

# BYTOWSKI RYNEK PRACY

Bezpłatny Informator Powiatowego  
Urzędu Pracy w Bytowie



**ZMIANA PRZEPISÓW  
DOTYCZĄCYCH ZATRUDNIENIA  
CUDZOZIEMCÓW**

**DORADZTWO  
EDUKACYJNO-ZAWODOWE  
W POWIECIE BYTOWSKIM**

**POMORSKI DZIEŃ  
PRZEDSIĘBIORCZOŚCI  
W BYTOWIE**

**POWIATOWY URZĄD PRACY  
POMAGA PO SIERPNIOWEJ  
NAWAŁNICY**

**PRZEPIS NA SUKCES  
- RECEPTA LOKALNYCH  
PRZEDSIĘBIORCÓW**



*RADOSNYCH, SPOKOJNYCH,  
PEŁNYCH CIEPŁA I NADZIEI  
ŚWIĄT BOŻEGO NARODZENIA  
ORAZ WSZELKIEJ POMYŚLNOŚCI,  
SUKCESÓW I WYTRWAŁOŚCI W REALIZACJI PLANÓW  
W NADCHODZĄCYM NOWYM ROKU*

*ŻYCZĄ  
PRACOWNICY I DYREKCJA  
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W BYTOWIE*

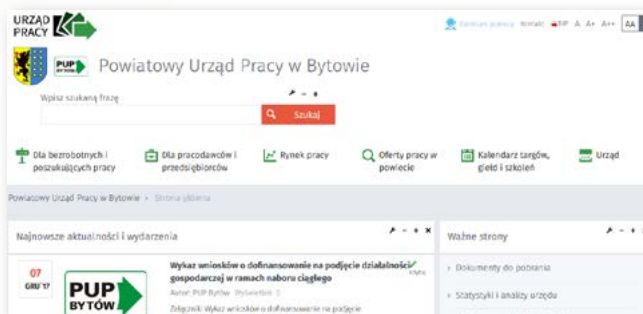



## NOWA ODSŁONA STRONY INTERNETOWEJ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W BYTOWIE

W związku z wdrożeniem wymogów Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dotyczących ujednolicenia stron internetowych Publicznych Służb Zatrudnienia, Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie zaprasza do odwiedzin nowej witryny [www.bytow.praca.gov.pl](http://www.bytow.praca.gov.pl)

Z dniem 1 stycznia 2018 r. udostępnimy Państwu naszą stronę internetową w nowej szacie graficznej. Zmiany, których dokonano na naszej witrynie mają ścisły związek z wytycznymi narzuconymi przez MRPiPS. To zdecydowane zmiany funkcjonalne i wizualne. Wprowadzając je, wierzymy, że wraz z nowym wyglądem, strona od-

stani również nową jakością poprzez lepszy dostęp do informacji o Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie i jego działaniach. Dzięki temu nasz serwis stanie się dla Państwa bardziej przejrzysty i dostępny. W łatwy sposób dotrzecie do ciekawych informacji takich jak: bieżące wiadomości, oferty pracy, dokumenty do pobrania,



statystyki. Odnowiona witryna oferuje również cały szereg usług elektronicznych, które z pewnością ułatwią Państwu kontakt z naszym Urzędem. Z odnowionej strony, korzystać będą mogły osoby słabo widzące. Specjalnie dla nich

zastosowano możliwość przeglądania informacji na wysokim kontraście. Biuletyn Informacji Publicznej naszego urzędu pozostaje bez zmian. Zapraszamy do odwiedzin na [www.bytow.praca.gov.pl](http://www.bytow.praca.gov.pl)

### DANE TELEADRESOWE

Godziny pracy: poniedziałek 7:30 - 15:30, wtorek - piątek 7:00 - 15:00

**Powiatowy Urząd Pracy  
w Bytowie**

77-100 Bytów  
ul. Wojska Polskiego 6  
gdby@praca.gov.pl  
tel./fax 59 822 22 27, 59 823 41 02

**Filia  
w Miastku**

77-200 Miastko  
ul. Sikorskiego 1  
gdbymi@praca.gov.pl  
tel./fax 59 857 51 19, 59 857 06 00

## ZMIANA W ZATRUDNIANIU CUDZOZIEMCÓW OD 1 STYCZNIA 2018 R.

Przyszły rok przyniesie zmiany na rynku pracy, dotyczące zezwoleń na pracę dla cudzoziemców. Katalog zezwoleń poszerzono o nowe zezwolenie na pracę sezonową, dokonano zmian w przepisach pracy krótkoterminowej oraz określono zawody, w stosunku do których wydanie zezwolenia na pracę nie wymaga uwzględnienia informacji Starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywny wynik rekrutacji organizowanej dla pracodawcy.

### I Zezwolenie na pracę sezonową

Dotychczas o zezwolenie na pracę dla cudzoziemca pracodawca występował do wojewody właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania pracodawcy. Przed złożeniem wniosku do wojewody musiał uzyskać informację starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy. W tym celu musiał złożyć do właściwego urzędu pracy wniosek o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych oraz ofertę pracy na stanowisko, na którym będzie zatrudniony cudzoziemiec. W związku z wejściem w życie z dniem 1 stycznia 2018 r. ustawy z dnia 20 lipca 2017 roku o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw dodatkowo **obowiązywać będzie nowy rodzaj zezwolenia na zatrudnianie cudzoziemców - zezwolenie na pracę sezonową**. Obejmie on trzy sektory: rolnictwo, ogrodnictwo i turystykę.

**Oto najważniejsze informacje dotyczące nowego sposobu zatrudniania cudzoziemców w Polsce.**

1. O nowe zezwolenie na pracę sezonową może ubiegać się **każdy obywatel państwa trzeciego** a więc państwa spoza UE i EOG. Ułatwienia mają obywatele 6 państw: **Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawi, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy.**

2. Wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową pracodawca składa w urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Wpłata, jaką w związku ze złożonym wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową powinien uregulować pracodawca, wynosić będzie **30 zł**.

3. W przypadku cudzoziemca przebywającego poza granicami państwa RP, urząd pracy, po weryfikacji przesłanek wydania zezwolenia na pracę sezonową, wydaje zaświadczenie o wpisie wniosku do ewidencji wniosków ws. pracy sezonowej lub odmawia wydania zezwolenia. Zezwolenie na pracę zostaje wydane po otrzymaniu przez cudzoziemca wizy oraz po złożeniu przez pracodawcę oświadczenia o wjeździe cudzoziemca do kraju.

4. W przypadku cudzoziemca przebywającego w Polsce pracodawca składa wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową. Urząd pracy, po weryfikacji przesłanek, wydaje lub odmawia wydania zezwolenia.

5. Zezwolenie na pracę sezonową może być wydawane na **maksymalnie 9 miesięcy** w roku kalendarzowym. Okres ten będzie biegł od momentu pierwszego wjazdu na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym.

6. Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się, jeżeli: **wysokość wynagrodzenia**, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem, nie będzie

niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku.

7. Zezwolenie na pracę sezonową oraz odmowa wydania zezwolenia jest wydawana w **trybie decyzji administracyjnej**.

### II Praca krótkoterminowa na podstawie oświadczenia wpisanego do ewidencji oświadczeń.

Zmiany dotkną też kwestii pracy krótkoterminowej (do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy) wykonywanej przez obywateli 6 państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji oraz Ukrainy na podstawie oświadczeń zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy. Nowa procedura jest wzorowana na obecnie obowiązującej zawiera jednak mechanizmy zabezpieczające przed nadużyciami, tj. **obowiązek informacyjny** o podjęciu lub niepodjęciu pracy przez cudzoziemca oraz **możliwość odmowy przez starostę** wpisu do ewidencji oświadczeń, jeżeli z okoliczności wyniknie, że np. oświadczenie zostało złożone dla pozorów. Odmowa wpisania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, wydawana będzie w trybie decyzji administracyjnej.

W związku ze złożeniem oświadczenia podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi będzie dokonywał wpłaty w wysokości **30 zł**. Cudzoziemiec na

podstawie zarejestrowanego oświadczenia może wykonywać pracę, która nie jest związana z działalnością sezonową.

Nowe przepisy mają wejść w **życie 1 stycznia 2018 r.** Do końca 2018 r. będzie obowiązywał okres przejściowy, co oznacza, że cudzoziemiec do tego czasu będzie mógł pracować na podstawie oświadczeń **zarejestrowanych** wcześniej, także dla prac sezonowych.

### III Zarządzenie Wojewody

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie informuje, że Zarządzeniem Wojewody Pomorskiego z dnia 25.09.2017 r. w sprawie kryteriów wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców na terenie województwa pomorskiego, **określono zawody, w stosunku do których wydanie zezwolenia na pracę nie wymaga** uwzględnienia informacji Starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywny wynik rekrutacji organizowanej dla pracodawcy.

**W powiecie bytowskim nie jest wymagana** informacja Starosty w odniesieniu do następujących zawodów:

- **Spawacz** (kod zawodu 721204)
- **Kierowca samochodu dostawczego** (kod zawodu 832202)
- **Kierowca ciągnika siodłowego** (kod zawodu 833202)
- **Kierowca samochodu ciężarowego** (kod zawodu 833203)

# DORADZTWO EDUKACYJNO-ZAWODOWE W POWIECIE BYTOWSKIM

W Powiecie Bytowskim powołano Powiatową Sieć Doradców Edukacyjno - Zawodowych, która działa w ramach realizacji zobowiązania Samorządu Województwa Pomorskiego pn. „Wdrożenie regionalnego systemu poradnictwa zawodowego zawartego w Strategii Rozwoju Województwa Pomorskiego 2020”. W związku z tą inicjatywą, w każdym powiecie województwa pomorskiego powołano konsultantów do spraw doradztwa edukacyjno – zawodowego. Ich rolą i zadaniem jest przede wszystkim stworzenie sieci doradców i instytucji oraz wspieranie doradców i szkół w działaniach dotyczących doradztwa edukacyjno – zawodowego. Ponadto konsultanci powiatowi pracują nad usprawnieniem systemu tak, by stał się jednolity na poziomie całego województwa.



Pomiędzy wyborami uczniów szkół podstawowych i gimnazjalnych, co do kształcenia zawodowego, a sytuacją rynku pracy w Powiecie Bytowskim, istnieje zauważalna dysproporcja. Pomimo braku wykwalifikowanych pracowników np. stolarzy, nie ma zainteresowania kształceniem w tym zawodzie. Jednym z powodów, który wpływa na powyższą sytuację w powiecie, był brak systemu doradztwa edukacyjno – zawodowego, który w sposób ukierunkowany poprowadziłby ścieżkę rozwoju zawodowego ucznia.

Środowisko zajmujące się doradztwem edukacyjno - zawodowym umożliwi lepszą koordynację działań podejmowanych w szkołach w zakresie wspierania uczniów w

wyborach dalszej drogi edukacyjnej oraz kariery zawodowej. Ogólnym celem sieci jest wspólne rozwiązywanie problemów, szukanie nowych rozwiązań, współpraca z instytucjami, pracodawcami, organizacjami, które zajmują się tematyką doradztwa edukacyjno – zawodowego. Ponadto głównym celem regionalnego systemu poradnictwa zawodowego jest integracja edukacji z rynkiem pracy, tak by młodzi ludzie dokonywali trafnych wyborów ścieżki kariery. Za nami są już spotkania Powiatowej Sieci Doradców Zawodowych. Pierwsze odbyły się w czerwcu tego roku. Udział w nich wzięły osoby wskazane przez dyrektorów szkół podstawowych, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych Powiatu Bytow-

skiego, pełniące zadania doradców zawodowych/ liderów doradztwa zawodowego. Podstawowym celem spotkań było wzajemne poznanie się, przedstawienie podejmowanych działań w zakresie tworzenia regionalnego systemu poradnictwa zawodowego i celowości stworzenia Powiatowej Sieci Doradców Zawodowych. Uczestnicy spotkania zaprezentowali realizowane w poszczególnych szkołach zadania z zakresu doradztwa zawodowego.

PRACY”, w którym udział wzięli dyrektorzy szkół i placówek oświatowych, uczniowie, pracodawcy oraz instytucje rynku pracy. Najważniejszym elementem spotkania był panel dyskusyjny, na którym odpowiadano na najbardziej nurtujące pytania z zakresu doradztwa edukacyjno - zawodowego oraz omówiono różne wizje osób zaangażowanych w ten proces i w całe szkolnictwo zawodowe. Szczegóły wydarzeń i działalność sieci doradców można śledzić na



Od września, działania prowadzone są systematycznie. Nadzorowane są przez Wydział Edukacji, Kultury i Sportu Starostwa Powiatowego w Bytowie.

Na początku grudnia odbyło się I POWIATOWE FORUM DYSKUSYJNE „EDUKACJA- RYNEK

stronie powiatu [www.powiatbytowski.pl](http://www.powiatbytowski.pl) zakładka Edukacja i Sport oraz na Facebooku - Doradztwo Edukacyjno – Zawodowe w Powiecie Bytowskim.

**Autor: Małgorzata Szczęk – Powiatowy konsultant ds. doradztwa edukacyjno-zawodowego.**

# KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej opublikowało priorytety wydatkowania środków KFS na 2018 r. Kwota, którą przyznano dla Powiatu Bytowskiego na finansowanie kształcenia ustawicznego to 167,4 tys. zł. Niestety jest mniejsza od kwoty przyznanej na rok obecny.

KFS adresowany jest zarówno do pracowników, jak i do pracodawców, którzy chcieliby skorzystać z różnych form kształcenia ustawicznego. Środki KFS pracodawca może przeznaczyć m.in.: na kursy, studia podyplomowe i egzaminy, a także badania lekarskie i psychologiczne jeśli okażą się niezbędne oraz ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z udziałem w kształceniu ustawicznym. W 2018 r. pracodawcy będą mogli ubiegać się o środki zgodnie z priorytetami Ministra. Jest to wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych tj. zawodach, na które występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w danym zawodzie. Zawody deficytowe dla powiatu bytowskiego zostaną ustalone 28 grudnia br. przez Powiatową Radę Rynku Pracy w Bytowie i następnie podane do publicznej wiadomości. Kolejnym priorytetem wydatkowania środków KFS jest wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy. Istotne będzie także wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze. Dotyczy to tych osób, którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej. Ponadto w przypadku wydatkowania środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego, pracodawcy będą mogli ubiegać się o wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.



URZĄD MARSZAŁKOWSKI  
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny



**„30 PLUS – Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy”** - to kolejny projekt konkursowy realizowany przez PUP w Bytowie. Realizacja projektu odbywa się w ramach Osi Priorytetowej 5 Zatrudnienie, Działania 5.2 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy, Poddziałania 5.2.2 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w ramach Programu Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób po 30 roku życia pozostających bez pracy, w tym w szczególności osób należących do jednej z grup: kobiety, długotrwale bezrobotni, bez kwalifikacji zawodowych, osoby z niepełnosprawnościami, osoby po 50 r.ż. Grupę docelową stanowi 85 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Bytowie.

#### Zaplanowane formy aktywizacji bezrobotnych to:

- poradnictwo zawodowe - zdiagnozowanie ścieżki zawodowej uczestnika,
- pośrednictwo pracy - dostarczenie oferty pracy zgodnej z posiadanymi lub uzyskiwanymi w projekcie kwalifikacjami lub oferty zgodnej z doświadczeniem zawodowym wspieranej osoby.
- szkolenia indywidualne i grupowe; • staże; • prace interwencyjne.

**Szczegółowe informacje:** PUP Bytów, ul. Wojska Polskiego 6, 77-100 Bytów, osoba do kontaktu:  
Ewelina Pałubicka-Dybka, pok. nr 5, tel. 59 823 41 24, e-mail: palubicka@pup.pl

Obecnie prowadzony jest nabór osób bezrobotnych do udziału w projekcie, poradnictwo zawodowe, a także - pośrednictwo pracy. Pierwsze formy aktywizacji zawodowej rozpoczną się na początku 2018 r. – szkolenia, staże oraz zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych. Każdemu stażyście i osobie szkolącej się, zostanie wypłacone stypendium. Dodatkowo dla bezrobotnych odbywających poradnictwo zawodowe, szkolenia i staże, zaplanowano refundację kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca aktywizacji zawodowej. Kwota środków przeznaczonych na realizację projektu PUP w Bytowie wynosi 1.004.338,00 PLN.

**31 października 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie zakończył przyjmowanie wniosków o refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia w trybie art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Refundacje części kosztów poniesionych na wynagrodzenia nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne będą wypłacane maksymalnie do 31.12.2018 r.**

# POMORSKI DZIEŃ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

15. listopada odbył się Pomorski Dzień Przedsiębiorczości organizowany w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości. Celem ŚTP jest zachęcenie do podejmowania biznesowych inicjatyw oraz promowanie świadomego rozwoju i aktywnej postawy wobec życia. Światowy Tydzień Przedsiębiorczości organizowany jest od 2008 r. w ponad 150 krajach świata.



Pomorski Dzień Przedsiębiorczości jest dobrą **okazją**, by wymienić się doświadczeniami i **uruchomić potencjał kolejnych pokoleń** przedsiębiorców. Dlatego właśnie w tym roku PUP w Bytowie

zorganizował wydarzenie skierowane głównie (choć nie wyłącznie) do osób młodych, aby je zmotywować do działania i zachęcić do bycia przedsiębiorczym, tzn. zarówno do zakładania w przyszłości

własnych firm jak i po prostu do aktywności sprzyjającej rozwojowi zawodowemu i edukacyjnemu. Spotkanie zatytułowaliśmy: **„Bądź przedsiębiorczy, odważ się działać!”**. Mając świadomość, że jed-

nym z najlepszych sposobów zachęcania jest **dobry przykład**, zaprosiliśmy absolwentów trzech szkół ponadgimnazjalnych w Bytowie, obecnie przedsiębiorców, aby podzielili się swoim doświadczeniem i opowiedzieli o swojej drodze do własnej firmy. Rozmowa z nimi miała charakter **wywiadu** prowadzonego przez pracownika PUP z możliwością zadawania pytań przez publiczność.

Ważnym punktem spotkania była **prelekcja pana Ireneusza Osińskiego** - przedsiębiorcy, trenera, wykładowcy, łowcy talentów i mentora biznesowego. Celem jego wystąpienia było zachęcenie, zainspirowanie do przyjmowania przedsiębiorczych, aktywnych, nastawionych na



# PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W BYTOWIE



zaangażowanych w proces zakładania działalności gospodarczej (Urząd Miejski w Bytowie, Urząd Skarbowy, ZUS). Każda instytucja dysponowała osobnym punktem informacyjnym. Ponadto każdy chętny mógł porozmawiać z doradcą zawodowym w celu określania predyspozycji zawodowych, weryfikacji motywacji do podjęcia działalności gospodarczej, analizy słabych i mocnych stron i oceny stopnia przygotowania do prowadzenia działalności gospodarczej.

działanie postaw w życiu. W trzeciej części spotkania pracownik PUP w Bytowie, pani Malwina Gierszewska, przy pomocy prezentacji multimedialnej przedstawiła **czterech przedsiębiorców, którzy rozpoczęli działalność gospodarczą dzięki środkom uzyskanym z urzędu pracy.** Na koniec przedstawi-

no instytucje wspierające przedsiębiorczość oraz formy wsparcia oferowanego przez PUP w Bytowie. Zarówno w trakcie, jak i po spotkaniu dostępni byli przedstawiciele instytucji wspierających przedsiębiorczość (Pomorski Fundusz Pożyczkowy Sp. z o.o., PARR Sp. z o.o.) oraz instytucji bezpośrednio



# BYTOWSKI KLUB PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

Działająca od kwietnia 2017 roku inicjatywa ma na celu zrzeszanie się przedsiębiorców oraz osób zainteresowanych prowadzeniem własnego biznesu w celu wymiany poglądów, budowania i utrwalania wzajemnych relacji oraz edukacji finansowej i biznesowej.



Rozmawiamy z jednym z założycieli Bytowskiego Klubu Przedsiębiorczości, Panem Wojciechem Jażdżewskim, właścicielem biura rachunkowego Bytowskie Centrum Obsługi Biznesu Z&K i księgowym.

**PUP w Bytowie (PUP): Skąd pomysł na założenie Klubu Przedsiębiorczości w Bytowie?**

**Wojciech Jażdżewski:** Z Adamem i Jackiem czyli głównymi inicjatorami Klubów Przedsiębiorczości znamy się kilka ładnych lat. Gdy w lutym tego roku Adam zadzwonił i zaprosił na pierwsze spotkanie Gdańskiego Klubu od razu zdecydowałem że muszę tam być. Podczas tego spotkania pomyślałem, że fajnie by było zorganizować coś takiego w Bytowie. I tak od pomysłu do realizacji. Już w kwietniu odbyło się pierwsze spotkanie.

**PUP: Czym konkretnie się zajmujecie?**

**W.J.:** Ze strony organizacyjnej zapewniamy miejsce do spotkania osób przedsiębiorczych. Na każdym spotkaniu mamy gości specjalnych, którzy dzielą się swoją wiedzą. Wśród prelegentów mamy tylko i wyłącznie praktyków tzn. takie osoby które to co mówią sprawdzili na własnej skórze. I tak w Bytowie byli już: Kamil Partyka - profesjonalny trader - mówił jak można zarabiać na wzrostach i spadkach indeksów giełdowych, Michał Dominiak - prezes Idea Energy - opowiedział jak prowadzić skuteczną sprzedaż, Szymon Krajewski - wiceprezes spółdzielni właścicieli majątku PREVALUE - podzielił się swoją wiedzą na temat diamentów, Maciej Wieczorek - członek zarządu spółki

SIERRA TRADE - pokazywał jak można szybko nauczyć się dowolnego języka obcego.

**PUP: Czy każdy przedsiębiorca może przystąpić do klubu? Jakie warunki trzeba spełniać?**

**W.J.:** Do klubu może przystąpić każdy!!!! nie tylko przedsiębiorca. Z racji tego że, tworzące go osoby, to przedsiębiorcy, którzy na co dzień zmagają się ze zmiennością otoczenia biznesowego, stąd kluby nie mają żadnej sformalizowanej struktury - tu każdy jest równy - nie używamy podczas naszych spotkań słów Pani /Pan zwracamy się po imieniu. Po prostu, gdy uda nam się ustalić termin załatwić sale, zaprosić ekspertów ogłaszamy to na portalach społecznościowych, wśród znajomych i się spotykamy. Warunkiem uczestnictwa jest kupno biletu - ma

to pozwolić na sfinansowanie wynajmu sali, cateringu oraz integracji po spotkaniu.

**PUP: Ilu obecnie liczy członków Bytowski Klub Przedsiębiorczości?**

**W.J.:** Tak jak wspomniałem wcześniej, nie mamy żadnych kart członkowskich czy czegoś podobnego. Każdy po prostu może zdecydować się na udział i przyjść, bez zobowiązań. Jak w terminie następnego spotkania będzie miał czas i ochotę, to też przychodzi. Trudno więc mówić o członkach. Na nasze spotkania przychodzi ok 30 osób, część z nich nie opuściła jeszcze żadnego spotkania, ale na każdym pojawiają się nowe twarze.

**PUP: Czy działalność klubu wg Pana przekłada się na praktykę, czy widać to w lokalnym biznesie?**

**W.J.:** Czy w lokalnym biznesie, trudno mi ocenić, ale na pewno dzieją się zmiany u wielu uczestników, nawiązują nowe znajomości, które nie rzadko przekształcają się w współpracę biznesową. Osoby zainteresowane zapraszam na stronę klubu: klubprzedsiębiorczosci.pl, oraz na FB mojej firmy Bytowskie Centrum Obsługi Biznesu Z&K, gdzie na bieżąco informujemy o kolejnych spotkaniach, oraz mój adres e-mail: [bcobzk@gmail.com](mailto:bcobzk@gmail.com).



# PRZEPIS NA SUKCES – RECEPTA LOKALNYCH PRZEDSIĘBIORCÓW

## ENGLISH FUN MARTA TREDER

Właścicielka firmy ukończyła filologię angielską. Początkowo pracowała jako nauczycielka języka angielskiego w szkole podstawowej, jednak czuła, że tam w pełni nie może zrealizować swoich celów, więc postanowiła otworzyć własną szkołę języka angielskiego. Do otwarcia

działalności skłoniła ją chęć pracy z małymi dziećmi oraz możliwość pracy w małych grupach z metodyką, która odnosi świetne rezultaty. W związku z tym, Pani Marta złożyła wniosek do urzędu pracy o dotację na otworenie własnego biznesu. Dzięki środkom z dotacji zakupiła m.in. rzutnik, pomoce dydaktyczne, meble, wyposażenie

szatni, zabawki, tablice interaktywne oraz wykonała remont pomieszczeń. Prowadzona przez nią szkoła języka angielskiego przyjmuje dzieci od 2-go roku życia, objęta jest patronatem Cambridge Educational Partner-Dzieciolandia. Oznacza to, że do nauki języka wykorzystuje program stworzony przez partnerów „Akcja Na Minutę”. Ponadto



Cambridge Educational Partner - Dzieciolandia sprawuje stały nadzór metodyczny nad lektorami i przeprowadza wizytacje w placówce.

## MIRA LASHES & BROWS BY MIRA MAJKOWICZ

Pani Mirosława ukończyła studia na wydziale prawa i administracji, jednakże talent oraz pasja do wizażu i stylizacji skłoniły ją do zmiany kwalifikacji zawodowych. Z pomocą urzędu pracy ukończyła kurs stylizacji rzęs. Odbiła

również szkolenie z zakresu manicure i pedicure we własnym zakresie. Obserwując lokalny rynek usług kosmetycznych, Pani Mirosława podjęła decyzję o otworzeniu własnej działalności gospodarczej, jednocześnie będąc pewną, że zyska zainteresowanie klientek. Tu również skorzystała ze wsparcia PUP. Za środki z do-

tacji zakupiła wysokiej jakości artykuły kosmetyczne, meble kosmetyczne, sterylizator i frezarkę kosmetyczną. Pani Mirosława stale podnosi swoje kwalifikacje i rozwija umiejętności zawodowe oraz stara się budować pozytywne relacje między nią a klientkami. Jest to gwarantem stałego dochodu. Po roku prowadzenia dzia-



łalności liczba klientów potroiła się. Jest to efektem dobrej opinii, a także reklamy m.in. w mediach społecznościowych.

## USŁUGI TARTACZNO-STOLARSKIE DREW-MAR MARCIN MOGA

Pan Marcin z wykształcenia jest inżynierem technologii drewna. Przed założeniem własnej firmy, pracował jako kierownik w tartaku i tam nabył doświadczenie z zakresu obróbki drewna. Ceni niezależność, dlatego zdał sobie sprawę, że prowadząc własną działalność ma możliwość pracować wg własnych pomysłów. Realizując swój plan, postanowił otworzyć firmę

prowadzącą usługi tartaczno-stolarskie, która głównie skupia się na cięciu drewna. W związku z tym złożył wniosek do PUP o dotację na otworenie działalności gospodarczej. Za otrzymane środki zakupił trak objazdowy, piłę motorową, ostrzałkę, maszynę do szrankowania zębów pił taśmowych, dzięki temu od razu generował zyski. Jego jedynym kosztem na tamten czas, były bieżące wydatki. Początkowo firma wykonywała zlecenia głównie dla osób fizycznych. Z czasem zdobyła zlecenia rów-

nież od firm. W czasie kilku lat firma DREW-MAR rozwinęła się, poszerzając swoją ofertę o produkcję altanek, wiat i palet. W związku z rozwojem firmy właściciel musiał zatrudnić pracowników. Skorzystał po raz kolejny z pomocy Urzędu. Otrzymał środki na doposażenia stanowisk pracy, w ramach których zakupił kolejny trak, piłę motorową, strugarkę czterostronną oraz ładowarkę specjalistyczną. Na doposażone stanowiska zatrudnił czterech pracowników. Skorzystał również z innej formy



wsparcia, zatrudniając pracownika w ramach prac interwencyjnych. Zainwestował w sprzęt również własne środki, m.in. zakupił strugarko-grubościówkę, frezarkę, pilarkę, przecinarkę tarczową, trzy samochody, które pozwoliły mu obsłużyć jeszcze większą ilość klientów.

**Wszystkich z Państwa, którzy marzą o otworzeniu własnej działalności gospodarczej, a nie mają środków na jej rozpoczęcie, zapraszamy do Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie. Chcemy i możemy pomóc spełnić Wasze zawodowe marzenia. Jeżeli masz pomysł na biznes, chcesz go zrealizować i potrzebujesz dofinansowania zgłoś się do nas! Jesteśmy dla Ciebie.**

**Kontakt: Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie, Malwina Gierszewska, pok. nr 14, tel. 59 823 41 27**

# POWIATOWY URZĄD PRACY W BYTOWIE POMAGA PO NAWAŁNICY

**W nocy z 11 na 12 sierpnia br. nawałnica spustoszyła pola, połamała tysiące hektarów lasów. Po stronie strat znalazły się także domy i gospodarstwa rolne. Największe spustoszenie w naszym powiecie, żywioł wyrządził w gminie Parchowo. Ucierpieli także mieszkańcy gmin Studzienice, Czarna Dąbrówka, Lipnica.**

Pomoc poszkodowanym służyła z różnych stron. Mimo to, jest jeszcze wiele do zrobienia. Nadal trwają działania zmierzające do usuwania skutków kataklizmu. Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie również jest w to zaangażowany. PUP udzielił dotacji na

formie trzech wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy. W ramach tej formy, osoby bezrobotne zostały zatrudnione na stanowiskach wozak-zrywkarz, pilarz-drwal i operator maszyn leśnych. Ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego sfinanso-

wania skutków nawałnicy. Z tego samego źródła sfinansowano szkolenie dla operatora harwestera. Gmina Parchowo, na obszarze której nawałnica wyrządziła dotkliwe straty, otrzymała wsparcie finansowe ze środków rezerwy Funduszu Pracy na

nych rynków pracy województwa pomorskiego w perspektywie 2-3 kolejnych lat. Powiat Bytowski i jego jednostki, w tym Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie, poszkodowane Gminy oraz przedsiębiorcy, również uczestniczą w tym przedsięwzięciu.



rozpoczęcie działalności gospodarczej trzem osobom bezrobotnym. Będą one świadczyć usługi w branży związanej z leśnictwem. Przedsiębiorcom zajmującym się branżą leśną udzielono wsparcia w

sfinansowanie szkolenie pilarz-drwal dla 18 pracowników Komendy Powiatowej Państwowej Straży Pożarnej w Bytowie, którzy nabyte na szkoleniu umiejętności, będą wykorzystywali m.in. do usu-

zatrudnienie osób bezrobotnych w ramach robót publicznych. Dodatkowo w związku z sierpniowymi wydarzeniami, planuje się opracowanie diagnozy skutków nawałnicy dla funkcjonowania lokal-

Jednym z celów jest zbadanie oddziaływania skutków nawałnicy na funkcjonowanie podmiotów gospodarczych i kształtowanie się popytu na pracę.

# DEPARTAMENT FUNDUSZY MRPIPS

Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki (stan prawny na dzień 1 grudnia 2017 r.)

<b>I. ZASIŁKI, STYPENDIA, DODATKI, ŚWIADCZENIA. [W ZŁOTYCH]</b>	
<b>1. Zasiłki dla bezrobotnych:</b>	
podstawowy (100%):	
• w okresie pierwszych trzech miesięcy	831,10
• w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	652,60
obniżony (80%):	
• w okresie pierwszych trzech miesięcy	664,90
• w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	522,10
podwyższony (120%):	
• w okresie pierwszych trzech miesięcy	997,40
• w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	783,20
<b>2. Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania:</b>	
• szkolenia - 120% zasiłku	997,40
• przygotowania zawodowego dorosłych - 120% zasiłku	997,40
• stażu - 120% zasiłku	997,40
• kontynuowania nauki - 100% zasiłku	831,10
• studiów podyplomowych - 20% zasiłku	166,30
<b>3. Dodatek aktywizacyjny (do 50% zasiłku) – dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową</b>	
	415,60
<b>4. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osoba zależną (do 50 % zasiłku) bezrobotnemu posiadającemu co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub niepełnosprawne do 18 roku życia – w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych</b>	
	415,60
<b>5. Świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych</b>	
	min. 8,10/godz.
Zasiłki i świadczenia nie zostały zwaloryzowane od 1 czerwca 2017 r. ponieważ średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2016 r. w stosunku do 2015 r., wyniósł 99,4%. (Komunikat Prezesa GUS – M.P.2017.72). Od zasiłku dla bezrobotnych PUP opłaca składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe w łącznej wysokości - 27,52%, a od stypendiów za okres odbywania szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych, dodatkowo na ubezpieczenie wypadkowe - 0,9%, tj. w łącznej wysokości - ok. 28,4% - kwotę składki na ubezpieczenia wypadkowe PUP oblicza stopą procentową obowiązującą go w danym roku składkowym.	
<b>II. MAKSYMALNE KWOTY, JAKIE MOGĄ BYĆ REFUNDOWANE Z FUNDUSZU PRACY PRACODAWCOM Z TYTUŁU ZATRUDNIENIA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO (MIESIĘCZNIE - W ZŁ.) W RAMACH:</b>	
<b>1. Prac interwencyjnych (refundacja wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne):</b>	
• w pełnym wymiarze czasu pracy (831,10 + 149,60*)	980,70
<b>2. Robót publicznych:</b>	
• refundacja za każdy miesiąc (1250,00 + 225,00)* - stawka obowiązująca w powiecie bytowskim	1.475,00
<b>3. Jednorazowej refundacji pracodawcy kosztów opłacenia składek na ubezpieczenia społeczne:</b>	
• za zatrudnionego przez okres co najmniej 12 miesięcy bezrobotnego (do 300% minimalnego wynagrodzenia)	6.000,00
<b>4. Refundacji za prace społecznie użyteczne (60% świadczenia)</b>	
	max 4,86/za godz.
<b>5. Jednorazowej premii po przygotowaniu zawodowym dorosłych (art. 53j ustawy) za każdy pełny miesiąc programu</b>	
	1513,50
<b>6. Premii za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy</b>	
	1513,50
*/ składki opłacane przez pracodawcę w wysokości ok. 18%; kwota zarówno składki na ubezpieczenie społeczne jak też łączna kwota podlegająca refundacji z Funduszu Pracy - uzależniona jest od wysokości składki na ubezpieczenie wypadkowe płaconej przez pracodawcę, która jest zróżnicowana (od 0,67% do 3,60% lub inna ustalona przez ZUS). Refundacji na ubezpieczenie wypadkowe podlega kwota w wysokości faktycznie opłaconej od refundowanego wynagrodzenia.	
<b>III. ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ ORAZ WYPOSAŻENIE STANOWISKA PRACY DLA BEZROBOTNEGO ORAZ POŻYCZKA NA SFINANSOWANIE KOSZTÓW SZKOLENIA, RYCZAŁT Z TYTUŁU KOSZTÓW PRZEJAZDU - Z FUNDUSZU PRACY.</b>	
<b>1. Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej:</b>	
• działalności samodzielnej (maksymalnie do 600% przeciętnego wynagrodzenia, obowiązująca stawka w powiecie bytowskim)	22.000,00
• w ramach tworzonej spółdzielni socjalnej (do 600% przeciętnego wynagrodzenia)	25.533,50
przystąpienie do istniejącej spółdzielni socjalnej (do 600% przeciętnego wynagrodzenia)	25.533,50
<b>2. Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego (maksymalnie do 600% przeciętnego wynagrodzenia, obowiązująca stawka w powiecie bytowskim)</b>	
	22.000,00
<b>3. Pożyczka dla bezrobotnego na sfinansowanie kosztów szkolenia (do 400% przeciętnego wynagrodzenia)</b>	
	17.022,40
<b>4. Ryczałt z tytułu kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu przez bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy (art. 66 l ustawy)</b>	
	max 605,40
<b>Uwaga:</b> przyznanie ww. środków może nastąpić pod warunkiem zawarcia (przed poniesieniem kosztów) umowy z powiatowym urzędem pracy (urząd pracy może zawrzeć umowę – pod warunkiem możliwości sfinansowania tych wydatków w ramach przyznanego na dany rok limitu na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu).	
<b>IV. WYNAGRODZENIA I SKŁADKI.</b>	
<b>1. Minimalne wynagrodzenie (obowiązuje od 1.01.2017 r.)</b>	2.000,00 **
<b>2. Przeciętne wynagrodzenie</b>	4.255,59
<b>3. Przeciętne wynagrodzenie z podziałem na kwartały ***</b>	Informacja na stronie ZUS
<b>4. Składka na Fundusz Pracy (obowiązuje od 1.01.1999 r.)</b>	2,45%
<b>5. Składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (od 1.01.2006 r.)</b>	0,10%
<b>6. Składka na ubezpieczenie zdrowotne (od 1.01.2008 r.)</b>	9,00%

\* ustawa z dnia 15 czerwca 2007 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 115, poz. 792);

\*\* od 1.01.2017 r. minimalne wynagrodzenie wynosi 2.000,00 zł (Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 9 września 2016 r. w sprawie minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2017 r. Dz. U. 2016 poz. 1456);

\*\*\* przeciętne wynagrodzenie w III kw. 2016 r. wynosi 4.055,04 zł (Komunikat Prezesa GUS z 10 listopada 2016 r. M.P. 2016, poz. 1100).

Opracowano w Departamencie Funduszy MRPIPS w dniu 28.11.2017 r.



**Wydawca:**

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie  
ul. Wojska Polskiego 6, 77-100 Bytów

**Redakcja:**

Stanisław Cieplik, Natalia Burandt, Ewa Peplińska,  
Iwona Adamczyk, Malwina Gierszewska

**Wersja elektroniczna dostępna na:**

[www.bytow.praca.gov.pl](http://www.bytow.praca.gov.pl)

**Projekt i druk:**

KURIER SC  
ul. Zielona 5, 77-100 Bytów  
tel. 59 822 60 71  
[www.agencjakurier.pl](http://www.agencjakurier.pl)



**AGENCJAKURIER.PL**  
agencja reklamowa • drukarnia