



*Sprawozdanie z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy
w Jarosławiu
za rok 2022*

Spis treści

1 Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu – organizacja jednostki	3
2 Działalność administracyjno-ewidencyjna	5
3 Działalność aktywizacyjna	7
3.1 Działalność Referatu Obsługi Klienta Indywidualnego	8
3.1.1 Kierowanie do pracy osób bezrobotnych	8
3.1.2 Upowszechnianie i realizacja ofert pracy	9
3.1.3 Udzielanie pracodawcom pomocy w doborze kandydatów do pracy oraz bezrobotnym w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia	10
3.1.4 Przedstawianie bezrobotnemu propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy oferowanej przez PUP	10
3.1.5 Podejmowanie i utrzymywanie kontaktu z bezrobotnym	11
3.1.6 Opracowywanie, modyfikacja oraz realizacja Indywidualnych Planów Działania	11
3.1.7 Poradnictwo zawodowe	11
3.2 Działalność Referatu Obsługi Klienta Instytucjonalnego	14
3.2.1 Zwolnienia grupowe i zwolnienia monitorowane	17
3.2.3 Wizyty monitorujące u przedsiębiorców i pracodawców	19
3.2.3 Zatrudnienie cudzoziemców	19
3.2.4 Krajowy Fundusz Szkoleniowy	20
3.3 Działalność Referatu Instrumentów Rynku Pracy	22
3.3.1 Projekty realizowane przez Referat Instrumentów Rynku Pracy w 2022 roku	23
3.3.2 Wskaźniki zrealizowane przez Referat Instrumentów Rynku Pracy w 2022 r. w ramach usług i instrumentów rynku pracy	26
3.3.3 Formy aktywizacji bezrobotnych – podsumowanie	30
3.3.4 Efektywność działań aktywizujących	33
4 Działalność Zespołów do obsługi zadań w ramach tzw. „Tarczy Antykrzysowej” w latach 2020-2022	34
5 Działalność Wydziału Księgowo-Finansowego	37
5.1 Środki – FUNDUSZ PRACY	37
5.2 Środki – PFRON	40
5.3 Środki – BUDŻET	40

„Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu za 2022 rok” zostało opracowane na podstawie danych ilościowych i jakościowych, przygotowanych i przekazanych przez Kierowników Wydziałów i Referatów w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu oraz na podstawie gromadzonych przez tutaj. Urząd danych statystycznych.

1 Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu – organizacja jednostki

Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu jest jednostką organizacyjną Powiatu Jarosławskiego wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej. Zwierzchnictwo nad działalnością Urzędu sprawuje Starosta Powiatu Jarosławskiego. Podstawą funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy jest:

- ✓ Ustawa z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r., poz. 1526);
- ✓ Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 690 z późn. zm.);
- ✓ Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r., poz. 100);
- ✓ Ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2022 r., poz. 1634 z późn. zm.).

Przy realizacji zadań Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu przestrzega zasad określonych przez organy zatrudnienia i współdziała m.in. z Ministerstwem Rodziny i Polityki Społecznej (MRiPS), Wojewodą, Marszałkiem, organami administracji rządowej, Ochotniczymi Hufcami Pracy (OHP), Centrum Integracji Społecznej (CIS), Ośrodkami Pomocy Społecznej (OPS), Radą Rynku Pracy, jednostkami organizacyjnymi powiatu, samorządami terytorialnymi z terenu powiatu, bezrobotnymi, organizacjami pracodawców i poszczególnymi pracodawcami, szkołami i uczelniami wyższymi działającymi na terenie powiatu, związkami zawodowymi, zarządami funduszy celowych oraz organizacjami, instytucjami i firmami zajmującymi się problematyką promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

W swoich działaniach Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu kieruje się dobrem bezrobotnych i innych partnerów rynku pracy, dba o jak najlepszą znajomość ich oczekiwań, ustala i stosuje czytelne, jednoznaczne i zgodne z prawem procedury, zapewnia terminową i profesjonalną realizację usług.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu funkcjonował wg schematu określonego w Regulaminie Organizacyjnym, przyjętego uchwałą Zarządu Powiatu Jarosławskiego Nr 612/2018.

Obowiązująca w 2022 roku struktura organizacyjna, przedstawia się następująco:

- I. PION DZIAŁAŃ AKTYWIZACYJNYCH** – bezpośredni nadzór Dyrektora
 - 1. Wydział Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ), w skład którego wchodzi:
 - a. Referat Obsługi Klienta Indywidualnego,
 - b. Referat Obsługi Klienta Instytucjonalnego,
 - c. Referat Instrumentów Rynku Pracy.
- II. PION DZIAŁAŃ EWIDENCYJNYCH** – bezpośredni nadzór Zastępcy Dyrektora
 - 1. Wydział Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń,
 - 2. Zespoły/komisje zadaniowe.
- III. PION DZIAŁAŃ WSPOMAGAJĄCYCH** – bezpośredni nadzór Dyrektora
 - 1. Wydział Finansowo-Księgowy,
 - 2. Wydział Organizacyjno-Administracyjny,
 - 3. Samodzielne stanowisko ds. prawnych,
 - 4. Samodzielne stanowisko ds. obsługi teleinformatycznej,
 - 5. Samodzielne stanowisko ds. analiz rynku pracy.

W roku 2022 zaplanowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu działania realizowane były przez 84 pracowników. W stosunku do pracowników zastosowanie mają przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r., poz. 530).

W omawianym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu opracowywał szczegółowe informacje o sytuacji na lokalnym rynku pracy na potrzeby różnych instytucji i organizacji współpracujących z Urzędem, w tym dla Powiatowej Rady Rynku Pracy, która jest organem opiniodawczo-doradczym Starosty Jarosławskiego w sprawach polityki rynku pracy.

W skład Powiatowej Rady Rynku Pracy wchodzi członkowie reprezentujący:

- działające na terenie powiatu terenowe struktury każdej organizacji związkowej i organizacji pracodawców, reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego,
- społeczno-zawodowe organizacje rolników, w tym związki zawodowe rolników indywidualnych i izb rolniczych,
- organizacje pozarządowe zajmujące się statutowo problematyką rynku pracy.

Starosta w skład Rady może powołać trzech przedstawicieli organów jednostek samorządu terytorialnego lub nauki o szczególnej wiedzy i autorytecie w obszarze działania Rady.

Powiatowa Rada Rynku Pracy powołana została Zarządzeniem Starosty Jarosławskiego z dnia 25 października 2022 r. na czteroletnią kadencję. W 2022 r. roku w skład Rady weszło 10 członków, natomiast w 2023 r. skład uzupełniono o 11 członka.

W 2022 roku odbyło się 7 posiedzeń, w tym 3 w trybie obiegowym. Podczas posiedzeń Rada zapoznawała się z sytuacją panującą na lokalnym rynku pracy, z informacjami o stopniu realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu zadań oraz opiniowała:

- ✓ wybór form aktywizacji zawodowej bezrobotnych i innych uprawnionych osób, w ramach ustalonej dla powiatu kwoty na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia, aktywizacji zawodowej,
- ✓ kryteria podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów dot. promocji zatrudnienia i innych fakultatywnych zadań,
- ✓ wnioski dotyczące umorzeń nienależnie pobranych świadczeń,
- ✓ wnioski o kształcenie ustawiczne z Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- ✓ plan szkoleń dla osób bezrobotnych,

oraz

- ✓ przyjęła informację na temat wydatkowania środków w ramach aktywnych form wsparcia za I kwartał 2022 r.

Ponadto, Przewodniczący Powiatowej Rady Rynku Pracy w Jarosławiu otrzymał zaproszenie do udziału w posiedzeniu Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Jarosławiu, podczas którego opiniowany był wniosek Zespołu Szkół Ekonomicznych i Ogólnokształcących im. Marii Dąbrowskiej w Jarosławiu, o utworzenie nowego kierunku kształcenia w zawodzie: technik ekonomista, technik handlowiec i sprzedawca.

W związku z zakończeniem realizacji działań pomocowych związanych z pandemią w ramach Tarczy Antykryzysowej, w 2022 roku odwołane zostały Zespoły ds. obsługi zadań określonych w ustawie z dnia 2.03.2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw.

2 Działalność administracyjno-ewidencyjna

Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu prowadzi ewidencję i udziela wsparcia osobom bezrobotnym z terenu miast: Jarosław i Radymno, gminy miejsko-wiejskiej Pruchnik oraz gmin: Jarosław, Radymno, Chłopice, Laszki, Pawłosiów, Roźwienica, Rokietnica, Wiązownica.

Ogółem w 2022 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu zarejestrowano 6215 osób bezrobotnych, w tym 2931 kobiet. Napływ bezrobotnych w 2022 roku był wyższy o 455 osób w porównaniu z rokiem 2021, kiedy w Urzędzie zarejestrowano 5760 osób bezrobotnych.

Liczba osób wyrejestrowanych w 2022 roku z ewidencji tut. Urzędu wyniosła 6922, w tym 3358 kobiet. Odływ bezrobotnych w 2022 roku był wyższy o 471 osób w porównaniu z rokiem 2021, kiedy z ewidencji tut. Urzędu wyłączono 6451 osób.

Tabela 1 Bilans bezrobotnych (napływ/odpływ) w 2021 i 2022 roku

Miesiąc	Napływ bezrobotnych				wzrost↑/ spadek↓ w porównaniu do 2021 r.	Odływ bezrobotnych				wzrost↑/ spadek↓ w porównaniu do 2021 r.
	2021 r.		2022 r.			2021 r.		2022 r.		
	razem	kobiety	razem	kobiety		razem	kobiety	razem	kobiety	
styczeń	527	244	596	258	69↑	297	129	418	193	121↑
luty	604	306	519	260	-85↓	501	276	565	297	64↑
marzec	486	215	535	279	49↑	575	278	801	378	226↑
kwiecień	341	144	406	171	65↑	493	191	627	280	134↑
maj	448	215	391	174	-57↓	582	235	573	265	-9↓
czerwiec	355	147	442	202	87↑	556	258	640	277	84↑
lipiec	455	222	500	247	45↑	555	233	503	224	-52↓
sierpień	510	249	513	246	3↑	540	241	525	247	-15↓
wrzesień	596	310	679	349	83↑	735	382	666	394	-69↓
październik	473	237	553	277	80↑	650	335	562	304	-88↓
listopad	467	203	526	219	59↑	566	267	520	249	-46↓
grudzień	498	221	555	249	57↑	401	182	522	250	121↑
ogółem	5760	2713	6215	2931	455↑	6451	3007	6922	3358	471↑

Zródło: Sprawozdanie MRIPS-01, PUP Jarosław, opracowanie własne

Na koniec 2022 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu zarejestrowane były 4674 osoby bezrobotne (2460 kobiet), co oznacza spadek o 707 osób w porównaniu do końca 2021 roku (5381).

W 2022 roku na terenie powiatu jarosławskiego okres pobierania zasiłku wynosił 365 dni, dla bezrobotnych spełniających określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy kryteria jego przyznania.

Prawo do zasiłku posiadało na koniec 2022 roku 661 osób bezrobotnych, co oznacza spadek o 121 osób w porównaniu z rokiem poprzednim.

Tabela 2 Osoby bezrobotne, w tym osoby z prawem do zasiłku zarejestrowane w PUP Jarosław (grudzień 2022 rok)

Obszar	Osoby bezrobotne			
	ogółem	kobiety	z prawem do zasiłku	
			ogółem	kobiety
Miasto Jarosław	1368	700	192	111
Miasto Radymno	198	97	39	16
Gmina Chłopice	178	93	28	15
Gmina Jarosław	486	266	55	28
Gmina Laszki	284	154	29	18

Gmina Pawłosiów	326	160	50	29
Gmina miejsko-wiejska Pruchnik	499	285	74	35
Gmina Radymno	413	211	57	30
Gmina Rokietnica	156	87	14	7
Gmina Rożwienica	275	158	38	21
Gmina Wiązownica	491	249	85	42
powiat jarosławski	4674	2460	661	352

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRiPS-01, opracowanie własne

W 2022 roku prawo do dodatku aktywizacyjnego nabyło 305 osób, w tym 164 kobiety. Wszystkie dodatki zostały przyznane osobom posiadającym prawo do zasiłku, które z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

Pracownicy Wydziału Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń udzielają pisemnych odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych bezrobotnych i poszukujących pracy składanych m.in. przez upoważnione instytucje tj. ZUS, Policja, Sądy, Państwowa Inspekcja Pracy, komornicy, itp. Dodatkowo na bieżąco osoby zainteresowane są informowane m.in. o sposobach rejestracji, dokumentach dot. rejestracji, sprawach związanych ze statusem osoby bezrobotnej i poszukującej pracy. Ponadto, dużą część działalności Wydziału zajmuje wyjaśnianie rozbieżności pomiędzy danymi zawartymi na koncie Płatnik, a w systemie Syriusz^{STD}.

W 2022 r. Wydział Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń w imieniu starosty Jarosławskiego załatwiał sprawy wydając m.in.:

- różnego rodzaju postanowienia wynikające z przepisów ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego;
- decyzje dotyczące statusu osoby bezrobotnej;
- decyzje dotyczące prawa do zasiłku;
- decyzje o przyznaniu stypendium;
- decyzje dotyczące wniosku o przyznanie dodatku aktywizacyjnego;
- decyzje o umorzeniu postępowania;
- decyzje o zmianie lub uchyleniu decyzji w ramach art. 154 lub 155 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego;
- decyzje o uchyleniu decyzji w ramach postępowań wznowieniowych;
- decyzje o stwierdzeniu wydania zaskarżonej decyzji z naruszeniem prawa w ramach postępowań wznowieniowych;
- decyzje w sprawie zwrotu nienależnie pobranych świadczeń dla bezrobotnych;
- decyzje w sprawie rozłożenia na raty nienależnie pobranych świadczeń;
- różnego rodzaju zaświadczenia.

W 2022 r. prowadzono postępowania dotyczące nienależnie pobranych świadczeń w ramach których wydano:

- 31 decyzji dotyczących zwrotu zasiłku dla bezrobotnych;
- 11 decyzji dotyczących zwrotu dodatku aktywizacyjnego;
- 3 decyzje dotyczące zwrotu stypendium stażowego;
- 1 decyzję dotyczącą zwrotu kosztów przejazdu;
- 6 decyzji rozkładających na raty zwrot nienależnie pobranego świadczenia;
- 1 decyzję umarzającą zwrot nienależnie pobranego świadczenia;
- 2 decyzje umarzające prowadzone postępowanie dotyczące zwrotu nienależnie pobranego świadczenia.

Ponadto, w Wydziale Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń w 2022 roku prowadzono postępowania w sprawach cywilnoprawnych w zakresie niewywiązania się z umowy i dochodzenia zwrotu środków w zakresie:

- 5 umów cywilnoprawnych przyznających jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności;
- 3 umów cywilnoprawnych przyznających środki w ramach bonu na zasiedlenie;
- 3 umów cywilnoprawnych dotyczących refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;
- 1 umowy cywilnoprawnej dotyczącej działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców (Krajowy Fundusz Szkoleniowy);
- 4 umów cywilnoprawnych dotyczących dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników danego przedsiębiorstwa oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne w przypadku mikro, małych i średnich przedsiębiorstw (art. 15 zzb ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych).

W 2022 roku 24 osoby bezrobotne odwołały się od decyzji Starosty Jarosławskiego do organu wyższej instancji, który:

- ✓ 22 decyzje utrzymał w mocy;
- ✓ 1 decyzję uchylił i przekazał do ponownego rozpatrzenia;
- ✓ 1 decyzję uchylił i orzekł co do istoty sprawy.

3 Działalność aktywizacyjna

Zgodnie z Uchwałą 612/2018 Zarządu Powiatu Jarosławskiego działania aktywizujące zostały przydzielone Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ), w ramach którego funkcjonują:

- a. Referat Obsługi Klienta Indywidualnego,
- b. Referat Obsługi Klienta Instytucjonalnego,
- c. Referat Instrumentów Rynku Pracy.

W 2022 roku Wydział Centrum Aktywizacji Zawodowej w Jarosławiu wdrażał następujące działania:

- aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy w ramach działalności Referatu Obsługi Klienta Indywidualnego;
- realizacja aktywnych form wsparcia w celu przeciwdziałania bezrobociu w ramach działalności Referatu Instrumentów Rynku Pracy;
- przygotowywanie i realizacja projektów realizowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach działalności Referatu Instrumentów Rynku Pracy;
- obsługa zatrudniania cudzoziemców w ramach działalności Referatu Obsługi Klienta Instytucjonalnego;
- współpraca z pracodawcami i instytucjami pożytku publicznego w ramach działalności Referatu Obsługi Klienta Instytucjonalnego;
- przyznawanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w ramach działalności Referatu Obsługi Klienta Instytucjonalnego;
- realizacja instrumentów wsparcia w ramach tzw. „Tarczy Antykryzysowej”.

3.1 Działalność Referatu Obsługi Klienta Indywidualnego

Referat Obsługi Klienta Indywidualnego wspólnie z Referatem Obsługi Klienta Instytucjonalnego realizuje w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu usługę pośrednictwa pracy, która zgodnie z art. 35 ustawy o promocji zatrudnienia (...) zaliczana jest do podstawowych usług rynku pracy, w ramach których udzielana jest pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o określonych kwalifikacjach.

W roku 2022 usługi pośrednictwa pracy były realizowane w Referacie Obsługi Klienta Indywidualnego przez 20 pracowników, w tym Kierownika Referatu, Z-cy Kierownika Referatu, 12 pośredników pracy i 6 doradców zawodowych. Wśród 20 pracowników Referatu Obsługi Klienta Indywidualnego funkcję doradcy klienta pełniło 18 osób.

Doradcy klienta wykonujący zadania w Referacie Obsługi Klienta Indywidualnego mają na celu utrzymywanie kontaktów z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy w zakresie ich aktywizacji poprzez przedstawianie odpowiedniej oferty pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie. Zadania doradców klienta określone zostały w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667).

Działania realizowane przez Referat Obsługi Klienta Indywidualnego to:

- kierowanie do pracy osób bezrobotnych;
- upowszechnianie i realizacja ofert pracy;
- udzielanie pracodawcom pomocy w doborze kandydatów do pracy oraz bezrobotnym w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia;
- przedstawianie bezrobotnemu propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy oferowanej przez PUP;
- podejmowanie i utrzymywanie kontaktu z bezrobotnym;
- opracowanie i realizacja indywidualnych planów działania;
- poradnictwo zawodowe dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

3.1.1 Kierowanie do pracy osób bezrobotnych

Podstawowym zadaniem doradcy klienta realizowanym w Referacie Obsługi Klienta Indywidualnego jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych poprzez przedstawianie propozycji odpowiedniej pracy i kierowanie na rozmowę kwalifikacyjną na zgłoszoną przez pracodawcę do tut. Urzędu ofertę pracy.

W roku 2022 doradcy klienta wystawili 4873 skierowania, w tym 3686 skierowań na zgłoszone wolne miejsca pracy ogólnodostępne i subsydiowane oraz 1187 skierowań na zgłoszone miejsce stażu.

W celu aktywizacji zawodowej w roku 2022 doradcy klienta kierowali na:

- ✓ prace interwencyjne – wydano 717 skierowań, w tym 288 osób bezrobotnych zostało zatrudnionych w 2022 roku;
- ✓ roboty publiczne – wydano 875 skierowań, w tym 339 osób bezrobotnych zostało zatrudnionych w 2022 roku;

- ✓ wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy – wydano 756 skierowań, w tym 248 osób (243 osoby bezrobotne i 5 osób poszukujących pracy) zostało zatrudnionych w 2022 roku;
- ✓ staż – wydano 1187 skierowań, w tym 477 osób rozpoczęło staż w 2022 roku;
- ✓ oferty ogólnodostępne – wydano 1338 skierowań, w tym 136 osób zostało zatrudnionych w 2022 roku.

3.1.2 Upowszechnianie i realizacja ofert pracy

Każda oferta wolnego miejsca pracy przekazana do Referatu Obsługi Klienta Indywidualnego jest przesyłana do CBOP (Centralnej Bazy Ofert Pracy). Doradca klienta poprzez kontakt z pracodawcą, który złożył ofertę wolnego miejsca pracy monitoruje jej realizację, aktualizuje zawarte w niej dane, aż do momentu finalizacji (usunięcia oferty z bazy ofert). Zgłaszane oferty upowszechniane są na stronie internetowej tutaj: [Urzędu](#), na telebimach oraz na tablicach ogłoszeń w siedzibie Urzędu.

W roku 2022 doradcy klienta realizowali 1951 ofert pracy, w tym oferty stażu na zgłoszone 2643 wolne miejsca pracy (stanowiska pracy), w tym miejsca aktywizacji zawodowej. Dla porównania w 2021 roku doradcy klienta realizowali 1780 ofert pracy (w tym oferty stażu) na zgłoszone 2504 wolne miejsca pracy (stanowiska pracy), w tym miejsca aktywizacji zawodowej. Liczba zgłoszonych w 2022 roku miejsc pracy (stanowisk pracy) wzrosła o 139 w porównaniu do 2021 roku.

Doradcy klienta w 2022 roku składali osobom bezrobotnym propozycje zatrudnienia lub aktywizacji zawodowej w ramach:

- ✓ prac interwencyjnych – zgłoszono 309 wolnych miejsc pracy, tj. o 35 więcej niż w 2021 roku (274 wolne miejsca pracy);
- ✓ robót publicznych – zgłoszono 350 wolnych miejsc pracy, tj. o 73 więcej niż w 2021 roku (277 wolnych miejsc pracy);
- ✓ ofert ogólnodostępnych – zgłoszono 1213 wolnych miejsc pracy, tj. o 89 mniej niż w 2021 roku (1302 wolne miejsca pracy);
- ✓ refundacji kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy – zgłoszono 249 wolnych miejsc pracy, tj. o 57 więcej niż w 2021 roku (192 wolne miejsca pracy);
- ✓ stażu – zgłoszono 522 miejsca stażu, tj. o 63 więcej niż w 2021 roku (459 miejsc stażu).

Wśród realizowanych ofert wolnych miejsc pracy i wolnych miejsc aktywizacji zawodowej 58 przeznaczonych było dla osób niepełnosprawnych, w tym 10 finansowanych ze środków PFRON.

Pracodawcy mają możliwość wskazania kandydata na staż i często korzystają z tego przywileju. W 2022 roku organizatorzy stażu określili dane stażysty w 356 zgłoszonych miejscach stażu, co stanowi 68,2% ogółu zgłoszonych miejsc stażu (522). Dla porównania w 2021 roku pracodawcy określili dane stażysty w 317 zgłoszonych miejscach stażu, co stanowi 69,1% wszystkich zgłoszonych miejsc stażu (459).

3.1.3 Udzielanie pracodawcom pomocy w doborze kandydatów do pracy oraz bezrobotnym w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia

Doradca klienta w ramach swoich obowiązków dot. realizacji oferty kontaktuje się z pracodawcą w celu:

- ✓ aktualizacji złożonej oferty;
- ✓ przekazania informacji o bezrobotnych kierowanych na rozmowy kwalifikacyjne;
- ✓ doprecyzowania dodatkowych wymagań stawianych przed bezrobotnymi;
- ✓ potwierdzenia zakończenia rekrutacji i dezaktualizacji oferty (wycofanie oferty ze strony internetowej tut. Urzędu oraz CBOP).

Skierowania na rozmowy kwalifikacyjne są wydawane bezrobotnym, którzy spełniają wszystkie wymagania zawarte w ofercie wolnego miejsca pracy, a także w odczuciu doradcy klienta mają szansę podjęcia zatrudnienia. W stosunku do bezrobotnych, którzy nie spełniają wszystkich warunków oferty, a są nią zainteresowani doradcy klienta udzielają informacji o ofercie odnotowując powyższy fakt w systemie informatycznym.

3.1.4 Przedstawianie bezrobotnemu propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy oferowanej przez PUP

Zadaniem doradcy klienta jest umiejscowienie osoby bezrobotnej na rynku pracy, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022, poz. 690 z późn. zm.) doradca klienta przedkłada osobie bezrobotnej propozycję odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie. Doradca klienta kierując osobę bezrobotną na rozmowę kwalifikacyjną do pracodawcy, w każdym przypadku proponuje tzw. odpowiednią pracę, czyli zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, które podlegają ubezpieczeniom społecznym, i do wykonywania których bezrobotny ma wystarczające kwalifikacje lub doświadczenie zawodowe lub może je wykonywać po uprzednim szkoleniu. Ważną kwestią jest też odległość od potencjalnego miejsca pracy, łączny czas dojazdu do miejsca pracy i z powrotem środkami transportu zbiorowego nie może przekroczyć 3 godzin. Propozycja płacy za wykonywaną pracę musi natomiast osiągać wysokość co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy. W przypadku braku dla osoby bezrobotnej oferty pracy, doradca klienta przedstawia propozycję innej formy pomocy określoną w ustawie.

Ze względu na wysoki poziom bezrobocia wśród osób młodych, Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu realizuje wsparcie w ramach tzw. „Gwarancji dla młodzieży”. Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia (...), osobom bezrobotnym do 25 roku życia (po decyzji Ministra osobom bezrobotnym do 30 roku życia) powiatowy urząd pracy w okresie do 4 miesięcy od dnia rejestracji powinien przedstawić propozycję zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu, odbycia przygotowania zawodowego dorosłych, zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych albo innej formy pomocy określonej w ustawie. Doradcy klienta zatem w szczególny sposób zajmują się osobami do 30 roku życia, jeśli do 4 miesięcy od rejestracji brak jest odpowiedniej oferty, propozycji szkolenia, stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych, wówczas osobie bezrobotnej przedstawiona zostaje propozycja udziału w indywidualnej lub grupowej informacji zawodowej bądź poradzie indywidualnej.

3.1.5 Podejmowanie i utrzymywanie kontaktu z bezrobotnym

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667) pośrednictwo pracy jest prowadzone w formie bezpośredniego kontaktu pracownika urzędu pracy z osobą zarejestrowaną lub osobą niezarejestrowaną w celu przedstawienia propozycji odpowiedniej pracy lub innej propozycji pomocy. Utrzymywanie kontaktu przez doradcę klienta z osobą bezrobotną ma na celu zwiększenie szans klienta na wyjściu ze stanu bezrobocia w możliwie krótkim czasie.

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022, poz. 690 z późn. zm.) doradca klienta w okresie realizacji Indywidualnego Planu Działania (IPD) powinien co najmniej raz na 60 dni podjąć kontakt z osobą bezrobotną w celu monitorowania realizacji działań zawartych w IPD. Doradcy klienta nawiązują kontakt z osobami bezrobotnymi w formie rozmowy telefonicznej lub drogą elektroniczną, po uprzednim wyrażeniu zgody bezrobotnego, na taką formę kontaktu.

Przeciętnie w roku 2022 każda osoba bezrobotna w okresie realizacji Indywidualnego Planu Działania kontaktowała się ze swoim doradcą klienta od 8 do 10 razy. Liczba kontaktów zwiększa się w przypadku pozyskiwania i przedkładania odpowiednich dla danej osoby bezrobotnej ofert pracy.

3.1.6 Opracowywanie, modyfikacja oraz realizacja Indywidualnych Planów Działania

W celu zwiększenia szans osoby bezrobotnej na rynku pracy, poprzez dobór najbardziej adekwatnej formy pomocy ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zobowiązuje doradcę klienta do opracowania Indywidualnego Planu Działania, którego czasokres realizacji ustalany jest wspólnie z osobą bezrobotną lub poszukującą pracy.

W roku 2022 doradcy klienta przygotowali 6032 Indywidualne Plany Działania, tj. o 471 więcej niż w 2021 roku (5561). Na koniec 2022 roku Indywidualny Plan Działania realizowało 4399 osób bezrobotnych i poszukujących pracy (w liczbie tej ujęte są także osoby będące na stażu).

3.1.7 Poradnictwo zawodowe

W ramach Referatu Obsługi Klienta Indywidualnego swoją pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy świadczyli oprócz pośredników pracy, doradcy zawodowi. Poradnictwo zawodowe jest obok pośrednictwa pracy i organizacji szkoleń podstawową usługą rynku pracy.

Zadania i zakres działania doradców zawodowych określa:

- ✓ Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 690 z późn. zm),
- ✓ Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667).

Poradnictwo zawodowe realizowane jest zgodnie z zasadami:

1. dostępności;
2. dobrowolności;

3. równości bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową;
4. swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia;
5. bezpłatności;
6. poufności i ochrony danych.

Celem poradnictwa zawodowego jest udzielanie pomocy, osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, w zakresie wyboru odpowiedniego zawodu, miejsca pracy, planowaniu kariery zawodowej oraz przygotowanie do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy.

Pomoc świadczona przez doradców zawodowych w Referacie Klienta Indywidualnego polega w szczególności na:

- ✓ udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu;
- ✓ udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych;
- ✓ kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia;
- ✓ inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy.

W 2022 roku usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w Referacie Obsługi Klienta Indywidualnego świadczyło 6 doradców, w formie:

- ✓ porady indywidualnej – bezpośredni kontakt doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę pomocy w celu rozwiązania jej problemu zawodowego;
- ✓ informacji indywidualnej – bezpośredni kontakt doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę uzyskania informacji zawodowej;
- ✓ informacji grupowej – bezpośredni kontakt doradcy zawodowego z osobami zainteresowanymi spotkaniem, w celu przedstawienia informacji zawodowych;
- ✓ porady grupowej – bezpośredni kontakt doradcy zawodowego z osobami, które potrzebują pomocy w celu rozwiązania problemów zawodowych lub nabycia umiejętności w zakresie poszukiwania pracy.

Szczegółowe informacje statystyczne dotyczące poradnictwa zawodowego przedstawia poniższa tabela.

Tabela 3 Poradnictwo zawodowe świadczone w 2021 i 2022 roku

Bezrobotni	porada zawodowa				informacja zawodowa			
	indywidualna		grupowa		indywidualna		grupowa	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
ogółem	249	831	25	92	1119	734	96	89
-do 30 roku życia	135	368	19	60	-	-	72	65
-pow. 50 roku życia	19	114	0	6	-	-	2	3
-do 6 m-cy	175	473	16	53	-	-	61	55
-od 6 do 12 m-cy	23	75	4	7	-	-	11	10
-pow. 12 m-cy	50	270	5	31	-	-	21	23
długotrwale bezrobotni	71	340	8	40	-	-	27	32
niepełnosprawni	11	22	0	8	-	-	2	1

Źródło: Załącznik 2 do sprawozdania MRIPS-01 (w opracowaniu), PUP Jarosław

Ogółem z usług indywidualnego poradnictwa zawodowego w 2022 roku skorzystało 1565 osób bezrobotnych i poszukujących pracy, tj. o 197 osób więcej niż w roku 2021 (1368). W omawianym okresie z porady indywidualnej skorzystało 831 osób bezrobotnych, tj. o 582 więcej niż w roku 2021 (249). W ramach porady indywidualnej osoby bezrobotne odbyły 876 wizyt u doradców zawodowych, liczba ta była wyższa o 611 w stosunku do liczby wizyt w 2021 roku (265).

Podczas realizacji usług poradnictwa zawodowego indywidualnego, celem określenia preferencji i zainteresowań zawodowych osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu doradcy zawodowi stosowali różne metody i narzędzia diagnostyczne. Badaniami testowymi w 2022 roku objęto 105 osób (w tym 50 kobiet), tj. o 34 więcej niż w roku 2021 (71 osób). Łączna liczba wykonanych badań testowych w 2022 roku wyniosła 122, dla porównania w 2021 roku wykonano 75 badań.

Jednym z działań doradców zawodowych w ramach świadczonej usługi jest kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia. W 2022 roku doradcy zawodowi skierowali na badania lekarskie i psychologiczne 35 osób bezrobotnych, w tym osoby bezrobotne do 30 roku życia w ramach bonu szkoleniowego oraz osoby chcące uczestniczyć w szkoleniu indywidualnym.

Doradcy zawodowi oprócz porad indywidualnych udzielali osobom bezrobotnym i poszukującym pracy informacji w formie indywidualnej. Ogółem z ww. formy pomocy świadczonej przez doradców zawodowych w 2022 roku skorzystały 734 osoby (w tym 378 kobiet), tj. o 385 osób mniej niż w roku 2021 (1119).

W ramach pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy doradcy zawodowi w 2022 roku udostępniali „zasoby informacji” do samodzielnego korzystania i udzielali informacji o:

1. zawodach i specjalnościach;
2. rynku pracy, w tym o pracodawcach i profilach prowadzonej przez nich działalności;
3. zakresie i formach działania instytucji publicznych i niepublicznych, które mogą być przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych, poszukiwaniu pracy lub podejmowaniu działalności gospodarczej;
4. szkołach i instytucjach szkoleniowych;
5. stowarzyszeniach zawodowych i formach ich działania;
6. metodach i sposobach poszukiwania pracy w kraju i za granicą, w tym przez sieć EURES;
7. sposobach i metodach rekrutacji oraz prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych;
8. zasadach przygotowywania, rodzajach i wzorach dokumentów aplikacyjnych;
9. stronach internetowych, na których znajdują się informacje przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy;
10. warunkach świadczenia pracy;
11. warunkach podejmowania działalności gospodarczej, w tym o przepisach prawnych, procedurach postępowania i wzorach dokumentów;
12. projektach, o których mowa w art. 2 ust 1 pkt. 26 a, w ramach których można uzyskać pomoc w zakresie poradnictwa zawodowego.

„Zasoby informacji” były udostępniane przez doradców zawodowych w formie drukowanej oraz w formie dokumentów elektronicznych.

Od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. przeprowadzono 20 informacji grupowych, na które zostało skierowanych 111 osób. W informacjach grupowych uczestniczyło 89 osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym 57 kobiet. Liczba informacji grupowych w 2022 roku (20) zmniejszyła się o 2 w porównaniu z rokiem 2021 (22). Liczba osób uczestniczących w informacjach grupowych w 2022 (89) roku była niższa o 7 w porównaniu do 2021 roku (96).

Na zajęciach prowadzonych w 2022 roku w ramach informacji grupowej omawiano następujące tematy:

- ✓ „Poznaj usługi i instrumenty rynku pracy realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy”;
- ✓ „Rozmowa kwalifikacyjna – krok po kroku”;
- ✓ „Wiem jak szukać pracy – Metody aktywnego poszukiwania pracy”.

W 2022 roku doradcy zawodowi przeprowadzili 22 porady grupowe, tj. o 17 więcej niż w 2021 roku. W poradach grupowych w 2022 roku uczestniczyły 92 osoby (44 kobiety), tj. o 67 osób więcej niż w 2021 roku.

Porady grupowe realizowane w 2022 roku podejmowały następujące tematy:

- ✓ „Bądź kowalem swojego losu – Motywacja do samodzielnego poszukiwania pracy”;
- ✓ „Na progu zmian zawodowych – czyli jak odnaleźć własną ścieżkę zawodową”;
- ✓ „Jak mnie widzą – tak mnie oceniają – jak wyrzucić dobre wrażenie na pracodawcy? Autoprezentacja”.

Celem prowadzonych w 2022 roku porad grupowych było m. in.: określenie poziomu motywacji i jej wzbudzanie, nabycie kompetencji komunikacyjnych oraz umiejętności interpersonalnych.

Najważniejszym zadaniem realizowanym przez doradców zawodowych było łagodzenie problemu bezrobocia i rozwój zasobów ludzkich przez zwiększenie mobilności i aspiracji osób bezrobotnych w trudnym procesie poszukiwania pracy.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu doradca zawodowy posługujący się językiem migowym wspierał aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych z zaburzeniem głosu, mowy i chorobami słuchu.

3.2 Działalność Referatu Obsługi Klienta Instytucjonalnego

Referat Obsługi Klienta Instytucjonalnego wspólnie z Referatem Obsługi Klienta Indywidualnego realizuje w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu usługę pośrednictwa pracy, która zgodnie z art. 35 ustawy o promocji zatrudnienia (...) zaliczana jest do podstawowych usług rynku pracy, w ramach których udzielana jest pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o określonych kwalifikacjach.

Pośrednictwo pracy dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców jest prowadzone nieodpłatnie, zgodnie z zasadami:

1. dostępności usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców;
2. dobrowolności – oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy;
3. równości – oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;

4. jawności – oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

W 2022 roku usługi pośrednictwa pracy były realizowane w Referacie Obsługi Klienta Instytucjonalnego przez 10 pracowników, w tym 1 Kierownika Referatu i 9 pośredników pracy. Wśród 10 pracowników Referatu Obsługi Klienta Instytucjonalnego funkcję doradcy klienta pełniło 9 osób.

W celu pozyskania informacji o potrzebach zatrudnieniowych pracodawców, pośrednicy pracy pełniący funkcję doradcy klienta nawiązywali i utrzymywali kontakty z pracodawcami wyrażającymi zainteresowanie współpracą z Urzędem oraz informowali o zakresie usług świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia na rzecz pracodawców i przedsiębiorców. Kontakty realizowane były głównie w formie telefonicznej i mailowej.

Klient w ramach współpracy z urzędem mógł skorzystać z pomocy pośredników w przygotowywaniu oferty pracy, doborze odpowiednich kandydatów do pracy, pomocy przy wypełnieniu stosownych dokumentów i wniosków na subsydiowane formy wsparcia, czy też zasięgnięciu informacji na temat zatrudniania cudzoziemców.

Referat Obsługi Klienta Instytucjonalnego zajmował się również formą wsparcia dla pracodawców w postaci Krajowego Funduszu Szkoleniowego, dającego możliwość dofinansowania kształcenia pracowników i pracodawców (80% kosztów kształcenia ustawicznego, ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika lub 100% kosztów kształcenia ustawicznego – w przypadku mikro przedsiębiorcy – ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika).

Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu przywiązuje dużą wagę do efektywnej współpracy pomiędzy Urzędem a Pracodawcami, w której jakość świadczonych usług oraz ich intensywność wpływa na efektywność polityki rynku pracy i działań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

Panująca w kraju sytuacja epidemiologiczna i konieczności dalszego realizowania rządowego programu w ramach „Tarczy Antykryzysowej”, skutkowałą powołaniem zespołów realizujących zadania określone w ustawie z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw.

W związku z powyższym Referat Obsługi Klienta Instytucjonalnego zajmował się realizacją zadań związanych z:

- ✓ dotacją na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikro i małego przedsiębiorcy (art. 15z^{4a} ustawy z dnia 02.03.2020 r.);
- ✓ dotacją na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikro i małego przedsiębiorcy przyznawanej na podstawie rozporządzenia w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (rodzaj przeważającej działalności oznaczony kodem PKD 56.30.Z, 93.29.A lub 93.29.Z).

W ramach powierzonych dodatkowych zadań pracownicy Referatu Obsługi Klienta Instytucjonalnego udzielali wnioskodawcom informacji telefonicznych w ramach obsługiwanego infolinii na temat dostępnej pomocy z „Tarczy Antykryzysowej”, wczytywali wnioski do systemu Syriusz^{STD}, weryfikowali wnioski, kontaktowali się z wnioskodawcami w celu uzupełniania braków w złożonych wnioskach, zawierali umowy, współpracowali z działem księgowości, dokonywali transakcji finansowo-księgowych.

Zadania pośredników pracy pełniących funkcję doradcy klienta określone zostały w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667).

Realizując w 2022 roku swoje zadania doradcy klienta:

- ✓ wprowadzili do systemu Syriusz^{STD} 154 nowe podmioty gospodarcze, tj. o 62 mniej niż w 2021 roku (216);
- ✓ nawiązali 15387 kontaktów z pracodawcami i przedsiębiorcami, tj. o 220 więcej niż w 2021 roku (15167);
- ✓ przeprowadzili 153 wizyty monitorujące u przedsiębiorców i pracodawców, tj. o 39 więcej niż w 2021 roku (114);
- ✓ przyjęli, pozyskali od pracodawców w ramach ofert pracy ogólnodostępnych 1213 wolnych miejsc/stanowisk pracy, tj. o 89 mniej niż w 2021 roku (1302);
- ✓ upowszechnili 495 ofert pracy w ramach sieci EURES obejmujących 3697 wakatów, tj. o 156 więcej ofert i 2056 więcej wakatów niż w 2021 roku (339 ofert, 1641 wakatów);
- ✓ wpisali do ewidencji oświadczeń 3872 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, tj. o 3590 mniej niż w 2021 roku (7462);
- ✓ wydali 80 decyzji/postanowień dotyczących oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, tj. o 609 mniej niż w 2021 roku (689);
- ✓ przyjęli 43 wnioski o wydanie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca, tj. o 94 mniej niż w 2021 roku (137) – Kierownik Referatu Obsługi Klienta Instytucjonalnego skorygował podaną do „Sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu za rok 2021 rok”, liczbę złożonych wniosków o wydanie zezwoleń na pracę sezonową. Faktyczna liczba złożonych wniosków w 2021 roku to „137”, a nie jak podano do ww. sprawozdania „136”;
- ✓ wydali 33 decyzje/postanowienia dotyczące pracy sezonowej cudzoziemców, tj. o 108 mniej niż w 2021 roku (141);
- ✓ zawarli 165 umów/porozumień w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, tj. o 41 więcej niż w 2021 roku (124).

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu organizował, współorganizował i uczestniczył w wielu wydarzeniach lokalnego rynku pracy oraz współpracował z różnymi instytucjami. Działania realizowane w 2022 roku przez Referat Obsługi Klienta Instytucjonalnego to m. in.:

- 30.11.2021 r. - 31.01.2022 r. – przeprowadzenie badania ankietowego na temat oczekiwań pracodawców w zakresie cech, umiejętności oraz wiedzy posiadanej przez potencjalnych pracowników lub możliwych do uzyskania w drodze szkoleń prowadzonych dla osób bezrobotnych, realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu (około 100 ankiet);
- 01.01.2022 r. - 31.12.2022 r. – prowadzenie weryfikacji kont organizacji w serwisie praca.gov.pl;
- 03.01.2022 r. - 31.12.2022 r. – comiesięczne przekazywanie danych statystycznych dotyczących zgłoszeń zwolnień grupowych oraz zwolnień monitorowanych do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie;

- 03.01.2022 r. - 28.12.2022 r. – współpraca z Podkarpackim Urzędem Wojewódzkim w Rzeszowie w związku z prowadzonymi przez Wojewodę Podkarpackiego postępowaniami administracyjnymi w sprawie wydawania zezwoleń na pobyt i pracę dla cudzoziemców;
- 04.01.2022 r. - 31.12.2022 r. – współpraca z Placówkami Straży Granicznej podlegającymi pod Bieszczadzki Oddział Straży Granicznej w celu przekazywania danych statystycznych dotyczących oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi i zezwoleń na prace sezonową;
- 11.01.2022 r. - 31.12.2022 r. – kwartalne przekazywanie danych statystycznych dotyczących zaangażowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz innych niezbędnych danych do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie;
- 19.01.2022 r. - 19.04.2022 r. – współpraca z Oddziałami Straży Granicznej spoza terenu województwa podkarpackiego w celu wymiany informacji na temat rejestracji oświadczeń, weryfikacji autentyczności oświadczeń;
- 02.02.2022 r. - 31.12.2022 r. – współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Rzeszowie obejmująca miesięczne raporty na temat liczby wpisanych do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy dla obywateli Ukrainy oraz wydanych zezwoleń na pracę sezonową dla obywateli Ukrainy w 2022 roku;
- 15.03.2022 r. – udział w Debacie dotyczącej Specustawy o pomocy obywatelom Ukrainy organizowanej przez Okręgową Izbę Radców Prawnych w Rzeszowie;
- 19.05.2022 r. – organizacja giełdy pracy na stanowisko pracownik biurowy;
- 19.05.2022 r. – organizacja giełdy pracy na stanowisko pracownik produkcji;
- 12.07.2022 r. – udział w spotkaniu informacyjnym organizowanym przez Bank Gospodarstwa Krajowego i Urząd Marszałkowski dotyczącym wsparcia finansowego dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej;
- 15.07.2022 r. – organizacja giełdy pracy na stanowisko pracownik biurowy – informatyk;
- 03.08.2022 r. - 21.12.2022 r. – udzielanie informacji o ofertach pracy EURES podczas informacji grupowych;
- 19.09.2022 r. – uczestnictwo w przeprowadzonej przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie VIII edycji badania Barometr zawodów;
- 05.10.2022 r. – uczestnictwo w Konferencji „Człowiek to nie towar, nie daj się sprzedać – prawne aspekty zagadnienia handlu ludźmi”;
- 21.10.2022 r. – udział w spotkaniu z Doradcą EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie, którego celem było szerzenie informacji o tym, jak bezpiecznie wyjechać do pracy za granicę, uzyskać informację o ofertach pracy za granicą oraz warunkach życia i pracy w krajach europejskich;
- 14.11.2022 r. – organizacja giełdy pracy na stanowisko pracownik produkcji.

3.2.1 Zwolnienia grupowe i zwolnienia monitorowane

W związku ze zgłoszeniem zawiadomienia o konieczności zastosowania zwolnień grupowych z dnia 26.08.2021 roku, Lear Corporation Poland II Sp. Z o.o. Oddział w Jarosławiu w styczniu 2022 roku rozwiązał umowy z 53 pracownikami.

W dniu 23.02.2022 roku Lear Corporation Poland II Sp. z o.o. Oddział w Jarosławiu przesłał do Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu zawiadomienie o konieczności

zastosowania zwolnień grupowych. W zakładzie pracy zatrudnionych było wówczas ogółem 1624 pracowników, należących do następujących grup zawodowych:

- ✓ pracownicy umysłowi – 68 osób;
- ✓ pracownicy pośrednio-produkcyjni – 381 osób;
- ✓ pracownicy bezpośrednio-produkcyjni – 1175 osób.

Zwolnienia miały dotyczyć ok. 450 osób (z grup pracownicy bezpośrednio-produkcyjni i pośrednio-produkcyjni) i miały nastąpić w terminie od 21.03.2022 roku do 30.06.2022 roku. Przyczyną zwolnienia grupowego była restrukturyzacja zatrudnienia związana z zakończeniem projektów oraz ze spadkiem zamówień klienta, co przekładało się na znaczne ograniczenie produkcji w zakładzie.

3.2.2 Usługi pośrednictwa pracy w ramach EURES

Zgodnie z § 23. 1. Rozporządzenia w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667) Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu realizuje pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES dla pracodawców z państw EOG poprzez:

- ✓ przyjmowanie z Wojewódzkiego Urzędu Pracy zagranicznych ofert pracy przekazywanych w języku polskim, z logo sieci EURES;
- ✓ upowszechnianie zagranicznych ofert pracy w języku polskim, z logo sieci EURES.

Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu upowszechnia zagraniczne oferty pracy otrzymane z Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz inne zagraniczne oferty pracy wybrane z internetowej bazy ofert pracy przez podanie ich do wiadomości publicznej w miejscu ogólnie dostępnym w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy.

W 2022 roku przyjęto 495 ofert pracy za granicą w ramach sieci EURES otrzymanych od Doradcy EURES. Usługi sieci EURES świadczone 649 osobom. W okresie od 03.08.2022 r. do 21.12.2022 r. podczas informacji grupowych udzielano informacji o ofertach pracy EURES.

W 2022 roku w dniach 16-20 maja odbywał się Europejski Tydzień Umiejętności Zawodowych, w ramach którego prowadzone były Europejskie Dni Pracodawców pod mottem „Odkryj swój talent”. Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu poinformował o wydarzeniu pracodawców.

W dniu 23.09.2022 roku w sali konferencyjnej Starostwa Powiatowego w Jarosławiu odbyło się spotkanie z Doradcą EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie. Podczas spotkania można było dowiedzieć się, jak bezpiecznie wyjechać do pracy za granicę, uzyskać informację o ofertach pracy za granicą oraz warunkach życia i pracy w krajach europejskich. W spotkaniu wzięło udział około 20 osób.

10 października 2022 roku uruchomiono projekt pilotażowy „EU Talent Pool – Pilot” (Europejska Pula Talentów – Pilotaż) mający na celu przyciągnięcie do UE obywateli z państw trzecich, w szczególności wykwalifikowanych, celem podjęcia przez nich pracy na terenie państw członkowskich. Urząd informował o kampanii za pośrednictwem strony internetowej oraz w ramach bezpośrednich kontaktów z obywatelami Ukrainy zarejestrowanymi jako osoby bezrobotne i poszukującymi pracy.

20 października 2022 roku odbyły się Europejskie Dni Pracy pod nazwą Work@PL2022 organizowane na platformie Europejskiego Urzędu ds. Pracy (ELA). Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu promował wydarzenie poprzez bezpośrednie informowanie pracodawców, publikacje na stronie internetowej oraz wywieszanie plakatów informacyjnych.

Od listopada 2022 roku rozpoczęła się kampania informacyjna sieci EURES pod nazwą Jobs for young people – Praca dla młodych (#EURES4Youth). Urząd informował o kampanii za pośrednictwem strony internetowej oraz w ramach bezpośrednich kontaktów z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy.

3.2.3 Wizyty monitorujące u przedsiębiorców i pracodawców

W okresie od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. pracownicy Referatu Obsługi Klienta Instytucjonalnego przeprowadzili łącznie 153 wizyty monitorujące, w tym:

- ✓ 149 wizyt monitorujących (osobistych) u przedsiębiorców i pracodawców, które dotyczyły doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy;
- ✓ 4 wizyty monitorujące (osobiste) u przedsiębiorców i pracodawców, które dotyczyły doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy w ramach środków PFRON.

3.2.3 Zatrudnienie cudzoziemców

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu wpisano do ewidencji oświadczeń w 2022 roku 3872 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, tj. o 3590 oświadczeń mniej niż w 2021 roku (7462). Nadal można stwierdzić, że zainteresowanie zatrudnianiem cudzoziemców utrzymuje się na wysokim poziomie. Natomiast gwałtowny spadek liczby oświadczeń spowodowany jest wprowadzeniem nowych przepisów w związku z konfliktem zbrojnym na Ukrainie. Bardzo duża liczba obywateli Ukrainy została w 2022 roku zatrudniona na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy. Do urzędu wpłynęło w 2022 roku 1629 ww. powiadomień. Jednocześnie wydanych zostało 80 decyzji/postanowień dotyczących oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, tj. o 609 mniej niż w 2021 roku (689). Również w przypadku decyzji odmownych, wpływ na znaczny spadek ich liczby miała zmiana przepisów, tj. wydłużenie ważności oświadczenia ze 180 dni na 24 miesiące, a co za tym idzie – możliwość zapewnienia ciągłości zatrudnienia. Wcześniejsze przepisy dawały możliwość zatrudnienia na okres 180 dni w ciągu 12 miesięcy. Wykorzystany okres pracy, skutkowałam decyzją odmowną względem wniosku.

Tabela 4 Zarejestrowane w PUP Jarosław oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, lata 2012-2022

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018*	2019	2020	2021	2022**
Liczba oświadczeń	467	602	733	613	552	1998	6913	6889	6761	7462	3872
wzrost↑/spadek↓ rok do roku	-	135↑	131↑	120↓	61↓	1446↑	4915↑	24↓	128↓	701↑	3590↓

*od 2018 roku nastąpiła zmiana przepisów prawnych w zakresie obsługi zatrudniania cudzoziemców

** w 2022 roku zmiana przepisów w zakresie obsługi cudzoziemców

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z Referatu Obsługi Klienta Instytucjonalnego w PUP Jarosław

W 2022 roku pracownicy Referatu Obsługi Klienta Instytucjonalnego przyjęli 43 wnioski o wydanie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca, tj. o 94 mniej niż w 2021 roku (137) – Kierownik Referatu Obsługi Klienta Instytucjonalnego skorygował podaną do „Sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu za rok 2021 rok”, liczbę złożonych wniosków o wydanie zezwoleń na pracę sezonową. Faktyczna liczba złożonych wniosków w 2021 roku to „137”, a nie jak podano do ww. sprawozdania „136”. Względem wniosków, zostały wydane 33 decyzje/postanowienia dotyczące zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców, tj. o 108 mniej niż w 2021 roku (141).

3.2.4 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W 2022 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu wpłynęło od Pracodawców 290 wniosków o przyznanie środków w ramach KFS, podpisano 165 umów/porozumień, tj. o 41 więcej niż w 2021 roku (124).

Łącznie w ramach zawartych w 2022 roku umów przeszkolono 604 pracowników, w tym 348 kobiet oraz 27 pracodawców (ogółem 631 osób). Dla porównania w 2021 roku z KFS skorzystało 919 pracowników i 21 pracodawców (ogółem 940 osób).

W ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2022 roku sfinansowano:

- ✓ kursy dla 27 pracodawców i 602 pracowników, w tym 347 kobiet,
- ✓ studia podyplomowe dla 2 pracowników, w tym 1 kobieta,
- ✓ badania lekarskie i/lub psychologiczne dla 1 pracodawcy.

Przy realizacji wsparcia dla pracowników i pracodawców w 2022 roku Minister ds. pracy określił następujące priorytety wydatkowania środków KFS:

- ✓ wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej;
- ✓ wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- ✓ wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- ✓ wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych;
- ✓ wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS;
- ✓ wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych;
- ✓ wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

Dodatkowo Rada Rynku Pracy zdefiniowała następujące priorytety wydatkowania w 2022 roku rezerwy KFS:

- ✓ wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- ✓ wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- ✓ wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

Decyzją Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 grudnia 2021 r. Starosta Powiatu Jarosławskiego na podstawie § 4 ust. 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 października 2011 r. i art. 109 ust. 2k ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w zw. z art. 145 ust. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych, otrzymał do rozdysponowania w 2022 roku kwotę środków Funduszu Pracy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) w wysokości 700 000,00 zł (limit podstawowy). Zasady podziału otrzymanych w 2022 roku

środków ustalono zgodnie z zapotrzebowaniem pracodawców i potrzebami lokalnego rynku pracy. Zaangażowana kwota środków KFS w ramach limitu podstawowego na dzień 31.12.2022 r. wyniosła 700 000,00 zł.

Decyzją Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 10 czerwca 2022 roku, na podstawie art. 109 ust. 2m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz § 4 ust. 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 października 2011 r. w sprawie szczegółowych zasad gospodarki finansowej Funduszu Pracy, Starosta Powiatu Jarosławskiego otrzymał kwotę 520 000,00 zł na finansowanie zadań realizowanych w ramach priorytetów Rady Rynku Pracy wydatkowania środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2022 roku.

Decyzją Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 26 września 2022 roku, na podstawie art. 109 ust. 2m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz § 4 ust. 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 października 2011 r. w sprawie szczegółowych zasad gospodarki finansowej Funduszu Pracy, Starosta Powiatu Jarosławskiego otrzymał dodatkową kwotę 28 000,00 zł na finansowanie zadań realizowanych w ramach priorytetów Rady Rynku Pracy wydatkowania środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2022 roku. Zaangażowana kwota środków KFS w ramach limitu rezerwy na dzień 31.12.2022 r. wyniosła 548 000,00 zł.

Środki przeznaczone na realizację KFS w 2022 roku (1 248 000,00 zł) były o 210 250,00 zł wyższe niż w 2021 roku (1 037 750,00 zł).

Tabela 5 Szczegółowe wydatkowanie środków KFS w 2022 roku

Źródło wydatków	Priorytet	Liczba osób	Kwota wydatkowana*
Limit podstawowy	wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej;	20	41 720,00 zł
	wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;	-	-
	wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;	340	578 620,00 zł
	wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych;	4	10 830,00 zł
	wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS;	10	19 116,00 zł
	wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych;	15	29 914,00 zł
	wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.	2	19 800,00 zł
	Razem:	391	700 000,00 zł

Limit rezerwy	wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;	219	517 291,20 zł
	wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;	14	24 640,00 zł
	wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;	7	6 068,80 zł
	Razem:	240	548 000,00 zł

*wydatkowana kwota bądź kwota, na którą podpisano umowy o dofinansowanie między PUP a wnioskodawcą

Źródło: Referat Obsługi Klienta Instytucjonalnego

3.3 Działalność Referatu Instrumentów Rynku Pracy

Zgodnie z Regulaminem Organizacyjnym Urzędu, Referat Instrumentów Rynku Pracy (RZ) jest jednym z trzech Referatów wchodzących w skład Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ).

W 2022 roku Referat Instrumentów Rynku Pracy wykonywał następujące zadania:

1. Opracowywanie, przygotowywanie, wdrażanie, koordynacja realizacji oraz realizacja projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, których wsparcie skierowane jest do osób bezrobotnych polegające na:
 - 1) opracowywaniu analiz rzeczowo-finansowych;
 - 2) przygotowywaniu wniosków o dofinansowanie przy użyciu systemów SOWA oraz LSI;
 - 3) obsłudze merytorycznej umów o realizację projektów przy użyciu systemu SL2014;
 - 4) obsłudze formalnej, finansowej oraz merytorycznej wniosków o płatność przy użyciu systemu SL2014;
 - 5) koordynacji działań urzędu polegających na:
 - a) przygotowywaniu wytycznych;
 - b) przygotowywaniu wzorów dokumentów wewnętrznych;
 - c) przygotowywaniu wzorów wniosków, umów, formularzy, plakatów itp.;
 - d) przygotowywaniu i wdrażaniu sposobów i procedur postępowania;
 - e) monitorowaniu postępu zaplanowanych działań;
 - f) monitorowaniu realizacji założonych wskaźników docelowych;
 - g) monitorowaniu zaangażowań finansowych;
 - h) przygotowywaniu i wdrażaniu zmian formalnych, rachunkowych oraz merytorycznych;
 - i) weryfikacji prawidłowości działań pozostałych komórek Urzędu;
 - j) współpracy z Instytucją Zarządzającą;
 - k) współpracy z Instytucją Pośredniczącą;
 - l) pozyskiwaniu informacji dla pozostałych komórek Urzędu.
2. Realizacja usług i instrumentów rynku pracy, o których mowa w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych oraz ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym polegająca na:
 - 1) analizie i monitorowaniu aktualnej sytuacji prawno-materiałnej, reagowaniu na zmiany i wypracowywaniu nowych potencjalnych rozwiązań;
 - 2) opracowywaniu wzorów wniosków o zawarcie umowy, umów cywilno-prawnych, formularzy oraz innych niezbędnych dokumentów;
 - 3) opracowywaniu wewnętrznych wytycznych, instrukcji oraz sposobów postępowania;
 - 4) przetwarzaniu złożonych wniosków o zawarcie umowy w systemie EDOK, w systemie Syriusz^{STD} oraz na platformie praca.gov.pl;

- 5) przetwarzaniu umów dot. realizacji poszczególnych usług i instrumentów w systemie EDOK, systemie Syriusz^{STD} oraz na platformie praca.gov.pl;
- 6) współpracy z instytucjonalnymi podmiotami zewnętrznymi;
- 7) obsłudze osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy;
- 8) weryfikacji dokumentów źródłowych w celu naliczenia wysokości i wypłaty świadczeń;
- 9) sporządzaniu i przekazywaniu informacji niezbędnych do wyliczenia i wypłaty świadczeń;
- 10) sprawdzaniu pod względem merytorycznym oraz formalno-rachunkowym dokumentów dot. wypłaty świadczeń.

3.3.1 Projekty realizowane przez Referat Instrumentów Rynku Pracy w 2022 roku

➤ Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (V)”

Program: Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020

Okres realizacji projektu: 01.01.2020 r. - 31.12.2022 r.

Wartość projektu w 2022 r.: 2 701 678,42 zł

Grupa docelowa w 2022 r.: osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, w tym w szczególności te, które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu (tzw. osoby z kategorii NEET)

Liczba uczestników w 2022 r.: 159 osób bezrobotnych

Rodzaj wsparcia w 2022 r.: staż, bon szkoleniowy, bon na zasiedlenie, doposażenie stanowiska pracy, środki na podjęcie działalności gospodarczej

Cel projektu w 2022 r.: Zwiększenie możliwości zatrudnienia oraz jego utrzymania przez osoby młode do 29 r. ż., w tym w szczególności osoby bez pracy, które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

Zadania zrealizowane w 2022 r. na poziomie zarządzania i koordynacji projektu:

W trakcie realizacji projektu w 2022 r. złożono 2 wnioski o dofinansowanie, podpisano 2 aneksy do umowy oraz złożono 6 wniosków o płatność.

Zadania zrealizowane w 2022 r. na rzecz uczestników projektu:

Uczestnicy projektu (os. bezrobotne) otrzymali wsparcie w postaci usług i instrumentów rynku pracy, które zostały poprzedzone pogłębioną analizą umiejętności, predyspozycji i problemów.

Działania polegały na:

- ✓ udzieleniu pośrednictwa poprzedzonego opracowaniem/ aktualizacją Indywidualnego Planu Działania;
- ✓ udzieleniu wsparcia poprzez skierowanie na: staż, wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy;
- ✓ wydaniu bonu na zasiedlenie, bonu szkoleniowego;
- ✓ przyznaniu środków na podjęcie działalności gospodarczej;
- ✓ wypłacie zwrotu kosztów dojazdu dla uczestników odbywających staż.

➤ **Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (VI)”**

Program: Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020

Okres realizacji projektu: 01.01.2021 r. - 31.12.2022 r.

Wartość projektu w 2022 r.: 1 396 937,30 zł

Grupa docelowa w 2022 r.: osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu (tzw. osoby z kategorii NEET)

Liczba uczestników w 2022 r.: 103 osoby bezrobotne

Rodzaj wsparcia w 2022 r.: staż, bon szkoleniowy, bon na zasiedlenie, doposażenie stanowiska pracy, środki na podjęcie działalności gospodarczej

Cel projektu w 2022 r.: zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r. ż., w tym w szczególności osób bez pracy, które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu (NEET).

Zadania zrealizowane w 2022 r. na poziomie zarządzania i koordynacji projektu:

W trakcie realizacji projektu w 2022 r. złożono 5 wniosków o płatność.

Zadania zrealizowane w 2022 r. na rzecz uczestników projektu:

Uczestnicy projektu otrzymali wsparcie w postaci następujących usług i instrumentów rynku pracy:

- ✓ opracowanie/aktualizacja Indywidualnego Planu Działania;
- ✓ udzielenie pośrednictwa lub/i poradnictwa zawodowego;
- ✓ udzielenie wsparcia poprzez skierowanie na staż oraz wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy;
- ✓ wydanie bonu na zasiedlenie, bonu szkoleniowego;
- ✓ przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Projekt był rozliczany przy pomocy stawek jednostkowych (100% stawki - koszt 15 769,00 zł, 50 % stawki - koszt 7 884,00 zł).

➤ **Projekt „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (VII)”**

Program: Regionalny Program Operacyjny Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020

Okres realizacji projektu: 01.01.2021 r. - 31.05.2022 r.

Wartość projektu w 2022 r.: 45 021,11 zł

Grupa docelowa w 2022 r.: osoby bezrobotne powyżej 29 roku życia, bez pracy, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu, należące do następujących grup: osoby od 50 roku życia, osoby długotrwale bezrobotne, kobiety, osoby niepełnosprawne, osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych, a także rolnicy i członkowie ich rodzin, prowadzący indywidualne gospodarstwa rolne do wielkości 2 ha, zamierzający odejść z rolnictwa, należący do wyżej wymienionych grup

Liczba uczestników w 2022 r.: nie kierowano nowych uczestników, 9 os. korzystało z wsparcia (umowy z 2021 r.)

Rodzaj wsparcia w 2022 r.: staż – kontynuacja

Cel projektu w 2022 r.: podniesienie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu, a w szczególności: zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych, biernych zawodowo i poszukujących pracy oraz poprawa szans na zatrudnienie osób odchodzących z rolnictwa.

Zadania zrealizowane w 2022 r. na poziomie zarządzania i koordynacji projektu:

W trakcie realizacji projektu w 2022 r. podpisano 1 aneks do umowy, złożono 3 wnioski o płatność.

Zadania zrealizowane w 2022 r. na rzecz uczestników projektu:

W 2022 r. w ramach projektu udzielano wsparcia w postaci wypłaty stypendium stażowego i kosztów dojazdu dla uczestników odbywających staż, którzy rozpoczęli udział w projekcie w 2021 r.

- **Projekt „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (VIII)”**

Program: Regionalny Program Operacyjny Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020

Okres realizacji projektu: 01.01.2022 r. - 31.12.2022 r.

Wartość projektu w 2022 r.: 4 521 486,58 zł

Grupa docelowa w 2022 r.: osoby bezrobotne powyżej 29 roku życia, bez pracy, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu, należące do następujących grup: osoby od 50 roku życia, osoby długotrwale bezrobotne, kobiety, osoby niepełnosprawne, osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych, a także rolnicy i członkowie ich rodzin, prowadzący indywidualne gospodarstwa rolne do wielkości 2 ha, zamierzający odejść z rolnictwa, należący do wyżej wymienionych grup. Pierwszeństwo w przyjęciu do projektu przez cały jego okres miały osoby bezrobotne korzystające z opieki żłobkowej w ramach Działania 7.4 RPO WP kwalifikujący się do objęcia wsparciem. Uczestnikami projektu mogli być również bezrobotni mężczyźni w wieku 30-49 lat, którzy nie należeli do kategorii uczestników długotrwale bezrobotnych, z niepełnosprawnościami, o niskich kwalifikacjach oraz rolników i członków ich rodzin. Udział tych osób w projekcie nie mógł przekroczyć 20% bezrobotnych objętych wsparciem w ramach projektu, a udzielone im wsparcie doprowadziło do rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej

Liczba uczestników w 2022 r.: 183 osoby bezrobotne

Rodzaj wsparcia w 2022 r.: staż, doposażenie stanowiska pracy, środki na podjęcie działalności gospodarczej

Cel projektu w 2022 r.: podniesienie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu, a w szczególności: zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych, biernych zawodowo i poszukujących pracy oraz poprawa szans na zatrudnienie osób odchodzących z rolnictwa.

Zadania zrealizowane w 2022 r. na poziomie zarządzania i koordynacji projektu:

W trakcie realizacji projektu w 2022 r. podpisano 1 umowę o dofinansowanie projektu, 1 aneks do umowy, złożono 3 wnioski o dofinansowanie projektu oraz 5 wniosków o płatność.

Zadania zrealizowane w 2022 r. na rzecz uczestników projektu:

Uczestnicy projektu otrzymali wsparcie w postaci usług i instrumentów rynku pracy:

- ✓ opracowanie/aktualizacja Indywidualnego Planu Działania;
- ✓ udzielenie pośrednictwa lub/i poradnictwa zawodowego;
- ✓ udzielenie wsparcia poprzez skierowanie na: staż, wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy;
- ✓ przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej;
- ✓ wypłata zwrotu kosztów dojazdu dla uczestników odbywających staż.

➤ **Projekt „Szansa na lepsze” – projekt konkursowy**

Program: Regionalny Program Operacyjny Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020

Okres realizacji projektu: 01.07.2021 r. – 31.12.2022 r.

Wartość projektu w 2022 r.: 1 830 761,96 zł

Grupa docelowa w 2022 r.: osoby bezrobotne w wieku 30 lat i więcej zarejestrowane w PUP Jarosław, w tym: osoby w wieku 50 lat i więcej; osoby długotrwale bezrobotne; kobiety; osoby z niepełnosprawnościami; osoby o niskich kwalifikacjach. Preferowanymi grupami w projekcie byli rolnicy lub członkowie ich rodzin, prowadzący indywidualne gospodarstwo rolne do wielkości 2 ha, zamierzający odejść z rolnictwa; rodzice/opiekunowie prawni posiadający co najmniej 3 dzieci w wieku do 18 r. ż., należący do jednej z ww. grup oraz byli uczestnicy projektów z zakresu włączenia społecznego realizowanych w ramach CT9 w RPO WP na lata 2014-2020 kwalifikujący się do objęcia wsparciem.

Liczba uczestników w 2022 r.: 79 osób bezrobotnych

Rodzaj wsparcia w 2022 r.: staż

Cel projektu w 2022 r.: podniesienie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu.

Zadania zrealizowane w 2022 r. na poziomie zarządzania i koordynacji projektu:

W trakcie realizacji projektu w 2022 r. złożono 2 wnioski o dofinansowanie, a także 6 wniosków o płatność.

Zadania zrealizowane w 2022 r. na rzecz uczestników projektu:

Uczestnicy projektu otrzymali pomoc poprzez zapewnienie 3 różnych instrumentów wsparcia dla każdego uczestnika projektu:

- ✓ opracowanie/aktualizacja Indywidualnego Planu Działania;
- ✓ pośrednictwo pracy;
- ✓ staż

oraz dodatkowo zwrot kosztów przejazdu.

3.3.2 Wskaźniki zrealizowane przez Referat Instrumentów Rynku Pracy w 2022 r. w ramach usług i instrumentów rynku pracy

➤ **Prace interwencyjne**

Liczba prowadzonych spraw: **338**

Liczba przetworzonych wniosków o zawarcie umowy: **299**

Liczba wniosków o zawarcie umowy ocenionych pozytywnie: **273**

Liczba wniosków o zawarcie umowy ocenionych negatywnie: **1**

Liczba wniosków o zawarcie umowy pozostawionych bez rozpatrzenia: **25**

Liczba przetwarzanych umów: **284**

Liczba zawartych umów: **245**

Liczba zawartych aneksów do umów: **38**

Liczba osób, które rozpoczęły pracę w ramach prac interwencyjnych: **288**

Wartość zadania: **2 589 478,54 zł**

Źródła finansowania: **Fundusz Pracy – algorytm**

➤ **Roboty publiczne**

Liczba prowadzonych spraw: **339**

Liczba przetworzonych wniosków o zawarcie umowy: **339**

Liczba wniosków o zawarcie umowy ocenionych pozytywnie: **335**

Liczba wniosków o zawarcie umowy ocenionych negatywnie: **2**

Liczba wniosków o zawarcie umowy pozostawionych bez rozpatrzenia: **2**

Liczba przetwarzanych umów: **324**

Liczba zawartych umów: **324**

Liczba zawartych aneksów do umów: **20**

Liczba osób, które rozpoczęły pracę w ramach robót publicznych: **339**

Wartość zadania: **4 868 230,86 zł**

Źródła finansowania: **Fundusz Pracy – algorytm**

➤ **Staż**

Liczba prowadzonych spraw: **850**

Liczba przetworzonych wniosków o zawarcie umowy (wliczając wnioski z 2021 r.): **636**

Liczba wniosków o zawarcie umowy ocenionych pozytywnie: **522**

Liczba wniosków o zawarcie umowy ocenionych negatywnie: **157** (w tym rezygnacje, brak wyboru kandydata **43**)

Liczba przetwarzanych umów (wliczając umowy z 2021 r.): **691**

Liczba zawartych nowych umów: **479**

Liczba zawartych aneksów do umów: **50**

Liczba osób, które rozpoczęły staż: **477**

Liczba osób, które zakończyły staż zgodnie z umową: **503**

Liczba osób, które przerwały staż: **54**

Liczba wydanych zaświadczeń o ukończeniu stażu (wliczając umowy z 2021 r.): **503**

Liczba osób efektywnych zatrudnieniowo (wliczając umowy z 2021 r.): **482**

Wartość zadania: **5 714 217,69 zł**

Źródła finansowania: **Fundusz Pracy – algorytm, Europejski Fundusz Społeczny (projekty pozakonkursowe oraz konkursowe)**

➤ **Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu przez okres odbywania stażu**

Liczba przetworzonych wniosków: **1093**

Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie: **1069**

Liczba wniosków rozpatrzonych negatywnie: **24**

Wartość zadania: **154 257,51 zł**

Źródła finansowania: **Fundusz Pracy – algorytm, Europejski Fundusz Społeczny (projekty pozakonkursowe oraz konkursowe)**

➤ **Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem**

Liczba przetworzonych wniosków: **12**

Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie: **12**

Liczba zawartych umów: **12**

Liczba wniosków rozpatrzonych negatywnie: **0**

Wartość zadania: **10 452,03 zł**

Źródła finansowania: **Fundusz Pracy – algorytm**

➤ **Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy**

Liczba prowadzonych spraw: **510**

Liczba przetworzonych wniosków o zawarcie umowy: **218**

Liczba wniosków przyjętych do dofinansowania: **152**

Liczba wniosków nieprzyjętych do dofinansowania: **66**

Liczba przetwarzanych umów: **444**

Liczba zawartych umów: **152**

Liczba zawartych aneksów do umów: **76**

Liczba osób, które rozpoczęły pracę na utworzonym stanowisku pracy: **248 (w tym 81 podmian)**

Wartość zadania: **5 068 195,75 zł**

Źródła finansowania: **Fundusz Pracy – algorytm, Fundusz Pracy – Rezerwa MRiPS, Europejski Fundusz Społeczny (projekty pozakonkursowe), Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych**

➤ **Środki na podjęcie działalności gospodarczej**

Liczba prowadzonych spraw: **278**

Liczba przetworzonych wniosków o zawarcie umowy: **157**

Liczba złożonych wniosków: **157**

Liczba wniosków przyjętych do dofinansowania: **138**

Liczba wniosków nieprzyjętych do dofinansowania: **14**

Liczba rezygnacji ze złożonych wniosków: **7**

Liczba przetwarzanych umów: **257**

Liczba zawartych umów: **136**

Liczba zawartych aneksów do umów: **4**

Liczba osób, które rozpoczęły prowadzenie działalności gospodarczej: **136**

Wartość zadania: **3 849 967,31 zł**

Źródła finansowania: **Fundusz Pracy – algorytm, Europejski Fundusz Społeczny (projekty pozakonkursowe), Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych**

➤ **Szkolenia zawodowe indywidualne**

Liczba prowadzonych spraw: **44**

Liczba przetworzonych wniosków o zawarcie umowy: **44**

Liczba złożonych wniosków: **44**

Liczba wniosków ocenionych pozytywnie: **34**

Liczba wniosków ocenionych negatywnie: **3**

Liczba rezygnacji ze złożonego wniosku: **7**

Liczba przetwarzanych umów: **31**

Liczba zawartych umów: **31**

Liczba zawartych aneksów do umów: **0**

Liczba osób, skierowanych na szkolenie: **34**

Wartość zadania: **263 756,44 zł**

Źródła finansowania: **Fundusz Pracy – algorytm**

➤ **Szkolenia zawodowe grupowe**

Liczba prowadzonych spraw: **2**
Liczba przetworzonych kart kandydatów na szkolenie: **24**
Liczba złożonych kart kandydatów na szkolenie: **24**
Liczba kart kandydatów ocenionych pozytywnie: **20**
Liczba kart kandydatów ocenionych negatywnie: **3**
Liczba rezygnacji: **1**
Liczba przetwarzanych umów: **2**
Liczba zawartych umów: **2**
Liczba zawartych aneksów do umów: **0**
Liczba osób, skierowanych na szkolenie: **20**
Wartość zadania: **100 055,58 zł**
Źródła finansowania: **Fundusz Pracy – algorytm**

➤ **Bony szkoleniowe**

Liczba prowadzonych spraw: **24**
Liczba przetworzonych wniosków o zawarcie umowy: **24**
Liczba złożonych wniosków: **24**
Liczba wniosków ocenionych pozytywnie: **22**
Liczba wniosków ocenionych negatywnie: **0**
Liczba rezygnacji ze złożonego wniosku: **2**
Liczba przetwarzanych umów: **33**
Liczba zawartych umów z jednostkami szkoleniowymi: **33**
Liczba zawartych aneksów do umów: **0**
Liczba osób, skierowanych na szkolenie: **22**
Wartość zadania: **158 111,98 zł**
Źródła finansowania: **Fundusz Pracy – algorytm, Europejski Fundusz Społeczny (projekty systemowe)**

➤ **Studia podyplomowe**

Liczba prowadzonych spraw: **17**
Liczba przetworzonych wniosków o zawarcie umowy: **17**
Liczba złożonych wniosków: **15**
Liczba wniosków ocenionych pozytywnie: **13**
Liczba wniosków ocenionych negatywnie: **2**
Liczba przetwarzanych umów: **17**
Liczba zawartych umów: **13**
Liczba zawartych aneksów do umów: **0**
Liczba osób wspartych finansowo: **13**
Liczba wypowiedzianych umów: **0**
Wartość zadania: **75 534,75 zł**
Źródła finansowania: **Fundusz Pracy – algorytm**

➤ **Bon na zasiedlenie**

Liczba prowadzonych spraw: **102**

Liczba przetworzonych wniosków o wydanie bonu: **63**

Liczba złożonych wniosków o wydanie bonu: **63**

Liczba wniosków ocenionych pozytywnie: **58**

Liczba wniosków ocenionych negatywnie: **5**

Liczba przetwarzanych umów: **97**

Liczba zawartych umów: **58**

Liczba zawartych aneksów do umów: **0**

Liczba osób: **58**

Liczba wypowiedzianych umów: **0**

Wartość zadania: **633 452,78 zł**

Źródła finansowania: **Fundusz Pracy – algorytm, Europejski Fundusz Społeczny (projekty pozakonkursowe)**

➤ **Refundacja składek dla spółdzielni socjalnych**

Liczba prowadzonych spraw: **2**

Liczba przetworzonych wniosków: **1**

Liczba złożonych wniosków: **1**

Liczba wniosków ocenionych pozytywnie: **1**

Liczba wniosków ocenionych negatywnie: **0**

Liczba przetwarzanych umów: **1**

Liczba zawartych umów: **1**

Liczba zawartych aneksów do umów: **1**

Liczba osób: **11**

Liczba wypowiedzianych umów: **0**

Wartość zadania: **47 156,16 zł**

Źródła finansowania: **Fundusz Pracy – algorytm**

Wartość łącznie przetwarzanych środków w dyspozycji Referatu RZ na realizację ww. zadań wynosiła w 2022 r. 23,5 mln zł.

3.3.3 Formy aktywizacji bezrobotnych – podsumowanie

Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu poprzez realizację usług i instrumentów rynku pracy oferuje wsparcie w wejściu lub powrocie na rynek pracy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy.

W 2022 roku z form wspierających aktywizację zawodową, tj. szkoleń, staży, prac interwencyjnych, robót publicznych, jednorazowych środków na założenie działalności gospodarczej, wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy, bonu na zasiedlenie skorzystało 1629 osób, w tym:

- ✓ 1623 osoby bezrobotne;
- ✓ 6 osób poszukujących pracy.

Łącznie w 2022 roku na subsydiowane formy zatrudnienia, staż oraz szkolenia skierowano 262 osoby więcej, niż w roku poprzednim (1367). Wzrost liczby aktywizowanych osób jest odpowiedzią na potrzeby rynku pracy, stabilizującego się po kryzysie wywołanym pandemią COVID-19.

W roku 2022 tut. Urząd nie realizował wsparcia w postaci: kierowania osób bezrobotnych na przygotowanie zawodowe dorosłych, prac społecznie użytecznych, dofinansowania pracodawcy lub przedsiębiorcy wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 r.ż. oraz bonu stażowego.

Realizację aktywnych form wsparcia osób bezrobotnych na jarosławskim rynku pracy w latach 2012-2022 przedstawia Tabela 6.

Tabela 6 Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu realizowane przez PUP Jarosław w latach 2012-2022

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Szkolenia											
Liczba osób skierowanych na szkolenie (bezrobotni i poszukujący pracy)	261	369	361	122	79	100	103	92	63	43	85
w tym w ramach bonu szkoleniowego	-	-	-	36	38	41	51	51	41	28	31
Prace interwencyjne											
Liczba bezrobotnych zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych	271	285	138	260	169	170	216	383	251	272	288
Roboty publiczne											
Liczba bezrobotnych zatrudnionych w ramach robót publicznych	388	312	302	374	442	440	232	185	221	274	339
Staż											
Liczba osób skierowanych na staż (bezrobotnych i poszukujących pracy)	1033	1025	1001	1146	834	738	458	802	339	419	477
w tym w ramach bonu stażowego	-	-	-	41	-	-	-	-	-	-	-
Przygotowanie zawodowe											
Liczba osób skierowanych na przygotowanie zawodowe	5	21	0	-	-	-	-	-	-	-	-
Prace społecznie użyteczne, w tym w ramach PAI											
Liczba osób skierowanych na prace społecznie użyteczne	77	90	0	10	7	18	4	7	-	-	-
Podjęcie działalności gospodarczej, w ramach jednorazowych środków na założenie działalności gospodarczej oraz bonu na zasiedlenie											
Liczba osób, które podjęły działalność gospodarczą (bezrobotni i poszukujący pracy)	177	110	204	233	260	213	122	137	119	124	136
Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy w tym ze środków PFRON											
Liczba zatrudnionych osób (bezrobotnych i poszukujących pracy)	242	165	397	327	324	302	183	230	169	186	248
Bon na zasiedlenie											
Liczba osób, które podjęły pracę	-	-	3	36	67	93	69	76	64	49	56
Dofinansowanie pracodawcy lub przedsiębiorcy wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 r. ż.											
Liczba zatrudnionych bezrobotnych	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-
Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego do 30 r.ż. (art. 150f)											
Liczba zatrudnionych bezrobotnych	-	-	-	-	283	406	131	46	2	-	-
Liczba osób, którym udzielono wsparcia	2454	2377	2407	2509	2465	2480	1518	1958	1228	1367	1629

Źródło: Dane PUP Jarosław na podstawie Sprawozdania MPiPS-01/MRPIPS-01/MRPIT-01/MRiPS-01, opracowanie własne

3.3.4 Efektywność działań aktywizujących

Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu realizując działania wspierające walkę z bezrobociem na lokalnym rynku pracy kieruje do osób bezrobotnych oraz pracodawców szeroki katalog form aktywizacji i zatrudnienia, zachęcając do korzystania z oferty. Jednocześnie tutaj Urząd ma na uwadze, aby podejmowane działania, dobór stosowanych wobec osób bezrobotnych form pomocy oraz wykorzystanie środków były jak najbardziej efektywne, gdyż Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej dokonuje oceny pracy tutaj Urzędu poprzez wskaźniki efektywności kosztowej i zatrudnieniowej.

Efektywność zatrudnieniowa (wskaźnik ponownego zatrudnienia) obliczana jest jako stosunek liczby osób bezrobotnych, które po zakończeniu lub przerwaniu udziału w danej formie aktywizacji w okresie do 3 miesięcy uzyskały zatrudnienie trwające co najmniej 30 dni, do osób bezrobotnych, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji.

Efektywność kosztowa (koszt ponownego zatrudnienia) obliczana jest w wyniku podziału kwoty poniesionych wydatków na daną formę aktywizacji przez liczbę osób bezrobotnych, które po zakończeniu udziału w danej formie do 3 miesięcy uzyskały zatrudnienie trwające minimum 30 dni.

Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej na podstawie art. 4 ust. 1¹ pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 690 z późn. zm.) ustala katalog form aktywizacji, dla których w danym roku będą określone wskaźniki efektywności kosztowej i zatrudnieniowej, o których mowa w art. 4 ust. 1¹ pkt 2.

W 2021 roku katalog form aktywizacji obejmował:

- staże,
- szkolenia,
- prace interwencyjne,
- roboty publiczne,
- refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej,
- bon na zasiedlenie.

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu uzyskał efektywność zatrudnieniową w wysokości 94,27%, tj. o 9,76% więcej, niż wskaźnik efektywności zatrudnieniowej wyznaczony dla Polski (84,51%). Pod względem wskaźnika zatrudnieniowego osiągniętego w 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu uplasował się na 13 pozycji wśród 340 urzędów, dla których wskaźnik był wyznaczany.

Efektywność kosztowa dla Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu w 2021 roku wyniosła 13 445,54 zł, tj. o 3 232,10 zł mniej, niż wskaźnik efektywności kosztowej wyznaczony dla Polski (16 677,64 zł). Pod względem wskaźnika kosztowego osiągniętego w 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu uplasował się na 52 pozycji wśród 340 urzędów, dla których wskaźnik był wyznaczany.

Wskaźniki efektywności zatrudnieniowej i kosztowej za 2022 rok zostaną prawdopodobnie opublikowane przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej na koniec I lub początek II półrocza 2023 roku. Do końca I kwartału 2023 roku wskaźniki za 2022 rok mogą ulegać zmianie, ponieważ osoby, które ukończyły formę wsparcia w 2022 roku do 3 miesięcy po zakończeniu udziału w programie mogą podejmować zatrudnienie, co wpływa na wartość osiągniętych wskaźników.

Tabela 7 Wskaźniki efektywności kosztowej i zatrudnieniowej, lata 2015-2021

Rok	Efektywność kosztowa podstawowych form wsparcia		miejsce PUP Jarosław w rankingu urzędów wg efektywności kosztowej	Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form wsparcia		miejsce PUP Jarosław w rankingu urzędów wg efektywności zatrudnieniowej
	powiat jarosławski	Polska		powiat jarosławski	Polska	
2015	16 616,38 zł	12 996,00 zł	297	94,01%	75,89%	3
2016	13 328,44 zł	11 291,09 zł	293	91,70%	78,74%	10
2017	13 408,18 zł	11 520,54 zł	276	93,11%	81,98%	10
2018	9 217,13 zł	10 286,42 zł	100	94,37%	84,96%	13
2019	12 506,75 zł	10 154,30 zł	307	95,11%	85,52%	15
2020	11 100,18 zł	11 970,80 zł	140	93,47%	85,35%	21
2021	13 445,54 zł	16 677,64 zł	52	94,27%	84,51%	13

Źródło: MRiPS, opracowanie własne

4 Działalność Zespołów do obsługi zadań w ramach tzw. „Tarczy Antykryzysowej” w latach 2020-2022

Od kwietnia 2020 roku w związku z wejściem w życie przepisów ustawy z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych ustaw, rozpoczęła się realizacja instrumentów wsparcia dla przedsiębiorców, którzy w wyniku epidemii COVID-19 znaleźli się w bardzo trudnej sytuacji.

W ramach ww. ustawy możliwe było udzielanie przez powiatowe urzędy pracy następującego wsparcia:

- Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art. 15zzd) – nabór wniosków zakończony 10 czerwca 2021 r.;
- Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15zzc) – nabór wniosków zakończony 10 czerwca 2021 r.;
- Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb) – nabór wniosków zakończony 10 czerwca 2021 r.;
- Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych (art. 15zze) – nabór wniosków zakończony 10 czerwca 2021 r.

W dniu 24 czerwca 2020 r. weszła w życie ustawa z dnia 19 czerwca 2020 r. o dopłatach do oprocentowania kredytów bankowych udzielanych przedsiębiorcom dotkniętym skutkami COVID-19 oraz o uproszczonym postępowaniu o zatwierdzenie układu w związku z wystąpieniem COVID-19, która wprowadziła zmiany w ustawie z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, co umożliwiło realizację dodatkowych instrumentów wsparcia, tj.:

- Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych (art. 15z5da) – nabór wniosków zakończony 10 czerwca 2021 r.;
- Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej (art. 15z5ze²) – nabór wniosków zakończony 10 czerwca 2021 r.

W dniu 16 grudnia 2020 r. weszła w życie ustawa z dnia 9 grudnia 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw. Wprowadziła ona m. in.:

- Dotację na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (art. 15z5ze⁴) – nabór wniosków zakończony 31 stycznia 2021 r.

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 19 stycznia 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 umożliwiło wypłatę:

- Dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (Rozp. rozdz. 3) – nabór wniosków zakończony 31 sierpnia 2021 r.

W dniu 1 lipca 2021 r. w Dzienniku Ustaw pod pozycją 1192 opublikowana została ustawa z dnia 24 czerwca 2021 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw, na mocy której Starosta mógł udzielić:

- Dotacji dla mikro i małych przedsiębiorstw – Sklepiki szkolne (art. 15z5ze^{4a}) – nabór wniosków zakończony 30 września 2021 r.

Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 20 grudnia 2021 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz. U. 2021, poz.2371), nadane zostało staroście uprawnienie do udzielenia jednokrotnej dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małemu przedsiębiorcy należącemu do jednej z trzech branż oznaczonych kodami PKD: 56.30.Z, 93.29.A, 93.29.Z, na zasadach określonych w art. 15z5ze⁴ ustawy COVID-19.

Nabór wniosków o tą dotację otworzony został 1 stycznia 2022 r., a zakończony został 15.04.2022 r.

Szczegółowe informacje dotyczące złożonych w latach 2020-2022 wniosków w ramach wsparcia z tzw. „Tarczy Antykrzysowej” przedstawia poniższa tabela.

Tabela 8 Wnioski złożone w latach 2020-2022 w ramach "Tarczy Antykrzysowej" oraz poniesione wydatki w ramach realizowanych zadań

Lp.	Nazwa instrumentu wsparcia	Liczba wniosków które wpłynęły	Liczba podmiotów którym wypłacono wsparcie	Kwota wypłacona w PLN
1	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb)	610	494	15 443 867,51
2	Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15zcc)	1103	931	5 129 880,00
3	Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art. 15zcd) i dla organizacji pozarządowych (art. 15zcd)	4428	4024	19 766 648,84
4	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych (art. 15zce) oraz dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej (art. 15zce ²)	37	23	664 686,46
5	Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (art. 15zce ⁴)	238	200	1 000 000,00
6	Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (Rozp. rozdz. 3)	1137	1050	5 250 000,00
7	Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw – Sklepiki szkolne (art. 15zce ^{4a})	15	12	60 000,00
8	Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw (rodzaj przeważającej działalności oznaczony kodem PKD 56.30.Z, 93.29.A, 93.29.Z)	6	5	25 000,00
Razem:		7574	6739	47 340 082,81

Źródło: Sprawozdanie z wykorzystania rozwiązań zawartych w ustawie o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw w zakresie wniosków rozpatrywanych przez powiatowe urzędy pracy, dane na 31.05.2022 r. (zgodnie z pismem DRP-VII.4005.2.13.2022.WT dane przekazane do statystyk centralnych w sprawozdaniu w dniu 31.05.2022 r. traktowane są przez MRiPS jako ostateczne).

Pracownicy tut. Urzędu od chwili wprowadzenia wsparcia w ramach tzw. „Tarczy Antykrzysowej” byli mocno zaangażowani przy jej realizacji, jednocześnie wykonując powierzone im dotychczas obowiązki.

Ponadto, po zakończeniu realizowania niektórych form wsparcia nadal kontynuowane były prace z nimi związane. Polegały one na weryfikacji dokumentacji, rozliczaniu zawartych umów i archiwizacji.

5 Działalność Wydziału Księgowo-Finansowego

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu zadania z zakresu księgowości i finansów realizowało w 2022 roku 11 pracowników, w tym Główny Księgowy, Z-ca Głównego Księgowego i Z-ca Kierownika Wydziału.

5.1 Środki – FUNDUSZ PRACY

Wydatki z Funduszu Pracy w 2022 roku wynoszą ogółem kwotę **37 756 893,71 PLN**, w tym kwota **25 000,00 PLN** przeznaczona została na realizację zdań wynikających z ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych i została wydatkowana na dotację dla mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy, o której mowa w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 21 grudnia 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz. U. 2021, poz. 2371).

Wyplacone świadczenia obowiązkowe stanowią kwotę **13 582 952,14 PLN**, która jest mniejsza w porównaniu z rokiem 2021 o kwotę **924 297,07 PLN** i kształtuje się następująco:

Tabela 9 Wyplacone świadczenia obowiązkowe w 2021 i 2022 roku, wyszczególnienie

wyszczególnienie	2021 rok		2022 rok		różnica	
	liczba osób w roku	Kwota (w PLN)	liczba osób w roku	Kwota (w PLN)	liczba osób w roku	Kwota (w PLN)
zasiłki dla bezrobotnych 100%	1026	5 009 097,52	995	4 655 763,38	-31	-353 334,14
zasiłki dla bezrobotnych 80%	943	3 374 589,43	820	2 772 382,31	-123	-602 207,12
zasiłki dla bezrobotnych 120%	366	2 151 670,73	348	2 022 147,33	-18	-129 523,40
składki na ubezpieczenie społeczne	-	2 909 254,66	-	2 587 153,02	-	-322 101,64
dotatki aktywizacyjne	364	458 630,50	381	505 388,20	17	46 757,70
świadczenia integracyjne	69	604 006,37	83	1 040 117,90	14	436 111,53
składki na ubezpieczenia społeczne rolników	-	-	-	-	-	-
Razem	2768	14 507 249,21	2627	13 582 952,14	-141	-924 297,07

Zródło: Wydział Finansowo-Księgowy PUP Jarosław, opracowanie własne

Z powyższej tabeli wynika zmniejszenie liczby osób pobierających zasiłki dla bezrobotnych w 2022 roku w stosunku do roku poprzedniego, jak i zwiększenie liczby osób podejmujących zatrudnienie, co potwierdzają kwoty wyplaconych dodatków aktywizacyjnych. Kwota wyplaconych w 2022 roku zasiłków wyniosła **9 450 293,02 PLN** i w porównaniu do 2021 roku zmniejszyła się o **1 085 064,66 PLN**. Wydatki w ramach dodatków aktywizacyjnych w 2022 roku wyniosły **505 388,20 PLN** i uległy zwiększeniu o **46 757,70 PLN** względem roku 2021.

Wydatki na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia w 2022 roku wynoszą kwotę **21 962 810,62 PLN**. W porównaniu z poprzednim rokiem są większe o kwotę **6 878 485,61 PLN**.

Plan wydatków w 2022 roku na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia w kwocie **21 973 020,09 PLN** został wykonany w 99,05%.

Z wyżej wymienionych środków realizowano:

Tabela 10 Wyszczególnienie kosztów realizowanych programów

Projekt (115) „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (V)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego	Kwota limitu: 2 701 678,42 PLN Kwota wydatków: 2 693 457,94 PLN zrealizowany w 99,70%
Projekt (122) „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (VI)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego	Kwota limitu: 1 396 937,30 PLN Kwota wydatków: 1 395 565,71 PLN zrealizowany w 99,90%
Projekt (123) „Aktywizacja osób powyżej 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (VII)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego	Kwota limitu: 45 021,11 PLN Kwota wydatków: 45 021,11 PLN zrealizowany w 100%
Projekt (130) „Aktywizacja osób powyżej 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (VIII)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego	Kwota limitu: 4 521 486,58 PLN Kwota wydatków: 4 521 477,63 PLN zrealizowany w 99,99%
Środki przyznane na podstawie algorytmu na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu	Kwota limitu: 12 857 896,68 PLN Kwota wydatków: 12 857 288,23 PLN zrealizowany w 99,99%
Program (132) „Aktywizacja Zawodowa Bezrobotnych w Regionach Wysokiego Bezrobocia”, finansowany ze środków Rezerwy Ministra	Kwota limitu: 450 000,00 PLN Kwota wydatków: 450 000,00 PLN zrealizowany w 100%

Źródło: Wydział Finansowo-Księgowy PUP Jarosław, opracowanie własne

Wykonanie planu na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w rozbiciu na poszczególne aktywne formy przedstawia poniższa tabela sporządzona zgodnie ze sprawozdaniem MRiPS-02.

Tabela 11 Wykonanie planu na realizację programów, wyszczególnienie

wyszczególnienie	Liczba osób	plan na 2022 r.	wykonanie kwota zł	pozostało kwota zł	procent wykonania w stosunku do planu
Szkolenia (oprócz Bad lek 000 SSZ)	156	505 077,05	504 544,00	533,05	99,89%
Prace społecznie użyteczne	-	-	-	-	-
Roboty publiczne	286	4 868 422,71	4 868 230,86	191,85	99,99%
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	162	5 068 195,75	5 068 186,80	8,95	99,99%
Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	134	3 697 257,93	3 689 967,31	7 290,62	99,80%

Prace interwencyjne	408	2 589 568,19	2 589 478,54	89,65	99,99%
Studia podyplomowe	17	75 534,75	75 534,75	0,0	100%
Staże	538	4 336 059,86	4 334 997,74	1 062,12	99,98%
Bon na zasiedlenie	58	633 452,78	633 452,78	0,0	100%
Wynagrodzenie i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnych	11	47 156,16	47 156,16	0,0	100%
Badania lekarskie osób bezrobotnych	33	17 380,00	17 380,00	0,0	100%
Opieka nad dzieckiem, osobą zależną	9	10 452,03	10 452,03	0,0	100%
Koszty przejazdu i zakwaterowania	210	124 462,88	123 429,65	1 033,23	99,17%
Inne instrumenty rynku pracy	0	0,00	0,00	0,00	0,00%
Razem	2 022	21 973 020,09	21 962 810,62	10 209,47	99,95%

Źródło: Wydział Finansowo-Księgowy PUP Jarosław, Sprawozdanie MRiPS-02, opracowanie własne

Ponadto w 2022 roku w ramach wydatków Funduszu Pracy realizowano projekty/programy:

Tabela 12 Wyszczególnienie kosztów projektów/programów w ramach wydatków Funduszu Pracy

Program (131) Dotacja dla mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy, , o której mowa w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 21 grudnia 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (poz. 2371)	Kwota limitu COVID-19: 250 000,00 PLN Kwota wydatków COVID-19: 25 000,00 PLN zrealizowany w 10%
Środki przyznane w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego	Kwota limitu: 1 248 000,00 PLN Kwota wydatków: 1 248 000,00 PLN zrealizowany w 100%
Środki na inne fakultatywne zadania zgodnie z art. 108 ust. 1 ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	Kwota limitu: 1 161 982,12 PLN Kwota wydatków: 938 130,95 PLN zrealizowany w 80,74%

Źródło: Wydział Finansowo-Księgowy PUP Jarosław, opracowanie własne

Pozostałe wydatki w ramach przyznanych środków na finansowanie innych fakultatywnych zadań wynoszą kwotę **938 130,95 PLN** i przedstawiają się następująco:

Pkt 32 - koszty wezwań, zawiadomień, przekazywania świadczeń	kwota	224 588,64 PLN
Pkt 30 - koszty poradnictwa zawodowego	kwota	7 798,00 PLN
Pkt 34 - koszty rozwoju i eksploatacji systemu teleinformatycznego	kwota	353 029,76 PLN
Pkt 38 - koszty szkolenia kadr służb zatrudnienia	kwota	57 304,20 PLN
Pkt 27 - refundacja dodatków do wynagrodzeń	kwota	255 769,84 PLN
Pkt 6 - koszty szkoleń rady rynku pracy	kwota	32 750,00 PLN
Pkt 43 - opłaty sądowe egzekucyjne	kwota	559,25 PLN
Pkt 31 - informacje o usługach i partnerach rynku pracy	kwota	<u>6 331,26 PLN</u>
Wydatki ogółem		<u>938 130,95 PLN</u>

5.2 Środki – PFRON

W ramach środków finansowych Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w 2022 roku realizowano zadania w zakresie rehabilitacji zawodowej, na które Uchwałą Rady Powiatu Jarosławskiego z dnia 23 września 2022 r. przyznano kwotę **542 000,00 PLN**, z której finansowano następujące wydatki:

- jednorazowe środki na działalność gospodarczą	kwota	160 000,00 PLN
- wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy	kwota	<u>382 000,00 PLN</u>
Wydatki ogółem	kwota	542 000,00 PLN

5.3 Środki – BUDŻET

Plan finansowy na 2022 r. po zmianach na poszczególne zadania przedstawiał się następująco:

Dz. 851 Rozdz. 85156	kwota	4 994 364,00 PLN
Dz. 853 Rozdz. 85333	kwota	6 917 073,00 PLN
Dz. 853 Rozdz. 85395	kwota	<u>1 725 866,29 PLN</u>
	Razem	13 637 303,29 PLN

Wydatki wykonane w Dz. 851 Rozdz. 85156 w 2022 roku wynoszą **4 885 601,28 PLN** co stanowi 97,82% planu. Niewykonane wydatki w Rozdz. 85156 wynoszą kwotę **108 762,72 PLN**. Są to środki, które w dniu 29.12.2022 roku zostały zwrócone na rachunek Powiatu Jarosławskiego, a następnie do Podkarpackiego Urzędu Wojewódzkiego w Rzeszowie.

Wykonanie planu wydatków w Dz. 853 Rozdz. 85333 na dzień 31.12.2022 roku wynosi kwotę **6 897 613,24 PLN** co stanowi 99,72% planu. Niewykonane wydatki w Dz. 853 Rozdz. 85333 wynoszą kwotę **19 459,76 PLN**. Są to środki na wydatki bieżące, które w dniu 29.12.2022 roku zostały zwrócone na rachunek Powiatu Jarosławskiego, a następnie do Podkarpackiego Urzędu Wojewódzkiego w Rzeszowie.

Szczegółowe wykonanie planu przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela 13 Szczegółowe wykonanie planu (Dz. 853 Rozdz. 85333) w 2022 r.

Szczegółowe wykonanie planu:	Kwota wykonanych wydatków
- wynagrodzenia osobowe pracowników	4 952 547,91 PLN
- dodatkowe wynagrodzenie roczne	328 389,81 PLN
- wynagrodzenia bezosobowe	14 000,00 PLN
- składki na ubezpieczenie społeczne	890 210,24 PLN
- składki na Fundusz Pracy	96 899,64 PLN
- wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający	7 619,72 PLN
- odpisy na ZFŚS	146 219,00 PLN
- pozostałe wydatki	461 726,92 PLN
Razem wydatki z Dz. 853 Rozdz. 85333	6 897 613,24 PLN

Źródło: Wydział Finansowo-Księgowy PUP Jarosław, opracowanie własne

Analizując wykonanie wydatków w Dz. 853 Rozdz. 85333 w 2022 roku należy zaznaczyć że:

- ✓ wynagrodzenia oraz pochodne od wynagrodzeń wynoszą kwotę **6 289 667,32 PLN**, co stanowi **91,19%** wykonanych wydatków ogółem;
- ✓ odpisy na ZFŚS wynoszą kwotę **146 219,00 PLN**, co stanowi **2,12%** wykonanych wydatków;
- ✓ pozostałe wydatki wynoszą kwotę **461.726,92 PLN**, co stanowi **6,69%** wykonanych wydatków.

Wykonanie planu wydatków z Dz. 853 Rozdz 85395. na dzień 31.12.2022 rok wynosi kwotę **1.709.393,65 PLN** co stanowi **99,04%** planu.

W kwocie **1.709.393,65 PLN** zawierają się wydatki poniesione na realizację zadania staż w kwocie **1.410.047,81 PLN** oraz wydatki poniesione na koszty pośrednie w kwocie **299.345,84 PLN**. Natomiast środki w kwocie **16.472,64 PLN** zostały zwrócone w dniu 29.12.2022 roku na rachunek Powiatu Jarosławskiego, a następnie do Podkarpackiego Urzędu Wojewódzkiego w Rzeszowie.

Poniesione wydatki pozwoliły na realizację projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 pod nazwą „Szansa na lepsze”, realizowanego na podstawie umowy RPPK.07.01.00-18-0143/20-00 zawartej w dniu 5 sierpnia 2021 roku.

Opracowanie:
Justyna Podolak
Specjalista ds. analiz rynku pracy
PUP Jarosław

Materiały źródłowe:

Sprawozdanie MRiPS-01 za okres 01.01.2022-31.12.2022

Sprawozdanie MRiPS-01 Załącznik 2 za 2021 r. oraz 2022 r. (w opracowaniu)

Sprawozdanie MRiPS-02 za okres 01.01.2021-31.12.2021 o 01.01.2022-31.12.2022

Informacje otrzymane od Kierowników Wydziałów i Referatów Powiatowego Urzędu Pracy
w Jarosławiu

Spis tabel:

Tabela 1 Bilans bezrobotnych (napływ/odpływ) w 2021 i 2022 roku	5
Tabela 2 Osoby bezrobotne, w tym osoby z prawem do zasiłku zarejestrowane w PUP Jarosław (grudzień 2022 rok)	5
Tabela 3 Poradnictwo zawodowe świadczone w 2021 i 2022 roku	12
Tabela 4 Zarejestrowane w PUP Jarosław oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, lata 2012-2022	19
Tabela 5 Szczegółowe wydatkowanie środków KFS w 2022 roku	21
Tabela 6 Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu realizowane przez PUP Jarosław w latach 2012- 2022.....	32
Tabela 7 Wskaźniki efektywności kosztowej i zatrudnieniowej, lata 2015-2021.....	34
Tabela 8 Wnioski złożone w latach 2020-2022 w ramach "Tarczy Antykryzysowej" oraz poniesione wydatki w ramach realizowanych zadań	36
Tabela 9 Wypłacone świadczenia obywatelom w 2021 i 2022 roku, wyszczególnienie.....	37
Tabela 10 Wyszczególnienie kosztów realizowanych programów.....	38
Tabela 11 Wykonanie planu na realizację programów, wyszczególnienie	38
Tabela 12 Wyszczególnienie kosztów projektów/programów w ramach wydatków Funduszu Pracy ..	39
Tabela 13 Szczegółowe wykonanie planu (Dz. 853 Rozdz. 85333) w 2022 r.	40