

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat zgorzelecki
INFORMACJA SYGNALNA
I PÓŁROCZE 2017 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Inżynierowie elektrycy
		Kierownicy do spraw budownictwa
		Właściciele sklepów
		Administratorzy systemów komputerowych
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni
		Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku
		Robotnicy obróbki kamienia
		Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych
		Analitycy systemów komputerowych
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
		zawód deficytowy
	Inżynierowie budownictwa	
	Asystenci nauczycieli	
	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami	
	Szklarze	
	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	
	Sprzedawcy w stacji paliw	
	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	
	Nauczyciele szkół specjalnych	
	Wydawcy posiłków	
	Pracownicy ochrony osób i mienia	
	Pracownicy zakładów pogrzebowych	
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)		
Agenci sprzedaży bezpośredniej		
Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości		
Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
		Zamiatacze i pokrewni
		Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Gospodarze budynków
	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Operatorzy urządzeń energetycznych
		Pracownicy działów kadr
		Kaletnicy, rymarze i pokrewni
		Technicy fizjoterapii i masażyści
		Architekci
Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów		

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**