



**POWIATOWY URZĄD PRACY W PSZCZYNIĘ**

**CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ**

ul. Dworcowa 23, 43-200 Pszczyna  
tel. 32 2102721; 32 2104720 fax 32 2102762

www: [pszczyna.praca.gov.pl](http://pszczyna.praca.gov.pl) [pup@pup-pszczyna.pl](mailto:pup@pup-pszczyna.pl)

---



**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI  
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY  
W PSZCZYNIĘ  
za rok 2017**



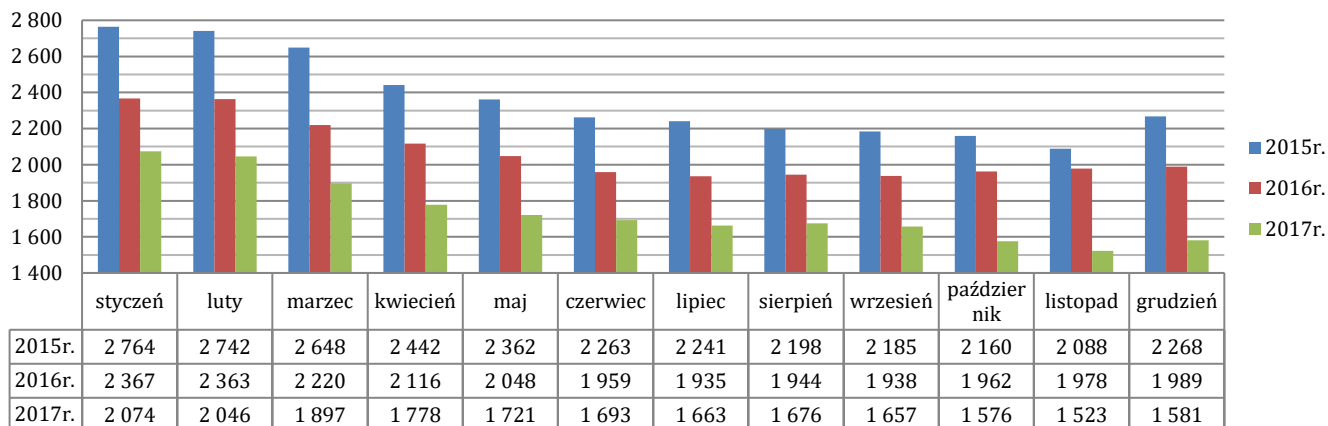
## **CHARAKTERYSTYKA BEZROBOCIA**

---



## 1. Bezrobotni ogółem

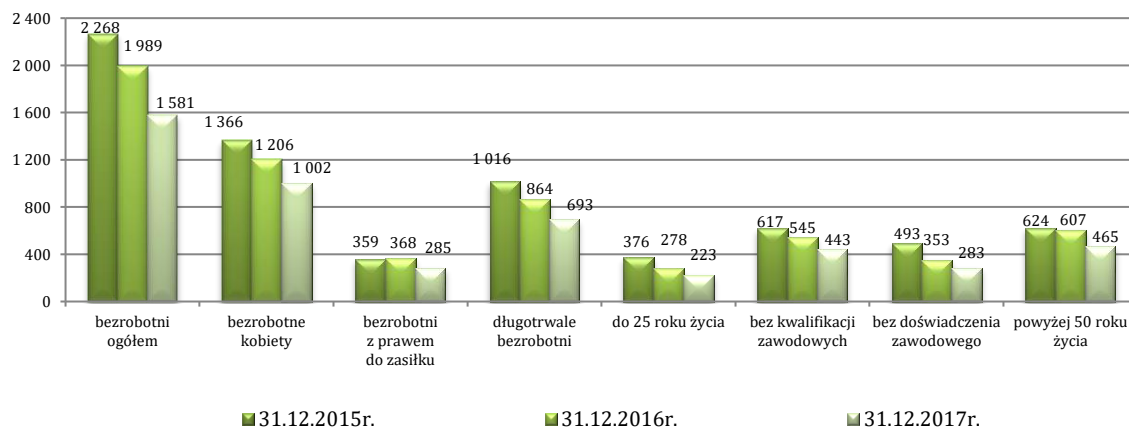
Na dzień 31 grudnia 2017r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie wynosiła **1.581** (w tym **1.002** kobiety).



**Wykres 1. Bezrobotni w latach 2015-2017 wg stanu na koniec miesiąca**

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

W porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego liczba zarejestrowanych bezrobotnych **jest niższa o 408 osób.**



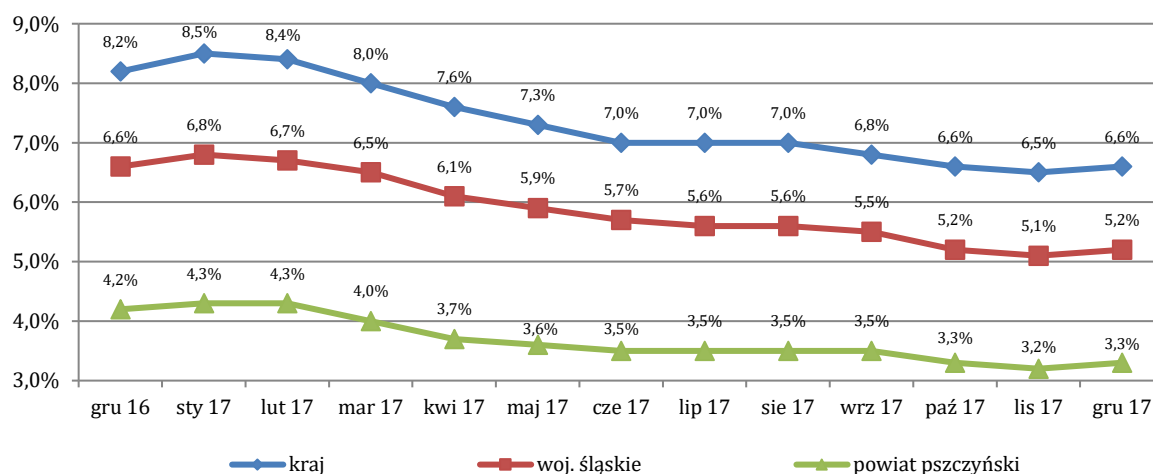
**Wykres 2. Bezrobotni wg grup w latach 2015-2017**

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

W końcu 2017 roku we wszystkich badanych grupach odnotowano spadek zarejestrowanych bezrobotnych w porównaniu w rokiem poprzednim.

## 1.1. Stopa bezrobocia

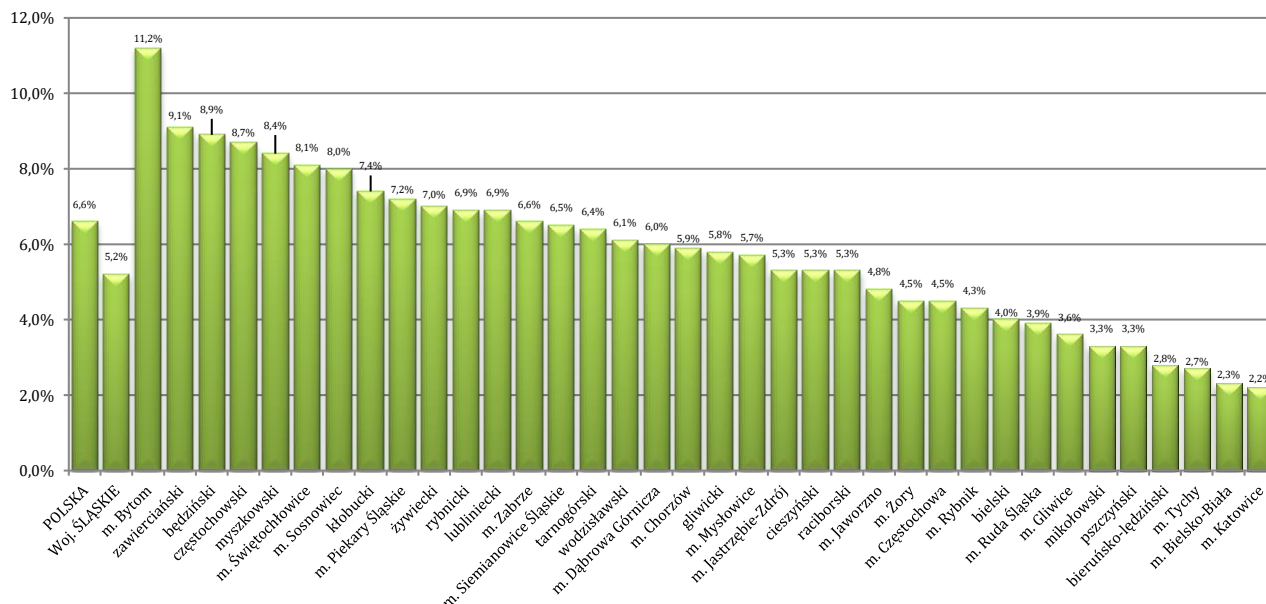
Stopa bezrobocia w powiecie pszczyńskim na dzień 31 grudnia 2017r. wynosiła 3,3%, w województwie śląskim 5,2%, a kraju 6,6%.



**Wykres 3. Stopa bezrobocia na przestrzeni 2017 roku**

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna na podstawie danych GUS

W ostatnich latach stopa bezrobocia kształtowała się na różnych poziomach niemniej jednak tendencje malejące i wzrostowe miały bardzo zbliżony charakter, szczególnie na początku i w końcu roku. W roku 2017 spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych odnotowano w miesiącu kwietniu i udało się go utrzymać blisko przez cały rok, co ma związek z uruchomionym przez Urząd szeregiem działań na rzecz aktywizacji zawodowej bezrobotnych.



**Wykres 4. Stopa bezrobocia na dzień 31 grudnia 2017r. wg powiatów województwa śląskiego**

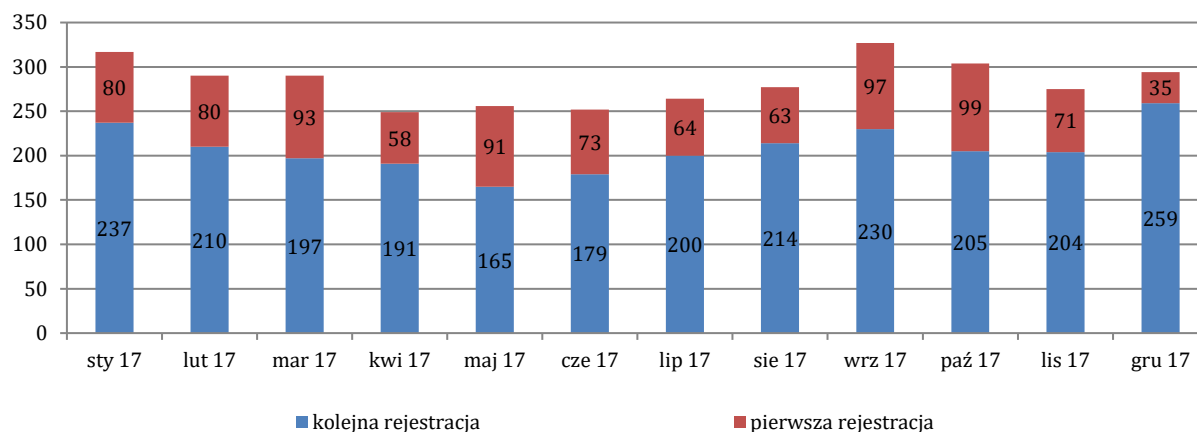
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna na podstawie danych GUS

Stopa bezrobocia na terenie powiatu pszczyńskiego jest jedną z niższych w województwie śląskim. Podobnie jak w latach poprzednich również i obecnie, wśród 36 powiatów województwa,

powiat pszczyński zajmuje pod tym względem dopiero 31 miejsce (łącznie z powiatem mikołowskim). Niższą stopę bezrobocia posiada niezmiennie od kilku lat: miasto Bielsko-Biała, miasto Tychy, powiat bieruńsko-lędziński oraz miasto Katowice.

## 1.2. Napływ bezrobotnych

Od początku roku 2017 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie zarejestrowano **3.395 osób** (1.946 kobiet), w tym 2.491 osób po raz kolejny.



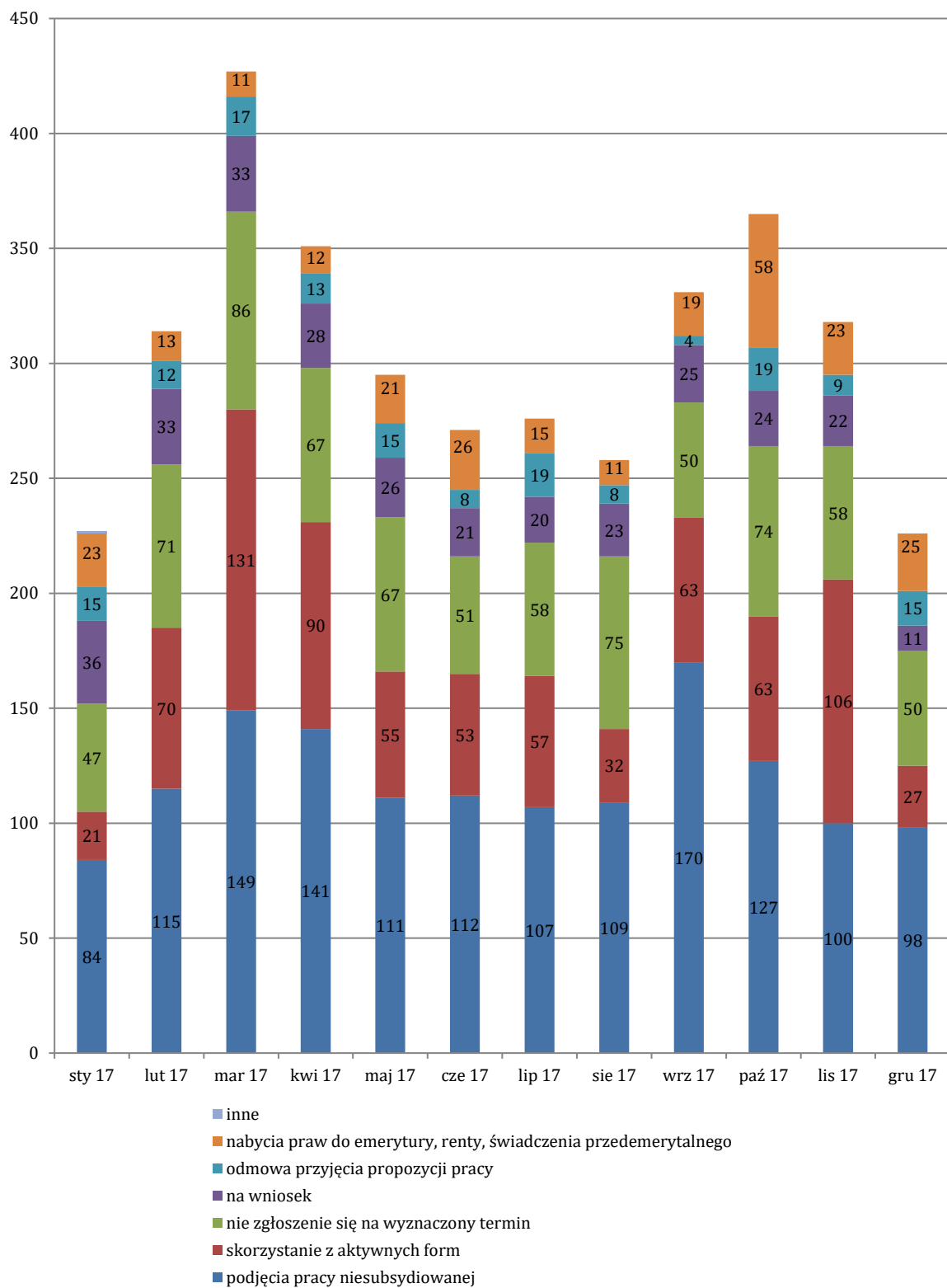
**Wykres 5. Liczba rejestrujących się w poszczególnych miesiącach w roku 2017.**

*Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna*

Wśród rejestrowanych bezrobotnych przeważają osoby powracające do ewidencji bezrobotnych. W mijającym roku rejestrowani po raz kolejny stanowili ponad 73% ogółu rejestrowanych w tym czasie.

## 1.3. Odpływ bezrobotnych

W badanym okresie z ewidencji bezrobotnych **wyłączono 3.803 osoby**. Do głównych powodów wyłączeń należało podobnie jak w latach ubiegłym: podjęcie przez bezrobotnych pracy niesubsydiowanej – ponad 37% wyłączonych oraz niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy – 20% wyłączonych. Bezrobotni wyłączeni z ewidencji w związku ze skorzystaniem z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu (staże, szkolenia, prace interwencyjne, dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej, itd.) stanowili 20%. Blisko 8% wyłączonych zrezygnowało z pośrednictwa, 7% wyłączonych to osoby, które nabyły prawo do emerytury, renty lub świadczenia przedemerytalnego zaś 4% zostało wyłączonych w związku z odmową bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia oferty pracy lub innej formy pomocy.

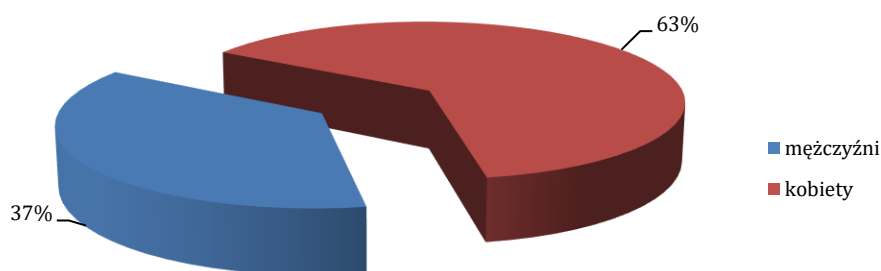


**Wykres 6. Liczba bezrobotnych wyłączonych w poszczególnych miesiącach 2017r.**  
*Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna*

#### 1.4. Bezrobotne kobiety

W ewidencji bezrobotnych na dzień 31 grudnia 2017r. figurowały 1.002 bezrobotne kobiety, co stanowi ponad 63% ogółu bezrobotnych.





**Wykres 7. Procentowy udział w kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych**

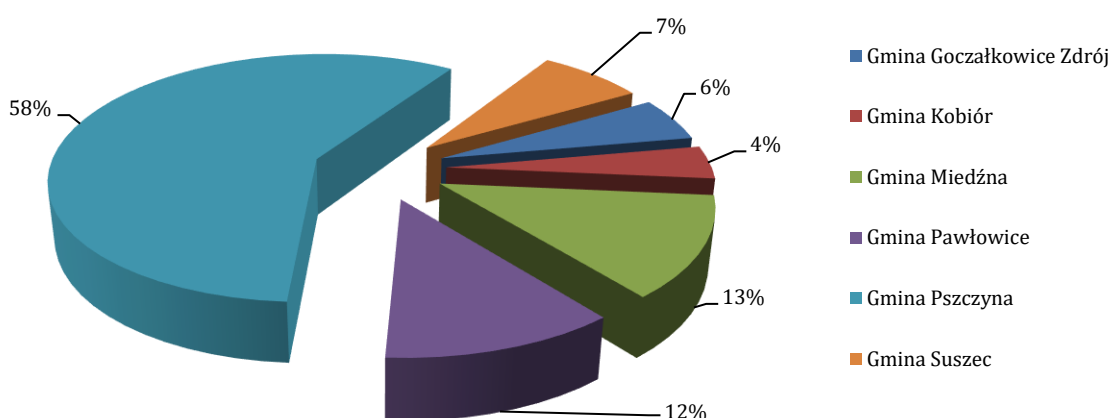
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

W grupie bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy liczącej 1.352 osoby – kobiety stanowią ponad 65% (tj. 874 kobiety). Wśród zarejestrowanych kobiet:

- 48% nie posiada wykształcenia średniego,
- 20% nie posiada doświadczenia zawodowego,
- 45% to długotrwale bezrobotni,
- 17% stanowią kobiety do 25 roku życia,
- 22% ukończyło 50 rok życia.

### 1.5. Bezrobotni mieszkańcy wsi

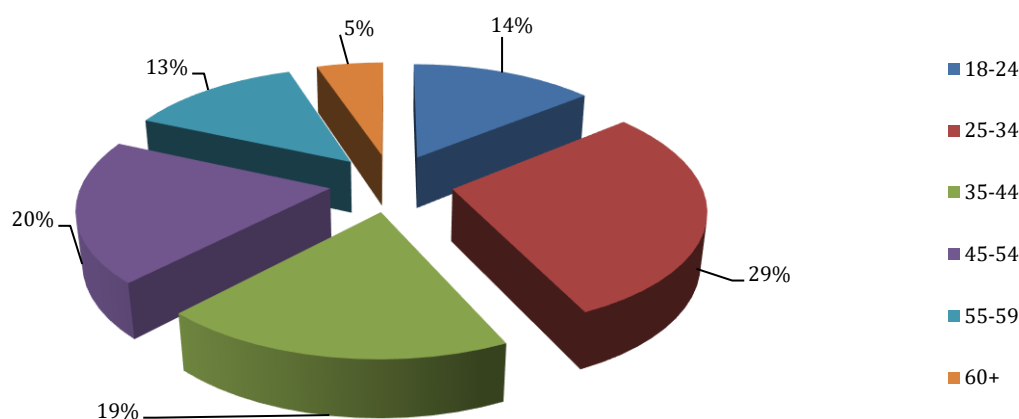
W końcu roku 2017 liczba bezrobotnych mieszkańców wsi, podobnie jak w latach poprzednich stanowi blisko 68% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (1.078 osób).



**Wykres 8. Liczba bezrobotnych w poszczególnych Gminach w końcu grudnia 2017r.**

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

## 1.6. Bezrobotni wg wieku



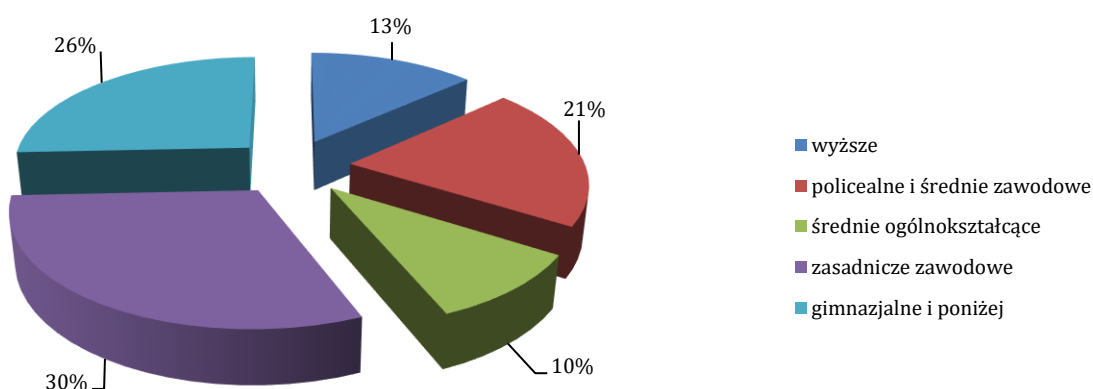
**Wykres 9. Liczba bezrobotnych wg wieku**

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowią osoby do 35 roku życia – **43% bezrobotnych**. Niezmiennie od kilku już lat w tej grupie przeważają kobiety i obecnie stanowią blisko 75% bezrobotnych w wieku poniżej 35 lat.

Osoby powyżej 50 roku życia w większości posiadają 30 letni staż pracy i ubiegają się o przyznanie świadczenia emerytalnego. Jak wynika z danych statystycznych, w roku 2017 zarejestrowały się 633 osoby powyżej 50 roku życia, a 202 podjęły pracę.

## 1.7. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia

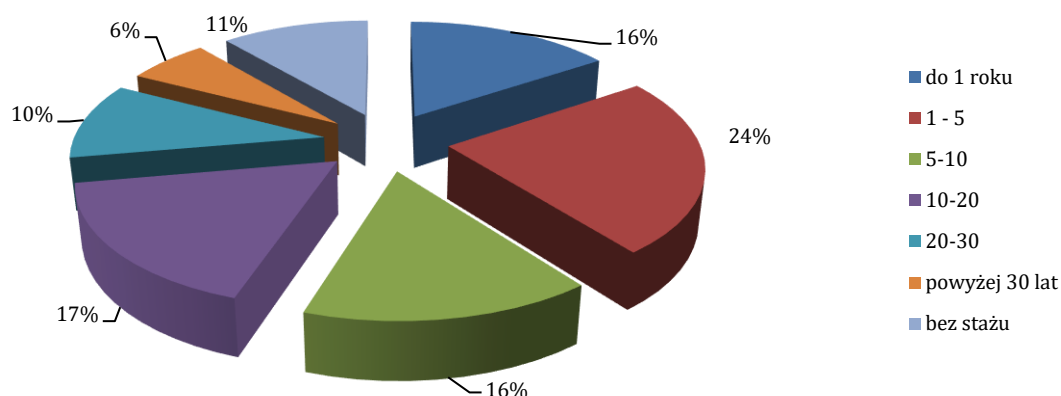


**Wykres 10. Liczba bezrobotnych wg wykształcenia**

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy charakteryzuje w dalszym ciągu niski poziom wykształcenia – **56%** tych osób zakończyło edukację na poziomie szkoły zasadniczej zawodowej lub gimnazjalnej.

## 1.8. Bezrobotni wg stażu pracy



**Wykres 11. Liczba bezrobotnych wg stażu pracy**

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Wśród zarejestrowanych w PUP – **424 osoby** nie posiadają żadnego stażu pracy lub staż mniejszy niż 1 rok, co stanowi 27% zarejestrowanych.

Brak doświadczenia zawodowego zwłaszcza wśród ludzi młodych jest głównym czynnikiem pozostawania bez zatrudnienia. Jak wynika z analizy napływających do tut. Urzędu ofert pracy, jednym z podstawowych wymagań pracodawców względem przyszłego pracownika jest doświadczenie zawodowe.

Coraz większa liczba bezrobotnych posiada doświadczenie zawodowe potwierdzone co najmniej rocznym stażem pracy. Należy jednak zauważyć, że części z tych osób nie udało się w tym czasie nabyć wystarczających umiejętności by być konkurencyjnym na rynku pracy – posiadany staż pracy może się bowiem wiązać z wykonywaniem pracy na różnych stanowiskach.

## 1.9. Bezrobotni do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki

W roku 2017 zarejestrowano łącznie **419 absolwentów szkół**, w tym **88 osób** to absolwenci szkół ponadgimnazjalnych znajdujących się na terenie powiatu pszczyńskiego, którzy ukończyli naukę w roku 2017.

Szkola	ilość zarejestrowanych
PZS nr 1 w Pszczynie – ZSZ nr 1	28
PZS nr 2 w Pszczynie – Technikum nr 3	20
ZS nr 1 w Pszczynie – III LO	8
ZSO w Pawłowicach – Technikum	6
ZSO w Pszczynie – LO dla Dorosłych	6
PZS nr 1 w Pszczynie - Technikum	2
ZSZiO w Woli – Technikum	4
PZS nr 2 w Pszczynie – IV LO	2
ZSO w Pszczynie – I LO	2
PZS nr 1 w Pszczynie – Technikum nr 1	2

ZSO w Pawłowicach – LO	2
ZS nr 3 Specjalnych w Pszczynie – ZSZ nr 4	2
ZSZiO w Woli – ZSZ	2
Policealna Szkoła dla Dorosłych IDEA	2
<b>Razem</b>	<b>88</b>

**Tabela. Zarejestrowani absolwenci szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu pszczyńskiego**

*Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna*

Najliczniejszą grupę stanowili absolwenci Zasadniczej Szkoły Zawodowej nr 1 przy Powiatowym Zespole Szkół nr 1 im. Generała Józefa Bema w Pszczynie oraz absolwenci Technikum nr 3 przy Powiatowym Zespole Szkół nr 2 im. Karola Miarki w Pszczynie.

Wśród absolwentów szkół z terenu powiatu pszczyńskiego 22 osoby „*bez zawodu*” ukończyły liceum ogólnokształcące, a pozostałe 8 osób nie przedłożyło świadectwa uzyskania zawodu.

Zawód wyuczony	ilość zarejestrowanych (napływ)
bez zawodu	30
sprzedawca	14
technik górnictwa podziemnego	6
technik żywienia i usług gastronomicznych	6
fryzjer	4
mechanik pojazdów samochodowych	4
technik spedytor	4
kucharz	2
technik informatyk	2
elektryk	2
monter instalacji i urządzeń sanitarnych	2
technik usług fryzjerskich	2
cukiernik	2
ślusarz	2
technik ekonomista	2
technik żywienia i gospodarstwa domowego	2
technik organizacji reklamy	2

**Tabela. Zarejestrowani absolwenci szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu pszczyńskiego – wg zawodu wyuczonego**

*Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna*

### 1.10. Osoby niepełnosprawne

Według stanu na koniec grudnia 2017r. zarejestrowanych było **114 osób bezrobotnych niepełnosprawnych** (oraz 15 poszukujących pracy niepełnosprawnych nie pozostających w zatrudnieniu).

Cechy charakterystyczne tej grupy:

- długi okres pozostawania bez pracy (pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy stanowią 49% niepełnosprawnych bezrobotnych);

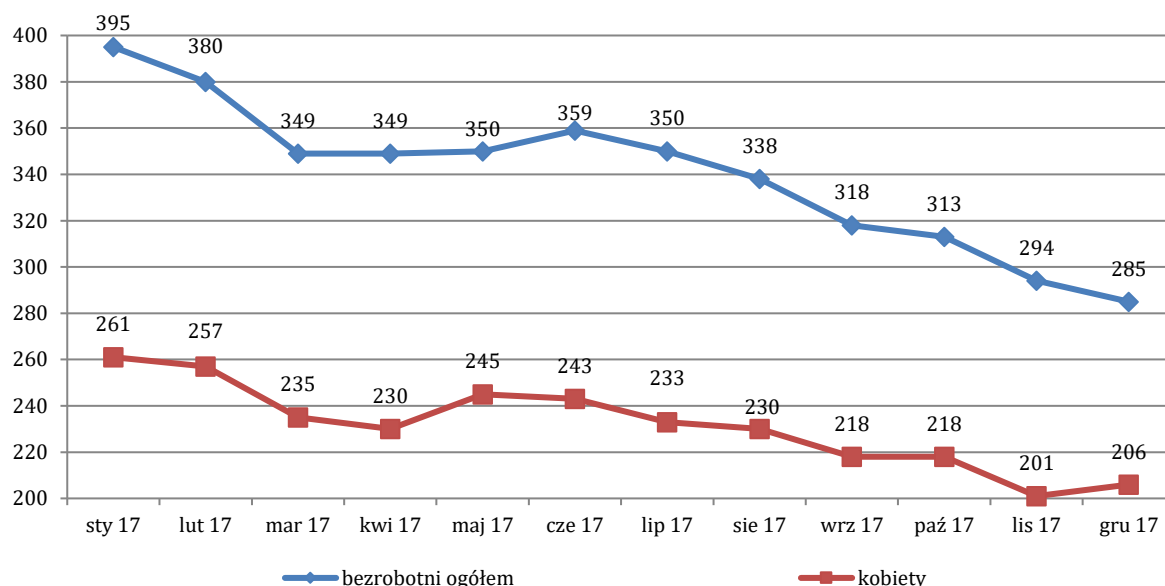
- niskie wykształcenie (*zasadnicze zawodowe i niższe posiada 70% niepełnosprawnych bezrobotnych*);
- wiek powyżej 45 lat (*68% niepełnosprawnych bezrobotnych*).

### 1.11. Dodatek aktywizacyjny

Bezrobotnemu z prawem do zasiłku, który w trakcie pobierania zasiłku podejmie z własnej inicjatywy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub w wyniku skierowania przez urząd pracy podejmie zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje dodatek aktywizacyjny. W przypadku podjęcia zatrudnienia z własnej inicjatywy dodatek aktywizacyjny przysługuje przez połowę okresu w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek, natomiast w przypadku podjęcia zatrudnienia w wyniku skierowania przez urząd pracy, przez cały okres przysługiwania bezrobotnemu zasiłku, pod warunkiem, że uzyskiwane z tytułu wykonywania pracy wynagrodzenie jest niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę. Zgodnie z obowiązującymi przepisami dodatek aktywizacyjny może wynosić nie więcej niż 50% zasiłku dla bezrobotnych – na podstawie Zarządzenia Starosty Pszczyńskiego w PUP Pszczyzna wysokość dodatku aktywizacyjnego wynosi 30% kwoty zasiłku dla bezrobotnych. W roku 2017 – **192 osoby** uprawnione były do pobierania dodatku aktywizacyjnego z tytułu podjęcia pracy.

### 1.12. Bezrobotni z prawem do zasiłku

W końcu roku 2017 – **285 osób** uprawnionych było do pobierania zasiłku dla bezrobotnych (w tym 206 kobiet).



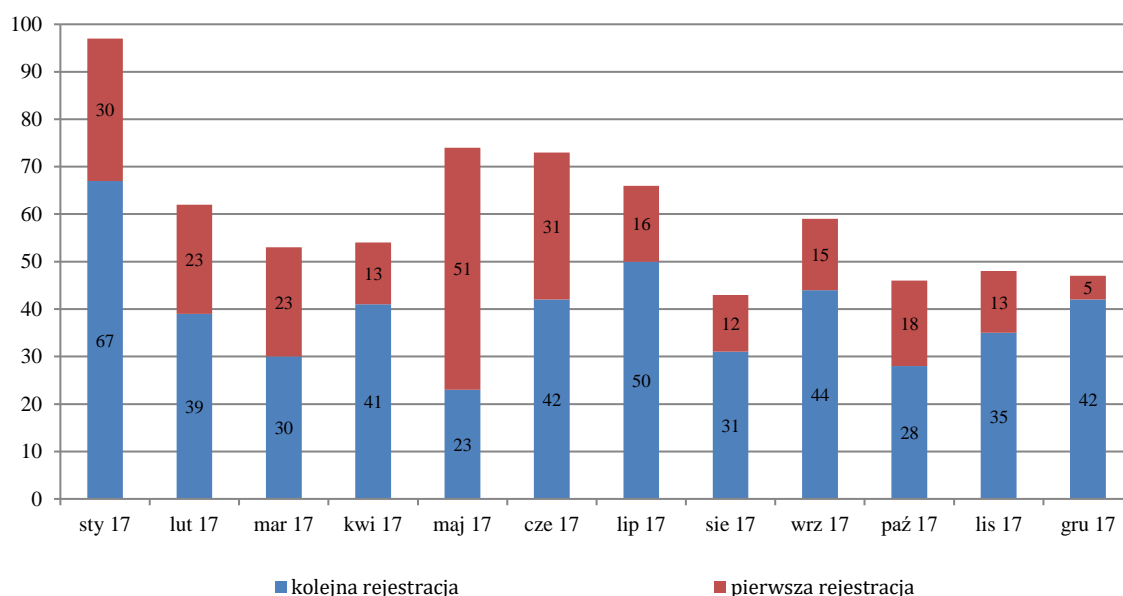
Wykres 12. Liczba bezrobotnych uprawnionych do pobierania zasiłku w roku 2017

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyzna

Wśród osób uprawnionych do pobierania zasiłku w końcu roku 80% to bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z czego:

- 42% uprawnionych do zasiłku – posiada status osoby powyżej 50 roku życia;
- 19% uprawnionych do zasiłku – posiada status osoby do 30 roku życia;
- 30% uprawnionych do zasiłku – posiada status osoby posiadającej co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.

Od początku roku 2017 zarejestrowały się łącznie 722 osoby z prawem do zasiłku, w tym dla 472 osób była to już kolejna rejestracja.



Wykres 13. Napływ bezrobotnych uprawnionych do pobierania zasiłku w roku 2017

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

W tym samym czasie z powodu wyczerpania okresu pobierania zasiłku lub utraty statusu osoby bezrobotnej prawo zasiłku utraciło 805 osób.

### 1.13. Wysokość zasiłku dla bezrobotnych od 01 czerwca 2016r.

<b>100% - dla bezrobotnych z min. 5 letnim stażem pracy</b>	brutto	Netto
w okresie pierwszych 90 dni pobierania zasiłku	<b>831,10 zł</b>	717,30 zł
w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku	<b>652,60 zł</b>	572,87 zł
<b>80% - dla bezrobotnych ze stażem pracy do 5 lat</b>	Brutto	Netto
w okresie pierwszych 90 dni pobierania zasiłku	<b>664,90 zł</b>	583,06 zł
w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku	<b>522,10 zł</b>	468,11 zł
<b>120% - dla bezrobotnych z min. 20 letnim stażem pracy</b>	Brutto	netto
w okresie pierwszych 90 dni pobierania zasiłku	<b>997,40 zł</b>	851,63 zł
w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku	<b>783,20 zł</b>	678,71 zł

Na terenie powiatu pszczyńskiego okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych **wynosi 6 miesięcy**. Bezrobotni spełniający **łącznie warunek: min. 20 lat stażu pracy** oraz **wiek min. 50 lat** – posiadają okres pobierania zasiłku wynoszący **12 miesięcy**. W roku 2017 wysokość zasiłku dla bezrobotnych nie uległa zmianie.





**MIEJSCA PRACY  
I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ**

---



## 2.1. Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

W 2017r. Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie dysponował 4.035 wolnymi miejscami pracy i aktywizacji zawodowej, w tym 692 to oferty subsydiowane. Oferty pracy niesubsydiowanej dotyczyły głównie takich stanowisk jak: *kasjer – sprzedawca, pracownicy gastronomiczni (kelner/ka, barman/ka, kucharz, piekarz, pomoc kuchenna), kierowcy samochodów ciężarowych z pełnymi uprawnieniami kierowcy zawodowego, doświadczeni pracownicy budowlani, ślusarz, spawacz, doświadczeni fryzjerzy i kosmetyczki, elektryk/elektronik, magazynier*. Oferty pracy dla osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności (zgłoszono łącznie 64 oferty) dotyczyły takich stanowisk jak *kasjer – sprzedawca, pracownik ochrony oraz sprzątaczk*a.

W ramach sieci EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) Urząd otrzymał do upowszechnienia **254** zagranicznych ofert pracy na **2.895** wolnych miejsc pracy. EURES to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych działających w obszarze zatrudnienia. EURES został powołany przez Komisję Europejską, aby wspierać mobilność pracowników na terytorium Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Głównym celem sieci EURES jest pośrednictwo pracy, doradztwo w zakresie warunków życia i pracy oraz sytuacji na rynku pracy na poziomie międzynarodowym i transgranicznym.

## 2.2. Zatrudnianie cudzoziemców

Rok 2017 charakteryzował się **bardzo dużym** zainteresowaniem wśród pracodawców z terenu powiatu pszczyńskiego zatrudnianiem cudzoziemców – głównie z Europy Wschodniej.

Wobec cudzoziemców będących obywatelami Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy istniała możliwość zastosowania tzw. uproszczonego systemu zatrudniania na podstawie oświadczenia pracodawcy o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, na okres nie przekraczający 6 miesięcy w ciągu 12 miesięcy ważności wizy w celu wykonywania pracy (przepisy w tym zakresie obowiązywały do końca ubiegłego roku).

W 2017r. Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie zarejestrował **16.573** oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republik Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy, co w porównaniu z 2016r. stanowi wzrost o **7.755** oświadczeń (w 2016r. zarejestrowano **8.818** oświadczeń).

Dla cudzoziemców nie będących obywatelami państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz w sytuacjach, gdy nie ma możliwości zastosowania tzw. uproszczonego systemu zatrudniania cudzoziemców na podstawie oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy wymagane było uzyskanie zezwolenia na pracę. Zezwolenie wydawane jest przez wojewodę na pisemny wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy (przepisy w tym zakresie obowiązywały do końca ubiegłego roku).

Dla pracodawców starających się o wydanie zezwolenia na pracę tutejszy Urząd wydał **226** informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego

wykonywanie pracy cudzoziemcowi, co w porównaniu z 2016r. stanowi wzrost o **102** informacje starosty (w 2016r. wydano 124 informacji starosty).

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie ściśle współpracuje z Placówką Straży Granicznej w Bielsku – Białej oraz Państwową Inspekcją Pracy w Katowicach celem monitoringu legalności zatrudniania cudzoziemców.

### **2.3. Zwolnienia grupowe**

Rok 2017 przyniósł kolejne informacje o już dokonanych oraz planowanych zwolnieniach grupowych:

**Bilfinger ELWO Sp. z o.o.** - Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie otrzymał dwa zawiadomienia z wyżej wymienionego zakładu pracy w roku 2016.

Zawiadomienie z dnia 15 lutego 2017r. informujące o przeprowadzeniu zwolnień grupowych począwszy od dnia 27 lutego 2017r. (III zawiadomienie). Zwolnieniami zostało objętych 75 osób. Po pojawieniu się kolejnej informacji o planowanych zwolnieniach grupowych w dniu 22 lutego 2017r. na terenie zakładu odbyło się spotkanie przedstawicieli firmy z Dyrektorem Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie, aby bliżej przedstawić możliwości pomocy oferowanej przez tutejszy Urząd. W dniu 27 lutego 2017r. wypowiedzenia otrzymało 59 osób, w tym 56 osób z terenu powiatu pszczyńskiego. W marcu 2017r. nawiązano kontakt z pracodawcą Adient Seating Poland Sp. z o.o. Oddział w Bieruniu, który zgłosił zainteresowanie przejęciem części zwalnianych pracowników, do pracy na stanowiska produkcyjne. Pracodawca organizował transport pracowniczy z Pszczyny.

W związku z przyjęciem do realizacji oferty pracy z Firmy Produkcyjnej Szlif-Pol Beata Ostrowska, w dniu 11 kwietnia 2017r. do pracodawcy przesłano informacje z prośbą o rozpowszechnienie oferty wśród pracowników objętych zwolnieniami. F. P. Szlif –Pol poszukiwała do pracy w Ćwiklicach pracowników na stanowiska: ślusarz, szlifierz, lakiernik, operator urządzeń do obróbki powierzchni.

Ze strony tutejszego Urzędu podtrzymywano systematyczne kontakty telefoniczne z pracodawcą w celu bieżącego monitorowania przeprowadzania zwolnień grupowych. Na początku lipca 2017r. uzyskano informację, że wszystkie osoby, które otrzymały wypowiedzenia zostały ostatecznie zwolnione.

**Damex Sp. z o.o.** – zawiadomienie z dnia 28 września 2016r. informujące o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych od dnia 30 września 2016r. Zwolnieniami planowano objąć 17 osób. W związku z otrzymaną dnia 28 września 2016r. informacją o planowanych zwolnieniach grupowych w spółce Damex nawiązano kontakt telefoniczny z osobą upoważnioną do udzielania informacji w sprawie zwolnień. Zaproponowano możliwość zorganizowania dla zwalnianej załogi spotkania informacyjnego na terenie spółki z przedstawicielami PUP Pszczyna, ZUS, Centrum Przedsiębiorczości CP Sp. z o.o., przedstawicielami pracodawców zainteresowanych przejęciem pracowników. Dnia 10

październik 2016r. pracodawca telefonicznie powiadomił, iż spółka wyraża zgodę na organizację spotkania na terenie zakładu, w dowolnym terminie o godzinie 15:00. Dnia 11 października 2016r. telefonicznie uzgodniono termin spotkania informacyjnego – 24 październik 2016r., godzina 15:00 w siedzibie spółki DAMEX w Pszczynie. W spotkaniu brali udział: PUP Pszczyna, ZUS, Centrum Przedsiębiorczości CP Sp. z o.o. oraz pracodawcy: Nitsche, Agencje Pracy Tymczasowej LAVORO Sp. z o.o. i Adecco. Dnia 08 grudnia 2016r. telefonicznie dokonano weryfikacji informacji zawartych w piśmie dotyczącym zwolnień grupowych z dnia 27 września 2016r.

**Liczba zatrudnionych pracowników: 28 osób**

**Liczba osób z terenu powiatu pszczyńskiego: 20 osób**

1. Zwolnieniami ze skutkiem na dzień 31.12.2016r. objęto **8 pracowników** (poprzednio wskazano 11 pracowników) Z uwagi na potrzebę utrzymania produkcji 3 pracownikom wydłużono okres wypowiedzenia:
  - 2 osoby** - zwolnienia ze skutkiem na dzień 31.01.2017r.
  - 1 osoba** - zwolnienie ze skutkiem na dzień 28.02.2017r.
2. Zwolnieniami ze skutkiem na dzień 31.01.2017r. lub 28.02.2017r. objęto **6 pracowników** (w zależności od potrzeb produkcyjnych):
  - 1 osoba** przebywa na urlopie wychowawczym
  - 1 osoba** ma umowę na czas określony do dnia 31.12.2016r. – rozwiązanie stosunku pracy z upływem czasu.
  - 1 osoba** sama wypowiedziała stosunek pracy w listopadzie 2016r.

Liczba pracowników objętych zwolnieniami grupowymi, ale nie zamieszkujących na terenie naszego powiatu: **7 osób.**

**Zakład pracy z dniem 28.02.2017r. uległ likwidacji.**

**Przedsiębiorstwo Usługowo – Handlowe KOMPLEX Sp. z o. o. w likwidacji** - Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie otrzymał zawiadomienie z wyżej wymienionego zakładu pracy w dniu 02.11.2017r. zgodnie z którym zwolnieniami zostało objętych 65 osób.

Po wpłynięciu informacji na temat zwolnienia grupowego ze strony tutejszego Urzędu zaproponowano pracodawcy zorganizowanie spotkania informacyjnego dla zwalnianych pracowników z przedstawicielami PUP Pszczyna, ZUS oraz firmami zainteresowanymi przejęciem zwalnianych pracowników. Pracodawca nie był zainteresowany podjęciem współpracy z tutejszym Urzędem Pracy.

**Zawiadomienia o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych w roku 2017r. (teren całego kraju):**

- PKO Bank Polski S.A. (2 os. Powiat pszczyński)
- Powszechny Zakład Ubezpieczeń S.A.
- Powszechny Zakład Ubezpieczeń na Życie S.A.
- Poczta Polska S. A.

- Linde Gaz Polska Sp. z o.o.
- Orange Polska S. A.
- Tauron Dystrybucja S. A.

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie na bieżąco analizuje rejestracje osób bezrobotnych pod kątem zakładów pracy z których pracownicy zostali zwolnieni z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników.

## **PORADNICTWO ZAWODOWE**





### 3. Poradnictwo zawodowe

**Poradnictwo zawodowe** ma na celu udzielenie pomocy zarówno osobie bezrobotnej, jak i poszukującej pracy, która znalazła się w trudnej sytuacji na rynku pracy i ma problem z podjęciem zatrudnienia. Wsparcie może być świadczone poprzez pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca pracy, a także w planowaniu kariery zawodowej, jak również w przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu pracy.

Poradnictwo zawodowe jest świadczone między innymi w formie **indywidualnej porady zawodowej**, w ramach której doradcy zawodowi udzielają porad dotyczących wyboru zawodu, zdobycia kwalifikacji, podjęcia lub zmiany pracy, a także przeprowadzają testy badające predyspozycje i uzdolnienia zawodowe.

W roku 2017 w ramach **indywidualnej porady zawodowej** odbyły się 173 spotkania z doradcami zawodowymi.

Poradnictwo zawodowe świadczone jest także poprzez inicjowanie, organizowanie i prowadzenie **grupowych porad zawodowych**. W 2017r. przeprowadzono 2 grupowe porady zawodowe, w których udział wzięło 12 osób. Grupowe porady zawodowe dotyczyły tematów:

- „Profesjonalne dokumenty aplikacyjne”,
- „Autoprezentacja. Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej”.

Kolejną formą wsparcia oferowaną przez doradców zawodowych jest **indywidualna informacja zawodowa**. Informacją zawodową są wszelkie dane dotyczące zawodów, rynku pracy, możliwości kształcenia, a także umiejętności niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy. Informacje te stanowią cenną pomoc w procesie podejmowania decyzji zawodowych, orientacji w świecie pracy oraz przygotowania się do jej poszukiwania i podjęcia.

W roku 2017 przeprowadzono 85 **indywidualnych informacji zawodowych** dla osób bezrobotnych a także dla 5 osób niezarejestrowanych w tut. Urzędzie. W ramach spotkań indywidualnych najczęściej omawianymi tematami były: zasady tworzenia dokumentów aplikacyjnych, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej, a także omówienie metod poszukiwania pracy.

Informacja zawodowa jest przekazywana również podczas spotkań grupowych z doradcą zawodowym. W roku 2017 zorganizowano **18 grupowych informacji zawodowych**, z których skorzystały łącznie 144 osoby. Najczęściej poruszonymi tematami podczas spotkań były:

- dokumenty aplikacyjne,
- rozmowa kwalifikacyjna,
- metody poszukiwania pracy,
- formy wsparcia świadczone przez PUP.

W ramach grupowych informacji zawodowych, doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie, przeprowadzili dodatkowo 6 spotkań w szkołach, z których skorzystało łącznie: 171 uczniów (ze wsparcia skorzystał: Zespół Szkół Ogólnokształcących im. Jana Pawła II w Pawłowicach).

Spośród 18 grupowych informacji zawodowych – 13 spotkań zorganizowanych zostało w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery 2017. W spotkaniach udział wzięły zarówno osoby zarejestrowane, jak i niezarejestrowane w tut. Urzędzie. Tematy realizowane w PUP:

- „*Atrakcyjna praca w Holandii. Przygotuj się!*” z udziałem przedstawiciela Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej przy Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Katowicach skierowane dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- „*Z pasją na rynek pracy*” z udziałem przedsiębiorców, którzy wykorzystując swoje pasje założyli własną działalność gospodarczą: Stadnina Koni „Schott”, Kwaciarnia „DALIA” skierowane dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, Stadnina Koni „Standura” skierowane dla III i IV klasy technikum rolniczego przy Powiatowym Zespole Szkół nr 2 w Pszczynie,
- „*Stylę odżywiania*” spotkanie z udziałem dietetyka skierowane dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- „*Moje talenty i moje kompetencje – moja własna firma*” z udziałem przedstawiciela Centrum Przedsiębiorczości CP Sp. z o.o. w zakresie prowadzenia i rozwijania działalności gospodarczej skierowane dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- „*Ekonomia społeczna jako forma działalności gospodarczej*” z udziałem doradcy Regionalnego Ośrodka Wspierania Ekonomii Społecznej skierowane dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- „*Pasje na rynku pracy – motocykle moją pasją*” z udziałem osoby, która na co dzień realizuje swoje pasje w życiu zawodowym skierowane dla uczniów: III klasy liceum ogólnokształcącego przy Powiatowym Zespole Szkół nr 2 w Pszczynie oraz II klasy technikum samochodowego przy Powiatowym Zespole Szkół nr 1 w Pszczynie,
- „*Koło teatralne pn. take tam*” spotkanie z udziałem osoby, która na co dzień realizuje swoje pasje życiowe w życiu zawodowym skierowane dla II klasy gimnazjum przy Szkole Podstawowej nr 1 w Pszczynie,
- „*Wolontariat jako kopalnia talentów*” spotkanie z udziałem doradcy Regionalnego Ośrodka Wspierania Ekonomii Społecznej skierowane dla uczniów III klasy gimnazjum przy Szkole Podstawowej nr 3 w Pszczynie,
- „*Wolontariat w praktyce*” spotkanie z udziałem Prezes Hospicjum Św. Ojca Pio skierowane dla uczniów II i III klasy technikum samochodowego przy Powiatowym Zespole Szkół nr 1 w Pszczynie oraz III klasy gimnazjum przy Szkole Podstawowej nr 4 w Pszczynie.

Kolejną formą wsparcia osób bezrobotnych i poszukujących pracy jest szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy „SZUKAM PRACY”, w trakcie którego uczestnicy mogą uzyskać kompleksową pomoc w znalezieniu zatrudnienia. W 2017r. zorganizowano dwie edycje szkolenia w Klubie Pracy, z czego jedna z edycji przeprowadzona została w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pszczyńskim (III)”, a współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi priorytetowej I Programu

Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, a druga w ramach programu „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi” skierowana do osób zamieszkałych na terenie Gminy Miedzna. Ze szkoleń realizowanych w Klubie Pracy w 2017r. skorzystało 21 osób.

Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy jest ważnym działaniem Urzędu skierowanym głównie do osób długotrwale bezrobotnych, jak również dla osób młodych nie posiadających doświadczenia w poszukiwaniu pracy. Zajęcia pozwalają na lepsze poznanie własnych predyspozycji, zwiększają motywację do dalszych działań oraz budują wiarę we własne możliwości, której bardzo często brakuje osobom, które doświadczyły wielu niepowodzeń w poszukiwaniu pracy.

Wsparciem doradcy w ramach poradnictwa objęci mogą zostać również pracodawcy, jednak w roku 2017 nie odnotowano zainteresowania pracodawców pomocą doradcy zawodowego w doborze kandydatów lub wsparciu w rozwoju zawodowym.



**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE  
NA LOKALNYM RYNKU PRACY**



#### 4. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w roku 2017

„Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych” za rok 2017 po raz kolejny został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Pielęgniarki z tytułem specjalisty
		Psycholodzy i pokrewni
		Diagności laboratoryjni specjaliści
		Gońcy, bagażowi i pokrewni
		Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)
		Mechanicy precyzyjni
		Klasyfikatorzy żywności i pokrewni
		Operatorzy wprowadzania danych
		Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna
		Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru
		Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich
		zawód deficytowy
	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	
	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	
	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	
	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	
	Kierowcy samochodów ciężarowych	
	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	
	Układacze towarów na półkach	
	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	
	Zamiatacze i pokrewni	
	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewni	
	Czyściciele pojazdów	
	Doradcy finansowi i inwestycyjni	
	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	
	Technicy analityki medycznej	
Sprzedawcy w stacji paliw		
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni		
Elektrycy budowlani i pokrewni		

Na podstawie ofert pracy zgłoszonych do tut. Urzędu oraz osób bezrobotnych zarejestrowanych w tych zawodach – wyłoniono grupę zawodów deficytowych, czyli takich na które istnieje większe zapotrzebowanie na rynku pracy niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Część zawodów

deficytowych uzyskała wskaźnik intensywności deficytu MAX co oznacza, że w ewidencji bezrobotnych nie była zarejestrowana żadna osoba w zawodzie zgodnym ze złożoną ofertą pracy.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Spawacze i pokrewni
		Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok

Również wśród zawodów wskazanych jako nadwyżkowe pojawiły się grupy elementarne, które osiągnęły wskaźnik intensywności nadwyżki równy „0” co oznacza, że nie zgłoszono żadnej oferty pracy w tym zawodzie.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie
		Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni
		Nauczyciele szkół podstawowych
		Projektanci grafiki i multimediiów
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Inżynierowie mechanicy
		Elektromechanicy i elektrycy
		Lakiernicy
		Pomoce kuchenne
		Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
		Listonosze i pokrewni
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Technicy rolnictwa i pokrewni
		Robotnicy leśni i pokrewni
		Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani
		Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu
		Monterzy sprzętu elektrycznego
		Kierownicy do spraw strategii i planowania
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
		Kierownicy w hotelarstwie
		Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń
		Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów
		Ładowacze niezystości

**Tabela. Zawody deficytowe w roku 2017 w powiecie pszczyńskim – wg grup elementarnych**

Źródło: opracowanie własne na podstawie Informacji sygnałnej z I ptr. 2017r., <https://mz.praca.gov.pl>







## 2.1. Programy finansowane ze środków Funduszu Pracy

Powiatowy Urząd Pracy realizując zadania wynikające z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ma do dyspozycji środki finansowe corocznie przyznawane decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. W roku 2017 na podstawie decyzji Ministra z dnia 27 grudnia 2016r. na realizację na terenie naszego powiatu programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – przekazana została **kwota 1.854.881,90 zł** oraz na podstawie decyzji Ministra z dnia 4 stycznia 2016r. na realizację zadań wynikających z art. 150f, tj. refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia – przekazana została **kwota 2.346.700,00 zł**, która decyzją Ministra z dnia 28 grudnia 2017r. została ostatecznie zmniejszona do **kwoty 2.284.200,00 zł**.

Ponadto w 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy na podstawie decyzji Ministra z dnia 29 maja 2017r. otrzymał dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra w **kwocie 85.200,00 zł** na realizację Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi, która decyzją Ministra z dnia 28 listopada 2017r. została zmniejszona do **kwoty 42.800,00 zł**.

**Łączna kwota środków Funduszu Pracy przyznanych przez Ministra wynosiła: 4.181.881,90 zł.**

Realizacja Programów:

### Prace interwencyjne

Celem programu jest udzielenie pracodawcom zgłaszającym możliwość tworzenia nowych miejsc pracy dla osób bezrobotnych, finansowego wsparcia w postaci refundacji z Funduszu Pracy części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne zatrudnianych osób. **W roku 2017 pracami interwencyjnymi ze środków Funduszu Pracy objęto 62 osoby**, z tego 44 osoby zostały skierowane w 2017r., a 18 osób kontynuowało prace z umów przechodzących z roku 2016/2017. Bezrobotni powyżej 50 roku życia objęci są szczególną ochroną na rynku pracy. W roku 2017 tą formą wsparcia objęto 11 osób bezrobotnych, w tym 6 osób w ramach umów zawartych w 2016r.

### Staże / Bony stażowe

Istotą stażu jest nabywanie przez osoby bezrobotne praktycznych umiejętności do wykonywania zawodu, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy Urzędem a pracodawcą, według programu określonego w umowie. Do odbycia stażu **na okres od 3 do 12 miesięcy** mogą zostać skierowane osoby bezrobotne do 30 roku życia. Do odbycia stażu **przez okres nie przekraczający 6 miesięcy** mogą zostać skierowane wszystkie osoby bezrobotne. W okresie odbywania stażu osobie bezrobotnej przysługuje stypendium wypłacane przez Powiatowy

Urząd Pracy, od którego opłacane są składki na ubezpieczenia społeczne. W 2017r. wysokość stypendium w okresie odbywania stażu wynosiła **997,40 zł brutto** miesięcznie.

**W roku 2017 ze środków Funduszu Pracy realizowano staże dla 77 osób** z nowo zawartych umów oraz dla **57 osób** z umów zawartych w roku 2016 (w tym dla 6 osób z umów zawartych w ramach Programu Specjalnego „Chcę wrócić na rynek pracy”). W roku 2018 realizowanych jest 29 staży rozpoczętych w poprzednim okresie. Staż odbywał się głównie na stanowiskach: *pracownik biurowy, pomoc nauczyciela, pomoc kuchenna, opiekun, referent finansowo – księgowy, robotnik gospodarczy.*

W roku 2017 kontynuowano **realizację bonów stażowych** przyznanych w roku 2016 w ramach Projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pszczyńskim (II)” współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi priorytetowej I Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w formie wypłaty premii pracodawcy. W ramach działania z Funduszu Pracy wypłacono premię 9 pracodawcom.

### **Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**

Forma ta skierowana jest do podmiotów prowadzących działalność gospodarczą, producentów rolnych, niepublicznych szkół i przedszkoli, którzy zamierzają zatrudnić osobę bezrobotną. Z tego tytułu mogą starać się o refundację kosztów związanych z wyposażeniem lub doposażeniem stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Wysokość refundacji nie może przekraczać 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia (w powiecie pszczyńskim kwota refundacji nie przekracza 20 tys. zł). W roku 2017 w ramach zawartych umów z pracodawcami dokonano refundacji **19 stanowisk pracy** ze środków Funduszu Pracy.

### **Prace społecznie użyteczne**

Celem prac społecznie użytecznych jest aktywizacja społeczno – zawodowa osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego skierowane przez Powiatowy Urząd Pracy. Gmina sporządza do 31 stycznia każdego roku roczny plan potrzeb w zakresie wykonywania prac społecznie użytecznych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej i przesyła go właściwemu miejscowo staroście. Na podstawie przedłożonego planu starosta zawiera z gminą porozumienie w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych. Osoby uprawnione skierowane są do wykonywania tychże prac w wymiarze maksymalnie do 10 godzin tygodniowo, a 40 godzin miesięcznie, mogą otrzymać świadczenie pieniężne w wysokości **nie niższej niż 8,10 zł za godzinę** wykonywania pracy. Powiatowy Urząd Pracy refunduje gminie do 60% minimalnej kwoty świadczenia

przysługującego bezrobotnemu. Osoba bezrobotna wykonująca prace społecznie użyteczne zachowuje status bezrobotnego i jest objęta ubezpieczeniem zdrowotnym oraz wypadkowym. W 2017r. na podstawie złożonych wniosków z wszystkich gmin powiatu pszczyńskiego zostały zawarte porozumienia z Gminą:

– Goczałkowice-Zdrój	na 7 osób,	<i>z refundacją w kwocie:</i>	<b>14.288,40 zł</b>
– Kobiór	na 8 osób,	<i>z refundacją w kwocie:</i>	<b>13.996,80 zł</b>
– Miedźna	na 14 osób,	<i>z refundacją w kwocie:</i>	<b>21.481,20 zł</b>
	na 5 osób,	<i>poza refundacją</i>	
– Pawłowice	na 10 osób,	<i>z refundacją w kwocie:</i>	<b>20.412,00 zł</b>
– Pszczyzna	na 14 osób,	<i>z refundacją w kwocie:</i>	<b>25.855,20 zł</b>
– Suszec	na 13 osób,	<i>z refundacją w kwocie:</i>	<b>26.535,60 zł</b>

**Prace społecznie użyteczne w roku 2017 wykonywały łącznie 94 osoby bezrobotne, w tym 89 osób objęto refundacją świadczenia** (w przypadku rezygnacji osób z odbywania prac, w ich miejsce zostały skierowane kolejne osoby).

### **Roboty publiczne**

Roboty publiczne mają szczególne znaczenie dla aktywizacji grup bezrobotnych długookresowo. Oznaczają zatrudnienie w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy. Organizator robót publicznych (powiat, gmina) składa wniosek o organizację robót do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na miejsce wykonywania tych robót. W przypadku gdy organizator robót nie jest jednocześnie pracodawcą dla skierowanych bezrobotnych we wniosku musi wskazać adres i miejsce pracodawcy, u którego będą wykonywane roboty publiczne. Wysokość refundacji nie może przekraczać wysokości kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz 50% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w ostatnim dniu każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. W roku 2017 na podstawie złożonych wniosków realizowane były umowy lub porozumienia z:

- Starostwem Powiatowym w Pszczynie na 4 osoby;
- Miejskim Zakładem Zieleni w Pszczynie na 4 osoby;
- Urzędem Gminy Kobiór na 3 osoby;
- Gminnym Zespołem Komunalnym w Pawłowicach na 2 osoby;
- Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Miedźnej z/s w Woli na 2 osoby;
- Powiatowym Zespołem Szkół Nr 2 im. Karola Miarki w Pszczynie na 1 osobę;
- Zespołem Szkół Ogólnokształcących w Pszczynie na 1 osobę;
- Zespołem Szkół Nr 3 Specjalnych im. Janusza Korczaka na 1 osobę;
- Gminnym Zespołem Usług Wspólnych w Suszcu na 1 osobę.

**W 2017 roku z robót publicznych skorzystały 22 osoby** (w tym 2 osoby z umów zawartych w 2016 roku).

### **Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej**

Jest to program adresowany do osób przedsiębiorczych, które same chcą stworzyć dla siebie miejsce pracy. Bezrobotni zamierzający podjąć działalność gospodarczą mogą wnioskować o otrzymanie jednorazowych środków na jej utworzenie. Wysokość dotacji nie może przekraczać 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia i może zostać przeznaczona na sfinansowanie podjęcia działalności gospodarczej (np. wyposażenie, zakup maszyn i urządzeń, zakup towaru) oraz pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa dotyczących tej działalności.

Dotacja nie podlega zwrotowi pod warunkiem prowadzenia działalności gospodarczej przez okres nie krótszy niż 12 miesięcy oraz nie naruszenia innych warunków podpisanej umowy. Formami zabezpieczenia zwrotu dofinansowania mogą być: poręczenie 2 osób uzyskujących stałe dochody w wysokości co najmniej 60% przeciętnego wynagrodzenia, weksel z poręczeniem wekslowym, gwarancja bankowa, zastaw na prawach lub rzeczach, blokada środków na rachunku bankowym albo akt notarialny o poddaniu się egzekucji przez dłużnika.

W roku 2017 w ramach zawartych umów z osobami bezrobotnymi na rozpoczęcie działalności gospodarczej ze środków Funduszu Pracy dotację otrzymały **4 osoby**.

### **Refundacja kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia**

Forma ta polega na refundacji pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, za który dokonywana jest refundacja oraz przez okres 12 miesięcy po zakończeniu tej refundacji.

Umowa nie może być zawarta z pracodawcą lub przedsiębiorcą, u którego w okresie ostatnich 6 miesięcy przed złożeniem wniosku nastąpiło zmniejszenie zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

W roku 2017 w ramach refundacji zatrudnionych było **220 osób**.

## **Bon na zasiedlenie**

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany w związku z podjęciem przez bezrobotnego do 30 roku życia poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli: będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym; odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie; będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez co najmniej 6 miesięcy.

Przyznane środki w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę (w powiecie pszczyńskim kwota bonu na zasiedlenie wynosiła 6 tys. zł), przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Bezrobotny, który otrzymał bon na zasiedlenie jest obowiązany do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 6 miesięcy.

W 2017r. bon na zasiedlenie otrzymało **5 osób**.

## **Finansowanie kosztów składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnionych w spółdzielni socjalnej**

Zwrot opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne dla spółdzielni socjalnych polega na sfinansowaniu ze środków Funduszu Pracy części wynagrodzenia odpowiadającego składce należnej od zatrudnionego na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe oraz część kosztów osobowych pracodawcy odpowiadające składce na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe za zatrudnionego na podstawie spółdzielczej umowy o pracę oraz w formach określonych w art. 201 ustawy Prawo spółdzielcze. Zwrot może być finansowany ze środków Funduszu Pracy w pełnej wysokości przez okres 24 miesięcy od dnia zatrudnienia oraz w połowie wysokości przez kolejne 12 miesięcy, do wysokości odpowiadającej miesięcznie wysokości składki, której podstawą wymiaru jest kwota minimalnego wynagrodzenia. W ramach przyznanego limitu na 2017 rok na wniosek spółdzielni socjalnej wypłacano miesięczne zaliczki na opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne za 3 zatrudnionych pracowników na podstawie spółdzielczej umowy o pracę.

## **Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi z dodatkowych środków Funduszu pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**

Powiatowy Urząd Pracy w ramach Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi skierowanego do osób z terenu Gminy Miedzna zorganizował:

- zajęcia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy „Szukam pracy” dla 13 osób;
- szkolenia zawodowe dla 8 osób;
- staże dla 6 osób.

Program może być realizowany w 2018 roku, lecz koszty poniesione w roku 2018 muszą zostać pokryte ze środków przyznanych w ramach algorytmu. W roku 2018 w ramach programu 5 osób odbywa staż.

### **5.2. Programy współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego**

#### **5.2.1 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pszczyńskim (III)” - projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 w ramach Osi priorytetowej I „Osoby młode na rynku pracy” Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe” Poddziałanie 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego”**

##### **Okres realizacji projektu: 01.01.2017r. – 31.12.2018r.**

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie pszczyńskim. W ramach projektu objęto wsparciem osoby poniżej 30 roku życia zakwalifikowane do I profilu pomocy (tzw. bezrobotni aktywni) lub II profilu pomocy (tzw. wymagający wsparcia). W ramach projektu dla każdego z uczestników przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedziła analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika. Na tej podstawie PUP realizował odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W ramach projektu realizowano następujące zadania: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, indywidualne szkolenia zawodowe, szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy „Szukam pracy”, szkolenia z zakresu przedsiębiorczości wraz z księgowością w firmie, dotacje na uruchomienie własnej działalności gospodarczej, staże, bony stażowe, prace interwencyjne.

Projekt realizowany jest w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 w ramach Osi priorytetowej I „Osoby młode na rynku pracy” Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe” Poddziałanie 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego”. **W roku 2017 zrealizowano następujące zadania:**



1. Szkolenie z zakresu przedsiębiorczości wraz z modułem księgowości w firmie		23 osoby
– plan:	24 277,60 zł	
– wydatkowano:	24 277,60 zł	
2. Dotacje na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej		24 osoby
– plan:	480 000,00 zł	
– wydatkowano:	471 881,62 zł	
3. Staże		119 osób
– plan:	688 389,66 zł	
– wydatkowano:	688 354,48 zł	
4. Bon stażowy		12 osób
– plan:	99 893,64 zł	
– wydatkowano:	85 217,74 zł	
5. Szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy „Szukam pracy”		9 osób
– plan:	8 557,03 zł	
– wydatkowano:	8 557,03 zł	
6. Prace interwencyjne		4 osoby
– plan:	25 000,00 zł	
– wydatkowano:	22 362,94 zł	
7. Szkolenia zawodowe indywidualne:		12 osób
– Kurs spawania elektrycznego metodą MAG		2 osoby
– Operator wózka jezdniowego z bezpieczną wymianą butli		2 osoby
– Szkolenie przygotowujące do egzaminu sprawdzającego kwalifikacje osób zajmujących się eksploatacją urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych (uprawnienia do 1 kV)		1 osoba
– Prawo Jazdy kat. C + E		1 osoba
– Prawo jazdy kat. C, kat. C + E, kwalifikacja wstępna przyspieszona do przewozu rzeczy		1 osoba
– AutoCAD stopień II		1 osoba
– Prawo jazdy kat. B		1 osoba
– Prawo jazdy kat. C, kwalifikacja wstępna przyspieszona do przewozu rzeczy		1 osoba
– Techniki V-Ray dla ketchup Pro		1 osoba
– Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych		1 osoba
plan:	33 071,02 zł	
wydatkowano:	30 129,52 zł	

8. Koszty pośrednie: w ramach zadania wydatkowano środki na zakup materiałów biurowych związanych z realizacją projektu

plan: 15 494,75 zł

wydatkowano: 14 446,90 zł

**Plan ogółem projektu na rok 2017r.: 1 374 683,70 zł**

**Wykonanie ogółem w roku 2017r.: 1 345 227,83 zł**

**5.2.2 „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie (III)” – projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego 2014 – 2020 w ramach Osi priorytetowej VII „Regionalny rynek pracy” Działanie 7.2 „Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia – projekty pozakonkursowe (dla publicznych służb zatrudnienia)”**

**Okres realizacji projektu: 01.01.2017r. – 31.12.2018r.**

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie jako bezrobotni, dla których został ustalony I lub II profil pomocy w rozumieniu art. 33 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, należące co najmniej do jednej z wymienionych grup: osoby powyżej 50 roku życia, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach.

W ramach projektu, dla każdego z uczestników przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedziła analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika. Na tej podstawie PUP realizował odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

**W roku 2017 zrealizowano następujące zadania:**

1. Szkolenie z zakresu przedsiębiorczości wraz z modułem księgowości w firmie	18 osób
– plan:	24 074,95 zł
– wydatkowano:	18 003,60 zł
2. Dotacje na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej	18 osób
– plan:	353 000,00 zł
– wydatkowano:	346 656,87 zł
3. Staże	53 osoby
– plan:	327 961,45 zł
– wydatkowano:	304 191,23 zł

4. Prace interwencyjne – refundacja umów zawartych w 2015r.	4 osoby
– plan:	22 698,00 zł
– wydatkowano:	21 647,83 zł
5. Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	10 osób
– plan:	200 000,00 zł
– wydatkowano:	198 220,62 zł
6. Koszty pośrednie: w ramach zadania wydatkowano środki na zakup materiałów biurowych związanych z realizacją projektu	
– plan:	15 600,00 zł
– wydatkowano:	12 904,48 zł
<b>Plan ogółem projektu na rok 2017:</b>	<b>943 334,40 zł</b>
<b>Wykonanie ogółem projektu roku 2017:</b>	<b>901 624,63 zł</b>

**5.2.3 Projekt „Pewnie na rynku pracy” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Osi priorytetowej VII „Regionalny rynek pracy” Działanie 7.1 „Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu” poddziałania: 7.1.3. „Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia – konkurs” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014 - 2020.**

**Okres realizacji projektu: 01.09.2016r. – 30.04.2018r.**

Projekt realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie w partnerstwie z Centrum Społecznego Rozwoju z siedzibą w Mikołowie – Liderem Projektu.

Celem projektu jest zwiększenie potencjału prozatrudnieniowego, aktywności zawodowej oraz rozwinięcie i wzmocnienie kompetencji związanych z efektywnym poruszaniem się po rynku pracy osób bezrobotnych. W projekcie weźmie udział 35 osób (30 K i 5M) powyżej 29 roku życia o niskich kwalifikacjach zawodowych (do poziomu ISCED 3 włącznie) z terenu powiatu pszczyńskiego, w tym 11 osób długotrwale bezrobotnych (8K i 3M), 15 osób bezrobotnych po 50 roku życia (11K i 4M) oraz minimum 5 osób niepełnosprawnych (3K i 2M). Wszystkim uczestnikom zostanie udzielone wsparcie w postaci zindywidualizowanych i kompleksowych działań z zakresu aktywizacji zawodowej. W ramach projektu planuje się realizację następujących zadań: warsztaty z zakresu doradztwa zawodowego, trening umiejętności społecznych, warsztaty zakresu równości szans i niedyskryminacji, indywidualne doradztwo zawodowe, konsultacje psychologiczne, indywidualne pośrednictwo pracy, specjalistyczne wsparcie motywacyjne w aktywności, wsparcie w zakresie aktywizacji: szkolenia podnoszące kwalifikacje zawodowe, staże zawodowe oraz trening pracy.

W roku 2017 w ramach projektu 40 osób skorzystało ze wsparcia, w tym 33 osoby długotrwale bezrobotne, 6 osób z niepełnosprawnościami, 19 osób powyżej 50 roku życia, Wszystkie osoby uczestniczące w projekcie posiadały niskie kwalifikacje. W ramach projektu realizowano wsparcie grupowe wspomagające aktywizację zawodową w postaci warsztatów aktywizacyjnych oraz treningu umiejętności i kompetencji społecznych dla uczestników. Następnie uczestnicy byli kierowani na szkolenie zawodowe, podwyższające kwalifikacje zawodowe, zakończone egzaminem po zakończeniu którego i skierowaniu 6 osób podjęło staż.

Całkowity budżet projektu na lata: 2017 – 2018: 510 145,25 zł, w tym dofinansowanie: 484 637,99 zł, wkład własny: 25 507,26 zł

Budżet dla Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie na lata: 2017 – 2018: 329 629,28 zł , w tym dofinansowanie: 317 017,03 zł, wkład własny Fundusz Pracy – stypendia szkoleniowe : 12 612,25 zł.

Całkowite wydatki w roku 2017: 175 671,64 zł, w tym wkład własny: 16 982,72 zł

Wydatki po stronie Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie w roku 2017: dofinansowanie: 57 692,14 zł, wkład własny – Fundusz Pracy: 16 982,72 zł

### 5.3 Realizacja szkoleń

Celem organizowanych szkoleń jest zwiększenie szans osób pozostających bez pracy na uzyskanie zatrudnienia. Jako program rynku pracy szkolenia stanowią jedną z ważniejszych form wśród aktywnych programów rynku pracy. Na szkolenia kierowane są osoby, które nie posiadają kwalifikacji zawodowych, utraciły dotychczasowe kwalifikacje lub powinny posiadane kwalifikacje zmienić lub uzupełnić.

**Szkolenia grupowe** adresowane są głównie do osób nie posiadających kwalifikacji zawodowych, bądź których kwalifikacje zawodowe wymagają uzupełnienia lub poszerzenia.

Udział w tych szkoleniach ma na celu wzrost szans na zdobycie zatrudnienia u tych osób. Inicjatorem szkoleń grupowych jest Powiatowy Urząd Pracy. Całoroczny plan szkoleń grupowych tworzony jest w oparciu o analizę ofert pracy, analizę struktury zarejestrowanych bezrobotnych oraz potrzeby zgłaszane przez samych bezrobotnych.

**Szkolenia indywidualne** organizowane są na wniosek osoby bezrobotnej, która uzasadni celowość szkolenia. Szkolenia indywidualne organizowane są głównie pod potrzeby pracodawcy.

**Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie w roku 2017 skierował na szkolenie 110 osób, w tym 109 osób bezrobotnych i 1 osoba poszukująca pracy w ramach przyznanej renty szkoleniowej.**

Lp.	Kierunki szkoleń	Liczba uczestników
1.	<b><u>Szkolenia grupowe:</u></b>	
	– Przedsiębiorczość wraz z modulem księgowości firmy (6 grup)	41
	– Europejski Certyfikat Umiejętności Komputerowych – ECDL BASE wraz z egzaminami PTI	10
		12

Lp.	Kierunki szkoleń	Liczba uczestników
	– Magazynier z uprawnieniami wózków jezdniowych, obsługą kasy fiskalnej i książeczką do celów sanitarno-epidemiologicznych	
<b>2.</b>	<b><u>Szkolenia indywidualne:</u></b>	
	– AutoCAD stopień II	1
	– ISTQB Poziom podstawowy z certyfikatem	1
	– Kierowca / operator wózków jezdniowych z napędem silnikowym oraz bezpieczną wymianą butli	9
	– Kurs kadrowo-płacowy	1
	– Kurs przygotowujący do egzaminu sprawdzającego kwalifikacje osób zajmujących się eksploatacją urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych (uprawnienia SEP do 1 kV)	4
	– Spawanie (różne metody – MAG, MIG, TIG,)	5
	– Obsługa i programowanie obrabiarek sterowanych numerycznie CNC	3
	– Obsługa kasy fiskalnej	5
	– Operator koparko-ładowarki wszystkich typów kl. III	3
	– Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych	1
	– Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym	1
	– Płytkarz	1
	– Prawo jazdy kat. B	1
	– Prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do przewozu rzeczy	5
	– Prawo jazdy kat. C, C+E z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do przewozu rzeczy	2
	– Prawo jazdy kat. C+E	1
	– Prawo jazdy kat. D z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do przewozu osób	1
	– Techniki V-Ray dla SketchUp Pro	1
	– Wizaż	1
	<b>Razem</b>	<b>110</b>

Do dnia 31 grudnia 2017r. szkolenia ukończyło 105 osób, 2 osoby przerwały szkolenie z własnej winy, 3 osoby przerwały szkolenie w związku z przedłożonym zwolnieniem lekarskim. Po zakończonym szkoleniu podjęło pracę 63 osób po, w tym 43 w formie samozatrudnienia.

#### 5.4. Realizacja dofinansowania studiów podyplomowych

Dofinansowanie studiów podyplomowych umożliwia pogłębienie wiedzy i zdobycie nowych umiejętności, dzięki czemu osoba poszukująca pracy może zwiększyć swoje szanse na rynku pracy.

Urząd pracy może sfinansować do 100% kosztów studiów podyplomowych, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. Za okres uczestnictwa w zajęciach przewidzianych programem studiów osoba bezrobotna otrzyma stypendium w wysokości 20% zasiłku dla bezrobotnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie w roku 2017 przyznał dofinansowanie do studiów podyplomowych **3 osobom** bezrobotnym. Dofinansowanie przyznano do studiów na kierunku:

- Przygotowanie pedagogiczne (realizacja do marca 2019);
- Audyt i kontrola wewnętrzna w biznesie i administracji publicznej (realizacja do czerwca 2018);
- Menedżer ds. kluczowych klientów i dyrektor sprzedaży (realizacja do marca 2018).

Do dnia 31 grudnia 2017r. 2 osoby, którym przyznano dofinansowanie do studiów podyplomowych podjęły zatrudnienie, w tym jedna osoba w formie samozatrudnienia. Wszystkie osoby kontynuują studia w roku 2018.

### **5.5. Realizacja zadań w ramach środków PFRON**

Uchwałą Rady Powiatu Pszczyńskiego z dnia 29 marca 2017r. w sprawie określania zadań na które przeznaczają się środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy otrzymał środki na zwrot pracodawcy kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby bezrobotnej niepełnosprawnej lub niepełnosprawnej poszukującej pracy i niepozostającej w zatrudnieniu (art. 26e ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych) **w kwocie 70.000,00 zł.**

W dniu 10 kwietnia 2017r. Powiatowy Urząd Pracy ogłosił nabór wniosków o przyznanie refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej w ramach środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych dla 2 osób niepełnosprawnych. Pomimo ciągłego informowania pracodawców o możliwości otrzymania wsparcia i trwającym naborze wniosków do Powiatowego Urzędu pracy nie wpłynął żaden wniosek.

**W związku z powyższym niewykorzystane środki z PFRON w wysokości 70.000,00 zł uchwałą Rady Powiatu Pszczyńskiego z dnia 25 października 2017r. przeznaczono na realizację zadań przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie.**

### **5.6. Krajowy Fundusz Szkoleniowy**

Krajowy Fundusz Szkoleniowy adresowany jest dla pracodawców, wspomaga przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących, aby nie utraciły pracy z powodu nieadekwatnych kompetencji do wymagań dynamicznie rozwijającego się rynku pracy.

W roku 2017r. pozyskano kwotę 585,6 tys. zł z podstawowego limitu środków oraz kwotę 51,0 tys. zł ze środków rezerwy KFS.

Zgodnie z ustalonymi przez **Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej** priorytetami w roku 2017 roku podstawowe środki KFS przeznaczone mogły być na:

- 1) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna,
- 2) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych

- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze za którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Dodatkowo **Rada Rynku Pracy** zdefiniowała następujące priorytety wydatkowania tzw. rezerwy KFS:

- a) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają kwalifikacji pełnych na poziomie 4 Polskiej Ramy Kwalifikacji (nie mają matury),
- b) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia,
- c) wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych,
- d) wsparcie kształcenia ustawicznego w zakładach pracy, w których wszczęto proces restrukturyzacji w rozumieniu ustawy z 15 maja 2015r. Prawo restrukturyzacyjne (Dz. U. z 2015r., poz. 978).

W roku 2017, aby skorzystać ze środków rezerwy KFS wnioski musiały spełniać warunki określone przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, a dodatkowo określone przez Radę Rynku Pracy.

Finansowaniu w ramach środków KFS podlegały:

- kursy,
- studia podyplomowe,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Pracodawca mógł otrzymać środki w wysokości:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeżeli należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Składany przez Pracodawcę wniosek musiał mieścić się w obszarze przynajmniej jednego z priorytetów. Wniosek, który nie wpisywał się w żaden z priorytetów był rozpatrywany pozytywnie jedynie w sytuacji, gdy po rozpatrzeniu wniosków spełniających priorytety pozostały w dyspozycji środki KFS.

W roku 2017 Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie środki KFS przeznaczył na finansowanie następujących działań:

- kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy – 579,3 tys. zł

- określenie zapotrzebowania na zawody na rynku pracy – 35,0 tys. zł
- promocja KFS – 22,3 tys. zł

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie w roku 2017 zawarł **76 umów/porozumień** z pracodawcami. W ramach zawartych umów/porozumień zostało przeszkolonych **451 osób** (z tego 25 pracodawców, 431 pracowników).

Ponadto w roku 2017 Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie w ramach limitu środków KFS:

- sfinansował koszty badań, które miały na celu określenie zapotrzebowania na zawody na rynku pracy. Rezultatem pracy badawczej wykonanej przez firmę Pro-Inwest S.C. była publikacja pt. „*Rynek pracy powiatu pszczyńskiego a aktywizacja zawodowa przez edukację*” (35,0 tys. zł).
- zakupił materiały promocyjne.

### **5.7. Realizacja Programu Specjalnego „Chcę wrócić na rynek pracy”**

Program specjalny skierowany został do 10 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie oddalonych od rynku pracy, dla których został ustalony III profil pomocy. Osoby o takim profilu stanowią prawie 30% wszystkich osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie.

Załoženiami programu specjalnego jest wymóg obejmowania pomocą bezrobotnych, znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które podczas rozmów z doradcami klienta oraz podczas wypełniania formularza profilowego wyraziły chęć powrotu lub zmiany swojej sytuacji na rynku pracy oraz dla których dotychczas oferowane formy wsparcia okazały się niewystarczające. Z uwagi na długi okres pozostawania w rejestrze, uczestnictwo w programie pozwoli również na przeciwdziałanie wykształceniu się postawy pasywnej, której proces kształtowania mógł się zintensyfikować z uwagi na brak efektów poprzednio podejmowanych działań lub braku tych działań.

Celem programu jest umożliwienie uczestnikom programu należących do III profilu pomocy powrotu na rynek pracy oraz podniesienie ich aktywności zawodowej, a w efekcie zdolności do podjęcia i utrzymania zatrudnienia. Program specjalny uwzględnił również różnicę barier w odniesieniu do płci. Jak wynika z analizy, znaczna część kobiet posiada III profil pomocy ze względów rodzinnych, będąc zaangażowana w sprawowanie opieki nad dzieckiem lub osobą zależną. Ze względu na powyższe, w programie założono możliwość uzyskania refundacji kosztów opieki na dzieckiem do lat 6 lub osobą zależną, na czas trwania staży na zasadach określonych w ustawie. Ponadto ze złożonych ankiet i przeprowadzonej analizy wynika, że barierą w powrocie na rynek pracy jest mało rozwinięta komunikacja lokalna bądź jej brak. W związku z tym w ramach specyficznych elementów wspierających zatrudnienie przewidziano dla wszystkich uczestników dodatek do kosztów przejazdu wypłacany „z góry” za pierwszy miesiąc uczestnictwa w projekcie, natomiast w następnych miesiącach – zwrot kosztów dojazdu w ramach instrumentów rynku pracy.

Harmonogram realizacji etapów programu specjalnego:



*Etap I Rekrutacja uczestników do programu specjalnego:*

- rekrutacja uczestników do programu;
- wstępne rozmowy z doradcami klienta/doradcami zawodowymi;
- sporządzenie lub uaktualnienie IPD osób bezrobotnych, które wezmą udział w programie;
- podpisanie przez osoby bezrobotne deklaracji uczestnictwa w programie specjalnym.

*Etap II Zajęcia dla osób zakwalifikowanych do projektu z „Aktywnego poszukiwania pracy”  
(zawierające specyficzne koszty wspierające zatrudnienie):*

- dodatek do kosztów przejazdu;
- grupowa porada zawodowa: „Jak skutecznie powrócić na rynek pracy?”;
- grupowa informacja zawodowa: „Spółdzielnia socjalna”;
- grupowa porada zawodowa: „Przygotowanie profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych”;
- indywidualne porady zawodowe;
- grupowa informacja zawodowa: „Spotkanie ze specjalistą ds. dress code”;
- grupowa porada zawodowa: „Autoprezentacja. Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej”;
- bon wizerunkowy;
- spotkanie z pracodawcami;
- spotkanie podsumowujące;
- podpisanie porozumień z pracodawcami;
- wydanie skierowań do odbycia stażu – pośrednictwo pracy.

*Etap III Organizacja i realizacja stażu dla uczestników programu:*

- pośrednictwo pracy;
- 10 sześciomiesięcznych staży;
- wypłata stypendium stażowego;
- zwrot kosztów dojazdu dla uczestników programu;
- zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną;
- opieka doradców zawodowych/doradców klienta.

Program Specjalny „Chcę wrócić na rynek pracy” – stan na 31.12.2016r.

- 6 osób w trakcie odbywania stażu;
- 2 osoby bez uzasadnionej przyczyny przerwały udział w programie specjalnym;
- 1 osoba podjęła pracę w trakcie uczestnictwa w programie specjalnym;
- 1 osoba w trakcie poszukiwania miejsca odbywania stażu.

W 2017 roku 6 osób kontynuowało staż a po jego zakończeniu 4 podjęły pracę, z których jedna pracuje nadal.

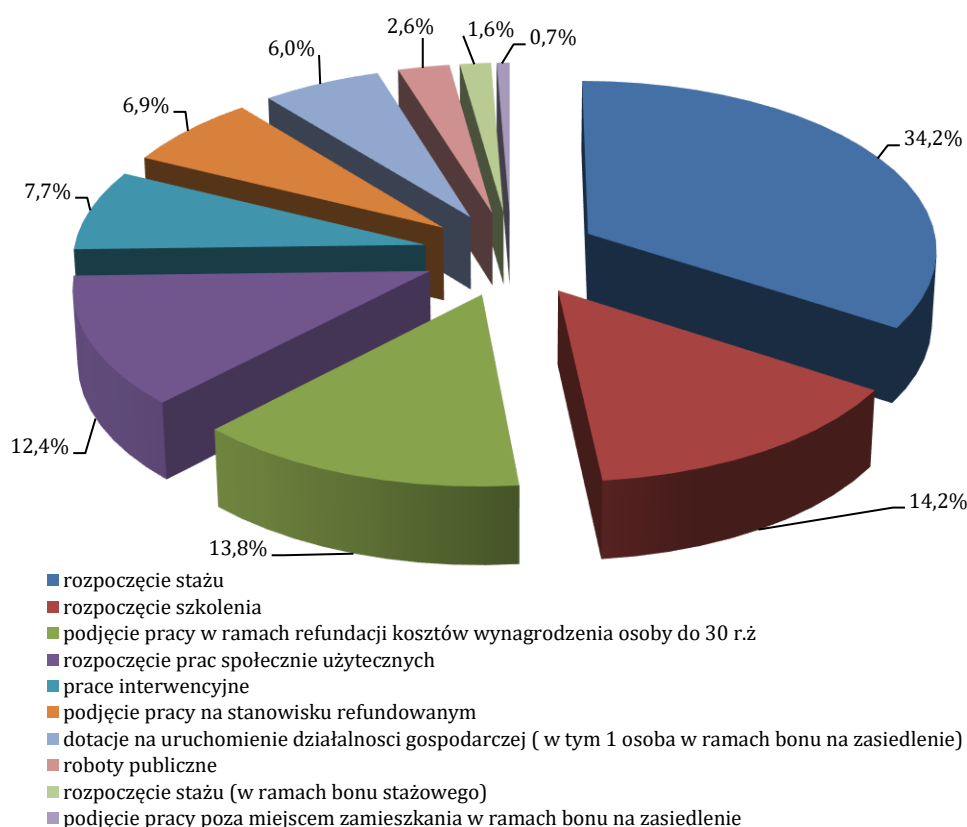
**Program został zakończony oraz rozliczony, a założona na poziomie 40% efektywność zatrudnieniowa ostatecznie została osiągnięta.**

**ATYWNE FORMY  
PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU  
– REALIZACJA**



## 6.1. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

W ramach umów zawartych w roku 2017 – 768 bezrobotnych skorzystało ze wsparcia w ramach form subsydiowanych, w tym łącznie 34,2% zostało skierowanych do odbycia stażu u pracodawcy oraz 1,6% podjęło staż w ramach bonu stażowego, co umożliwiło zdobycie doświadczenia zawodowego, 13,8% podjęło pracę w ramach refundacji kosztów wynagrodzenia osób do 30 roku życia, 14,2% uzupełniło swoje kwalifikacje lub uzyskało nowe na szkoleniach zawodowych, 12,4% to podopieczni pomocy społecznej skierowani do odbywania prac społecznie użytecznych na rzecz gminy, 6,0% uruchomiło własną działalność gospodarczą, 7,7% skierowano do prac interwencyjnych a 6,9% podjęło pracę na stanowisku utworzonym w ramach refundacji pracodawcy kosztów utworzenia/doposażenia stanowiska pracy, 2,6% zostało skierowanych do pracy w ramach robót publicznych, a pozostałe 0,7% podjęło pracę poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie.

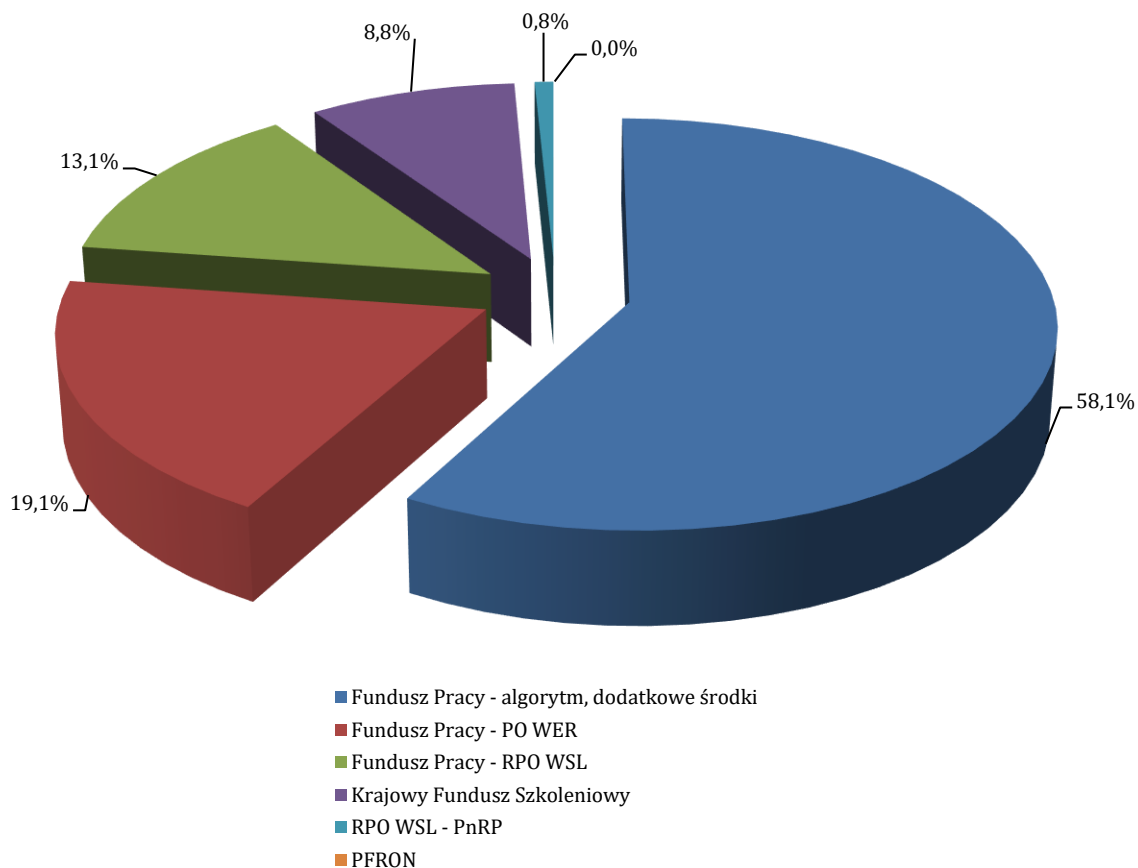


**Wykres 14. Bezrobotni, którzy skorzystali z form subsydiowanych w ramach umów zawartych w roku 2017**

*Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna*

Na aktywizację zawodową osób bezrobotnych oraz wsparcie w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczono ponad 7.193,5 tys. zł. Ponad 58% tej kwoty to środki funduszu Pracy

przyznane przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w ramach algorytmu oraz dodatkowych programów na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy, 32,2% stanowią środki FP przeznaczone na realizację programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, 0,8% to środki w ramach projektu Pewnie na rynku pracy - pozostałą zaś kwotę stanowi Krajowy Fundusz Szkoleniowy.



**Wykres 15. Środki na realizację aktywnych form i KFS w roku 2017**

*Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna*

## 6.2. Grupy docelowe aktywnych form

Zgodnie z obowiązującymi od roku 2014 zmianami do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy powiatowy urząd pracy, udzielając bezrobotnemu pomocy, niezwłocznie po rejestracji ustala dla bezrobotnego profil pomocy, oznaczający właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonych w ustawie.

Ustanowiono trzy profile pomocy i formy pomocy stosowane w ramach tych profili. Celem jest zapewnienie szybszej i lepiej dostosowanej pomocy dla bezrobotnych, a także zwiększenie efektywności podejmowanych działań przez urząd. Każdy bezrobotny otrzymuje pomoc adekwatną do swoich potrzeb i możliwości aktywizacyjnych. W rezultacie zostanie przypisany do jednego z trzech profili:

**Profil pomocy I** - Okres, w którym realizowany jest Indywidualny Plan Działania przewidziany dla profilu pomocy I, czyli dla osoby o wysokim potencjale zatrudnieniowym, nie może być dłuższy niż 180 dni. Osoba, dla której ustalony został profil pomocy I powinna przede wszystkim zostać objęta pomocą w formie pośrednictwa pracy, a w uzasadnionych przypadkach poradnictwem zawodowym lub innymi formami pomocy określonymi w ustawie tj.:

- sfinansowaniem szkolenia w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej (szkolenia grupowe lub indywidualne jeżeli są zbieżne tematycznie z grupowym),
- sfinansowaniem kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz kosztów uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu,
- zwrotem kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego,
- przyznaniem jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem tej działalności,
- przyznaniem pracodawcy świadczenia aktywizacyjnego za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną,
- przyznaniem pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej,
- przyznaniem na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia bonu szkoleniowego stanowiącego gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia,
- przyznaniem na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia bonu stażowego stanowiącego gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy,
- przyznaniem na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia bonu zatrudnieniowego,
- przyznaniem na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia bonu na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

**Profil pomocy II** - Okres, w którym realizowany jest Indywidualny Plan Działania dla osoby, korzystającej z pomocy przewidzianej dla profilu pomocy II, nie może być dłuższy niż 540 dni. Osoba taka może korzystać z wszystkich usług i instrumentów rynku pracy oraz działań aktywizacyjnych

zleconych przez urząd pracy oraz innych form pomocy, z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a ustawy i promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W stosunku do osoby bezrobotnej zakwalifikowanej do profilu pomocy II należy zastosować wsparcie w postaci usług i instrumentów rynku pracy, dzięki którym może ona wejść lub powrócić na rynek pracy albo przejść do profilu pomocy I. Osobie takiej należy poświęcić uwagę w zakresie podtrzymywania motywacji do działań na rzecz wejścia lub powrotu na rynek.

**Profil pomocy III** - Okres, w którym realizowany jest Indywidualny Plan Działania dla osoby, korzystającej z pomocy przewidzianej dla profilu pomocy III, nie może być dłuższy niż 720 dni. Osoba taka może korzystać z następujących *form pomocy*:

- Program Aktywizacja i Integracja,
- działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy,
- programy specjalne,
- skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne,
- w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe.

**W roku 2017 doradcy klienta ustalili profil pomocy dla 3.090 osób bezrobotnych. W ramach łącznie 3.091 wywiadów ustalono przynależność do profilu pomocy:**

- **I** - **126 osób;**
- **II** - **2.467 osób;**
- **III** - **498 osób.**







## 7. Gospodarowanie Funduszem Pracy

Fundusz Pracy jest funduszem celowym, z którego korzystają zarówno bezrobotni jak i pracodawcy. Powstaje ze składek przedsiębiorców. Środki Funduszu Pracy przeznaczone są na realizację przez samorząd powiatu programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym m.in. na realizację w roku 2017 zadań współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) oraz Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO).

Do końca grudnia 2017r. łączne wydatki FP kształtowały się następująco: w tys. zł

– zasiłki dla bezrobotnych	3.201,9
– dodatki aktywizacyjne	93,1
– składki na ubezpieczenia społeczne	894,9
– stypendia za okres szkolenia	91,8
– Krajowy Fundusz Szkoleniowy	636,6
– stypendia za okres stażu (w tym w ramach bonu stażowego)	1.786,5
– refundacje z tytułu zatrudnienia w ramach :	
– robót publicznych	213,5
– prac interwencyjnych	280,0
– prac społecznie użytecznych	100,4
– koszty szkoleń bezrobotnych	104,3
– koszty badań bezrobotnych	1,3
– koszty przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia	7,3
– dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej	893,3
– doposażenie stanowisk pracy	568,2
– opłaty pocztowe i bankowe związane z obsługą bezrobotnych	94,9
– koszty systemu informatycznego	103,4
– koszty organizacji partnerstwa lokalnego	2,6
– wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnych	7,1
– przygotowanie zawodowe dorosłych	0,0
– refundacja wynagrodzeń osób do 30 r.ż.	2.253,6
– bon na zasiedlenie	30,0
– koszty elementów specyficznych programu specjalnego	1,3
– opieka nad dzieckiem, osobą zależną	0,3
– szkolenie Powiatowej Rady Zatrudnienia	0,0
– koszt poradnictwa zawodowego (zajęcia aktywizacyjne w Klubie Pracy)	0,0
– studia podyplomowe	12,2
– inne wydatki Funduszu Pracy	150,1

### wydatki Funduszu Pracy

<b>ogółem:</b>	<b>11.528,6</b>
w tym w ramach :	
PO WER	1.345,2
RPO	901,6
FP – algorytm, rezerwa	9.281,8

Obok wydatków Funduszu Pracy odprowadzono składkę na ubezpieczenie zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku w wysokości **1.142.513,00 zł** – finansowaną ze środków budżetu Państwa w ramach dotacji celowej.



## **POZOSTAŁE DZIAŁANIA URZĘDU**

---



## 8.1. Pośrednictwo pracy

**Urząd Pracy w 2017r.** kontynuował współpracę z lokalnymi gazetami, takimi jak „Gazeta Pszczyńska”, „Głos Pszczyński”, „Echo” gdzie zamieszczane są oferty pracy trudne do realizacji. Wszystkie oferty pracy udostępniane są w Centralnej Bazy Ofert Pracy, która powstała w ramach portalu Publicznych Służb Zatrudnienia ([oferty.praca.gov.pl](http://oferty.praca.gov.pl)). Na terenie Urzędu udostępniony jest infokiosk, w którym klienci mają możliwość przeglądania/drukowania ofert pracy realizowanych przez tutejszy Urząd Pracy. Ponadto do tutejszego Urzędu Pracy napływają informacje o wolnych miejscach pracy z innych powiatowych urzędów pracy, przesyłanych celem upowszechnienia na tablicach ogłoszeń.

Tutejszy Urząd Pracy w 2017r. dodatkowo wprowadził nowe rozwiązanie w zakresie przekazywania informacji osobom zarejestrowanym o wolnych miejscach pracy wprowadzając zasadę **cyklicznego (raz na 2 tygodnie) mailowego powiadamiania osób bezrobotnych o aktualnych ofertach pracy.**

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy zorganizował **V Powiatowe Targi Pracy i Aktywności Społecznej.** W Targach Pracy uczestniczyło 62 wystawców. Osoby odwiedzające Targi mogły zapoznać się z informacjami o wolnych miejscach pracy oraz złożyć swoje CV. Przykładowo sama firma Amazon Fulfillment Poland Sp. z o.o. otwierająca magazyn w Sosnowcu dysponowała 1000 wolnych miejsc pracy. Pracowników poszukiwały zarówno firmy z terenu powiatu pszczyńskiego jak również Żor czy Tychów. Informację o wolnych miejscach pracy prezentowali także pracownicy ościennych Urzędów Pracy z Tychów, Oświęcimia i Mikołowa. Liczną grupę wystawców stanowiły agencje zatrudnienia poszukujące kandydatów do pracy zarówno w kraju jak i zagranicą. Głównie poszukiwano opiekunów osób starszych, operatorów maszyn, pracowników produkcyjnych, magazynierów, operatorów wózków widłowych, tokarzy. Łącznie zaproponowano około 2000 wolnych miejsc pracy. Osoby odwiedzające Targi mogły skorzystać z porad i konsultacji przedstawicieli takich instytucji jak: Państwowa Inspekcja Pracy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Placówka Straży Granicznej. Swoją ofertę edukacyjną zaprezentowało sześć szkół ponadgimnazjalnych z powiatu pszczyńskiego. Stoiska szkolne charakteryzowały się dużą pomysłowością oraz kreatywnością. Oferta była dedykowana dla absolwentów szkół gimnazjalnych. Młodzież mogła także zapoznać się z **szeroką gamą ofert pracy sezonowej, praktyk czy staży.** W trakcie trwania Targów można było wziąć udział w warsztacie na temat przedsiębiorczości, prowadzonym przez pracownika Centrum Przedsiębiorczości CP Sp. z o.o. z Woli. W tym roku z uwagi na bardzo duże zainteresowanie udziałem w warsztatach tematycznych „*Jaki jest najkrótszy dzień tygodnia? Innowacyjne spojrzenie na miejsce pracy*” w ramach Targów Pracy w Sali narad Starostwa Powiatowego w Pszczynie, zorganizowano zajęcia dla dwóch zorganizowanych grup uczniów pszczyńskich szkół. Zajęcia przeprowadził przedstawiciel Regionalnego Ośrodka Wspierania Ekonomii Społecznej z Łazisk Górnych. V Powiatowe Targi Pracy i Aktywności Społecznej odwiedziło ponad 500 osób.

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie w 2017r. zorganizował spotkania rekrutacyjne dla następujących pracodawców:

- Stokrotka Sp. z o.o., Lublin – zorganizowano **2 spotkania rekrutacyjne**, pracodawca poszukiwał osób do pracy na stanowisko kasjer – sprzedawca do pracy w otwieranym markecie w Pszczynie.
- PERMON Sp. z o.o., Sosnowiec – zorganizowano **2 spotkania rekrutacyjne**, pracodawca poszukiwał osób w branży górniczej do pracy w PG „SILESIA” w Czechowicach – Dziedzicach na następujące stanowiska: górnik, górnik rabunkarz, górnik z uprawnieniami do obsługi ładowarek, młodszy górnik, pomoc dołowa. Spółka dawała również możliwość zdobycia zawodu górnika kandydatom do pracy bez żadnych kwalifikacji
- Firma Prywatna SZLIF – POL Beata Ostrowska, Ćwiklice – zorganizowano spotkanie rekrutacyjne, pracodawca poszukiwał 28 osób do pracy na następujące stanowiska: operator polerni/operatorka polerni, szlifierz metali, polerowacz metali, lakierni.

W 2017r. Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie we współpracy z Placówką Straży Granicznej z siedzibą w Bielsku – Białej zorganizował spotkanie informacyjne dla pracodawców zainteresowanych tematyką zatrudniania cudzoziemców w Polsce. Podczas spotkania przedstawiciel Placówki Straży Granicznej omówił zagadnienia dotyczące: „*Warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich na terytorium RP*”, „*Dokumentów uprawniających do pobytu i pracy na terytorium RP*”.

## **8.2. Barometr zawodów – badanie**

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie w 2017r. po raz trzeci brał udział w realizacji badania „Barometr zawodów”. Barometr zawodów to krótkookresowa (jednoroczna) prognoza zapotrzebowania na zawody. Metoda badania została wypracowana w Szwecji i Finlandii. "Barometr" jest badaniem jakościowym. Powstaje osobno dla każdego powiatu w Polsce i opiera się na opinii ekspertów. Badanie odbyło się w siedzibie tutejszego Urzędu Pracy poprzez zorganizowanie spotkania panelu ekspertów (zgodnie z metodologią badania w skład panelu ekspertów wchodzi kluczewi pracownicy Urzędu Pracy). Do udziału w panelu zaproszeni zostali również przedstawiciele: Hufca Pracy oraz Cechu Rzemiosł Różnych.

Uczestnicy panelu oceniali, jak w nadchodzącym roku będzie zmieniać się zapotrzebowanie na pracowników w poszczególnych zawodach, oceniają kolejno zawody z klasyfikacji barometrowej, dopasowując zawód do jednej z pięciu kategorii: duża nadwyżka poszukujących pracy, nadwyżka poszukujących pracy, równowaga popytu i podaży, deficyt poszukujących pracy, duży deficyt poszukujących pracy. Przy ocenie zawodów uczestnicy panelu wykorzystują swoją indywidualną wiedzę i doświadczenie nabyte w pracy dodatkowo można posiłkować się danymi ze sprawozdawczości udostępnionej podczas panelu. Uczestnicy oceniają tylko te zawody, które występują na danym



powiatowym rynku pracy. Po przeprowadzeniu panelu tworzony zostaje „Barometr zawodów” – plakat informujący o zawodach nadwyżkowych, zrównoważonych i deficytowych na terenie powiatu. Wyniki badania udostępnione zostały w dedykowanym serwisie internetowym <http://barometrzwadodow.pl>

### **8.3. Poradnictwo zawodowe**

W roku 2017 powiat pszczyński, w ramach – powołanej z inicjatywy Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie – Powiatowej Synergii Rozwoju Zawodowego po raz kolejny włączył się w organizację IX już edycji Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery. Założeniem Synergii – była i jest współpraca pomiędzy jednostkami oświaty i rynku pracy, podmiotami gospodarczymi oraz organizacjami non-profit na rzecz promocji poradnictwa zawodowego wśród dzieci, młodzieży i osób dorosłych. Z roku na rok Powiatowa Synergia Rozwoju Zawodowego skupia coraz więcej partnerów oraz inicjuje coraz więcej przedsięwzięć. W obchody włączyło się 26 instytucji i placówek z terenu powiatu pszczyńskiego. Ogólnopolski Tydzień Kariery obchodzony był w dniach od 16 – 22 października 2017r. pod hasłem „*Ja na rynku pracy: moje talenty i moje kompetencje*”.

Powiatowa Synergia Rozwoju Zawodowego została ponownie wyróżniona przez Zarząd Główny Stowarzyszenia Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej pod względem najciekawiej zrealizowanych działań w ramach X edycji Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, która odbyła się w dniach 17 – 21 października 2016r. pod hasłem: „*Bądź autorem swojej kariery!*”. Ocenie poddane zostały raporty podsumowujące działania w ramach OTK, spośród których 19 zostało szczególnie wyróżnionych – wśród nich działania Powiatowej Synergii Rozwoju Zawodowego.

### **8.4. Gala „Klejnot Ziemi Pszczyńskiej”**

Wydarzenie było kontynuacją wcześniejszych przedsięwzięć podejmowanych przez tut. Urząd poświęconych aktywności zawodowej kobiet. Ideą przedsięwzięcia jest zwrócenie uwagi na problemy kobiet na lokalnym rynku pracy jak również wspieranie i promowanie aktywnych postaw społecznych, kulturalnych i zawodowych wśród kobiet naszego regionu. Wzorem roku ubiegłego odznaczeniem była broszka, wzorowana na maneli - bransolety z przełomu XVI i XVII wieku, klejnotu rodu Promnitzów, przedstawiającej dwie splecione dłonie, a pomiędzy nimi serce będące wyrazem zwierzenia siebie drugiemu człowiekowi. Odznaczenie przyznawane jest przez Kapitułę powołaną przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy, której przewodniczył Starosta Pszczyński Paweł Sadza, w składzie: Przewodnicząca Rady Powiatu Barbara Bandoła, Wiceprzewodnicząca Rady Powiatu Agata Tucka-Marek, Prezes Lokalnej Grupy Działania „Ziemia Pszczyńska” Renata Dyrda oraz Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie Bernadeta Sojka-Jany. Odznaczenie „Klejnot Ziemi Pszczyńskiej” jest przyznawane za szczególne osiągnięcia kobietom wyjątkowym, które poprzez swoją codzienną pracę inspirują i mogą być wzorem do naśladowania dla innych kobiet. Jest również formą podziękowania za podejmowanie aktywnych działań, promujących postawy przedsiębiorcze

i społeczne, których dokonania zachęcają do działania i potrafią motywować innych. W roku 2017 spośród zgłoszonych 40 nominacji Kapituła przyznała odznaczenie:

- |  |                                 |
|--|---------------------------------|
| w kategorii: <b>Kobieta Społeczna</b>            | – <b>Pani Bernadeta Jonkisz</b> |
| w kategorii: <b>Kobieta Obyczajów i Tradycji</b> | – <b>Pani Izabela Pilis</b>     |
| w kategorii: <b>Kobieta Sztuki i Kultury</b>     | – <b>Pani Katarzyna Machnik</b> |
| w kategorii: <b>Kobieta Biznesu</b>              | – <b>Pani Beata Ostrowska</b>   |
| w kategorii: <b>Kobieta Ziemi Pszczyńskiej</b>   | – <b>Pani Genowefa Klimosz.</b> |

Galę swoimi występami uświetnili Zespół Gryfne Bajtle, podopieczni Powiatowego Ogniska Pracy Pozaszkolnej w Pszczynie oraz uczestniczki zajęć Uniwersytetu Trzeciego Wieku w Pszczynie. Gwiazdami wieczoru byli Maciej Lipina oraz Paweł Ambroziak z Zespołu *Ścigani*.

### **8.5. Forum Przedsiębiorców Powiatu Pszczyńskiego**

W kwietniu ubiegłego roku Powiatowy Urząd Pracy w Sala narad Starostwa Powiatowego w Pszczynie zorganizował III Forum Przedsiębiorców Powiatu Pszczyńskiego. Podczas Forum zostały omówione następujące zagadnienia:

- Fundusz Górnośląski:  
*„Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości w ramach oferty Funduszu Górnośląskiego S.A. – instrumenty finansowe, usługi doradcze Ośrodka Enterprise Europe Network”*  
*„Podmiotowy System Finansowania w województwie śląskim – dofinansowanie usług doradczych i szkoleniowych dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw”*
- Lokalna Grupa Działania Ziemia Pszczyńska:  
*„Omówienie warunków przyznawania pomocy finansowej celem pobudzania lokalnej przedsiębiorczości w ramach poddziałania „Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność” objętego Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020.”*
- Ośrodek Wspierania Ekonomii Społecznej:  
*„Optymalizacja kosztów prowadzenia przedsiębiorstwa przy wykorzystaniu narzędzi społecznej odpowiedzialności biznesu”*
- Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie:  
*„Wsparcie pracodawców w tworzeniu i utrzymaniu nowych miejsc pracy oraz Krajowy Fundusz Szkoleniowy”*

**W przedsięwzięciu uczestniczyło 53 przedsiębiorców i pracodawców.**

## 8.6. Badanie lokalnego rynku pracy

Z inicjatywy i na zlecenie Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie w roku 2017 na terenie powiatu pszczyńskiego przeprowadzono badania lokalnego rynku pracy. Badania powstały w oparciu o szczegółowe wytyczne dotyczące aktualnych trendów na rynku pracy i były pierwszymi tak szerokimi badaniami. Wyniki prowadzonych analiz i konsultacji społecznych pozwoliły na opracowanie rekomendacji służących modernizacji i rozwojowi opartemu na wiedzy i edukacji struktury gospodarczej i społecznej powiatu pszczyńskiego. Zidentyfikowano również specyficzne potrzeby kadrowe tkwiące w najbardziej innowacyjnych podmiotach gospodarczych, co w konsekwencji pomoże wspierać właściwe ukierunkowanie systemu kształcenia oraz aktywnej polityki rynku pracy dla realizacji przyszłościowych celów rozwojowych powiatu pszczyńskiego.

Uzyskane wyniki zostały zebrane w publikacji pt. „*Rynek pracy powiatu pszczyńskiego a aktywizacja zawodowa ludności przez edukację*” i stanowią obszerne źródło wiedzy dla jednostek oświatowych, ale także doradców zawodowych i osób zajmujących się tematyką rynku pracy. Badania sfinansowano ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W dniu **14 września 2017r.** w sali narad Starostwa Powiatowego w Pszczynie odbyła się konferencja podsumowująca przeprowadzone badania.

## 8.7. Punkt Konsultacyjny Placówki Straży Granicznej

W 2017r. kontynuowano działanie na terenie Urzędu *Punktu Konsultacyjnego Placówki Straży Granicznej w Bielsku - Białej*. Punkt jest czynny w każdy pierwszy czwartek miesiąca w godzinach od 9.00 - 12.00 w siedzibie tutejszego Urzędu Pracy.

## 8.8. Punkt Konsultacyjny Funduszu Górnośląskiego S.A.

**Fundusz Górnośląski S.A.** jako **Operator Podmiotowego Systemu Finansowania w województwie śląskim** w 2017r. rozpoczął nabór do projektu „Wsparcie rozwojowe MŚP w województwie śląskim”, w ramach RPO WSL na lata 2014-2020, Poddziałanie 8.2.3. Projekt adresowany jest do przedsiębiorców **mikro, małych i średnich z województwa śląskiego**, którzy chcą uzyskać dofinansowanie na usługi rozwojowych - szkolenia i doradztwo. Z usług mogą korzystać właściciele i pracownicy przedsiębiorstw (umowa o pracę, zlecenia, o dzieło i inne). Fundusz Górnośląski S.A. udzielać dotacji na usługi rozwojowe.

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie w ramach działań informacyjnych oraz w związku z zainteresowaniem lokalnych pracodawców i przedsiębiorców uzyskaniem wsparcia na usługi rozwojowe utworzył Punkt Konsultacyjny z przedstawicielami Funduszy. Spotkania odbywały się cyklicznie w każdy pierwszy wtorek miesiąca w godzinach od 12:00 – 15:00. Informacja na temat

możliwości skorzystania z konsultacji w ramach Punktu zamieszczana jest na stronie internetowej tutejszego Urzędu jak i praktykuje się wysyłanie mailowej informacji do pracodawców.

### **8.9. Spotkanie informacyjne dla pracodawców i przedsiębiorców**

U pracodawców, u których zaistniała konieczność dokonania zwolnień grupowych zorganizowano spotkania informacyjne dedykowane zwalnianym pracownikom. W spotkaniach oprócz pracowników PUP udział wzięli m.in. przedstawiciele Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Centrum Przedsiębiorczości sp. z o.o. w Woli oraz przedstawiciele pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem zwalnianych pracowników.

### **8.10. Spotkanie informacyjne dla osób bezrobotnych**

W dniach 30 marca 2017r., 25 kwietnia 2017r., 17 lipca 2017r. oraz 22 września 2017r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy odbyły się **spotkania informacyjne dla osób bezrobotnych dotyczące przyznawania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej**. Podczas spotkań omówiono obowiązujący regulamin, wzory dokumentów oraz zasady przyznawania dotacji na podjęcie działalności gospodarczej. W spotkaniach uczestniczyło łącznie **87 osób**.

### **8.11. Umowy Partnerstwa Lokalnego**

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie od kilku lat ściśle współpracuje z Regionalną Izbą Gospodarczą w Katowicach przy realizacji przedsięwzięć na rzecz przedsiębiorców powiatu pszczyńskiego. W miesiącu październiku podczas uroczystej gali VII Europejskiego Kongresu Małych i Średnich Przedsiębiorstw „Uwolnić Biznes”, PUP został uhonorowany przez Przewodniczącą Rady RIG, Pana Janusza Steinhoffa oraz Prezesa RIG Pana Tadeusza Donocika mianem Honorowego Członka Regionalnej Izby Gospodarczej w Katowicach. Miano honorowego członka RIG przyznano w uznaniu za zaangażowanie we współpracę na rzecz regionalnego rynku pracy, kształcenia zawodowego oraz promocję idei samorządu gospodarczego”.

W miesiącu marcu 2017r. Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie nawiązał współpracę z Izbą Rzemieślniczą oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach. Zakres współpracy w ramach Partnerstwa obejmuje;

- inicjowanie przedsięwzięć oraz projektów na rzecz rozwoju edukacji zawodowej regionalnego rynku pracy, przedsiębiorczości oraz rozwoju zasobów ludzkich,
- inicjowanie zmian o charakterze prawnym,
- organizację spotkań, konferencji i imprez o charakterze targowo-wystawienniczym,
- wymianę informacji i doświadczeń w zakresie edukacji zawodowej, rozwoju rynku pracy i zasobów ludzkich oraz przedsiębiorczości,

- promowanie i upowszechnianie dobrych praktyk służących promocji edukacji zawodowej i rozwojowi rynku pracy,
- aktywna promocję działań na forum regionalnym, ogólnopolskim i międzynarodowym,
- promowanie współpracy różnych instytucji i organizacji w rozwiązywaniu problemów bezrobocia, rozwoju przedsiębiorczości oraz zasobów ludzkich,
- podejmowanie wszelkich innych działań zmierzających do przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia i lokalnego rozwoju gospodarczego.

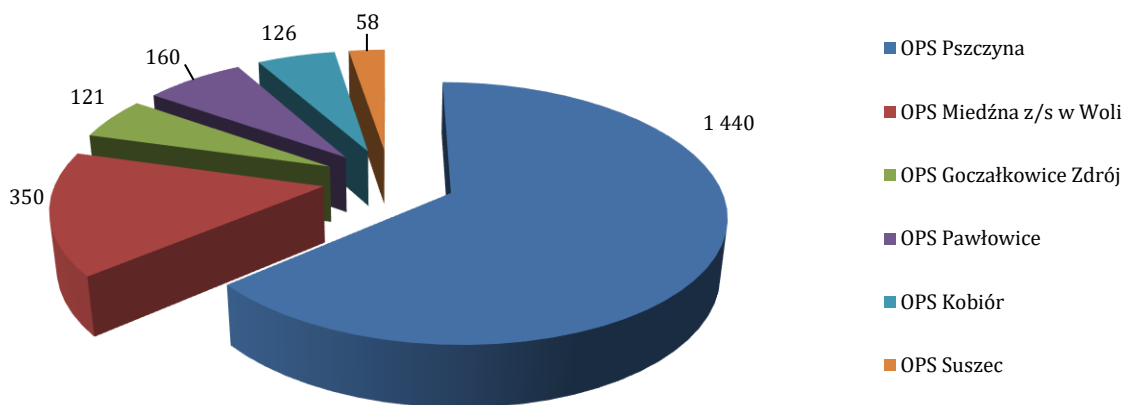
#### **8.12. PUP24 – mobilna aplikacja**

W celu podniesienia efektywności komunikacji pomiędzy pracodawcą a osobami poszukującymi pracy, począwszy od miesiąca grudnia oferty pracy pozostające w dyspozycji tut. Urzędu oraz informacje z zakresu jego działalności – dostępne są w bezpłatnej **aplikacji mobilnej PUP24**. Aplikacja umożliwia m.in. wyszukiwanie i prezentację ofert pracy, szybki i intuicyjny dostęp do aktualnych ofert w dowolnym miejscu i czasie oraz automatyczne, darmowe i natychmiastowe otrzymywanie powiadomień o nowych ofertach. Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie jako pierwszy w województwie śląskim skorzystał z możliwości jakie daje aplikacja. Koszty związane z zakupem licencji zostały sfinansowane w roku 2016r. ze środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie rozwiązań związanych z wprowadzaniem, rozwijaniem i eksploatacją systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowej.

#### **8.13. SEPI – Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna**

Od listopada 2012r. na terenie Powiatu funkcjonuje Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna – SEPI. Dzięki niej bezrobotni nie muszą dostarczać do OPS zaświadczeń dot. aktualnego statusu w Urzędzie – korespondencja w tym zakresie odbywa się w formie elektronicznej pomiędzy Urzędem a Ośrodkiem. Działania mają na celu poprawę efektywności koordynowanych zadań realizowanych przez publiczne służby zatrudnienia, jednostki organizacyjne pomocy społecznej i jednostki organizacyjne obsługujące świadczenia rodzinne.

W roku 2017 z wykorzystaniem SEPI – Urząd wydał 2.255 zaświadczeń na potrzeby Ośrodków Pomocy Społecznej z terenu powiatu pszczyńskiego.



Wykres 16. Liczba wydanych zaświadczeń w systemie SEPI – w roku 2017.

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

#### 8.14. Ewidencja Świadczeń

W referacie ewidencji i świadczeń realizowane są w szczególności takie zadania jak :

- upowszechnianie informacji o prawach i obowiązkach bezrobotnego,
- rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy,
- wydawanie decyzji,
- ustalanie uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych,
- wydawanie zaświadczeń,
- obsługa osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- współpraca z organami egzekucyjnymi odnośnie osób mających zobowiązania alimentacyjne.

Oprócz zadań zleconych, wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pracownicy referatu realizują zadania wynikające z ustawy z dnia 27 sierpnia 2004r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych. Z dniem rejestracji osoby bezrobotne zgłaszane są do ubezpieczenia odpowiednio społecznego i zdrowotnego lub zdrowotnego. W roku 2017 przygotowano i przesłano do ZUS 10.634 dokumenty zgłoszeniowe dot. osób bezrobotnych, 12 deklaracji rozliczeniowych, 78 deklaracji korygujących oraz 80 dokumentów KOA – *Zgłoszenie korekty okresów podlegania ubezpieczeniom społecznym i/lub ubezpieczeniu zdrowotnemu.*

Każda czynność kończy się wydaniem decyzji administracyjnej. W roku 2017 wydano **9.503 decyzje**. Urząd prowadzi szeroką korespondencję z Ośrodkami Pomocy Społecznej, Urzędami Gmin, Sądami, Prokuraturą, Policją, Komornikiem, Zakładem Ubezpieczeń Społecznych – są to wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych dot. osób bezrobotnych oraz wyrejestrowanych już z ewidencji bezrobotnych i poszukujących pracy. Ponadto wydawane są zaświadczenia m.in. na prośbę osób zarejestrowanych – głównie dot. posiadania statusu bezrobotnego. **W roku 2017 wydano blisko 3.700 zaświadczeń** (w tym 2.255 dla OPS w ramach platformy SEPI) oraz rozpatrzono

950 wniosków o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych. Każdy bezrobotny korzystający ze świadczeń (zasiłek dla bezrobotnych, stypendium, dodatek aktywizacyjny) otrzymuje informację o dochodach PIT- 11. W roku 2017 wydano **1.534 informacje PIT-11** oraz **ponad 1.700 informacji** o odprowadzonych składkach do ZUS.

---

Pszczyna, dn. 07 lutego 2018r.





## **POZOSTAŁE DANE – tabele**



**Powiat Pszczyna**

Bezrobotni wg stanu na dzień	liczba bezrobotnych		z tego z prawem do zasiłku	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
31 grudnia 1990r.	960	693	818	585
31 grudnia 1991r.	1.901	1.409	1.411	1.043
31 grudnia 1992r.	2.349	1.737	600	552
31 grudnia 1993r.	3.136	2.264	1200	865
31 grudnia 1994r.	2.717	2.007	1.301	983
31 grudnia 1995r.	2.009	1.640	967	775
31 grudnia 1996r.	1.409	1.215	406	367
31 grudnia 1997r.	1.268	1.092	195	183
31 grudnia 1998r.	1.670	1.256	207	116
31 grudnia 1999r.	3.183	2.139	487	280
31 grudnia 2000r.	3.964	2.505	505	259
31 grudnia 2001r.	5.012	2.958	565	264
31 grudnia 2002r.	5.783	3.163	651	213
31 grudnia 2003r.	5.774	3.308	399	189
31 grudnia 2004r.	5.348	3.198	404	189
31 grudnia 2005r.	5.063	3.100	487	224
31 grudnia 2006r.	3.761	2.578	370	184
31 grudnia 2007r.	2.762	2.028	274	151
31 grudnia 2008r.	1.564	1.131	211	150
31 grudnia 2009r.	2.492	1.556	430	233
31 grudnia 2010r.	2.699	1.560	549	300
31 grudnia 2011r.	2.997	1.878	547	350
31 grudnia 2012r.	3.339	2.031	591	343
31 grudnia 2013r.	3.321	1.873	482	261
31 grudnia 2014r.	2.599	1.558	399	251
31 grudnia 2015r.	2.268	1.366	359	229
31 grudnia 2016r.	1.989	1.206	368	258
<b>31 grudnia 2017r.</b>	<b>1.581</b>	<b>1.002</b>	<b>285</b>	<b>206</b>



**Gmina Pszczyna**

Bezrobotni wg stanu na dzień	liczba bezrobotnych		z tego z prawem do zasiłku	
	ogółem	kobiety	ogółem	Kobiety
31 grudnia 1990r.	x	x	x	x
31 grudnia 1991r.	x	x	x	x
31 grudnia 1992r.	1.372	932	x	x
31 grudnia 1993r.	1.718	1.163	x	x
31 grudnia 1994r.	1.499	1.064	687	498
31 grudnia 1995r.	1.021	824	488	390
31 grudnia 1996r.	758	663	214	195
31 grudnia 1997r.	723	627	116	109
31 grudnia 1998r.	882	674	98	61
31 grudnia 1999r.	1.532	1.011	222	120
31 grudnia 2000r.	1.958	1.209	259	131
31 grudnia 2001r.	2.527	1.455	305	136
31 grudnia 2002r.	2.869	1.507	315	97
31 grudnia 2003r.	2.893	1.609	205	95
31 grudnia 2004r.	2.666	1.551	206	92
31 grudnia 2005r.	2.549	1.507	254	116
31 grudnia 2006r.	1.899	1.258	192	96
31 grudnia 2007r.	1.396	1.000	146	92
31 grudnia 2008r.	814	575	106	68
31 grudnia 2009r.	1.247	777	200	112
31 grudnia 2010r.	1.421	807	318	173
31 grudnia 2011r.	1.562	978	302	196
31 grudnia 2012r.	1.823	1.116	335	191
31 grudnia 2013r.	1.825	1.008	268	132
31 grudnia 2014r.	1.457	877	223	134
31 grudnia 2015r.	1.293	779	199	129
31 grudnia 2016r.	1.121	651	188	121
<b>31 grudnia 2017r.</b>	<b>920</b>	<b>566</b>	<b>147</b>	<b>100</b>



**Gmina Goczalkowice Zdrój**

Bezrobotni wg stanu na dzień	liczba bezrobotnych		z tego z prawem do zasiłku	
	ogółem	kobiety	ogółem	Kobiety
31 grudnia 1990r.	x	x	x	x
31 grudnia 1991r.	x	x	x	x
31 grudnia 1992r.	136	102	x	x
31 grudnia 1993r.	186	129	x	x
31 grudnia 1994r.	175	119	86	59
31 grudnia 1995r.	135	109	68	54
31 grudnia 1996r.	102	83	27	20
31 grudnia 1997r.	85	74	13	12
31 grudnia 1998r.	104	80	8	3
31 grudnia 1999r.	178	126	27	14
31 grudnia 2000r.	244	149	34	13
31 grudnia 2001r.	272	151	28	14
31 grudnia 2002r.	337	180	48	21
31 grudnia 2003r.	311	175	23	11
31 grudnia 2004r.	285	154	22	9
31 grudnia 2005r.	290	167	31	17
31 grudnia 2006r.	215	139	26	11
31 grudnia 2007r.	149	103	11	2
31 grudnia 2008r.	86	56	11	6
31 grudnia 2009r.	135	83	32	15
31 grudnia 2010r.	155	80	29	16
31 grudnia 2011r.	163	91	33	23
31 grudnia 2012r.	166	80	27	13
31 grudnia 2013r.	166	92	36	24
31 grudnia 2014r.	122	57	13	7
31 grudnia 2015r.	116	52	19	10
31 grudnia 2016r.	89	44	22	17
<b>31 grudnia 2017r.</b>	<b>88</b>	<b>52</b>	<b>15</b>	<b>13</b>





**Gmina Kobiór**

Bezrobotni wg stanu na dzień	liczba bezrobotnych		z tego z prawem do zasiłku	
	ogółem	kobiety	ogółem	Kobiety
31 grudnia 1990r.	x	x	x	x
31 grudnia 1991r.	x	x	x	x
31 grudnia 1992r.	x	x	x	x
31 grudnia 1993r.	x	x	x	x
31 grudnia 1994r.	x	x	x	x
31 grudnia 1995r.	x	x	x	x
31 grudnia 1996r.	x	x	x	x
31 grudnia 1997r.	x	x	x	x
31 grudnia 1998r.	x	x	x	x
31 grudnia 1999r.	107	71	13	7
31 grudnia 2000r.	169	108	30	19
31 grudnia 2001r.	221	135	24	14
31 grudnia 2002r.	327	165	65	16
31 grudnia 2003r.	279	153	17	5
31 grudnia 2004r.	274	156	34	17
31 grudnia 2005r.	248	139	23	11
31 grudnia 2006r.	169	108	22	12
31 grudnia 2007r.	126	87	12	4
31 grudnia 2008r.	69	43	9	6
31 grudnia 2009r.	104	50	25	11
31 grudnia 2010r.	114	48	23	9
31 grudnia 2011r.	129	69	25	14
31 grudnia 2012r.	154	77	37	19
31 grudnia 2013r.	151	81	23	12
31 grudnia 2014r.	127	60	23	13
31 grudnia 2015r.	105	52	17	13
31 grudnia 2016r.	91	47	14	10
<b>31 grudnia 2017r.</b>	<b>66</b>	<b>35</b>	<b>14</b>	<b>10</b>



**Gmina Miedźna**

Bezrobotni wg stanu na dzień	liczba bezrobotnych		z tego z prawem do zasiłku	
	ogółem	kobiety	ogółem	Kobiety
31 grudnia 1990r.	x	x	x	x
31 grudnia 1991r.	x	x	x	x
31 grudnia 1992r.	296	257	x	x
31 grudnia 1993r.	509	411	x	x
31 grudnia 1994r.	427	341	188	153
31 grudnia 1995r.	347	286	158	125
31 grudnia 1996r.	232	205	54	53
31 grudnia 1997r.	212	183	33	30
31 grudnia 1998r.	280	221	38	22
31 grudnia 1999r.	587	409	105	65
31 grudnia 2000r.	702	460	67	41
31 grudnia 2001r.	856	526	94	54
31 grudnia 2002r.	899	532	83	28
31 grudnia 2003r.	976	586	80	40
31 grudnia 2004r.	853	523	61	32
31 grudnia 2005r.	837	542	65	31
31 grudnia 2006r.	600	438	54	28
31 grudnia 2007r.	408	323	53	30
31 grudnia 2008r.	243	182	32	25
31 grudnia 2009r.	398	265	76	45
31 grudnia 2010r.	435	271	85	44
31 grudnia 2011r.	473	297	86	53
31 grudnia 2012r.	496	316	84	52
31 grudnia 2013r.	488	296	66	41
31 grudnia 2014r.	316	189	50	32
31 grudnia 2015r.	259	155	47	30
31 grudnia 2016r.	234	150	54	38
<b>31 grudnia 2017r.</b>	<b>201</b>	<b>140</b>	<b>42</b>	<b>32</b>



## Gmina Pawłowice

Bezrobotni wg stanu na dzień	liczba bezrobotnych		z tego z prawem do zasiłku	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
31 grudnia 1990r.	x	x	x	x
31 grudnia 1991r.	x	x	x	x
31 grudnia 1992r.	376	315	x	x
31 grudnia 1993r.	518	406	x	x
31 grudnia 1994r.	409	325	215	175
31 grudnia 1995r.	328	270	157	125
31 grudnia 1996r.	214	178	74	69
31 grudnia 1997r.	160	131	26	26
31 grudnia 1998r.	254	178	32	12
31 grudnia 1999r.	479	319	61	30
31 grudnia 2000r.	567	359	81	36
31 grudnia 2001r.	754	448	79	29
31 grudnia 2002r.	884	512	79	30
31 grudnia 2003r.	869	501	46	22
31 grudnia 2004r.	826	517	49	23
31 grudnia 2005r.	743	485	76	34
31 grudnia 2006r.	556	408	50	25
31 grudnia 2007r.	442	335	32	15
31 grudnia 2008r.	225	179	42	35
31 grudnia 2009r.	389	252	63	34
31 grudnia 2010r.	349	223	60	40
31 grudnia 2011r.	414	278	70	50
31 grudnia 2012r.	442	283	69	48
31 grudnia 2013r.	403	237	50	33
31 grudnia 2014r.	338	226	46	37
31 grudnia 2015r.	302	201	47	29
31 grudnia 2016r.	278	195	56	47
<b>31 grudnia 2017r.</b>	<b>187</b>	<b>122</b>	<b>40</b>	<b>29</b>



## Gmina Suszec

Bezrobotni wg stanu na dzień	liczba bezrobotnych		z tego z prawem do zasiłku	
	ogółem	kobiety	ogółem	Kobiety
31 grudnia 1990r.	x	x	x	x
31 grudnia 1991r.	x	x	x	x
31 grudnia 1992r.	169	131	x	x
31 grudnia 1993r.	205	155	x	x
31 grudnia 1994r.	207	158	125	98
31 grudnia 1995r.	178	151	96	81
31 grudnia 1996r.	103	86	37	30
31 grudnia 1997r.	88	77	7	6
31 grudnia 1998r.	150	103	31	18
31 grudnia 1999r.	300	203	59	44
31 grudnia 2000r.	324	220	34	19
31 grudnia 2001r.	382	243	35	17
31 grudnia 2002r.	467	267	61	21
31 grudnia 2003r.	446	284	28	16
31 grudnia 2004r.	444	297	32	16
31 grudnia 2005r.	396	260	38	15
31 grudnia 2006r.	322	227	26	12
31 grudnia 2007r.	241	180	20	8
31 grudnia 2008r.	127	96	11	10
31 grudnia 2009r.	219	129	34	16
31 grudnia 2010r.	225	131	34	18
31 grudnia 2011r.	256	165	31	14
31 grudnia 2012r.	258	159	39	20
31 grudnia 2013r.	288	159	39	19
31 grudnia 2014r.	239	149	44	28
31 grudnia 2015r.	193	127	30	18
31 grudnia 2016r.	176	119	34	25
<b>31 grudnia 2017r.</b>	<b>119</b>	<b>87</b>	<b>27</b>	<b>22</b>





Stan bezrobotnych w okresie od stycznia 2017r. do marca 2017r.

	Styczeń				Luty				Marzec									
	zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec ogółem	w tym kobiety	zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec ogółem	w tym kobiety	zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec ogółem	w tym kobiety
<b>Powiat Pszczyna</b>	<b>317</b>	<b>176</b>	<b>232</b>	<b>142</b>	<b>2 074</b>	<b>1 240</b>	<b>290</b>	<b>178</b>	<b>318</b>	<b>180</b>	<b>2 046</b>	<b>1 238</b>	<b>290</b>	<b>152</b>	<b>439</b>	<b>248</b>	<b>1 897</b>	<b>1 142</b>
<b>Gmina Pszczyna</b>	172	83	102	62	1 191	672	148	87	157	84	1 182	675	157	78	235	123	<b>1 104</b>	<b>630</b>
<b>Gmina Goczałkowice</b>	18	13	13	8	94	49	17	8	28	14	83	43	18	8	16	8	<b>85</b>	<b>43</b>
<b>Gmina Kobiór</b>	11	5	12	5	90	47	12	3	10	5	92	45	15	7	23	11	<b>84</b>	<b>41</b>
<b>Gmina Miedźna</b>	51	32	48	33	237	149	45	33	50	29	232	153	45	25	61	41	<b>216</b>	<b>137</b>
<b>Gmina Pawłowice</b>	37	25	34	23	281	197	37	28	43	28	275	197	26	18	52	33	<b>249</b>	<b>182</b>
<b>Gmina Suszec</b>	28	18	23	11	181	126	31	19	30	20	182	125	29	16	52	32	<b>159</b>	<b>109</b>

Stan bezrobotnych w okresie od kwietnia 2017r. do czerwca 2017r.

	Kwiecień						Maj						Czerwiec					
	zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec ogółem	w tym kobiety	zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec ogółem	w tym kobiety	zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec ogółem	w tym kobiety
<b>Powiat Pszczyna</b>	<b>249</b>	<b>124</b>	<b>368</b>	<b>188</b>	<b>1 778</b>	<b>1 078</b>	<b>256</b>	<b>154</b>	<b>313</b>	<b>175</b>	<b>1 721</b>	<b>1 057</b>	<b>252</b>	<b>147</b>	<b>280</b>	<b>151</b>	<b>1 693</b>	<b>1 053</b>
Gmina Pszczyna	137	58	199	106	<b>1 042</b>	<b>582</b>	113	62	160	85	<b>995</b>	<b>559</b>	132	72	149	76	<b>978</b>	<b>555</b>
Gmina Goczałkowice	12	6	21	5	<b>76</b>	<b>44</b>	17	11	18	9	<b>75</b>	<b>46</b>	18	9	7	1	<b>86</b>	<b>54</b>
Gmina Kobiór	8	5	13	6	<b>79</b>	<b>40</b>	11	6	20	11	<b>70</b>	<b>35</b>	8	6	11	6	<b>67</b>	<b>35</b>
Gmina Miedźna	46	29	68	35	<b>194</b>	<b>131</b>	35	20	36	20	<b>193</b>	<b>131</b>	36	21	40	22	<b>189</b>	<b>130</b>
Gmina Pawłowice	31	19	36	19	<b>244</b>	<b>182</b>	36	22	46	30	<b>234</b>	<b>174</b>	29	19	48	32	<b>215</b>	<b>161</b>
Gmina Suszec	15	7	31	17	<b>143</b>	<b>99</b>	44	33	33	20	<b>154</b>	<b>112</b>	29	20	25	14	<b>158</b>	<b>118</b>

Stan bezrobotnych w okresie od lipca 2017r. do września 2017r.

	Lipiec				Sierpień						Wrzesień							
	zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec ogółem	w tym kobiety	zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec ogółem	w tym kobiety	zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec ogółem	w tym kobiety
<b>Powiat Pszczyna</b>	<b>264</b>	<b>150</b>	<b>294</b>	<b>153</b>	<b>1 663</b>	<b>1 050</b>	<b>277</b>	<b>153</b>	<b>264</b>	<b>148</b>	<b>1 676</b>	<b>1 055</b>	<b>327</b>	<b>212</b>	<b>346</b>	<b>234</b>	<b>1 657</b>	<b>1 033</b>
<b>Gmina Pszczyna</b>	140	85	159	76	<b>959</b>	<b>564</b>	133	74	155	82	<b>937</b>	<b>556</b>	166	103	158	103	<b>945</b>	<b>556</b>
<b>Gmina Goczałkowice</b>	20	4	23	11	<b>83</b>	<b>47</b>	17	5	12	6	<b>88</b>	<b>46</b>	24	13	24	11	<b>88</b>	<b>48</b>
<b>Gmina Kobiór</b>	11	4	12	4	<b>66</b>	<b>35</b>	10	5	6	2	<b>70</b>	<b>38</b>	14	8	15	9	<b>69</b>	<b>37</b>
<b>Gmina Miedzna</b>	39	25	39	24	<b>189</b>	<b>131</b>	53	32	36	21	<b>206</b>	<b>142</b>	48	30	59	40	<b>195</b>	<b>132</b>
<b>Gmina Pawłowice</b>	29	16	35	23	<b>209</b>	<b>154</b>	37	19	35	22	<b>211</b>	<b>151</b>	45	34	45	35	<b>211</b>	<b>150</b>
<b>Gmina Suszec</b>	25	16	26	15	<b>157</b>	<b>119</b>	27	18	20	15	<b>164</b>	<b>122</b>	30	24	45	36	<b>149</b>	<b>110</b>

Stan bezrobotnych w okresie od października 2017r. do grudnia 2017r.

	Październik				Listopad				Grudzień									
	zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec ogółem	w tym kobiety	zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec ogółem	w tym kobiety	zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec ogółem	w tym kobiety
<b>Powiat Pszczyna</b>	<b>304</b>	<b>172</b>	<b>385</b>	<b>193</b>	<b>1 576</b>	<b>1 012</b>	<b>275</b>	<b>150</b>	<b>328</b>	<b>201</b>	<b>1 523</b>	<b>961</b>	<b>294</b>	<b>178</b>	<b>236</b>	<b>137</b>	<b>1 581</b>	<b>1 002</b>
<b>Gmina Pszczyna</b>	177	104	212	98	<b>910</b>	<b>562</b>	149	79	157	93	<b>902</b>	<b>548</b>	146	89	128	71	<b>920</b>	<b>566</b>
<b>Gmina Goczałkowice</b>	14	6	26	9	<b>76</b>	<b>45</b>	17	9	19	8	<b>74</b>	<b>46</b>	23	11	9	5	<b>88</b>	<b>52</b>
<b>Gmina Kobiór</b>	6	1	20	9	<b>55</b>	<b>29</b>	11	4	10	4	<b>56</b>	<b>29</b>	22	12	12	6	<b>66</b>	<b>35</b>
<b>Gmina Miedźna</b>	40	25	51	31	<b>184</b>	<b>126</b>	48	34	45	32	<b>187</b>	<b>128</b>	39	24	25	12	<b>201</b>	<b>140</b>
<b>Gmina Pawłowice</b>	46	23	54	34	<b>203</b>	<b>139</b>	34	18	54	35	<b>183</b>	<b>122</b>	34	22	30	22	<b>187</b>	<b>122</b>
<b>Gmina Suszec</b>	21	13	22	12	<b>148</b>	<b>111</b>	16	6	43	29	<b>121</b>	<b>88</b>	30	20	32	21	<b>119</b>	<b>87</b>

**Bezrobotni w roku 2017 – PODSUMOWANIE**

	Stan na dzień 31.12.2016r.		Zarejestrowani w roku 2017 [napływ]		Wyłączeni z ewidencji w roku 2017 [odpływ]		Stan na dzień 31.12.2017r.	
	ogółem	ogółem	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
<b>Powiat Pszczyna</b>	<b>1 989</b>	<b>1 206</b>	<b>3 395</b>	<b>1 946</b>	<b>3 803</b>	<b>2 150</b>	<b>1 581</b>	<b>1 002</b>
<b>Gmina Pszczyna</b>	1 121	651	1 770	974	1 971	1 059	920	566
<b>Gmina Goczalkowice</b>	89	44	215	103	216	95	88	52
<b>Gmina Kobiór</b>	91	47	139	66	164	78	66	35
<b>Gmina Miedzna</b>	234	150	525	330	558	340	201	140
<b>Gmina Pawłowice</b>	278	195	421	263	512	336	187	122
<b>Gmina Suszec</b>	176	119	325	210	382	242	119	87



## BAROMETR ZAWODÓW – prognozowane zapotrzebowanie na zawody dla powiatu pszczyńskiego na rok 2018

**Zawody deficytowe** to te, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka.

cukiernicy	logopedzi i audiofonolodzy
elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy	masarze i przetwórcy ryb
fryzjerzy	opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
kelnerzy i barmani	piekarze
kierowcy autobusów	pielęgniarki i położne
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	pomoce kuchenne
kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu	pracownicy usług pogrzebowych
krawcy i pracownicy produkcji odzieży	przedstawiciele handlowi
kucharze	robotnicy budowlani
sprzedawcy i kasjerzy	spawacze

**Zawody zrównoważone** to te, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się).

administratorzy stron internetowych	kierownicy budowy
agenci ubezpieczeniowi	kierownicy ds. logistyki
analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych	kierownicy ds. produkcji
animatory kultury i organizatorzy imprez	kierownicy ds. usług
architekci i urbaniści	kierownicy sprzedaży
architekci krajobrazu	kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
archiwiści i muzealnicy	kosmetyczki
asystenci w edukacji	lakiernicy
betoniarze i zbrojarze	lekarze
biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy	listonosze i kurierzy
blacharze i lakiernicy samochodowi	magazynierzy

brukarze	mechanicy maszyn i urządzeń
cieśle i stolarze budowlani	mechanicy pojazdów samochodowych
dekarze i blacharze budowlani	monterzy elektronicy
dentyści	monterzy instalacji budowlanych
diagności samochodowi	monterzy konstrukcji metalowych
dziennikarze i redaktorzy	monterzy maszyn i urządzeń
ekonomiści	monterzy okien i szklarze
farmaceuci	murarze i tynkarze
filolodzy i tłumacze	nauczyciele języków obcych i lektorzy
fizjoterapeuci i masażyści	nauczyciele nauczania początkowego
floryści	nauczyciele praktycznej nauki zawodu
fotografowie	nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
geodeci i kartografowie	nauczyciele przedmiotów zawodowych
gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy	nauczyciele przedszkoli
górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych	nauczyciele szkół specjalnych
graficy komputerowi	obuwnicy
inspektorzy nadzoru budowlanego	ogrodnicy i sadownicy
instruktorzy nauki jazdy	operatorzy aparatury medycznej
instruktorzy rekreacji i sportu	operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
inżynierowie budownictwa	operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
inżynierowie chemicy i chemicy	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
inżynierowie elektrycy i energetycy	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
inżynierowie inżynierii środowiska	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
inżynierowie mechanicy	operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
kamieniarze	operatorzy obrabiarek skrawających
kierowcy samochodów osobowych	operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
robotnicy leśni	opiekunki dziecięce
robotnicy obróbki drewna i stolarze	optycy i pracownicy wytwarzający protezy
rolnicy i hodowcy	plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
rybacy	pracownicy administracyjni i biurowi



<p>samodzielni księgowi  sekreтары i asystenci  specjaliści administracji publicznej  specjaliści ds. finansowych  specjaliści ds. organizacji produkcji  specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży  specjaliści ds. rynku nieruchomości  specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji  specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki  specjaliści rolnictwa i leśnictwa  specjaliści technologii żywności i żywienia  specjaliści telekomunikacji  spedytorzy i logistycy  sprzątaczkі i pokojowe  szefowie kuchni  ślusarze  tapicerzy  technicy budownictwa  technicy informatycy  technicy mechanicy  weterynarze  wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych  zaopatrzeniowcy i dostawcy  recepjoniści i rejestratorzy</p>	<p>pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej  pracownicy ds. budownictwa drogowego  pracownicy ds. jakości  pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp  pracownicy ds. rachunkowości i księgowości  pracownicy ds. techniki dentystycznej  pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych  pracownicy myjni, pralni i prasowalni  pracownicy ochrony fizycznej  pracownicy poczty  pracownicy poligraficzni  pracownicy przetwórstwa metali  pracownicy przetwórstwa spożywczego  pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie  pracownicy służb mundurowych  pracownicy socjalni  pracownicy sprzedaży internetowej  pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy  pracownicy zajmujący się zwierzętami  prawnicy  projektanci i administratorzy baz danych, programiści  psycholodzy i psychoterapeuci  ratownicy medyczni</p>
--	--

**Zawody nadwyżkowe** to te, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

<p>bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej  filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy</p>	<p>pedagodzy  sojologodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych</p>
---	---



**REALIZACJA W ROKU 2017 UMÓW W RAMACH AKTYWNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU**  
 – stan na dzień 31 grudnia 2017 r.

<b>Nazwa gminy</b>	<b>Staże</b> (ilość miejsc stażowych w umowach zawartych w 2017r. i przechodzących z 2016/2017) FP + EFS	<b>Roboty publiczne</b> (ilość osób w umowach / porozumieniach zawartych w 2017r. i przechodzących z 2016/2017)	<b>Prace interwencyjne</b> (ilość osób w umowach zawartych w 2017r. i przechodzących z 2016/2017) FP + EFS	<b>Prace społecznie- użyteczne</b> (ilość osób w zawartych porozumieniach w 2017r.) z refundacją i poza refundacją	<b>Dotacje na uruchomienie własnej działalności gospodarczej</b> (umowy zawarte w 2017r.) FP + EFS	<b>Refundacja kosztów tworzenia nowych stanowisk pracy</b> (ilość osób w umowach zawartych w 2017r.) FP + EFS	<b>Refundacja kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia</b> (ilość osób w umowach zawartych w 2017r. i przechodzących z 2016/2017)	<b>Bon na zasiedlenie</b> (umowy zawarte w 2017r.)	<b>Ilość osób zакtywizowanych w gminach</b> (na podstawie zawartych umów w 2017r. i przechodzących z 2016/2017) FP + EFS
<b>Goczalkowice- Zdrój</b>	9	-	2	7	7	3	10	-	38
<b>Kobiór</b>	2	3	1	8	1	-	3	-	18
<b>Miedzna</b>	24	2	7	19 (w tym 5 poza refundacją)	3	1	10	-	66
<b>Pawłowice</b>	22	2	11	10	7	4	18	1	75
<b>Pszczyzna</b>	225	13	29	14	26	19	116	3	445
<b>Suszec</b>	20	1	7	13	2	2	14	1	60
<b>inne</b>	27	-	10	-	-	-	31	-	68
<b>RAZEM</b>	<b>329</b>	<b>21</b>	<b>67</b>	<b>66 z refundacją i 5 poza refundacją</b>	<b>46</b>	<b>29</b>	<b>202</b>	<b>5</b>	<b>770</b>



## REALIZACJA PROGRAMÓW W RAMACH ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY W 2017 ROKU

ZADANIA		Liczba osób / stanowisk pracy	LIMIT	WYDATKI	Stopień realizacji
<b>Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych w ramach algorytmu</b>					
1	Szkolenia	49	111 250,00 zł	101 201,36 zł	90,97%
2	Studia podyplomowe	3	13 250,00 zł	12 248,77 zł	92,44%
3	Staże	135	644 831,90 zł	642 584,43 zł	99,65%
4	Bon stażowy	9	13 650,00 zł	13 621,50 zł	99,79%
5	Bon na zasiedlenie	5	30 000,00 zł	30 000,00 zł	100,00%
6	Prace interwencyjne	58	238 900,00 zł	235 991,08 zł	98,78%
7	Roboty publiczne	22	213 550,00 zł	213 450,56 zł	99,95%
8	Prace społecznie użyteczne	89	101 100,00 zł	100 436,76 zł	99,34%
9	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	19	370 000,00 zł	369 992,26 zł	100,00%
10	Finansowanie części kosztów wynagrodzeń oraz ZUS za zatrudnionych w spółdzielni socjalnej	3	7 150,00 zł	7 139,82 zł	99,86%
11	Badania lekarskie lub psychologiczne	5	1 700,00 zł	1 288,60 zł	75,80%
12	Program specjalny	6	34 650,00 zł	34 641,31 zł	99,97%
13	Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	4	74 850,00 zł	74 807,80 zł	99,94%
14	Refundacja kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia	198	2 284 200,00 zł	2 253 606,56	98,66%
<b>OGÓLEM</b>		<b>605</b>	<b>4 139 081,90 zł</b>	<b>4 091 010,81 zł</b>	<b>98,84%</b>



ZADANIA		Liczba osób	LIMIT	WYDATKI	Stopień realizacji
<b>Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi z dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</b>					
1	Zajęcia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy „Szukam pracy”	13	9 800,00 zł	9 716,19 zł	99,14%
2	Szkolenia zawodowe	8	12 800, 00 zł	11 438,23 zł	89,36%
3	Stáže	6	20 200,00 zł	19 528,65 zł	96,68%
<b>OGÓLEM</b>		<b>22</b>	<b>42 800,00 zł</b>	<b>40 683,07 zł</b>	<b>95,05%</b>





ZADANIA		Liczba osób	LIMIT	WYDATKI	Stopień realizacji
<b>„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pszczyńskim (II)” - projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020</b>					
1	Szkolenia z zakresu przedsiębiorczości wraz z modułem księgowości w firmie	23	24.277,60 zł	24.277,60 zł	100,00%
2	Dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej	24	480.000,00 zł	471.881,62 zł	98,31%
3	Staże	119	688.389,66 zł	688.354,48 zł	99,99%
4	Bony stażowe	12	99.893,64 zł	85.217,74 zł	85,31%
5	Prace interwencyjne	4	25.000,00 zł	22.362,94 zł	89,45%
5	Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy „SZUKAM PRACY”	9	8.557,03 zł	8.557,03 zł	100,00%
6	Szkolenia zawodowe indywidualne	12	33.071,02 zł	30.129,52 zł	91,11%
7	Koszty pośrednie	-	15.494,75 zł	14.446,90 zł	93,24%
<b>OGÓLEM</b>		<b>203</b>	<b>1.374.683,70 zł</b>	<b>1.345.227,83 zł</b>	<b>97,86%</b>
<b>„Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie (II)” – projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego 2014 – 2020</b>					
1	Szkolenia z zakresu przedsiębiorczości wraz z modułem księgowości w firmie	18	24.074,95 zł	18.003,60 zł	74,78%
2	Dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej	18	353.000,00 zł	346.656,87 zł	98,20%
3	Staże	53	327.961,45 zł	304.191,23 zł	92,75%
4	Prace interwencyjne	4	22.698,00 zł	21.647,83 zł	95,37%
5	Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	10	200.000,00 zł	198.220,62 zł	99,11%
6	Koszty pośrednie	-	15.600,00 zł	12.904,48 zł	82,72%
<b>OGÓLEM</b>		<b>103</b>	<b>943.334,40 zł</b>	<b>901.624,63 zł</b>	<b>95,58%</b>



**Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia – za rok 2017**

*Wstępne dane do sprawozdania MRPiPS-02 załącznik nr 1*

	<b>Liczba osób, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji</b>	<b>Liczba osób, które zostały zatrudnione*</b>	<b>Efektywność działań na dzień 31.01.2018r.</b>
Staże	239	159	67%
Szkolenia	104	55	53%
Prace interwencyjne	34	29	85%
Roboty publiczne	16	10	63%
Prace społecznie użyteczne	73	14	19%
Bon na zasiedlenie	7	7	100%
Wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnej	3	0	0%
Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	45	44	98%
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	45	37	82%
Refundacja wynagrodzeń osób do 30 r.ż.	26	26	100%
<b>Razem</b>	<b>592</b>	<b>381</b>	64%

*\* osoby, które w trakcie lub w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w danej formie aktywizacji i podjęły pracę i wykonywały ją co najmniej 30 dni*

Ostateczna efektywność będzie znana w miesiącu kwietniu 2018r.