

# SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W BYTOWIE ZA ROK 2013



## Spis treści

|  |           |
|--|-----------|
| <b>I. WSTĘP</b> .....  | <b>3</b>  |
| <b>II. POZIOM, STOPA I DYNAMIKA BEZROBOCIA</b> .....   | <b>4</b>  |
| 1. Struktura bezrobotnych .....  | <b>5</b>  |
| 2. Rejestracja, ewidencja, świadczenia .....   | <b>9</b>  |
| 3. Płynność bezrobocia, podjęcia pracy .....   | <b>13</b> |
| <b>III. USŁUGI RYNKU PRACY</b> .....   | <b>15</b> |
| 1. Pośrednictwo pracy i usługi EURES .....   | <b>15</b> |
| 2. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa .....  | <b>17</b> |
| 3. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy .....   | <b>18</b> |
| 4. Organizacja szkoleń .....   | <b>18</b> |
| <b>IV. INSTRUMENTY RYNKU PRACY</b> .....   | <b>21</b> |
| 1. Prace interwencyjne .....   | <b>21</b> |
| 2. Roboty publiczne .....  | <b>21</b> |
| 3. Staż .....  | <b>21</b> |
| 4. Przygotowanie zawodowe dorosłych .....  | <b>22</b> |
| 5. Prace społecznie użyteczne .....  | <b>22</b> |
| 6. Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej .....   | <b>22</b> |
| 7. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy .....                                       | <b>22</b> |
| <b>V. POZYSKIWANIE ŚRODKÓW Z FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO</b> .....                     | <b>23</b> |
| 1. Środki Funduszu Pracy .....   | <b>23</b> |
| 2. Środki EFS w ramach projektów konkursowych .....  | <b>24</b> |
| 3. Realizowane w 2013r. projekty konkursowe w ramach środków EFS .....   | <b>25</b> |
| <b>VI. WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY</b> .....  | <b>30</b> |
| <b>VII. REALIZACJA ZADAŃ NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON</b> .....                            | <b>33</b> |
| <b>VIII. STANDARDY USŁUG RYNKU PRACY</b> .....   | <b>34</b> |
| <b>IX. PODNOSZENIE KWALIFIKACJI I WSPIERANIE ROZWOJU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW POWIATOWEGO URZĘDU PRACY</b> ..... | <b>34</b> |
| <b>X. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRZEZNACZONE NA ZADANIA FAKULTATYWNE</b> .....                                     | <b>36</b> |
| <b>XI. KONTROLE W PUP W BYTOWIE</b> .....  | <b>38</b> |
| <b>XII. INNE DZIAŁANIA URZĘDU</b> .....  | <b>38</b> |
| <b>WNIOSKI</b> .....   | <b>41</b> |

### Załączniki:

- Tabela nr 1 – Bilans bezrobotnych za 2012 – 2013 rok
- Tabela nr 2 – Bezrobotni według wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy zarejestrowani w dniu 31 grudnia 2012 i 31 grudnia 2013r.
- Tabela nr 3 – Wydatki z Funduszu Pracy
- Wykres 1 – Stan bezrobocia w powiecie bytowskim w dniu 31.12.2012r. i 31.12.2013r.

*Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie za 2013 rok  
zostało opracowane przez jego pracowników.*

## **I. WSTEP**

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie realizuje zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2013r., poz. 674 z późn. zm.) oraz aktami wykonawczymi do w/w ustawy Tworzenie miejsc pracy i wzrost zatrudnienia nie są tylko zależne od elastyczności rynku pracy, ale głównie od mikroekonomicznej, regionalnej i lokalnej polityki społeczno-gospodarczej, na który wpływ mają partnerzy społeczni: samorządy lokalne, pracodawcy, organizacje pozarządowe, związki zawodowe oraz instytucje i organizacje działające na rzecz lokalnego społeczeństwa w obszarze edukacji (w tym edukacji ustawicznej), bezpieczeństwa socjalnego, zdrowia i gospodarki ekonomicznej.

W minionym roku Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie podjął wiele działań mających na celu aktywizację osób bezrobotnych oraz łagodzenie skutków bezrobocia. Trudna sytuacja na rynku pracy, wzrost bezrobocia oraz stopniowo odczuwalne skutki kryzysu finansowego wymagały podejmowania coraz to nowych rozwiązań w zakresie polityki zatrudnienia. W 2013 roku inicjowano działania, które były przejawem nowej jakości usług świadczonych przez Urząd. Po raz kolejny położono nacisk na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz wzmocnienie postaw przedsiębiorczych.

W obliczu nowych wyzwań dostosowano ofertę Urzędu do zmieniającej się sytuacji na rynku pracy. Na bieżąco doskonalono funkcjonowanie Urzędu, jako instytucji rynku pracy. Obsługa klientów urzędu pracy odbywała się zgodnie z najwyższymi standardami w sferze pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń czy aktywnego poszukiwania pracy a także w pozostałych działaniach przewidzianych ustawą.

Zawierano porozumienia z partnerami rynku pracy, brano udział w spotkaniach lokalnych społeczności oraz współtworzono lokalne partnerstwo.

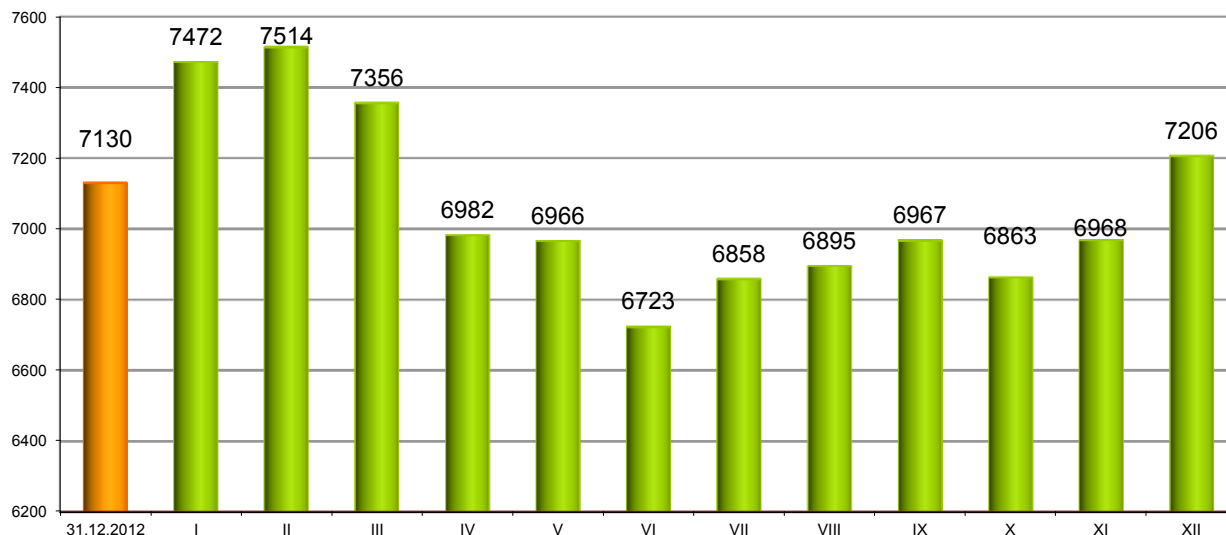
Wydatkowano środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem oraz na bieżąco pozyskiwano w drodze konkursowej środki będące w rezerwie Ministra Pracy i Polityki Społecznej jak również współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Szczególną uwagę poświęcono osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym, osobom bez kwalifikacji, osobom po 50 – tym roku życia oraz osobom niepełnosprawnym. Dla tych kategorii bezrobotnych opracowywano odrębne ścieżki postępowania, których celem było przełamanie bierności zawodowej tych osób i ich powrót na rynek pracy.

## POZIOM, STOPA I DYNAMIKA BEZROBOCIA

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Bytowie według stanu na **31.12.2013** roku wynosiła **7 206** osób i była wyższa od stanu z dnia 31.12.2012r. o 76 osób, tj. o **1,0%**.

**Kształtowanie się liczby osób bezrobotnych na koniec poszczególnych miesięcy 2013r.**



**2013**

(Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdania MPiPS-01)

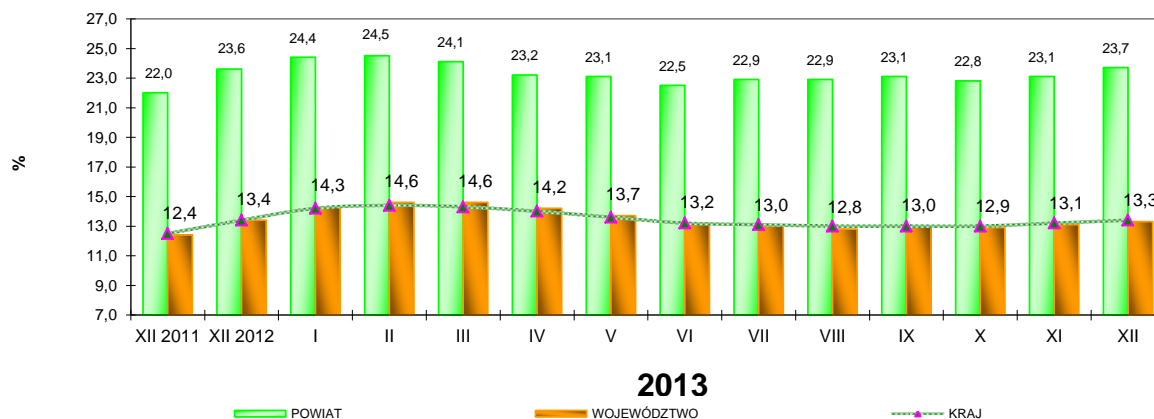
Stopa bezrobocia na końcu grudnia 2013r. w powiecie bytowskim kształtowała się na poziomie 23,7% (zwiększyła się o 2,9 pkt. procentowego w stosunku do 31 XII 2012r.)

Stopa bezrobocia w województwie pomorskim na koniec 2013r. wynosiła 13,3%.

Stopa bezrobocia w kraju na koniec 2013r. wynosiła 13,4%.

Stopa bezrobocia w powiecie bytowskim jest znacznie wyższa niż średnia w kraju i w województwie. Różnica od wielu lat wynosi około 10 punktów procentowych.

**Kształtowanie się poziomu stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2013r. przedstawia wykres**



W okresie 12 miesięcy 2013 roku w PUP w Bytowie zarejestrowało się **8 008** osób (o 287 osób mniej niż w 2012r.), w tym samym okresie wyłączono z ewidencji bezrobotnych **7 932** osoby (o 15 osób mniej niż w 2012 roku).

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w 2013r. kształtowała się następująco:

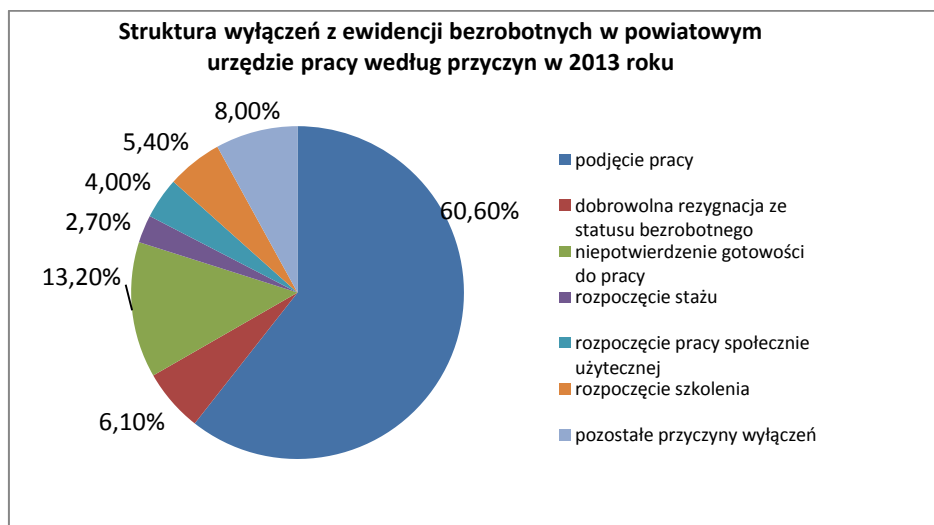
- osoby rejestrujące się po raz kolejny stanowiły **84,6%** rejestrujących się bezrobotnych;
- osoby rejestrujące się po raz pierwszy stanowiły **15,4%** ogółu rejestrujących się bezrobotnych.

Wśród bezrobotnych rejestrujących się **225** osób to osoby powracające do rejestrów po pracach interwencyjnych, **137** osób po zakończeniu robót publicznych, **427** osób, które ukończyły szkolenie, **294** po stażu, **274** osoby po pracach społecznie użytecznych oraz po zakończeniu kontraktu socjalnego **29** osób.

Podstawową przyczyną wyłączeń w 2013r. z ewidencji bezrobotnych było podjęcie pracy. Z tego powodu z rejestrów bezrobotnych wyłączono **4 804** osób, tj. **60,6%** wyłączeń (w 2012r. – **4 198** osób), z tego prace subsydiowane podjęło **1 096 osób** (w roku 2012r. 825 osób). Liczba podjęć pracy była wyższa o **606** osób w stosunku do liczby podjęć pracy w ubiegłym roku.

Drugą istotną przyczyną wyłączeń z ewidencji bezrobotnych było niepotwierdzenie przez osoby zarejestrowane gotowości do podjęcia pracy. Z tego powodu wyłączonych zostało z ewidencji **1 047 osób** (o 298 osób mniej niż w 2012r.).

Kolejną znaczącą przyczyną wyłączeń z ewidencji bezrobotnych była dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego. Z tego powodu wyłączonych zostało **488 osób** bezrobotnych (o 83 osoby mniej niż w 2012r.).



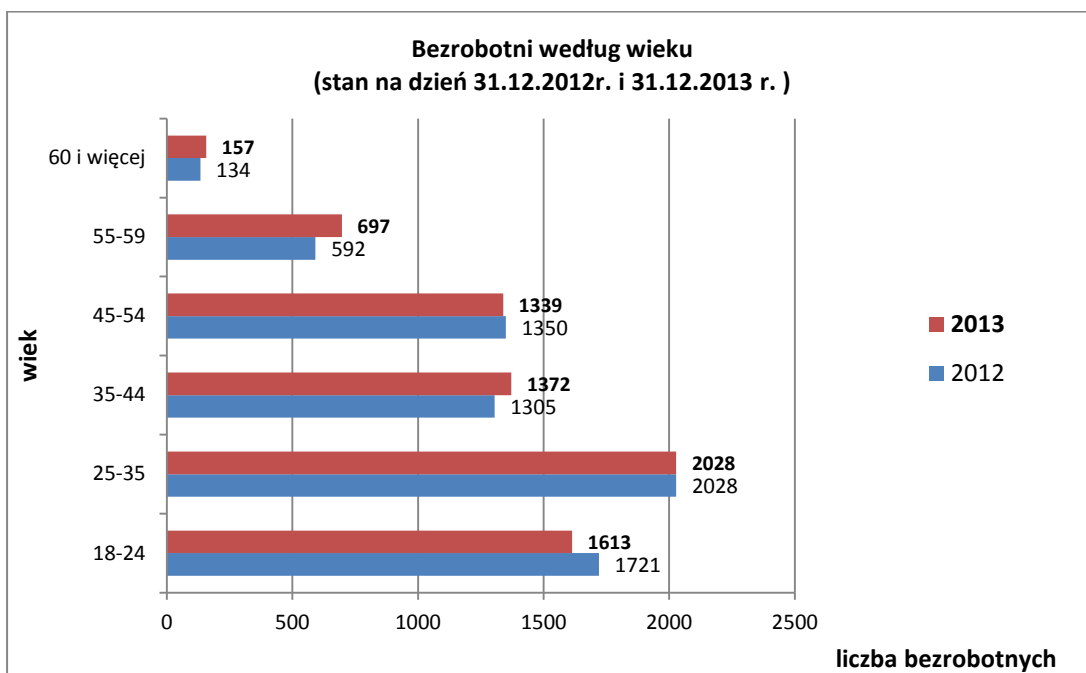
## Struktura bezrobotnych

Charakterystyczną cechą bezrobocia, niezależnie od tendencji występujących w kształtowaniu się ogólnej liczby bezrobotnych w poszczególnych latach, jest utrzymywanie się niekorzystnych cech w strukturze bezrobocia, do których w szczególności należy wysoki udział w ogólnej liczbie bezrobotnych osób młodych, długotrwale bezrobotnych oraz osób bezrobotnych o niskim poziomie wykształcenia.



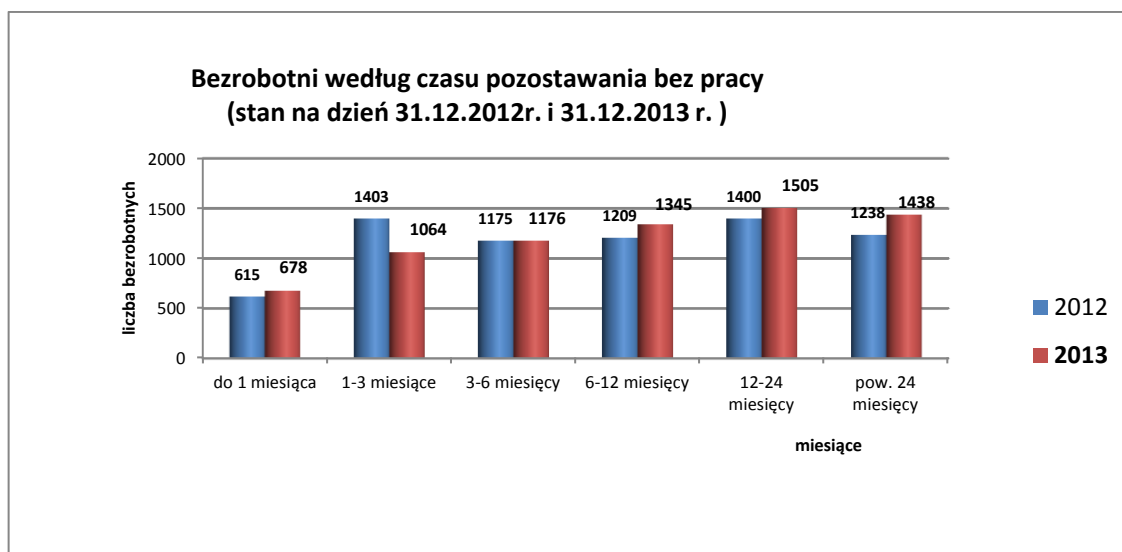
### 1.1 Osoby bezrobotne wg wieku

Największy odsetek osób bezrobotnych na koniec 2013r. stanowiły osoby młode w wieku 18 – 35 lat w liczbie **3 641** osób, co stanowiło 50,5% ogółu bezrobotnych.



### 1.2 Osoby bezrobotne wg czasu pozostawania bez pracy

Na koniec 2013r. w strukturze osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy dominowały osoby długotrwale bezrobotne. Osoby bezrobotne pozostające w rejestrze PUP dłużej niż 12 miesięcy – **2 943** osób (w tym 1 438 osób powyżej 24 miesięcy), stanowią **40,8%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W stosunku do roku ubiegłego liczba osób długotrwale bezrobotnych zwiększyła się o **305**.



### 1.3 Osoby bezrobotne wg wykształcenia

Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby o wykształceniu zasadniczym zawodowym 2 494 osób (34,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych) oraz gimnazjalnym i niższym 2 131 osób (29,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych). Niski poziom

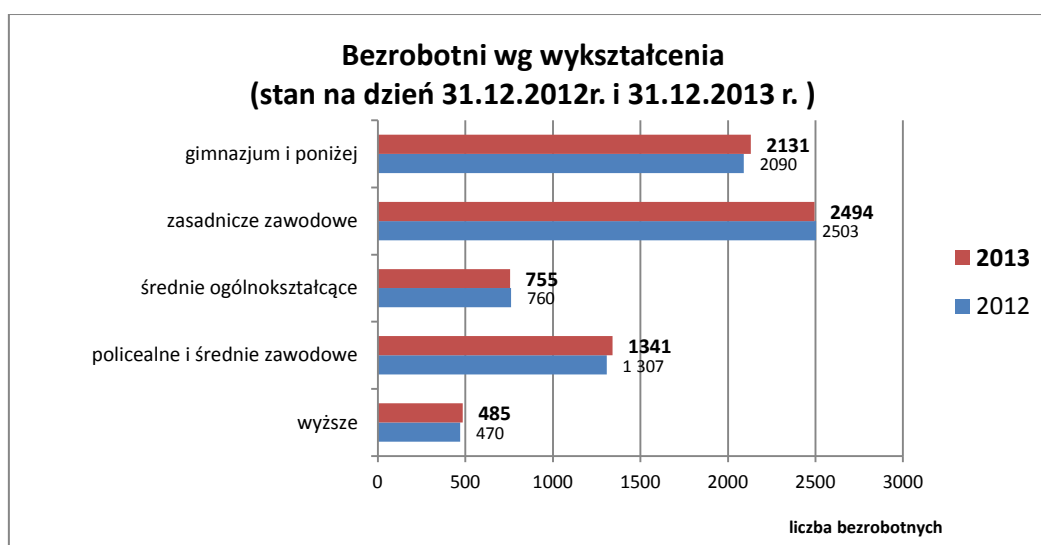
wykształcenia bezrobotnych w zasadniczy sposób decyduje o ich szansach na znalezienie zatrudnienia, co potwierdza struktura bezrobotnych według zawodów i specjalności.

W tym samym czasie zarejestrowanych było 485 osób legitymujących się wyższym wykształceniem (6,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych).

Najwięcej osób z wyższym wykształceniem na dzień 31.12.2013r. zarejestrowanych było w zawodach: ekonomista - 47 osób, pedagog - 41 osób, nauczyciel nauczania początkowego – 21, pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 16, specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych – 15, nauczyciel przedszkola – 14, biolog – 13, specjalista administracji publicznej – 12, pielęgniarka – 11.

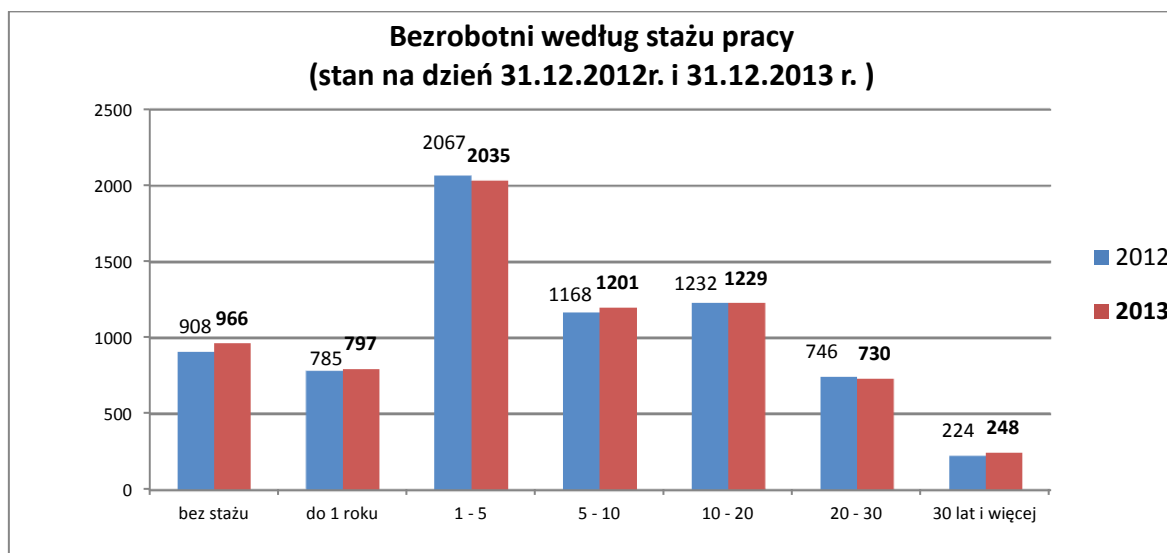
Ponadto w ewidencji osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Bytowie figurowało **1 341** osób bezrobotnych posiadających wykształcenie policealne i średnie zawodowe (18,6%) oraz **755** osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (10,5%).

W odniesieniu do końca roku 2012 wzrost bezrobotnych odnotowano wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej o **41** osób, policealnym i średnim zawodowym o **34** osoby, wyższym o **15** osób. Spadek odnotowano wśród osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym o **5** osób oraz z wykształceniem zawodowym o **9** osób.



#### 1.4 Osoby bezrobotne wg stażu pracy

Największą grupę osób bezrobotnych wg stażu pracy stanowiły osoby ze stażem od 1 do 5 lat – 2 035 osób, tj. 28,2% ogółu bezrobotnych. Osoby ze stażem od 10 do 20 lat w liczbie 1 229 stanowiły 17,1% ogółu bezrobotnych. Osoby dotychczas niepracujące w liczbie 966 osób stanowiły 13,4% ogółu bezrobotnych.

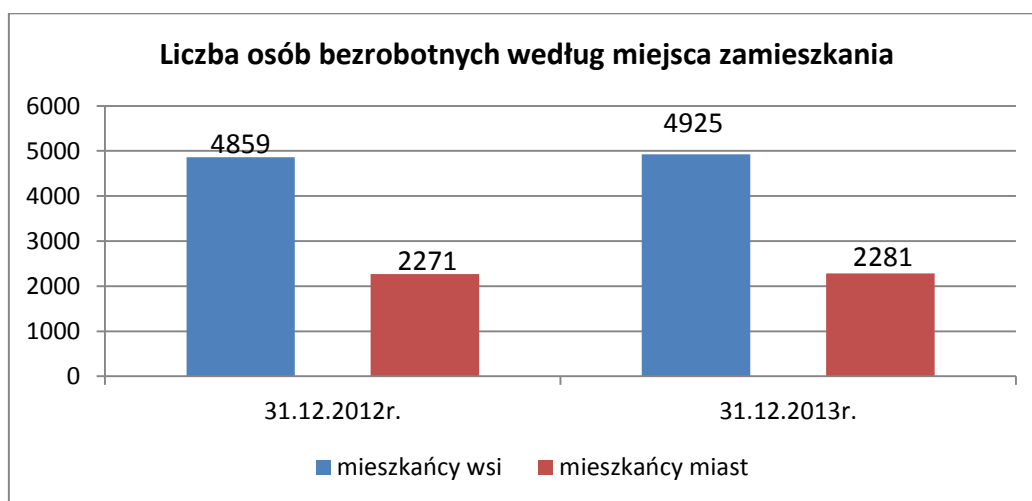


### 1.5 Osoby bezrobotne uprawnione do zasiłku

Na koniec roku 2013 zarejestrowane były 1 504 osoby posiadające prawo do zasiłku, co stanowiło 20,9% ogólnej liczby bezrobotnych (na 31.12.2012r. – 23,8%). W okresie 12 miesięcy 2013r. zarejestrowano 2 313 osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku (28,9% ogółu rejestrujących się w 2013 roku), w tym 1 040 kobiet.

### 1.6 Osoby bezrobotne – mieszkańcy wsi

Na koniec grudnia 2013 roku bezrobotni mieszkańcy wsi w liczbie 4 925 osób, stanowili 68,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, oznacza to wzrost o 66 osób, czyli o 1,4 % w porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego. Wśród tej grupy bezrobotnych 997 osób posiadało prawo do zasiłku, tj. 20,2% zarejestrowanych bezrobotnych mieszkańców wsi. Ogółem w okresie 12 miesięcy 2013 roku zarejestrowano 5 089 bezrobotnych mieszkańców wsi (w tym 2 534 kobiet), stanowili oni 63,5 % ogółu rejestrujących się bezrobotnych. Pracę podjęło w omawianym okresie 3 053 bezrobotnych zamieszkałych na wsi (w tym 1 388 kobiet).



### 1.7 Bezrobotne kobiety

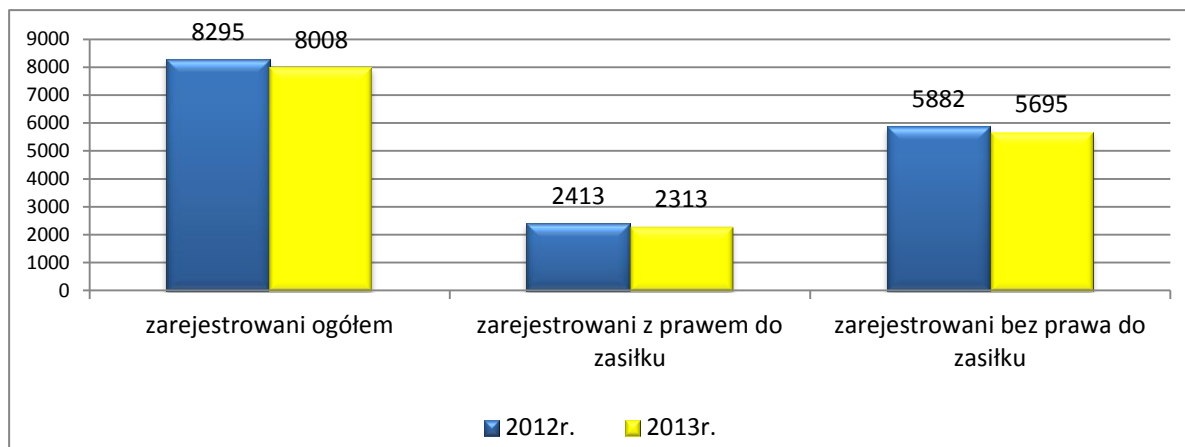
W liczbie **4 086** kobiety stanowiły na koniec grudnia 2013r. **56,7%** ogółu bezrobotnych. W porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego wzrost o **76** osób. W okresie 12 miesięcy 2013r. zarejestrowało się 3 899 kobiet co stanowiło **48,7%** ogółu nowo zarejestrowanych.



## 2. REJESTRACJA, EWIDENCJA, ŚWIADCZENIA

### Rejestracja i wyłączenia

#### Bezrobotni zarejestrowani w latach 2012 i 2013

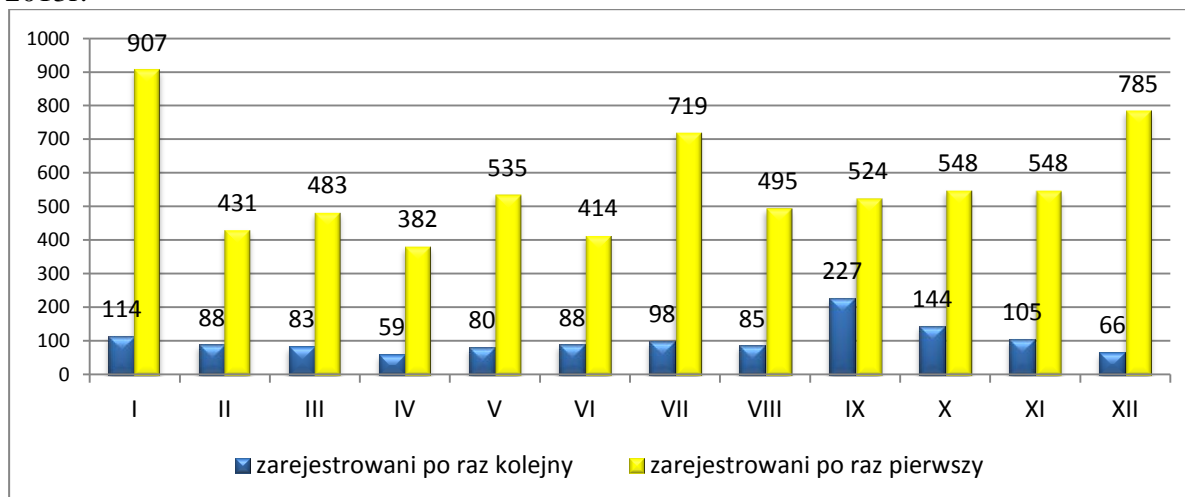


W 2013r. zarejestrowano ogółem 8 008 osób, tj. o 3,5% mniej niż w analogicznym roku 2012.

Z tej liczby:

- 2 313 osób uzyskało prawo do zasiłku dla bezrobotnych,
- 5 695 osób uzyskało status osoby bezrobotnej bez prawa do zasiłku

Bezrobotni rejestrujący się po raz pierwszy i po raz kolejny w poszczególnych miesiącach 2013r.



W 2013r. zarejestrowano jako bezrobotnych:

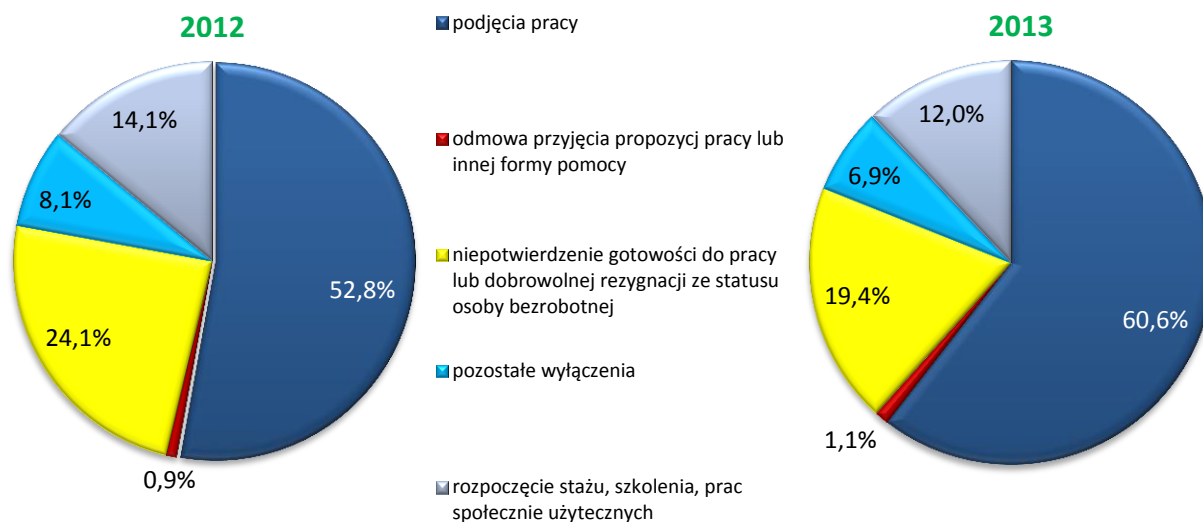
- po raz pierwszy – 1 237 osób (15,4% ogółu),
- po raz kolejny – 6 771 osób (84,6% ogółu).

Najwięcej osób, podobnie jak w poprzednich latach, zarejestrowano w miesiącu styczniu (1 021 osób).

Średniomiesięczna liczba rejestracji w badanym okresie wyniosła **667** osób.

W wybranej grupie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2013r. zarejestrowano 2 333 osoby do 25 roku życia, tj. o 9,2% mniej niż w 2012r. , do czego przyczynił się niż demograficzny (wchodzące na rynek pracy roczniki) oraz emigracja z terenu powiatu osób lepiej wykształconych, dla których atrakcyjne warunki osiedlania się w miastach są przynajmniej w części alternatywą dla migracji. Ponadto zarejestrowano 1 766 osób powyżej 50 roku życia, tj. o 9,3% więcej niż w 2012r. oraz 409 osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności.

#### Wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w latach 2012 i 2013



W 2013r. wyłączono z ewidencji 7 932 bezrobotnych, tj. o 0,2% mniej niż w 2012r. Z tej liczby:

- ⊕ 4 804osoby utraciły status bezrobotnego z powodu podjęcia pracy (wzrost o 14,4% w porównaniu do 2012r.),
- ⊕ 1 535 osób wyłączono z ewidencji bezrobotnych z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy lub rezygnacji ze statusu osoby bezrobotnej (spadek o 19,9% w porównaniu do 2012r.),
- ⊕ odmowy przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy - 88 osób (wzrost o 20,5% w porównaniu do 2012r.),
- ⊕ 546 osób wyłączono z ewidencji bezrobotnych z innych przyczyn (spadek o 14,7% w stosunku do 2012r.).

## Decyzje administracyjne i zaświadczenia

W 2013r. wydano:

- 18 117 decyzji administracyjnych;
- 19 359 zaświadczeń.

Od wydanych decyzji wniesiono 5 odwołań (w 2012r. – 15 odwołań).

W ich wyniku 1 decyzja została uchylona i wydana przez organ II instancji, 4 decyzje zostały utrzymane w mocy.

Liczba decyzji administracyjnych w latach 2012 i 2013

| Lp. | Rodzaj decyzji   | Liczba wydanych decyzji |               |
|-----|--|-------------------------|---------------|
|     |  | 2012r.                  | 2013r.        |
| 1.  | Uznające za osobę bezrobotną   | 4 870                   | 4 731         |
| 2.  | Uznające za osobę bezrobotną i przyznające prawo do zasiłku  | 2 288                   | 2 238         |
| 3.  | Przyznające prawo do zasiłku po tzw. karencji  | 237                     | 191           |
| 4.  | Dotyczące stypendiów z tyt. szkolenia, stażu i dalszej nauki (przyznające prawo i utrata prawa)        | 1 641                   | 1 575         |
| 5.  | Dotyczące dodatków aktywizacyjnych (przyznające prawo, utracie prawa do dodatku)                       | 756                     | 886           |
| 6.  | O utracie statusu osoby bezrobotnej  | 6 739                   | 7 017         |
| 7.  | Wstrzymujące prawo do zasiłku dla bezrobotnych   | 84                      | 84            |
| 8.  | Wznawiające prawo do zasiłku dla bezrobotnych  | 55                      | 66            |
| 9.  | O utracie prawa do zasiłku dla bezrobotnych w związku z wyczerpaniem ustawowego okresu jego pobierania | 1 249                   | 1 269         |
| 10. | Zwrotu zasiłku   | 84                      | 60            |
| 11. | <b>OGÓLEM</b>  | <b>18 003</b>           | <b>18 117</b> |

## Odwołania od decyzji administracyjnych

| Sposób załatwienia odwołań                  | Liczba odwołań |          |
|---|----------------|----------|
|   | 2012           | 2013     |
| <b>OGÓLEM ODWOŁANIA</b>                     | <b>15</b>      | <b>5</b> |
| Utrzymane w mocy przez Wojewodę Pomorskiego | 12             | 4        |
| Uchylone przez Wojewodę Pomorskiego         | 3              | 1        |

W 2013r. wydano ogółem 19 359 różnego rodzaju zaświadczeń, w tym 12 432 poprzez Samorządową Elektroniczną Platformę Informacyjną. Dla porównania w 2012r. – 27 648 zaświadczeń, w tym 10 060 poprzez SEPI (spadek o 30% spowodowany został wprowadzeniem od 01.01.2013r. Elektronicznej Weryfikacji Upoważnień Świadczeniobiorców potwierdzający prawo do świadczeń – w szpitalu, przychodni czy w gabinecie lekarza bez konieczności przedstawienia dokumentu potwierdzającego ubezpieczenie).

## Naliczanie świadczeń oraz ubezpieczenia bezrobotnych

W latach 2012 i 2013 naliczono następującą ilość różnego rodzaju świadczeń:

| Wyszczególnienie |   | 2012   | 2013   |
|------------------|---|--------|--------|
| Naliczenie       | Zasiłki dla bezrobotnych, stypendia i dodatki aktywizacyjne                         | 26 962 | 26 242 |
|                  | Sporządzenie  |        |        |
|                  | List wypłat i list korekcyjnych   | 2 065  | 1 899  |
|                  | Indywidualnych kart wypłat zasiłków i stypendiów                                    | 5 136  | 4 905  |
|                  | Informacji podatkowych PIT 11   | 4 668  | 4 390  |
|                  | Zestawień pobranych i odprowadzonych składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne | 12 023 | 4 575  |
|                  | Przekazano do Urzędu Skarbowego PIT-y:  |        |        |
|                  | ⊕ w formie elektronicznej   | 4 668  | 4 388  |
|                  | ⊕ w formie papierowej   | -      | 2      |

Informacje podatkowe wraz z rocznym zestawieniem pobranych i odprowadzonych składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne zostały wydane osobom bezrobotnym pobierające świadczenia, a nie pobrane wysłane zostały za pośrednictwem poczty listem poleconym

### Zgłoszenia do ZUS w latach 2012 i 2013

| Rodzaj zgłoszeń                           | Liczba zgłoszeń |               |
|---|-----------------|---------------|
|   | 2012r.          | 2013r.        |
| ZZA – ubezpieczenia zdrowotne             | 9 906           | 9 694         |
| ZUA – ubezpieczenia zdrowotne i społeczne | 3 870           | 3 929         |
| ZCNA – zmiany danych o członkach rodziny  | 7 072           | 5 817         |
| ZWUA – wyrejestrowania z ubezpieczenia    | 12 931          | 12 934        |
| <b>OGÓŁEM</b>                             | <b>33 779</b>   | <b>32 374</b> |

### Ubezpieczenia zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku

W ramach dotacji celowej z budżetu Powiatu bytowskiego w 2013r. wydatkowano środki w wysokości 3 895 tys. zł na sfinansowanie składek na ubezpieczenie zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku (średniomiesięczna stawka składki wynosiła w 2013r. 57,17zł).

### Koordinacja Systemów Zabezpieczenia Społecznego

W ramach Koordinacji Systemu Zabezpieczenia Społecznego tut. Urząd pośredniczy w przygotowaniu kompletu dokumentów niezbędnych do przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, dla osób które pracowały za granicą. Okresy ubezpieczenia (zatrudnienia, prowadzenia działalności gospodarczej) w państwie członkowskim UE, EOG i Szwajcarii dla celów związanych z uzyskaniem świadczeń z tytułu bezrobocia muszą być potwierdzone

na dokumencie PD U1 lub E-301. Z wnioskiem o przyznanie prawa do zasiłku w związku z zakończeniem pracy za granicą wystąpiły 122 osoby.

Ponadto tut. urząd realizuje decyzje marszałka województwa jako instytucji właściwej w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia tj. wypłaca przyznane zasiłki dla bezrobotnych. Prawo do zasiłku przyznano dla 57osób bezrobotnym.

W 2013 roku z transferu zasiłku nabytego w krajach UE skorzystało 6 osób zamieszkujących nasz powiat. Transfer możliwy jest w trakcie poszukiwania pracy w innym państwie członkowskim.

### 3 Płynność bezrobocia, podjęcia pracy

W 2013r. w PUP w Bytowie zarejestrowało się **8 008** osób bezrobotnych (o 287 osób mniej niż w 2012r).

**W 2013r. najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowało się w zawodach:**

| Nazwa zawodu                                 | Liczba osób |
|--|-------------|
| Technik handlowiec                           | <b>831</b>  |
| sprzedawca                                   | 783         |
| Krawiec                                      | 322         |
| Ślusarz                                      | 298         |
| Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym | 264         |
| Murarz                                       | 217         |
| Ekonomista                                   | 215         |
| kucharz                                      | 161         |
| stolarz                                      | 153         |
| Mechanik pojazdów samochodowych              | 127         |
| Technik żywienia                             | 122         |
| Kucharz małej gastronomii                    | 120         |
| Technik rolnik                               | 99          |
| Piekarz                                      | 77          |
| Fryzjer                                      | 71          |
| Robotnik gospodarczy                         | 66          |
| Tokarz w metalu                              | 65          |
| Stolarz meblowy                              | 61          |
| Cukiernik                                    | 50          |
| Ekonomista                                   | 47          |

W 2013 roku wyrejestrowano z ewidencji bezrobotnych **7 932** osób, tj. o 15 osób mniej niż w 2012 roku. Główną przyczyną wyłączeń bezrobotnych z ewidencji było podjęcie pracy.

W 2013r. pracę podjęły **4 804** osoby (w roku 2012 – 4 198 osób), z tego:

- prace niesubsydiowane podjęło **3 708** osób (w roku 2012 – 3 373 osób).
- prace subsydiowane podjęło **1 096** osób (w roku 2012 – 825 osób)

W 2013 roku PUP w Bytowie pozyskał **2 168** ofert pracy (w roku 2012 – 2 019 ofert) wśród których **1 530** ofert pracy (70,6%) dotyczyło pracy subsydiowanej.

### **W okresie 12 miesięcy 2013r. pozyskano 2 168 ofert pracy**



### **W 2013r. najwięcej ofert pracy zgłoszono w zawodach:**

| Nazwa zawodu  | Ilość ofert |
|---|-------------|
| robotnik gospodarczy  | 838         |
| sprzedawca  | 115         |
| pozostali pracownicy obsługi biurowej                                 | 111         |
| pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych | 76          |
| inwentaryzator  | 50          |
| przedstawiciel handlowy   | 32          |
| stolarz   | 30          |
| pozostali spawacze i pokrewni   | 27          |
| opiekunka dziecięca   | 25          |
| spedytor  | 22          |
| ślusarz   | 22          |
| doradca klienta   | 21          |



### **III. USŁUGI RYNKU PRACY**

Powiatowy Urząd Pracy świadczy usługi rynku pracy dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców. Usługi świadczone osobom bezrobotnym i poszukującym pracy mają na celu pomóc im w poruszaniu się po rynku pracy, we właściwym określeniu kompetencji oraz w podniesieniu kwalifikacji zawodowych, a pracodawcom w pozyskaniu właściwych pracowników.

Podstawowymi usługami rynku pracy są:

- pośrednictwo pracy;
- poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa;
- pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy;
- organizacja szkoleń.

Urząd świadczy usługi bezpłatnie, bez zbędnej zwłoki, w sposób dopasowany do indywidualnych potrzeb, zapewniając równy dostęp i równe traktowanie.

#### **1. Pośrednictwo pracy i usługi EURES**

Pośrednictwo pracy jest realizowane przez PUP zgodnie ze standardami usług rynku pracy i w szczególności polega na :

- pozyskiwaniu i upowszechnianiu ofert pracy;
- udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy oraz inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- informowaniu bezrobotnych o możliwości uzyskiwania innej pomocy celem zwiększania szans zatrudnienia (poradnictwo zawodowe, udział w Klubie Pracy, szkoleniach);
- informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

W 2013r. odbyło się 5 spotkań informacyjnych z pracodawcami podczas których osoby bezrobotne otrzymały szczegółowe informacje odnośnie zatrudnienia w poszczególnych firmach, w tym również miały miejsce rozmowy rekrutacyjne z potencjalnymi kandydatami do pracy.

| <b>Lp.</b> | <b>Data spotkania</b> | <b>Pracodawcy</b>                 | <b>Ilość uczestników</b> |
|------------|-----------------------|-----------------------------------|--------------------------|
| 1          | 01.02.2013r.          | PEPCO Poland Sp. z o.o.           | 27                       |
| 2          | 04.02.2013r.          | Hikora Sp. z o.o.                 | 15                       |
| 3          | 31.07.2013r.          | Relacom Sp. z o.o.                | 14                       |
| 4          | 19.08.2013r.          | „Demax” C.D. Nowaccy Spółka Jawna | 14                       |
| 5          | 11.10.2013r.          | PHU „Elpi” Jerzy Pieńkowski       | 7                        |

W ciągu omawianego roku PUP Bytów uczestniczył w „Kościerskich Targach Pracy” organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie oraz „Targach Edukacji i Pracy” organizowanych przez Ochotnicze Hufce Pracy Młodzieżowe Centrum Kariery w Bytowie w celu przedstawienia ofert pracy w kraju i za granicą.

Doradca zawodowy z tutejszego urzędu udzielał porad podczas Międzynarodowych Pomorskich, Metropolitalnych Targów Pracy Edukacji i Przedsiębiorczości w Gdańsku organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Gdańsku wraz z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku.

### ***Pośrednictwo pracy w ramach EURES.***

Szczególną formą pośrednictwa pracy jest międzynarodowe pośrednictwo pracy realizowane w ramach sieci EURES funkcjonującej we wszystkich publicznych służbach zatrudnienia państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Szwajcarii. Sieć EURES w polskich wojewódzkich i powiatowych urzędach pracy pomaga poszukującym pracy znaleźć odpowiednie zatrudnienie w innym państwie, a polskim pracodawcom pozyskać pracowników z wymaganymi kwalifikacjami z innych państw należących do sieci EURES. Zainteresowani mogą także uzyskać informacje o warunkach życia i pracy w wybranym kraju. Pośrednictwo pracy prowadzą pośrednicy pracy z powiatowych urzędów pracy oraz Doradcy EURES i Asystenci EURES z wojewódzkich urzędów pracy.

W 2013r. do PUP Bytów najwięcej propozycji pracy za granicą napłynęło z Niemiec, Austrii i Norwegii.

Oferty pracy najczęściej dotyczyły zapotrzebowania na pracowników obsługi hotelowej (kelner, kucharz, barman, recepcjonista) oraz elektryków, kierowców, robotników ogólnobudowlanych, stolarzy, monterów, spawaczy, pracowników produkcji, opiekunów osób starszych oraz pielęgniarki.

### ***Zatrudnienie cudzoziemców***

- ***wg uproszczonych zasad (bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę dla cudzoziemca).***

Podejmowanie krótkoterminowej pracy w Polsce w okresie do 6 miesięcy w ciągu roku dotyczy obywateli Republiki Białorusi, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy i Republiki Mołdowy, Republiki Gruzji, Republiki Armenii (od stycznia 2014r.). Podmiot zamierzający zatrudnić obywatela wymienionych państw ma obowiązek zarejestrowania oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi w Powiatowym Urzędzie Pracy właściwym dla siedziby lub miejsca zamieszkania wnioskodawcy (wraz z drukiem oświadczenia należy złożyć podpisane pouczenie prawne oraz w przypadku osób prowadzących działalność gospodarczą: wpis do ewidencji działalności gospodarczej lub wpis do KRS albo inny dokument potwierdzający prowadzoną działalność rolniczą).

Oświadczenie musi zawierać dane jednoznacznie identyfikujące pracodawcę i cudzoziemca oraz wyrażać zamiar zatrudnienia w określonym czasie.

Zarejestrowane oświadczenie stanowi podstawę do uzyskania przez cudzoziemca w polskiej placówce dyplomatyczno - konsularnej w kraju jego stałego pobytu wizy pobytowej w celu wykonywania pracy. W 2013r. do tut. urzędu wpłynęło 16 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom. Dotyczyły one zatrudnienia obywateli Białorusi (5 osób), Ukrainy (10 osób), Armenii (1 osoba) w zawodach: spawacz metodą MAG, pozostali spawacze i pokrewni, sprzedawca na targowisku/bazarze, robotnik gospodarczy, operator spajarek okleiny i łuszczki, pomocniczy robotnik polowy.

- w trybie wydawania decyzji administracyjnych przez wojewodę (postępowanie wszczynane jest na wniosek pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem obcokrajowców) Cudzoziemiec może wykonywać pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, jeżeli posiada zezwolenie na pracę wydane przez wojewodę. W celu wydania zezwolenia na zatrudnienie cudzoziemca podmiot musi uzyskać od starosty właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, informację o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o analizę lokalnego rynku pracy.

W celu uzyskania informacji o lokalnym rynku pracy należy zgłosić w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie ofertę pracy na stanowisko, na którym będzie zatrudniony cudzoziemiec. Tutejszy urząd dokonując analizy rejestru osób bezrobotnych i poszukujących pracy wydaje stosowną opinię, natomiast w przypadku figurowania w ewidencji urzędu osób spełniających wymagania zawarte w ww. ofercie pracy organizuje dla pracodawcy rekrutację i po jej zakończeniu sporządza i wydaje ww. opinię. W 2013r. wydano 4 opinie (1 na stanowisko opiekunki dziecięcej z językiem angielskim i afrykanerskim, 1 – gospodarz obiektów monitorowanych, 2 – spawacz MIG/MAG 135).

Powiat Bytowski od 2006r. współpracuje z Niemieckim powiatem Rugia. Celem zawartego partnerstwa jest nawiązanie i rozszerzenie kontaktów gospodarczych i kulturalnych oraz aktywizacja i wzbogacenie życia społecznego mieszkańców obu powiatów.

W ramach nawiązanej współpracy w maju 2013r. gościliśmy na terenie naszego powiatu przedstawicieli Rugii. W trakcie wizyty odbyło się spotkanie informacyjne, na temat możliwości podjęcia zatrudnienia w Rugii mieszkańców powiatu bytowskiego. W spotkaniu wzięli udział pracownicy PUP Bytów uczestnicząc w rozmowach między osobami zainteresowanymi ofertą a pracodawcami niemieckimi, którzy zaoferowali wolne miejsca pracy w charakterze:

- opiekun osób starszych
- osoba do prowadzeniu gospodarstwa domowego

Na spotkaniu przekazano informacje pracodawcom Niemieckim na temat możliwości i sposobu zgłoszenia oferty pracy oraz procesu rekrutacji pracowników z Polski.

W 2013 roku w tutejszym urzędzie odbyło się spotkanie informacyjne dla Firmy PROMEDICA 24 Oddział w Słupsku, która rekrutuje opiekunki/opiekunów, a także pielęgniarki do opieki nad osobami starszymi/chorymi w kraju i za granicą. Spotkanie cieszyło się dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych.

## **2. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa**

Poradnictwo zawodowe kierowane jest do osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy.

- W 2013r. indywidualnym poradnictwem zawodowym - rozmowami wstępnymi oraz wizytami w ramach porad indywidualnych objęto **1898** osób, w tym 389 osób długotrwale bezrobotnych. Podejmowano się procesu doradzania, w którym doradca zawodowy pomagał klientowi w osiągnięciu lepszego zrozumienia siebie samego w odniesieniu do środowiska pracy, aby umożliwić realny wybór lub zmianę zatrudnienia albo osiągnięcie właściwego przystosowania zawodowego. Poradnictwem zawodowym objęto wszystkie osoby ubiegające się o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Przy udzielaniu porad wykorzystywana jest standaryzowana metoda badająca zainteresowania zawodowe – Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych. Doradca zawodowy w trakcie porady pomagał klientowi określić zainteresowania zawodowe oraz predyspozycje do wykonywania określonego typu pracy. Ponadto doradca zawodowy opiniował każdy wniosek o skierowanie na szkolenie indywidualne w zakresie predyspozycji zawodowych osoby wnioskującej.
- W ramach poradnictwa grupowego zorganizowano 48 spotkań, w których uczestniczyło 489 osób, w tym 87 długotrwale bezrobotnych. Tematyka spotkań najczęściej dotyczyła: aktywnych metod poszukiwania pracy, samopoznania;

planowania kariery zawodowej – analizy mocnych i słabych stron, dokumentów aplikacyjnych- tworzenia wizytówki zawodowej

- Kolejną formą doradztwa zawodowego jest informacja zawodowa. W 2013r. z indywidualnej informacji zawodowej skorzystało 1255 osób. Klienci mogli zapoznać się z materiałami informacyjnymi dotyczącymi zawodów, lokalnego rynku pracy. Na spotkaniach przedstawiano ofertę usług oraz instrumentów rynku pracy adresowanych do osób bezrobotnych i poszukujących pracy
- W ramach grupowej informacji zawodowej zorganizowano 64 spotkania dla 698 osób.
- W ramach poradnictwa zawodowego zostały przeprowadzone zajęcia dla uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych powiatu bytowskiego. Tematyka zajęć dotyczyła zagadnień wyboru zawodu, kierunku kształcenia, sytuacji na lokalnym rynku pracy. Zorganizowano 7 spotkań dla 203 uczniów.  
Z zajęć korzystali uczniowie szkół:
  - Zespół Szkół Ekonomiczno-Rolniczych w Bytowie,
  - Zespół Szkół Ogólnokształcących w Miastku,
  - Liceum Ogólnokształcące w Miastku.

### **3. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy**

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie działają dwa Kluby Pracy. Zajęcia w Klubie Pracy prowadzone są przez dwóch Liderów Klubu Pracy.

W 2013r. inicjowano, organizowano i prowadzono trzytygodniowe szkolenia w Klubie Pracy z zakresu umiejętności poszukiwania pracy. Celem zajęć jest przygotowanie bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia.

Łącznie przeprowadzono 14 grupowych szkoleń, w których uczestniczyło **183** osób bezrobotnych.

### **4. Organizacja szkoleń**

Organizacja szkoleń jest jedną z podstawowych usług rynku pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia. Zgodnie z art. 40 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004r. (Dz.U. z 2013r. poz. 674 z późn. zm.) „Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- 1) braku kwalifikacji zawodowych;
- 2) konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- 3) utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- 4) braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy”.

Szkolenia dają możliwość zdobycia odpowiednich kwalifikacji, umiejętności i uprawnień zawodowych, dzięki którym osoby bezrobotne mają większe szanse na znalezienie zatrudnienia.

Szkolenia cieszą się dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Tematyka szkoleń z roku na rok staje się coraz bardziej różnorodna. Ma to związek z zmieniającymi się potrzebami rynku pracy w zakresie posiadanych kwalifikacji i uprawnień. Urząd, organizuje zarówno szkolenia grupowe jak i indywidualne. Szkolenia grupowe organizowane są zgodnie z planem szkoleń sporządzonym na podstawie wyników badań potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych, zgłoszeń pracowników powiatowego urzędu pracy, doradców zawodowych, pośredników pracy i liderów klubu pracy, zgłoszeń jednostek organizacyjnych pomocy społecznej oraz centrum integracji społecznej oraz innych dokumentów, badań lub informacji mogących mieć istotne znaczenie przy sporządzaniu wykazu potrzeb szkoleniowych. Natomiast szkolenia indywidualne organizowane są zgodnie z zapotrzebowaniem osób uprawnionych, często w porozumieniu z przyszłym pracodawcą.

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie w 2013 roku skierował na szkolenia 429 osób uprawnionych, z tego na szkolenia grupowe skierowano 363 osoby, a na szkolenia indywidualne skierowano 66 osób. Osoby uprawnione zostały przeszkolone w następującym zakresie:

| Lp. | Nazwa szkolenia   | Ilość osób        |                        |
|-----|---|-------------------|------------------------|
|     |   | Szkolenia grupowe | Szkolenia indywidualne |
| 1   | Operator żurawi przenośnych HDS   | -                 | 1                      |
| 2   | Operator podestów ruchomych przejezdnych; samojezdnych montowanych na pojeździe | -                 | 1                      |
| 3   | Od podstaw do samodzielnego księgowego  | -                 | 1                      |
| 4   | Certyfikat bezpieczeństwa VCA   | -                 | 1                      |
| 5   | Kurs kompleksowej korekcji i pielęgnacji racic                                  | -                 | 1                      |
| 6   | Kurs diagnostyczny  | -                 | 1                      |
| 7   | Dozór i eksploatacja urządzeń instalacji gazowych                               | -                 | 1                      |
| 8   | Kurs baristy  | -                 | 1                      |
| 9   | Operator harwestera   | -                 | 1                      |
| 10  | Prawo jazdy kat. D  | -                 | 1                      |
| 11  | Prawo jazdy kat. B+E  | -                 | 1                      |
| 12  | Prawo jazdy kat. T  | -                 | 1                      |
| 13  | Prawo jazdy kat. C+E oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona                    | -                 | 2                      |
| 14  | Kierowca wózka jezdniowego  | -                 | 2                      |

|               |  |            |           |
|---------------|--|------------|-----------|
| 15            | Kurs palacza CO – obsługa kotłów   | -          | 4         |
| 16            | Operator koparko-ładowarki , koparki, ładowarki  | -          | 7         |
| 17            | Prawo jazdy kat. C+E   | -          | 8         |
| 18            | Prawo jazdy kat. C   | -          | 9         |
| 19            | Mały biznes  | 135        | -         |
| 20            | Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG, MIG, TIG , spawanie elektrodą otuloną MMA                                   | 48         | 7         |
| 21            | Kształtowanie terenów zielonych  | 25         | -         |
| 22            | Drwal – operator pilarek spalinowych/Bytów   | 20         | -         |
| 23            | Opiekun osób starszych z modułem języka niemieckiego oraz pomocą przedmedyczną   | 20         | -         |
| 24            | Język niemiecki  | 20         | -         |
| 25            | Profesjonalny handlowiec   | 20         | -         |
| 26            | Kucharz z elementami kuchni regionalnej oraz carvingu  | 15         | -         |
| 27            | Kwalifikacja wstępna i wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. C, C+E i D, D+E oraz szkolenie okresowe na przewóz rzeczy | 10         | 15        |
| 28            | Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych   | 10         | -         |
| 29            | Obsługa maszyn ciężkich  | 10         | -         |
| 30            | Księgowość małych i średnich firm  | 10         | -         |
| 31            | Kadry i płace  | 10         | -         |
| 32            | Aranżacje i dekorowanie wnętrz   | 10         | -         |
|               |  | <b>363</b> | <b>66</b> |
| <b>Razem:</b> |  | <b>429</b> |           |

Wśród osób skierowanych na powyższe szkolenia najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim. Osoby posiadające wykształcenie wyższe, znacznie rzadziej uczestniczą w szkoleniach. Większe zainteresowanie szkoleniami zauważyć można wśród osób posiadających wykształcenie zawodowe oraz średnie.

| Ogółem liczba osób przeszkolonych w 2013 roku | Wykształcenie osób biorących udział w szkoleniu |          |         |        |
|---|---|----------|---------|--------|
|   | gimnazjalne i poniżej                           | zawodowe | średnie | wyższe |
| 429   | 84  | 141      | 158     | 46     |



## **Studia podyplomowe**

W oparciu o art. 42 a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, starosta na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych. W 2013 roku 10 osób skorzystało z tej formy pomocy na ogólną kwotę 27,7 tys zł. Osoby te studiują na kierunkach: rachunkowość i finanse, standardy ISO i zarządzanie przez jakość TQM, Zarządzanie Bezpieczeństwem i Higieną Pracy, Zamówienia Publiczne, Podyplomowe studia trenerskie – trener klasy drugiej w piłce nożnej, Zarządzanie Projektem, Etyka i Filozofia, Analityka Medyczna, Transport – Spedycja – Logistyka.

## **Stypendia na podjęcie dalszej nauki**

Instrument dla bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, którzy w okresie 12 miesięcy od zarejestrowania w urzędzie pracy podejmą dalszą naukę w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych albo w szkole wyższej w formie studiów niestacjonarnych, o ile dochód na osobę w rodzinie nie przekracza wysokości dochodu uprawniającego do świadczeń z pomocy społecznej. Wysokość stypendium wynosi 100% zasiłku dla bezrobotnych. W 2013r. 2 osoby bezrobotne otrzymały stypendia na kontynuowanie dalszej nauki w szkole średniej. Na powyższy cel wydatkowano środki w kwocie 17,8 tys zł.

## **IV. INSTRUMENTY RYNKU PRACY**

### **1. Prace interwencyjne**

Prace interwencyjne są wsparciem dla pracodawców i jednocześnie pomocą dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, poprzez zatrudnianie tych osób, w wyniku umowy zawartej przez pracodawcę ze starostą. Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił osoby bezrobotne, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych( refundacja za jedną osobę wynosiła ok. 930,0 zł)

W 2013r. do pracy na zasadach prac interwencyjnych skierowano 522 osoby (w 2012r. – 399 osób).

### **2. Roboty publiczne**

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy oraz organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił osoby bezrobotne, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych (refundacja za jedną osobę wynosiła ok. 1900,0 zł)

W okresie 12 miesięcy 2013 roku do robót publicznych skierowano 225 osób bezrobotnych.

### **3. Staż**

Staż to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. W 2013r. skierowano do odbycia stażu 214 osób bezrobotnych (w 2012r. - 311 osób).

Uczestnicy stażu zajmowali różne pod względem odpowiedzialności i powierzonych czynności stanowiska, m.in. sprzedawca, pomoc kucharza, spedytor, pozostali pracownicy obsługi biurowej, sortowacz odpadów wtórnych.

#### **4. Przygotowanie zawodowe dorosłych**

Instrument aktywizacji w formie **praktycznej nauki zawodu dorosłych** lub **przyuczenia do pracy dorosłych** w 2013r. ze względu na brak zainteresowania wśród pracodawców nie był realizowany.

#### **5. Prace społecznie użyteczne**

Do prac społecznie użytecznych organizowanych przez gminy w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej skierowano **316** osób uprawnionych. Refundacja z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych wynosiła 192,0 zł miesięcznie za 1 osobę uprawnioną w liczbie do 10 godzin tygodniowo lecz nie więcej niż 40 godz. miesięcznie.

#### **6. Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej**

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie w 2013r. przyznał **144** osobom bezrobotnym środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej na łączną kwotę **2 877,5 tys. zł**

Maksymalna kwota dofinansowania dla jednej osoby w 2013 roku wynosiła **20,0 tys. zł**

Preferowane przez osoby bezrobotne sektory działalności gospodarczej:

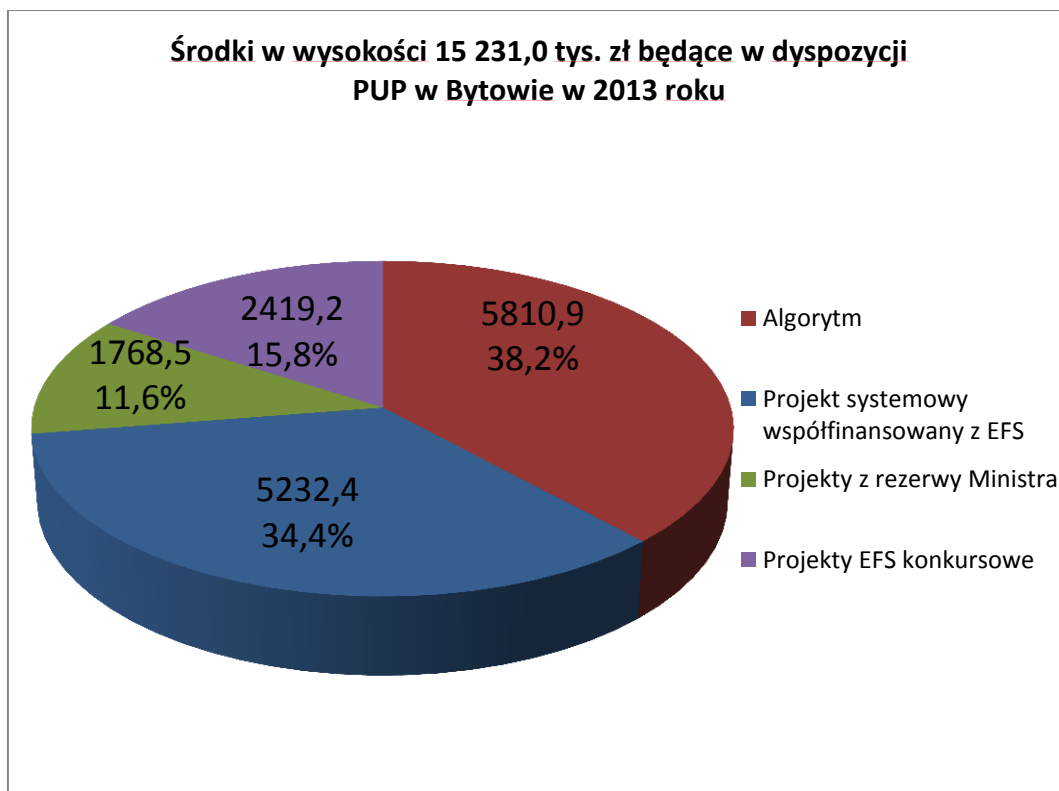
- naprawa i konserwacja pojazdów samochodowych, maszyn;
- usługi ogólnobudowlane i remontowe;
- handel;
- projektowanie w zakresie architektury;
- usługi stolarskie;
- usługi fryzjerskie i kosmetyczne;
- przygotowanie terenów pod budowy.

#### **7. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie w 2013 roku podpisał **123** umowy ze 106 przedsiębiorcami o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia **147** stanowisk pracy dla skierowanych osób bezrobotnych na łączną kwotę **2 908,2 tys. zł**. Maksymalna kwota refundacji wynosiła **20,0 tys. zł** na jedno stanowisko pracy. Najczęściej tworzone stanowiska pracy w ramach refundacji:

- stolarz, operator maszyn stolarskich;
- pomoc kuchenna, kucharz, barman;
- ślusarz, mechanik;
- mechanik pojazdów samochodowych;
- kierowca;
- robotnik leśny;
- robotnik budowlany;
- spedytor

## V. POZYSKIWANIE ŚRODKÓW Z FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO NA REALIZACJĘ PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA I ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA



W 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie dysponował środkami w kwocie – **15 231,00 tys. zł**. Środki FP i EFS (6.1.3) stanowiły kwotę 12 811,8 tys. zł, pozostałą kwotę 2.419,2 tys. zł stanowiły środki EFS pozyskane w ramach projektów konkursowych.

### 1) Środki Funduszu Pracy

W 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie dysponował środkami Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia w kwocie **12 811,8 tys. zł**. w tym środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem wynosiły **5 810,9 tys. zł**, środki EFS na realizację projektu systemowego 6.1.3 wynosiły **5 232,4 tys. zł** oraz środki pozyskane z rezerwy ministra na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w kwocie **1 768,5 tys. zł**.

- W ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego Program Operacyjny **Kapitał Ludzki 2007-2013**, Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3 Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie realizował projekt systemowy „Praca dla każdego” na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Środki na realizację w/w projektu wynosiły **5 232,4 tys. zł**.

## 2) Środki EFS w ramach projektów konkursowych

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie w 2013r. pozyskał środki w wysokości **2 419,2 tys. zł** w ramach ogłaszanych konkursów na realizację trzech projektów konkursowych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego,

w tym na:

- 2013r. - 90,3 tys. zł
- 2014r. - 2 022,3 tys. zł
- 2015r. - 306,6 tys. zł

- dnia 22.02.2013r. PUP w Bytowie złożył wniosek o dofinansowanie realizacji projektu **„Profesjonalni”** w odpowiedzi na konkurs otwarty (konkurs nr 01/POKL/8.1.1/2013) ogłoszony przez Instytucję Organizującą Konkurs (Departament Europejskiego Funduszu Społecznego Urzędu Marszałkowskiego w imieniu Samorządu Województwa Pomorskiego w Gdańsku).  
Projekt w ocenie KOP uzyskał ogółem 90 pkt plasując się na 2 pozycji listy rankingowej wynikiem czego było podpisanie w dniu 23.08.2013r. z Województwem Pomorskim z siedzibą w Gdańsku Umowy nr UDA-POKL.08.01.01-22-027/1-00 na realizację projektu „Profesjonalni” (okres realizacji: 01.09.2013r. - 31.05.2015r.; kwota dofinansowania ogółem: 600 904,71 zł, w tym w 2013r. – 78 898,31; w 2014r. – 426 813,34 zł i w 2015r.- 95 193,06 zł);
- dnia 18.04.2013r. PUP w Bytowie złożył wniosek o dofinansowanie realizacji projektu **„Strefa 30-latków”** w odpowiedzi na konkurs otwarty (konkurs nr 01/POKL/6.1.1/2013) ogłoszony przez Instytucję Pośredniczącą II Stopnia (Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku).  
Dnia 21.10.2013r. Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie podpisał z WUP w Gdańsku Umowę nr POKL.06.01.01-22-008/13-00 na realizację projektu „Strefa 30-latków” (okres realizacji: 01.11.2013r. - 31.07.2015r.; kwota dofinansowania ogółem: 694 128,19 zł, w tym w 2013r. - 11. 48,21; w 2014r. – 549 416,37 zł i w 2015r. – 133 363,61 zł).
- dnia 08.07.2013r. PUP w Bytowie złożył wniosek o dofinansowanie realizacji projektu **„PO KLucz do kariery”** w odpowiedzi na konkurs zamknięty (konkurs nr 01/POKL/8.1.2/2013) ogłoszony przez Instytucję Organizującą Konkurs (Departament Europejskiego Funduszu Społecznego Urzędu Marszałkowskiego w imieniu Samorządu Województwa Pomorskiego w Gdańsku).  
Dnia 30.12.2013r. Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie otrzymał informację, iż projekt został rekomendowany do dofinansowania. (Okres realizacji: 01.02.2014r. - 31.07.2015r.; kwota dofinansowania ogółem: 1 124.175,04 zł, w tym w 2014r.- 1 046 104,15; w 2015r.- 78 070,89 zł).

### 3) Realizowane w 2013r projekty konkursowe w ramach środków EFS

W 2013r. Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie realizował 7 projektów konkursowych finansowanych z EFS w kwocie 2 095,5 tys. zł:

- „**Doradzam-pośredniczę-pomagam III edycja**” (okres realizacji projektu: 01.01.2012r. – 31.12.2013r.) – całkowita kwota dofinansowania projektu **466,8 tys. zł**, z czego w 2013r. zostały wykorzystane środki w kwocie - **260,5 tys. zł** w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki: Priorytet VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”; Działanie 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w regionie”; Poddziałanie 6.1.2 „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie”. **Głównym celem projektu** było upowszechnienie pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego w powiecie bytowskim.
- „**Postaw na swój rozwój**” (okres realizacji projektu: 01.10.2011r. – 31.07.2013r.) w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”; Działanie 6.1. „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w regionie”; Poddziałanie 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy” – całkowita kwota dofinansowania projektu **859,3 tys. zł**, z czego w **2013r.** zostały wykorzystane środki w kwocie – **204,1 tys. zł**. Celem nadrzędnym projektu było podniesienie zdolności do uzyskania zatrudnienia przez 55 uczestniczek/ków projektu.
- „**Czas nowych możliwości**” (okres realizacji projektu: 01.12.2011r. – 31.07.2013r.) w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”; Działanie 6.1. „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w regionie”; Poddziałanie 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy” – całkowita kwota dofinansowania projektu **929,3 tys. zł**, z czego w **2013r.** zostały wykorzystane środki w kwocie – **425,9 tys. zł**. Celem nadrzędnym projektu było podniesienie zdolności do uzyskania zatrudnienia przez 53 uczestniczek/ków.
- „**Mój Biznes**” (okres realizacji projektu: 01.12.2012 – 30.09.2014r.) w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”; Działanie 6.2 „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia” – całkowity budżet projektu - **868,4 tys. zł**, z czego w **2013r.** zostały wykorzystane środki w kwocie – **772,8 tys. zł**. (na 2014r. pozostało do wykorzystania – 86,5 tys. zł)  
Celem ogólnym projektu było zwiększenie aktywności zawodowej 30 osób bezrobotnych z powiatu bytowskiego oraz wsparcie przedsiębiorczości i tworzenie nowych miejsc pracy dzięki 25 nowo powstałym firmom.
- „**Aktywny 50-latek**” (okres realizacji projektu: 01.12.2012r. – 31.10.2014r.) w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”; Działanie 6.1. „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w regionie”; Poddziałanie 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy” – całkowita kwota dofinansowania projektu **632,4 tys. zł**, z czego w **2013r.** zostały wykorzystane środki w kwocie – **341,7 tys. zł** (na 2014r. pozostało do wykorzystania – 280,1 tys. zł). Celem nadrzędnym projektu był wzrost aktywności zawodowej 26 uczestniczek/ków powyżej

50 r.ż., zamieszkałych na terenie powiatu bytowskiego poprzez zdobycie nowych umiejętności, kwalifikacji i doświadczenia zawodowego, niezbędnych do podjęcia pracy.

- **„Profesjonalni”** (okres realizacji projektu: 01.09.2013 – 31.05.2015r.) w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VIII „Regionalne kadry gospodarki”, Działanie 8.1. „Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie”, Poddziałanie 8.1.1 „Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw”. – kwota dofinansowania projektu - **600,1 tys. zł**, z czego w **2013r.** zostały wykorzystane środki w kwocie – **79,3 tys. zł**. (na 2014r. pozostało do wykorzystania –426,5 tys. zł oraz na rok 2015r. – 95,2 tys. zł)  
Celem ogólnym projektu było wzmocnienie pozycji 49 mikro i 10 małych przedsiębiorstw powiatu bytowskiego poprzez podniesienie kwalifikacji 152 ich pracowników.
- **„Strefa 30-latków”** (okres realizacji projektu: 01.12.2012r. – 31.10.2014r.) w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”; Działanie 6.1. „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w regionie”; Poddziałanie 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy” – całkowita kwota dofinansowania projektu **694,1 tys. zł**, z czego w **2013r.** zostały wykorzystane środki w kwocie – **11,2 tys. zł** (na 2014r. pozostało do wykorzystania – 344,4 tys. zł; 2015r. - 276,8 tys. zł). Celem nadrzędnym projektu był wzrost aktywności zawodowej 30 uczestniczek/ków do 30 r.ż., zamieszkałych na terenie powiatu bytowskiego poprzez zdobycie nowych umiejętności, kwalifikacji i doświadczenia zawodowego, niezbędnych do podjęcia pracy.



## Zestawienie projektów realizowanych w 2013r. i kwoty pozyskanych środków

| Lp.                              | Nazwa programu                                       | Okres realizacji           | Cel i realizowane zadania w ramach projektu   | Kwota otrzymana w tys. zł |
|----------------------------------|--|----------------------------|---|---------------------------|
| <b>EFS – projekty systemowe</b>  |  |                            |   | <b>5 232,4</b>            |
| 1                                | "Praca dla każdego"<br>6.1.3                         | 01.01.2008<br>-31.12.2013  | <p>Celem ogólnym projektu była poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podniesienie aktywności zawodowej 473 os. (252K i 221M), w tym nowych 457 os. (241K i 216M) i 16 os. (11K i 5M) powracających do projektu zarejestrowanych jako bezrobotne w PUP w Bytowie, zamieszkałych na terenie powiatu bytowskiego.</p> <p>Zastosowane formy wsparcia: szkolenie, staż, refundacja kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej, przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.</p> | 5 232,4<br>(w 2013r)      |
| <b>EFS – projekty konkursowe</b> |  |                            |   | <b>2 095,5</b>            |
| 2                                | "Doradzam-pośredniczę-pomagam III edycja" -<br>6.1.2 | 01.01.2012<br>-31.12.2013  | <b>Głównym celem projektu</b> było upowszechnienie pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego w powiecie bytowskim do 2013r.  | 466,8<br>(260,5 -2013r)   |
| 3                                | "Postaw na swój rozwój"- 6.1.1                       | 01.10.2011<br>-31.07.2013  | <p><b>Celem nadrzędnym projektu</b> było podniesienie zdolności do uzyskania zatrudnienia przez 55 uczestniczek/ków projektu "Postaw na swój rozwój" z powiatu bytowskiego w 2012r. i 2013r.</p> <p>W 2013r zastosowano formy wsparcia: staż, prace interwencyjne.</p>  | 859,3<br>(204,1-2013r)    |
| 4                                | " Czas nowych możliwości" - 6.1.1                    | 01.12.2011<br>-31.07.2013  | <p><b>Celem nadrzędnym projektu</b> było podniesienie zdolności do uzyskania zatrudnienia przez 53 uczestniczek/ków projektu "Czas nowych możliwości" z powiatu bytowskiego w 2012r. i 2013r.</p> <p>W 2013r zastosowano formy wsparcia:, staż, prace interwencyjne.</p>  | 929,3<br>(425,9-2013r)    |
| 5                                | "Mój Biznes"<br>6.2                                  | 01.12.2012<br>-30.09.2014  | <p><b>Celem ogólnym projektu</b> było zwiększenie aktywności zawodowej 30 osób bezrobotnych (18K i 12M) z powiatu bytowskiego oraz wsparcie przedsiębiorczości i tworzenie nowych miejsc pracy dzięki 25 nowo powstałym firmom na terenie powiatu bytowskiego w 2013r.</p> <p>W 2013r. zastosowano formy wsparcia: szkolenia, wypłaty dotacji inwestycyjnych.</p>   | 868,4<br>(772,8-2013r)    |
| 6                                | "Aktywny 50-latek" -<br>6.1.1                        | 01.12.2012 -<br>31.10.2014 | <p>Celem ogólnym projektu był wzrost aktywności zawodowej 26 uczestniczek/ków powyżej 50 r.ż., zamieszkałych na terenie powiatu bytowskiego poprzez zdobycie nowych umiejętności, kwalifikacji i doświadczenia zawodowego, niezbędnych do podjęcia pracy w 2013r. i 2014r.</p> <p>W 2013r. zastosowano formy wsparcia: szkolenia, staże, prace interwencyjne</p>  | 632,4<br>(341,7-2013r)    |

|  |                               |                            |  |                         |
|--|-------------------------------|----------------------------|--|-------------------------|
| 7  | "Profesjonalni" -<br>8.1.1    | 01.09.2013 -<br>31.05.2015 | Celem projektu było wzmocnienie pozycji 49 mikro i 10 małych przedsiębiorstw powiatu bytowskiego poprzez podniesienie kwalifikacji 152 ich pracowników do 31.05.2015r.<br>W 2013r. zastosowano formy wsparcia: szkolenia   | 600,1<br>(79,3 -2013r.) |
| 8  | "Strefa 30-latków" -<br>6.1.1 | 01.11.2013 -<br>31.07.2015 | Celem ogólnym projektu był wzrost aktywności zawodowej 30 uczestniczek/ków do 30 r.ż., zamieszkałych na terenie powiatu bytowskiego poprzez zdobycie nowych umiejętności, kwalifikacji i doświadczenia zawodowego, niezbędnych do podjęcia pracy w 2014r. i 2015r.<br><br>Działania w ramach projektu w 2013r. dotyczyły kampanii informacyjno-promocyjnej zachęcającej do udziału w projekcie oraz wyboru grupy docelowej.  | 694,1<br>(11,2-2013r.)  |
| <b>Fundusz Pracy z rezerwy Ministra</b>                                      |                               |                            |  | <b>1 428,6</b>          |
| 9  | "Praca dla aktywnych"         | 07.2013 -<br>31.12.2013    | Realizacja programu skupiła się wokół podjęcia działań służących eliminacji barier na rynku pracy, utrudniających im znalezienie zatrudnienia na które napotykają osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy z powiatu bytowskiego i zaplanowaniu przedsięwzięć służących osiągnięciu zakładanej efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 60,00 %.<br><br>Formy wsparcia: szkolenia, staże, prace interwencyjne, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego; | 630,5                   |
| 10   | "Pomoc na start"              | 13.05.2013 -<br>31.12.2013 | Realizacja programu wpłynęła na eliminację barier osób do 30. r. ż. na rynku pracy utrudniających znalezienie zatrudnienia.<br><br>Formy wsparcia: szkolenie, staż, refundacja doposażenia stanowiska pracy  | 380,82                  |
| 11   | "Przelamywać bariery"         | 13.05.2013 –<br>31.12.2013 | Realizacja programu umożliwiła eliminację barier bezrobotnych powyżej 50 roku życia na rynku pracy utrudniających znalezienie zatrudnienia.<br><br>Formy wsparcia: szkolenia, staże, prace interwencyjne, refundacje doposażenia stanowiska pracy.   | 108,38                  |
| <b>Program specjalny realizowany z 10% środków FP przyznanych algorytmem</b> |                               |                            |  | <b>674,9</b>            |
| 12   | "Cenne pokolenie"             | 15.05.2012 –<br>31.03.2013 | Celem ogólnym projektu było podniesienie zdolności do uzyskania zatrudnienia w 2012r. przez 23 uczestniczek/ków programu "Cenne pokolenie" zagrożonych wykluczeniem lub wykluczonych społecznie, zamieszkałych głównie na obszarach wiejskich powiatu bytowskiego.   | 40,1                    |

|    |                            |                              |  |   |
|----|----------------------------|------------------------------|--|---|
|    |                            |                              | Zastosowane formy wsparcia: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe (IPD), prace interwencyjne, staże, zwrot kosztów dojazdu; element specyficzny: premia dla pracodawców, którzy w umowie dot. skierowania na staż, zagwarantują os. bezrob. zatrudnienie na podstawie umowy o pracę po zakończonym stażu, przez okres co najmniej 6 m-cy.   |   |
| 13 | <i>„Zyskaj pracę”</i>      | <i>01.05.2013-31.12.2013</i> | Celem ogólnym programu było podniesienie zdolności do uzyskania zatrudnienia przez 31 uczestniczek/ów programu „Zyskaj pracę”<br>Zastosowane formy wsparcia: pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe (IPD), element specyficzny: „Teczka kariery”, szkolenia, dodatek motywacyjny dla uczestników, które w okresie 2 m-cy po zakończonym szkoleniu znajdzie pracodawcę, który zatrudni ich na podstawie umowy o pracę przez okres minimum 3 m-cy, staże, element specyficzny dofinansowanie kosztów dojazdu dla uczestników na staż przez okres 6 m-cy, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych, element specyficzny: jednorazowe wsparcie finansowe pracodawcy z przeznaczeniem na pokrycie kosztów badań lekarskich, zakupu odzieży ochronnej i opłatę części składek na ubezpieczenie społeczne, dofinansowanie kosztów dojazdu dla osób zatrudnionych w ramach doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy. | <b>312,8</b><br>(wnioskowana-308,9;<br>+. ze śr. FP przyzn. algor. na 2013r- 3,9) |
| 14 | <i>„Praca przed 30-tką</i> | <i>07.03.2013-31.12.2013</i> | Celem ogólnym programu było utworzenie miejsc pracy dla 27 osób bezrobotnych do 30 r.ż. u przedsiębiorców z powiatu bytowskiego w 2013r.<br><br>Formy wsparcia: pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe (IPD), refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, jednorazowe wsparcie dla pracodawcy z tytułu zatrudnienia skierowanej osoby bezrobotnej na podstawie umowy o pracę w ramach ww. wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy bezrobotnego, nieodpłatne świadczenie – bonus finansowy tzw. Adaptacyjny, dofinansowanie kosztów dojazdu dla 20 os. (3 m-ce od podjęcia zatrudnienia)   | <b>630,9</b>  |

## VI. WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY

Wydatki środków Funduszu Pracy w 2013 roku wyniosły **31 593,7** tys. zł.

Wydatki środków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia wyniosły **12 776,5** tys. zł, tj. 40,4% ogółu środków Funduszu Pracy przeznaczonych na te cele.

Na zasiłki dla bezrobotnych wydatkowo **17 015,2** tys. zł, tj. 53,9% ogółu wydatków.

Na zdanía fakultatywne wydano **921,5** tys. zł, tj. 2,9% ogółu wydatków.

### Wydatki środków Funduszu Pracy w latach 2011 - 2013

| Lp.           | Wyszczególnienie   | 2011r.          |            | 2012r.          |            | 2013r           |            |
|---------------|--|-----------------|------------|-----------------|------------|-----------------|------------|
|               |  | Kwota (tys. zł) | Udział (%) | Kwota (tys. zł) | Udział (%) | Kwota (tys. zł) | Udział (%) |
| 1.            | Zasiłki dla bezrobotnych                                 | 16 040,4        | 59,4       | 16 540,94       | 59,4       | 17 015,2        | 53,9       |
| 2.            | Dodatki aktywizacyjne                                    | 541,3           | 2,0        | 531,1           | 2,0        | 574,1           | 1,8        |
| 3.            | Świadczenia integracyjne                                 | 265,0           | 1,0        | 159,6           | 1,0        | 306,4           | 1,0        |
| 4.            | Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu                | 9231,0          | 34,2       | 10 922,9        | 34,2       | 12 776,5        | 40,4       |
| 5.            | Pozostałe wydatki na zadania fakultatywne i inne wydatki | 928,4           | 3,4        | 718,8           | 3,4        | 921,5           | 2,9        |
| <b>OGÓLEM</b> |  | <b>27 006,1</b> | <b>100</b> | <b>28 873,3</b> | <b>100</b> | <b>31 593,7</b> | <b>100</b> |

Środki Funduszu Pracy w 2013r. w realizowanych programach na rzecz promocji i zatrudnienia przeznaczono głównie na refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy, pomoc osobom bezrobotnym rozpoczynającym własną działalność gospodarczą, organizację prac interwencyjnych oraz organizację staży.

### Wydatkowanie środków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia w roku 2011, 2012 i 2013.

| L.p                             | Wyszczególnienie   | 2011r.          |                              | 2012r           |                              | 2013r           |                              |
|---------------------------------|--|-----------------|------------------------------|-----------------|------------------------------|-----------------|------------------------------|
|                                 |  | Kwota (tys. zł) | Udział (%) do ogółu wydatków | Kwota (tys. zł) | Udział (%) do ogółu wydatków | Kwota (tys. zł) | Udział (%) do ogółu wydatków |
| 1.                              | Szkolenia  | 749,9*          | 8,1                          | 1 381,0*        | 12,6                         | 803,2*          | 6,3                          |
| 2.                              | Prace interwencyjne  | 2 361,0         | 25,6                         | 1 699,9         | 15,6                         | 2 243,2         | 17,6                         |
| 3.                              | Roboty publiczne   | 5,6             | 0,1                          | 513,6           | 4,7                          | 619,7           | 4,8                          |
| 4.                              | Staż   | 1 315,5         | 14,3                         | 1 537,3         | 14,1                         | 2 444,9         | 19,1                         |
| 5.                              | Przygotowanie zawodowe                                       | 0,0             | 0,0                          | 0,0             | 0,0                          | 0,0             | 0,0                          |
| 6.                              | Refundacja kosztów wyposaż. i doposażenia stanowiska pracy   | 324,0           | 3,5                          | 1 822,4         | 16,7                         | 2 236,7         | 17,5                         |
| 7.                              | Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej              | 1 185,3         | 12,8                         | 2 394,9         | 21,9                         | 2 877,5         | 22,5                         |
| 8.                              | Prace społecznie użyteczne                                   | 103,8           | 1,1                          | 320,4           | 2,9                          | 346,9           | 2,7                          |
| 9.                              | Pozostałe (przejazd, zakwaterowanie, stypendia z tyt. nauki) | 213,3           | 2,3                          | 163,7           | 1,5                          | 223,3           | 1,7                          |
| 10.                             | Programy specjalne   | 2 972,6         | 32,2                         | 1 089,7         | 10,0                         | 981,1           | 7,7                          |
| <b>Ogółem kwota wydatkowana</b> |  | <b>22 977,1</b> | <b>100</b>                   | <b>10 922,9</b> | <b>100</b>                   | <b>12 776,5</b> | <b>100</b>                   |

\* - w kwocie szkolenia ujęte są koszty należne instytucjom szkoleniowym oraz stypendia za okres szkolenia

- **W 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie realizował trzy programy specjalne i wydatkował na nie kwotę 981,1tys. zł:**

w tym na program:

- „Cenne pokolenie” – kwotę **40,1 tys. zł;**
- „Praca przed 30-tką” – kwotę **630,9 tys. zł;**
- „Zyskaj pracę” – kwotę **310,1 tys. zł.**

### Realizacja programów specjalnych

| Formy aktywizacji |  | Kwota wydatkowana w 2013 roku (w tys. zł) | Ilość osób biorących udział w programach |
|-------------------|--|---|--|
|                   |  | <b>981,1</b>                              | <b>71</b>                                |
| w tym             | Szkolenia i stypendia za okres szkolenia   | 61,7                                      | 10                                       |
|                   | „Teczka kariery”   | 1,7                                       | 31                                       |
|                   | Prace interwencyjne  | 8,0                                       | 6  |
|                   | Jednorazowa premia dla pracodawcy  | 21,0                                      | 6  |
|                   | Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy   | 671,4                                     | 34                                       |
|                   | Dofinansowanie kosztów dojazdu dla os. zatrudni. ramach doposażenia lub wyposaż stan.  | 0,3                                       | 1  |
|                   | Stypendia za okres stażu   | 73,5                                      | 16                                       |
|                   | Dojazd na staż   | 0,7                                       | 4  |
|                   | Jednorazowa premia dla pracodawców, którzy zatrudn. uczestn. na podstawie umowy o pracę po zakończonym stażu, przez okres co najmniej 6 m-cy   | 15,0                                      | 6  |
|                   | Jednorazowe wsparcie dla pracodawcy z tytułu zatrudnienia skierowanej osoby bezrobotnej na podstawie umowy o pracę w ramach ww. wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy bezrobotnego. | 77,3                                      | 34                                       |
|                   | Nieodpłatne świadczenie – bonus finansowy tzw. adaptacyjny   | 27,0                                      | 27                                       |
|                   | Dofinansowanie kosztów dojazdu (3 m-ce od podjęcia zatrudnienia)   | 20,5                                      | 21                                       |
|                   | Dodatek motywacyjny dla uczestników, którzy w okresie 2 m-cy po zakończeniu szkolenia znajdują pracodawcę, który zatrudni ich na podstawie umowy o pracę przez okres min. 3 m-cy           | 3,0                                       | 3  |

### Liczba osób skierowanych na poszczególne formy aktywizacji w 2012r. i w 2013r.

| lp           | Wyszczególnienie   | 2012r.                      |                      |                                      |                  | 2013r.                      |                      |   |                   |
|--------------|--|-----------------------------|----------------------|--------------------------------------|------------------|-----------------------------|----------------------|---|-------------------|
|              |  | Ilość osób rozpoczynających | Ilość os. kończących | Ilość os. które podjęły zatrudnienie | Efektywność w% * | Ilość osób rozpoczynających | Ilość os. kończących | Ilość os. które podjęły zatrudnienie ** | Efektywność w% ** |
| 1.           | Szkolenia  | 434                         | 434                  | 186                                  | 42,9             | 429                         | 427                  |   |                   |
| 2.           | Prace interwencyjne  | 399                         | 399                  | 248                                  | 62,2             | 522                         | 560                  |   |                   |
| 3.           | Roboty publiczne   | 111                         | 111                  | 73                                   | 65,8             | 225                         | 225                  |   |                   |
| 4.           | Staż   | 311                         | 229                  | 134                                  | 56,8             | 214                         | 312                  |   |                   |
| 5.           | Przygotowanie zawodowe                                     | 0                           | 0                    | 0                                    | 0                | 0                           | 0                    |   |                   |
| 6.           | Refundacja kosztów wyposaż. i doposażenia stanowiska pracy | 190                         | 190                  | 190                                  | 100,0            | 147                         | 147                  |   |                   |
| 7.           | Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej            | 120                         | 120                  | 120                                  | 100,0            | 144                         | 144                  |   |                   |
| 8.           | Prace społecznie użyteczne                                 | 375                         | 375                  | 207                                  | 55,2             | 316                         | 316                  |   |                   |
| 9.           | Klub pracy   | 166                         | 166                  | 28                                   | 16,9             | 183                         | 183                  |   |                   |
| 10.          | Poradnictwo zawodowe                                       | 2170                        | 2170                 | 421                                  | 19,4             | 2387                        | 2387                 |   |                   |
| <b>Razem</b> |  | <b>4276</b>                 | <b>4194</b>          | <b>1607</b>                          | <b>38,3</b>      | <b>4 567</b>                | <b>4 701</b>         |   |                   |

\* - efektywność za 2012 rok liczona była według załącznika nr 6 do sprawozdania MPiPS-01 z wyłączeniem osób podejmujących działalność gospodarczą i osób kierowanych na doposażone lub wyposażone stanowisko pracy

\*\* - ilość osób, które podjęły zatrudnienie oraz efektywność za 2013 rok będzie liczona w II kwartale 2014 roku

## VII. REALIZACJA ZADAŃ NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON

Uchwałą Rady Powiatu Bytowskiego oraz Uchwałą Zarządu Powiatu Bytowskiego w 2013r. PUP w Bytowie otrzymał środki PFRON w kwocie **345,0 tys. zł.** Środki przeznaczyliśmy na realizację zadań z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych określonych w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2011r., Nr 127, poz. 721 z późn zm.).

Na wyżej wymienioną kwotę składają się:

- środki przyznane algorytmem w wysokości **230,0 tys. zł** na realizację zadań z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych określonych w w/w ustawie.
- środki w wysokości **115,0 tys. zł** na realizację projektu pt. „Czas do pracy” w ramach programu pn. „Program wyrównywania różnic między regionami II” w obszarze G.
- Na podstawie art. 11 w/w ustawy zaktywizowano **14 osób** poszukujących pracy i wydatkowano kwotę **75,2 tys. zł:**
  - w ramach prac interwencyjnych        - **8 osób;**                kwota wydatkowana    **32,7 tys. zł,**
  - w ramach stażu                                - **6 osób;**                kwota wydatkowana    **42,5 tys. zł.**
- Na podstawie art. 26e w/w ustawy zrefundowano koszty wyposażenia 4 stanowisk pracy dla **4 osób** niepełnosprawnych w kwocie **90,6 tys. zł.** Doposażone stanowiska pracy to m.in.: mechanik pojazdów samochodowych, robotnik gospodarczy, ślusarz, portier.
- Na podstawie art. 12a w/w ustawy dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymały **2 osoby** i wydatkowano kwotę **61,0 tys. zł,** na działalność w zakresie usług rozrywkowych i usług fotograficznych.
- W ramach realizacji projektu pt. „Czas do pracy” zrefundowano 3 przedsiębiorcom koszty wyposażenia **3 stanowisk** pracy dla osób niepełnosprawnych w kwocie **115,0 tys. zł.** Utworzono stanowiska pracy dla operatora wózka widłowego, robotnika placowego i konserwatora drogowego kierowcy.
- Na podstawie art. 40 w/w ustawy sfinansowano koszty szkolenia i przekwalifikowania zawodowego dla **2 osób** niepełnosprawnych w kwocie **3,2 tys.zł.**

### Realizacja zadań przez PUP w Bytowie na rzecz osób niepełnosprawnych

| AKTYWNE FORMY   | Przyznane środki PFRON | WYKONANIE w 2013             |                                |
|---|------------------------|------------------------------|--------------------------------|
|   | Kwota w tys. zł        | Środki wydatkowane w tys. zł | Liczba osób objętych programem |
| 1   | 2                      | 3                            | 4                              |
| <b>OGÓŁEM</b>   | <b>345,0</b>           | <b>345,0</b>                 | <b>25</b>                      |
| prace interwencyjne i staże   | 75,2                   | 75,2                         | 14                             |
| wyposażenie stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej                   | 205,6                  | 205,6                        | 7                              |
| dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej                      | 61,0                   | 61,0                         | 2                              |
| finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego art 40 | 3,2                    | 3,2                          | 2                              |



## **VIII. STANDARDY USŁUG RYNKU PRACY**

Usługi rynku pracy realizowane są zgodnie z obowiązującymi standardami określonymi w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy (Dz.U. z 2010r. Nr 177, poz. 1193 z późn.zm.).

Zgodnie z w/w rozporządzeniem Dyrektor PUP ustala i dostosowuje co roku minimalną liczbę pracowników wykonujących usługi rynku pracy.

Poniżej przedstawiamy minimalną liczbę pracowników kluczowych jaka winna być zatrudniona w PUP w 2013 roku zgodnie z w/w rozporządzeniem oraz stan faktyczny na koniec 2013 roku.

### **Zatrudnienie pracowników PUP w Bytowie realizujących usługi rynku pracy.**

| <b>Stanowiska</b>                       | <b>Winno być wg standardów (pełne etaty)</b> | <b>Stan faktyczny na dzień 31 XII 2013r.</b> |
|---|--|--|
| Pośrednicy pracy                        | 8  | 14 (w tym 1 osoba zatrudniona na zastępstwo) |
| Doradcy zawodowi                        | 4  | 4  |
| Specjaliści do spraw rozwoju zawodowego | 3  | 2  |
| Liderzy Klubu Pracy                     | 2  | 2  |
| <b>OGÓLEM:</b>                          | <b>17</b>                                    | <b>22</b>                                    |

## **IX. PODNOSZENIE KWALIFIKACJI I WSPIERANIE ROZWOJU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW POWIATOWEGO URZĘDU PRACY**

Sprawne i efektywne realizowanie zadań urzędu w obszarze aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych możliwe jest dzięki profesjonalnie przygotowanej i wykwalifikowanej kadrze, która na bieżąco doskonali swoje kompetencje zawodowe. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników publicznych służb zatrudnienia w Bytowie jest szczególnie istotne ze względu na obsługę w większości trudnego klienta z szerokim wachlarzem potrzeb i oczekiwań wobec urzędu. Niezbędny jest ciągły rozwój zawodowy pracowników, realizowany w obszarze wiedzy merytorycznej, umiejętności komunikacyjnych i interpersonalnych. Na szkolenia pracowników PUP w Bytowie w 2013r. zostały wydatkowane środki Funduszu Pracy w wysokości **81,3 tys. zł.**

Wykaz szkoleń, w których uczestniczyli pracownicy urzędu pracy w 2013r.

| Nazwa szkolenia   | Uczestnik szkolenia   | Ilość uczestników |
|---|---|-------------------|
| Zmiany w prawie pracy i ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy od 2013: Pomoc publiczna; KPA, wznowienie postępowania, zmiana i uchylenie decyzji, stwierdzenie nieważności decyzji ostatecznych (przykłady). | Wszyscy pracownicy  | 46                |
| Trening umiejętności kierowniczych-nowe trendy.   | Dyrektor, z-ca dyrektora  | 2                 |
| Współczesna komunikacja PUP z pracodawcami i bezrobotnymi; Ustawa o ochronie danych osobowych w działalności urzędów pracy.   | Wszyscy pracownicy  | 44                |
| Obieg dokumentów w sekretariacie urzędu oraz współpraca z archiwum i składnicą akt.   | Inspektor, Inspektor Powiatowy  | 2                 |
| Pierwsze miesiące po nowelizacji w systemie zamówień publicznych-nieprawidłowości w prowadzeniu procedur.   | Pomoc adm-biurowa   | 1                 |
| Szkolenie z zakresu pomocy publicznej de minimis, rozliczania podatku VAT oraz projektu zmian w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.   | Dyrektor  | 1                 |
| Szkolenie dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy w zakresie umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, w oparciu o program szkolenia Szukam pracy wydany przez MPiPS w 2009r.  | Lider klubu pracy-stażysta  | 1                 |
| Pomoc publiczna i pomoc de minimis w instrumentach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz w projektach konkursowych realizowanych przez powiatowe urzędy pracy.   | Z- ca Dyrektora, Kier CAZ, z-ca kier CAZ, . Specj ds. programów, Inspektor powiatowy, | 10                |
| II Pomorski konwent informatyków.   | Inspektor, starszy referent   | 2                 |
| Nowy Płatnik 9.01.001 - rewolucyjny wymiar weryfikacji i sposób wymiany danych między ZUS a Urzędem Pracy realizowanych w ramach POKL.  | Starszy inspektor powiatowy, Inspektor powiatowy                                      | 2                 |
| Nowoczesny sekretariat i kancelaria w administracji publicznej-organizacja i funkcjonowanie.  | Inspektor powiatowy   | 1                 |
| Zamówienia publiczne dla zaawansowanych w tym zamówienia do 14 000 euro.  | Referent  | 1                 |
| Public Relations w administracji publicznej.  | Pomoc adm -biur   | 1                 |
| Seminarium Dobrych Praktyk.   | Dyrektor, kierownik CAZ, Z-CA Kierownika CAZ, Pomoc adm -biur                         | 4                 |
| Ocena sytuacji finansowej przedsiębiorców, którzy ubiegają się o udzielenie pomocy publicznej i pomocy de minimis.  | Referent, Pomoc adm -biur   | 2                 |

## **X. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRZEZNACZONE NA ZADANIA FAKULTATYWNE**

Powiatowy Urząd Pracy w 2013r. wydatkował środki Funduszu Pracy w wysokości **921,5 tys. zł** na finansowanie zadań fakultatywnych przyznanych decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

### **Wydatkowanie środków fakultatywnych na poszczególne zadania w 2013r. (wg stanu na 31.12.2013r.)**

| <b>Lp.</b>     | <b>Wyszczególnienie</b>                                  | <b>Kwota w tys. zł</b> |
|----------------|--|------------------------|
| 1              | Koszty wezwań, zawiadomień, przekazywania świadczeń itp. | 327,9                  |
| 2              | Koszty systemu teleinformatycznego                       | 296,1                  |
| 3              | Koszty badań i analiz rynku pracy                        | 2,9                    |
| 4              | Koszty rad zatrudnienia                                  | 13,2                   |
| 5              | Koszty szkolenia kadr służb zatrudnienia                 | 84,9                   |
| 6              | Refundacja dodatków do wynagrodzeń                       | 96,1                   |
| 7              | Informacje zawodowe , pośrednictwo i poradnictwo         | 74,8                   |
| 8              | Koszty audytu zewnętrznego                               | 14,6                   |
| 9              | Pozostałe wydatki (obsługa rachunku FP, koszty sądowe)   | 11,0                   |
| <b>OGÓLEM:</b> |  | <b>921,5</b>           |

W 2013r. najwięcej środków na finansowanie zadań fakultatywnych wydatkowano na koszty wezwań, zawiadomień, przekazywania świadczeń. Z wyżej wymienionych środków dokonano zakupu sprzętu informatycznego oraz urządzeń wielofunkcyjnych.

**Zakup sprzętu informatycznego na kwotę 138 286,4 tys. zł.**

|   |   |   |
|---|---|---|
| Komputery DELL 18 szt.  | Notebook Dell<br>1 szt.   | Skaner<br>1 szt.  |
|    |  |  |
| Monitory do wyświetlania ofert<br>pracy 4 szt.                                      | UPS Ever 3000<br>1 szt.   | Fortigate 200D<br>2 szt.  |
|   |  |   |
| Monitoring PUP Bytów i Filia Miastko  |   |   |
|  |   |   |

W 2013 roku koszty utrzymania oprogramowania PUP w Bytowie wyniosły **58,3 tys. zł**, w tym:

- Nadzór autorski SEPI oraz uruchomienie dwukierunkowej wymiany danych z Ośrodkami Pomocy Społecznej usługa SaaS kwota: 40,5 tys. zł
- Licencja na program PSZ.eDOK oraz aktualizacja oprogramowania do najnowszej wersji kwota: 8,2 tys. zł
- Wsparcie i aktualizacje programu TYLDA kwota: 2,0 tys. zł
- Aktualizacja programu STOCK do przeprowadzania Inwentaryzacji w PUP Bytów kwota: 2,6 tys. zł

## **XI. KONTROLE W PUP W BYTOWIE**

Wykaz kontroli zewnętrznych przeprowadzonych w 2013r.

| <b>Lp.</b> | <b>Organ kontrolujący</b> | <b>Temat kontroli</b>  | <b>Data przeprowadzenia kontroli</b> |
|------------|---------------------------|--|--------------------------------------|
| 1.         | <b>WUP Gdańsk</b>         | Kontrola planowa projektu nr POKL.06.01.01-22-083/11 pn. „Czas nowych możliwości”                      | 06.03.2013r. – 08.03.2013r.          |
| 2.         | <b>WUP Gdańsk</b>         | Kontrola planowa projektu nr POKL.06.01.01-22-148/11 pn. „Postaw na swój rozwój”                       | 09.04.2013r. – 11.04.2013r.          |
| 3.         | <b>WUP Gdańsk</b>         | Kontrola planowa projektu nr POKL.06.01.02-22-005/11 pn. „Doradzam – pośredniczę - pomagam III edycja” | 25.06.2013r. – 26.06.2013r.          |
| 4.         | <b>WUP Gdańsk</b>         | Kontrola doraźna projektu nr POKL.06.01.03-22-015/13 pn.: „Praca dla każdego”                          | 17.07.2013r.                         |
| 5.         | <b>WUP Gdańsk</b>         | Kontrola planowa projektu nr POKL.06.01.03-22-015/08 pn. „Praca dla każdego”                           | 10.09.2013r.- 12.09.2013r.           |
| 6.         | <b>WUP Gdańsk</b>         | Kontrola planowa projektu nr POKL.06.01.01-22-032/12 pn. „Aktywny 50-latek”                            | 05.11.2013r.- 07.11.2013             |

## **XII. INNE DZIAŁANIA URZĘDU**

### **1. Pomorski Dzień Przedsiębiorczości w Bytowie**

21 listopada 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie w partnerstwie z Urzędem Miejskim oraz Pomorską Agencją Rozwoju Regionalnego w Słupsku w ramach „Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości” zorganizował Pomorski Dzień Przedsiębiorczości w ramach którego odbyła się konferencja „Przedsiębiorczość – kluczem o sukcesu” poświęcona przede wszystkim rozpoczęciu oraz prowadzeniu działalności gospodarczej. Konferencję otworzył Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie Janusz Wiczkowski oraz Wicestarosta Andrzej Marcinkowski.

W konferencji poświęconej przedsiębiorczości swoją obecnością zaszczylił Pan Ryszard Sylka, burmistrz Bytowa, który przybliżył temat powstającego w Bytowie Kaszubskiego Inkubatora Przedsiębiorczości.

W ramach konferencji zaproszono także przedstawicieli instytucji ekonomii społecznej, którzy poprowadzili prelekcje nt. spółdzielni socjalnych.

Podobnie jak w roku ubiegłym, podczas konferencji w Bytowie odbyły się spotkania z przedsiębiorcami, którzy otrzymali wsparcie finansowe na podjęcie działalności gospodarczej. Tematem spotkania były doświadczenia i trudności jakie napotkali nowi przedsiębiorcy na drodze do założenia własnej firmy oraz w pierwszych miesiącach jej prowadzenia.

Osoby zainteresowane prowadzeniem własnego biznesu mogły zbadać swoje predyspozycje do prowadzenia działalności gospodarczej jak również zapisać się na „Warsztaty z zakresu uruchamiania i prowadzenia działalności gospodarczej” u doradców zawodowych, ponadto można było obejrzeć filmy i prezentacje z zakresu przedsiębiorczości.

Osobom uczestniczącym w Konferencji „Przedsiębiorczość – kluczem do sukcesu” pomocą służyli przedstawiciele: Urzędu Miejskiego, Starostwa Powiatowego w Bytowie, Fundacji Rozwoju Lokalnego Parasol, Ośrodka Wsparcie Ekonomii Społecznej w Słupsku, Pomorskiej Agencji Rozwoju Regionalnego w Słupsku, Urzędu Skarbowego, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Państwowej Inspekcji Pracy, Powiatowego Centrum Informacyjnego, Banku Gospodarki Żywnościowej, Banku PEKAO S.A oraz Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie.

Przedsiębiorczość jest cechą, która m.in. łączy w sobie umiejętność dostrzegania potrzeb i doskonalenia pomysłów, zdolność do wykorzystywania nadarzających się okazji oraz gotowość do podejmowania ryzyka. Z roku na rok wzrasta liczba osób zakładających własne działalności gospodarcze - wielu odnosi sukces, tworząc nowe miejsca pracy dla osób bezrobotnych.

W obliczu dużego bezrobocia, które dotyka wiele osób, założenie własnej firmy staje się jedną z lepszych i ciekawszych alternatyw, zwłaszcza, że obecny rynek pracy w Polsce nie gwarantuje wystarczającej ilości miejsc pracy.









## WNIOSKI

- ✓ W 2013r. Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie wydatkował środki Funduszu Pracy (FP) i Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia w kwocie 12 776,5 tys. zł, tj. o 1 853,6 tys. zł więcej niż w 2012 roku.
- ✓ Wydatki środków FP w 2013 roku na realizację działań na rzecz promocji zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich i aktywizacji bezrobotnych stanowiły 40,4% ogółu wydatkowanych środków (37,8% w 2012 roku), natomiast wydatki na zasiłki dla bezrobotnych w 2013 roku stanowiły 53,9% ogółu wydatkowanych środków (w 2012 roku – 57,3%).
- ✓ Liczba osób bezrobotnych na koniec 2013 roku (7206) była większa o 76 osób w porównaniu do 2012 roku (7130 osób).
- ✓ Stopa bezrobocia na dzień 31 grudnia 2013r. w powiecie bytowskim wynosiła 23,7% w porównaniu z sytuacją sprzed roku wysokość tego wskaźnika zwiększyła się o 2,9 punktu procentowego
- ✓ Utrzymywały się niekorzystne cechy w strukturze bezrobocia wg stanu na 31 grudnia 2013r.:
  - Niski poziom wykształcenia osób bezrobotnych – 64,2% osób w stosunku do ogółu zarejestrowanych posiadało wykształcenie gimnazjalne i poniżej oraz zasadnicze zawodowe.
  - Wysoka liczba osób długotrwale bezrobotnych pow. 12 miesięcy – na 31 grudnia 2013r. – 2943 osób, tj. 40,8% ogółu zarejestrowanych (w 2012r. – 2638 osób, tj. 37,0%).
  - Osoby dotychczas niepracujące – 13,4% ogółu zarejestrowanych (w 2012 r. – 12,7%).
  - Wysoka liczba kobiet 4086 w stosunku do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych – 56,7% (w 2012r. 55,7%).
  - Wysoka liczba osób bezrobotnych z terenów wiejskich – 68,3% do ogółu zarejestrowanych (w 2012r. – 68,1%).
  - Wysoki odsetek osób młodych, do 24 roku życia (22,4%) i osób w wieku powyżej 45 lat (30,8%).
- ✓ W 2013 roku nastąpił spadek podjęcia pracy niesubsydiowanej – 77,2% ogółu podjęcia pracy (w 2012 roku – 80,3%).

na terenie powiatu funkcjonuje stosunkowo mało średnich i dużych firm, które mogą dać największe zapotrzebowanie na nowe miejsca pracy,

- tworzenie nowych firm, działających głównie na rynku lokalnym, jest szkołą przedsiębiorczości, ale raczej nie przyczyni się do znaczących przyrostów miejsc pracy (bariera popytu lokalnego),

W niniejszym opracowaniu staraliśmy się przybliżyć inicjatywy i działania podejmowane przez Urząd w ubiegłym roku. W trakcie naszej pracy realizowaliśmy nie tylko zadania ustawowe, ale także wdrażaliśmy nowe przedsięwzięcia i projekty.

Na bieżąco monitorowaliśmy procesy zachodzące w otaczającej nas rzeczywistości i dostosowywaliśmy usługi Urzędu do aktualnych wymogów rynku pracy.

Nasi pracownicy wychodzili naprzeciw potrzebom klientów realizując standardowe zadania, ale także skutecznie reagowali na pojawiające się nowe wyzwania.

Wszystkie nasze działania sprowadzały się do jak najbardziej efektywnego wykorzystania środków, jakimi dysponowaliśmy. Poprzez ciągłe doskonalenie umiejętności zawodowych poprzez wychodzenie naprzeciw potrzebom naszych klientów.

Dokładaliśmy wszelkich starań, aby świadczone przez nas usługi cechował profesjonalizm oraz otwarcie na drugiego człowieka.

## BILANS BEZROBOTNYCH ZA 2012 – 2013

| Lp.        | Wyszczególnienie   | 2012 rok    |             | 2013 rok    |             |
|------------|--|-------------|-------------|-------------|-------------|
|            |  | Razem       | Kobiety     | Razem       | Kobiety     |
| <b>I</b>   | <b>Bezrobotni wg stanu na koniec poprzedniego okresu sprawozdawczego (31.12.2011 i 31.12.2012)</b> | <b>6782</b> | <b>3900</b> | <b>7130</b> | <b>3973</b> |
| <b>II</b>  | <b>Bezrobotni rejestrowani w okresie I – XII odpowiednio 2012r. i 2013r.</b>                       | <b>8295</b> | <b>3960</b> | <b>8008</b> | <b>3899</b> |
|            | 1 po raz pierwszy  | 1337        | 633         | 1237        | 576         |
|            | 2 po raz kolejny (od 1990r.)   | 6958        | 3327        | 6771        | 3323        |
|            | 3 po pracach interwencyjnych   | 255         | 144         | 225         | 133         |
|            | 4 po robotach publicznych  | 1           | 1           | 137         | 65          |
|            | 5 po stażu   | 204         | 155         | 294         | 242         |
|            | 6 po odbyciu przygotowania zawodowego w miejscu pracy  | 0           | 0           | 0           | 0           |
|            | 7 po pracach społecznie użytecznych  | 397         | 316         | 274         | 222         |
|            | 8 Po zakończeniu kontraktu socjalnego  | 35          | 34          | 29          | 27          |
|            | 9 po szkoleniu   | 435         | 134         | 427         | 175         |
| <b>III</b> | <b>Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w okresie I - XII odpowiednio 2012 i 2013r.</b>        | <b>7947</b> | <b>3887</b> | <b>7932</b> | <b>3786</b> |
|            | 1 z tytułu podjęcia pracy ogółem, w tym:   | 4198        | 1991        | 4804        | 2261        |
|            | pracy <b>niesubsydiowanej</b>  | 3373        | 1611        | 3708        | 1746        |
|            | w tym: pracy sezonowej   | 360         | 159         | 370         | 155         |
|            | pracy <b>subsydiowanej</b>   | 825         | 380         | 1096        | 515         |
|            | z tego: prac interwencyjnych   | 399         | 236         | 522         | 294         |
|            | robót publicznych  | 111         | 55          | 225         | 128         |
|            | podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnionego bezrobotnego                              | 190         | 55          | 177         | 39          |
|            | podjęcia działalności gospodarczej   | 120         | 32          | 144         | 46          |
|            | inne   | 5           | 2           | 28          | 8           |
|            | 2 rozpoczęcia szkolenia  | 434         | 141         | 429         | 176         |
|            | 3 rozpoczęcia stażu  | 311         | 241         | 214         | 171         |
|            | 4 rozpoczęcia przygotowania zawodowego w miejscu pracy   | 0           | 0           | 0           | 0           |
|            | 5 niepotwierdzenia gotowości do pracy  | 1345        | 444         | 1047        | 313         |
|            | 6 odmowa propozycji pracy  | 73          | 29          | 88          | 39          |
|            | 7 kontrakt socjalny  | 34          | 27          | 21          | 14          |
|            | 8 dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego   | 571         | 357         | 488         | 316         |
|            | 9 rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej  | 375         | 293         | 316         | 250         |
|            | 10 podjęcia nauki  | 22          | 15          | 12          | 7           |
|            | 11 ukończenia 60/65 lat  | 18          | 11          | 25          | 17          |
|            | 12 nabycia praw emeryt. lub rentowych  | 198         | 135         | 87          | 36          |
|            | 13 nabycia uprawnień do zasiłku lub świadczenia przedemerytalnego                                  | 108         | 69          | 151         | 91          |
|            | 14 innych  | 260         | 134         | 250         | 95          |
| <b>IV</b>  | <b>Bezrobotni wg stanu na koniec grudnia odpowiednio 2012 i 2013r.</b>                             | <b>7130</b> | <b>3973</b> | <b>7206</b> | <b>4086</b> |

**BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA, STAŻU PRACY  
I CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY  
ZAREJESTROWANI W DNIU 31 GRUDNIA 2012 I 2013r.**

| A - wiek<br>B - wykształcenie<br>C - staż pracy<br>D - czas pozostawania bez pracy | 2012 rok<br>Ogółem powiat           |                  | %<br>do liczby<br>bezrobot-<br>nych<br>ogółem | 2013 rok<br>Ogółem powiat |                  | %<br>do liczby<br>bezrobot-<br>nych<br>ogółem |      |
|--|-------------------------------------|------------------|---|---------------------------|------------------|---|------|
|  | Liczba bezrobotnych                 |                  |   | Liczba bezrobotnych       |                  |   |      |
|  | Ogółem                              | W tym:<br>kobiet |   | Ogółem                    | W tym:<br>kobiet |   |      |
| <b>Bezrobotni ogółem</b>   | <b>7130</b>                         | <b>3973</b>      | <b>100</b>                                    | <b>7206</b>               | <b>4086</b>      | <b>100</b>                                    |      |
| <b>A - wiek</b>  | 18 – 24                             | 1721             | 955   | 24,1                      | 1613             | 933   | 22,4 |
|  | 25 – 34                             | 2028             | 1244  | 28,5                      | 2028             | 1241  | 28,1 |
|  | 35 – 44                             | 1305             | 766   | 18,3                      | 1372             | 833   | 19,0 |
|  | 45 – 54                             | 1350             | 735   | 18,9                      | 1339             | 745   | 18,6 |
|  | 55 – 59                             | 592              | 273   | 8,3                       | 697              | 334   | 9,7  |
|  | 60 i więcej                         | 134              | 0   | 1,9                       | 157              | 0   | 2,2  |
| <b>B – wykształcenie</b>   | wyższe                              | 470              | 354   | 6,6                       | 485              | 357   | 6,7  |
|  | policealne i<br>średnie<br>zawodowe | 1307             | 875   | 18,3                      | 1341             | 904   | 18,6 |
|  | średnie ogóln-<br>kształcące        | 760              | 529   | 10,7                      | 755              | 536   | 10,5 |
|  | zasadnicze<br>zawodowe              | 2503             | 1208  | 35,1                      | 2494             | 1245  | 34,6 |
|  | gimnazjalne i<br>poniżej            | 2090             | 1007  | 29,3                      | 2131             | 1044  | 29,6 |
| <b>C – staż pracy</b>  | do 1 roku                           | 785              | 519   | 11,0                      | 797              | 523   | 11,1 |
|  | 1 – 5                               | 2067             | 1245  | 29,0                      | 2035             | 1254  | 28,2 |
|  | 5 – 10                              | 1168             | 636   | 16,4                      | 1201             | 639   | 16,7 |
|  | 10 – 20                             | 1232             | 630   | 17,3                      | 1229             | 623   | 17,1 |
|  | 20 – 30                             | 746              | 266   | 10,5                      | 730              | 301   | 10,1 |
|  | 30 lat i więcej                     | 224              | 66  | 3,1                       | 248              | 62  | 2,5  |
|  | bez stażu                           | 908              | 611   | 12,7                      | 966              | 684   | 13,4 |
| <b>D – czas<br/>pozostawania bez<br/>pracy</b>                                     | do 1 miesiąca                       | 615              | 229   | 8,6                       | 678              | 295   | 9,4  |
|  | 1 – 3                               | 1403             | 640   | 19,7                      | 1064             | 513   | 14,8 |
|  | 3 – 6                               | 1175             | 650   | 16,5                      | 1176             | 631   | 16,3 |
|  | 6 – 12                              | 1299             | 705   | 18,2                      | 1345             | 704   | 18,7 |
|  | 12 – 24                             | 1400             | 848   | 19,6                      | 1505             | 900   | 19,0 |
|  | powyżej 24<br>miesiący              | 1238             | 901   | 17,4                      | 1438             | 1043  | 20,0 |

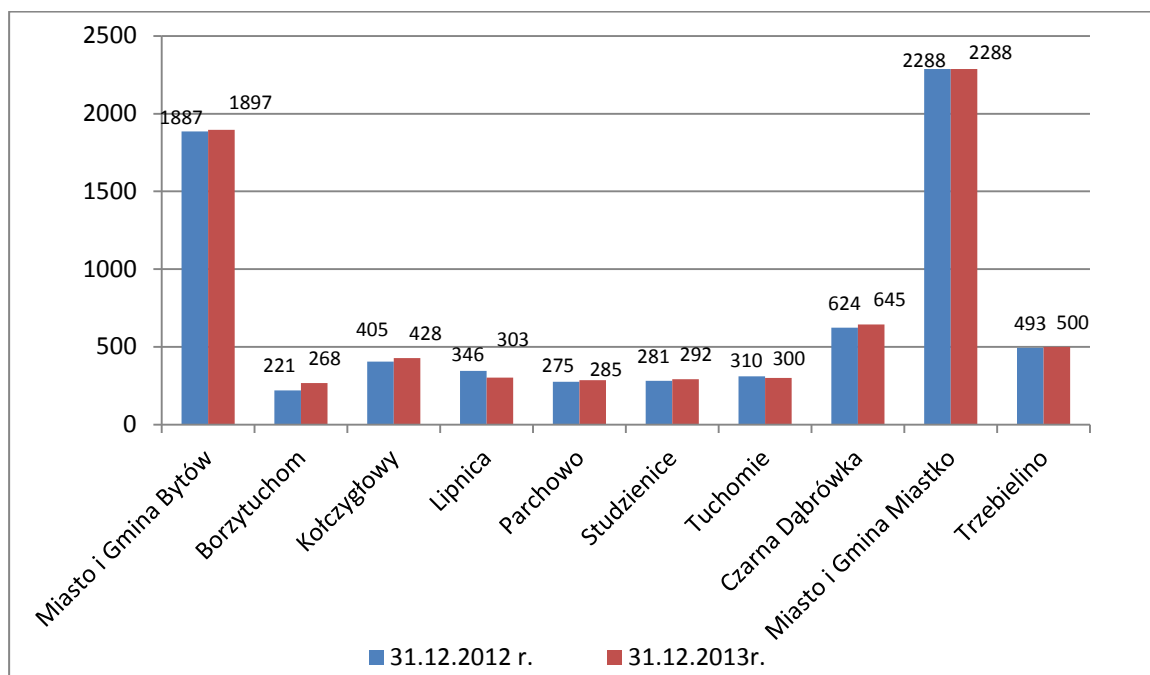
## WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY

| Wyszczególnienie                               | Styczeń – grudzień               |              |                                  |              | Wzrost/<br>spadek<br>4:2 |
|--|----------------------------------|--------------|----------------------------------|--------------|--------------------------|
|  | 2012                             |              | 2013                             |              |                          |
|  | Kwota<br>wydatków<br>(w tys. zł) | %            | Kwota<br>wydatków<br>(w tys. zł) | %            |                          |
| 1  | 2                                | 3            | 4                                | 5            | 8                        |
| <b>WYDATKI OGÓLEM</b>                          | <b>28 873,3</b>                  | <b>100,0</b> | <b>31 593,7</b>                  | <b>100,0</b> | <b>9,4</b>               |
| <b>Zasiłki dla bezrobotnych</b>                | <b>16 540,9</b>                  | <b>57,3</b>  | <b>17 015,2</b>                  | <b>53,9</b>  | <b>2,9</b>               |
| <b>Dodatki aktywizacyjne</b>                   | <b>531,1</b>                     | <b>1,8</b>   | <b>574,1</b>                     | <b>1,8</b>   | <b>8,1</b>               |
| <b>Świadczenia integracyjne</b>                | <b>159,6</b>                     | <b>0,6</b>   | <b>306,4</b>                     | <b>1,0</b>   | <b>92,0</b>              |
| <b>Programy na rzecz promocji zatrudnienia</b> | <b>10 922,9</b>                  | <b>37,8</b>  | <b>12 776,5</b>                  | <b>40,4</b>  | <b>17,0</b>              |
| w tym:   |                                  |              |                                  |              |                          |
| szkolenia                                      | 801,4                            | 2,8          | 864,9                            | 2,7          | 7,9                      |
| Koszty przejazdu, zakwaterowania i żywienia    | 12,3                             | 0,0          | 160,5                            | 0,5          | 1 204,9                  |
| Wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy      | 1 822,4                          | 6,3          | 2 908,1                          | 9,2          | x                        |
| Środki na podjęcie działalności gospodarczej   | 2 394,9                          | 8,3          | 2 877,5                          | 9,1          | 20,2                     |
| Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne  | 0,0                              | 0,0          | 0,0                              | 0,0          | x                        |
| Stypendia i składki na ubezpieczenie społeczne | 2 173,8                          | 7,5          | 2 518,4                          | 8,0          | 15,9                     |
| Prace interwencyjne                            | 1 699,9                          | 5,9          | 2 251,3                          | 7,1          | 32,4                     |
| Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną         | 0,6                              | 0,0          | 0,7                              | 0,0          | x                        |
| Prace społecznie użyteczne                     | 320,4                            | 1,1          | 346,9                            | 1,1          | 8,3                      |
| Programy specjalne                             | 1 089,7                          | 3,8          | 145,0 *                          | 0,5          | -86,7                    |
| Koszty badań bezrobotnych                      | 93,9                             | 0,3          | 83,5                             | 0,3          | -11,1                    |
| Roboty publiczne                               | 513,6                            | 1,8          | 619,7                            | 2,0          | x                        |
| <b>Pozostałe wydatki</b>                       | <b>718,8</b>                     | <b>2,5</b>   | <b>921,5</b>                     | <b>2,9</b>   | <b>28,2</b>              |

\*koszty specyficznych elementów programów specjalnych wg Sprawozdania MPiPS - 02

**STAN BEZROBOCIA W POWIECIE BYTOWSKIM  
W DNIU 31.12.2012r. i 31.12.2013r.**

Wykres nr 1





## **POWIATOWY URZĄD PRACY W BYTOWIE**

ul. Wojska Polskiego 6  
77 - 100 Bytów  
tel. (59) 822 22 27, 822 34 45, 822 23 73  
fax. (59) 823 41 02  
[www.bytow.pup.pl](http://www.bytow.pup.pl)  
[gdby@praca.gov.pl](mailto:gdby@praca.gov.pl)

**Filia w Miastku**  
ul. Gen. Sikorskiego 1  
77-200 Miastko  
tel. (59) 857 51 19  
fax. (59) 857 06 00