		0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	1,75	3,00	0,58	50,00	1,33		0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0,83	1,33	0,63		3,00	100,00	100,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzana gdzie indziej niesklasyfikowani	0,17	0,25	0,67		1,00		0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,25	0,33	0,75		1,00	0,00	0,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	7,00	7,83	0,89	25,00	1,18	0,00	0,00

Tabela 12. Grupa zawodów zrównoważonych w 2017 roku.  
 Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie informacji MRPiPS.

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowe (%)
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	8,42	9,08	0,93	1,64	0,00
1120	Dyrektorzy genialni i zarządzający	0,42	0,42	1,00		0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	2,58	2,50	1,03	10,34	10,34

Tabela 13. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku.  
 Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie informacji MRPiPS.

MAKSYMALNA NADWYŻKA		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	6

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	7,33	0,42	17,60	55,56	0,95	60,00	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	5,17	0,83	6,20	60,00	0,88	60,00	60,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	26,33	18,92	1,39	60,71	0,94	68,70	60,31
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej/internetowej	3,92	3,08	1,27	60,00	0,00		0,00

Z przeprowadzonej analizy zawodów deficytowych wynika, że do grupy zawodów maksymalnie deficytowych (brak bezrobotnych) należy zaliczyć: dealerów i maklerów aktywów finansowych, pracowników do spraw kredytów i pożyczek, urzędników do spraw świadczeń społecznych, rzeczoznawców (z wyłączeniem majątkowych), specjalistów do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr, lekarzy weterynarii, kierowników w gastronomii, artystów plastyków, robotników czyszczących konstrukcje budowlane, lekarzy specjalistów, kontrolerów procesów przemysłowych, nauczycieli szkół specjalnych, ładowaczy nieczystości, sortowaczy odpadów, pracowników świadczących usługi na ulicach, ankieterów, szklarzy, kierowców autobusów i motorniczych tramwajów. Do zawodów deficytowych zaliczamy: robotników wykonujących proste prace polowe, kierowników do spraw marketingu i sprzedaży, filologów i tłumaczy, dietetyków i specjalistów do spraw żywienia, pracowników przygotowujących posiłki typu fast food, czyścicieli pojazdów, przedstawicieli handlowych, pracowników obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów, specjalistów do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno – komunikacyjnych), pracowników sprzedaży i pokrewnych, sprzedawców na stacji paliw, pracowników do spraw statystyki finansów i ubezpieczeń, pomocniczy personel medyczny, agentów ubezpieczeniowych, psychologów, gońców, ogrodników inżynierów inżynierii środowiska, operatorów maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych, pracowników działów kadr, kierowników do spraw obsługi biznesu i zarządzania, kierowników do spraw produkcji przemysłowej, tapicerów. Z powyższej analizy zawodów deficytowych wynika, że zapotrzebowanie na pracowników występuje wśród pracodawców z różnych branż.

Analiza wykazała trzy zawody będące w równowadze. Zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych występuje w zawodach: pracownicy ochrony osób i mienia, dyrektorzy generalni, pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej.

Niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych występuje w zawodach nadwyżkowych takich jak: masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb, recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych), pracownicy obsługi biurowej, sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej /internetowej.

Wśród zawodów maksymalnie nadwyżkowych i nadwyżkowych wymienić należy rękodzielników wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych.

### 3. Analiza umiejętności i uprawnień

Kolejnym elementem monitoringu jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy – od strony popytowej i podażowej. Jest uzupełnieniem analizy według elementarnych grup zawodów i zawiera informację o uprawnieniach które najczęściej posiadają bezrobotni oraz o umiejętnościach i uprawnieniach najczęściej wymaganych przez pracodawców.

Analiza umiejętności i uprawnień została przeprowadzona w połączeniu z zawodami, co pozwoli na wykazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno – zawodowej. Zestawienie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów umożliwi uzyskanie odpowiedzi na pytanie czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień najczęściej posiadanych przez bezrobotnych pokrywa się z umiejętnościami i uprawnieniami występującymi po popytowej stronie rynku pracy wtedy można wyciągnąć wniosek o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Natomiast, jeżeli w wyniku przeprowadzonej analizy umiejętności i uprawnień poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne niż umiejętności i uprawnienia posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów wtedy można wyciągnąć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno – zawodowej na rynku pracy.

Tabela 14. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku .  
Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie informacji MRPIPS.

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	Współpraca w zespole	33,33	Komunikacja ustna/komunikatywność	22,66
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	22,22	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	22,66
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	22,22	Zarządzanie ludźmi/przywództwo	22,66
		Wywieranie wpływu	22,22	Planowanie i organizacja pracy własnej	21,88
		Zarządzanie ludźmi/przywództwo	22,22	Współpraca w zespole	21,88
2	Specjaliści	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	64,38	Komunikacja ustna/komunikatywność	45,51
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	63,01	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	44,31
		Współpraca w zespole	63,01	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciągane wniosków	43,71

		Planowanie i organizacja pracy własnej	57,53	Planowanie i organizacja pracy własnej	32,34
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	47,95	Wywieranie wpływu	28,74
3	Technicy i inny średni personel	Współpraca w zespole	66,46	Planowanie i organizacja pracy własnej	34,23
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	63,41	Komunikacja ustna/komunikatywność	33,78
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	54,88	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	27,03
		Planowanie i organizacja pracy własnej	47,56	Wywieranie wpływu	22,97
		Wykonywanie obliczeń	37,20	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciągane wniosków	17,12
4	Pracownicy biurowi	Współpraca w zespole	72,83	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	64,79
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	64,13	Planowanie i organizacja pracy własnej	64,79
		Planowanie i organizacja pracy własnej	48,91	Komunikacja ustna/komunikatywność	43,66
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	46,74	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	43,66
		Komunikacja ustna/komunikatywność	45,65	Współpraca w zespole	21,13
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	68,69	Komunikacja ustna/komunikatywność	23,67
		Współpraca w zespole	65,86	Planowanie i organizacja pracy własnej	16,33
		Planowanie i organizacja pracy własnej	37,37	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	10,67
		Komunikacja ustna/komunikatywność	36,36	Wywieranie wpływu	9,67
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	35,15	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,75
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	64,29		
		Współpraca w zespole	61,43		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	28,57		
		Komunikacja ustna/komunikatywność	22,86		
		Obsługa komputera	20,00		



		i wykorzystanie internetu			
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	70,20	Planowanie i organizacja pracy własnej	66,67
		Współpraca w zespole	65,91	Znajomość języków obcych	33,33
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	38,15	Komunikacja ustna/komunikatywność	11,11
		Planowanie i organizacja pracy własnej	36,12	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,41
		Komunikacja ustna/komunikatywność	28,44	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	3,70
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	60,31	Planowanie i organizacja pracy własnej	85,71
		Współpraca w zespole	56,19	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	66,67
		Planowanie i organizacja pracy własnej	33,51	Komunikacja ustna/komunikatywność	9,52
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	24,74	Współpraca w zespole	9,52
		Komunikacja ustna/komunikatywność	18,04	Znajomość języków obcych	9,52
9.	Pracownicy wykonujący prace proste	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	64,46	Współpraca w zespole	92,06
		Współpraca w zespole	59,64	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	66,67
		Planowanie i organizacja pracy własnej	30,12	Planowanie i organizacja pracy własnej	50,79
		Komunikacja ustna/komunikatywność	27,11	Komunikacja ustna/komunikatywność	1,59
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	25,90	Znajomość języków obcych	1,59
0	Siły zbrojne	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	100,00		
		Wykonywanie obliczeń	100,00		
		Współpraca w zespole	100,00		

W wyniku przeprowadzonej analizy umiejętności i uprawnień należy stwierdzić, że uprawnienia i umiejętności deklarowane przez bezrobotnych w większości różnią się od umiejętności i uprawnień poszukiwanych przez pracodawców. Na rynku pracy występuje niedopasowanie struktury kwalifikacyjno – zawodowej w grupach zawodów: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, specjaliści, technicy i inny średni personel, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. W grupach zawodów:

pracownicy biurowi, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń oraz pracownicy wykonujący prace proste, bezrobotni w większości posiadają uprawnienia i umiejętności poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy, co świadczy o równowadze na rynku pracy w tym zakresie.

Brak danych o umiejętnościach i uprawnieniach poszukiwanych przez pracodawców w grupach zawodów: siły zbrojne oraz rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy.

## 4. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego opracowana została w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół poprzez analizę uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz analizę sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Przeprowadzenie badania posłuży, w głównej mierze, do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym.

### 4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.

Analiza liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych pozwala określić potencjalny zasób siły roboczej wchodzącej na rynek, polega ona na porównaniu danych dotyczących zawodów deficytowych i nadwyżkowych z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych. Analiza ta pozwoli odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się czy też ulegnie redukcji.

W przypadku zawodów nadwyżkowych duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w danym zawodzie. Wyklucza się również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Analiza ta umożliwi także określenie, czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz czy uzasadnione jest przeprowadzenie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w badanym zawodzie.

Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Wyróżniona grupa w całości będzie podlegała analizie, a plany edukacyjne przyszłych absolwentów zostały w niej pominięte na poziomie PUP i WUP, co wynika z faktu, że absolwenci często kontynuują naukę poza miejscem stałego zamieszkania/zameldowania. Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek.

Tabela 15. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku.

Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie informacji MRPiPS.

ZAWODY DEFICYTOWE		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
1412	Kierownicy w gastronomii	0
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	0
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia z tytułem specjalisty)	0
2252	Lekarze weterynarii specjaliści	0
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	0
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno – komunikacyjnych)	0
2634	Psycholodzy i pokrewni	0
2643	Filolodzy i tłumacze	0
2651	Artyści plastycy	0
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3322	Przedstawiciele handlowi	0
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0
4227	Ankieterzy	0
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0
4415	Pracownicy działów kadr	0
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5321	Pomocniczy personel medyczny	0
6113	Ogrodnicy	0
7125	Szklarze	0
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0
7534	Tapicerzy i pokrewni	0

8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0
9122	Czyściele pojazdów	0
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0
9611	Ładowacze nieczystości	0
9612	Sortowacze odpadów	0
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0
<b>ZAWODY NADWYŻKOWE</b>		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
4110	Pracownicy obsługi biurowej	0
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej/internetowej	0
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	0
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	0
<b>ZAWODY ZRÓWNOWAŻONE</b>		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	0
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	0

Z przeprowadzonego porównania danych wynika, że w powiecie krośnieńskim nie ma uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych kształcących się w zawodach zdefiniowanych jako deficytowe, nadwyżkowe i zrównoważone.

#### 4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

Celem analizy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostania w ewidencji urzędu pracy jako osoby bezrobotne. Pozwala na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego.

Analiza została wykonana w oparciu o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły oraz bezrobotnych i absolwentów według zawodu i specjalności lub kierunku kształcenia z systemu Syriusz,
- liczbę uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły z Systemu Informacji Oświatowej MEN.

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w ewidencji powiatowego urzędu pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych opiera się na:

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów,
- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) - wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych,
- oszacowaniu faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100,$$

gdzie:

$BA_t^k$  - liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów /kierunków nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja (np. 31.12.2011 i 31.05.2012),

$A_{t-1}^k$  – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok

szkolny/akademicki (np. rok szkolny 2010/2011).

Powyższy wskaźnik informuje jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły *k* stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły *k* (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły *k* jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Można również sprawdzić, czy w miarę upływu czasu sytuacja absolwentów ulega poprawie. Efektem może być wykaz szkół z informacją na temat liczby absolwentów i odsetek bezrobotnych absolwentów po 6 i 11 miesiącach od ukończenia szkoły.

Analiza ta ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku.

Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie informacji MRPiPS.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	Posiadający tytuł zawodowy	Stan na koniec grudnia roku poprzedniego	Stan na koniec maja roku sprawozdawczego	Stan na koniec grudnia roku poprzedniego	Stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	80	21	12	8	15,00%	10,00%
szkoła przysposabiająca do pracy	4	0	0	0		
technikum	116	61	19	13	16,38%	11,21%
liceum ogólnokształcące	179	0	18	4	10,06%	2,23%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające	0	0	1	0		
szkoła policealna	5	1	3	2	60,00%	40,00%

Dokonując analizy absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły można zauważyć, że wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów, który informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły (w %), przyjmuje największą

wartość dla szkoły policealnej i wynosi 60,00%, co oznacza, że 60 % absolwentów szkół policealnych jest zarejestrowanych jako bezrobotni. Dużo większy odsetek bezrobotnych wśród absolwentów szkół policealnych od szkół ogólnokształcących jest spowodowany min. tym, że absolwenci LO podejmują w większości naukę na uczelniach wyższych.



## 5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Pełniejszy obraz kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno – zawodowej na lokalnym rynku pracy pozwoli nakreślić analiza zatrudnienia w oparciu o badania kwestionariuszowe przedsiębiorstw. Badanie przygotowane przez Powiatowy Urząd Pracy pozwoli na porównanie oczekiwań pracodawców z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne.

Do szczegółowych celów badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw zaliczono uzyskanie informacji o:

- dotychczasowych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach,
- bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy),
- planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanых przez pracodawcę w danym zawodzie/specjalności,
- problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników – w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

Badanie zrealizowane zostało przez Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie Odrzańskim w terminie 12.09.2017 r. – 31.10.2017 r. Liczba badanych przedsiębiorstw wyniosła 121 (63 – mikro, 46 – mały, 10 – średni, 2 – inny), spośród których 45 odmówiło wzięcia udziału w badaniu. Na przeprowadzenia badania zgodę wyraziło 76 pracodawców (29 – mikro, 37 – mały, 8 - średni oraz 2 – inny).

Odpowiedzi uzyskane od poszczególnych respondentów stanowią podstawę do obliczenia mierników diagnostycznych i prognostycznych dotyczących kondycji lokalnego rynku pracy. Wyniki badania stanowią również podstawę wnioskowania o cechach kandydatów do pracy jakich oczekują potencjalni pracodawcy oraz barierach jakie napotykają w procesie rekrutacji nowych pracowników.

Tabela 17. Liczba przebadanych przedsiębiorstw. Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie informacji MRPiPS.

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	29
10-49	37
50-249	8
250 i więcej	2
Podsumowanie	76

Wskaźnik zatrudnienia netto budowany jest w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstwo na rynku pracy.

Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych.

$$WZ = \left( \frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

**P** – liczba odpowiedzi pozytywnych,

**N** - liczba odpowiedzi negatywnych,

**S** - liczba obserwacji ( łączna liczba przedsiębiorstwo w próbie ),

**i** - numer obserwacji,  $i=1, \dots, S$ ,

$wp_i^a$  - waga próby dla *i*-tej obserwacji,

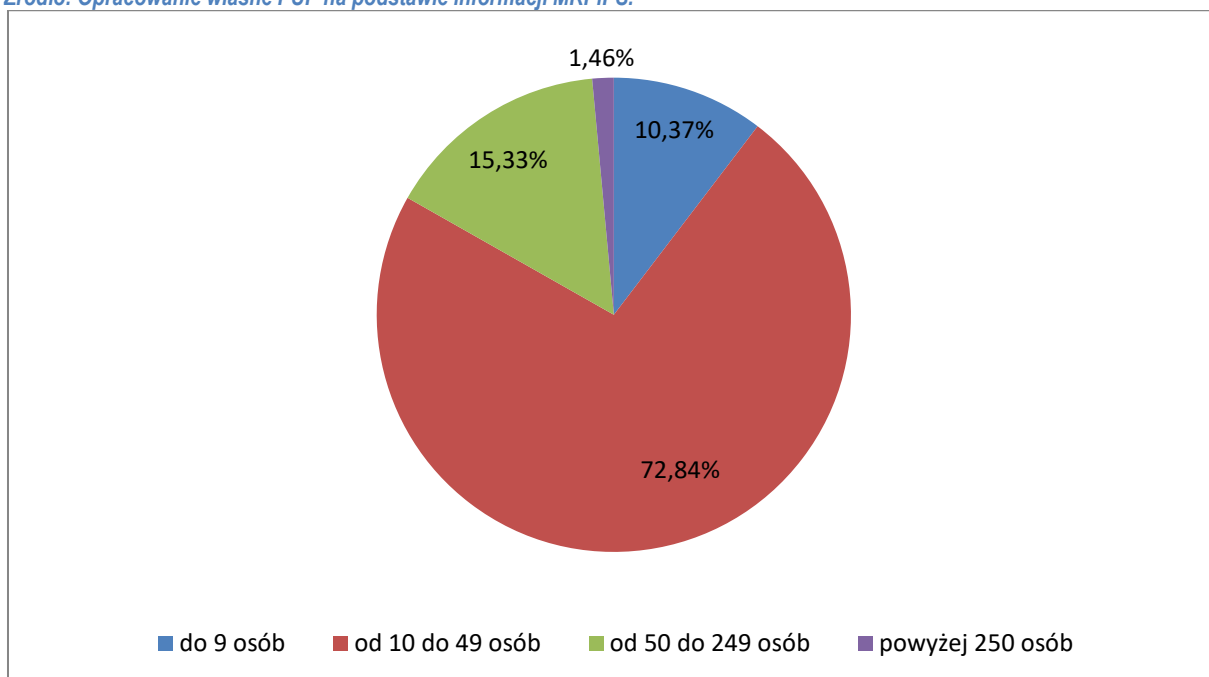
$wr_i^a$  - waga rozmiaru dla *i*-tej obserwacji,

$P_i$  - wskazanie pozytywne dla *i*-tej obserwacji,

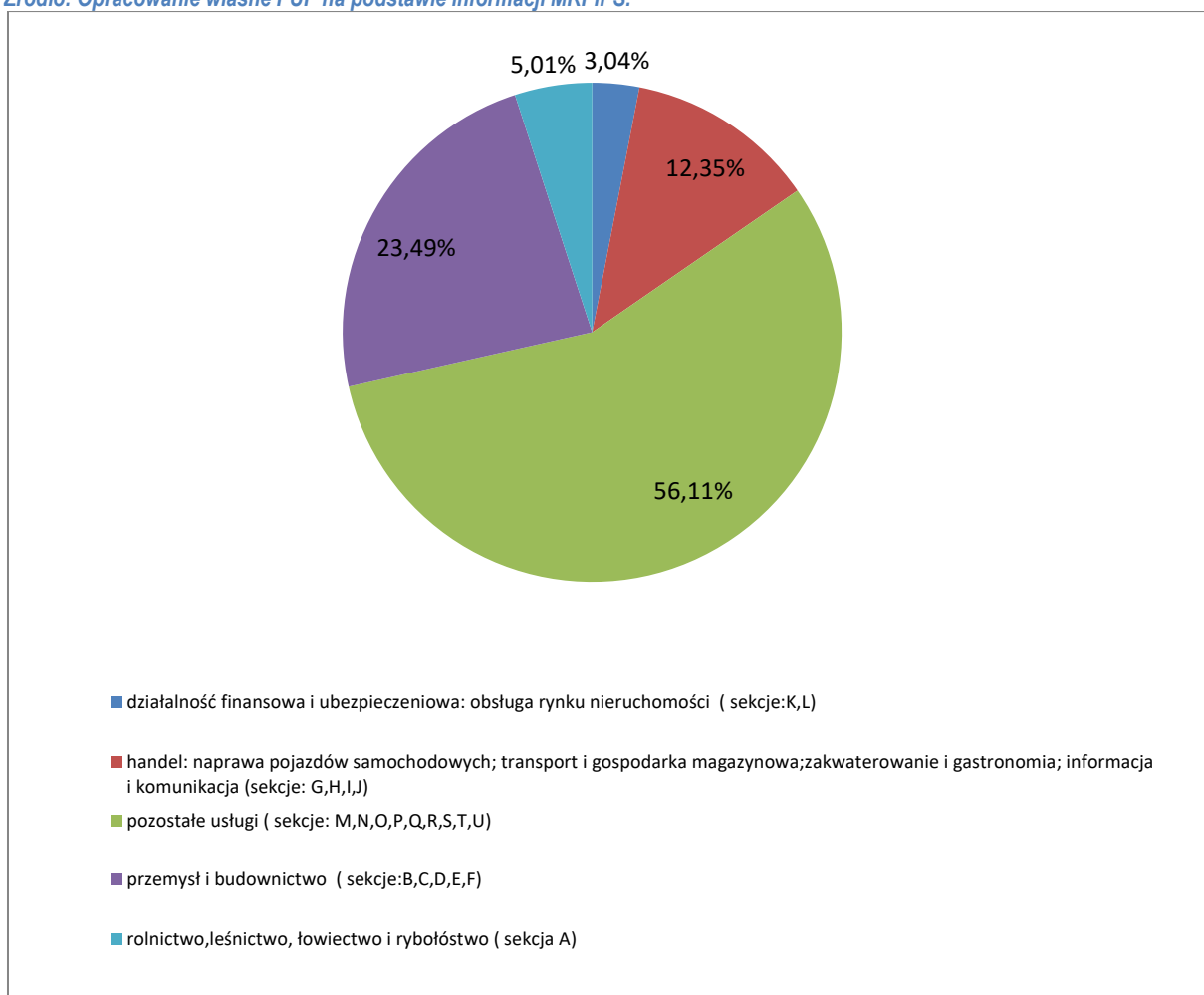
$N_i$  - wskazanie negatywne dla *i*-tej obserwacji,

$S_i$  - suma wszystkich wskazań dla *i*-tej obserwacji.

Wykres 5. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników.  
Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie informacji MRPiPS.



Wykres 6. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności.  
Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie informacji MRPiPS.



56,11% badanych przedsiębiorstw stanowią pozostałe usługi, gdzie:

Sekcja M - działalność profesjonalna, naukowa i techniczna,

Sekcja N - działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca,

Sekcja O - usługi administracji publicznej i obrony narodowej; usługi w zakresie obowiązkowych zabezpieczeń społecznych,

Sekcja P - edukacja,

Sekcja Q - opieka zdrowotna i pomoc społeczna,

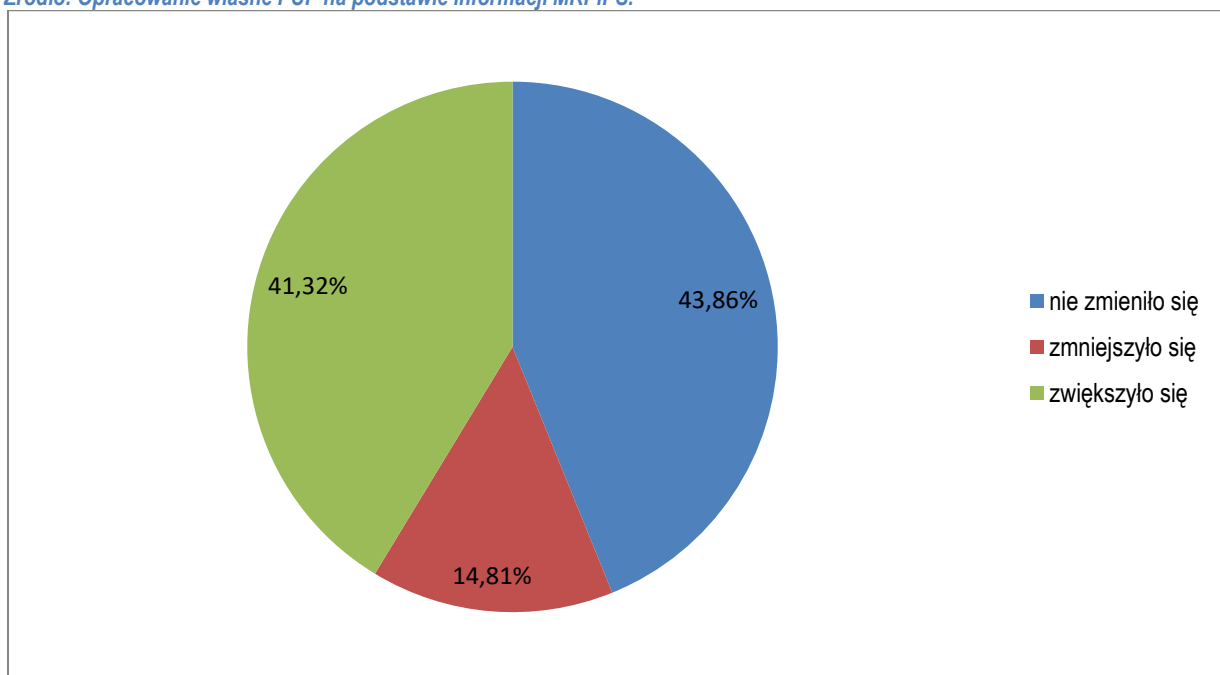
Sekcja R – działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją,

Sekcja S – pozostała działalność usługowa,

Sekcja T – gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby,

Sekcja U - organizacje i zespoły eksterytorialne.

Wykres 7. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku.  
 Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie informacji MRPiPS.



W porównaniu do roku 2016 nastąpił wzrost odsetka przedsiębiorstw deklarujących zwiększenie zatrudnienia z 26% do 41,32%, spadek przedsiębiorstw deklarujących zmniejszenie zatrudnienia z 21,5% do 14,81%.

Wykres 8. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. c.d.  
 Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie informacji MRPiPS.

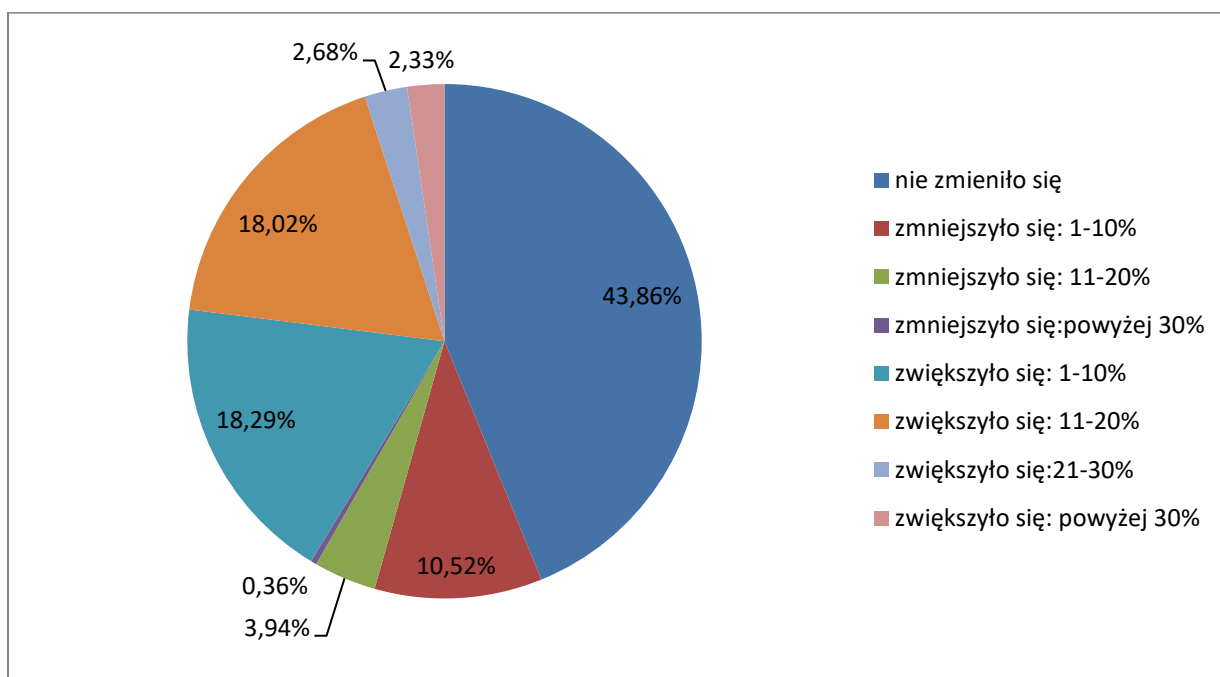
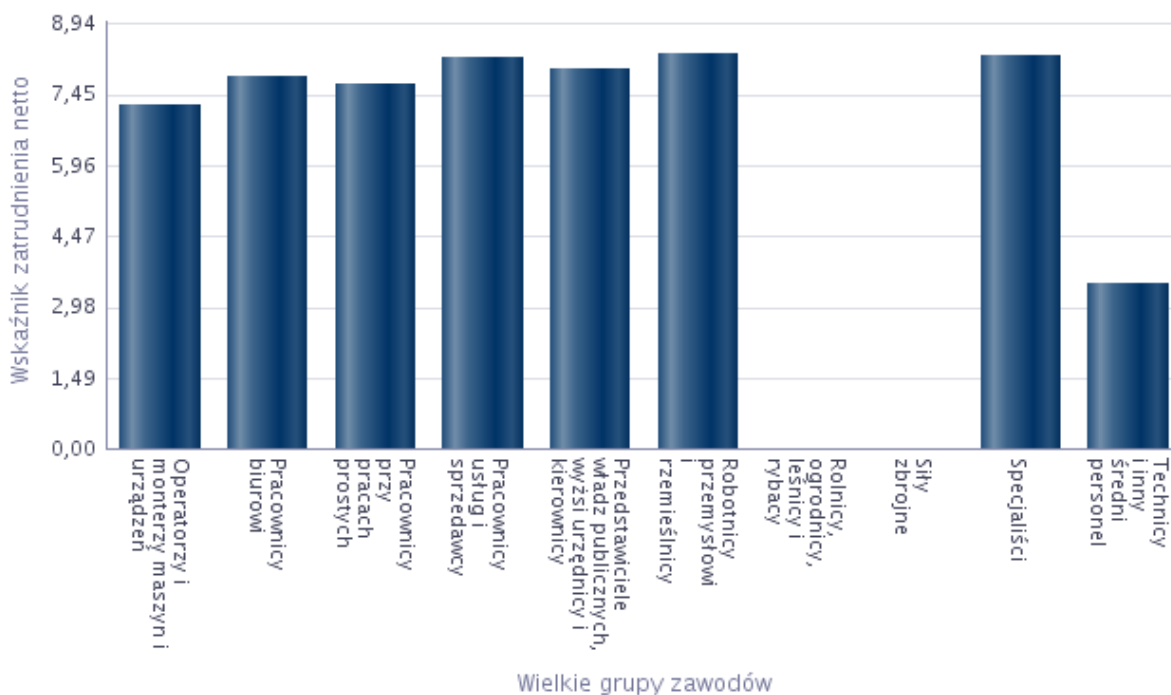


Tabela 18. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku.  
 Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie informacji MRPiPS.

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	7,23
Pracownicy biurowi	7,82
Pracownicy przy pracach prostych	7,66
Pracownicy usług o sprzedawcy	8,23
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	7,99
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	8,28
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	8,27
Technicy i inny średni personel	3,50

Wykres 9. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku .  
 Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie informacji MRPiPS.



Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku w powiecie krośnieńskim wyniósł **26,51%**, co oznacza, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższa frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję liczby pracujących. W porównaniu do roku ubiegłego nastąpił znaczny wzrost wskaźnika zatrudnienia netto. Odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia zwiększył się z 4,50% do 26,51 % i był większy od wskaźnika prognozowanego o 7,26%. Wzrost zatrudnienia nastąpił we wszystkich badanych grupach zawodów. Brak danych w grupach: Rolnicy,

ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz Siły zbrojne. Największy wzrost zatrudnienia netto o 7,44 %, odnotowano w grupach zawodów: przedstawiciele władz publicznych wyżsi urzędnicy i kierownicy oraz specjaliści.

Tabela 19. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2017 roku oraz umiejętności i cechy kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.

Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie informacji MRPiS

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Drukarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Fryzjer	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Grafik komputerowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%

	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Inżynier organizacji i planowania produkcji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kasjer handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%



Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Kierownik działu administracyjno - gospodarczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Kierownik produkcji przemysłu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%

	wywieranie wpływu	6,25%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	
	dodatkowe uprawnienia	0,00%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	6,25%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
	wyuczony zawód	6,25%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
	Kucharz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
		dodatkowe uprawnienia	0,00%
doświadczenie zawodowe		0,00%	
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%	
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%	
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%	
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%	
współpraca w zespole		6,25%	
wykonywanie obliczeń		0,00%	
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	
wyuczony zawód		6,25%	
wywieranie wpływu		6,25%	
zarządzanie ludźmi / przywództwo		6,25%	
znajomość języków obcych		0,00%	
Lakiernik		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,17%
		dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,17%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,08%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	3,17%	

	wykonywanie obliczeń	3,08%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,08%
	wyuczony zawód	3,08%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Lekarz - specjalista diabetologii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		0,00%
doświadczenie zawodowe		0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%
wyuczony zawód		0,00%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Mechanik pojazdów samochodowych		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	6,25%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
	wyuczony zawód	6,25%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Monter mebli	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	dodatkowe uprawnienia	0,00%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wyuczony zawód	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
	Nauczyciel biologii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	2,10%
		doświadczenie zawodowe	0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%	
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%	
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%	
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%	
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%	
współpraca w zespole		6,25%	
wykonywanie obliczeń		6,25%	
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%	
wyuczony zawód		6,25%	
wywieranie wpływu		6,25%	
zarządzanie ludźmi / przywództwo		6,25%	
znajomość języków obcych		0,00%	
Nauczyciel chemii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,15%	
	dodatkowe uprawnienia	0,00%	
	doświadczenie zawodowe	0,00%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,15%	

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,15%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,15%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,15%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,15%
	współpraca w zespole	4,15%
	wykonywanie obliczeń	4,15%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,15%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	4,15%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	4,15%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel fizyki i astronomii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,15%
	dodatkowe uprawnienia	2,10%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,15%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,15%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,15%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,15%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,15%
	współpraca w zespole	4,15%
	wykonywanie obliczeń	4,15%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,15%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	4,15%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	4,15%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel języka obcego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%

	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel języka polskiego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,17%
	doświadczenie zawodowe	3,08%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,08%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	
	znajomość języków obcych	3,17%	
Operator maszyn do obróbki skrawaniem	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	
	dodatkowe uprawnienia	0,00%	
	doświadczenie zawodowe	0,00%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wyuczony zawód	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
	Opiekunka dziecięca	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
		dodatkowe uprawnienia	0,00%
doświadczenie zawodowe		0,00%	
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%	
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%	
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%	
współpraca w zespole		6,25%	
wykonywanie obliczeń		0,00%	
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	
wyuczony zawód		0,00%	
wywieranie wpływu		0,00%	
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	
znajomość języków obcych		0,00%	
Pielęgniarka		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	6,25%	

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomoc kuchenna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Pomocniczy robotnik drogowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pomocniczy robotnik w hodowli zwierząt	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%



	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,10%
	dodatkowe uprawnienia	2,10%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,20%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,20%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	4,20%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,05%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjalista ds. organizacji i rozwoju transportu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Stolarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Szlifierz metali	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Szwaczka maszynowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Tapicer	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Technik prac biurowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	5,29%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	5,29%
	wywieranie wpływu	5,29%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	5,29%

	znajomość języków obcych	0,96%
Woźny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ślusarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem ze względu na zawód	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,74%
	dodatkowe uprawnienia	2,46%
	doświadczenie zawodowe	3,51%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,49%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,72%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,60%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,84%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,57%
	współpraca w zespole	5,41%
	wykonywanie obliczeń	3,88%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,60%

wyuczony zawód	4,65%
wywieranie wpływu	1,72%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,84%
znajomość języków obcych	2,13%

Wśród zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2017 roku ankietowani pracodawcy wskazali zawody: drukarz, fryzjer, grafik komputerowy DTP, inżynier organizacji i planowania produkcji, kasjer handlowy, kierowca samochodu ciężarowego, kierownik działu gospodarczego, kierownik produkcji w przemyśle, księgowy, kucharz, lakiernik, lekarz specjalista diabetologii, magazynier, mechanik pojazdów samochodowych, monter mebli, nauczyciel biologii, nauczyciel chemii, nauczyciel fizyki i astronomii, nauczyciel języka obcego, nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej, nauczyciel języka polskiego, nauczyciel matematyki w szkole podstawowej, nauczyciel przedszkola, operator maszyn do obróbki skrawaniem, opiekunka dziecięca, pielęgniarka, pomoc kuchenna, pomocniczy robotnik drogowy, pomocniczy robotnik w hodowli zwierząt, robotnik gospodarczy, spawacz, specjalista do spraw organizacji i rozwoju transportu, stolarz, szlifierz metali, szwaczka maszynowa, tapicer, technik prac biurowych, woźny, ślusarz. Jako najważniejsze umiejętności i cechy kandydatów do pracy badani wskazali: współpraca w zespole, planowanie i organizacja pracy własnej oraz sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna.

Tabela 20. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2017 roku. Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie informacji MRPiPS.

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Drukarz	100,00%	0,00%	100,00%
Fryzjer	0,00%	100,00%	-100,00%
Grafik komputerowy DTP	100,00%	0,00%	100,00%
Inżynier organizacji i planowania produkcji	100,00%	0,00%	100,00%
Kasjer handlowy	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	100,00%	0,00%	100,00%
Kierownik działu administracyjno-gospodarczego	100,00%	0,00%	100,00%
Kierownik produkcji w przemyśle	100,00%	0,00%	100,00%
Księgowy	100,00%	0,00%	100,00%
Kucharz	0,00%	0,00%	-0,00%
Lakiernik	100,00%	0,00%	100,00%
Lekarz – specjalista diabetologii	100,00%	0,00%	100,00%
Magazynier	100,00%	0,00%	100,00%
Mechanik pojazdów samochodowych	100,00%	0,00%	100,00%
Monter mebli	0,00%	100,00%	-100,00%
Nauczyciel biologii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel chemii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel fizyki i astronomii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka obcego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka polskiego	100,00%	0,00%	100,00%

Nauczyciel matematyki w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	49,33%	0,00%	49,33%
Operator maszyn do obróbki skrawaniem	100,00%	0,00%	100,00%
Opiekunka dziecięca	100,00%	0,00%	100,00%
Pielęgniarka	100,00%	0,00%	100,00%
Pomoc kuchenna	0,00%	0,00%	0,00%
Pomocniczy robotnik drogowy	0,00%	100,00%	-100%
Pomocniczy robotnik w hodowli zwierząt	100,00%	0,00%	100,00%
Robotnik gospodarczy	100,00%	0,00%	100,00%
Spawacz	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista do spraw organizacji i rozwoju transportu	100,00%	0,00%	100,00%
Stolarz	0,00%	100,00%	-100,00%
Szlifierz metali	100,00%	0,00%	100,00%
Szwaczka maszynowa	0,00%	100,00%	-100,00%
Tapicer	0,00%	100,00%	-100,00%
Technik prac biurowych	100,00%	0,00%	100,00%
Woźny	0,00%	0,00%	0,00%
Ślusarz	100,00%	0,00%	100,00%

Pracodawcy w większości przypadków dobrze oceniają przygotowanie do pracy nowozatrudnionych pracowników. Wyjątek stanowią zawody: fryzjer, monter mebli, pomocniczy robotnik drogowy, stolarz, szwaczka maszynowa, tapicer, gdzie wskaźnik struktury odpowiedzi: „źle” i „bardzo źle” wyniósł 100,00 %.

Wykres 10. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskaniem nowych pracowników w 2017 roku. Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie informacji MRPiPS.

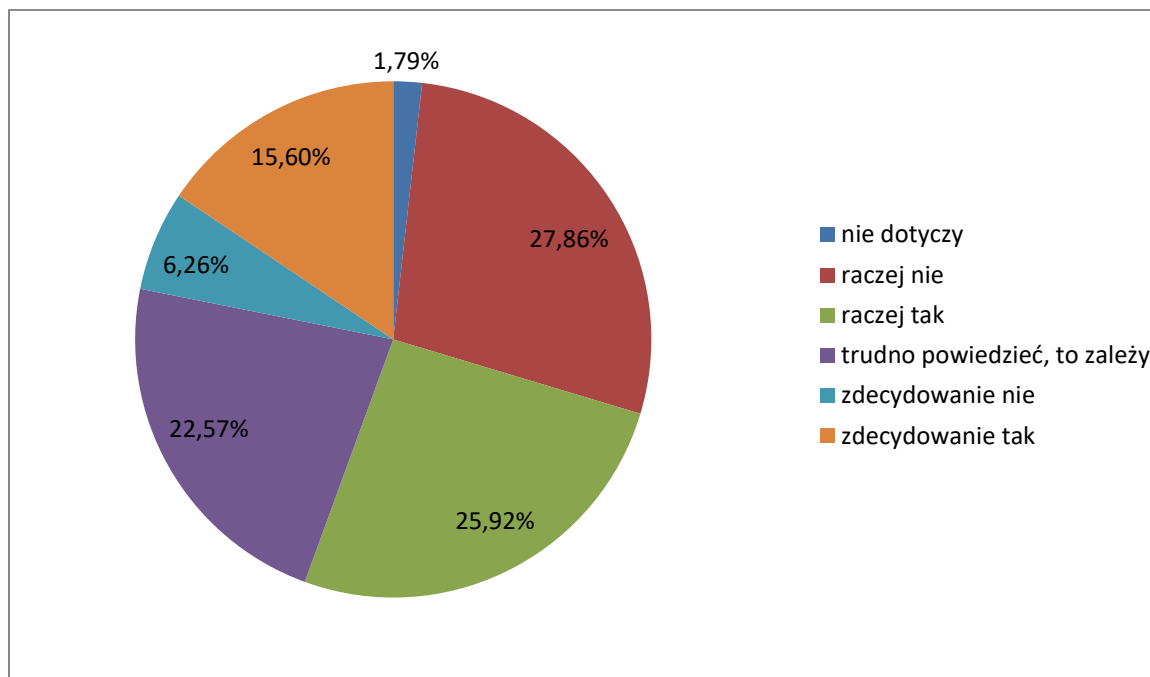


Tabela 21. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy. Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie informacji MRPiPS

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych – stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Asystenci nauczycieli	komunikacja ustna /komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	2
	zarządzanie ludźmi/przywódstwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,85%	2
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,85%	2
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,85%	0
	wywieranie wpływu	3,85%	0
	znajomość języków obcych	3,85%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
Drukarze	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	1
	komunikacja ustna /komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	1
	współpraca w zespole	7,69%	1

	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	1
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi/przywódtwo	0,00%	0
Elektrycy budowlani i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	2
	komunikacja ustna /komunikatywność	7,69%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	2
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	2
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	2
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	2
	współpraca w zespole	7,69%	3
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	1
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi/przywódtwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	Fryzjerzy	komunikacja ustna /komunikatywność	7,69%
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	18
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	7
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	16
współpraca w zespole		7,69%	20
znajomość języków obcych		7,69%	1
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	9
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	6
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	1
wykonywanie obliczeń		0,00%	5
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	13
wywieranie wpływu		0,00%	7
zarządzanie ludźmi/przywódtwo		0,00%	2
Inżynierowie budownictwa		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna /komunikatywność	7,69%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	3
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	2
	wykonywanie obliczeń	7,69%	2
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	3
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi/przywódtwo	0,00%	0
	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
komunikacja ustna /komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	1
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	2
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	1
wywieranie wpływu		0,00%	0



	zarządzanie ludźmi/przywódtwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierowcy samochodów ciężarowych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	2
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	6
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	4
	wykonywanie obliczeń	7,69%	2
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	2
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,85%	4
	komunikacja ustna /komunikatywność	3,85%	6
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%	0
	współpraca w zespole	3,85%	6
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	2
	wywieranie wpływu	0,00%	2
	zarządzanie ludźmi/przywódtwo	0,00%	0
	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	6
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	3
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna /komunikatywność		0,00%	1
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	1
współpraca w zespole		0,00%	5
wykonywanie obliczeń		0,00%	1
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	1
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi/przywódtwo		0,00%	1
znajomość języków obcych		0,00%	0
Kucharze		planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	32
	współpraca w zespole	7,69%	64
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,51%	26
	komunikacja ustna /komunikatywność	1,18%	34
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,18%	10
	wywieranie wpływu	1,18%	12
	zarządzanie ludźmi/przywódtwo	1,18%	12
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	16
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	4
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	20
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Lakiernicy	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	8
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		3,85%	2
komunikacja ustna /komunikatywność		3,85%	6
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		3,85%	4
współpraca w zespole		3,85%	4
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	2
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	2
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	2
wywieranie wpływu		0,00%	2
zarządzanie ludźmi/przywódtwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Lekarze bez		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku	7,69%

specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	polskim		
	komunikacja ustna /komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	1
	współpraca w zespole	7,69%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	1
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	1
	zarządzanie ludźmi/przywódtwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna /komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi/przywódtwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Mechanicy pojazdów samochodowych	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	22
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	42
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	46
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	20
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	28
	współpraca w zespole	7,69%	64
	wykonywanie obliczeń	7,69%	2
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	20
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,18%	16
	komunikacja ustna /komunikatywność	1,18%	32
	wywieranie wpływu	0,00%	12
	zarządzanie ludźmi/przywódtwo	0,00%	10
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,59%	6
	komunikacja ustna /komunikatywność	2,59%	3
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,59%	6
	planowanie i organizacja pracy własnej	2,59%	9
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,59%	12
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,59%	9
	współpraca w zespole	2,59%	6
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,59%	6
	wywieranie wpływu	2,59%	6
	zarządzanie ludźmi/przywódtwo	2,59%	3
	znajomość języków obcych	2,52%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
Nauczyciele szkół podstawowych	komunikacja ustna /komunikatywność	3,85%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%	0
	współpraca w zespole	3,85%	0
	zarządzanie ludźmi/przywódtwo	3,85%	0

	znajomość języków obcych	3,85%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
Nauczyciele szkół specjalnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna /komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi/przywódstwo	0,00%	0
Ogółem bez względu na zawód	planowanie i organizacja pracy własnej	6,84%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,98%	0
	współpraca w zespole	5,26%	0
	komunikacja ustna /komunikatywność	4,53%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,32%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,26%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,04%	0
	znajomość języków obcych	3,96%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,73%	0
	wykonywanie obliczeń	3,23%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,44%	0
	wywieranie wpływu	1,72%	0
	zarządzanie ludźmi/przywódstwo	1,66 %	0
Operatorzy maszyn do szycia	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	4
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	2
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,61%	0
	komunikacja ustna /komunikatywność	2,08%	0
	współpraca w zespole	2,08%	4
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	2
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi/przywódstwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	2
	komunikacja ustna /komunikatywność	0,00%	2
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	2
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	1
	współpraca w zespole	0,00%	3
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	1
	zarządzanie ludźmi/przywódstwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	33
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	24
	współpraca w zespole	7,69%	60
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,13%	21
	komunikacja ustna /komunikatywność	2,56%	39
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,56%	9
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,56%	9
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	12
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	18
	wywieranie wpływu	0,00%	6
	zarządzanie ludźmi/przywódstwo	0,00%	3
	znajomość języków obcych	0,00%	3
Pomoce kuchenne	komunikacja ustna /komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	3
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	2
	współpraca w zespole	7,69%	4
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	1
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi/przywódstwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	10
	komunikacja ustna /komunikatywność	7,69%	12
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	10
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	16
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	8
	współpraca w zespole	7,69%	16
	wykonywanie obliczeń	7,69%	5
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	10
	wywieranie wpływu	7,69%	7
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	10
	zarządzanie ludźmi/przywódstwo	0,00%	6
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Projektanci grafiki i multimediów	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna /komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	1
	współpraca w zespole	7,69%	1
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi/przywódstwo	0,00%	0
Psycholodzy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna /komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi/przywódstwo	0,00%	0
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych )	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	1
	komunikacja ustna /komunikatywność	7,69%	2
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	2
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	9
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	1
	współpraca w zespole	7,69%	1
	wykonywanie obliczeń	7,69%	3
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	1
	zarządzanie ludźmi/przywódstwo	0,00%	1
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	komunikacja ustna /komunikatywność	7,69%	5
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	8
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	4
	współpraca w zespole	7,69%	9
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	3
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	3
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	2
	wykonywanie obliczeń	0,00%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	4
	wywieranie wpływu	0,00%	3
	zarządzanie ludźmi/przywódstwo	0,00%	1
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Sekretarki (ogólne)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	3
	komunikacja ustna /komunikatywność	7,69%	4
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	2
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	4
	współpraca w zespole	7,69%	4
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	2
	wywieranie wpływu	7,69%	3
	zarządzanie ludźmi/przywódstwo	7,69%	2
	znajomość języków obcych	7,69%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0

	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
Spawacze i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	7
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,38%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,99%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,37%	0
	wykonywanie obliczeń	3,98%	0
	komunikacja ustna /komunikatywność	3,71%	0
	współpraca w zespole	3,71%	14
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,67%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,32%	7
	wywieranie wpływu	1,70%	0
	zarządzanie ludźmi/przywódtwo	1,70%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	7
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna /komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi/przywódtwo	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Specjaliści ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna /komunikatywność	7,69%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	1
	współpraca w zespole	7,69%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	1
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi/przywódtwo	0,00%	0
Tapicerzy i pokrewni	komunikacja ustna /komunikatywność	7,69%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	1
	współpraca w zespole	7,69%	2
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	1
	wywieranie wpływu	0,00%	1
	zarządzanie ludźmi/przywódtwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Technicy nauk fizycznych i	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	9

technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	13
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	3
	wykonywanie obliczeń	7,69%	2
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	4
	komunikacja ustna /komunikatywność	0,00%	5
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	7
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	5
	współpraca w zespole	0,00%	13
	wywieranie wpływu	0,00%	3
	zarządzanie ludźmi/przywódtwo	0,00%	5
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	komunikacja ustna /komunikatywność	7,69%	6
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	14
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,51%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,51%	6
	współpraca w zespole	6,51%	12
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,18%	4
	wykonywanie obliczeń	1,18%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	4
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	4
	wywieranie wpływu	0,00%	2
	zarządzanie ludźmi/przywódtwo	0,00%	4
znajomość języków obcych	0,00%	0	
Ślusarze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	2
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	4
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	3
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna /komunikatywność	0,00%	5
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	1
	współpraca w zespole	0,00%	12
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	3
	wywieranie wpływu	0,00%	1
	zarządzanie ludźmi/przywódtwo	0,00%	2
znajomość języków obcych	0,00%	0	

Wśród zawodów, w jakich badane przedsiębiorstwa mają problem ze znalezieniem kandydatów do pracy ankietowani pracodawcy wymieniają zawody: asystent nauczyciela, drukarz, elektryk budowlany, fryzjer, inżynier budownictwa, kierowca operator wózka jezdniowego, kierowca samochodu ciężarowego, konstruktor i krojczy odzieży, kucharz, lakiernik, lekarz bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia, lekarz specjalista (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty), mechanik pojazdów samochodowych, nauczyciel gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego), nauczyciel szkół podstawowych, nauczyciel szkół specjalnych, operator maszyn do szycia, operator sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych, organizator konferencji i imprez, pomoc i sprzątaczką biurowa, hotelowa i pokrewna, pomoc kuchenna, pracownik obsługi biurowej, projektant grafiki i multimedialnych, psycholog, recepcjonista (z wyłączeniem

hotelowych), robotnik wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym, sekretarka, spawacz, specjalista do spraw wychowania małego dziecka, specjalista ochrony zdrowia, tapicer, technik nauk fizycznych i technicznych, ustawiacz i operator obrabiarek do metali, ślusarz.

Najczęściej wymieniane przez pracodawców brakujące umiejętności i uprawnienia to: planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole.

Wykres 11. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników.

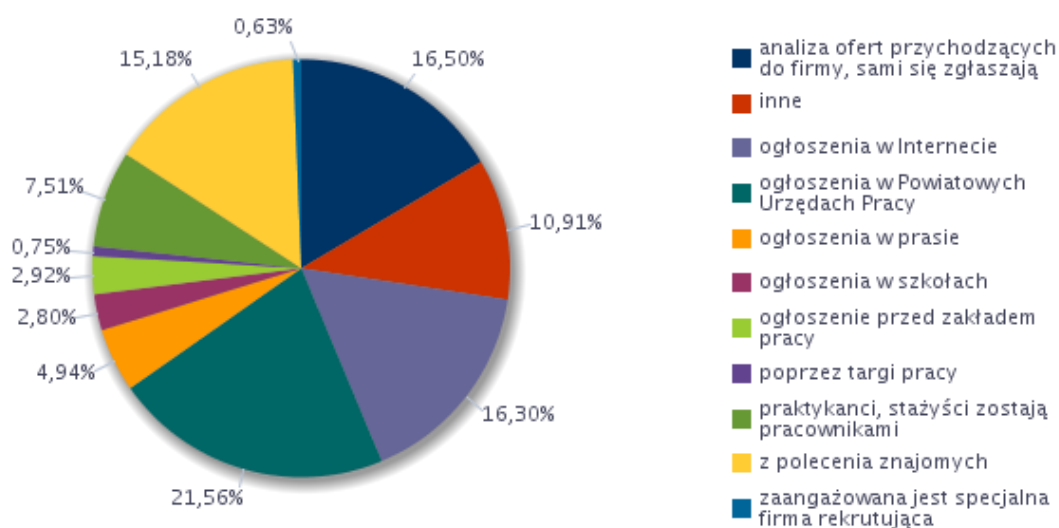


Tabela 22. Analiza odsetka ofert zgłaszanych do PUP. Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie informacji MRPiPS

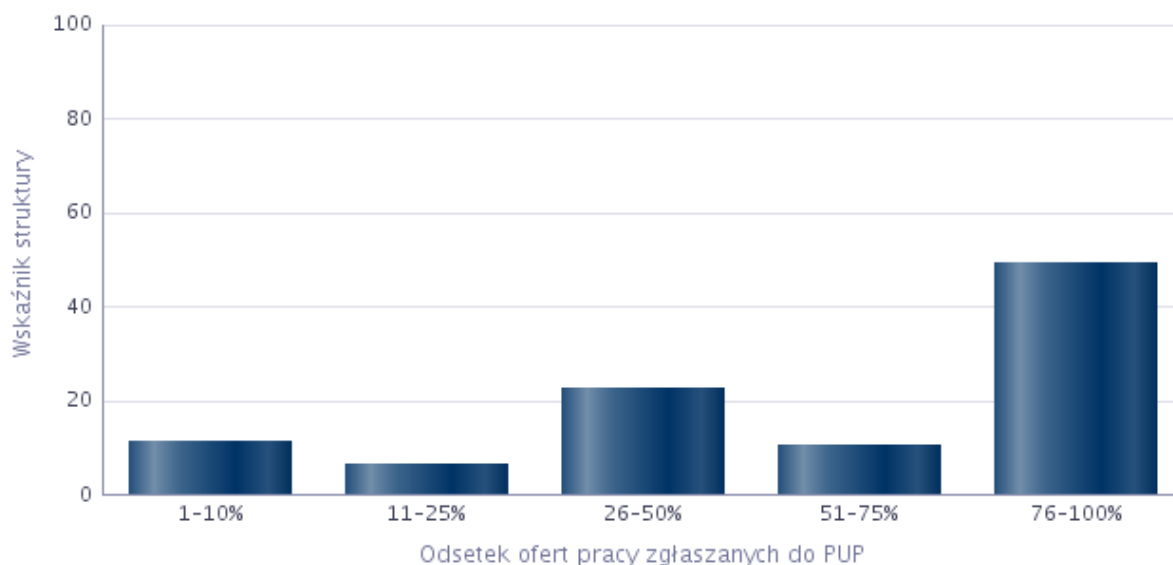
Odsetek ofert zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	11,19
11-25%	6,54
26-50%	22,45
51-75%	10,64
76-100%	49,18

Powyższa tabela przedstawia analizę odsetka ofert pracy, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy z wyliczonym wskaźnikiem struktury dla poszczególnych zawodów.



Większość z nich przekazuje 76 –100 % wszystkich ofert pracy do Powiatowych Urzędów Pracy (wskaźnik struktury: 49,18). Kolejno, przekazywane jest 26–50 % ofert, 11 –10 %, 51 -75% i 11-25% ofert pracy.

Wykres 12. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do PUP. Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie informacji MRPiPS



21,56 % ankietyowanych pracodawców poszukuje nowych kandydatów do pracy przy udziale Powiatowego Urzędu Pracy.

Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do PUP przedstawia poniższa tabela.

Tabela 23. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do PUP. Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie informacji MRPiPS

Zawód	Wskaźnik struktury
Technik prac biurowych	7,62%
Spawacz	7,05%
Nauczyciel przedszkola	5,09%
Robotnik gospodarczy	3,98%

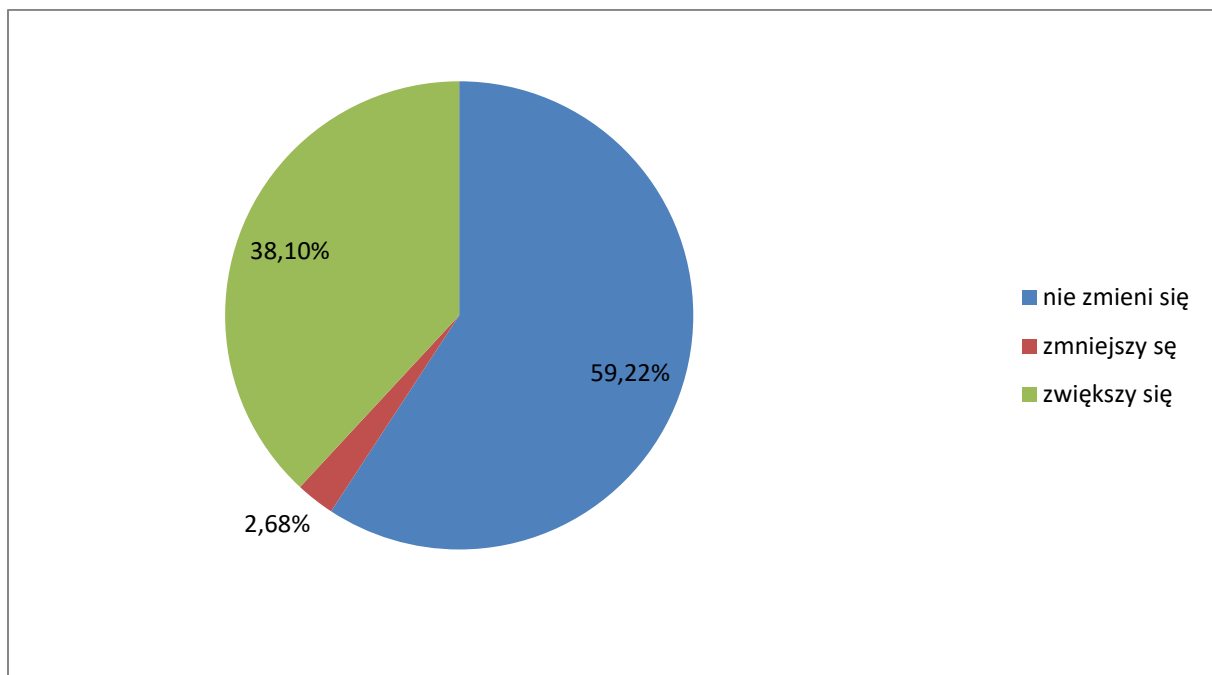
Szlifierz metali	3,96%
Kucharz	3,66%
Kasjer handlowy	3,39%
Lakiernik	3,39%
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	3,39%
Woźny	3,39%
Palacz pieców zwykłych	3,35%
Sprzątaczką biurową	2,33%
Szwaczka maszynowa	2,31%
Mechanik pojazdów samochodowych	2,00%
Sprzedawca	1,96%
Nauczyciel języka obcego	1,70%
Asystent nauczyciela w szkole	1,70%
Fryzjer	1,70%
Grafik komputerowy DTP	1,70%
Kierowca samochodu ciężarowego	1,70%
Nauczyciel chemii	1,70%
Opiekunka dziecięca	1,70%
Pakowacz ręczny	1,70%
Piekarz	1,70%
Pokojowa	1,70%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	1,70%
Pracownik socjalny	1,70%
Recepcjonista	1,70%
Redaktor wydawniczy	1,70%
Technik administracji	1,70%
Tokarz w metalu	1,70%
Ślusarz	1,70%
Magazynier	1,65%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	1,65%
Pomocniczy robotnik drogowy	1,65%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	1,65%
Pracownik kancelaryjny	1,65%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	0,63%
Operator urządzeń do końcowej obróbki płyt	0,63%
Operator ładowarki	0,63%
Tapicer	0,63%
Księgowy	0,62%
Pomoc kuchenna	0,62%
Organizator obsługi sprzedaży internetowej	0,31%
Technik budownictwa	0,31%

Z analizy powyższej tabeli wynika, że pracodawcy najczęściej zgłaszali oferty pracy na stanowisko technik prac biurowych 7,62%, spawacz 7,05%, nauczyciel przedszkola 5,09%, robotnik gospodarczy 3,98%, szlifierz metali 3,96%.

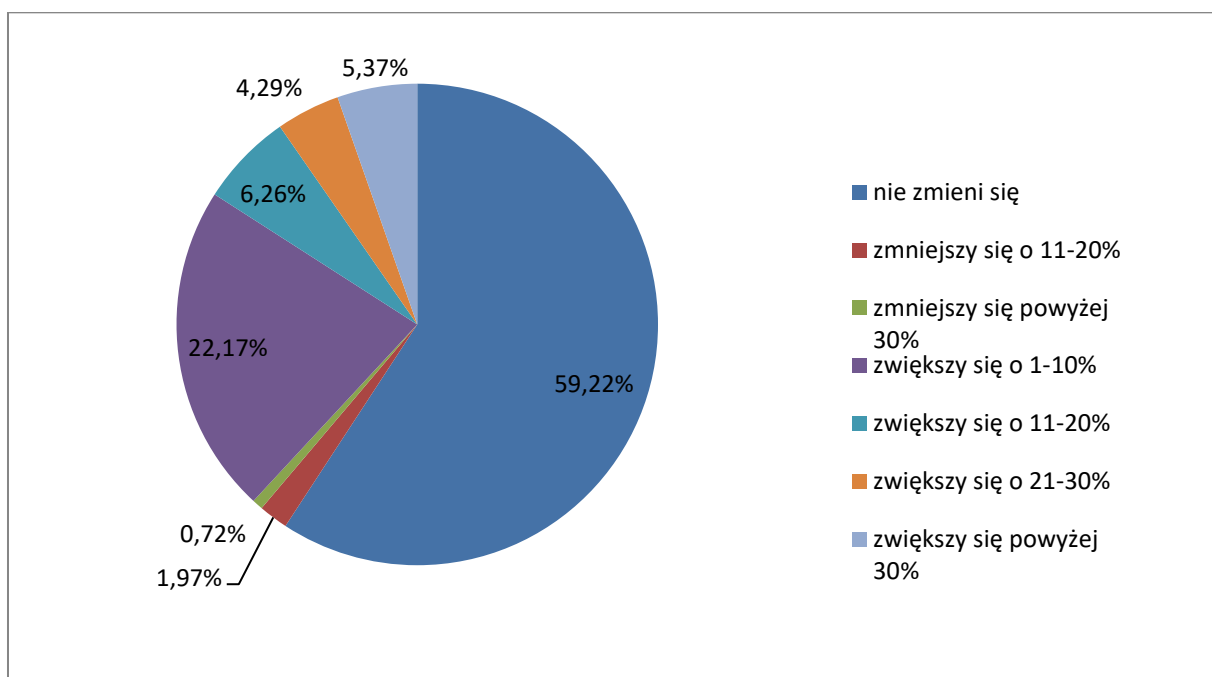
## 6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Prognoza lokalnego rynku pracy przygotowana została w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Wyniki uzyskane z badania dostarczają jedynie informacji o prognozowanych kierunkach zmian obserwowanych w poszczególnych grupach zawodów, a nie o poziomie kształtowania się danego czynnika w zadanym momencie czasu. W przypadku uzyskanych wyników należy zwrócić uwagę nie tylko na to, czy wyliczony składnik przyjmuje wartość dodatnią, czy ujemną (co świadczy o przewadze odpowiednio optymistycznych bądź pesymistycznych opinii respondentów), ale w szczególności na to, jaki kierunek zmian obserwowany będzie w badanym obszarze.

Wykres 13. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku.  
 Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie informacji MRPiPS



Wykres 14 . Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku c.d.  
 Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie informacji MRPiPS



59,22 % ankietowanych przedsiębiorstw nie planowało zmian w zatrudnieniu w 2018 roku, 38,10 % badanych przewidywało zwiększenie zatrudnienia, natomiast 2,68 % przedsiębiorstw planowało zmniejszenie zatrudnienia. W porównaniu do roku 2017 zwiększył się procent pracodawców przewidujących zwiększenie poziomu zatrudnienia o 12,74% (z 25,36% na 38,10%), zmniejszył się procent pracodawców planujących zmniejszenie zatrudnienia o 3,43% (z 6,11% na 2,68%).

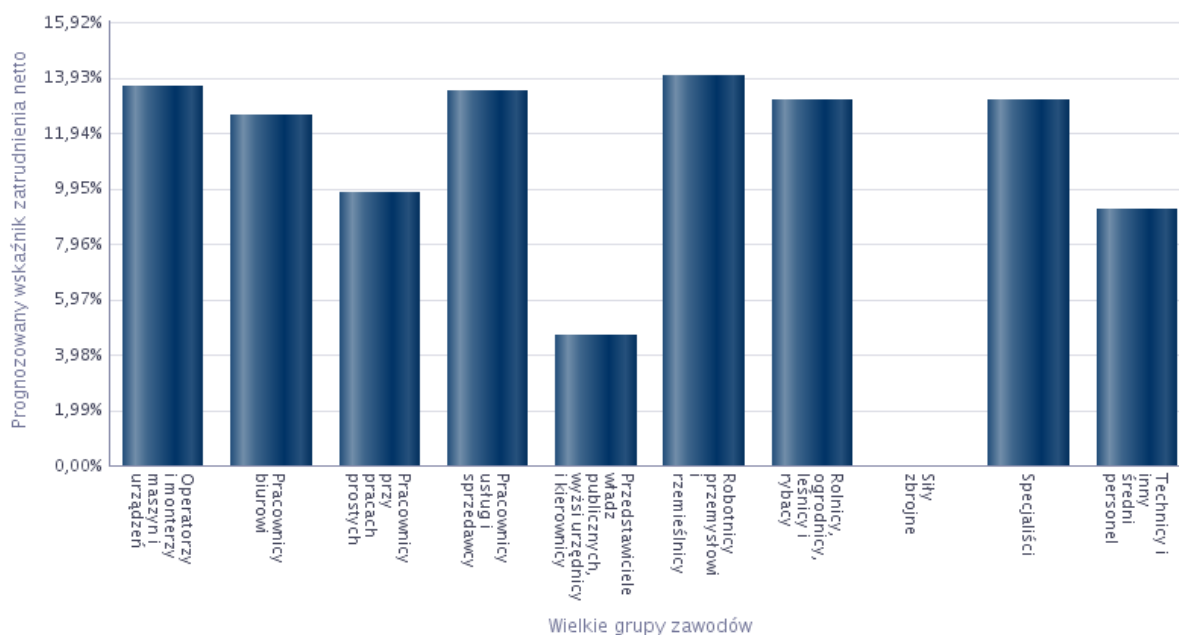
Tabela 24. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku.

Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie informacji MRPiPS

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	13,64%
Pracownicy biurowi	12,58%
Pracownicy przy pracach prostych	9,82%
Pracownicy usług i sprzedawcy	13,47%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	4,72%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	13,98%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	13,13%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	13,13%
Technicy i inny średni personel	9,23%

Wykres 15. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2018 roku .

Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie informacji MRPiPS.



Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2018 roku osiągnął 35,42 % i jest wyższy od prognozowanego w 2017 roku na poziomie 19,25 o 16,17 % oraz osiągniętego w roku 2016 na poziomie 11,92% aż o 23,50 %, co oznacza, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia wzrasta i przewyższa frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję liczby pracowników.

Tabela 25. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2018 r. Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie informacji MRPiPS

Zawód	Wskaźnik struktury
Kierowca samochodu ciężarowego	5,30%
Spawacz	3,83%
Fryzjer	2,65%
Grafik komputerowy DTP	2,65%
Lakiernik	2,65%
Lekarz	2,65%
Lekarz – specjalista chorób wewnętrznych	2,65%
Monter bram	2,65%
Nauczyciel chemii	2,65%
Nauczyciel fizyki i astronomii	2,65%
Nauczyciel historii	2,65%
Nauczyciel języka polskiego	2,65%
Nauczyciel języka polskiego w szkole podstawowej	2,65%
Nauczyciel matematyki w szkole podstawowej	2,65%
Nauczyciel techniki w szkole podstawowej	2,65%
Ogrodnik	2,65%
Pakowacz ręczny	2,65%
Pielęgniarka	2,65%
Pokojowa	2,65%
Tokarz w metalu	2,65%
Ślusarz	2,65%
Technik prac biurowych	2,62%
Doradca zawodowy	2,58%
Naczelnik/kierownik wydziału	2,58%
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	2,58%
Nauczyciel wychowania do życia w rodzinie	2,58%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	2,58%
Szlifierz metali	1,90%
Szwaczka maszynowa	1,82%
Monter mebli	0,98%
Stolarz	0,98%
Tapicer	0,98%
Elektryk	0,48%
Kucharz	0,48%
Mechanik pojazdów samochodowych	0,48%
Pomoc kuchenna	0,48%
Pomocniczy robotnik w hodowli zwierząt	0,48%

Zawodami, w których pracodawcy z terenu powiatu krośnieńskiego zamierzają zwiększyć zatrudnienie są między innymi: kierowca samochodu ciężarowego, spawacz, fryzjer, grafik

komputerowy DTP, lakiernik, lekarz, lekarz – specjalista chorób wewnętrznych, monter bram, nauczyciel chemii, nauczyciel fizyki i astronomii, nauczyciel historii, nauczyciel języka polskiego, nauczyciel języka polskiego w szkole podstawowej, nauczyciel matematyki w szkole podstawowej, nauczyciel techniki w szkole podstawowej, ogrodnik, pakowacz ręczny, pielęgniarka, pokojowa, tokarz w metalu, ślusarz.

Tabela 26. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić. Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie informacji MRPIPS

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Doradca zawodowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Elektryk	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Grafik komputerowy DTP	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Lakiernik	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%



	znajomość języków obcych	0,00%
Lekarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Lekarz – specjalista chorób wewnętrznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Monter bram	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Naczelnik/kierownik wydziału	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
	Nauczyciel chemii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		6,25%
znajomość języków obcych		0,00%
Nauczyciel fizyki i astronomii		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel historii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel języka polskiego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel języka polskiego w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Nauczyciel matematyki w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Nauczyciel techniki w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel wychowania do życia w rodzinie	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogrodnik	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%

	znajomość języków obcych	0,00%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pakowacz ręczny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pokojowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%

	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,29%
	dodatkowe uprawnienia	5,29%
	doświadczenie zawodowe	5,77%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,77%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,96%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,64%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	5,77%
	wykonywanie obliczeń	3,61%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	5,77%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	2,64%
	Szlifierz metali	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		5,29%
doświadczenie zawodowe		5,29%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		5,29%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		5,29%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,96%
wyuczony zawód		5,29%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Szwaczka maszynowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik prac biurowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,08%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,08%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,08%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,08%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Tokarz w metalu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ślusarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%



	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,74%
	dodatkowe uprawnienia	2,46%
	doświadczenie zawodowe	3,51%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,49%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,72%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,60%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,84%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,57%
	współpraca w zespole	5,41%
	wykonywanie obliczeń	3,88%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,60%
	wyuczony zawód	4,65%
	wywieranie wpływu	1,72%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,84%
	znajomość języków obcych	2,13%

Wśród umiejętności i cech szczególnie ważnych przy zatrudnianiu nowych pracowników najczęściej badanych pracodawców wskazało: współpracę w zespole, sprawność psychofizyczną i psychomotoryczną oraz planowanie i organizację pracy własnej.

## Podsumowanie

Na koniec 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krośnie Odrzańskim zarejestrowanych było 1938 osób bezrobotnych, co stanowi spadek o 20,2 % w stosunku do roku 2016.

Stopa bezrobocia w powiecie krośnieńskim ukształtowała się na poziomie 11,5 %, w porównaniu do roku ubiegłego nastąpił spadek o 2,8 %.

W okresie od stycznia do grudnia 2018 roku pracodawcy zgłosili 3255 wolnych miejsc pracy i 475 miejsc aktywizacji zawodowej. Aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu objętych zostało 878 osób (939 w roku 2016). W 2016 w Centralnej Bazie Ofert Pracy ogółem zarejestrowano 3712 ofert pracy, o 952 oferty więcej w porównaniu do roku 2016.

Najwięcej ofert pracy zgłoszono dla robotników wykonujących prace proste polowe, sprzedawców, ogrodników, gospodarzy budynków, pracowników obsługi biurowej.

Wśród 1938 osób zarejestrowanych bezrobotnych najwięcej bezrobotnych legitymowało się zawodem:

- Sprzedawca sklepowy (ekspedient) – 283 ( 14,6%),
- Operator maszyn do produkcji obuwia - 76 (3,92%),
- Gospodarz budynków – 60 (3,09%),
- Krawiec – 56 (2,89%),
- Murarz - 51 (2,63%),
- Mechanik pojazdów samochodowych – 49 (2,53%).

Z przeprowadzonej analizy zawodów deficytowych wynika, że do grupy zawodów maksymalnie deficytowych (brak bezrobotnych) należy zaliczyć: dealerów i maklerów aktywów finansowych, pracowników do spraw kredytów i pożyczek, urzędników do spraw świadczeń społecznych, rzeczoznawców (z wyłączeniem majątkowych), specjalistów do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr, lekarzy weterynarii, kierowników w gastronomii, artystów plastyków, robotników czyszczących konstrukcje budowlane, lekarzy specjalistów, kontrolerów procesów przemysłowych, nauczycieli szkół specjalnych, ładowaczy nieczystości, sortowaczy odpadów, pracowników świadczących usługi na ulicach, ankieterów, szklarzy, kierowców autobusów i motorniczych tramwajów. Do zawodów deficytowych zaliczamy: robotników wykonujących proste prace polowe, kierowników do spraw marketingu i sprzedaży, filologów i tłumaczy, dietetyków i specjalistów do spraw żywienia, pracowników

przygotowujących posiłki typu fast food, czyścicieli pojazdów, przedstawicieli handlowych, pracowników obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów, specjalistów do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno – komunikacyjnych), pracowników sprzedaży i pokrewnych, sprzedawców na stacji paliw, pracowników do spraw statystyki finansów i ubezpieczeń, pomocniczy personel medyczny, agentów ubezpieczeniowych, psychologów, gońców, ogrodników inżynierów inżynierii środowiska, operatorów maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych, pracowników działów kadr, kierowników do spraw obsługi biznesu i zarządzania, kierowników do spraw produkcji przemysłowej, tapicerów. Z powyższej analizy zawodów deficytowych wynika, że zapotrzebowanie na pracowników występuje wśród pracodawców z różnych branż.

Analiza wykazała trzy zawody będące w równowadze. Zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych występuje w zawodach: pracownicy ochrony osób i mienia, dyrektorzy generalni, pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej.

Mniejsze zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych występuje w zawodach nadwyżkowych takich jak: masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb, recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych), pracownicy obsługi biurowej, sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej /internetowej.

Wśród zawodów maksymalnie nadwyżkowych i nadwyżkowych wymienić należy rękodzielników wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w części opracowany został na podstawie metody badań ankietowych, w których do zbierania informacji od pracodawców wykorzystano standaryzowany kwestionariusz. W badaniu wzięło udział 76 pracodawców, co stanowi 62,8 % ( w roku 2016 – 65,22%) wytypowanych do badania, 37,2% przedsiębiorców odmówiło wypełnienia ankiety (45 pracodawców).

Wśród zawodów, w jakich badane przedsiębiorstwa mają problem ze znalezieniem kandydatów do pracy ankietowani pracodawcy wymieniają zawody: asystent nauczyciela, drukarz, elektryk budowlany, fryzjer, inżynier budownictwa, kierowca operator wózka jezdniowego, kierowca samochodu ciężarowego, konstruktor i krojczy odzieży, kucharz, lakiernik, lekarz bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia, lekarz specjalista (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty), mechanik pojazdów samochodowych, nauczyciel gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego), nauczyciel szkół podstawowych, nauczyciel szkół specjalnych, operator maszyn do szycia, operator sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych,

organizator konferencji i imprez, pomoc i sprzątaczką biurową, hotelową i pokrewną, pomoc kuchenną, pracownik obsługi biurowej, projektant grafiki i multimediiów, psycholog, recepcjonista (z wyłączeniem hotelowych), robotnik wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym, sekretarka, spawacz, specjalista do spraw wychowania małego dziecka, specjalista ochrony zdrowia, tapicer, technik nauk fizycznych i technicznych, ustawiacz i operator obrabiarek do metali, ślusarz.

Najczęściej wymieniane przez pracodawców brakujące umiejętności i uprawnienia to: planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole.

Przedstawiony raport ma charakter diagnostyczny, przedstawia aktualne zjawiska zachodzące na rynku pracy, a także ich krótkookresową prognozę. Przedstawione informacje należy traktować z pełną rezerwą i łączyć je z obserwacjami rynku pracy. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych ze względu na swój diagnostyczny charakter nie może być jedynym opracowaniem służącym do podejmowania decyzji w zakresie ustalania kierunków kształcenia i szkolenia na dłuższy okres czasu.

Wynik przeprowadzonego w 2017 roku badania „Barometr zawodów” wskazuje jako deficytowe zawody: blacharz i lakiernik samochodowy, brukarz, cieśla i stolarz budowlany, diagnosta samochodowy, elektryk, elektromechanik i elektromonter, fizjoterapeuta i masażysta, fryzjer, geodeta i kartograf, inżynier budownictwa, kierowca autobusu, kierowca samochodu ciężarowego i ciągnika siodłowego, krawiec i pracownik produkcji odzieży, kucharz, lakiernik, lekarz, logopeda i audiofonolog, magazynier, mechanik pojazdów samochodowych, murarz, tynkarz, nauczyciel języków obcych, lektor, nauczyciel przedmiotów ogólnokształcących, operator i mechanik sprzętu do robót ziemnych, operator obrabiarek skrawających, piekarz, pielęgniarz i położna, pomoc kuchenna, pracownik robót wykończeniowych w budownictwie, pracownik służb mundurowych, pracownik socjalny, projektant i administrator baz danych, programista, psycholog, psychoterapeuta, robotnik budowlany, robotnik obróbki drewna, stolarz, rolnik i hodowca, samodzielny księgowy, spawacz, ślusarz, tapicer.

Na kształtowanie się korzystnych trendów na lokalnym rynku pracy miała w szczególności wpływ aktywność pracodawców z terenu powiatu krośnieńskiego, którzy w okresie od stycznia do grudnia 2016 roku zgłosili do PUP 3255 wolnych miejsc pracy i 475 miejsc aktywizacji zawodowej. Na podkreślenie zasługuje również efektywne zaangażowanie środków z Funduszu Pracy oraz pozyskanych środków unijnych, dzięki którym aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu w roku 2017 objętych zostało 878 osób.

Opracowała: Lucyna Reweda doradca zawodowy, tel: 68 455 82 20  
e-mail: [l.reweda@pup.powiatkrosnienski.pl](mailto:l.reweda@pup.powiatkrosnienski.pl)

## Informacja sygnalna

Tabela 28. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie krośnieńskim (informacja sygnalna za 2017 rok)

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych
		Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni
		Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych
		Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)
		Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr
		Lekarze weterynarii specjaliści
		Kierownicy w gastronomii
		Artyści plastycy
		Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)
		Nauczyciele szkół specjalnych
		Sortowacze odpadów
		Ładowacze nieczystości
		Pracownicy świadczący usługi na ulicach
		Ankieterzy
		Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
		Szklarze
	zawód deficytowy	Robotnicy wykonujący proste prace polowe
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Filolodzy i tłumacze
		Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Czyściciele pojazdów
		Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów
		Przedstawiciele handlowi
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Sprzedawcy w stacji paliw
		Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń
		Pomocniczy personel medyczny
		Agenci ubezpieczeniowi
		Gońcy, багаżowi i pokrewni
		Psycholodzy i pokrewni
Ogrodnicy		
Inżynierowie inżynierii środowiska		
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni		
Pracownicy działów kadr		
Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani		

		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Tapicerzy i pokrewni
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Pracownicy ochrony osób i mienia
		Dyrektorzy generalni i zarządzający
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
		Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
		Pracownicy obsługi biurowej
	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów

**\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

## Spis wykresów i tabel

### Spis wykresów:

- Wykres 1. Stopa bezrobocia dla Polski, województwa lubuskiego, powiatu krośnieńskiego w latach 2013-2017.
- Wykres.2. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krośnie Odrzańskim.
- Wykres.3. Zmiany w rejestrze osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krośnie Odrzańskim.
- Wykres 4. Bezrobotni wg wykształcenia na koniec 2017 r.
- Wykres 5. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników.
- Wykres.6 Struktura badanych przedsiębiorstw wg rodzaju działalności
- Wykres 7. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku.
- Wykres 8. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku c.d.
- Wykres 9. Wskaźnik zatrudnienia netto wg wielkich grup zawodów w 2017 roku.
- Wykres 10. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskaniem nowych pracowników w 2017 r.
- Wykres.11 Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotycząca sposobu poszukiwania nowych pracowników.
- Wykres 12. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do PUP.
- Wykres 13. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku.
- Wykres 14. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku.
- Wykres. 15. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2018 roku.

### Spis tabel:

- Tabela 1. Informacja nt. liczby bezrobotnych w wybranych kategoriach na koniec 2016 i 2017 roku.
- Tabela 2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych jest największa w 2017 roku.
- Tabela 3. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych jest najmniejsza w 2017 roku.
- Tabela 4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najniższy w 2017 roku.
- Tabela 5. Grupy zawodów, w których napływ bezrobotnych był największy w 2017 roku.
- Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najwyższy w 2017 roku.
- Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najmniejszy w 2017 roku.
- Tabela 8. Oferty pracy zgłoszone w 2017 roku.
- Tabela 9. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2017 roku.
- Tabela 10. Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych.
- Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016/2017 roku.
- Tabela 12. Grupa zawodów zrównoważonych w 2017 roku.
- Tabela 13. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku.
- Tabela 14. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku.
- Tabela 15. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku.
- Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku.
- Tabela 17. Liczba przebadanych przedsiębiorstw.
- Tabela 18. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku.
- Tabela 19. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cechy kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.
- Tabela 20. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie



w 2017 roku.

Tabela 21. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.

Tabela 22. Analiza odsetka ofert zgłaszanych do PUP.

Tabela 23. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do PUP.

Tabela 24. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku.

Tabela 25. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2018 roku.

Tabela 26. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.

Tabela 27. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie krośnieńskim (informacja sygnałna za 2017 rok).

Tabela 28. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów.

Tabela 29. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów.

Tabela 30. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku.

Tabela 31. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku.

## Załącznik 1. Rynek Pracy

Tabela 28. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów . Źródło: informacja MRPiPS.

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0	SIŁY ZBROJNE	5	5	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	1,17	0,00	0,00	1,00	-	-	0,00	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	27	31	9	0	0,00	5	10	128	0,00	0,00	12,67	17,50	0,72	55,56	1,15	-	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	209	239	73	8	10,96	25	140	167	17,86	10,71	79,08	36,58	2,16	34,25	1,14	-	-	0,05
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	367	428	161	14	8,70	69	171	222	29,82	23,39	182,67	53,75	3,40	42,86	1,17	-	-	0,10
4	PRACOWNICY BIUROWI	163	177	92	2	2,17	53	228	71	57,89	48,68	91,42	28,92	3,16	57,61	1,09	-	-	0,05
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	837	920	490	8	1,63	270	542	300	50,74	31,18	499,17	99,17	5,03	55,10	1,10	-	-	0,25
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	115	137	70	0	0,00	41	204	0	6,37	4,41	72,75	17,00	4,28	58,57	1,19	-	-	0,04
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICZY	910	1030	437	7	1,60	208	564	27	17,38	7,27	469,92	66,25	7,09	47,60	1,13	-	-	0,22
8	OPERATORZY	293	338	193	0	0,00	107	337	21	15,73	0,89	197,50	52,83	3,74	55,44	1,15	-	-	0,10

	I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ																		
9	PRACOWNICY WYKONUJĄC Y PRACE PROSTE	314	375	164	0	0,00	101	1516	63	9,96	4,62	185,83	253,58	0,73	61,59	1,19	-	-	0,18
Razem		3240	3680	169 0	39	2,31	879	3712	999	21,50	12,34	X	X	X	X	X	X	X	X

Tabela 29. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów. Źródło: informacja MRPiPS.

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0310	Żołnierze szeregowi	5	5	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,17	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	2	3	0	0		0	0	5	0,00	0,42	0,42	1,00		1,50	równowaga	-	0,00	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00	
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,75	0,00				-	-	0,00	
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0	0	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,00	0,17	6,00	100,00	-	-	0,00	
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	0	0		0	0	3	0,00	0,17	0,25	0,67		1,00	deficyt	-	0,00	
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	4	5	0	0		0	0	27	0,00	0,25	5,25	0,05		1,25	deficyt	-	0,00	

1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie																-	max deficyt	
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1	1	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,25	0,33	0,75		1,00	deficyt	max deficyt	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	3	3	0	0		0	0	11		0,00	1,08	0,92	1,18		1,00	-	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	4	5	2	0	0,00	2	3	15	0,00	0,00	1,67	1,50	1,11	100,00	1,25	-	-	0,00
1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi																-	max deficyt	
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	-	0,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	0	0	0	0		0	0	13		0,00	0,00	1,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	3	2	2	0	0,00	0	0	13		0,00	1,25	4,08	0,31	0,00	0,67	-	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	3	0	0,00	2	1	41	0,00	0,00	4,08	3,50	1,17	66,67	1,00	-	-	0,00
2113	Chemicy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			3,00	-	-	0,00

2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	4	5	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,25	-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	1	3	1	0	0,00	1	1	20	100,00	100,00	2,17	1,75	1,24	100,00	3,00	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	5	5	2	0	0,00	0	0	0		0,00	2,17	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	2	5	0	0		0	0	2		0,00	0,92	0,17	5,50		2,50	-	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	7	4	3	1	33,33	0	4	0	50,00	25,00	2,17	0,33	6,50	0,00	0,57	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	2	2	1	0	0,00	0	0	13		0,00	0,58	1,08	0,54	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	0	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00		-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	3	1	2	1	50,00	0	0	1		0,00	0,50	0,08	6,00	0,00	0,33	-	max deficyt	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	0	2	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00				-	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
2161	Architekci	4	3	3	2	66,67	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego	1	1	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00		1,00	max deficyt	-	0,00

	o i odzieży																		
2165	Kartografowie i geodeci	2	3	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,33	0,08	4,00		1,50	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedialistów	3	3	2	0	0,00	1	5	0	60,00	20,00	1,83	0,42	4,40	50,00	1,00	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	0	0	0		0	7	0	0,00	0,00	0,00	0,58	0,00			max deficyt	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	24	25	5	0	0,00	2	18	0	16,67	16,67	7,42	1,50	4,94	40,00	1,04	-	-	0,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	4	4	0	0		0	2	0	0,00	0,00	1,58	0,17	9,50		1,00	-	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji																-	max deficyt	
2252	Lekarze weterynarii specjaliści	0	0	0	0		0	0	15		0,00	0,00	1,25	0,00			max deficyt	-	0,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2272	Diagności	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00

	laboratoryjni specjaliści																		
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00		1,00	max deficyt	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	3,00	0,06	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	4	5	1	0	0,00	0	5	0	60,00	60,00	1,33	0,42	3,20	0,00	1,25	-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	8	12	6	0	0,00	4	17	0	0,00	0,00	6,58	3,42	1,93	66,67	1,50	-	-	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	5	6	0	0		0	8	0	0,00	0,00	1,58	0,67	2,37		1,20	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	4	6	0	0		0	6	0	16,67	0,00	1,58	0,50	3,17		1,50	-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0	0	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równow aga	max deficyt	0,00
2359	Specjaliści	14	11	5	0	0,00	1	14	14	0,00	0,00	3,75	2,33	1,61	20,00	0,79	-	-	0,00



	nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani																		
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	2	2	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,17	0,08	14,00	100,00	1,00	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	4	5	0	0		0	1	1	0,00	0,00	1,33	0,17	8,00		1,25	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	17	20	5	0	0,00	0	3	3	66,67	33,33	5,50	0,50	11,00	0,00	1,18	-	-	0,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	13	20	4	0	0,00	3	7	0	28,57	0,00	4,58	0,58	7,86	75,00	1,54	-	nadwyżka	0,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	2	1	0	0,00	1	10	1	10,00	10,00	1,25	0,92	1,36	100,00	2,00	-	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	0	0	0		0	0	17		0,00	0,00	1,42	0,00			max deficyt	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	6	7	2	0	0,00	2	4	0	0,00	0,00	2,33	0,33	7,00	100,00	1,17	-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	3	4	0	0		0	1	46	100,00	100,00	1,00	7,92	0,13		1,33	deficyt	-	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	1	0	2	0	0,00	1	0	18		0,00	1,08	1,50	0,72	50,00	0,00	-	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowy	2	1	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00	0,00	0,50	-	-	0,00

	ch																			
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
2514	Programiści aplikacji	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,25	0,08	3,00		1,00		-	max deficyt	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,42	0,08	17,00	100,00	1,00		-	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych																	-	max deficyt	
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00					-	-	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy																	-	max deficyt	
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00					-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,00		-	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,50		-	-	0,00
2631	Ekonomiści	12	15	6	1	16,67	2	0	0		0,00	5,67	0,00		33,33	1,25		-	-	0,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	4	4	3	1	33,33	1	0	0		0,00	2,33	0,00		33,33	1,00		-	-	0,00

2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	9	11	2	0	0,00	1	0	0	0,00	2,58	0,00	50,00	1,22	-	-	0,00		
2634	Psycholodzy i pokrewni	1	1	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,08	0,25	0,33		1,00	deficyt	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	9	10	3	0	0,00	1	0	0	0,00	2,58	0,00	33,33	1,11	-	-	0,00		
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2642	Dziennikarze	2	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,33	0,08	4,00		1,00	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	2	2	0	0		0	5	13	0,00	0,00	0,08	1,50	0,06		1,00	deficyt	-	0,00
2651	Artyści plastycy	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	7	8	3	0	0,00	3	6	0	83,33	66,67	3,50	0,50	7,00	100,00	1,14	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	23	21	10	2	20,00	3	6	0	16,67	16,67	9,92	0,50	19,83	30,00	0,91	-	-	0,00
3113	Technicy elektrycy	4	6	0	0		0	11	1	0,00	0,00	1,25	1,00	1,25		1,50	-	-	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	4	3	3	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	2,67	1,17	2,29	33,33	0,75	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	42	50	17	1	5,88	10	16	0	6,25	0,00	22,17	2,33	9,50	58,82	1,19	-	-	0,01
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	31	32	22	1	4,55	10	5	0	0,00	0,00	23,25	0,42	55,80	45,45	1,03	-	-	0,01
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	deficyt	0,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie																-	max deficyt	
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej	0	0	0	0		0	6	1	0,00	0,00	0,00	0,58	0,00			max deficyt	-	0,00

	niesklasyfikowani																		
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	8	10	5	0	0,00	3	0	0		0,00	5,92	0,00		60,00	1,25	-	-	0,00
3143	Technicy leśnictwa	5	10	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	3,08	0,08	37,00	0,00	2,00	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	4	4	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	1,58	0,17	9,50	0,00	1,00	-	-	0,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	4	5	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	1,25	-	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	2	1	1	0	0,00	0	5	0	0,00	0,00	1,08	0,42	2,60	0,00	0,50	-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	7	5	2	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	1,25	0,17	7,50	0,00	0,71	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	3	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	17	25	8	0	0,00	6	1	0	0,00	0,00	11,83	0,08	142,00	75,00	1,47	-	-	0,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
3251	Asystenci dentyści	3	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3253	Optycy okularowi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	1	3	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,92	0,17	5,50		3,00	-	-	0,00

3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	14	21	7	0	0,00	4	4	0	25,00	25,00	9,25	0,33	27,75	57,14	1,50	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	6	7	3	0	0,00	2	14	0	78,57	71,43	4,00	1,17	3,43	66,67	1,17	-	-	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	0	0	0		0	0	13		0,00	0,00	4,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0	0	0	0		0	0	13		0,00	0,00	4,08	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
3313	Księgowi	8	15	2	0	0,00	2	14	15	35,71	14,29	5,17	2,42	2,14	100,00	1,88	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	42	62	17	1	5,88	9	0	0		0,00	24,17	0,00		52,94	1,48	-	-	0,01
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0	0	0	0		0	0	18		0,00	0,00	1,50	0,00			max deficyt	-	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	3	3	1	0	0,00	0	1	47	100,00	100,00	1,25	4,00	0,31	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	8	10	1	0	0,00	0	9	111	33,33	11,11	1,75	21,00	0,08	0,00	1,25	deficyt	deficyt	0,01
3323	Zaopatrzeniowcy	6	6	5	0	0,00	2	7	0	100,00	57,14	3,75	0,58	6,43	40,00	1,00	-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	16	19	5	1	20,00	3	6	0	50,00	50,00	6,42	0,50	12,83	60,00	1,19	-	-	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
3334	Agenci i	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00

	administratorzy nieruchomości																		
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	2	2	0	0,00	0	0	0	0,00	1,17	1,00	1,17	0,00	0,50	-	-	0,00	
3342	Sekretarze prawni															-	max deficyt		
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	23	25	15	0	0,00	5	3	0	33,33	33,33	10,67	0,25	42,67	33,33	1,09	-	-	0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	3	3	0	0		0	4	0	100,00	100,00	0,58	0,33	1,75		1,00	-	-	0,00
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0	0	0	0		0	7	0	0,00	0,00	0,00	1,58	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3355	Policjanci	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,50	-	-	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny																-	-	
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	7	8	2	0	0,00	1	29	1	10,34	10,34	2,58	2,50	1,03	50,00	1,14	równowaga	-	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3431	Fotografowie	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00

3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	3	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	16	13	10	6	60,00	2	1	0	100,00	100,00	6,58	0,08	79,00	20,00	0,81	-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	2	1	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	2	4	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			2,00	-	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	28	25	7	1	14,29	0	3	0	33,33	33,33	7,58	0,25	30,33	0,00	0,89	-	-	0,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych																-	-	
3514	Technicy sieci internetowych																-	-	
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych																-	-	
4110	Pracownicy obsługi	34	32	28	1	3,57	17	131	48	68,70	60,31	26,33	18,92	1,39	60,71	0,94	nadwyżka	-	0,02

	biurowej																		
4120	Sekretarki (ogólne)	4	5	5	0	0,00	4	9	0	77,78	77,78	4,75	0,75	6,33	80,00	1,25	-	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	20	22	4	0	0,00	3	6	0	0,00	0,00	4,75	0,50	9,50	75,00	1,10	-	-	0,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	5	0	0,00	0,00	1,67	0,42	4,00	100,00		-	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	4	5	4	0	0,00	3	1	0	100,00	100,00	4,67	0,08	56,00	75,00	1,25	-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	4	5	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,00	0,00		100,00	1,25	-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	22	22	13	1	7,69	7	2	0	100,00	100,00	10,17	0,17	61,00	53,85	1,00	-	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	5	5	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	8	7	5	0	0,00	3	10	0	60,00	60,00	5,17	0,83	6,20	60,00	0,88	nadwyżka	-	0,00
4227	Ankieterzy	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	10	12	5	0	0,00	3	11	0	63,64	54,55	4,58	0,92	5,00	60,00	1,20	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	1	1	0	0		0	4	0	100,00	75,00	0,08	0,33	0,25		1,00	deficyt	-	0,00
4313	Pracownicy obsługi placowej																-	-	



4321	Magazynierzy i pokrewni	41	46	17	0	0,00	6	28	7	39,29	10,71	19,17	2,92	6,57	35,29	1,12	-	-	0,01
4322	Planiści produkcyjni	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00					-	-	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,50	0,00			100,00	1,00	-	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	4	5	4	0	0,00	2	9	0	0,00	0,00	3,92	0,75	5,22	50,00	1,25	-	nadwyżka	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	1	3	0	0		0	1	15	100,00	100,00	0,83	1,33	0,63		3,00	deficyt	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	1	0	0,00	0	6	0	50,00	50,00	0,58	0,50	1,17	0,00	1,00	-	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	3	4	0	0		0	0	0	0,00	0,92	0,00				1,33	-	-	0,00
5120	Kucharze	86	110	48	1	2,08	28	36	0	27,78	13,89	49,75	3,00	16,58	58,33	1,28	-	-	0,02
5131	Kelnerzy	35	38	16	0	0,00	10	31	0	38,71	12,90	17,75	5,58	3,18	62,50	1,09	-	-	0,01
5132	Barmani	14	17	7	1	14,29	1	6	0	66,67	16,67	6,83	2,50	2,73	14,29	1,21	-	nadwyżka	0,00
5141	Fryzjerzy	61	49	34	2	5,88	16	20	0	55,00	35,00	26,00	2,67	9,75	47,06	0,80	-	-	0,01
5142	Kosmetyczki i pokrewni	6	9	6	1	16,67	3	10	0	100,00	80,00	7,58	0,83	9,10	50,00	1,50	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	1,00	0,08				deficyt	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,08	1,00	0,00	0,00	-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	95	97	60	0	0,00	36	120	0	90,00	55,00	54,00	10,00	5,40	60,00	1,02	-	-	0,03
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,33	0,00				1,00	-	-	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	3	3	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,33	0,00			0,00	1,00	-	-	0,00

5165	Instruktorzy nauki jazdy	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00					-	-	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani																-	max deficyt	
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
5221	Właściciele sklepów	2	1	1	0	0,00	0	2	47	0,00	0,00	0,50	7,08	0,07	0,00	0,50	-	max deficyt	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	458	505	283	2	0,71	157	136	50	52,94	38,24	296,92	20,50	14,48	55,48	1,10	-	-	0,13
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	11	13	6	1	16,67	4	8	28	25,00	12,50	7,75	3,00	2,58	66,67	1,18	-	-	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	3	3	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,42	0,08	5,00	0,00	1,00	-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	2	0	5	0	0,00	3	0	1		0,00	3,92	3,08	1,27	60,00	0,00	nadwyż ka	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	3	5	2	0	0,00	1	10	16	50,00	0,00	1,75	7,17	0,24	50,00	1,67	deficyt	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	10	13	1	0	0,00	0	64	157	29,69	9,38	4,08	22,42	0,18	0,00	1,30	deficyt	deficyt	0,01
5311	Opiekunowie dziecięcy	3	1	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	0,83	0,08	10,00	50,00	0,33	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	0	0	1	0	0,00	1	13	0	92,31	84,62	1,00	1,08	0,92	100,00		-	-	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	1	1	0	0		0	10	0	0,00	0,00	0,25	0,83	0,30		1,00	deficyt	-	0,00

5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	6	12	4	0	0,00	3	4	0	50,00	50,00	4,92	0,33	14,75	75,00	2,00	-	nadwyżka	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	4	1	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	2,42	0,17	14,50	100,00	2,00	-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	24	24	7	0	0,00	3	61	0	1,64	0,00	8,42	9,08	0,93	42,86	1,00	równowaga	-	0,01
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	5	7	2	0	0,00	2	4	0	25,00	25,00	1,67	0,33	5,00	100,00	1,40	-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	7	7	4	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	4,42	0,08	53,00	25,00	1,00	-	-	0,00
6113	Ogrodnicy	7	10	4	0	0,00	2	132	0	4,55	3,03	4,92	11,00	0,45	50,00	1,43	deficyt	-	0,01
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych																-	max deficyt	
6122	Hodowcy drobiu																-	-	
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	3	5	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,50	0,00		33,33	1,67	-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	6	6	5	0	0,00	4	0	0		0,00	5,42	0,00		80,00	1,00	-	-	0,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	79	99	43	0	0,00	28	68	0	5,88	2,94	44,83	5,67	7,91	65,12	1,25	-	-	0,02
6221	Hodowcy ryb	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00	-	-	0,00
6222	Rybacy śródlądowi	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
6330	Rolnicy produkcji	12	8	11	0	0,00	5	0	0		0,00	9,33	0,00		45,45	0,67	-	-	0,00

	roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby																			
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	4	6	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	1,58	0,17	9,50	0,00	1,50		-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	74	102	51	0	0,00	27	49	0	26,53	14,29	51,42	11,08	4,64	52,94	1,38		-	-	0,03
7113	Robotnicy obróbki kamienia	2	3	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,83	0,17	5,00		1,50		-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	10	16	7	0	0,00	5	6	0	16,67	0,00	9,08	0,50	18,17	71,43	1,60		-	deficyt	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	14	17	10	0	0,00	4	9	2	11,11	11,11	9,08	0,92	9,91	40,00	1,21		-	równow aga	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	6	6	2	0	0,00	0	5	0	0,00	0,00	2,08	0,42	5,00	0,00	1,00		-	-	0,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00					-	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	2	2	0	0,00	0	22	1	0,00	0,00	2,17	1,92	1,13	0,00	0,50		-	-	0,00
7121	Dekarze	13	11	5	0	0,00	2	0	1		0,00	5,25	0,08	63,00	40,00	0,85		-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,50		-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	3	4	1	0	0,00	1	18	1	5,56	5,56	1,33	1,58	0,84	100,00	1,33		-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	8	8	4	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	3,33	0,17	20,00	50,00	1,00		-	-	0,00

7125	Szklarze	0	0	0	0		0	1	2	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	30	39	12	0	0,00	6	3	0	66,67	33,33	17,42	1,25	13,93	50,00	1,30	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	4	6	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	12	8	7	2	28,57	1	7	0	57,14	28,57	4,00	0,58	6,86	14,29	0,67	-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	17	19	13	0	0,00	9	3	1	0,00	0,00	12,25	0,33	36,75	69,23	1,12	-	-	0,01
7132	Lakiernicy	13	8	6	0	0,00	0	28	3	10,71	0,00	3,67	2,58	1,42	0,00	0,62	-	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	0	0	0		0	9	0	0,00	0,00	0,00	0,75	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	21	28	8	0	0,00	6	68	2	11,76	1,47	12,33	5,83	2,11	75,00	1,33	-	-	0,01
7213	Błacharze	10	8	4	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	2,67	0,33	8,00	0,00	0,80	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	10	7	7	0	0,00	2	36	2	13,89	8,33	4,17	3,17	1,32	28,57	0,70	-	-	0,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	max nadwyżka	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	74	82	23	0	0,00	14	25	0	28,00	12,00	30,17	2,08	14,48	60,87	1,11	-	-	0,01
7223	Ustawiacze i operatorzy	29	26	13	0	0,00	5	43	2	16,28	4,65	11,83	5,75	2,06	38,46	0,90	-	-	0,01

	obrabiarek do metali i pokrewni																		
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	0	0	0	0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	123	145	49	1	2,04	23	45	1	31,11	15,56	52,67	3,83	13,74	46,94	1,18	-	-	0,02
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	15	18	10	0	0,00	4	8	2	0,00	0,00	8,75	0,83	10,50	40,00	1,20	-	-	0,00
7311	Mechanicy precyzyjni	3	3	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,50	0,08	18,00	100,00	1,00	-	-	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	1	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	2	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	7	6	5	0	0,00	3	0	0		0,00	6,33	0,00		60,00	0,86	max nadwyżka	-	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku																-	-	
7322	Drukarze	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,50	-	-	0,00
7411	Elektrycy	10	15	4	0	0,00	1	9	2	22,22	11,11	5,17	0,92	5,64	25,00	1,50	-	-	0,00

	budowlani i pokrewni																			
7412	Elektromechanicy i elektrycy	39	41	18	1	5,56	9	32	0	6,25	3,13	20,67	2,67	7,75	50,00	1,05	-	-	0,01	
7413	Monterzy linii elektrycznych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	3	3	2	0	0,00	0	0	0		0,00	2,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	5	4	3	0	0,00	0	0	0		0,00	1,83	0,00		0,00	0,80	-	deficyt	0,00	
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	22	21	9	0	0,00	5	5	0	60,00	0,00	7,33	0,42	17,60	55,56	0,95	nadwyżka	-	0,00	
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	67	71	30	2	6,67	15	19	0	42,11	31,58	31,92	1,58	20,16	50,00	1,06	-	-	0,01	
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych																-	deficyt		
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	3	4	1	0	0,00	1	10	0	30,00	0,00	1,33	0,83	1,60	100,00	1,33	-	-	0,00	
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	70	75	15	1	6,67	3	17	0	29,41	0,00	20,17	2,42	8,34	20,00	1,07	-	-	0,01	
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	3	2	2	0	0,00	0	28	0	14,29	0,00	0,50	2,33	0,21	0,00	0,67	-	-	0,00	
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	87	101	56	0	0,00	31	3	0	33,33	33,33	62,42	0,25	249,67	55,36	1,16	-	max nadwyżka	0,03	

7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	13	11	9	0	0,00	2	11	0	0,00	0,00	6,33	1,92	3,30	22,22	0,85	-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	44	54	33	0	0,00	20	2	0	100,00	100,00	35,00	0,17	210,00	60,61	1,23	-	-	0,01
7534	Tapiczerzy i pokrewni	22	26	4	0	0,00	1	32	2	0,00	0,00	7,00	7,83	0,89	25,00	1,18	deficyt	-	0,01
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	max nadwyżka	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	5	10	0	0		0	0	0		0,00	2,25	0,00			2,00	-	-	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów																-	-	
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	4	1	3	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,25	-	-	0,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	3	5	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,08	0,00		50,00	1,67	-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni																-	-	
8121	Operatorzy maszyn i	4	4	2	0	0,00	1	24	0	16,67	0,00	2,33	2,00	1,17	50,00	1,00	-	-	0,00



	urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali																		
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	5	6	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,58	0,00		0,00	1,20	-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	6	5	1	0	0,00	0	5	0	80,00	20,00	1,17	0,42	2,80	0,00	0,83	-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych																-	-	
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	6	5	2	0	0,00	1	29	1	17,24	0,00	0,83	10,50	0,08	50,00	0,83	-	deficyt	0,00
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	0,92	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00
8156	Operatorzy maszyn do	83	94	76	0	0,00	47	0	0		0,00	73,75	0,00		61,84	1,13	-	-	0,03

	produkcji obuwia i pokrewni																		
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,17	0,00		66,67	1,00	-	max nadwyżka	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	3	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	3,00	0,58	50,00	1,33	deficyt	-	0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,33	0,08	4,00			-	max nadwyżka	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	62	67	20	0	0,00	9	81	0	14,81	0,00	22,00	11,75	1,87	45,00	1,08	-	-	0,01
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	2	0	2	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	1,42	0,17	8,50	0,00	0,00	-	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	10	11	10	0	0,00	5	8	0	0,00	0,00	8,08	0,67	12,12	50,00	1,10	-	-	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00

	urządzeń do napełniania butelek																		
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	2	0	0,00	0	3	0	33,33	0,00	1,08	0,25	4,33	0,00	1,00	-	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	4	9	2	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	4,00	0,08	48,00	100,00	2,25	-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	3	3	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,67	0,08	20,00	50,00	1,00	-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	0	3	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	4	6	2	0	0,00	0	30	0	3,33	0,00	2,92	2,50	1,17	0,00	1,50	-	deficyt	0,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra																-	max deficyt	
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	2	4	4	0	0,00	3	0	0		0,00	4,58	0,00		75,00	2,00	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	22	22	13	0	0,00	6	39	0	41,03	0,00	12,58	3,25	3,87	46,15	1,00	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0	0	0	0		0	2	1	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	12	23	8	0	0,00	6	52	18	3,85	0,00	12,17	10,83	1,12	75,00	1,92	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	35	43	26	0	0,00	16	11	0	9,09	9,09	28,17	1,92	14,70	61,54	1,23	-	-	0,01

8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	8	6	4	0	0,00	2	16	0	31,25	6,25	3,08	3,33	0,93	50,00	0,75	-	-	0,00
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,83	0,17	5,00	0,00	0,50	-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	4	5	3	0	0,00	3	29	0	3,45	0,00	4,08	2,42	1,69	100,00	1,25	-	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	2	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,25	0,08	3,00		1,00	-	max deficyt	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	78	95	40	0	0,00	29	43	1	23,26	20,93	45,75	12,67	3,61	72,50	1,22	-	-	0,02
9121	Praczk ręczne i prasowacze	3	4	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,58	0,00		100,00	1,33	-	-	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	2	2	0	0		0	13	0	92,31	15,38	0,17	2,08	0,08		1,00	deficyt	deficyt	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	1	0	1	0	0,00	0	7	0	0,00	0,00	0,08	0,58	0,14	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0	1	0	0		0	1155	0	0,00	0,00	0,83	196,25	0,00			deficyt	deficyt	0,08
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			2,00	-	-	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli	1	0	1	0	0,00	0	22	0	4,55	4,55	0,42	1,83	0,23	0,00	0,00	-	-	0,00

	zwierząt																		
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	2	1	1	0	0,00	0	19	0	57,89	5,26	0,50	1,58	0,32	0,00	0,50	-	-	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	2	3	1	0	0,00	0	6	0	16,67	16,67	0,67	0,50	1,33	0,00	1,50	-	-	0,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	31	33	25	0	0,00	16	18	57	27,78	11,11	23,17	6,25	3,71	64,00	1,06	-	-	0,01
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	62	77	27	0	0,00	14	62	0	38,71	6,45	31,92	8,17	3,91	51,85	1,24	-	-	0,02
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	5	8	3	0	0,00	2	19	4	36,84	31,58	4,00	2,92	1,37	66,67	1,60	-	-	0,00
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	65	72	32	0	0,00	20	24	0	62,50	37,50	36,33	2,00	18,17	62,50	1,11	-	-	0,02
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta																-	-	
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	15	25	9	0	0,00	7	8	1	25,00	25,00	13,17	0,75	17,56	77,78	1,67	-	-	0,01
9334	Układacze	3	3	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	0,50	3,08	0,16	100,00	1,00	-	-	0,00

	towarów na półkach																		
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	1	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,08	1,25	0,07			deficyt	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	16	18	6	0	0,00	3	56	0	66,07	32,14	9,08	6,67	1,36	50,00	1,13	-	-	0,01
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	0	0	0	0		0	5	0	80,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów	0	0	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	8	8	6	0	0,00	3	9	0	0,00	0,00	6,67	0,75	8,89	50,00	1,00	-	-	0,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	1	1	0	0		0	3	0	100,00	0,00	0,08	0,25	0,33		1,00	deficyt	max deficyt	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,00	-	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	13	14	8	0	0,00	3	33	0	51,52	39,39	6,58	4,75	1,39	37,50	1,08	-	-	0,00
Razem		324 0	368 0	169 0	39	2,31	879	3712	993	21,50	12,34	X	X	X	X	X	X	X	X

## Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 30. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku. . Źródło: informacja MRPiPS.

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
CENTRUM KSZTAŁCENIA PRAKTYCZNEGO	0	0	1	0,00%
DWULETNIĄ SZKOŁĄ POLICEALNĄ DLA DOROSŁYCH W KROŚNIE ODRZAŃSKIM	0	0	0	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W GUBINIE	29	0	0	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W GUBINIE	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZIELONEJ GÓRZE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BOBROWICACH	0	0	2	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W GUBINIE	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BOLESŁAWA CHROBREGO W GUBINIE UL. PIASTOWSKA 26	51	0	1	1,96%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KROŚNIE ODRZAŃSKIM	67	0	3	4,48%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH I ZAWODOWYCH W KROBI	0	0	1	0,00%
LICEUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W GUBINIE UL. PIASTOWSKA 26	0	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. FRYDERYKA CHOPINA W KROŚNIE ODRZAŃSKIM	5	0	0	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "TWOJA SZKOŁA" W ŻARACH	0	0	1	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE EUGENIUSZ&ADAM NIKIFOROW W KROŚNIE ODRZAŃSKIM	15	0	2	13,33%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PSKK	0	0	2	0,00%
PRYWATNE STUDIUM ZAWODOWE EUGENIUSZ&ADAM NIKIFOROW W KROŚNIE ODRZAŃSKIM	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W GUBINIE	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2 W GUBINIE	0	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W GUBINIE	3	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W KROŚNIE ODRZAŃSKIM	2	0	0	0,00%
TECHNIKUM	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W GUBINIE	46	34	9	19,57%
TECHNIKUM NR 2 W GUBINIE	45	17	5	11,11%
TECHNIKUM NR 2 W LUBSKU	0	0	1	0,00%



TECHNIKUM W KROŚNIE ODRZAŃSKIM	20	5	3	15,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DLA MŁODZIEŻY "ŻAK"	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W KROŚNIE ODRZAŃSKIM	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W GUBINIE	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5 W GUBINIE	0	0	3	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W KROŚNIE ODRZAŃSKIM	0	0	3	0,00%

Tabela 31. Liczba bezrobotnych oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku. Źródło: informacja MRPiPS.

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Blacharze			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Dekarze			0		1				0,00%	
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Ekonomiści			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	0	8	10			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni				0		3				0,00%
Fotografowie			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Fryzjerzy	15	15	2	3	10	10	13,33%	20,00%	20,00%	30,00%
Gospodarze budynków			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0		1				0,00%	
Introligatorzy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kasjerzy bankowi i pokrewni			0		1				0,00%	
Kelnerzy			0	0	5	3			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			1	1	5	4			20,00%	25,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	33	28			0,00%	0,00%

Kucharze	5	5	0	0	20	9	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Lakiernicy				0		2				0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	4	2			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	2	4			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			1	0	27	13			3,70%	0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0		1				0,00%	
Monterzy izolacji				0		1				0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0		1				0,00%	
Murarze i pokrewni			0	0	12	7			0,00%	0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ogrodnicy				0		1				0,00%
Operatorzy aparatury medycznej			0		1				0,00%	
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	0	17	14			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna			0	0	6	3			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	1	1	0	0	11	9	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			2	0	10	14			20,00%	0,00%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0		1				0,00%	

Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne				0		2					0,00%
Pomocniczy personel medyczny			1	1	2	2			50,00%		50,00%
Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji				0		2					0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1					0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	1	1	0	0	3	1	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	0	3	3			0,00%		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0		1				0,00%		
Projektanci grafiki i multimedii			0		1				0,00%		
Ratownicy medyczni			0	0	2	2			0,00%		0,00%
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)			0	0	1	1			0,00%		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	7	7	1	1	12	9	14,29%	14,29%	8,33%		11,11%
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe				0		1					0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni			0	0	1	1			0,00%		0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	1	2			0,00%		0,00%
Rolnicy upraw mieszanych				0		1					0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	2	2			0,00%		0,00%
Spawacze i pokrewni			0	0	2	1			0,00%		0,00%

Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	14	14	2	1	6	6	14,29%	7,14%	33,33%	16,67%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	15	15	1	0	63	55	6,67%	0,00%	1,59%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	3	5			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	6	6	1	2	3	4	16,67%	33,33%	33,33%	50,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa			1	1	6	8			16,67%	12,50%
Technicy elektrycy			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści				0		1				0,00%
Technicy leśnictwa			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	5	5		0		3		0,00%		0,00%
Technicy medyczni i dentyści			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	
Technicy rolnictwa i pokrewni			0		1				0,00%	
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	6	6	0	1	6	7	0,00%	16,67%	0,00%	14,29%
Tynkarze i pokrewni				0		1				0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	8	8			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	10	13			0,00%	0,00%

Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	8	8	1	0	15	11	12,50%	0,00%	6,67%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	0	8	5			0,00%	0,00%