

**UCHWAŁA Nr 16/2017**  
**Powiatowej Rady Rynku Pracy w Chojnicach**  
**z dnia 19.12.2017 r.**

**w sprawie wniosku do Ministra Edukacji Narodowej o podjęcie działań legislacyjnych zmierzających do podwyższenia wynagrodzeń pracowników młodocianych**

Na podstawie art. 22 ust. 5 pkt 1 i ust. 6 ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 ze zm.) oraz § 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 630)

**Powiatowa Rada Rynku Pracy w Chojnicach**  
**uchwala, co następuje:**

§1

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Chojnicach zwraca się do kompetentnych organów o podjęcie działań legislacyjnych w celu podwyższenia minimalnych wynagrodzeń młodocianych pracowników, określonych w § 19, ust 1 i 2 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28.08.1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz.U.2014.232 t.j. z dnia 2014.02.24).

§2

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Chojnicach proponuje, aby przysługujące osobom młodocianym w okresie nauki zawodu wynagrodzenie obliczane w stosunku procentowym do przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej wzrosło o 100% i wyniosło po zmianach:

- 1) w pierwszym roku nauki – nie mniej niż 8%;
- 1) w drugim roku nauki - nie mniej niż 10%;
- 2) w trzecim roku nauki - nie mniej niż 12%.

§3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący  
Powiatowej Rady Rynku Pracy

*Bogdan Tyloch*

## UZASADNIENIE

Biorąc pod uwagę niedostateczne zainteresowanie nauką zawodu, w ramach przygotowania zawodowego młodocianych, prowadzące do ograniczonego dopływu do rynku pracy wykwalifikowanych pracowników, Powiatowa Rada Rynku Pracy w Chojnicach widzi potrzebę podjęcia kompleksowych działań zwiększających atrakcyjność zasadniczego szkolnictwa zawodowego. Jednym z takich działań, zdaniem Rady, powinno być podniesienie stawek minimalnego wynagrodzenia młodocianych pracowników, określonych w § 19, ust 1 i 2 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28.08.1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz.U.2014.232 t.j. z dnia 2014.02.24).

Kwoty wynagrodzeń pracowników młodocianych, określone na podstawie przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej, to kwoty minimalne, a pracodawca może na podstawie wewnątrzzakładowych przepisów albo na podstawie postanowień umowy o pracę zawartej z młodocianym pracownikiem wypłacać mu wynagrodzenie wyższe, jednakowoż w praktyce, pracodawcy najczęściej stosują minimalną, określoną przepisami, stawkę wynagrodzenia, która dla młodych ludzi jest na tyle nieatrakcyjna, że zatracą swą funkcję motywacyjną i nie skutkuje zwiększonym zainteresowaniem zdobywaniem kwalifikacji w systemie zasadniczego szkolnictwa zawodowego.

W opinii Powiatowej Rady Rynku Pracy w Chojnicach, odpowiedni system zachęt finansowych, mógłby pozytywnie wpłynąć na dynamikę rozwoju szkolnictwa zawodowego i złagodzić rysujący się od kilku ostatnich lat trend parcia młodzieży na kształcenie się w liceach i technicach.

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Chojnicach zwraca uwagę na konieczność podjęcia wielokierunkowych działań zwiększających prestiż i atrakcyjność zasadniczego szkolnictwa zawodowego nie tylko w powiecie chojnickim, ale także w całym kraju.