



Powiatowy
Urząd Pracy
w Mławie



PODSUMOWANIE DZIAŁAŃ ZREALIZOWANYCH W 2024 ROKU PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W MŁAWIE

Styczeń 2025 r.



Spis treści

CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	4
Aktywizacja zawodowa	4
Kontakty z pracodawcami i osobami bezrobotnymi	6
Działania realizowane w CAZ w 2024 roku:.....	8
1. Mławskie Targi Pracy.....	8
2. Punkty Konsultacyjne	8
3. Konferencja „Inwestuj W Kadre”	9
4. Dni Pracodawców	9
5. Badanie ankietowe pracodawców	9
6. Mławskie Centrum Aktywizacji Zawodowej Seniora.....	10
7. BAROMETR ZAWODÓW 2025	11
8. Program „Młodzi u progu kariery”	12
9. Rzemiosło Twoją Przyszłością.....	15
10. Akademia Biznesu „Business College”	15
11. 20 lecie członkostwa Polski w Unii Europejskiej.....	18
12. Wyróżnienia dla Urzędu	18
13. Lepsze jutro - czyli od bierności do aktywności.....	19
14. Wspólne działania na rzecz osób z niepełnosprawnościami	20
15. Pośrednictwo pracy w terenie.....	21
16. Partnerstwo dla zatrudnienia	22
17. Newsletter PUP w Mławie.....	23
18. Promocja w mediach	23
19. Szkolenia- praca- kariera- promocja szkoleń zawodowych.....	24
20. Działania dla osób bezrobotnych bez zawodu/bez wykształcenia/ z krótkim doświadczeniem zawodowym, np. do 1 roku, głównie z terenów wiejskich.....	25
21. Szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy	26
22. Rozwiń z nami swój spadochron	27
23. Metoda Hiszpańska	27
25. „CV twoją wizytówką, czyli jak stworzyć idealny dokument”	28
26. Bezpieczny wyjazd bezpieczny powrót	28
27. Jak zostać pracownikiem Policji?.....	29
28. Formy Czynnej Służby Wojskowej	29
29. Coaching	29



30.	Projekt pilotażowy „Młodzi przyszłością powiatu mławskiego”	30
31.	„Zapracowani w dobroczynności”	31
REJESTRACJA I EWIDENCJA OSÓB BEZROBOTNYCH		31
CUDZOZIEMCY		34
	Informacje starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy na lokalnym rynku pracy	34
	Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom	34
	Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy	36
	Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców	36
	Dane liczbowe ogólne z powiatu mławskiego	36
	Unijne pośrednictwo pracy- EURES	38
	Punkt kontaktowo-informacyjny	38



CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Aktywizacja zawodowa

Na rok 2024 dysponowaliśmy kwotą w wysokości 10 017 347,41 zł na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w ramach algorytmu oraz pozostałych programów i projektów realizowanych przez nasz Urząd, a także na kształcenie ustawiczne pracodawców i ich pracowników.

L. p.	Program/projekt	Grupa docelowa	Limit form wsparcia na 2024 rok	Limit środków w złotych
1	Algorytm	Dostępny dla wszystkich osób bezrobotnych	410	5 116 092,48
2	„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie mławskim (I)” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS (Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027)	Osoby bezrobotne do 30 roku życia, kobiety, długotrwale bezrobotni, z niepełnosprawnościami, z wykształceniem odpowiadającym poziomowi ISCED3 i niższym, osoby powyżej 50 r. ż. oraz migranci	94	1 821 492,98
3	„Młodzi przyszłością powiatu mławskiego” finansowany ze środków Rezerwy Funduszu Pracy w ramach ogólnopolskiego projektu pilotażowego pod nazwą „Czas na młodych-punkty doradztwa dla młodzieży	Osoby bezrobotne do 30 roku życia	50	828 712,00
4	Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi I	Osoby bezrobotne zamieszkujące na wsi	11	320 141,25
5	Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi II	Osoby bezrobotne zamieszkujące na wsi	15	425 575,63 zł
6	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych.	Osoby bezrobotne spełniające założenia programu	20	426 184,47
7	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia	Osoby bezrobotne w wieku do 30 lat	26	368 515,70
8	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy 50+	Osoby bezrobotne w wieku powyżej 50 lat	13	213 832,90



9	Kształcenie ustawiczne pracodawców oraz ich pracowników (KFS)	Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników	-	496 800,00
Razem			639	10 017 347,41

W ubiegłym roku zauważyliśmy mniejsze zainteresowanie niektórymi formami wsparcia wśród osób bezrobotnych i pracodawców. Nasze działania ukierunkowaliśmy na promocję i dotarcie do potencjalnych odbiorców usług urzędu, również w celu zrealizowania założeń i wskaźników realizowanych projektów. Ostatecznie dysponowane środki wydatkowaliśmy w wysokości 9 520 547,41 zł, tj. 99,82% limitu.

W omawianym okresie zaktywizowaliśmy łącznie 691 bezrobotnych. W ramach KFS 75 firm otrzymało wsparcie na przeszkolenie łącznie 244 pracowników i pracodawców.

Nazwa formy	Szkolenia zawodowe	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Staże	Bony na zasiedlenie	Razem
Liczba osób (w tym uzupełnienia)	143	88	75	146	89	128	22	691

Z początkiem roku od razu uruchomiliśmy nabory wniosków na aktywne formy wspierania zatrudnienia. Przeprowadziliśmy łącznie 24 nabory wniosków. Na część form wsparcia, np. staże, prace interwencyjne, bony na zasiedlenie, nabory wniosków odbywały się w trybie ciągłym. Zawierane były w sposób ciągły umowy na realizację aktywnych form wspierania zatrudnienia. Do końca 2024 r. podpisaliśmy łącznie 608 umów w sprawach:

- staży- 130,
- robót publicznych- 63,
- prac interwencyjnych- 124,
- KFS- 121,
- bonów na zasiedlenie- 22,
- doposażenia nowotworzonych stanowisk pracy- 37,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej- 88,
- szkoleń z instytucjami szkoleniowymi- 23.

W przypadku umów na bony na zasiedlenie, refundacji kosztów doposażenia stanowiska pracy i jednorazowych środków na założenie własnej firmy, podpisanie umów poprzedzone jest przyjęciem



poręczeń od poręczycieli- wiąże się to z bezpośrednią obsługą dodatkowych osób, nie tylko naszych wnioskodawców.

W normalnym trybie odbywały się posiedzenia komisji rozpatrującej wnioski- 80 komisji, na których łącznie rozpatrzono 766 wniosków.

Wypłaciliśmy refundacje należne pracodawcom w ramach trwających umów oraz dokonaliśmy wypłat środków- łącznie 1246 wypłat:

- prace interwencyjne- 672
- roboty publiczne- 311
- refundacja kosztów doposażenia nowotworzonych stanowisk pracy- 35,
- środki na działalność- 88,
- koszty szkoleń- 23,
- KFS- 117

Prowadzone były także, w przypadku jednorazowych środków i refundacji kosztów doposażenia stanowisk pracy, kontrole niezbędne do prawidłowego rozliczenia wydatkowania przyznanych osobom środków oraz wizyty monitorujące na zakończenie umów.

Na rok 2025 dysponujemy już kwotą 8 001 127,27 zł na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w ramach algorytmu oraz pozostałych programów realizowanych przez nasz Urząd, a także na kształcenie ustawiczne pracodawców i ich pracowników.

Kontakty z pracodawcami i osobami bezrobotnymi

Kontakty z naszymi klientami odbywają się w ramach usługi pośrednictwa pracy. Celem pośrednictwa jest pomoc bezrobotnym w aktywnym poszukiwaniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom w znalezieniu odpowiednich kandydatów do pracy.

Za kontakty z pracodawcami odpowiadają doradcy klienta instytucjonalnego (pośrednicy terenowi). W 2024 roku doradcy klienta instytucjonalnego nawiązali lub podtrzymywali kontakty z 2546 pracodawcami. Dzięki tym kontaktom pozyskali do współpracy 265 nowych przedsiębiorców lub pracodawców oraz 7506 wolnych miejsc pracy, w tym 7062 niesubsydiowanych. Większość ofert pracy zgłaszali przedstawiciele firm zatrudniający pracowników w branży elektronicznej i przetwórstwa mięsa. Pracodawcy byli zainteresowani zatrudnieniem osób w zawodach: magazynier, monter, pracownik produkcji, robotnik wykonujący prace proste, pracownik obsługi biurowej, kierowca.

Pozyskane oferty realizujemy m. in. poprzez spotkania rekrutacyjne, giełdy pracy i targi pracy, w trakcie których osoby bezrobotne zainteresowane podjęciem zatrudnienia mają możliwość bezpośredniego spotkania z przedstawicielami firm. Przedsięwzięcia te poprawiają dostęp do wolnych miejsc pracy dla osób szukających zatrudnienia, a pracodawcom umożliwiają bezpośredni kontakt



z odpowiednimi kandydatami do pracy. Część ofert pracy zgłaszana przez pracodawców służy określeniu możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi obejmujących obywateli polskich i cudzoziemców, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy. W 2024 roku zostało zorganizowanych 8 giełd pracy z udziałem przedstawicieli 5 firm na zgłoszone 36 miejsc pracy. Firmy poszukiwały osób m.in. w zawodach: monter podzespołów elektronicznych, kontroler jakości, magazynier z uprawnieniami na wózki widłowe, pracownik produkcji, pracownik magazynowy, sprzedawca, robotnik budowlany.

Za bezpośrednie kontakty z osobami zarejestrowanymi odpowiadają doradcy klienta indywidualnego, którzy systematycznie odbywają spotkania z bezrobotnymi i poszukującymi pracy. Celem tych spotkań jest ustalenie potrzeb klienta, pozyskanie informacji o jego sytuacji zawodowej (doświadczeniu, kompetencjach, barierach uniemożliwiających wejście lub powrót na rynek pracy etc.), informowanie o dostępnych formach pomocy oraz realizacja zadań związanych z udzielaniem klientowi pomocy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia. Doradcy klienta indywidualnego w 2024 roku obsłużyli 18511 wizyty osób zarejestrowanych, w trakcie których przedstawili 4085 propozycji pracy lub stażu.

Dla poprawy sytuacji osób bezrobotnych potrzebujących szczególnego wsparcia szczególnie istotne jest poradnictwo zawodowe. Usługa ta polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia oraz pracodawcom w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych. Poradnictwo zawodowe jest realizowane w formie porad indywidualnych i grupowych:

- porady indywidualne polegają na rozmowach doradczych, tj. bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z klientem- w 2024 roku przeprowadzono 1437 rozmów doradczych z 567 osobami, w tym 292 bezrobotnymi zamieszkałymi na wsi. Po skorzystaniu z tych porad pracę podjęło 318 osób.
- porady zawodowe w formie grupowej- w omawianym okresie łącznie w 14 grupach uczestniczyło 111 bezrobotnych, w tym 54 osoby zamieszkałe na wsi.

Kolejną formą poradnictwa zawodowego jest informacja zawodowa dotycząca zawodów, rynku pracy, możliwości szkolenia i kształcenia. W ramach grupowej informacji zawodowej odbyło się 80 spotkań, w których uczestniczyły 1264 osoby. Z indywidualnej informacji zawodowej skorzystało 7515 osób. Informacja indywidualna dotyczyła głównie rynku pracy, możliwości podniesienia wykształcenia lub kwalifikacji zawodowych oraz usług rynku pracy.

W ramach wsparcia osób bezrobotnych w procesie powrotu na rynek pracy udostępniamy chętnym salę z dostępem do komputera i Internetu. Osoby bezrobotne mają tam możliwość korzystania

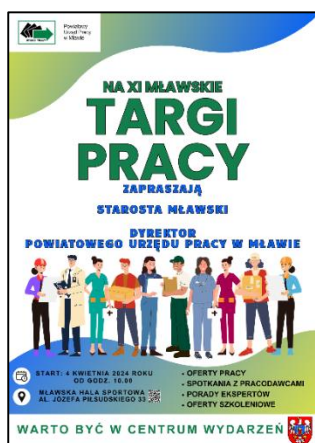


z zasobów elektronicznych wspierających szukanie pracy (np. samodzielne opracowanie CV, listu motywacyjnego, wyszukiwanie i analiza ofert pracy).

Działania realizowane w CAZ w 2024 roku:

1. Mławskie Targi Pracy

W dniu 4 kwietnia 2024 roku odbyły się XI Mławskie Targi Pracy. Inicjatywa ta daje przestrzeń osobom szukającym pracy lub planującym rozwój zawodowy. Pracodawcy natomiast mają okazję zaprezentować swoją działalność i wolne miejsca pracy. To również możliwość rozmowy o tym, jak wygląda praca, jaka jest jej organizacja oraz możliwości rozwoju w firmie. Przedstawiciele różnych instytucji rynku pracy w formie punktów informacyjno- konsultacyjnych udzielają porad w zakresie: kursów i szkoleń, zatrudnienia, ubezpieczeń i podatków.



Na tegorocznych Targach wśród 68 wystawców znalazło się: 40 pracodawców, którzy oferowali ponad 400 miejsc pracy, 11 jednostek szkoleniowych i 17 punktów konsultacyjnych. Swoją ofertę prezentowały służby mundurowe: wojsko, policja, straż graniczna, które zgłosiły potrzebę powołania do służby setki osób. Corocznie w Targach Pracy uczestniczą ościenne urzędy pracy, które upowszechniają oferty pracy ze swojego terenu. Tym razem gościliśmy Wojewódzki Urząd Pracy Filia w Ciechanowie i Powiatowe Urzędy Pracy z Działdowa, Nidzicy, Żuromina, Płońska i Ciechanowa.

W Targach uczestniczyło około 1000 osób szukających pracy.

Tak duża liczba odwiedzających stoiska oraz bezpośrednie opinie pracodawców i poszukujących pracy utwierdza nas w przekonaniu o potrzebie organizacji Targów w przyszłości.

2. Punkty Konsultacyjne

W 2024 roku kontynuowaliśmy organizację Punktów Konsultacyjnych dla pracodawców, przedsiębiorców i osób bezrobotnych zainteresowanych uruchomieniem własnej firmy. Do dyżurów w Punktach zapraszamy specjalistów m.in. z: Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych, Okręgowego Inspektoratu Pracy, Urzędu Skarbowego, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Mławie, Stowarzyszenia Społecznej Samopomocy- Lokalna Grupa Działania w Ciechanowie, Mazowieckiego Regionalnego Funduszu Poręczeń Kredytowych Sp. z o. o. Spotkania organizowaliśmy w ramach zgłaszanego zapotrzebowania. Ubiegłoroczne konsultacje odbyły się podczas dwóch konferencji dla pracodawców, organizowanych w styczniu i czerwcu, uczestnicy mogli



korzystać z pomocy specjalistów z pięciu jednostek współpracujących z naszym Urzędem. Punkty Konsultacyjne działały też podczas jedenastej edycji Mławskich Targów Pracy oraz Dnia Pracodawcy. Łącznie w ciągu całego roku zorganizowaliśmy 5 punktów w siedzibie naszego Urzędu.

3. Konferencja „Inwestuj W Kadre”

Dnia 30.01.2024 r. zorganizowaliśmy konferencję dotyczącą rozwoju kompetencji kadr przedsiębiorstw z lokalnego rynku pracy. Na spotkaniu zostały omówione tendencje i potrzeby w zakresie podnoszenia kompetencji cyfrowych przez osoby pracujące oraz uczniów, kompetencji zawodowych oraz potrzeb rynku pracy w tym obszarze. Uczestnikami konferencji byli przede wszystkim pracodawcy, przedstawiciele mławskich szkół ponadpodstawowych oraz Powiatowego Cechu Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorczości w Mławie. Prezentacje dotyczyły możliwości wsparcia rozwoju zasobów ludzkich w firmach przy wykorzystaniu środków z PUP czy też Cechu Rzemiosł (praktyki, staże, praktyczna nauka zawodu). Nasza inicjatywa spotkała się z dużym zainteresowaniem, co przełożyło się na frekwencję uczestników.



4. Dni Pracodawców



Dni Pracodawców są cyklicznym wydarzeniem organizowanym przez urzędy pracy w kraju. Wzmacniają współpracę pomiędzy nami a pracodawcami. Tegoroczny Dzień Pracodawców zorganizowaliśmy w dniu 03.12.2024 r.

W wydarzeniu uczestniczyli specjaliści z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Urzędu Skarbowego, Powiatowego Cechu Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorczości oraz Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie, którzy udzielali indywidualnych, bezpłatnych porad wszystkim zainteresowanym. Dni Pracodawców były okazją do zapoznania się z pełnym wachlarzem usług świadczonych przez wyżej wymienione instytucje.

5. Badanie ankietowe pracodawców

Od października 2024 roku rozpoczęliśmy badanie ankietowe wśród pracodawców. Celem badania było pozyskanie podstawowych informacji o przedsiębiorstwach, planach zatrudnieniowych oraz o potrzebach szkoleniowych na lokalnym rynku pracy. W sumie wpłynęło do tutejszego Urzędu 120 wypełnionych ankiet.

W ankiecie pytaliśmy o planowane przyjęcia nowych pracowników oraz w jakich zawodach/stanowiskach będą dostępne oferty. Z pośród wszystkich ankietowanych, 81 pracodawców (68%) przewiduje potrzeby kadrowe w nadchodzącym roku. W niedalekiej przyszłości planują



zatrudnienie łącznie 478 osób. Poszukiwani będą między innymi pracownicy w branży budowlanej (między innymi murarze, robotnicy budowlani i drogowi, hydraulicy, cieśle szalunkowi, elektrycy), usługach i handlu (magazynierzy, fryzjerzy, kosmetyczki, kucharze, sprzedawcy, przedstawiciele handlowi, piekarze).

Wśród ankietowanych 86 pracodawców (72% ankietowanych) wykazuje konkretne kwalifikacje i umiejętności, które powinien posiadać potencjalny pracownik. W następnej kolejności przedsiębiorcy wskazali wykształcenie, doświadczenie w branży, chęć do pracy, zaangażowanie oraz sumienność.

Najwięcej badanych chce współpracować z PUP w Mławie w zakresie KFS-u, pośrednictwa pracy oraz tworzenia nowych miejsc pracy w formie doposażenia stanowiska pracy.

Dotychczasowe wyniki ankiet potwierdzają kierunek działań naszego Urzędu. Pokazują też, że zarówno bezpłatne usługi, jak i te finansowane przez Urząd są istotne dla lokalnych pracodawców.

6. Mławskie Centrum Aktywizacji Zawodowej Seniora

Od 2021 roku nasz Urząd realizuje program skierowany do osób, które ukończyły 55 rok życia, posiadają prawo do emerytury lub renty albo są objęte ubezpieczeniem KRUS. Celem tego programu jest m. in. kreowanie wizerunku osoby starszej jako czynnej zawodowo i społecznie, pomoc osobom



starszym w znalezieniu dodatkowego dochodu oraz pomoc pracodawcom w znalezieniu wykwalifikowanych i doświadczonych pracowników. Z usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego Mławskiego Centrum Aktywizacji Zawodowej Seniora mogą korzystać wszyscy klienci, również niezarejestrowani. Na

stronie PUP w Mławie pod adresem www.mlawa.praca.gov.pl, została uruchomiona podstrona Centrum Informacji dla Seniora składająca się z dwóch zakładek: Salon Seniora oraz Salon Pracodawcy. W Salonie Seniora znajdują się informacje na temat naszych usług, możliwości podjęcia pracy, limitów dochodów, które mogą osiągnąć osoby po 60 roku życia, informacje o aktualnych ofertach pracy. W zakładce Salon Pracodawcy informujemy na temat możliwości zatrudnienia seniorów.

Seniorzy, którzy zgłaszają się do Mławskiego Centrum Aktywizacji Zawodowej Seniora, korzystają nie tylko z usług pośrednictwa pracy, ale również pomocy w dokonaniu analizy osiągnięć, kwalifikacji i umiejętności niezbędnych do sporządzenia dokumentów aplikacyjnych oraz przygotowania do autoprezentacji podczas rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą.

W roku 2024 kontynuowaliśmy współpracę z seniorami na płaszczyźnie zawodowej, jak i tradycji międzypokoleniowej. Na stronie internetowej udostępniamy informacje na temat zbliżających się webinarów dotyczących seniorów. Znajdują się tu również wizytówki zawodowe osób aktywnie



szukających pracy i gotowych podjąć ją od zaraz. W wizytówkach zawarte są najważniejsze informacje na temat ich kwalifikacji, doświadczenia oraz stanowisk, na których poszukują pracy.

W ramach kampanii promocyjnej zapraszamy aktywnych seniorów z powiatu mławskiego oraz osoby działające na rzecz wspierania aktywności tej grupy osób do udziału w cyklicznych wywiadach pt. „Być aktywnym seniorem”, które ukazują się w naszym kwartalniku „Mławski Świat Pracy”.

„Aktywny Senior XXI wieku”

Aktywny Senior XXI wieku to nowa inicjatywa PUP w Mławie, która ma na celu pomoc osobom starszym w poznaniu zasad korzystania z komputera i Internetu, z uwzględnieniem bezpieczeństwa poruszania się w sieci. W 2024 roku zorganizowaliśmy dwa szkolenia dla seniorów z podstawowej obsługi komputera. Na zajęciach seniorzy krok po kroku uczyli się pisania i formatowania tekstu oraz korzystania



z wyszukiwarek internetowych. Dowiedzieli się m.in. jak założyć pocztę, napisać i wysłać wirtualny list, zgrać zdjęcia z aparatów fotograficznych czy bezpiecznie dokonywać przelewów bankowych. Szkolenia komputerowe były całkowicie bezpłatne, przeznaczone zarówno dla osób chcących nauczyć się obsługiwać komputer od podstaw, jak również pogłębić swoją wiedzę z tego zakresu. Oferujemy zajęcia w małych grupach w zakresie podstawowym lub średniozaawansowanym. Osoby pracują na oddzielnych stanowiskach komputerowych, co umożliwia większy kontakt z wykładowcą oraz indywidualne podejście do każdego uczestnika.

Nasze działania przebiegają dwutorowo, gdyż szkolenie może otworzyć przed seniorami nowe możliwości i ułatwić nie tylko codzienne funkcjonowanie, ale również umożliwić powrót na rynek pracy. Zwrócenie uwagi na aktywizację pracowników 60+ to jedno z rozwiązań wobec kryzysu demograficznego i związanego z nim problemu niedoboru pracowników.

7. BAROMETR ZAWODÓW 2025

Co roku uczestniczymy w badaniu Barometr zawodów, polegającym na diagnozowaniu zapotrzebowania na zawody na kolejny rok. Na podstawie m.in. ofert pracy i aktualnej sytuacji panującej na lokalnym rynku pracy oceniamy wraz ze specjalistami z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Filia w Ciechanowie, przedstawicielami pracodawców i edukacji możliwy popyt na specjalistów w określonych profesjach. W trakcie oceny specjaliści grupują zawody deficytowe, będące w równowadze popytu i podaży oraz nadwyżkowe. Badanie prowadzone jest w jednym czasie we



wszystkich Powiatowych i Wojewódzkich Urzędach Pracy. Barometr pozwala nakreślać kierunki rozwoju kadr i wymaganych na rynku pracy umiejętności, a także modelować kierunki edukacyjne w powiecie dostępne dla młodzieży. Jest źródłem wiedzy dla osób poszukujących pracy co do potrzeb firm w zakresie zatrudniania. Pokazuje również strukturę zawodów w ujęciu lokalnym, wojewódzkim i krajowym. Wyniki badania stanowią podstawę do dysponowania środkami KFS zgodnie z priorytetami, tj. na podstawie Barometru określamy zawody deficytowe w powiecie, na które w następnym roku pracodawcy mogą otrzymać wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników. W tym roku badanie odbyło się 15.10.2024 r. w siedzibie naszego Urzędu.

8. Program „Młodzi u progu kariery”

Program realizowany jest od 2017 roku. W 2024 roku doradcy zawodowi przeprowadzili zajęcia z 272 uczniami i Liceum Ogólnokształcącego w Mławie, Zespołu Szkół nr 1 i 3 w Mławie. W lekcjach dla uczniów ostatnich klas szkół podstawowych uczestniczyło 195 osób Szkół Podstawowych 1, 2 i 6



w Mławie oraz Dzierzgowie, Dąbrowie i Wyszynach Kościelnych. W trakcie tych zajęć uczniowie mogli określić swoje predyspozycje zawodowe i zainteresowania, zapoznać się z sytuacją na lokalnym i krajowym rynku pracy, poznać zapotrzebowanie na zawody i kwalifikacje oraz charakterystykę zawodów, które w przyszłości chcieliby wykonywać. W omawianym okresie doradcy zawodowi prowadzili również zajęcia z dziećmi rozpoczynającymi swoją przygodę edukacyjną. W trakcie zajęć uczniowie klas I – III (Szkoła Podstawowa w Wyszynach Kościelnych, Szkoła Podstawowa w Dzierzgowie, Szkoła Podstawowa nr 7 w Mławie, Szkoła Podstawowa Nr 2 w Mławie) poznawali zawody funkcjonujące na lokalnym rynku pracy. W świat zawodów doradcy wprowadzali także przedszkolaków z Dąbrowy, Dzierzgowia, Wyszyn Kościelnych, Zespołu Placówek Oświatowych Nr 1 w Mławie, Zespołu Placówek Oświatowych Nr 3 w Mławie (Miejskie Przedszkole Samorządowe Nr 3, Miejskie Przedszkole Samorządowe Nr 4, Szkoła Podstawowa Nr 7 w Mławie), Publicznego Przedszkola Dzieciątka Jezus w Mławie.

Podczas spotkań z uczniami szkół ponadpodstawowych omawiano m. in. wymagania pracodawców względem kandydatów do pracy. Uczestnicy zajęć uczyli się, jak prawidłowo sporządzić CV, jak przygotować się do rozmowy rekrutacyjnej z pracodawcą oraz z jakich usług i formy wsparcia mogą skorzystać osoby do 30 roku życia posiadające status bezrobotnego. W czerwcu w Zespole Szkół Nr 1 im. Jerzego Ciesielskiego doradcy zawodowi prowadzili zajęcia z zakresu przedsiębiorczości, rozpoczęcia i prowadzenia działalności gospodarczej.

Należy zaznaczyć, że za każdym razem tematyka zajęć dostosowywana jest do potrzeb uczestników.



W porozumieniu z Akademią Piłkarską NAZAR Mława doradca zawodowy prowadził zajęcia z cyklu „Poznajemy świat zawodów” z uczestnikami półkolonii. Zajęcia odbyły się 16.07.2024 r. i 24.07.2024 r. w trakcie trwania tygodniowych turnusów. Podczas spotkań dzieci chętnie poznawały zawody. Poprzez zabawy, gry, zagadki analizowały swoje pomysły na zawody, które chcieliby wykonywać w przyszłości. Wakacje to doskonały czas do poznawania nowych zawodów, to również okazja, aby poznawać nowych ludzi i podpatrywać zawody, które wykonują. Ważne, aby dzieci miały tego świadomość, a korzyści będą zauważalne w przyszłości, kiedy będą stały przed podjęciem decyzji jaki zawód wybrać.

W ramach programu „Młodzi u progu kariery” doradcy zawodowi świadczą również usługi bezrobotnym, którzy nie ukończyli jeszcze 30 roku życia. W 2024 roku z porad indywidualnych skorzystało 337 bezrobotnych (ponad 59% osób wszystkich korzystających z tej usługi). Predyspozycje zawodowe za pomocą wystandaryzowanych testów określiło 213 osób. W wyniku spotkań indywidualnych 66 bezrobotnych uczestniczyło w poradach grupowych, 13 osób w szkoleniu z zakresu aktywnego poszukiwania pracy, 78 osób ukończyło szkolenia zawodowe, a 191 osób podjęło pracę.

Powiatowe Forum Edukacji Młodzieży

7 marca 2024 roku już po raz 12-ty odbyło się Powiatowe Forum Edukacji Młodzieży. Uczniowie mieli możliwość zapoznania się z ofertą 28 wystawców, wśród których było 7 uczelni wyższych



kształcących na kierunkach technicznych, przyrodniczych, medycznych, ekonomicznych, humanistycznych i sportowych z Warszawy, Olsztyna Płocka i Ciechanowa oraz przedstawiciele służb mundurowych. Punkty informacyjno- konsultacyjne udzielały porad w zakresie: edukacji, zatrudnienia, ubezpieczeń i podatków. Forum jest skierowane do maturzystów, którzy stoją przed wyborem kierunku kształcenia i uczelni oraz uczniów ostatnich klas szkół podstawowych, którzy poznają jakie kierunki i profile kształcenia oferują licea ogólnokształcące, technika i szkoły branżowe. Zaletą Forum jest możliwość pozyskania informacji w jednym

miejscu z wielu różnych placówek edukacyjnych oraz indywidualnych rozmów w kameralnym gronie. Uczestnicy nie ponoszą kosztów dojazdu, na co zwrócili uwagę nasi wystawcy- cyt. *Nie każdego ucznia stać na udział w dniach otwartych w kilku uczelniach.*



Wirtualne Targi Edukacyjne - rekrutacja 2024/2025

Od 29 kwietnia 2024 r. na naszej stronie internetowej odbywały się Wirtualne Targi Edukacyjne. W zakładce o tym tytule znajdowały się materiały i filmy informujące o szkołach ponadpodstawowych funkcjonujących na terenie naszego powiatu oraz ich ofercie edukacyjnej (kierunkach kształcenia i zawodach). W jednym miejscu można było zapoznać się m.in. z informacjami na temat dostępnych profili w liceach ogólnokształcących, zasadach rekrutacji dla kandydatów do szkół w 2024/2025 roku oraz nowopowstałych kierunkach kształcenia. Jest to trzecia taka inicjatywa informacyjna zrealizowana przez nasz Urząd. Od 5 lipca bieżącego roku nastąpiła zmiana nazwy zakładki. Informacje znajdujące się w tym miejscu zatytułowane są „Informator edukacyjny”.

Młodzieżowa Giełda Zawodów

W ramach programu „Młodzi u progu kariery” oraz aby wesprzeć młodzież w podjęciu decyzji o wyborze szkoły ponadpodstawowej i dalszej ścieżki kształcenia już po raz czwarty zorganizowaliśmy Młodzieżową Giełdę Zawodów. Wydarzenie organizowaliśmy wspólnie z Burmistrzem Miasta Mława. Honorowy patronat objął Starosta Mławski. W dniu 07.11.2024 r. na Mławską Halę Sportową licznie przybyli uczniowie ósmych i siódmych klas szkół podstawowych funkcjonujących w powiecie mławskim, z pierwszej ręki od pracodawców i osób wykonujących dane zawody dowiedzieli się: co robi osoba wykonująca dany zawód, jakie są wymagania wobec osób zainteresowanych określonym zawodem, jakie czynności i w jakich warunkach wykonuje się pracę, jakie trzeba zdobyć wykształcenie oraz dodatkowe uprawnienia, aby móc wykonywać określony zawód, jakie są szanse dalszego rozwoju i awansu. Na Giełdzie można było spotkać przedstawicieli branży spożywczej, energetycznej budowlanej, medycznej, metalurgicznej, obuwniczej przetwórstwa tworzyw sztucznych (poliuretanów) oraz usług fryzjerskich, tapicerskich i fotograficznych. Uczniowie mogli zapoznać się z ofertą edukacyjną szkół ponadpodstawowych oraz poznać wymagania stawiane kandydatom do pracy w policji, wojsku oraz straży pożarnej.





9. Rzemiosło Twoją Przyszłością

Od 2022 roku realizujemy projekt „Rzemiosło Twoją Przyszłością”, którego ideą jest zainspirowanie uczniów ostatnich klas szkół ponadpodstawowych do rozwijania swoich predyspozycji zawodowych. Chcemy, by młodzież stojąca przed wyborem czy kontynuacji edukacji, czy podjęcia pracy, wiedziała na



jakie kwalifikacje jest zapotrzebowanie. W pierwszym etapie projektu przeprowadziliśmy badanie ankietowe skierowane do 604 uczniów ostatnich klas szkół ponadpodstawowych. W badaniu wzięło udział 470 uczniów z czego ponad 52% tej liczby stanowili uczniowie, którzy byli w trakcie nauki zawodu. Nawet nie połowa z nich (22%) planuje podjąć pracę w zawodzie wyuczonym. Nie jest to zbyt optymistyczna informacja, choć 37 uczniów zadeklarowało potrzebę przekwalifikowania się. Spośród przebadanych licealistów 69% planuje rozpocząć studia, natomiast wśród techników 33%. Wyniki dały nam odpowiedź na pytania o plany edukacyjne i zawodowe uczniów, a także czy są one związane z zainteresowaniami lub kierunkiem podjętej już edukacji. Na tej podstawie opracowaliśmy materiały informacyjne dotyczące zawodów rzemieślniczych dostosowane do planów zawodowych uczniów. W okresie realizacji projektu (wrzesień- grudzień) spotkaliśmy się z 383 uczniami, przyszłymi absolwentami 9 szkół ponadpodstawowych z naszego powiatu. Edycję projektu z roku szkolnego 2024/25 poszerzyliśmy o spotkania z przedstawicielami lokalnych przedsiębiorców, którzy osobiście chcieli zachęcić młodzież do rozpoczęcia kariery zawodowej w ich zakładach.

Na podstawie wyników badania ankietowego, biorąc pod uwagę zainteresowania i plany zawodowe uczniów, opracowujemy dla każdej klasy materiał informacyjno- edukacyjny dostosowany do kierunku, który aktualnie kończą. Na stronie internetowej PUP uruchomiliśmy zakładkę z nazwą projektu- można tam znaleźć prezentację nt. rzemiosła oraz relacje z zajęć. Szczegółowe informacje na temat specyfiki pracy w różnych zawodach prezentujemy na łamach *Kwartalnika Mławski Świat Pracy*.

10. Akademia Biznesu „Business College”

W 2024 roku zainaugurowaliśmy działalność Akademii Biznesu – Business College Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie. Akademia Biznesu – Business College to projekt skierowany do przedsiębiorców, pracodawców, instytucji otoczenia biznesu i wszystkich zainteresowanych szeroko pojętą współpracą na rzecz wzmocnienia lokalnego biznesu. Celem Akademii jest stworzenie strefy wsparcia obecnych i przyszłych pracodawców, w której będą mogli liczyć na kompleksową pomoc. Zarówno finansową, doradczą-szkoleniową, networkingową, jak i innowacyjno-rozwojową poprzez możliwość uzyskania informacji o dostępnych instrumentach i formach wsparcia oraz budowanie sieci



kontaktów, wymianę doświadczeń, transfer wiedzy i promocję wykorzystania nowoczesnych technologii.

Zgodnie z naszym mottem – „Wspierając twój biznes dbamy o przyszłość naszej społeczności” w Akademii Biznesu - Business College Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie tworzymy lokalnym przedsiębiorcom sprzyjające warunki do poprawienia konkurencyjności i przyspieszenia rozwoju. Służymy temu organizacją konferencji, prelekcji, webinarów, punktów konsultacyjnych, szkoleń, giełd pracy oraz pozyskiwanie nowych środków dla obecnych i przyszłych przedsiębiorców na tworzenie nowych miejsc pracy i rozpoczynanie prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

Wspieramy dobre pomysły i podejmujemy nowe wyzwania. Stawiamy na innowacyjne rozwiązania i sami je stosujemy. Tak powstał pomysł stworzenia Akademii Biznesu – Business College, w którym, dzięki wykorzystaniu wiedzy i doświadczenia, tworzymy możliwości bezpiecznego i skutecznego rozwoju naszym przedsiębiorcom.



W dniu 28.05.2024 roku zorganizowaliśmy spotkanie z ekspertami pod nazwą „Od inspiracji do realizacji”, które jest początkiem cyklu spotkań w ramach Akademii dla osób planujących rozpoczęcie prowadzenia działalności gospodarczej. Cykl „Od inspiracji do realizacji” powstał specjalnie z myślą o osobach przedsiębiorczych, które będą korzystały z naszych dotacji. Jest to nowa formuła, w której wykłady, prelekcje i prezentacje, przeplatają się z pytaniami uczestników oraz formą warsztatów. Wyjaśnienia, z czego wynikają pewne wymagania, dają uczestnikom pełną perspektywę i jasny

ogłąd sytuacji, prowadzą do konstruktywnych wniosków i lepszego przygotowania się przez nich do stworzenia biznesplanu. Zgodnie z mottem Akademii „Wspierając twój biznes dbamy o przyszłość naszej społeczności”, chcemy od początku wspierać naszych klientów w realizacji ich pomysłów i rozwijaniu ich firm. Od wytłumaczenia krok po kroku, jak wypełnić wniosek, poprzez odpowiadanie na pytania, wyjaśnianie wątpliwości, aż po słuchanie ich uwag, sugestii i spostrzeżeń. Dzięki temu jesteśmy w stanie dostosować naszą ofertę do ich potrzeb, pisząc projekty pilotażowe czy programy specjalne. Pozyskane w ten sposób środki, wspierają tworzenie nowych miejsc pracy w już istniejących firmach, a w przyszłości będą służyć tym, które właśnie powstają. Liczymy na ich rozwój i chcemy się do niego przyczynić. W spotkaniu uczestniczyło 28 osób.

W 2024 roku zorganizowaliśmy dwie konferencje związane z Akademią.

W dniu 18.06.2024 r. odbyła się konferencja inauguracyjna Akademię Biznesu prezentująca założenia i cele tego przedsięwzięcia. Oprócz omówienia tych zagadnień konferencje uświetniły prezentacje



specjalistów z innych jednostek zajmujących się wsparciem biznesu w województwie mazowieckim. Byli to przedstawiciele Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych i Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości. Dodatkowo oprócz wiedzy o funduszach uczestnicy konferencji mogli wysłuchać informacji o prawie pracy i skonsultować się z przedstawicielem Państwowej Inspekcji Pracy. Po konferencji działał Punkt Konsultacyjny z takimi instytucjami jak ZUS, PIP, Urząd Miasta Mława, US oraz prelegentami w zakresie ich usług. W konferencji uczestniczyło ponad 70 osób.

Drugą konferencję zorganizowaliśmy w dniu 10.10.2024 r. pod nazwą „Otwórz się na innowacje w Twojej firmie”.

W ramach prowadzonych działań Akademii zaproszone zostały firmy i instytucje, które lokalnym pracodawcom prezentowały nowoczesne technologie i inspirować do zmiany.

Tematyka spotkania dotyczyła innowacji w przedsiębiorstwach, przyszłości i możliwości wynikających z rozwoju technologicznego zwłaszcza w firmach produkcyjnych, ale nie tylko. Na



konferencji uczestniczący w niej przedsiębiorcy mogli przekonać się, że innowacje mogą dotyczyć każdego sektora i branży gospodarki.

Na poparcie tej tezy zaprosiliśmy jako prelegentów przedstawicieli m.in. lokalnej firmy Lubaz Sp. z o.o. Sp. k., Olsztyńskiego Parku Naukowo-

Technologicznego czy TEH Transfer Sp. z o.o., którzy udowodnili potrzebę rozwoju technologicznego oraz korzyści płynące z tych inwestycji

w zakładach. Dla uzupełnienia swoją ofertę przedstawiły Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości oraz Mazowiecka Jednostka Wdrażania

Programów Unijnych, proponując środki finansowe na uruchomienie innowacji w firmach. Urozmaiceniem konferencji była możliwość poznania zastosowania

w przedsiębiorstwie wirtualnej rzeczywistości poprzez gogle VR.

Prezentowane podczas wydarzenia przykłady innowacyjnych rozwiązań, które zakończyły się lub mogą przyczynić się do sukcesu firmy w większości były finansowane ze środków unijnych. Mogły stanowić

swoistą siłę oddziaływania i zachętę do zmiany dla lokalnych pracodawców. Można zatem uznać, że wydarzenie to było doskonałą przestrzenią do przekazania informacji, inspiracją do zgłębienia wiedzy

i wymiany doświadczeń między instytucjami oferującymi środki na rozwój, a tymi którzy myślą o rozwoju. Było też miejscem, w którym wizja spotyka się z praktyką. Tego dnia gościliśmy w siedzibie

PUP blisko 90 osób.



11. 20 lecie członkostwa Polski w Unii Europejskiej.



W ramach obchodów 20- lecia członkostwa Polski w Unii Europejskiej wzięliśmy udział w pikniku rodzinnym pod nazwą „Oddaj Krew. Podziel się życiem!” 11 maja 2024 roku koło Kantoru Młyńskiego, spotkaliśmy się z mieszkańcami Strzegowa i okolicznych miejscowości. Odwiedzający nas goście skorzystali z informacji na temat aktualnych działań Urzędu. Promowaliśmy usługi skierowane dla pracodawców, między innymi możliwość skorzystania ze wspieranych finansowo form zatrudnienia, środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Osoby

poszukujące zatrudnienia mogły zapoznać się z aktualnymi ofertami pracy. Informowaliśmy też w jaki sposób Urząd ubiega się o środki z Funduszy Europejskich i na jaki cel są one przeznaczone. Prezentowaliśmy nowe działania:

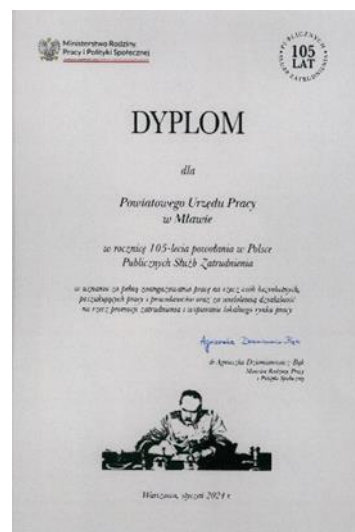
- Akademię Biznesu, która skierowana jest dla pracodawców i przedsiębiorców chcących z jednej strony poszerzyć swoją wiedzę, a z drugiej strony podzielić się swoim doświadczeniem z innymi;
- ofertę szkolenia skierowanego specjalnie dla seniorów – bezpłatne szkolenie komputerowe, które pozwoli osobom starszym zrozumieć zasady panujące w cyfrowym świecie.

Grupa najmłodszych odbiorców naszych działań korzystała z poradnictwa zawodowego. Przygotowaliśmy atrakcyjny kącik informacyjny, dzieci chętnie kolorowały rysunki przedstawiające konkretne zawody, a za włożony trud w wykonaną pracę otrzymywały małą niespodziankę.

12. Wyróżnienia dla Urzędu

W dniu 31 stycznia 2024 roku w Warszawie odbyły się centralne i wojewódzkie obchody Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia. W uznaniu za pełną zaangażowania pracą na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców oraz wieloletnią działalność na rzecz promocji zatrudnienia i wspierania lokalnego rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Mławie został uhonorowany dyplomem Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej.

Zarząd Powiatowego Cechu Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorczości zorganizował 7 grudnia 2024 coroczne spotkanie wigilijne, na którym podsumowano działania na rzecz rozwoju rzemiosła na terenie powiatu mławskiego. W spotkaniu wzięli udział przedsiębiorcy, pracodawcy, przedstawiciele lokalnych władz i jednostek współpracujących z Cechem.





Tego wieczoru wśród zaproszonych gości znalazła się Pani Agnieszka Harasim - Dyrektor Izby Rzemieśniczej Mazowsza Kurpi i Podlasia w Warszawie, która wspólnie z Panem Waldemarem Kowalskim-Starszym Cechu wręczała tegoroczne podziękowania. W gronie wyróżnionych znalazł się nasz Urząd, statuetkę z rąk organizatorów odebrał Pan Witold Żerański- Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy

w Mławie.

Zostaliśmy wyróżnieni za wieloletnią współpracę z Powiatowym Cechem Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorczości w Mławie oraz za działania na rzecz rozwoju rzemiosła. Przypominamy, że od lat wspieramy lokalnych przedsiębiorców w tworzeniu nowych miejsc pracy i osoby bezrobotne w zakładaniu działalności gospodarczej. Organizujemy spotkania, konferencje i punkty konsultacyjne, by dzielić się swoją wiedzą i doświadczeniem. W tym roku powołaliśmy do życia Akademię Biznesu, nowatorski projekt, który ma wspierać lokalnych przedsiębiorców w rozwoju. Od 2022 roku realizujemy w szkołach średnich projekt „Rzemiosło Twoją przyszłością”, który ma zachęcić młodzież do rozwijania swoich pasji i umiejętności oraz wybierania ścieżki zawodowej zgodnie z zapotrzebowaniem rynku pracy. W 2025 roku planujemy kolejne wspólne przedsięwzięcia.

13. Lepsze jutro - czyli od bierności do aktywności

Od września 2022 r. prowadzimy kampanię skierowaną do osób biernych zawodowo, które mogłyby podjąć aktywność zawodową. Tym samym staramy się poszerzać naszą bazę klientów o nowe grupy społeczne. Oferujemy usługę pośrednictwa pracy w postaci kompleksowego wsparcia w procesie poszukiwania pracy oraz poradnictwa zawodowego, w tym usług coachingu. Oferujemy bezpłatne indywidualne spotkania z doradcą zawodowym i pośrednikiem pracy, a także grupowe warsztaty z wykorzystaniem nowoczesnych metod pomocy. Osoby chętne (zarejestrowane jako poszukujące pracy) mogą też skorzystać ze szkoleń zawodowych.

W ramach promocji na stronie internetowej Urzędu oraz w kwartalniku „Mławski Świat Pracy”

**LEPSZE JUTRO
CZYLI
OD BIERNOŚCI DO AKTYWNOŚCI**

Powiatowy Urząd Pracy w Mławie zachęca **osoby biernie zawodowo** do podjęcia aktywności zawodowej.

Osoby biernie zawodowo to osoby, które w danej chwili nie tworzą zasobów siły roboczej:

- nie pracują i nie są zarejestrowane jako bezrobotne
- uczą się stacjonarnie lub niestacjonarnie
- są na urlopie wychowawczym
- osiągnęły wiek emerytalny
- posiadają uprawnienia rentowe
- są objęte ubezpieczeniem KRUS

Oferujemy:

- pośrednictwo pracy
- profesjonalne doradztwo zawodowe
- kompleksowe przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej
- pomoc w sporządzeniu CV
- szkolenia podnoszące kwalifikacje
- możliwość przekwalifikowania się
- coaching
- udział w giełdach i targach pracy

ZAPRASZAMY DO WSPÓLPRACY !!!
Powiatowy Urząd Pracy w Mławie
ul. Wypiąńskiego 7, 06-500 Mława

Kontakt: tel. 23 655 19 96 www.333 lub 334
e-mail: anna.kowalska-welenc@pup.mlawa.pl; nina.sztaba@pup.mlawa.pl
strona www: mlawa.praca.gov.pl

publikujemy artykuły dotyczące tej tematyki. Na naszym fanpage' u na Facebooku zamieszczamy krótkie tematyczne komiksy- przystępne i ciekawe dla czytelników.

Dla ułatwienia komunikacji na linii pracodawca przyszły pracownik oraz identyfikacji potrzeb kadrowych



na stronie internetowej zamieściliśmy kwestionariusze ankiet zarówno dla pracodawców poszukujących pracowników oraz dla osób będących w grupie biernych zawodowo, które nie mogą zarejestrować się w urzędzie pracy a chcą podjąć zatrudnienie. Stworzona na podstawie wypełnionych ankiet baza danych pozwoli nam na dotarcie do osób poszukujących wsparcia i jednocześnie do pracodawców zmagających się z problemami kadrowymi.

14. Wspólne działania na rzecz osób z niepełnosprawnościami

Aktualny rynek pracy wciąż pokazuje poważne niedobory siły roboczej powodowane wieloma czynnikami, do których należą m. in.: starzenie się społeczeństwa, niż demograficzny, poziom płac, system zasiłków, wykształcenie i kompetencje. To sygnał, aby zwrócić uwagę również na osoby, w których tkwi niewykorzystany potencjał zawodowy, a które ze względów zdrowotnych są nieaktywne zawodowo. Podjęliśmy działania zmierzające do wypromowania potencjału zawodowego osób z niepełnosprawnościami, w celu zmniejszenia luk kadrowych lokalnych pracodawców. Kontynuujemy zapoczątkowany w 2020 roku projekt „Potencjał zawodowy osób z niepełnosprawnościami”. Nasze działania koncentrują się na pracy klienta z doradcą zawodowym oraz z pracodawcami w celu wypracowania motywacji do podjęcia pracy, a także korzyści płynących z zatrudnienia.

Za naszym pośrednictwem do tej pory zatrudnienie podjęło 47 osób z niepełnosprawnościami,



w tym 1 osoba podjęła prace interwencyjne, 7 osób zostało zatrudnionych w ramach robót publicznych (1 z Mławy), 1 osoba uzyskała środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Pozostałe 38 osoby podjęły zatrudnienie niesubsydiowane. Szkolenie „Operator wózka widłowego z uprawnieniami UDT” ukończyła 1 osoba a 3 osoby odbyły staż.

Niechęć do zatrudniania osób z niepełnosprawnościami najczęściej wynika z braku informacji o chorobach lub z obawy przed przywilejami i uprawnieniami, jakie niewątpliwie posiadają. Pracodawcy niekiedy boją się też zawiłości związanych z przygotowaniem dokumentacji, którą należy wypełnić w różnych instytucjach. Jako Urząd chcemy zwrócić szczególną uwagę przedsiębiorców na korzyści pozafinansowe, ale również finansowe, które z pewnością wpłyną na zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami. Dla zapewnienia kompleksowej usługi działamy na rzecz osób niepełnosprawnych oferując wsparcie finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).



W dniu 18.09.2024 r. pracownicy PUP uczestniczyli w Dniu Otwartym dla Osób z Niepełnosprawnościami organizowanym przez ZUS w Mławie. Osobom zainteresowanym udzielono informacji o możliwych formach wsparcia dla osób z niepełnosprawnościami oferowanych przez PUP.

15. Pośrednictwo pracy w terenie



Dbając o zwiększenie efektywności pracy z pracodawcami w miarę potrzeb i na życzenie przedsiębiorców i pracodawców docieramy do zakładu pracy w celu udzielenia informacji lub rozwiązania konkretnej sprawy. W uzgodnionym z przedsiębiorcą terminie zgłaszamy się do siedziby firmy i udzielamy wsparcia merytorycznego. Udzielamy informacji z zakresu sposobów zgłaszania wolnych miejsc pracy i ich realizacji, przedstawiamy ofertę Urzędu Pracy, między innymi możliwości dofinansowania stanowisk pracy, omawiamy sytuację na lokalnym rynku pracy, przedstawiamy zasady zatrudniania cudzoziemców, prezentujemy przydatne strony internetowe dotyczące pozyskiwania środków na rozwój

firm. Bieżące informacje np. o naborach wniosków i planowanych wydarzeniach dostarczane są naszym klientom przez newsletter.

Doradcy klienta instytucjonalnego są obecni również poza powiatem mławskim. W dniu 19 lutego 2024 doradcy uczestniczyli w Targach Pracy w Działdowie, 13 marca 2024 r. w Targach Edukacji i Pracy w Ciechanowie oraz 5 kwietnia 2024 w XIX Targach Pracy i Edukacji w Żurominie. Podczas tych wydarzeń na naszym stoisku można było



znaleźć informacje dotyczące wolnych miejsc pracy zgłoszonych przez naszych pracodawców. Przygotowaliśmy również materiały informacyjne dla osób

zainteresowanych m.in. założeniem działalności gospodarczej, pozyskaniem środków na wsparcie zatrudnienia oraz podnoszenie kwalifikacji. Promowaliśmy naszą nową inicjatywę „Akademię Biznesu”.



W dniu 16 maja 2024 r. uczestniczyliśmy w III Międzynarodowej Konferencji Naukowej związanej z tematyką bezpieczeństwa i logistyki, zorganizowanej przez Państwową Akademię Nauk Stosowanych im. Ignacego Mościckiego w Ciechanowie Filia w Mławie.



Wszyscy przybyli na konferencję goście odwiedzali nasze stoisko, na którym prezentowaliśmy najważniejsze działania organizowane przez nas w 2024 roku. Dla odwiedzających przygotowaliśmy również materiały informacyjne dla osób zainteresowanych założeniem działalności gospodarczej, pozyskaniem środków na wsparcie zatrudnienia oraz podnoszeniem kwalifikacji zawodowych. Promowaliśmy „Akademię Biznesu”, która jest działaniem na rzecz rozwoju lokalnej przedsiębiorczości. Z okazji obchodów 20-lecia Polski w Unii Europejskiej przygotowaliśmy informacje o funduszach europejskich, zagranicznych ofertach pracy oraz Sieci EURES.

Odwiedzający nas najbardziej zainteresowani byli środkami na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz środkami z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Młodzież zaciekawiona była projektem „Młodzi przyszłością powiatu mławskiego”, w ramach którego można skorzystać ze wsparcia specjalistów z różnych dziedzin, w tym doradców zawodowych oraz bonów finansowych.



29 listopada 2024r. w Państwowej Akademii Nauk Stosowanych im. I. Mościckiego w Ciechanowie odbyły się XII Akademyckie Targi Pracy. Nasz Urząd znalazł się w gronie 20 wystawców uczestniczących w tym wydarzeniu. Targi były idealną okazją, zarówno dla studentów, jak i instytucji, aby nawiązać cenne kontakty, podzielić się wiedzą i zaprezentować swoją ofertę.

Stanowisko Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie cieszyło się dużą uwagą. Studenci mogli uzyskać informacje na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy, dostępnych ofertach pracy oraz form wsparcia przeznaczonych dla osób do 30 roku życia. Osoby odwiedzające nasze stoisko mogły uzyskać profesjonalną pomoc od naszych doradców zawodowych i pośredników pracy.

16. Partnerstwo dla zatrudnienia

W celu zwiększenia osobom bezrobotnym dostępu do informacji o miejscach i stanowiskach pracy w naszym powiecie oraz okolicach, kontynuujemy współpracę z Powiatowymi Urzędami Pracy w: Żurominie, Działdowie oraz Nidzicy. Oferty pracy z terenu działania tych urzędów są zamieszczane na bieżąco na naszej stronie internetowej oraz w siedzibie Urzędu. Pracownicy urzędów mogą przedstawiać swoim klientom szeroki wachlarz ofert pracy, a szukający pracy w jednym miejscu są informowani o potrzebach kadrowych okolicznych pracodawców. Oferty są zweryfikowane pod kątem legalności i zgodności z przepisami prawa. Taki sposób informowania naszych wspólnych klientów zwiększa szanse na znalezienie zatrudnienia odpowiedniego dla ich kwalifikacji i umiejętności- w różnych branżach i stanowiskach. Przeszukiwanie ofert pracy ościennych urzędów dostarcza osobom szukającym pracy informacji o aktualnym stanie rynku pracy, trendach w zatrudnieniu i wymaganiach pracodawców. Jest to cenna informacja, która może pomóc kandydatom dostosować się do potrzeb rynku. Aktualne oferty



przesyłane są również do ośrodków pomocy społecznej. Pod hasłem „Partnerstwo dla zatrudnienia”. W ten sposób wspólnie wspieramy naszych pracodawców w procesach rekrutacji, a także staramy się dotrzeć z informacją o potrzebach kadrowych pracodawców do jak najszerszej grupy szukających pracy.

17. Newsletter PUP w Mławie

W 2022 r. uruchomiliśmy usługę mailowego informowania pracodawców i przedsiębiorców o bieżących działaniach tutejszego Urzędu. Za pomocą newslettera zainteresowani pracodawcy są informowani o planowanych działaniach naszego Urzędu w szczególności o naborach wniosków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, Krajowy Fundusz Szkoleniowy oraz organizowanych Targach Pracy, konferencjach, spotkaniach dla pracodawców i innych. Aktualnie z newslettera korzysta 130 firm. Cały czas zainteresowani przedsiębiorcy mogą dopisać swój adres e-mail do bazy newslettera.

18. Promocja w mediach

W 2021 roku uruchomiliśmy na portalu społecznościowym Facebook oficjalne konto naszego Urzędu. Konto powstało z myślą o użytkownikach korzystających z zasobów Internetu za pomocą smartfonu lub tabletu. Poprzez profil komunikujemy się z użytkownikami mediów społecznościowych, którzy szukają informacji o Urzędzie i o naszych działaniach. Fanpage to doskonałe miejsce do poznania ofert pracy, pozyskania informacji o planowanych wydarzeniach, spotkaniach, giełdach i Targach Pracy.



W 2024 roku zamieściliśmy ponad 471 postów na naszym fanpage’u, który aktualnie obserwuje ponad 1,5 tys. osób i instytucji. Aktualnie zamieszczamy 2-3 posty dziennie, z których każdy notuje średnio 750 odsłon. Rekordowy post z 1 października 2024 zanotował 8450 wyświetleń. Liczymy na to, że liczba obserwujących będzie nadal rosła, a dotychczasowy rekord zostanie pobity. Pierwsza „trójka” postów z największą ilością wyświetleń przedstawia się następująco:

1. Projekt „Rzemiosło Twoją przyszłością” -post z 1 października 2024 – 8450 wyświetleń
2. Zaproszenie „XI Mławskie Targi Pracy” – post z 18 marca 2024 – 5504 wyświetlenia
3. Nabór wniosków na dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej – post z 22 listopada 2024 – 5099 wyświetleń.

Od 2013 roku, co kwartał wydajemy biuletyn p.t. „Mławski Świat Pracy”, w którym zamieszczamy informacje na temat rynku pracy, finansowych i niefinansowych form wsparcia skierowanych do różnych odbiorców oraz ciekawych inicjatywach realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Mławie. Nasi pracownicy regularnie przygotowują artykuły dotyczące organizowanych przez Urząd wydarzeń dla redakcji „Codziennika Mławskiego” oraz „Mazowieckiego Rynku Pracy”.



Mamy wiele do zaoferowania, realizujemy różne projekty, chcąc dotrzeć z tą informacją do jak największej liczby odbiorców współpracujemy również z radiem RMF Maxx i Radiem 7 oraz lokalnymi portalami codziennikmlawski.pl i mlawianin.pl.

19. Szkolenia- praca- kariera- promocja szkoleń zawodowych

Uczestnictwo w szkoleniach organizowanych przez Urząd Pracy to dobry sposób na zdobywanie nowych umiejętności i podnoszenie swoich kwalifikacji zawodowych. Podczas organizowanych szkoleń można zdobyć wiedzę o najnowszych technologiach w branży, dowiedzieć się o obowiązujących trendach oraz zdobyć dyplomy i certyfikaty potwierdzające nabyte kwalifikacje. Udział w szkoleniach, to



również doskonała okazja do wymiany doświadczeń i nawiązania nowych kontaktów między uczestnikami kursu, które mogą w przyszłości zaowocować chociażby zatrudnieniem. W ramach tych szkoleń można zdobywać kwalifikacje i uprawnienia z różnych dziedzin, a zwłaszcza tych, które będą przydatne i dostosowane do lokalnego lub krajowego rynku pracy. W 2024 roku wspieraliśmy potrzeby kadrowe lokalnych pracodawców, ukierunkowane na pozyskiwanie pracowników, którzy zdobyli kwalifikacje zawodowe dopasowane do potrzeb lokalnego rynku pracy. Kampania ma na celu dotarcie z informacją o możliwości podnoszenia

kompetencji poprzez szkolenia odpowiednio dobrane do wymagań pracodawców i realnych potrzeb rynku pracy. Myślą przewodnią jest zachęcenie pracodawców do korzystania ze szkoleń przed zatrudnieniem bezrobotnych jako wsparcia w realizacji planów kadrowych. Kampania skierowana jest do osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców, którzy chcą wzmocnić swoją pozycję na rynku pracy, zdobyć, lub podnieść kwalifikacje zawodowe, wyrównać braki w swoim wykształceniu, dostosować uprawnienia i umiejętności do potrzeb pracodawców i ofert pracy, a także zdobyć kompetencje dostosowane do wymagań rynku pracy. Wiemy, że rynek pracy bardzo się zmienia. Wymagania firm wobec kandydatów ewoluują i są często nakierowane na kompetencje informatyczne. Od kandydata oczekuje się jak najlepszych kwalifikacji zawodowych oraz szerokiego wachlarza umiejętności, które pozwolą na szybkie wdrożenie się w powierzone zadania u nowego pracodawcy. Warto również zauważyć, że osoby bezrobotne uczestniczą w szkoleniach bezpłatnie. Obserwując tak dynamicznie zmieniający się rynek pracy zarówno ten lokalny, jak i krajowy, poprzez nasze działania informacyjne chcemy uświadomić bezrobotnym, że na te zmiany mogą być przygotowani. Wystarczy, gdy będą otwarci na zmianę i będą dostosowywać swoje kompetencje i zdobywać nowe umiejętności. Z kolei dla pracodawcy największą korzyścią jest pozyskanie kompetentnego i wyspecjalizowanego pracownika.



Zatem organizacja szkoleń zawodowych jest odpowiedzią na zmiany zachodzące na lokalnym rynku pracy. Tempo rozwoju technologicznego skutkuje postępującym wzrostem poziomu oczekiwań pracodawców wobec pracowników. Osobom, które nie posiadają wykształcenia kierunkowego, czyli wyuczonego zawodu, nie jest łatwo odnaleźć się na rynku pracy.



Szansą dla takich osób, zwłaszcza z wykształceniem podstawowym i gimnazjalnym są szkolenia zawodowe. Do końca 2024 r. zorganizowaliśmy szkolenia dla 143 osób, w tym 40 osób w ramach szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy. Spośród wszystkich przeszkolonych 81 osób to mieszkańcy Mławy. Tematyka szkoleń była zróżnicowana, dopasowana do konkretnych potrzeb lokalnego rynku pracy. Kierunki szkoleń ustalono na podstawie analizy ofert pracy i wymagań, jakie pracodawcy stawiają przed kandydatami do pracy. Skierowani bezrobotni brali udział w takich szkoleniach jak: operator wężła betoniarskiego, prawo jazdy C, C+E, D oraz kwalifikacja wstępna pełna i przyśpieszona, HDS, ADR, kursy kosmetyczne, operator wózka jezdniowego, pracownik księgowości/rachunkowości, kurs barberingu, magazynier z obsługą programów i UDT, kurs księgowości od podstaw, doradca klienta z ECDL programami magazynowymi kasą fiskalną oraz UDT na wózki jezdniowe, uprawnienia do kierowania pojazdami uprzywilejowanymi i przewozu wartości pieniężnych, operator koparko-ładowarki i koparki, autodetailing, operator walca drogowego, przewóz materiałów niebezpiecznych ADR wraz z przewozem cysternami. Bezrobotni poszerzali wiedzę w ramach szkolenia również w zakresie kompetencji cyfrowych.

Aby lepiej rozpoznać potrzeby naszych pracodawców oraz bezrobotnych na stronie PUP stworzyliśmy zakładkę pt. "Twoje cele szkoleniowe". Jest ona skierowana do pracodawców oraz osób bezrobotnych. Poprzez zamieszczone ankiety jedna dla bezrobotnych, druga dla pracodawców nasi klienci mają możliwość określenia swoich preferencji na potrzeby szkoleniowe, a pracodawcy określenia swoich potrzeb kadrowych oraz kwalifikacyjnych stawianych kandydatom. Badanie to określa potrzeby szkoleniowe, ich rozpoznanie i analizę. Umożliwia również zidentyfikowanie luk kompetencyjnych naszych klientów w określonych zakresach.

20. Działania dla osób bezrobotnych bez zawodu/bez wykształcenia/ z krótkim doświadczeniem zawodowym, np. do 1 roku, głównie z terenów wiejskich

Spotkania z osobami bezrobotnymi dają nam możliwość uzupełniania oferty skierowanej do poszczególnych grup naszych klientów. Z tego powodu w ubiegłym roku przeprowadziliśmy 5-dniowe zajęcia z poradnictwa zawodowego dla bezrobotnych posiadających wykształcenie podstawowe, zawodowe oraz bez doświadczenia zawodowego. Celem porady było przygotowanie osób do samodzielnego poszukiwania zatrudnienia. W zajęciach uczestniczy kobiety zamieszkałe na terenach



wiejskich, spełniających założenia grupy. Praca doradcy zawodowego polegała na poznaniu przez nasze klientki własnych umiejętności i predyspozycji zawodowych, nauce poszukiwania pracy oraz przekazaniu informacji o rynku pracy. Bezrobotne mogły poznać możliwości zdobycia zawodu lub kwalifikacji zawodowych. Po zakończonej poradzie 2 kobiety podjęły zatrudnienie.

21. Szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy

Rozpoznając potrzeby naszych klientów oraz lokalnego rynku pracy widzimy, że pomimo dużej dostępności ofert pracy oraz różnorodnych kanałów upowszechniających zapotrzebowanie firm, wiele osób nie jest w stanie poradzić sobie z wyszukaniem odpowiedniej pracy dla siebie. Sytuacja ta świadczy o potrzebie uczenia osób dorosłych, jak posługiwać się Internetem w procesie poszukiwania pracy, jak opracować CV zgodne z obowiązującymi standardami oraz jak przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej.



Z tego powodu postanowiliśmy uruchomić zajęcia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy, które przed laty organizowaliśmy nawet kilka razy w ciągu roku. Pozytywne zmiany na rynku pracy oraz nowoczesne technologie teoretycznie sprzyjały radzeniu sobie w procesie szukania pracy, obecnie jednak potwierdza się potrzeba wskazania osobom poszukującym zatrudnienia umiejętności i informacji przydatnych w tym procesie.

W 2024 roku przeprowadziliśmy 4 edycje szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy. Wzięło w nich udział łącznie 40 osób, w tym 20 uczestników było z Mławy. Podczas szkolenia uczestnicy nauczyli się technik aktywnego poszukiwania pracy i pisania dokumentów aplikacyjnych. Nabyli umiejętności prowadzenia rozmów z pracodawcami, poznali zasady asertywności i jej znaczenie w sferze prywatnej i zawodowej. Zdobyli wiarę we własne siły i możliwości, poznali inne osoby z podobnymi trudnościami, na które wspólnie szukali rozwiązania. Skorzystali również z ofert pracy składanych przez pracodawców. W krótkim czasie po zakończeniu szkoleń 14 osób podjęło zatrudnienie. Jeden uczestnik skorzystał ze szkolenia na operatora wózka jezdniowego z uprawnieniami UDT. Jedna z grup wzięła udział w spotkaniu przeprowadzonym przez pracowników Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy „EURES Pracuj bezpiecznie w Europie”.



22. Rozwiń z nami swój spadochron

Od marca 2023 r. realizujemy grupową poradę zawodową Spadochron opracowaną na podstawie metody Richarda N. Bollesa autora książki „Jakiego koloru jest Twój spadochron?” – praktycznego podręcznika dla osób planujących karierę zawodową, poszukujących pracy i zmieniających zawód. Program zakłada 5-dniowe zajęcia z doradcą zawodowym, których celem jest pomoc w odkrywaniu własnego potencjału – indywidualnych zainteresowań i predyspozycji do wykonania określonej pracy



czy też w określeniu kierunku kształcenia lub szkolenia, z dostosowaniem do potrzeb rynku pracy oraz o aktualnych możliwościach wchłonięcia przez rynek pracy tych osób z ich aktualnymi kwalifikacjami. Porady odbyły się w marcu, czerwcu i październiku 2024 roku. W zajęciach uczestniczyło 20 osób (w tym 8 z Mławy) z wykształceniem średnim ogólnokształcącym i wyższym, zarówno kobiet jak i mężczyzn, którzy zgłosili się do doradców zawodowych w związku z różnymi problemami zawodowymi lub edukacyjnymi. Wszystkich łączył ten sam cel – znalezienie zatrudnienia. W efekcie zajęć 4 osoby podjęły pracę, 2 osoby podjęły staż, 1 osoba została powołana do dobrowolnej zasadniczej służby wojskowej. Dalsze działania są na bieżąco monitorowane przez doradców zawodowych już w ramach porad indywidualnych. Pozytywny odbiór warsztatów i ich efektywność mobilizuje nas do pracy z kolejnymi grupami, a widząc zainteresowanie i rezultaty, będziemy dalej promować zajęcia i pracować z kolejnymi grupami w 2025 roku.

23. Metoda Hiszpańska

W 2024 r. reaktywowaliśmy zajęcia w ramach grupowej porady zawodowej prowadzone Metodą Hiszpańską. Jest to metoda służąca rozwijaniu indywidualnych cech ułatwiających zdobycie zatrudnienia. To sposób pracy z osobami bezrobotnymi, które charakteryzuje niska motywacja do podejmowania



działań związanych z poszukiwaniem pracy. Program porady jest propozycją łączenia indywidualnych i grupowych form prowadzenia poradnictwa oraz wykorzystuje naprzemiennie oba te formy w ukierunkowaniu osób bezrobotnych do samodzielności w podejmowaniu przez nich decyzji zawodowych. Zajęcia skierowane są do osób bezrobotnych, poszukujących pracy z niskim lub średnim poziomem motywacji do podjęcia pracy, z wykształceniem zasadniczym zawodowym średnim, wyższym. Forma indywidualnych spotkań ma na celu określenie zasobów indywidualnych i zawodowych, określenie celów zawodowych. Natomiast spotkania

grupowe mają na celu wsparcie zaangażowania klienta oraz motywowanie go do podejmowania działań związanych z poszukiwaniem informacji i aktywnością na rynku pracy. Grupa daje możliwość np.



wymiany informacji, doświadczeń, odbudowania więzi społecznych. W zajęciach uczestniczyło 10 osób (w tym 7 z Mławy). Zajęcia odbywały się w ramach 4 sesji grupowych 2-dniowych – 2 sesje w październiku 2024, 2 sesje w listopadzie 2024. W okresie pomiędzy spotkaniami grupowymi doradcy zawodowi spotykali się z uczestniczkami w ramach spotkań indywidualnych, gdzie możliwe było podsumowanie i analiza zebranych informacji ze spotkań grupowych i wyciągnięcie wniosków do dalszej pracy.

24. Porady z psychologiem



W ramach realizacji projektu pilotażowego „Młodzi przyszłością powiatu mławskiego” jedną z form wsparcia była możliwość przyznania uczestnikom bonu na psychoterapię indywidualną i uczestnictwo w grupowych spotkaniach z psychologiem. Wsparcie cieszyło się zainteresowaniem uczestników. W związku z tym po zakończeniu realizacji wyżej wymienionego projektu nawiązaliśmy współpracę z psychologiem z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy W Warszawie Filia w Ciechanowie. Od listopada 2024 roku osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogły korzystać z indywidualnych porad i grupowych porad psychologicznych. Spotkania odbyły się 13.11.2024 r. i 11.12.2024 r. Kolejne terminy zaplanowano na 2025 rok.

25. „CV twoją wizytówką, czyli jak stworzyć idealny dokument”

CV jako kluczowy dokument i element każdej rekrutacji powinno być dobrze przygotowane tak, by przyciągnęło uwagę pracodawcy i wyróżniło kandydata spośród innych osób. Dlatego od lipca 2024 roku wprowadziliśmy dla naszych klientów możliwość skorzystania z indywidualnych konsultacji z doradcą z zakresu sporządzania dokumentów aplikacyjnych. Każdy ma możliwość stworzenia swojego CV od podstaw, ale także zmodyfikowania już istniejącego dokumentu. Do końca roku z konsultacji skorzystało 35 osób (w tym ok. 20 osób z Mławy).



26. Bezpieczny wyjazd bezpieczny powrót

W 2024 roku odbyły się 3 spotkania w ramach grupowej informacji zawodowej dla osób planujących wyjazd do pracy za granicę „Bezpieczny wyjazd bezpieczny powrót”, w których uczestniczyły 33 osoby bezrobotne zarejestrowane w Urzędzie Pracy, rozważające możliwość pozyskania pracy zarobkowej za granicą. W trakcie spotkania uczestnicy mogli zapoznać się z możliwościami i organizacją wyjazdu za granicę do pracy oraz o warunkach życia i mieszkania w krajach Unii Europejskiej. Celem spotkania było zebranie przez





uczestników informacji umożliwiających bezpieczną organizację wyjazdu i nie narażenie się na nieprzewidziane kłopoty z nim związane. Przedstawione zostały również aktualne oferty pracy EURES. Poza spotkaniami grupowymi prowadzone były również indywidualne konsultacje z asystentem EURES – 11.12.2024 r.

27. Jak zostać pracownikiem Policji?

W ramach współpracy z Komendą Powiatową Policji w Mławie organizowane były spotkania grupowe



promujące zawód policjanta „Jak zostać pracownikiem Policji?”. W 2024 roku odbyło się 5 spotkań w ramach informacji grupowych. Podczas spotkania prowadzonego przez pracowników KPP w Mławie uczestnicy poznali zasady przyjmowania do Policji, m.in. jakie warunki należy spełnić, by ubiegać się o wcielenie do służby, wymagane i oczekiwane od kandydatów predyspozycje oraz przebieg procesu rekrutacyjnego do służby. W 2024 roku w spotkaniach uczestniczyło 40 osób.

28. Formy Czynnej Służby Wojskowej

W roku 2024 kontynuowaliśmy współpracę z przedstawicielami Wojskowego Centrum Rekrutacji w Ciechanowie. Od kwietnia swoją ofertę przedstawili również przedstawiciele



5 Mazowieckiej Brygady Wojsk Obrony Terytorialnej. Na spotkaniach omawiane były m.in. procedury rekrutacyjne do wszystkich rodzajów służby wojskowej. Spotkania mają charakter informacyjny i skierowane są do wszystkich osób bezrobotnych, jak i również osób niezarejestrowanych w PUP w Mławie, które są zainteresowane wstąpieniem do służby wojskowej. W omawianym okresie

były 4 grupowe informacje zawodowe, w których uczestniczyło łącznie 35 osób. Nowością były wakacyjne punkty konsultacyjne, które odbywały się w każdy poniedziałek. Punkty te cieszyły się sporym zainteresowaniem, odwiedziło je około 60 osób.

29. Coaching

Coaching kierujemy do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, długotrwale bezrobotnych, wykluczonych społecznie lub zagrożonych wykluczeniem społecznym. Jest to praca nad osobistym

COACHING



potencjałem klientów, wydobywanie ich mocnych stron, aby umożliwić im lepsze funkcjonowanie w sytuacjach zawodowych i osobistych. W 2024 roku ze wsparcia coachingowego skorzystało 218 osób. Odbyło się 12 grupowych sesji

coachingowych, w których uczestniczyły 82 osoby. Z coachingu grupowego korzystali uczestnicy porad



grupowych „Spadochron” łącznie odbyły się 4 sesje dla 25 osób oraz szkolenia z umiejętności poszukiwania pracy w 4 sesjach – 27 osób. Poza tym 30 uczestników porady grupowej Metodą Hiszpańską wzięło udział w 4 sesjach coachingowych. W sesjach indywidualnych, dostosowanych do potrzeb i terminów klienta, brało udział 136 osób w ramach projektu pilotażowego Młodzi przyszłością powiatu mławskiego finansowanego ze środków Ministra Rodziny i Polityki Społecznej - „Czas na Młodych – punkty doradztwa dla młodzieży”.

30. Projekt pilotażowy „Młodzi przyszłością powiatu mławskiego”

W okresie 01.09.2023 r.- 30.09.2024 r. realizowaliśmy projekt pilotażowy „Młodzi przyszłością powiatu mławskiego” finansowany ze środków Rezerwy Funduszu Pracy w ramach ogólnopolskiego projektu pilotażowego pod nazwą „Czas na młodych- punkty doradztwa dla młodzieży”. Jak sama nazwa wskazuje program dostępny był dla osób młodych do 30 roku życia. Głównym działaniem było uruchomienie w Mławie kompleksowego punktu informacyjno- doradczego dla młodych osób, wchodzących na rynek pracy, z którego skorzystało 1150 osób. Zakres usług punktu był bardzo szeroki i dotyczył m.in. doradztwa prawnego, psychologicznego, z zakresu ochrony zdrowia czy edukacji, a nawet doradztwa w zakresie kwestii mieszkaniowych. Łącznie z porad specjalistów skorzystały 783 osoby. Oczywiście nie można pominąć działań aktywizujących. W ofercie znalazło się poradnictwo zawodowe z coachingiem oraz pośrednictwo pracy. Osoby korzystające z punktu mogły skorzystać z aktywnych form wsparcia zdobywania doświadczenia i kwalifikacji zawodowych w postaci 20 staży i 4 grupowych szkoleń zawodowe dla 40 osób. Ogólna liczba uczestników pilotażu to 225 osób. Na koniec września liczba osób, które podjęły zatrudnienie w wyniku działań aktywizacyjnych realizowanego pilotażu wynosiła 104 osoby, przy początkowym założeniu 50.

Bezrobocie osób młodych jest wciąż wyzwaniem dzisiejszego rynku pracy, pomimo wielu lat działań mających na celu poprawę tej sytuacji. Doświadczenie w pracy w młodymi pokazało jednak, że ta grupa osób potrzebuje kompleksowego wsparcia, nie tylko w zakresie zawodowym, ale praktycznie z każdej dziedziny życia. Z tego właśnie wynikają inicjatywy Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej oraz PUP w Mławie dotyczące poprawy sytuacji współczesnej młodzieży w życiu społecznym i zawodowym.

Każdy z naszych projektów pozwala uczestnikom na zwiększenie ich szans na trwały powrót lub wejście na rynek pracy. Niskie lub niedopasowane kwalifikacje zawodowe oraz brak doświadczenia zawodowego to główne przyczyny trudności w aktywizacji osób bezrobotnych, na które Urząd może odpowiedzieć, wykorzystując dostępne i określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy usługi i instrumenty rynku pracy. Ponadto rozpoznając inne przeszkody napotymane przez



bezrobotnych i diagnozując nowe obszary wsparcia staramy się urozmaicać naszą ofertę o dodatkowe działania np. w postaci coachingu, które wychodzą poza standardową usługę.

31. „Zapracowani w dobroczynności”



Nasz Urząd oprócz działań związanych z aktywizacją zawodową i wsparciem oferowanym pracodawcom w tworzeniu nowych miejsc pracy zajmuje się również dzianinami promującymi usługi Publicznych Służb Zatrudnienia. Coraz częściej organizujemy na terenie powiatu mławskiego mobilne punkty informacyjne. Praca w terenie przynosi dla nas wiele korzyści, możemy wymienić się wiedzą i spostrzeżeniami na temat potrzeb różnych grup społecznych. Tak właśnie zrodził się pomysł, by zacząć działać trochę inaczej.

Dwudziestego grudnia 2024r. oficjalnie powołaliśmy do życia Klub Honorowych Dawców Krwi (HDK) przy Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie o nazwie „Zapracowani w dobroczynności”. Główną pomysłodawczynią i założycielką Klubu jest Pani Aldona Zasina pełniąca funkcję Prezesa Zarządu naszego Klubu. Dzięki jej zaangażowaniu i poruszeniu tematu niesienia pomocy wśród naszych pracowników, zebrała się grupa osób, która chętnie włączyła się w tę ideę.

Głównym celem naszego Klubu jest szerzenie wiedzy na temat krwiodawstwa, tak by Polska była samowystarczalnym państwem pod względem zasobów krwi i jej składników. Będziemy angażować się w działania Rejonowego Oddziału PCK w Mławie poprzez wsparcie techniczne i organizacyjne akcji zbiorowego i indywidualnego oddawania krwi. Jesteśmy gotowi do udzielania pomocy doraźnej w przypadku nagłej akcji krwiodawstwa spowodowanej np. apelem służby zdrowia.

Przewidujemy, że z biegiem czasu grono naszych członków powiększy się a działania, które będziemy realizować przyciągną ludzi dobrego serca, którzy tak jak my będą wspierać mławski Oddział PCK.

REJESTRACJA I EWIDENCJA OSÓB BEZROBOTNYCH

Powiatowy Urząd Pracy w Mławie realizuje zadania obejmujące rejestrację osób bezrobotnych i poszukujących pracy, ich ewidencję z zakresu przyznawania świadczeń i koordynacji wypłacanych świadczeń. Prowadzimy postępowania dotyczące obsługi formalnej osób bezrobotnych, a także postępowania w zakresie odwołań od decyzji administracyjnych.

W okresie od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. zarejestrowały się 2494 osoby (w 2023 r. – 2597) spadek o 103 osoby, w tym:

- 540 to osoby posiadające prawo do zasiłku dla bezrobotnych
- 276 osób oczekujących na prawo do zasiłku po okresie karencji
- 47 osób jako poszukujących pracy



- 149 osób skorzystało z rejestracji elektronicznej poprzez portal: praca.gov.pl
- 67 osób z orzeczeniem o niepełnosprawności
- 74 osoby po pracy za granicą
- 76 osób, które zarejestrowały się po zamknięciu swoich firm w tym:
 - po wykreśleniu działalności gospodarczej 31 osób
 - po zawieszeniu działalności gospodarczej 45 osób

Poniższa tabela prezentuje dane miesięczne dotyczące rejestracji w PUP w Mławie, w porównaniu do poprzedniego roku.

Miesiące	2024	2023
Styczeń	316	336
Luty	233	218
Marzec	192	251
Kwiecień	188	197
Maj	166	186
Czerwiec	209	184
Lipiec	232	202
Sierpień	214	206
Wrzesień	224	234
Październik	204	219
Listopad	173	215
Grudzień	143	149
Razem	2494	2597

Rejestracja bezrobotnych i obsługa świadczeń przysługujących tym osobom jest czynnością administracyjną, kończącą się wydaniem decyzji. W 2024 roku wydano 6 543 takich decyzji. Wydajemy decyzje o przyznaniu, o odmowie przyznania, o wstrzymaniu, o wznowieniu wypłaty, o utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium, dodatku aktywizacyjnego, uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz o utracie statusu osoby bezrobotnej (w szczególności z powodu: niestawienia się na obowiązkową wizytę, odmowy podjęcia zatrudnienia, przerwania stażu lub innej formy określonej w ustawie) zmieniających kwalifikację utraty statusu osoby bezrobotnej w szczególności z powodu: podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, pozbawienia wolności, przyznania emerytury lub renty, świadczenia przedemerytalnego, zasiłku stałego lub świadczenia pielęgnacyjnego z ośrodka pomocy społecznej, zmieniających wysokość zasiłku dla bezrobotnych oraz decyzje o zwrocie nienależnie pobranego świadczenia, decyzje o rozłożeniu na raty nienależnie pobranego świadczenia, decyzje o odmowie umorzenia zwrotu nienależnie pobranego świadczenia. Przygotowujemy listy wypłat dla bezrobotnych z prawem do zasiłku, stypendium z tytułu odbywania



stażu, stypendium z tytułu odbywania szkolenia oraz dodatku aktywizacyjnego. Z tego tytułu wypłaciliśmy łącznie ze składkami społecznymi i zdrowotnymi ponad 7 milionów złotych. W 2024 roku przyznaliśmy 149 dodatków aktywizacyjnych dla osób bezrobotnych z prawem do zasiłku, które z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. Każdej osobie, która korzystała ze świadczenia finansowego przyznanego przez Urząd ze środków krajowych, wystawiamy informację o dochodach podatnika PIT-11. W 2024 roku przygotowaliśmy 942 takie dokumenty jak również tyle samo kart rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych, które zainteresowani mogli odebrać osobiście w siedzibie Urzędu. Informacje nieodebrane wysłane zostały drogą pocztową. Realizujemy zadania wynikające z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej oraz państw, z którymi Unia zawarła umowy o swobodzie przepływu osób w zakresie świadczeń dla bezrobotnych. W 2024r. wydaliśmy 2936 zaświadczeń w tym:

- 845 z nich do ośrodków pomocy społecznej
- 200 celem potwierdzenia ubezpieczenia zdrowotnego dla służby zdrowia
- 264 w celu naliczenia kapitału początkowego.
- 950 wydanych za pośrednictwem SEPI.

Podobnie jak w latach ubiegłych wykorzystujemy Samorządową Elektroniczną Platformę Informacyjną (SEPI) pomiędzy Urzędem, a ośrodkami pomocy społecznej z terenu powiatu mławskiego. Umożliwia ona szybką wymianę informacji o wspólnych klientach.

Odpowiedzieliśmy na 546 pism i wniosków głównie do policji, sądu, komornika, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i KRUS.

Do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w roku 2024 zostało przekazanych 8 403 formularzy dotyczących zgłoszeń i wyrejestrowań osób bezrobotnych jak również zgłoszeń członków ich rodzin do ubezpieczeń. W ramach komunikacji z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych funkcjonują usługi U1, U2, U3 i U4 pozwalające na bezpośrednią weryfikację informacji na temat naszych klientów. Na podstawie raportów pozyskiwanych z baz ZUS możemy stwierdzić rozbieżności pomiędzy danymi znajdującymi się w ZUS a tymi, które posiada w swojej bazie danych tu. Urząd i na ich podstawie wszczynamy postępowania w celu ustalenia stanu faktycznego. W okresie od stycznia 2024 do grudnia 2024 roku łącznie otrzymaliśmy z ZUS do zweryfikowania dane 396 osób. Zweryfikowane dane dotyczyły 344 osób bez prawa do zasiłku i 52 osób z prawem do zasiłku. W wyniku weryfikacji złożono 258 wniosków do ZUS, które następnie miały wpływ na zmianę statusu osób bezrobotnych i ich wyrejestrowanie z ewidencji bezrobotnych.



CUDZOZIEMCY

Oprócz wspierania lokalnych pracodawców poprzez realizację ofert pracy i kojarzenie potencjalnych kandydatów z firmami poszukującymi pracowników, tutejszy Urząd realizuje zadania związane z zatrudnianiem cudzoziemców, są one realizowane przez utworzone w 2018 roku wieloosobowe stanowisko ds. cudzoziemców. Głównymi obszarami naszych działań jest: legalizacja zatrudnienia na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy i zezwoleń na pracę sezonową oraz wydawanie informacji starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy na lokalnym rynku pracy. Nowym zadaniem, (wprowadzonym na skutek wybuchu wojny na Ukrainie w 2022r.) które wynika z tzw. specustawy ukraińskiej jest przyjmowanie od pracodawców „powiadomień o zatrudnieniu obywateli Ukrainy”.

Informacje starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy na lokalnym rynku pracy

Informacja starosty jest dokumentem wyłącznie informacyjnym, a jego wydanie nie wiąże się bezpośrednio z zalegalizowaniem pracy cudzoziemca. Dokument ten ma na celu wykazać ilość osób bezrobotnych na dane stanowisko pracy, czyli określa możliwość zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy. Informacje starosty są wydawane przez Urząd Pracy właściwy ze względu na miejsce wykonywania pracy. Następnie Informacja ta stanowi załącznik do wniosku o zezwolenie na pracę lub pobyt, składanego u właściwego Wojewody, który wydaje decyzję.

Do końca 2024 r. do tutejszego Urzędu wpłynęło **179 ofert pracy na 6539 stanowisk**, złożonych w celu wydania Informacji starosty. Z kolei w 2023 roku w adekwatnym okresie wpłynęło 152 ofert na 6619 stanowisk. Dominujące branże zarówno w 2024 roku, jak i w ubiegłych latach to branża elektroniczna i rolno-spożywcza. Najwięcej informacji starosty było wydawanych w miesiącach wakacyjnych: czerwiec, lipiec.

Podsumowując, obserwujemy nieznaczny spadek składanych ofert, a tym samym wolnych stanowisk pracy. Jednak należy podkreślić, że nie wiąże się to ani z większym ani z mniejszym zapotrzebowaniem na nowych pracowników, gdyż jak wynika z rozmów z pracodawcami, składają oni wnioski na tych samych cudzoziemców w celu przedłużenia im pobytu i kontynuacji pracy, a także zatrudnienia ich w pokrewnych spółkach.

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom

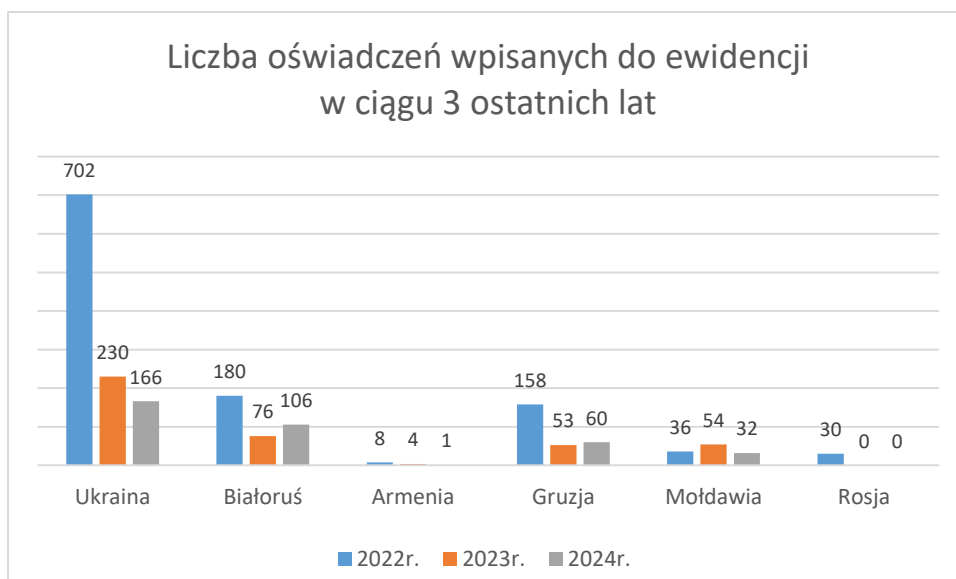
Legalizują one zatrudnienie na maksymalnie 24 miesiące dla obywateli 5 krajów: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii oraz Ukrainy.



Do dnia 27 października 2022 była możliwość legalizowania pracy na podstawie oświadczenia również dla obywateli Rosji. Możliwość ta została zlikwidowana z uwagi na panujący konflikt zbrojny i zgodnie z aktualnymi przepisami, obywatele Rosji nie mają możliwości pracować na podstawie oświadczeń.

Oświadczenia wydawane są przez Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce pobytu stałego podmiotu powierzającego pracę. Praca na podstawie oświadczenia może być wykonywana również w delegacji, co szczególnie dotyczy branży budowlanej i transportowej. W 2024 roku do tutejszego Urzędu wpłynęło **389** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, z których **365** zostało wpisanych do ewidencji oświadczeń, a tym samym zalegalizowało zatrudnienie cudzoziemców. Z kolei w 2023 roku wpłynęło 433 oświadczeń, z których 417 zostało wpisanych do ewidencji oświadczeń.

Od trzech lat obserwujemy spadek składanych oświadczeń, który jest ściśle związany ze zmianami przepisów. Po pierwsze, wydłużył się czas pracy na podstawie oświadczenia. Wcześniej (do końca 2021r.) cudzoziemiec mógł pracować maksymalnie 6 miesięcy na jednym dokumencie, aktualnie może pracować 24 miesiące, co powoduje, że nowe wnioski są składane co dwa lata, a nie co pół roku. Po drugie, powstała nowa bezpłatna procedura legalizująca pracę obywateli Ukrainy, z której chętnie korzystają pracodawcy. A jak wynika z danych statystycznych ponad 80% składanych oświadczeń dotyczyła obywateli Ukrainy. Aktualnie korzystniej jest złożyć powiadomienie zamiast oświadczenia, które jest płatne i bardziej skomplikowane w procedurze. Po trzecie, jak już wcześniej wspomniano, nie ma możliwości składania wniosków dla obywateli Rosji. W związku z powyższym, spadek składanych wniosków jest zrozumiały.





Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy

Jest to forma wprowadzona z dniem 15 marca 2022 roku jako odpowiedź na wybuch wojny na Ukrainie. Ma ona na celu ułatwienie i przyspieszenie procesu zatrudnienia obywateli Ukrainy w Polsce. Tak też jest w praktyce, gdyż powiadomienie jest bezpłatne i nie wymaga żadnych dodatkowych załączników, tak jak w przypadku oświadczeń czy zezwoleń na pracę. Procedura polega na tym, że pracodawca najpierw zatrudnia obywatela Ukrainy, następnie w ciągu 7 dni od dnia podjęcia pracy informuje Urząd Pracy o tym fakcie za pośrednictwem strony praca.gov.pl. Praca na podstawie powiadomienia jest legalna wówczas, gdy cudzoziemiec przebywa legalnie na terytorium Polski, a brak złożenia powiadomienia skutkuje uznaniem pracy obywatela Ukrainy za nielegalną, pomimo opłacenia obowiązkowych składek. Procedura cieszy się dużym zainteresowaniem i od czasu jej wprowadzenia znacznie zmniejszyło się zatrudnianie obywateli Ukrainy na podstawie oświadczeń. W 2024r. przedsiębiorcy zgłosili **778** powiadomień, w 2023r. 655 powiadomień, natomiast w 2022r. (od 15 marca)- 537.

Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców

Legalizują zatrudnienie dla obywateli wszystkich krajów trzecich na maksymalny okres 9 miesięcy w danym roku kalendarzowym i wydawane są przez Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy. Dotyczą one wykonywania pracy wyłącznie w sektorach tj. rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo, rybactwo czy zakwaterowanie w ramach działalności uznanych za sezonowe określonych w odrębnym rozporządzeniu. W 2024r. wpłynęło **27** wniosków o wydanie zezwoleń sezonowych, wszystkie dotyczyły obywateli Kolumbii. Po rozpatrzeniu wydano 12 zezwoleń, pozostałe wnioski zostały umorzone. Finalnie pracę podjęto jedynie dwóch obywateli Kolumbii, pozostałe decyzje zostały uchylone. Praca cudzoziemców dotyczyła uprawy i zbioru warzyw w powiecie inowrocławskim. W poprzednich latach: 2023 jak i 2022 do naszego Urzędu nie wpłynął żaden wniosek w celu uzyskania zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.

Dane liczbowe ogólne z powiatu mławskiego

W powiecie mławskim zatrudnianie cudzoziemców jest zjawiskiem dotyczącym głównie branż: elektronicznej (ponad 2000 osób) i rolno-spożywczej (ponad 700 osób). Branże te, z uwagi na wielkość zakładów pracy, tworzą odrębne linie produkcyjne dla obcokrajowców. Co istotne, lokalne zakłady nie zajmują się bezpośrednim zatrudnieniem cudzoziemców, gdyż w tym celu korzystają z usług agencji pracy tymczasowych, które profesjonalnie zajmują się wyszukiwaniem pracowników z zagranicy i legalizowaniem ich zatrudnienia na terenie Polski. Popularne w ostatnich latach stało się również zatrudnianie obcokrajowców na podstawie umów outsourcingowych. Agencje wspierające naszych lokalnych przedsiębiorców mają siedziby w różnych miejscach Polski. Są to głównie: Olsztyn, Bielany



Wrocławskie, Zabrze, Warszawa, Piaseczno i Nowy Sącz. Dlatego też nie ma możliwości konkretnego wskazania faktycznej liczby cudzoziemców, jaka pracuje w powiecie, gdyż agencje należą miejscowo do innych urzędów na terenie Polski. Możemy posługiwać się jedynie danymi przedstawionymi powyżej oraz informacjami otrzymywanymi od lokalnych zakładów pracy.

Na potrzeby niniejszej informacji przeprowadzono rozmowy telefoniczne z większymi zakładami pracy zatrudniającymi cudzoziemców oraz agencjami pracy z terenu całego kraju, które współpracują z tymi zakładami, mające na celu przedstawienie przybliżonej liczby zatrudnionych cudzoziemców. Na tej podstawie można wnioskować, że liczba legalnie zatrudnionych cudzoziemców w powiecie mławskim to ponad **3000** osób. Miejsca w jakich pracuje największa liczba obcokrajowców to:

- linie produkcyjne,
- magazyny,
- ubojnie,
- ферmy drobiu.

Liczba ta nie uwzględnia branży transportowej i budowlanej, gdyż biorąc pod uwagę specyfikę pracy w tych branżach- praca jest wykonywana poza powiatem mławskim.

Od kilku lat największą grupą pracujących cudzoziemców są obywatele Ukrainy. Jednak po wybuchu wojny na Ukrainie i masowym napływie uchodźców sytuacja zaczęła się stopniowo zmieniać. Zauważamy, że panujący dotychczas trend zatrudniania obywateli Ukrainy wygasa. Od ubiegłego roku firmy chętniej zatrudniają obywateli innych krajów tj.:

- Indonezji,
- Indii,
- Filipin
- Nepalu.

Obecnie agencje zatrudnienia bardzo intensywnie poszukują pracowników z rynku azjatyckiego. Jak wiemy z rozmów, są to pracownicy bardzo sumienni i co ważne dla pracodawców, chcą pracować w godzinach nadliczbowych oraz weekendy. Niektóre agencje zaczynają rekrutować z Kolumbii i innych krajów Południowej Ameryki (tj. Peru, Kolumbia). Pracownicy agencji pracy poskreślają w rozmowach, iż mimo dłuższej trwających procedur uzyskiwania wiz i zezwoleń na pracę, tendencje zatrudnieniowe skłaniają się bardziej ku krajom azjatyckim i krajom Ameryki Łacińskiej.

Na terenie powiatu mławskiego przebywają przedstawiciele ponad 20 narodowości:

Armenia, Białoruś, Gruzja, Mołdawia, Ukraina, Rosja, Indie, Indonezja, Kolumbia, Uzbekistan, Kazachstan, Nepal, Filipiny, Azerbejdżan, Peru, Algieria, Bahamy, Etiopia, Korea, Tadżykistan, Turcja, Turkmenistan, Bangladesz, Sri Lanka, Kamerun, Kirgistan, Uganda.

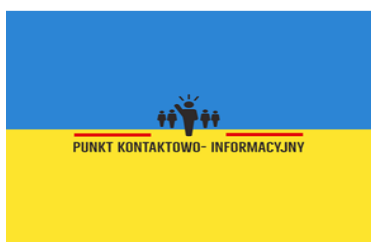


Unijne pośrednictwo pracy- EURES

Do zadań Urzędu należy także wspieranie i realizacja działań sieci EURES, w szczególności pośrednictwo pracy wraz z doradztwem w zakresie mobilności na rynku pracy w Unii Europejskiej. W omawianym okresie za pośrednictwem systemów informatycznych Viator i Syriusz przyjęto **309** ofert pracy EURES, o których informowano osoby zainteresowane pracą w Unii. Oferty te dotyczyły głównie zatrudnienia w Niemczech - 110, Norwegii-64, Holandii – 37, Estonii-24, Irlandii-20.

Punkt kontaktowo-informacyjny

By wspomóc obywateli Ukrainy napływających do naszego powiatu wskutek działań wojennych w 2022



roku utworzyliśmy Punkt Kontaktowo-Informacyjny. Świadczy on m.in. usługi w zakresie pośrednictwa pracy dla obywateli Ukrainy, którzy poszukują zatrudnienia, jak również dla pracodawców poszukujących pracowników. W roku 2024 napływ cudzoziemców do Punktu nie był już tak intensywny jak w roku 2022. Według naszych

obserwacji po okresie wakacyjnym w 2022r. sytuacja z napływem uchodźców na teren naszego powiatu znacznie się ustabilizowała. Miało to związek między innymi z zamknięciem największych punktów noclegowych oraz brakiem odpowiednich miejsc pracy dla nowo przyjezdnych pracowników.

Aktualnie, do naszego Punktu wciąż zgłaszają się jednak osoby poszukujące pracy. W większości są to osoby, którym sytuacja życiowa nie pozwala na pracę w pełnym etacie. Zgłaszają się emeryci, matki samotnie wychowujące dzieci oraz osoby z problemami zdrowotnymi. Jest to grupa szczególnie wymagająca, więc ostatecznie ich sukces zawodowy będzie w znacznej mierze zależał od elastyczności przedsiębiorców. Zgłaszają się również osoby, które chcą zmienić pracę. Najczęściej są to osoby, które pracowały na linii produkcyjnej i do takiej pracy nie chcą wrócić. Chcąc im pomóc proponujemy różne rozwiązania. Przedstawiamy oferty pracy EURES (z innych krajów Unii Europejskiej), proponujemy też rejestrację na stronach internetowych dedykowanych obywatelom Ukrainy, które pomagają w znalezieniu pracy. Jedną z takich stron jest <https://pracawpolsce.gov.pl> prowadzona przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Materiały źródłowe przygotowane przez Pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie