



Kwartalnik

Mławski Świat Pracy

Egzemplarz
bezpłatny
Styczeń 2019/24
ISSN 2300-4002



UKRYTY POTENCJAŁ

OSÓB NIEAKTYWNYCH
I BIERNYCH ZAWODOWO

Powiatowy Urząd Pracy rozpoczyna kampanię promocyjną skierowaną do osób, które nie mają i nie mogą uzyskać statusu osoby bezrobotnej oraz do pracodawców, którzy mają potrzeby kadrowe



Przewidujemy działania objęte pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym w ramach, których będzie można uczestniczyć w:
indywidualnych konsultacjach dla pracodawców
i osób zainteresowanych projektem, coachingu rozwoju osobistego,
konferencjach, spotkaniach, punktach konsultacyjnych

W II kwartale
2018r. w Polsce
zbiorowość
biernych
zawodowo liczyła
13 246 tys. osób

- Osoby nieaktywne i biernie zawodowo to:
- zniechęcone bezskutecznością w poszukiwaniu pracy
 - uczące się lub podnoszące kwalifikacje
 - nie podejmujące pracy ze względu na obowiązki rodzinne
 - niepełnosprawne
 - renciści
 - osoby objęte ubezpieczeniem KRUS

Podjemy współpracę z

PRACODAWCAMI mającymi potrzeby kadrowe oraz
INSTYTUCJAMI posiadającymi wiedzę o niewykorzystanym kapitale ludzkim

ZAPRASZAMY DO WSPÓŁPRACY !!!

Powiatowy Urząd Pracy w Mławie
ul. Wyspiańskiego 7, 06-500 Mława pok. 124 lub 211
tel. 23 655 19 96 w. 318 lub 340
e-mail: wam@praca.gov.pl
mlawa.praca.gov.pl





Drodzy Czytelnicy!

W aktualnym numerze kwartalnika przedstawiamy Państwu bilans wydatków przeznaczonych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2018 roku. Każda z realizowanych przez nas form jest wspierana działaniami, w ramach projektów unijnych i programów, które otwierają wiele możliwości takich jak szkolenia osób bezrobotnych w zawodach deficytowych lub praktyczną naukę zawodu organizowanych przez pracodawców w ramach staży. To dwa z wariantów, które pozwalają uzupełnić braki kadrowe między innymi w zawodach deficytowych.

W obecnej sytuacji, gdy rejestrowane bezrobocie spada, chcę zwrócić Państwa uwagę na potencjał zasobów kapitału ludzkiego w osobach nieaktywnych i biernych zawodowo. Jak podaje Główny Urząd Statystyczny w drugim kwartale 2018 roku zbiorowość biernych zawodowo w kraju stanowiła ponad 13 mln. osób. To w tym obszarze upatrujemy potencjał kadrowy dla naszych pracodawców. Dlatego jednym z kluczowych wyzwań na 2019 rok będzie nasilenie działań aktywizacyjnych skierowanych do osób nie tylko bezrobotnych zarejestrowanych, ale również nieaktywnych i biernych zawodowo nie będących naszymi klientami.

Zachęcam do analizy informacji o działaniach, które podjęliśmy i o ich kontynuacji w roku 2019. W partnerskim projekcie „Razem nie damy się wykluczyć” odgrywamy dużą rolę w rekrutacji kandydatów. Już na obecną chwilę do projektu przystąpiło 39 osób z powiatu mławskiego.

Witold Feranski

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Mławie



mlawa.praca.gov.pl

*W Nowym Roku
Życzymy dużo zdrowia,
by był to Rok spełnianych marzeń,
zrealizowanych postanowień,
powodów do uśmiechu,
pomyślności w życiu prywatnym i zawodowym.*

Dyrekcja
oraz Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie

Spis treści

SŁOWO WSTĘPNE	2
RYNEK PRACY W POWIECIE MŁAWSKIM	3
SAMI NIE WIECIE, CO POSIADACIE	4-5
KONFERENCJA - NOWE PERSPEKTYWY DLA RYNKU PRACY	5
UCZESTNICZĄC W PROJEKCIE ZMIENIASZ SIEBIE	6
BIERNI ZAWODOWO	6-7
ZWIĘKSZ EFEKTYWNOŚĆ FIRMY	7
RAZEM MOŻEMY WIĘCEJ	8
ZDOBĄDŹ UPRAWNIENIA - PODEJMIJ PRACĘ W FIRMIE STRABAG	8-9
RAZEM NIE DAMY SIĘ WYKLUCZYĆ - PROJEKT PARTNERSKI	10
SPÓŁDZIELNIE SOCJALNE OSÓB PRAWNYCH - CZY WARTO?	11
100 - LECIE PAŃSTWOWYCH SŁUŻB ZATRUDNIENIA	12

Wydawca: Powiatowy Urząd Pracy w Mławie, ul. Wyspiańskiego 7, 06-500 Mława tel. 23 654-52-85, 23 654-34-01, 23 655-19-96

Redaktor prowadzący: Anna Czaplicka, anna.czaplicka@pup.mlawa.pl

Materiały do numeru przygotowali: Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie

Adres redakcyjny: Powiatowy Urząd Pracy w Mławie, 06-500 Mława ul. Wyspiańskiego 7

tel. 23 654 44 08 mlawa.praca.gov.pl

Wydawnictwo bezpłatne. Nakład- 500 egz. Druk: Drukarnia J.J. Maciejewscy. Adres: ul. Gdańska 1, 06-300 Przasnysz

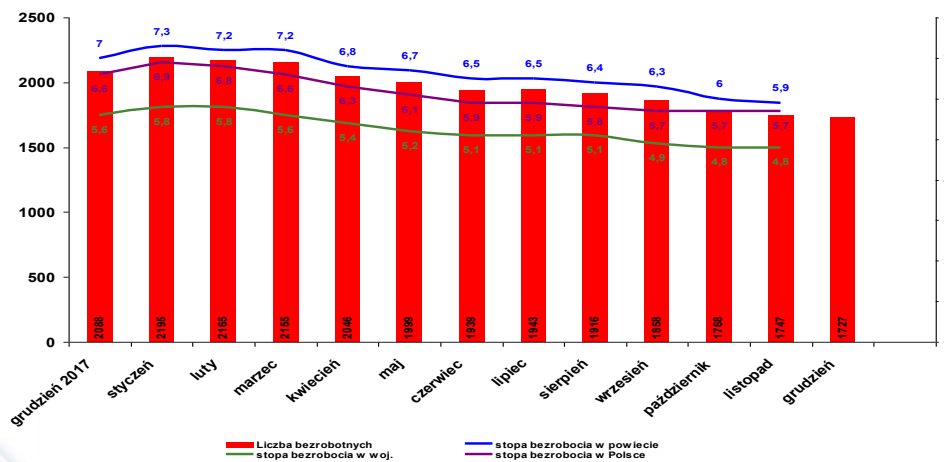
Wykorzystywanie danych statystycznych oraz przedruki kwartalnika dozwolone wyłącznie za podaniem źródła

Rynek pracy w powiecie mławskim

Struktura osób bezrobotnych na dzień 31 grudnia 2018 roku

Źródło danych: Powiatowy Urząd Pracy w Mławie

Bezrobocie w powiecie mławskim w 2018 roku



Osoby zarejestrowane znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Ilość osób ogółem	W tym kobiet
Bezrobotni w wieku powyżej 50 lat	479	179
Bezrobotni w wieku 18-25 lat	245	156
Bezrobotni niepełnosprawni	113	55
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	363	228
Zamieszkali na wsi	939	565
Osoby z prawem do zasiłku	342	224
Zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	17	13
Osoby w okresie 12 miesięcy od ukończenia nauki	83	51

Osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie z podziałem na gminy według stanu na dzień 31.12.2018r.

Nazwa gminy	Ilość osób ogółem	W tym kobiet
Mława	788	462
Dzierzgowo	63	39
Lipowiec Kościelny	121	70
Radzanów	67	38
Strzegowo	167	93
Stupsk	108	63
Szreńsk	94	57
Szydłowo	110	67
Wieczfnia Kościelna	92	58
Wiśniewo	117	79
Ogółem	1727	1026

Opracowanie: Oktawian Bińkiewicz

Liczba osób, które uczestniczyły w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu w 2018 roku

Nazwa formy	Szkolenia zawodowe	Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Staże	Prace społecznie użyteczne	Bony na zasiedlenie	Refundacja - 30 (uzupełnienia w ramach umów zawartych w latach 2016-2017)	Bony zatrudnieniowy	Razem
Liczba osób	180	123	61	190	146	290	28	74	0	1	1093
Liczba osób (w tym uzupełnienia)	180	123	65	192	148	290	28	74	47	1	1115* (suma pomniejszona o 33 uczestników szkoleń, którzy skorzystali z innych aktywnych form, 8 uzupełnień)

Opracowanie: Aleksandra Marek

Sami nie wiecie, co posiadacie...

TECHPOM

Sp. z o.o.

*Cudze chwalicie,
Swego nie znacie,
Sami nie wiecie,
Co posiadacie.
A boć nie śliczne
Te wioski liczne?
Ten kraj kochany?...*

- Stanisław Jachowicz



Czy mówi coś Państwu produkcja osprzętu do ładowaczy czołowych, ładowarek kompaktowych i teleskopowych czy wózków do hederów? Wśród posiadaczy gospodarstw rolnych ten sprzęt jest znany i niezbędny do uzyskiwania efektywnej pracy. Warto przedstawić temat szerszym odbiorcom.

Kontynuując cykl artykułów „Sami nie wiecie, co posiadacie...” prezentujemy Państwu firmę z powiatu mławskiego wyróżniającą się wielowymiarowością działań, które koncentrują się na produkcji osprzętu rolniczego, sprzedaży oraz prowadzeniu pełnego serwisu gwarancyjnego i pogwarancyjnego.

Techpom spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, której siedziba znajduje się w Krzywonosiu w gminie Szydłowo to autoryzowany sprzedawca ciągników polskich i zagranicznych producentów maszyn rolniczych i komunalnych. Firma powstała na skutek prywatyzacji Państwowego Ośrodka Maszynowego w Krzywonosiu w wyniku czego stała się spadkobiercą tradycji Ośrodka i kontynuuje jego działalność zapoczątkowaną w 1957 roku.

Obszar aktywności Spółki to produkcja przewodów metalowych, produkcja przewodów gumowych hydraulicznych, usługi mechaniczne, sprzedaż ciągników i maszyn rolniczych, serwis gwarancyjny i pogwarancyjny sprzętu

rolniczego, sprzedaż części zamiennych do ciągników i maszyn rolniczych, doradztwo w zakresie finansowania inwestycji w rolnictwie.

Na naszym terenie TECHPOM to lider wśród firm wspierających gospodarstwa rolne w obszarze produkcji, handlu oraz serwisu gwarancyjnego. Specyfikę działalności firmy przedstawił nam Pan Krzysztof Krajca Prezes Zarządu Firmy: „Naszą działalność można podzielić na kilka gałęzi. Jesteśmy producentem części zamiennych do ciągników rolniczych takich jak Ursus, Zetor, specjalizujemy się w produkcji przewodów mechanicznych sztywnych. Produkujemy też elementy wyposażenia maszyn tj. łyżki do materiałów sypkich, chwytaki do beł, kiszzonek, widły do palet, chwytaki do kostek oraz wózki do hederów. W naszym asortymencie znajdziecie również metalowe elementy budynków inwentarskich. Drugą gałąź naszej działalności to działalność handlowa. Jesteśmy autoryzowanym przedstawicielem takich marek jak: Case, DeLaval, Lemken, Manitu. W naszej ofercie handlowej znajdują się: ciągniki rolnicze, kosiarki, przyczepy rolnicze i wiele innych produktów skierowanych głównie do rolników. Prowadzimy działalność serwisową gwarancyjną i pogwarancyjną, zajmujemy się sprzedażą części zamiennych”.

W jaki sposób dystrybuujecie swoje produkty? W zależności od sprzedawanego produktu na przykład przewody mechaniczne trafiają do sprzedawców hurtowych, zaś sprzętu, maszyn i części zamiennych głównym odbiorcą jest klient indywidualny, głównie rolnik, podobnie jak w przypadku sprzedaży technologii udojów.

Czy eksportujecie produkty? Naszymi klientami są głównie firmy i rolnicy z Polski, ale mamy też kontrahentów z krajów wschodniej i zachodniej Europy - nasze produkty można kupić w Litwie, Chorwacji, Niemczech.

Jakimi osiągnięciami może firma się pochwalić? W latach 2006-2007 byliśmy laureatami Gazeli Biznesu, w 2014 roku otrzymaliśmy Diament miesięcznika FORBES - jest to wyróżnienie dla firm najszybciej rozwijających się w kraju, co roku można nas spotkać na Targach Rolniczych w Poświętnem, organizujemy tzw. DEMO Tour - gdzie w warunkach polowych prezentujemy możliwości sprzętu rolniczego, który produkujemy i sprzedajemy.

Ile osób zatrudniacie na obecną chwilę? W chwili obecnej zatrudniamy 53 osoby, na stanowiskach - operator maszyn i urządzeń, serwisant, specjalista ds. sprzedaży oraz pracowników biurowych.

Czy macie plany zatrudnieniowe w roku 2019? Na chwilę obecną nie planujemy zwiększać zatrudnienia, nasi pracownicy rzadko decydują się na zmianę miejsca zatrudnienia. Jeżeli pojawiają się potrzeby kadrowe chętnie współpracujemy z Urzędem Pracy w Mławie. Osoby skierowane choćby w ramach organizowanych staży zawodowych zostają zazwyczaj pełnoprawnymi pracownikami.





Czy macie plany dotyczące poszerzenia profilu produkcji? Chcemy dostosować swój pakiet skierowany do rolników korzystających z Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich - przykładem jest nasza oferta skierowana dla rolników planujących zostać producentami mleka. Dzięki naszej propozycji rolnik planujący budowę bądź modernizację obory będzie miał możliwość wyposażenia swojego budynku inwentarskiego w nowoczesną technologię udoju krów. Chcemy też aktywnie reagować na ogłaszane konkursy dla rolników w ramach środków pozyskiwanych z Unii Europejskiej, będziemy przygotowywać oferty dostosowane do programów skierowanych dla rolników.

Jakie macie plany na nadchodzący rok? Mamy zamiar zaktualizować naszą stronę internetową tak aby była nowoczesna w formie i treści, chcemy też poprawić możliwość zakupów on-line. Skupimy się na rolnictwie precyzyjnym - staramy się być taką firmą, w której rolnik zostanie kompleksowo zaopatrzone w potrzebne maszyny i urządzenia. A strona internetowa ze sprzedażą on-line pozwoli nam być dostępnymi 24h.

To już czwarta z firm, którą przedstawiamy Naszym czytelnikom. Ukazujemy różnorodność produkcji firm działających na terenie powiatu mławskiego. Jest wiele branż, które świetnie prosperują na naszym terenie i cieszą się nieposzlakowaną opinią, stabilnością zatrudnienia i innowacyjnością w działaniu. Chętnie przedstawimy kolejne rodzime firmy naszym czytelnikom. Zapraszamy.

Opracowanie: Mariusz Kupiński

KONFERENCJA - NOWE PERSPEKTYWY DLA RYNKU PRACY

...czyli o problematyce aktywizacji zawodowej i świadomym gospodarowaniu zasobami ludzkimi, o przedsiębiorstwach we współpracy z organizacjami dysponującymi środkami finansowymi.

W ramach „Europejskich Dni Pracodawcy 2018”, w listopadzie Powiatowy Urząd Pracy zorganizował konferencję pt. „Nowe perspektywy dla rynku pracy” skierowaną przede wszystkim do przedsiębiorców działających na lokalnym rynku pracy, a także osób deklarujących chęć otwarcia działalności gospodarczej.

Spotkanie podzielone było na bloki tematyczne. W pierwszej części przedstawiono informację o aktualnej sytuacji lokalnego rynku pracy. Celem prezentacji było zwiększenie świadomości i wiedzy o zawodach deficytowych, a co za tym idzie efektywne wykorzystanie kształtującego się na rynku pracy kapitału ludzkiego. W odniesieniu do tych danych zaprezentowano wachlarz usług Urzędu realizowanych w ramach programów i projektów, wskazując plany na rok 2019.

Eksperti: Mazowieckiego Regionalnego Funduszu Pożyczkowego, Pani Dorota Osińska przybliżyła uczestnikom działania funduszu, rodzaje oraz warunki otrzymania pożyczek na otwarcie i rozwój działalności gospodarczej oraz Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych. Pan Andrzej Wodzyński omówił najważniejsze zasady przyznania środków z funduszy europejskich na lata 2014-2020, przybliżył warunki i główne cele rozwoju na, które przedsiębiorcy mogą otrzymać wsparcie finansowe. Doradca klienta, Pan Mariusz Kupiński w imieniu Stowarzyszenia Społecznej Samopomocy - Lokalna Grupa Działania, przedstawił na przykładach realizowanych projektów, Lokalną Strategię Działania na lata 2014-2020.

W spotkaniu wzięło udział 33 przedstawicieli pracodawców. Po zakończeniu Konferencji wielu Pracodawców skorzystało z możliwości indywidualnych porad i konsultacji, których udzielali specjaliści z Państwowej Inspekcji Pracy, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz prelegenci uczestniczący w Konferencji.

Zachęcamy przedsiębiorców do dalszej współpracy z Doradcami Klienta Instytucjonalnego - Anną Czaplicką i Mariuszem Kupińskim tel. 23 654 44 08 lub tel. 23 654 19 96 wew. 318, 319 tel. kom. 504 755 715

Opracowanie: Anna Czaplicka





BIERNI ZAWODOWO

Z początkiem 2019 roku rozpoczęliśmy kampanię promocyjną dotyczącą działań skierowanych na pozyskanie ukrytego kapitału zasobów pracy. Analizując przyczyny, dla których osoby pozostają poza rynkiem pracy dostrzegamy, że można część z nich na niego przywrócić.

Nie wykorzystane zasoby czyli osoby bierne zawodowo to grupy osób nieaktywnych zawodowo, które nie podejmują pracy z różnych przyczyn. Najczęściej podawane przyczyny bierności zawodowej to: zniechęcenie bezskutecznością poszukiwań pracy, obowiązki rodzinne, choroba, niepełnosprawność, nauka, uzupełnianie kwalifikacji lub inne przyczyny. To właśnie w tych grupach dostrzegamy zasoby kapitału ludzkiego. Dlatego jednym z kluczowych wyzwań na 2019 rok będzie nasilenie działań aktywizacyjnych skierowanych do osób nie tylko bezrobotnych, ale również biernych zawodowo. Podejmiemy współpracę z pracodawcami mającymi potrzeby kadrowe, którzy gotowi są do ich zatrudniania. W ramach elastycznego systemu pracy, będą mogli przygotować kandydatów do stanowiska pracy. Będziemy organizować szkolenia zawodowe według potrzeb pracodawców, jak również sfinansujemy szkolenia w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla tych, którzy mają nieadekwatne do trendów rynku pracy przygotowanie zawodowe. Statystyki tej grupy osób kształtują się następująco:

W II kwartale 2018 r. zbiorowość biernych zawodowo w kraju liczyła 13246 tys. osób i stanowiła 43,5% ogółu ludności w wieku 15 lat i więcej.

- Wśród biernych zawodowo przeważały kobiety - populacja ta liczyła 8146 tys. osób (tj. 61,5% ogółu), z czego 34,2% było w wieku produkcyjnym (18–59 lat). W większości kobiety bierne zawodowo posiadały wykształcenie co najwyżej gimnazjalne - 33,2% ogółu, relatywnie wysoki był również udział kobiet z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (21,6%), a także zasadniczym zawodowym (19,4%).
- Populacja biernych zawodowo mężczyzn liczyła 5101 tys. osób (tj. 38,5% ogółu), z czego 44,2% było w wieku produkcyjnym (18–64 lata). Bierni zawodowo mężczyźni w większości legitymowali się wykształceniem gimnazjalnym i niższym (34,6% ogółu) oraz zasadniczym zawodowym (29,5%), stosunkowo wysoki był też udział mężczyzn z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (18,9%).
- W wieku produkcyjnym było 5043 tys. osób, tj. 38,1% ogółu biernych zawodowo. Wśród tych osób główną przyczyną bierności były obowiązki rodzinne związane z prowadzeniem domu - przyczynę tę wskazało 31,1% osób (9,7% mężczyzn i 48,4% kobiet). Drugą istotną przyczyną bierności była nauka i uzupełnianie kwalifikacji - ten powód wskazało 24,9% osób (27,1% mężczyzn i 23,2% kobiet). Choroba lub niepełnosprawność były powodem niepodejmowania pracy dla 24,7% osób (34,8% mężczyzn i 16,5% kobiet), natomiast emerytura była przyczyną niewykonywania i nieposzukiwania pracy dla 11,1% osób (20,2% mężczyzn i 3,7% kobiet).

• Wśród biernych zawodowo w wieku produkcyjnym odsetek osób zniechęconych bezskutecznością poszukiwania pracy wyniósł w omawianym kwartale 4,7% (5,3% wśród mężczyzn i 4,2% wśród kobiet).¹



Opracowanie: Anna Czaplicka

¹ Źródło: Główny Urząd Statystyczny *Aktywność ekonomiczna ludności Polski II kwartał 2018 r.*



ZWIĘKSZ EFEKTYWNOŚĆ FIRMY

Wzorem lat ubiegłych, w tym roku również Powiatowy Urząd Pracy pozyskał 450 tys. są to środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, przeznaczone na wspieranie wszystkich pracodawców zainteresowanych możliwością działań wspierających rozwój pracowników w firmach.

O sukcesie każdego przedsiębiorstwa w dużym stopniu decydują kwalifikacje zatrudnionej kadry pracowników. Szybki rozwój technologii, metod i technik pracy, sposobów zarządzania oraz zmiany przepisów krajowych i unijnych, wymagają stałego dostosowywania się do nowych warunków i sprostania silnej konkurencji. Dobra sytuacja na rynku pracy sprawia, że pozyskanie nowych pracowników jest coraz trudniejsze, a znalezienie wykwalifikowanych fachowców staje się dużym wyzwaniem. Teraz, kiedy gospodarka radzi sobie dość dobrze i zapotrzebowanie na pracownika rośnie, problem kwalifikacji pracowników dodatkowo się nasila, stając się naprawdę istotną barierą w rozwoju polskich firm i gospodarki. Jednym ze sposobów dotrzymania kroku tempa zmian, jest udział pracowników w odpowiednio dobranych szkoleniach. Pracodawca ma możliwość przeszkolenia, czy przekwalifikowania pracowników, którzy już u niego pracują, co daje im szansę na pozostanie w zatrudnieniu, rozwój zawodowy, lepsze efekty pracy. Środki te są też szansą dla osób nieaktywnych i biernych zawodowo. Z uwagi na coraz mniejsze bezrobocie i trudności z pozyskaniem chętnych do pracy pracowników, warto zwrócić uwagę na możliwość zatrudnienia i doskonalenia zawodowego tej grupy osób. Jeśli więc pracodawca przyjmie do pracy osoby, które nie mają udokumentowanych kwalifikacji, ale mają chęci do pracy będzie mógł uzupełnić te luki edukacyjne przy pomocy środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Przypominamy:

Pracodawca, który zatrudnia do 9 osób łącznie może ubiegać się o **100% kosztów** kształcenia a pracodawca zatrudniający 10 osób i więcej oraz pozostali pracodawcy mogą się ubiegać o 80%. Przy niewielkim nakładzie finansowym lub za darmo może rozwiązać większość problemów związanych z potrzebami kadrowymi pracodawców. Brak szkolenia, uprawnień czy kwalifikacji nie musi już być barierą w przyjęciu do pracy nowych osób, wystarczy tylko złożyć wnioski o środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Jak co roku Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wyznacza priorytety wydawania pieniędzy z KFS. W roku 2019 również zostały one przyjęte. Pracodawcy nie muszą ich spełniać łącznie, ale wypełnienie jednego z nich będzie skutkowało przyznaniem środków na kształcenie w pierwszej kolejności.

Wszystkich zainteresowanych pracodawców zachęcamy do zapoznania się z informacjami o KFS zamieszczonymi na naszej stronie internetowej mlawa.praca.gov.pl.

Opracowała: Grażyna Han



Rzeczpospolita
Polska



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Projekt konkursowy "Aktywny III profil w powiecie mławskim" współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020

Uczestnicząc w projekcie zmieniasz siebie



Założenie projektu „Aktywny III profil w powiecie mławskim” przewidywało aktywizację 95 osób bezrobotnych w okresie 01.10.2017 - 30.10.2019, a już w 2018 roku do projektu przystąpiło 80 osób. W związku z zainteresowaniem projektem zwiększyliśmy zakładaną liczbę uczestników do 121 osób.

Jedna z uczestniczek projektu zechciała się podzielić z nami swoimi spostrzeżeniami związanymi z udziałem w projekcie. Rozmawiałam z Panią Martyną Bytner, która niedawno zakończyła edukację. Po ukończeniu szkoły wróciła do Mławy i tu postanowiła poszukać swojego miejsca zawodowego. Po niepowodzeniach związanych z poszukiwaniem pracy, wynikających z niedostosowania

kierunku nauki do potrzeb lokalnego rynku pracy straciła nadzieję na podjęcie zatrudnienia. Postanowiła skorzystać z usług Powiatowego Urzędu Pracy. Tu dowiedziała się o projekcie.

W jaki sposób dowiedziała się Pani o Projekcie?

To doradca klienta Urzędu Pracy wzbudził we mnie ciekawość przedstawiając projekt oraz jego etapy. Nie uczestniczyłam do tej pory w takich działaniach, nie zdawałam sobie sprawy z tego jak to wygląda w praktyce. Jednocześnie pojawiły się obawy dotyczące tego, czy program projektu nie sprawi mi trudności. Zdecydowałam się zaangażować, widząc szansę na podjęcie stażu zawodowego, a w konsekwencji pracy.

Który z poszczególnych etapów ścieżki projektu był dla Pani najciekawszy?

Zdecydowanie rozmowa z psychologiem oraz Warsztaty Rozwoju Osobistego, podczas których odkrywaliśmy swoje cechy charakteru, to jakimi jesteśmy ludźmi, w jakim obszarze czujemy się dobrze oraz zwrócono nam szczególną uwagę na kilka ważnych definicji z dziedziny zarządzania na przykład czasem, którym dysponujemy. Warsztaty pozwoliły mi poznać to jak myślę, dlaczego podejmuję takie a nie inne decyzje oraz otworzyły mi oczy na otaczający świat. Skłoniło mnie do „bycia lepszym człowiekiem każdego dnia”. Bardzo pouczające były również filmy przedstawiające między innymi rozmowę kwalifikacyjną. Przedstawione wskazówki na pewno przydadzą mi się w przyszłości, dzięki czemu ograniczę stres pojawiający się na rozmowach kwalifikacyjnych.

Co Pani zyskała jako uczestnik projektu?

Poprzez Warsztaty Rozwoju Osobistego, które przygotowywały nas do powrotu na rynek pracy dowiedziałam się dużo o sobie, o swojej osobowości, o dobrych cechach, o cechach, które są barierą w pokonywaniu trudności zawodowych i życiowych. Warsztaty pomogły mi ukierunkować swoje kompetencje by móc zaistnieć zawodowo na lokalnym rynku pracy oraz w jaki sposób wykorzystać swoje zalety - atuty w konkretnej pracy zawodowej. Ważne były spotkania z uczestnikami warsztatów, zaowocowały nowymi znajomościami.

Proszę podsumować swój udział w projekcie „Aktywny III profil w powiecie mławskim”?

Chcę wyrazić swoje zadowolenie, że miałam możliwość wzięcia udziału w projekcie „Aktywny III profil w powiecie mławskim”, ponieważ przy przygotowaniu do podjęcia stażu nauczyłam się nowych rzeczy. Lubię wyzwania oraz doskonalić swoje umiejętności. Warsztaty zmusiły mnie do działania. Dzięki temu mogę sobie dopisać kolejne zdobyte doświadczenie na mojej liście rozwoju osobistego, gdyż motto, które wyniosłam z warsztatów to „Zawsze warto inwestować w siebie i w swój rozwój osobisty”.

Pani Martyno bardzo dziękuje za rozmowę, za to, że podzieliła się Pani wrażeniami z czytelnikami dotyczącymi udziału w projekcie. W Nowym 2019 roku życzę Pani satysfakcjonującej pracy zawodowej oraz realizacji planów i marzeń.

Opracowanie: Jadwiga Han-Wiśniewska

Razem możemy więcej

Wywiad z Panem Kamilem Boczowskiem właścicielem firmy „F. H. U. ACTIV” z siedzibą, która znajduje się na terenie gminy Szydłowo.



1. Skąd się wziął pomysł na działalność gospodarczą?

Zacznę od tego, że wybór ścieżki edukacyjnej wynikał z moich zainteresowań, bo od zawsze mnie interesowało to co teraz robię. Jako absolwent Technikum Elektrycznego w ZS nr 1 w Mławie, wszedłem na rynek pracy w branżę elektryczną. Przed założeniem działalności głównie pracowałem na stanowiskach, które miały coś wspólnego z elektryką, elektroniką, np. referent w dziale utrzymania ruchu, jako technik elektryk, jako sprzedawca w hurtowni elektrycznej. To budowało moje kompetencje.

Nabywając doświadczenia zawodowego, z biegiem czasu stawałem się pewniejszy siebie i w pewnym momencie podjąłem decyzję o otwarciu własnej działalności gospodarczej. Już wtedy dostępne były środki na uruchomienie własnej firmy przy wsparciu Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie. Działalność rozpocząłem w 2009 roku. Na dzień dzisiejszy mogę pochwalić się, że jestem przedsiębiorcą z 10 - letnim stażem w branży elektrycznej.

2. Czym charakteryzuje się działalność Pana firmy?

Moja praca koncentruje się na montażu kamer, systemów alarmowych, tzw. inteligentnych instalacji (zwykłych zresztą też), poza tym zdarzają się sieci LAN, WLAN, wideodomofony i inne, bo tak naprawdę nie boję się niczego przez co prąd płynie.

3. Czy ma Pan plany dotyczące rozwoju firmy?

Dotychczas współpracowałem z innymi małymi firmami, uzupełniając się w wykonywanych usługach. Z chwilą zwiększenia się zapotrzebowania na moje usługi, pojawił się plan zatrudnienia osoby do pomocy. Dzięki środkom będących w dyspozycji Urzędu Pracy, utworzyłem stanowisko pracy, które zostało wyposażone w nowoczesny sprzęt niezbędny do wykonywania zlecanych usług.

4. Jak ocenia Pan współpracę z Powiatowym Urzędem Pracy?

Uważam, że pomoc finansowa każdego zainteresuje, kto stawia na rozwój firmy lub swoich pracowników. Po raz pierwszy skorzystałem ze środków Urzędu otwierając własny biznes, co dodało mi skrzydeł. Teraz, po raz kolejny miałem możliwość współpracy. Pracę z PUP dobrze oceniam. Na co dzień mam bardzo mało czasu na cokolwiek, a mimo tego sprawnie i szybko udało się wypełnić wniosek. Na każdym etapie pracownicy służą poradą, za co chcę w tym miejscu bardzo podziękować.



Dziękujemy i zapraszamy do korzystania z naszych usług objętych pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym.

Opracowanie: Anna Czaplicka

Zdobądź uprawnienia - podejmij pracę w firmie STRABAG!



W 2018 roku rozpoczęliśmy współpracę z jednym z europejskich koncernów budowlanych. Oddział STRABAG mieszczący się w Ościsłowie k/Ciechanowa potrzebował pracowników. Firma oprócz chęci zatrudnienia wykwalifikowanych pracowników posiadających specjalistyczne uprawnienia do obsługi maszyn budowlanych, deklarowała zatrudnienie po uprzednim szkoleniu dostosowanym do potrzeb pracodawcy. Odbyło się spotkanie z udziałem przedstawicieli STRABAG, podczas którego z grona zaproszonych bezrobotnych wyłonieni zostali kandydaci do pracy po odbyciu szkolenia w zakresie operator maszyn budowlanych.

Wiedząc, że wykonawcą planowanego „naszego” odcinka Trasy S-7 będzie Oddział STRABAG w Nidzicy, nawiązaliśmy kontakt z przedstawicielami firmy. Byli naszymi gośćmi na Konferencji pt. „Nowe perspektywy dla rynku pracy” zorganizowanej w dniu 06.11.2018r. Podczas konsultacji indywidualnej w urzędzie z przedstawicielami firmy uzgodniono, że obydwie strony deklarują chęć współpracy. Będzie ona dotyczyła wsparcia w zatrudnieniu i szkoleniu przyszłych pracowników. Wiemy, że obecnie trwają prace przygotowujące dokumentację oraz teren przed rozpoczęciem budowy „naszego” odcinka wyczekiwanej Trasy S-7. To odpowiedni czas na pozyskanie i przygotowanie kadry do zatrudnienia.

W 2019 roku planujemy organizację wspólnych spotkań, podczas których pracownicy STRABAG będą mogli przedstawiać ofertę zatrudnienia naszym bezrobotnym. Tym, którzy nie posiadają uprawnień, zgodnych z potrzebami pracodawcy, będziemy oferować możliwości specjalistycznych szkoleń.

STRABAG jest europejskim koncernem budowlanym, liderem w zakresie wdrażania innowacyjnych technologii z silnym kapitałem własnym. Działalność STRABAG obejmuje pełen zakres usług budowlanych zapewniając wykwalifikowaną kadrę inżynierską, wysokiej jakości materiały budowlane oraz najnowszej generacji park maszynowy. Dzięki temu możliwa jest kompleksowa realizacja inwestycji - terminowo, na najwyższym poziomie pod względem jakości i w najlepszej cenie. STRABAG działa w Polsce od ponad 30 lat, obecnie zatrudnia ok. 5 tys. pracowników i generuje roczne obroty na poziomie 800 mln EUR.

Na przełomie roku 2017/2018 Konsorcjum firm STRABAG i STRABAG Infrastruktura Południe podpisało umowę na zaprojektowanie i wykonanie robót budowlanych drogi S7 o łącznej długości blisko 50 km. na odcinkach: Napierki - Mława, Strzegowo – Pieńki oraz Pieńki - Płońsk. Czas trwania inwestycji został zaplanowany na 34 miesiące a rozpoczęcie prac budowlanych zaplanowane jest na 2 kwartał 2019 roku.

Wybudowanie drogi ekspresowej S7 Napierki - Płońsk przyczyni się do poprawy bezpieczeństwa i komfortu jazdy oraz zapewni objazd miejscowości Mławy i Strzegowa. Zakończona inwestycja usprawni ruch tranzytowy, zmniejszy poziom zanieczyszczenia powietrza i natężenia hałasu oraz w znaczny sposób skróci czas podróży w ruchu pasażerskim i towarowym.

W związku z rozpoczęciem prac budowlanych, STRABAG już rozpoczyna proces rekrutacji pracowników na stanowiska: brygadzysta, operator koparki, operator koparko-ladowarki, operator spycharki, operator równiarki, operator walca, robotnik drogowy oraz wagowy.

Oferta dla pracowników:

- stabilne zatrudnienie na podstawie umowy o pracę
- terminowe wynagrodzenie
- możliwości zdobywania uprawnień i uczestniczenia w specjalistycznych kursach
- niezbędne narzędzia pracy i odzież roboczą
- posiłki profilaktyczne
- zakwaterowanie (w przypadku pracy poza miejscem zamieszkania)

Wszystkich, którzy chcą:

- * zdobyć nowe kwalifikacje,
- * podnieść lub uzupełnić uprawnienia,
- * zdobyć uprawnienia specjalistyczne,

aby móc ubiegać się o pracę prosimy o kontakt z pracownikiem naszego urzędu: Doradca zawodowy: Katarzyna Bartosiewicz tel. 23 655 1996 wew. 337, pok. 6 stanowisko 8.

W pierwszych miesiącach 2019 roku będziemy organizować spotkania z firmą STRABAG.

O terminach spotkań będziemy informować na naszych stronach.

Zapraszamy!!!

Opracowanie: Katarzyna Bartosiewicz



„RAZEM NIE DAMY SIĘ WYKLUCZYĆ” - PROJEKT PARTNERSKI

Łącząc działania tworzą się możliwości dzięki, którym można pomóc osobom znajdującym się w trudnej sytuacji zawodowej w powrocie na rynek pracy. Partnerski projekt „Razem nie damy się wykluczyć” realizujemy we współpracy z Stowarzyszeniem Społecznej Samopomocy Lokalna Grupa Działania w Ciechanowie, od lipca 2018 roku. W projekcie uczestniczyło 65 osób, spośród których 39 uczestników to mieszkańcy powiatu mławskiego. Promowaliśmy możliwość wsparcia w postaci szkoleń i staży wśród potencjalnych zainteresowanych. Oprócz rozmów indywidualnych prowadzonych w siedzibie tutejszego Urzędu, zorganizowaliśmy spotkania w poszczególnych ośrodkach pomocy społecznej z terenu naszego powiatu.

Po działaniach związanych z rekrutacją uczestników, realizowane były warsztaty pomagające w powrocie na rynek pracy. Zajęcia miały na celu wzmocnienie motywacji do powrotu na rynek pracy, najpierw poprzez warsztaty ze specjalistami (m.in. psycholog, doradca zawodowy, specjalista prawa pracy), a następnie poprzez ukończenie szkolenia zawodowego w zakresie fryzjerstwa połączonego z kursem prawa jazdy lub stażu zawodowego u pracodawcy. W trakcie indywidualnych i grupowych spotkań warsztatowych uczestnicy mieli możliwość lepszego poznania siebie, nabycie wiedzy i umiejętności związanych z poznaniem rynku pracy, sposobów szukania pracy, sporządzania dokumentów aplikacyjnych i przygotowania do rozmowy z pracodawcą.

Udział w warsztatach, jak stwierdziła ich uczestniczka Pani Ania zwiększył jej motywację do działania: „Od jakiegoś czasu zaczynam dostrzegać potrzebę pracy. Mimo sugestii ze strony bliskich trudno było mi zebrać się do szukania pracy po 6-letniej przerwie w aktywności zawodowej związanej z urodzeniem i wychowywaniem dziecka. O projekcie dowiedziałam się w Urzędzie Pracy, chętnie się zgodziłam, bo pomyślałam, że może takie wyjście z domu i udział w warsztatach o tematyce rynku pracy pozwoli na nabycie wiedzy o aktualnej sytuacji na rynku pracy i ułatwi mi powrót do pracy. Bardzo ważne jest dla mnie wsparcie grupy osób, które są w podobnej sytuacji. Im także jest trudno znaleźć pracę, przeorganizować całe życie osobiste...”

Warsztaty pozwalały na bliższe poznanie uczestników, co dało możliwość nabycia wiedzy o ich kwalifikacjach, oczekiwaniach i potrzebach. Wiedza ta umożliwiła pozyskanie potencjalnych pracodawców do zorganizowania staży i ustalenia terminów rekrutacji. W wyniku tych rozmów, uczestnicy projektu, zakwalifikowani do odbycia stażu (17 osób z terenu Powiatu Mławskiego), po zakończeniu części warsztatowej otrzymali skierowania na staże zawodowe u pracodawców, które rozpoczęły się od listopada 2018 roku. Pozostałe osoby zakwalifikowane do udziału w szkoleniu fryzjerskim z elementami makijażu i kursu prawa jazdy kat. B (7 osób z terenu Powiatu Mławskiego) rozpoczęły go w listopadzie 2018 roku i zakończyły w grudniu 2018 roku.

Od stycznia 2019 roku planowany jest drugi nabór osób zainteresowanych do udziału w projekcie. Będzie można ukończyć szkolenie - konserwator terenów zieleni z prawem jazdy kat. B oraz dla zainteresowanych będą organizowane kolejne 5-miesięczne staże zawodowe u pracodawców. Przypominamy, że do projektu mogą zgłosić się mieszkańcy Mławy oraz gmin: Lipowiec Kościelny, Radzanów, Strzegowo, Szreńsk i Wiśniewo. Warto pamiętać, że projekt skierowany jest do osób bezrobotnych, ale nie tylko. Wszystkie osoby korzystające ze wsparcia Ośrodków Pomocy Społecznej, korzystające z Programu Operacyjnego Pomoc Żywnościowa, osoby z niepełnosprawnością mogą być objęte projektem.

Zapraszamy pracodawców chętnych zorganizować w swoim zakładzie pracy miejsca stażowe w trakcie, których osoby chcące wrócić na rynek pracy będą mogły zdobyć praktykę do wykonywania nowego zawodu.

Dla wszystkich uczestników projektu „Razem nie damy się wykluczyć”, w 2019 roku zaplanowane są warsztaty kulinarne i tworzenia okolicznościowych ozdób z okazji świąt, a także udział w festynie połączonym ze sływem kajakowym.

Zapraszamy do kontaktu z doradcą zawodowym - Wioletą Rączką w Powiatowym Urzędzie Pracy, pokój 211, tel. 23 655 19 96.

Opracowanie: Wioleta Rączka



SPÓŁDZIELNIA SOCJALNA OSÓB PRAWNYCH - CZY WARTO?

Spółdzielnia mieszkaniowa, spółdzielnia pracy, spółdzielnie kółek rolniczych - większość z nas dobrze zna te pojęcia. Coraz więcej słyszymy o spółdzielniach socjalnych, tworzonych przez osoby zagrożone wykluczeniem społecznym np. bezrobotnych, niepełnosprawnych, osoby uzależnione czy nawet bezdomne. Spółdzielnie te prowadzą różne profile działalności gospodarczej. Również w naszym powiecie w ciągu ostatnich 3 lat powstało 6 spółdzielni socjalnych, których założenie zainicjował i wsparł mławski Urząd Pracy. W spółdzielniach tych pracę znalazło łącznie 30 osób bezrobotnych.

Spółdzielnia socjalna działa na rzecz odbudowania i podtrzymania umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej, pełnienia ról społecznych oraz zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy. Najważniejszą rolą spółdzielni jest reintegracja społeczna i zawodowa oraz poprawa statusu społecznego, która odbywa się poprzez wejście w aktywne środowisko klientów i przedsiębiorców. Funkcje ekonomiczne spółdzielni są drugoplanowe, jednak równie ważne. Żadna spółdzielnia bowiem nie utrzyma się bez dochodu. Spółdzielnie socjalne są szansą na zmiany dla wielu osób. Stwarzają możliwość pracy osobom, które znalazły się w trudnej sytuacji życiowej, niepełnosprawnym i wykluczonym społecznie. Są także szansą na lepszy byt dla osób bezrobotnych.

Spółdzielnie socjalne podlegają tym samym prawom co przedsiębiorstwo - produkują towary, świadczą różnorodne usługi, a także mogą składać oferty na realizację zadań w gminach.

Mówiąc o gminach warto podkreślić, że oprócz spółdzielni tworzonych przez osoby fizyczne, ustawa o spółdzielniach socjalnych daje możliwość zakładania spółdzielni przez osoby prawne, np. stowarzyszenia, fundacje, gminę, powiat, województwo. Do założenia takiej spółdzielni wymagane są minimum 2 podmioty będące organizacjami, które w ciągu pierwszych 6 miesięcy działania muszą zatrudnić co najmniej 5 osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Jest to więc nowa szansa dla osób, które napotykają w życiu trudności, często uniemożliwiające im normalne funkcjonowanie w społeczeństwie. Szansa dla osób, którym trudno zdobyć zaufanie prywatnego przedsiębiorcy, dopasować się do wymagań rynku lub być wystarczająco samodzielnym w miejscu pracy.



Spółdzielnia socjalna osób prawnych- mocne strony

Spółdzielnia socjalna to przedsiębiorstwo, które powinno przynosić zysk, jak każda inna firma. Spółdzielnia zarabia na świadczonych przez swoich pracowników usługach, najważniejsze jest więc pozyskiwanie nowych zleceniodawców, czyli klientów, którzy zapłacą za wykonaną pracę. O ile w przypadku spółdzielni osób fizycznych to właśnie na członkach ciąży ten obowiązek. Wiadomo czasem zwykłego „Kowalskiemu” trudno przebić się na konkurencyjnym rynku, to spółdzielnia osób prawnych jest z góry w lepszej sytuacji. Zatem z pewnością łatwiej jest fundacji, stowarzyszeniu czy gminie pozyskać klientów, zadbać o odpowiednie kontakty ułatwiające zdobycie wystarczającej liczby zleceń. Warto zauważyć, że spółdzielnia socjalna osób prawnych, np. założona przez gminę, zdecydowanie lepiej zna lokalną społeczność- swoich potencjalnych klientów- dzięki czemu może trafniej odpowiadać na ich potrzeby i rozwiązywać wspólne problemy. Przykładem takiego działania spółdzielni osób prawnych na rzecz lokalnej społeczności może być zorganizowanie i świadczenie usług transportu zbiorowego tam, gdzie go nie ma lub jest niedostosowany do godzin pracy. Dzięki takiemu rozwiązaniu mieszkańcy danej gminy mogliby dojeżdżać do innych miejscowości, w których zlokalizowane są zakłady pracy lub by załatwić sprawy urzędowe. Kolejnym pomysłem na działanie spółdzielni jest świadczenie usług porządkowych czy remontowo budowlanych na terenie gminy. Oczywiście przed podjęciem decyzji o rodzaju prowadzonej przez spółdzielnię działalności należy zrobić rozeznanie rynku, które pozwoli na ocenę, czy nasz pomysł ma rację bytu i czy faktycznie będziemy mieli klientów na nasze usługi. Po tym etapie przychodzi czas na wszelkie prawne procedury, które niezbędne są założenia spółdzielni, i możemy zacząć działać.

Bądźmy pierwsi!

Aktualnie na terenie powiatu mławskiego nie funkcjonuje żadna taka spółdzielnia, w przeciwieństwie do spółdzielni osób fizycznych, o których wspomnieliśmy na początku naszego artykułu, których jest już 6! Uważamy, że jest to duży sukces, zwłaszcza że tematy ekonomii społecznej i przedsiębiorstw społecznych nie cieszyły się zainteresowaniem wśród mieszkańców powiatu. Zmieniliśmy to w 2015 roku, gdy wpisy do Krajowego Rejestru Sądowego otrzymały dwa pierwsze przedsiębiorstwa społeczne. Nasze działania na najbliższy rok skoncentrować chcemy właśnie na poszerzaniu wiedzy i świadomości lokalnej społeczności oraz podmiotów, które mogą utworzyć taką spółdzielnię, na przybliżeniu zagadnienia spółdzielni socjalnych osób prawnych, w których praktycznie każdy bezrobotny może znaleźć zatrudnienie. Liczymy na Państwa otwartość i zainteresowanie tym tematem oraz wyrażamy nadzieję, że i tym razem wspólnie uda się nam być pierwszymi.

Opracowanie: Aleksandra Marek

100 -lecie

Publicznych Służb
Zatrudnienia

1919-2019



Polska jest jednym
z pierwszych krajów powołujących
Państwową Służbę Zatrudnienia
w Europie

W dniu 27.01.1919 roku Naczelnik Państwa Józef Piłsudski na wniosek Prezydenta (Prezesa) Ministrów RP podpisał dekret o organizacji państwowych urzędów pośrednictwa pracy i opieki nad wychodźcami.

Powołane Państwowe Urzędy Pośrednictwa Pracy:

- działały do wybuchu II wojny światowej 1939r.;
- po 1945r. powołano biura pośrednictwa pracy, które zajmowały się głównie administracyjnym kształtowaniem zatrudnienia wobec niedoborów rąk do pracy;
- po 1989r. zostały przekształcone w wojewódzkie i rejonowe biura pracy, te z kolei w 1993r. weszły w skład jako specjalne organy administracji rządowej - UrzędyPracy;
- od 1999r. urzędy pracy są organami administracji samorządowej, podległymi marszałkom województw i starostom powiatów;
- główne zadania to kształtowanie polityki rynku pracy, przeciwdziałanie bezrobociu i łagodzenie jego skutków;
- działają na szczeblu wojewódzkim i powiatowym;
- wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy powstały z biur pracy, będących jednostkami urzędów administracji terenowej;
- zajmują się pośrednictwem pracy, aktywizacją zawodową, gospodarowaniem środkami z Funduszu Pracy, inicjowaniem i finansowaniem instrumentów pracy, analizami i sprawozdaniami oraz prowadzą ewidencję bezrobotnych;
- dysponują środkami unijnymi oraz środkami na programy specjalne, które umożliwiają dopasowanie oczekiwań pracodawcy według jego potrzeb kadrowych. Dzięki tym środkom i programom mogą kierować kandydatów do pracy m. in. w ramach doposażenia/wyposażenia stanowisk pracy, prac interwencyjnych czy staży.

