

KLAUZULA INFORMACYJNA

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 oraz art. 14. Ust. 1 i Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE.L.119.1 późn. zm.) (RODO) informuję, iż:

1) Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Łańcucie reprezentowany przez Dyrektora z siedzibą na ul. Piłsudskiego 9, 37-100 Łańcut.

Dane kontaktowe tel. 17 225 91 31, e-mail: rzla@praca.gov.pl.

2) Kontakt do Inspektora Ochrony Danych – Piotr Władysław, e-mail: piotr13133@gmail.com.

3) Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu:

a) rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy, wypłacanie przyznanych świadczeń, zgłaszanie do ubezpieczeń osób bezrobotnych i członków rodziny, wyrejestrowanie z ewidencji Urzędu, świadczenie usług rynku pracy, tj. pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, organizacja szkoleń oraz możliwość skierowania do udziału np. w stażu, pracach interwencyjnych lub innych instrumentach rynku pracy

Podstawa prawna przetwarzania:

- **art. 6 ust. 1 lit c RODO;**

- **art. 9 ust. 2 lit. b RODO;**

b) realizacji zgłoszonej w Urzędzie krajowej oferty pracy, zawarcie umowy na podstawie złożonego wniosku o zorganizowanie np. stażu, prac interwencyjnych, robót publicznych, refundacji wyposażenia /wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, dofinansowania kosztów kształcenia ustawicznego w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, prac społecznie użytecznych lub innych instrumentów rynku pracy, realizacja zadań związanych z powierzeniem pracy cudzoziemcowi lub wydaniem zezwolenia na pracę sezonową – art. 6 ust. 1 lit b i c. RODO oraz art. 9 ust. 2 lit. b RODO

Podstawa prawna przetwarzania:

- **art. 6 ust. 1 lit c RODO;**

- **art. 9 ust. 2 lit. b RODO;**

c) zabezpieczenia zwrotu refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy lub dofinansowania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej

Podstawa prawna przetwarzania:

- **art. 6 ust. 1 lit. b i c RODO;**

d) realizacji zadań ustawowych w zakresie funkcjonowania Powiatowej Rady Rynku Pracy jako organu opiniotwórczo – doradczego Starosty

Podstawa prawna przetwarzania:

- **art. 6 ust. 1 lit. a i c RODO;**

e) realizacji umów na dostawy, usługi i roboty budowlane Urzędu w ramach zamówień publicznych

Podstawa prawna przetwarzania:

- **art. 6 ust. 1 lit. b, c i f RODO;**

- f) zatrudniania pracowników, wypłacanie wynagrodzenia, zgłaszanie do ubezpieczeń pracowników i członków rodziny, wypłacanie świadczeń socjalnych
Podstawa prawna przetwarzania:
 - **art. 6 ust. 1 lit. b, c RODO;**
 - **art. 9 ust. 2 lit. b RODO;**
 - g) rekrutacji na wolne stanowiska pracy
Podstawa prawna przetwarzania:
 - **art. 6 ust. 1 lit. a, b, c RODO;**
 - h) prowadzenia działalności finansowej
Podstawa prawna przetwarzania:
 - **art. 6 ust. 1 lit. c RODO;**
 - i) udostępniania informacji publicznej
Podstawa prawna przetwarzania:
 - **art. 6 ust. 1 lit. c RODO;**
 - j) rozpatrywania skarg, wniosków i petycji
Podstawa prawna przetwarzania:
 - **art. 6 ust. 1 lit. c RODO;**
 - k) prowadzenia ewidencji i archiwizacji dokumentacji
Podstawa prawna przetwarzania:
 - **art. 6 ust. 1 lit. c RODO;**
- 4) Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być podmioty uprawnione do ich otrzymania na podstawie obowiązujących przepisów prawa, w tym organy państwowe i podmioty publiczne oraz inne podmioty, którym Administrator powierzył przetwarzania danych osobowych zgodnie z zawartą umową (podmioty przetwarzające), w celu realizacji określonych w umowie usług (informatycznych, usług prawnych i doradczych, audytowych, niszczenia dokumentów), podmioty obsługujące wypłaty świadczeń dla bezrobotnych, operator pocztowy obsługujący doręczenia przesyłek urzędowych, dostawcy usług IT.
- 5) Dane osobowe osób bezrobotnych i poszukujących pracy przetwarzane będą od dnia rozpoczęcia procesu rejestracji przez okres 50 lat.

Pozostałe dane osobowe innych osób będą przechowywane w ramach dokumentacji prowadzonej w formie papierowej i elektronicznej jedynie w okresie niezbędnym do spełnienia celu, dla którego zostały zebrane a po tym czasie będą przechowywane w celach archiwizacji – na podstawie Jednolitego Rzeczonego Wykazu Akt i przepisów o archiwizacji (ustawa z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach (Dz. U. z 2018 r., poz. 217 t.j.)).

Dane osobowe pozyskane na podstawie udzielonej zgody przetwarzane będą wyłącznie do momentu wycofania zgody.

- 6) W określonych przypadkach oraz w prawidłowym wypełnianiu obowiązków wynikających z przepisów prawa Pani/Pana dane osobowe mogą być pozyskiwane z innych źródeł niż bezpośrednio od Pani/Pana.
- 7) W związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych przysługują Pani/Panu

następujące uprawnienia:

- a) prawo dostępu do danych osobowych, w tym prawo do uzyskania kopii tych danych – art. 15 RODO;
 - b) prawo do sprostowania (poprawiania) danych osobowych – w przypadku gdy dane są nieprawidłowe lub niekompletne – art. 16 RODO;
 - c) prawo do usunięcia danych osobowych (tzw. prawo do bycia zapomnianym) art. 17 RODO, w przypadku gdy:
 - dane nie są już niezbędne do celów, dla których były zebrane lub w inny sposób przetwarzane,
 - osoba, której dane dotyczą, wniosła sprzeciw wobec przetwarzania danych osobowych,
 - dane osobowe przetwarzane są niezgodnie z prawem,
 - dane osobowe muszą być usunięte w celu wywiązania się z obowiązku wynikającego z przepisów prawa;
 - d) prawo do żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych – art. 18 RODO;
 - e) prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania – przysługuje w ramach przesłanek i na warunkach określonych w art. 21 RODO.
- 8) Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego (Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa).
- 9) W procesie aktywizacji Powiatowy Urząd Pracy w Łąncucie podejmuje decyzje w oparciu o dane pozyskiwane przy rejestracji oraz w trakcie wywiadu prowadzonego z bezrobotnym przez pracownika z wykorzystaniem systemów teleinformatycznych. Podejmowanie decyzji oraz profilowanie nie będzie odbywało się wyłącznie w sposób zautomatyzowany.
- 10) Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest:
- a) warunkiem koniecznym w celu wywiązania się z obowiązku wynikającego z przepisu prawa;
 - b) warunkiem koniecznym do zawarcia umowy;
 - c) dobrowolne, w przypadku gdy przetwarzanie danych odbywa się na podstawie udzielonej zgody od osoby, których dane dotyczą.

Brak podania danych osobowych będzie wiązało się z brakiem możliwości zrealizowania celu, dla którego dane miały być przetwarzane.