

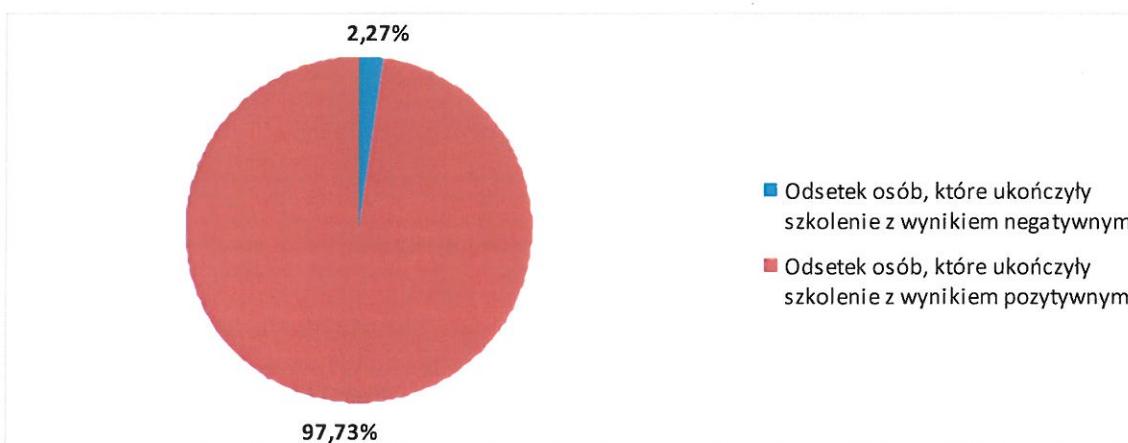
Analiza skuteczności i efektywności szkoleń za 2016 rok

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. 2014r., poz. 667), Powiatowy Urząd Pracy gromadzi dane oraz dokonuje analizy skuteczności i efektywności organizacji szkoleń ustalając następujące wskaźniki:

1. Liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenie.
2. Liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
3. Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu.
4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia.
5. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia.
6. Liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin lub uzyskały licencję, ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły dofinansowane studia podyplomowe w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie.
7. Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia w roku 2016.

Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	132
Liczba osób przeszkolonych	135
Odsetek osób przeszkolonych w stosunku do rozpoczynających szkolenia	97,78%
liczba osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym,	129
Odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia	97,73%





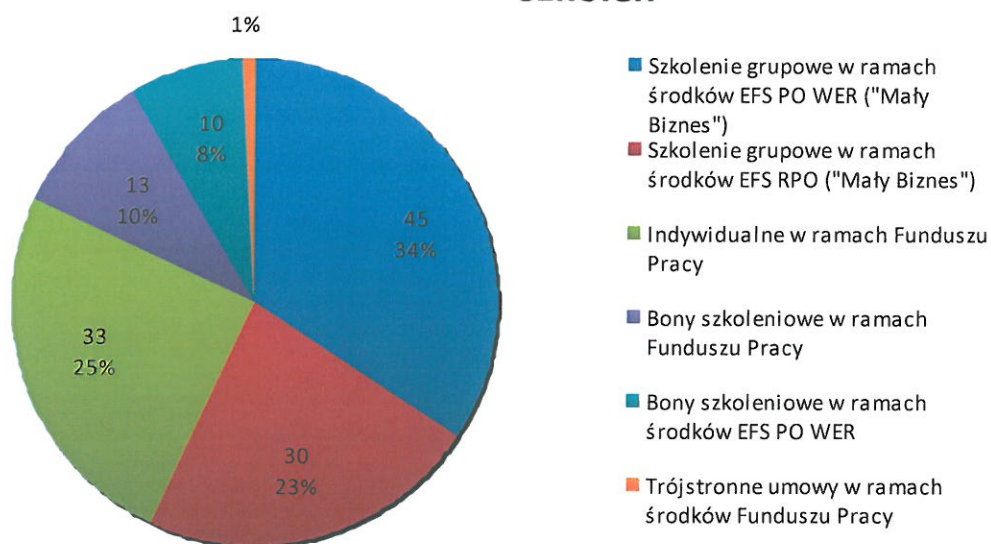
W roku 2016 skierowanych na szkolenia zostało **132 osoby w tym 45 kobiet:**

- szkolenia grupowe w ramach środków EFS PO WER: **45 osób** („Mały biznes”)
- szkolenia grupowe w ramach środków EFS RPO Lubuskie: **30 osób** („Mały biznes”)
- szkolenia indywidualne w ramach Funduszu Pracy: **33 osób**
- Bony szkoleniowe w ramach Funduszu Pracy: **13 osoby**
- Bony szkoleniowe w ramach środków EFS POWER: **10 osób**
- trójstronne umowy w ramach środków Funduszu Pracy: **1 osoby**.

W roku 2016 podpisano **55 umów z instytucjami szkoleniowymi** w sprawie organizacji szkoleń oraz **56 umów z bezrobotnymi**, w tym:

- 2 umowy o szkolenia grupowe ze środków EFS,
- 13 umów z instytucjami w ramach Bonów szkoleniowych oraz 13 umów z bezrobotnymi w ramach Bonów szkoleniowych,
- 29 umów z instytucjami w ramach szkoleń indywidualnych oraz 33 umowy z bezrobotnymi w ramach szkoleń indywidualnych,
- 10 umów w ramach środków EFS z instytucjami szkoleniowymi oraz 10 umów z bezrobotnymi w ramach Bonów szkoleniowych EFS,
- 1 umowa trójstronna (w tym 1 umowa z bezrobotnym).

Lista osób w roku 2016 ze względu na rodzaje szkoleń



Ogólnie na szkolenia skierowano **132 osoby**, w tym **45 kobiet**, z czego **135 osób** ukończyło szkolenia w roku 2016, w tym **46 kobiet** (3 mężczyzn i 1 kobieta przechodząca z 2015 roku, natomiast 1 mężczyzna przechodzi na 2017 rok).

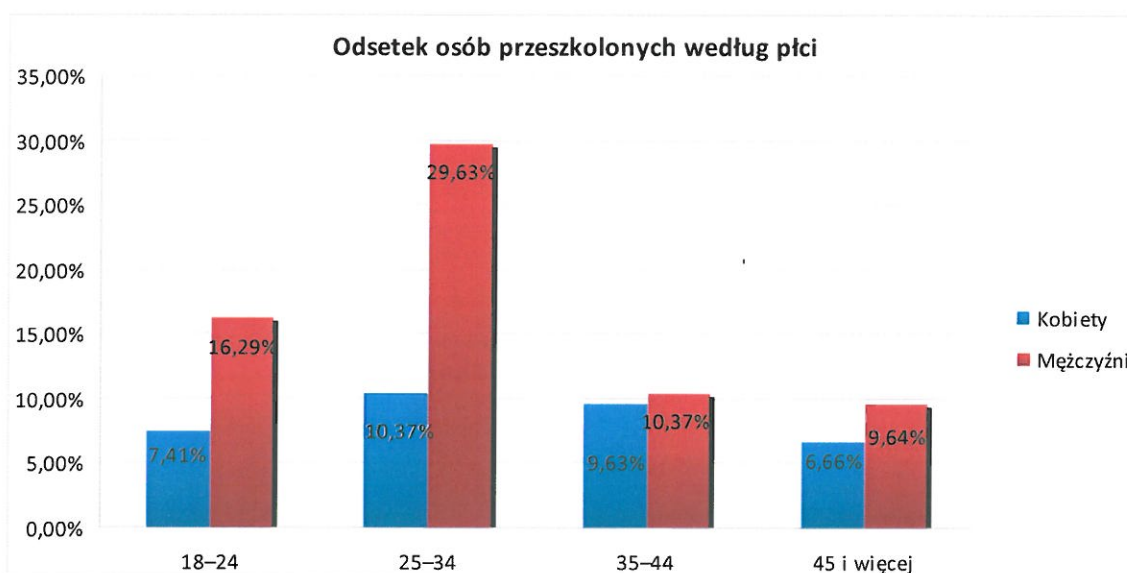
Z analizy danych wynika, że **6 osób** (mężczyzn) ukończyło szkolenie lecz nie zdało państwowego egzaminu zewnętrznego. Do takich szkoleń zalicza się szkolenia z zakresu „Prawo jazdy kat. C”, „Prawo jazdy kat. CE” i „Prawo jazdy kat BE”.

2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w stosunku do ogółu osób przeszkolonych.

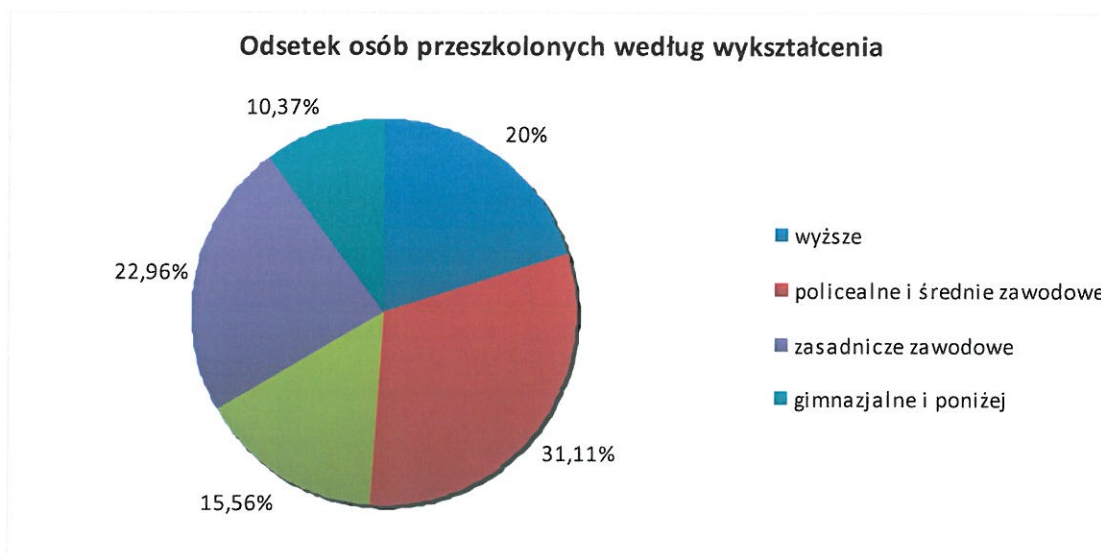
Wyszczególnienie		Bezrobotni			
		Liczba	Odsetek	Kobiety	Odsetek
Wiek	18–24	32	23,70%	10	7,41%
	25–34	54	40%	14	10,37%
	35–44	27	20%	13	9,63%
	45 i więcej	22	16,30%	9	6,66%
razem:		135	100%	46	34,07%



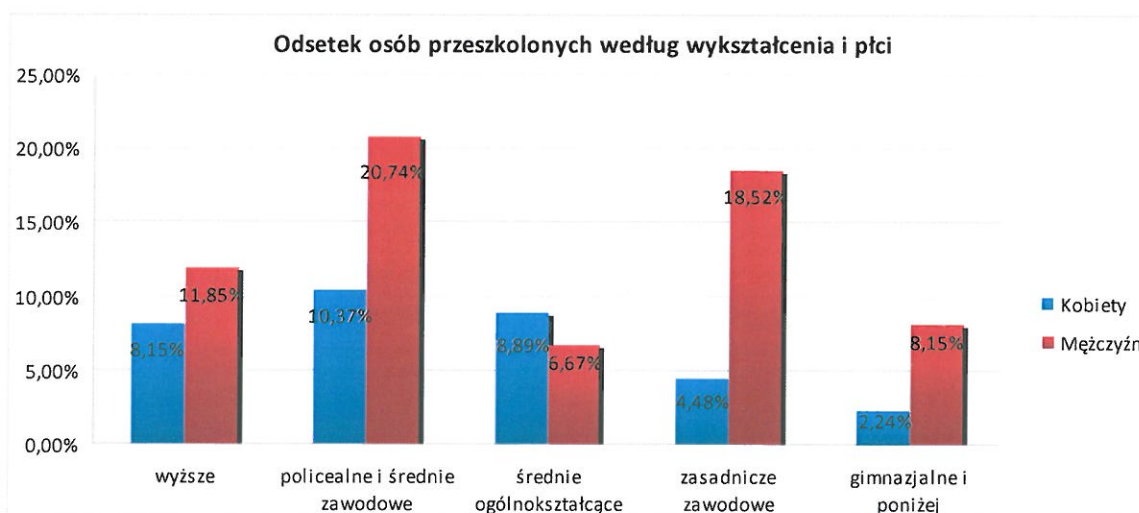
Największą grupę osób przeszkolonych w roku 2016 stanowił przedział wiekowy 25-34 lata, natomiast najmniejszą grupę stanowił przedział 45 lat i powyżej. Ogółem około 2/3 osób stanowiły osoby młode do 34 roku życia.



Wyszczególnienie		Bezrobotni			
		Liczba	Odsetek	Kobiety	Odsetek
Wykształcenie	wyższe	27	20%	11	8,15%
	policealne i średnie zawodowe	42	31,11%	14	10,37%
	średnie ogólnokształcące	21	15,56%	12	8,89%
	zasadnicze zawodowe	31	22,96%	6	4,44%
	gimnazjalne i poniżej	14	10,37%	3	2,22%
	razem:	135	100%	46	34,07%

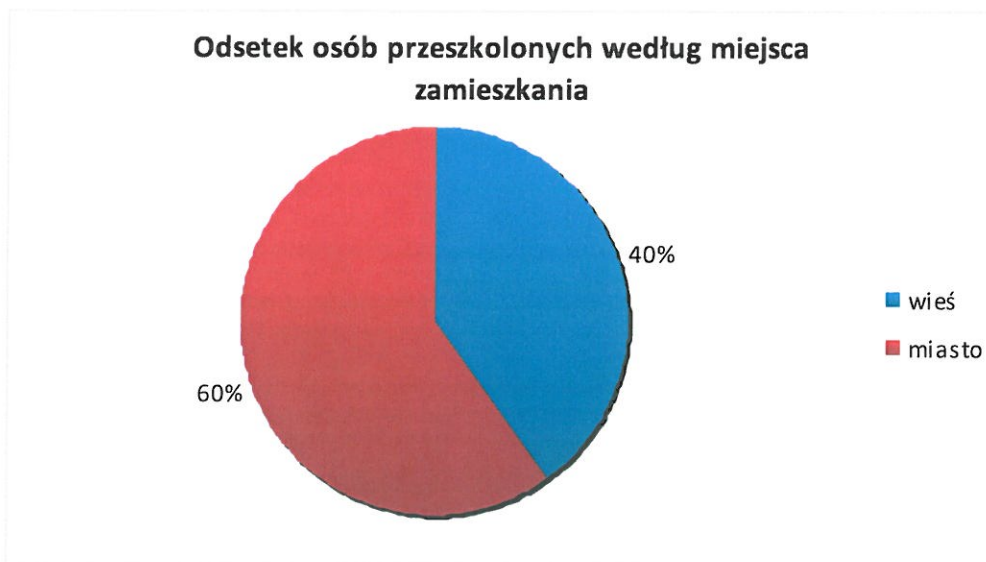


Wśród osób, które ukończyły szkolenia w 2016 roku najwięcej osób przeszkolonych zostało z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, które stanowiły około 1/3 bezrobotnych. Najmniejszą grupę osób stanowili bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniższym. Około 33% to były osoby poniżej wykształcenia średniego.

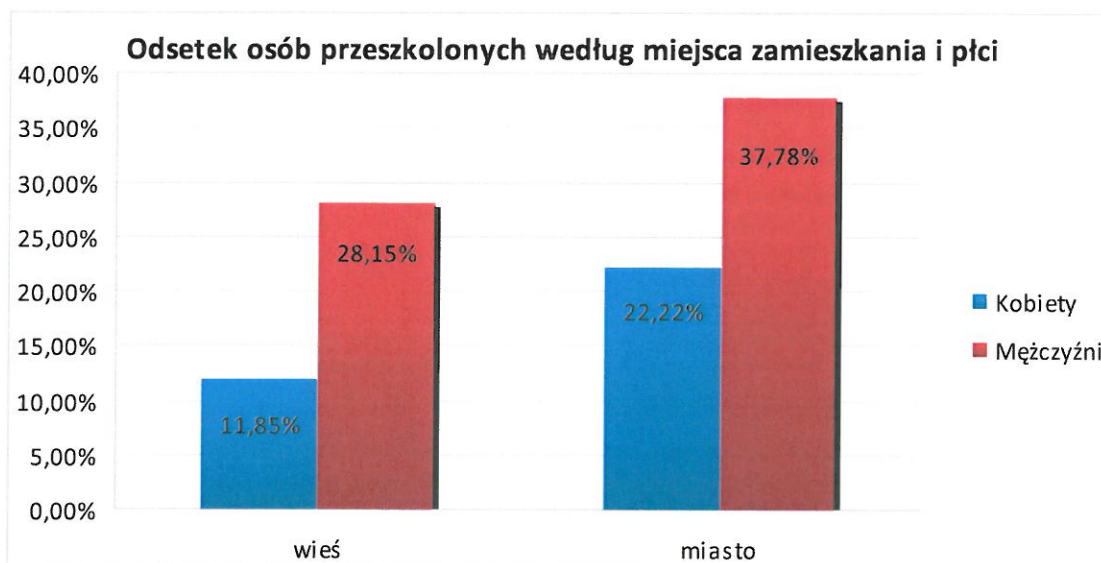


Wśród kobiet uczestniczących w szkoleniach przewagę stanowiły panie z wykształceniem średnim ogólnokształcącym. Najmniejszą grupę przeszkolonych kobiet stanowiły z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Wśród mężczyzn przeważali z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz zasadniczym zawodowym, najmniejszą grupę stanowili mężczyźni z wykształceniem średnim ogólnokształcącym.

Wyszczególnienie		Bezrobotni			
		Liczba	Odsetek	Kobiety	Odsetek
miejsce zamieszkania	wieś	54	40%	16	11,85%
	miasto	81	60%	30	22,22%
	razem:	135	100%	46	34,07 %

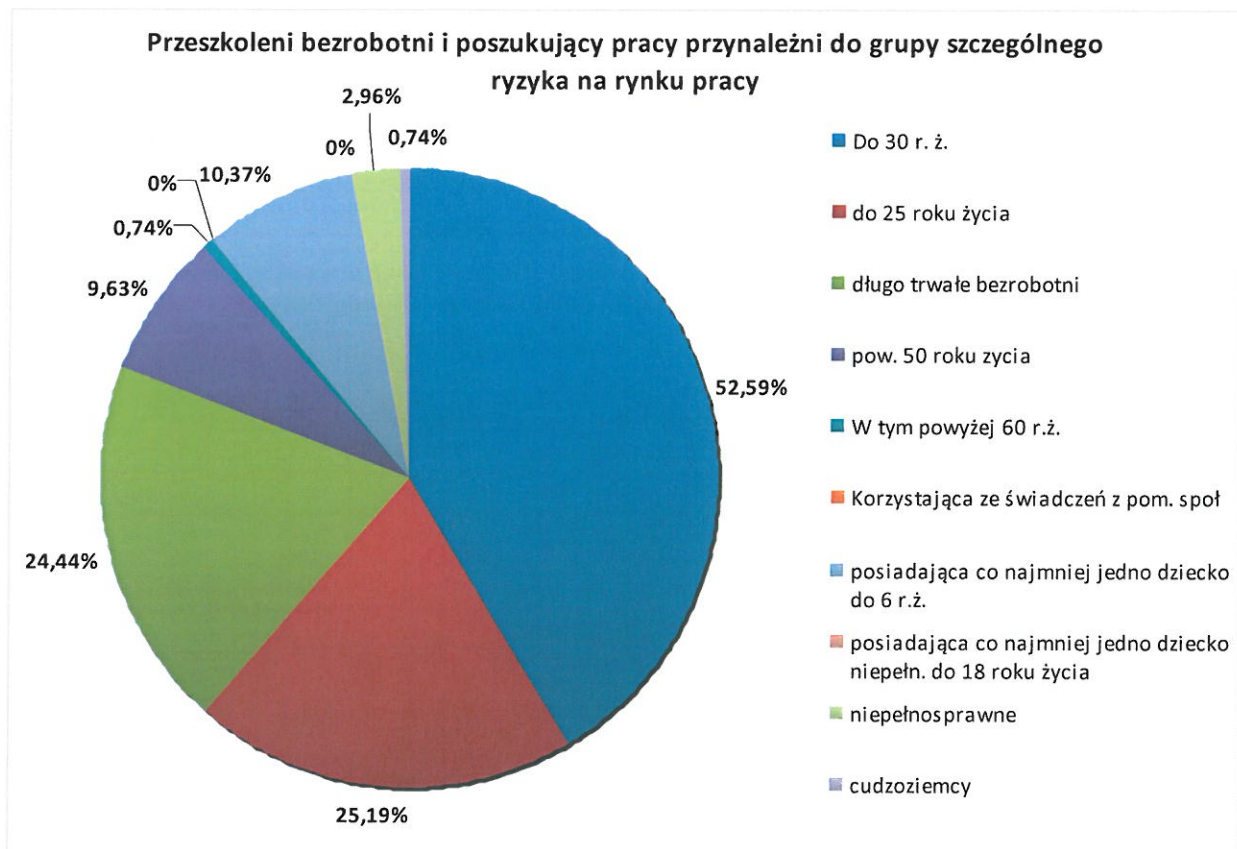


¼ osób przescholonych w 2016 roku pochodziła z miasta.

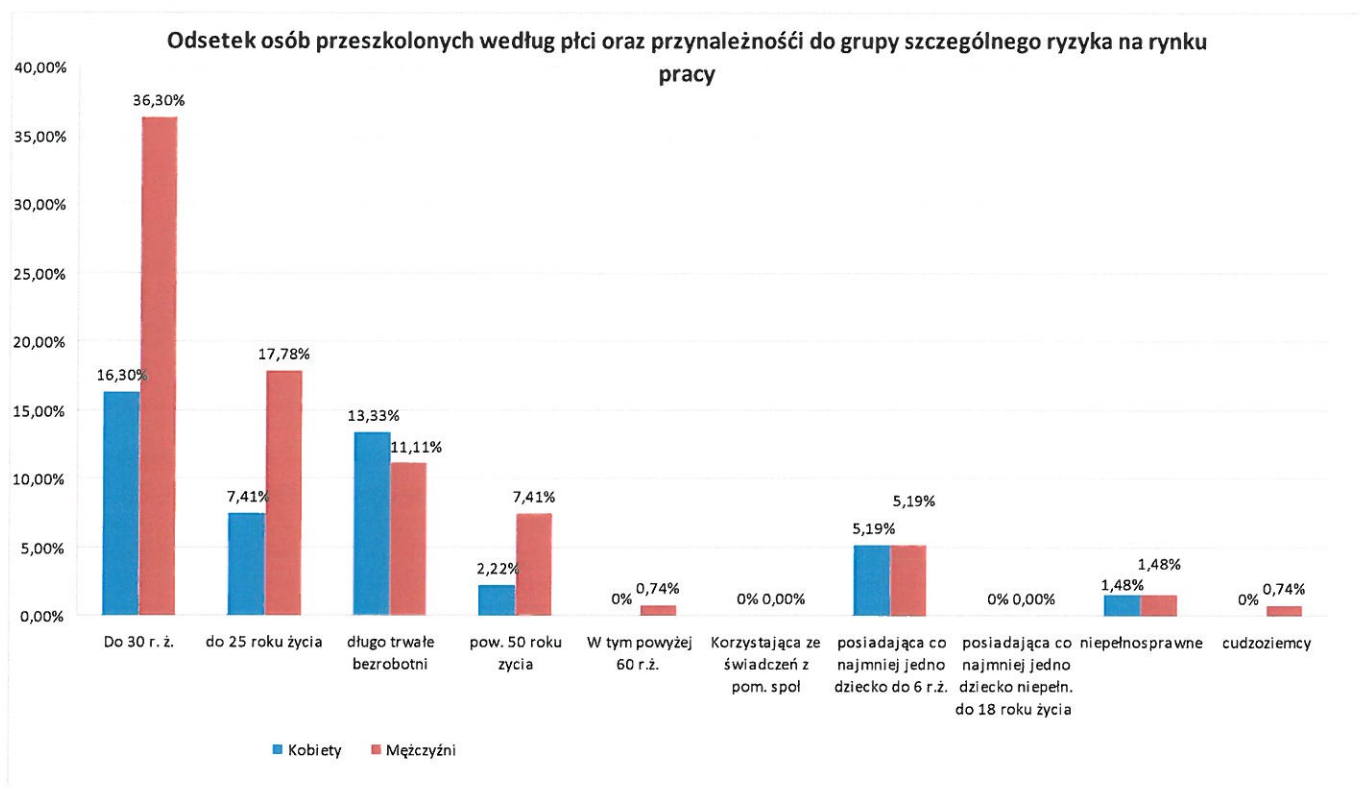


Większość przescholonych osób pochodziło z miasta, zarówno dotyczy to kobiet jak i mężczyzn.

Wyszczególnienie	Liczba ogółem	Przeszkoleni bezrobotni i poszukujący pracy przynależni do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy									
		Do 30 r. ż.	do 25 roku życia	długo trwale bezrobotni	pow. 50 roku życia	W tym powyżej 60 r.ż.	Korzystająca ze świadczeń z pom. społ.	posiadająca co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż.	posiadająca co najmniej jedno dziecko niepełn. do 18 roku życia	niepełnosprawne	cudzoziemcy
Liczba bezrobotnych	135	71	34	33	13	1	0	14	0	4	1
Liczba kobiet bezrobotnych	46	22	10	18	3	0	0	7	0	2	0
Odsetek bezrobotnych	100%	52,59%	25,19%	24,44%	9,63%	0,74%	0%	10,37%	0%	2,96%	0,74%
Odsetek kobiet	34,07%	16,3%	7,41%	13,33%	2,22%	0%	0%	5,19%	0%	1,48%	0%
Liczba poszukujących pracy	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Liczba kobiet poszukujących pracy	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Odsetek poszukujących pracy	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



Z powyższego wykresu wynika, że najwięcej przeszkolonych osób z grupy największego ryzyka w 2016 roku było w grupie osób do 30 roku życia (ponad 52%), w tym poniżej 25 roku życia (ponad 25%). Liczną grupę stanowiły także osoby długotrwale bezrobotne (ponad 24%) oraz bezrobotni posiadający przynajmniej jedno dziecko do 6 roku życia (ok. 10%) i powyżej 50 roku życia – prawie 10%. Natomiast najmniejszy odsetek osób stanowiły osoby powyżej 60 roku życia, osoby niepełnosprawne oraz cudzoziemcy, natomiast nie było wśród nich osób posiadających dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia ani osób korzystających ze świadczeń z Pomocy Społecznej.



Największy odsetek wśród mężczyzn stanowili panowie do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia, następnie długotrwale bezrobotni oraz posiadający powyżej 50 roku życia. Wśród kobiet największy odsetek stanowiły w roku 2016 kobiety do 30 roku życia oraz długotrwale bezrobotne.

3. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu.

	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
Liczba osób skierowanych na szkolenia	132	87	45
Liczba osób przeszkolonych	135	89	46
Liczba osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu	132	86	46
Odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu w stosunku do osób skierowanych	100%	w stosunku do wszystkich skierowanych 65,15%	w stosunku do wszystkich skierowanych 34,85%
Odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu w stosunku do osób przeszkolonych	97,78%	w stosunku do mężczyzn przeszkolonych 96,63% w stosunku do wszystkich przeszkolonych 63,7%	w stosunku do kobiet przeszkolonych 100% w stosunku do wszystkich przeszkolonych 34,07%



4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń oraz przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia.

Koszt szkolenia oznacza:

- należność przysługującą instytucji szkoleniowej,
- koszt ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków,
- koszty przejazdu, zakwaterowania, wyżywienia,

- koszty badań lekarskich,
- koszty egzaminów lub licencji umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych.

Koszt badań lekarskich	11.625,00 zł
Koszt faktur za szkolenia	121.452,40 zł
Koszt ryczałtów za dojazdy	2.250,00 zł
razem koszty:	135.327,40 zł
Liczba osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu	132
Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń.	1025,21 zł

5. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia.

koszt szkoleń:	135.327,40 zł
liczba osób przeszkolonych	135
Suma godzin zorganizowanych szkoleń	9116,25 h
Przeciętna liczba godzin jednego szkolenia (przypadająca na jedną osobę) 135 osób	67,53 h
przeciętny koszt szkolenia jednej osoby (w stosunku do osób przeszkolonych)	1002,43 zł
przeciętny koszt szkolenia jednej osoby (w stosunku do osób skierowanych)	1025,21 zł
koszt osobogodziny (według poniesionych kosztów za rok 2016) - koszt szkoleń/suma godzin	14,84 zł

6. Liczba i odsetek osób, które zdały sfinansowany egzamin lub uzyskały licencję, ukończyły szkolnie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie.

sfinansowanie egzaminu	Liczba osób, którym sfinansowano koszt egzaminu	0
	Liczba osób, które zdały egzamin	0
	Odsetek osób, które zdały egzamin	0%
sfinansowanie licencji	Liczba osób, którym sfinansowano koszt licencji	0
	Liczba osób, które uzyskały sfinansowaną licencję,	0

	Odsetek osób, które uzyskały sfinansowaną licencję,	0%
pożyczka szkoleniowa,	Liczba osób, którym przyznano pożyczkę szkoleniową	0
	Liczba osób, które ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej,	0
	Odsetek osób, które ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej,	0%
dofinansowanie studiów podyplomowych	Liczba osób, którym przyznano dofinansowanie studiów podyplomowych	0%
	Liczba osób, które ukończyły dofinansowane studia podyplomowe	0%
	Odsetek osób, które ukończyły dofinansowane studia podyplomowe	0%

7. Liczba i odsetek osób, zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

sfinansowanie egzaminu	Liczba osób, które podjęły pracę po zdaniu egzaminu	0
	Odsetek osób, które podjęły pracę po zdaniu egzaminu	0%
sfinansowanie licencji	Liczba osób, które podjęły pracę po uzyskaniu sfinansowanej licencji	0
	Odsetek osób, które podjęły pracę po uzyskaniu sfinansowanej licencji	0%
pożyczka szkoleniowa,	Liczba osób, które podjęły pracę po ukończeniu szkolenia sfinansowanego z pożyczki szkoleniowej,	0
	Odsetek osób, które podjęły pracę po ukończeniu szkolenia sfinansowanego z pożyczki szkoleniowej	0%
dofinansowanie studiów podyplomowych	Liczba osób, które podjęły pracę po ukończeniu dofinansowanych studiów podyplomowych	0
	Odsetek osób, które podjęły pracę po ukończeniu dofinansowanych studiów podyplomowych	0%

Sporządził: Dorota Naskręł - Specjalista ds. rozwoju zawodowego,
Małgorzata Czerniak - Specjalista ds. rozwoju zawodowego

Nowa Sól, 07.03.2017 r.

z up. Dyrektora
Naskręł
Dorota Naskręł
Specjalista ds. rozwoju zawodowego

z up. Dyrektora
Czerniak
Małgorzata Czerniak
specjalista ds. rozwoju zawodowego