

POWIATOWY URZĄD PRACY W GOŁDAPI
ul. Żeromskiego 18, 19-500 Gołdap
tel./faks 87 615 03 95, 87 615 03 70
<http://goldap.praca.gov.pl/>

**INFORMACJA O STANIE
I STRUKTURZE BEZROBOCIA
W POWIECIE GOŁDAPSKIM**

**PODSUMOWANIE
TRZECH KWARTAŁÓW 2016 R.**

2016

SPIS TREŚCI

Str.

1. Poziom i stopa bezrobocia.....	2
2. Struktura bezrobocia.....	5
2.1 Bezrobotni według stażu pracy.....	6
2.2 Bezrobotni według wykształcenia.....	6
2.3 Bezrobotni według wieku	8
2.4 Bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	9
2.5 Bezrobotni z prawem do zasiłku.....	10
2.6 Kobiety.....	13
3. Zmiany w poziomie bezrobocia.....	13
4. Wolne miejsca pracy.....	16
4.1 Giełdy pracy.....	17
4.2 Targi Pracy i Edukacji.....	17
5. Poradnictwo zawodowe.....	18
5.1 Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.....	18
6. Wydatki Funduszu Pracy na przeciwdziałanie bezrobociu.....	19
6.1 Programy przeciwdziałania bezrobociu.....	21
6.2 Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.....	23
6.3 Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	24
7. Wnioski.....	25
8. Stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie warmińsko- mazurskim.....	27

1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

Na dzień 30 września 2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gołdapi zarejestrowanych było 1433 bezrobotnych, w tym 860 kobiet. W porównaniu do 2015 r., liczba ta zmniejszyła się o 229 osób. Grupa zarejestrowanych kobiet figurujących w ewidencji PUP zmniejszyła się o 113 osób. Spośród ogólnej liczby bezrobotnych 59,9% (859 osób, w tym 515 kobiet) stanowili mieszkańcy terenów wiejskich.

Bezrobotni wg gmin – porównanie liczby osób zarejestrowanych na koniec III kwartału 2015 i 2016 r.

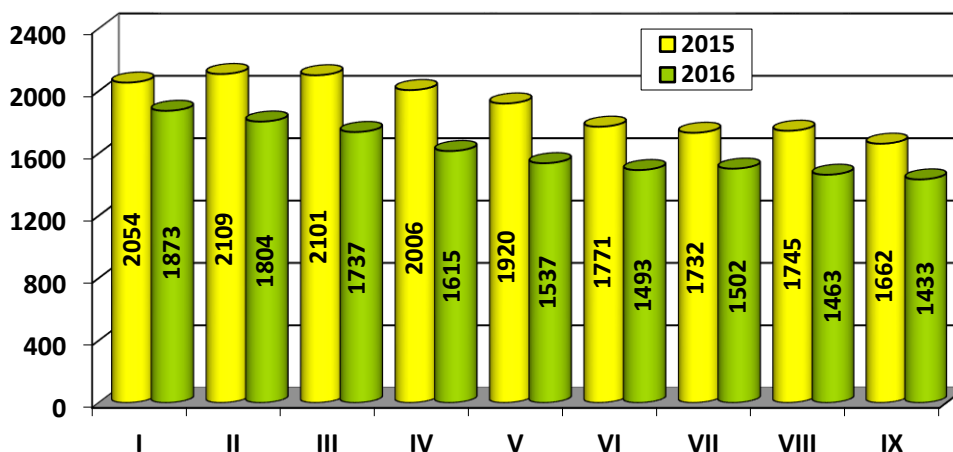
Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych					
	Stan na dzień 30.09.2015 r.		Stan na dzień 30.09.2016 r.		<i>Wzrost/spadek</i>	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
	1	2	3	4	3-1	4-2
Gmina Gołdap	1189	700	1012	625	-177	-75
Gmina Banie Mazurskie	294	167	281	144	-13	-23
Gmina Dubeninki	179	106	140	91	-39	-15
OGÓŁEM	1662	973	1433	860	-229	113

Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01.

Najliczniejszą grupę (1012 osób, tj. 70,6%) stanowili bezrobotni mieszkańcy gminy Gołdap, a kobiety stanowiły tutaj 61,7%. Bezrobotni z gminy Banie Mazurskie stanowili 19,6% ogółu zarejestrowanych (281 osób, w tym 144 kobiety stanowiące 51,2%), zaś z gminy Dubeninki – 9,8% (140 osób, w tym 91-osobowa grupa kobiet, tj. 65,0% bezrobotnych mieszkańców tej gminy).

Wśród mieszkańców wszystkich gmin tworzących powiat gołdapski miał miejsce spadek liczby bezrobotnych figurujących w ewidencji PUP. Największy spadek zanotowano w gminie Dubeninki (o 21,8 pkt. proc.), mniejszy – w gminie Gołdap (o 14,9 pkt. proc.), a najmniejszy – w gminie Banie Mazurskie (liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 4,4 pkt. proc.). W przypadku kobiet rzecz miała się nieco inaczej: największy spadek liczby zarejestrowanych nastąpił w gminie Dubeninki (o 14,2 pkt. proc.), a najmniejszy miał miejsce wśród mieszkank gminy Gołdap i wyniósł 10,7 pkt. proc.

**Porównanie liczby bezrobotnych zarejestrowanych w trzech kwartałach 2015 i 2016 r.
(stan na koniec każdego miesiąca)**



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdań MPiPS-01.

Wykres doskonale obrazuje, że od początku roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych była niższa w porównaniu do ubiegłego roku, a różnicę tę najlepiej widać w maju, kiedy na koniec miesiąca w ewidencji figurowały 383 osoby (19,9 pkt. proc.) mniej, niż w 2015 r. Styczeń był miesiącem o najwyższej liczbie bezrobotnych, natomiast wrzesień zapisał się najmniejszą liczbą. Różnica między tymi miesiącami wyniosła 440 osób, a liczba klientów figurujących w ewidencji urzędu wahała się między 1873 a 1433 osobami.

Od początku roku w ewidencji PUP w Gołdapi zarejestrowano 1948 osób (w tym 904 kobiety). W porównaniu do 2015 r., liczba osób zarejestrowanych wzrosła o 43 osoby. Najwięcej bezrobotnych włączono do ewidencji w styczniu (264 osoby), a najmniej w maju (176 osób).

Rejestracje bezrobotnych w trzech kwartałach 2015 i 2016 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		
	2015 r.	2016 r.	Wzrost/ spadek
1	2	3	3 - 2
Styczeń	268	264	-4
Luty	228	203	-25
Marzec	179	208	+29
Kwiecień	230	239	+9
Maj	170	176	+6
Czerwiec	193	194	+1
Lipiec	220	206	-14
Sierpień	192	221	+29
Wrzesień	225	237	+12
Razem	1905	1948	+43

Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01.

Od stycznia 2016 r. statusu bezrobotnego pozbawiono 2299 osób (w tym 1121 kobiet). W porównaniu z 2015 r., liczba wyłączonych z ewidencji wzrosła o 65 osób. Najwięcej bezrobotnych wyrejestrowano w kwietniu (361 osób), z kolei najmniej w styczniu (175 osób). W 2016 r. nastąpiło korzystne zjawisko polegające na tym, że wykreśleń z ewidencji bezrobotnych było więcej (o 351), niż nowych rejestracji.

Wyrejestrowania bezrobotnych w trzech kwartałach 2015 i 2016 r.

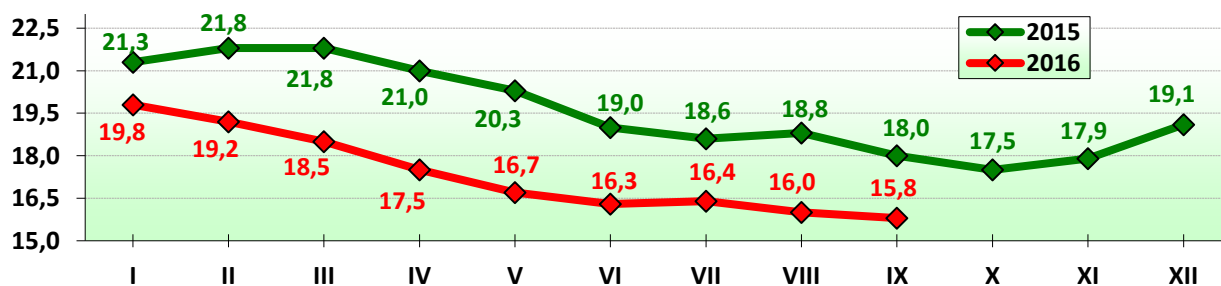
Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		
	2015 r.	2016 r.	Wzrost/ spadek
1	2	3	3 - 2
Styczeń	218	175	-43
Luty	160	272	+112
Marzec	187	275	+88
Kwiecień	325	361	+36
Maj	256	254	-2
Czerwiec	342	238	-104
Lipiec	259	197	-62
Sierpień	179	260	+81
Wrzesień	308	267	-41
Razem	2234	2299	+65

Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01.

Stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim, na koniec września 2016 r., wynosiła 15,8% (na koniec grudnia 2015 r. – 19,1%). Odsetek bezrobotnych w skali województwa warmińsko – mazurskiego wynosił 13,7%, z kolei w kraju – 8,3%. Powiat gołdapski znalazł się za 54 powiatami w kraju, a jednocześnie za 9 powiatami w województwie: braniewskim (24,3%), kętrzyńskim (23,3%), bartoszyckim (22,5%), piskim (20,9%), węgorzewskim (20,4%), elbląskim (20,2%), lidzbarskim (19,9%), działdowskim (18,7%) oraz ełckim (16,7%).

W porównaniu do 2015 r. odsetek bezrobotnych zmniejszył się o 2,2 pkt. proc.

Stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim w poszczególnych miesiącach 2014 i 2015 r.



Źródło: www.psz.praca.gov.pl

2. STRUKTURA BEZROBOCIA

Bezrobotni na koniec III kwartału 2015 i 2016 r.

Wyszczególnienie		Stan na koniec III kwartału 2015 r.		Stan na koniec III kwartału 2016 r.	
		Liczba	% ogółu	Liczba	% ogółu
Bezrobotni ogółem		1662	100,0	1433	100,0
w tym:	kobiety	973	58,5	860	60,0
	z prawem do zasiłku	250	15,0	199	13,9
	do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	70	4,2	50	3,5
	poprzednio pracujący	1439	86,6	1238	86,4
	w tym: zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	93	5,6	62	4,3
	dotychczas niepracujący	223	13,4	195	13,6
	zamieszkali na wsi	948	57,0	859	59,9
	cudzoziemcy	2	0,2	7	0,5
	bez kwalifikacji zawodowych	577	34,7	550	38,4
	bez doświadczenia zawodowego	369	22,2	297	20,7
	kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	321	19,3	296	20,7
	będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	1517	91,3	1287	89,8
	do 30. roku życia	481	28,9	401	28,0
	w tym: do 25. roku życia	270	16,2	204	14,2
	długotrwale bezrobotni	1071	64,4	846	59,0
	powyżej 50. roku życia	471	28,3	440	30,7
w tym: korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	202	12,2	76	5,3	
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia	376	22,6	329	23,0	
posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia	13	0,8	10	0,7	
niepełnosprawni	135	8,1	107	7,5	

Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01.

Największy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych mieli bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (89,8%, co oznacza spadek o 1,5 pkt. proc. w porównaniu do 2015 r.) oraz poprzednio pracujący (86,4%, a więc spadek o 0,2 pkt. proc.). Najmniejszy udział przypadł zarejestrowanym cudzoziemcom (0,5%, co oznacza wzrost o 0,3 pkt. proc.), a także bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – 0,7% (spadek o 0,1 pkt. proc.). Największy wzrost udziału w ogólnej liczbie zarejestrowanych dotyczył bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych – udział tej grupy zwiększył się o 3,7 pkt. proc. w porównaniu do końca września 2015 r. Największy spadek nastąpił wśród osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej (o 6,9 pkt. proc.).

2.1 Bezrobotni według stażu pracy

Bezrobotni wg stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy na 30.09.2016 r.

Staż pracy	Liczba bezrobotnych ogółem	Z tego wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach					
		do 1	1 – 3	3 – 6	6 – 12	12 - 24	pow. 24
do 1 roku	300	46	58	38	53	49	56
1-5	354	53	55	44	55	57	90
5-10	222	23	30	40	44	44	41
10-20	213	26	27	23	39	42	56
20-30	111	9	14	17	21	15	35
30 lat i więcej	38	8	5	8	7	2	8
bez stażu	195	33	29	13	24	36	60
OGÓŁEM	1433	198	218	183	243	245	346

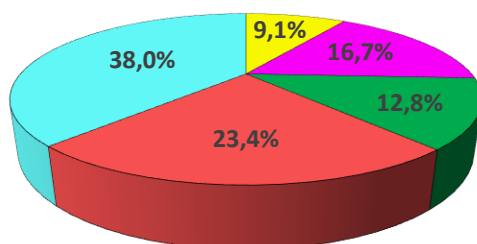
Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01.

Na koniec III kwartału 2016 r. największą grupę bezrobotnych stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (346 osób, tj. 24,1%, a więc o 1,5 pkt. proc. więcej w porównaniu do 2015 r.). Najmniejszą grupę (12,8% wszystkich bezrobotnych, a jednocześnie o 0,1 pkt. proc. więcej, niż w 2015 r.) tworzyli klienci urzędu pozostający bez pracy od 3 do 6 miesięcy (183 osoby). Jeżeli za kryterium przyjmiemy staż pracy bezrobotnych figurujących w ewidencji urzędu, najliczniej reprezentowana była grupa posiadająca staż pracy od roku do 5 lat, a więc 354 osoby, co stanowiło 24,7% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych (o 0,5 pkt. proc. mniej w porównaniu do roku ubiegłego). Najmniejszą liczebnie grupę stanowili bezrobotni posiadający przynajmniej 30-letni staż zawodowy – 38 osób (2,7%, czyli o tyle samo, co w 2015 r.). Rozpatrując równocześnie dwa aspekty – staż pracy i czas pozostawania bez zatrudnienia – największa liczba bezrobotnych (90 osób, tj. 6,1% ogółu zarejestrowanych) dotyczyła klientów ze stażem pracy od roku do 5 lat, figurujących w ewidencji PUP dłużej niż 24 miesiące. Najmniej bezrobotnych zaliczało się do osób z ponad 30-letnim stażem i figurujących w ewidencji od 12 do 24 miesięcy (2 osoby, czyli 0,1%).

2.2 Bezrobotni według wykształcenia

Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia bezrobotnych okazuje się, że na koniec III kwartału 2016 r. najliczniejsza była grupa klientów posiadających wykształcenie gimnazjalne i niższe – 544 osoby, co stanowiło 38,0% wszystkich zarejestrowanych (o 3,4 pkt. proc. więcej w stosunku do 2015 roku). Najmniej klientów PUP legitymowało się wykształceniem wyższym – było 131 takich osób, tj. 9,1% ogółu bezrobotnych, czyli o 0,1 pkt. proc. mniej w porównaniu do 2015 roku.

Bezrobotni według wykształcenia na koniec III kwartału 2016 r.



■ wyższe
■ średnie ogólnokształcące
■ gimnazjalne i poniżej
■ policealne i średnie zawodowe
■ zasadnicze zawodowe

Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Poniższa tabela przedstawia liczbę osób zarejestrowanych w urzędzie pracy w Gołdapi według poziomu posiadanego wykształcenia, a także przy uwzględnieniu okresu posiadania statusu bezrobotnego.

Bezrobotni według wykształcenia i czasu pozostawania bez pracy na 30.09.2016 r.

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych ogółem	Z tego wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach					
		do 1	1 – 3	3 – 6	6 – 12	12 - 24	pow. 24
wyższe	131	19	24	25	20	17	26
policealne i śr. zawod.	239	30	36	29	43	48	53
średnie ogólnokształc.	183	31	42	24	21	25	40
zasadnicze zawodowe	336	51	48	36	60	51	90
gimnazjalne i poniżej	544	67	68	69	99	104	137
OGÓŁEM	1433	198	218	183	243	245	346

Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01.

Jeżeli pod uwagę weźmiemy zarówno poziom wykształcenia, jak i czas pozostawania bez pracy, największą grupę tworzyły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym, a jednocześnie figurujące w ewidencji powyżej 24 miesięcy (137 bezrobotnych, tj. 9,6% ogółu zarejestrowanych). Najmniej było osób z wykształceniem wyższym, a także statusem bezrobotnego wynoszącym do miesiąca (19 bezrobotnych, czyli 1,3% ogółu klientów PUP).

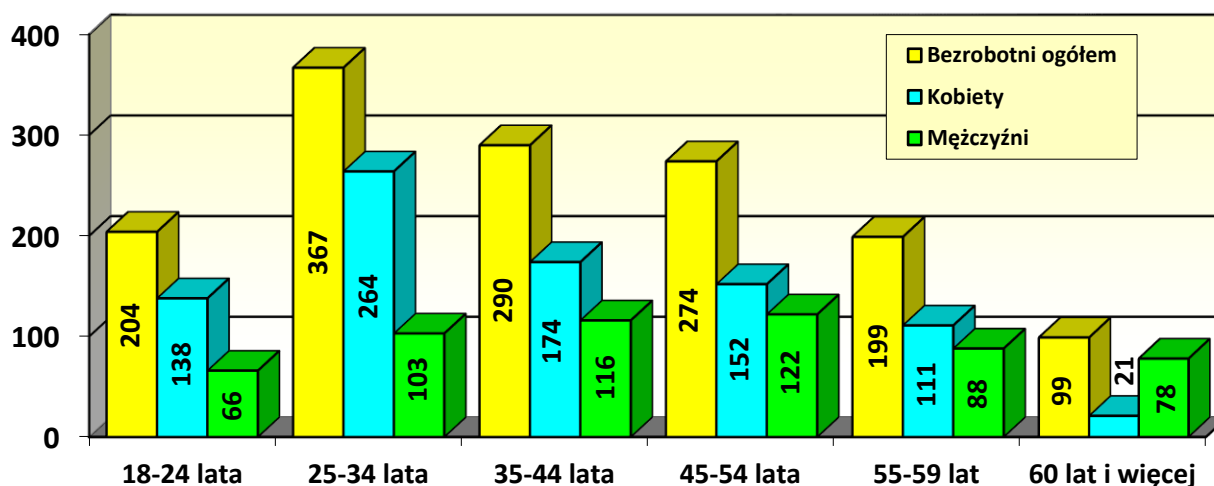
Statystyki pokazują, że bezrobotni zarejestrowani w PUP w Gołdapi byli słabo wykształceni. Absolwenci uczelni stanowili mniejszość, natomiast najliczniej reprezentowane były osoby zarejestrowane dłużej niż 24 miesiące (ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych po studiach wzrósł o 5,4 pkt. proc.). Na tej podstawie można wyciągnąć wniosek, że trudniej im znaleźć pracę lub też wzrosły wymagania dotyczące pracy, dlatego osoby z wyższym wykształceniem wolą dłużej pozostawać w ewidencji PUP, niż przyjąć ofertę, która nie spełnia ich oczekiwań.

W przypadku kobiet sytuacja była analogiczna – największa ich liczba (279) miała wykształcenie gimnazjalne lub niższe (32,4% ogółu zarejestrowanych kobiet), natomiast najmniej pań legitymowało się wykształceniem wyższym – 91 osób, przy czym ich udział był wyższy w porównaniu do mężczyzn i wynosił 10,6% (mężczyźni – 7,0%). Okazuje się, że mężczyźni, którzy ukończyli studia, mieli nieznacznie mniejsze trudności w znalezieniu pracy, niż było to przed rokiem, gdyż ich udział w ogólnej liczbie panów – absolwentów uczelni, spadł o 0,1 pkt. proc.

2.3 Bezrobotni według wieku

Jedną czwartą wszystkich zarejestrowanych w PUP w Gołdapi (367 osób, tj. 25,6%) stanowiły osoby w wieku między 25 a 34 rokiem życia. Najmniej liczną grupę tworzyli klienci powyżej 60 lat (99 osób, tj. 6,9% bezrobotnych). Udział najstarszych bezrobotnych wzrósł o 1,3 pkt. proc. w stosunku do 2015 r.

Bezrobotni według wieku – stan na 30.09.2016 r.



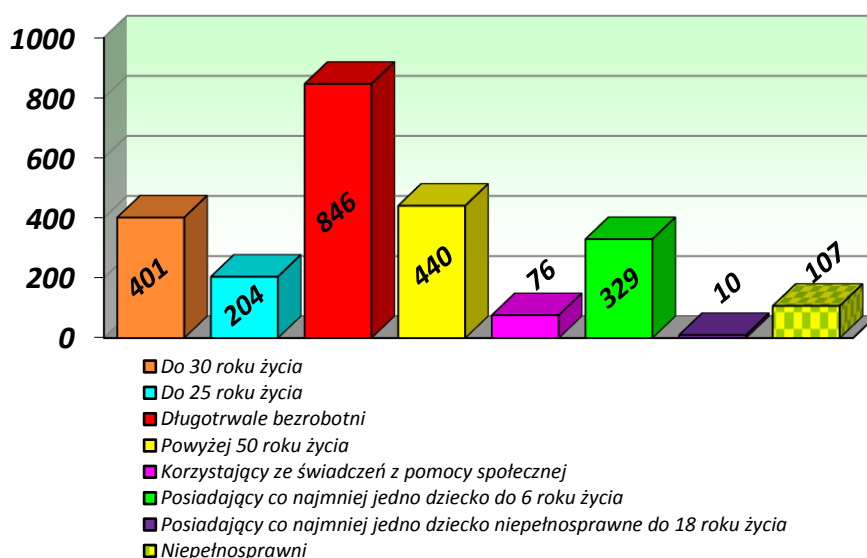
Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Najwięcej kobiet (264 osoby, tj. 30,7% wszystkich zarejestrowanych pań) znalazło się przedziale wiekowym między 25 a 34 rokiem życia. Najmniejszą grupę stanowiły kobiety w wieku 60 i więcej lat (21 osób, tj. 2,4% bezrobotnych mieszkanek powiatu gołdapskiego). Wśród mężczyzn najliczniej reprezentowani byli panowie w wieku 45-54 lat (122 osoby, tj. 21,3% mężczyzn), a najmniej miało od 18 do 24 lat (66 osób, a więc 11,5% ogółu panów).

2.4 Bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Bezrobotni wymienieni w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stanowili 89,8% (1287 osób) ogółu mieszkańców powiatu gołdapskiego zarejestrowanych w PUP. Należy tutaj zaznaczyć, że jedna osoba może jednocześnie spełniać kilka warunków i zaliczać się do różnych kategorii. Oznacza to, że np. długotrwale bezrobotny w wieku do 30 lat, posiada orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, korzysta ze świadczeń z pomocy społecznej i wychowuje co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.

Liczba bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowanych w PUP w Gołdapi na 30.09.2016 r.

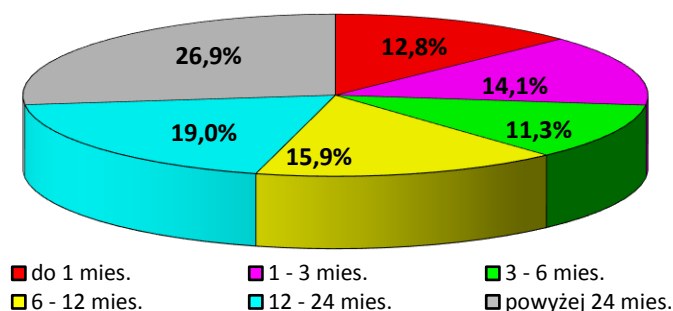


Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Wśród bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, najliczniej reprezentowane były osoby długotrwale bezrobotne (846, czyli 65,7% wszystkich klientów PUP zaliczanych do osób wymienionych w art. 49 ustawy). Kobiety stanowiły tutaj 65,1% (551 osób). Najmniejszą grupę tworzyły osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia (10 osób, tj. 0,8%).

Najwięcej osób wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia figurowało w ewidencji PUP powyżej 24 miesięcy (346 bezrobotnych, tj. 26,9% omawianej grupy), natomiast najmniej (145 osób, czyli 11,3%) – klientów zarejestrowanych od 3 do 6 miesięcy. Sytuację tę obrazuje poniższy wykres.

Bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy wg okresu pozostawania bez pracy (stan na 30.09.2016 r.)



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Jeżeli chodzi o wiek, najliczniejszą grupę stanowiły osoby, które miały więcej niż 25, ale nie ukończyły 35 lat (332 osoby, tj. 25,8%), wśród kobiet rzecz miała się podobnie – tę grupę wiekową reprezentowano najliczniej (251 osób).

Klienci w szczególnej sytuacji na rynku pracy byli słabo wykształceni – osoby z dyplomem wyższej uczelni stanowiły jedynie 8,8% (113 osób), natomiast najwięcej było bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym lub niższym – 494 osoby, czyli 38,4%, a jednocześnie 90,8% wszystkich najślabiej wykształconych klientów PUP.

Biorąc pod uwagę staż bezrobotnych widać, że najwięcej było osób, których doświadczenie zawodowe wynosiło od 1 do 5 lat (312 bezrobotnych), a ich udział wśród osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy osiągnął 24,2%, natomiast w grupie wszystkich osób o takim samym stażu – aż 88,1%. Najmniej było bezrobotnych ze ponad 30-letnim stażem, a ich udział wyniósł 3,0% klientów wyszczególnionych w art. 49 ustawy, osoby te stanowiły 100% klientów legitymujących się stażem pracy wynoszącym przynajmniej 30 lat.

2.5 Bezrobotni z prawem do zasiłku

Na 30.09.2016 r. zarejestrowanych było 199 osób z prawem do zasiłku, które stanowiły 13,9% ogółu bezrobotnych. W grupie tej znalazło się 129 kobiet (56,6%). W stosunku poprzedniego roku liczba pobierających zasiłek zmniejszyła się o 51 osób, natomiast udział w ogólnej liczbie bezrobotnych spadł o 1,2 pkt. proc. Liczba kobiet uprawnionych do zasiłku spadła o 2 osoby. Mieszkańcy wsi pobierający zasiłki stanowili 10,6% (91 osób) bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie, a jednocześnie 45,7% wszystkich klientów PUP z zasiłkiem. W porównaniu do końca września 2015 r., liczba osób mieszkających na wsi, uprawnionych do świadczenia, spadła o 21.

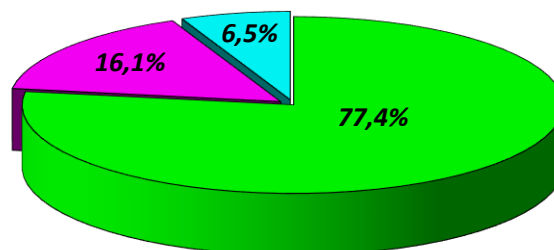
Bezrobotni a prawo do zasiłku wg gmin

Wyszczególnienie	Stan na 30.09.2015 r.			Stan na 30.09.2016 r.			Wzrost/spadek	
	Ogółem	Z prawem do zasiłku		Ogółem	Z prawem do zasiłku		Z prawem do zasiłku	
		razem	kobiety		razem	kobiety	razem	kobiety
1	2	3	4	5	6	7	6-3	7-4
Gmina Gołdap	1189	194	98	1012	154	97	-40	-1
Gmina Banie Mazurskie	294	34	18	281	32	16	-2	-2
Gmina Dubeninki	179	22	9	140	13	10	-9	+1
Ogółem	1662	250	125	1433	199	123	-51	-2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Najwięcej bezrobotnych z prawem do zasiłku (154 osoby) mieszkało w gminie Gołdap, przy czym kobiety stanowiły 63,0% tej grupy. Drugą pod względem liczby osób z prawem do zasiłku była gmina Banie Mazurskie (32 bezrobotnych, udział kobiet osiągnął 50,0%), a na trzecim miejscu uplasowała się gmina Dubeninki (13 osób, wśród których kobiety stanowiły 76,9%).

Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku w podziale na poszczególne gminy powiatu gołdapskiego – stan na 30.09.2016 r.

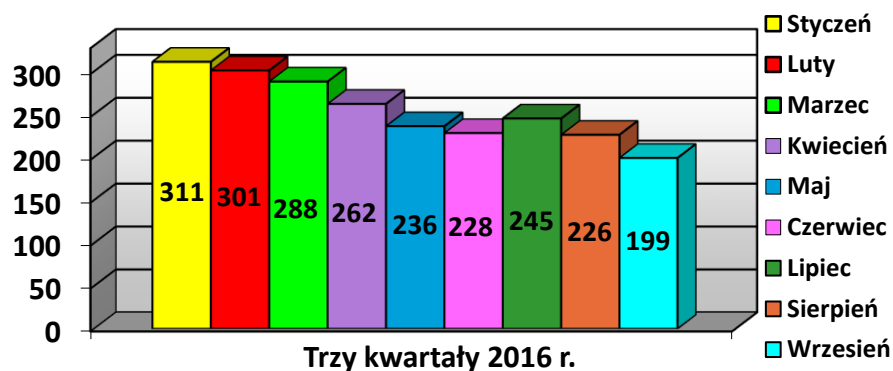


■ gmina Gołdap ■ gmina Banie Mazurskie ■ gmina Dubeninki

Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdań MPiPS-01.

W pierwszym półroczu 2016 r. zanotowano sukcesywny spadek liczby osób z prawem do zasiłku dla bezrobotnych od 311 osób w styczniu do 228 osób w czerwcu. W lipcu nastąpił wzrost do 245 osób, po czym od sierpnia – ponowny spadek, do 199 osób na koniec września. Różnica między miesiącami o największej i najmniejszej liczbie uprawnionych o świadczenia, a więc między styczniem a wrześniem, wyniosła 112 osób.

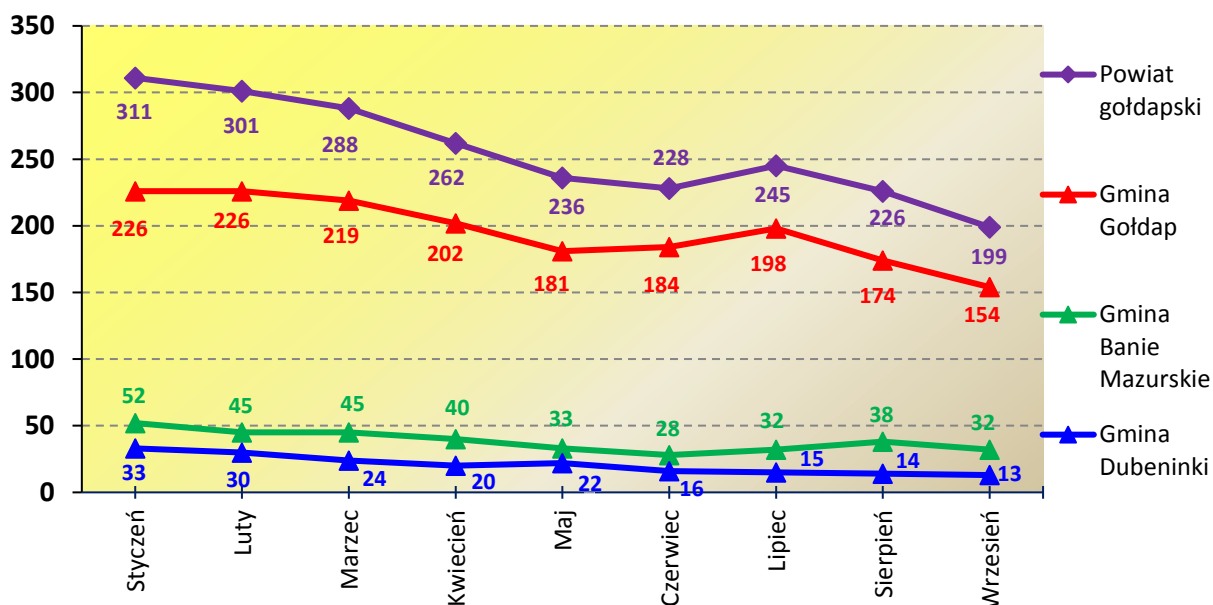
Bezrobotni z prawem do zasiłku w poszczególnych miesiącach 2016 r.



Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01.

W gminie Gołdap w styczniu i lutym było po 226 osób z prawem do zasiłku i były to miesiące z największą liczbą uprawnionych do świadczenia. W gminie Banie Mazurskie styczeń był miesiącem o najwyższej liczbie osób z zasiłkiem (52). W gminie Dubeninki miesiącem, w którym zanotowano najwyższą liczbę uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych okazał się także styczeń (33 osoby).

Bezrobotni z prawem do zasiłku w podziale na gminy powiatu gołdapskiego (stan na koniec każdego miesiąca 2016 r.)



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdań MPiPS-01.

2.6 Kobiety

Kobiety zarejestrowane na koniec września 2016 r. (860 osób) stanowiły 60,0% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do 2015 r., liczba kobiet zmniejszyła się o 113 osób, natomiast ich udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych wzrósł o 1,5 punktu procentowego.

Bezrobotne kobiety z terenu wiejskiego (515 osób) stanowiły 60,0% ogólnej liczby bezrobotnych zamieszkałych na wsi oraz 59,9% wszystkich kobiet zarejestrowanych w powiecie. Prawo do zasiłku posiadały 123 kobiety (14,3%), w tym 53 mieszkanki terenów wiejskich, które stanowiły 10,3% wszystkich kobiet mieszkających na wsi, a jednocześnie 43,1% ogółu kobiet uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych.

3. ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA

Analiza płynności bezrobotnych, obejmująca rejestracje bezrobotnych i wyłączenia z ewidencji wskazuje, iż odpływ klientów był większy od napływu (o 291 osób). Taką samą sytuację obserwujemy wśród zamieszkałych na wsi, osób do 30. i 25. roku życia, osób powyżej 50 lat, a także długotrwale bezrobotnych (wypadli oni najlepiej, ponieważ od stycznia do końca września wyłączono o 55,8% osób więcej, niż zarejestrowano).

Napływ i odpływ bezrobotnych w trzech kwartałach 2016 r.

Wyszczególnienie	Bezrobotni rejestrowani (napływ)	Bezrobotni wyrejestrowani (odpływ)	Wzrost/ spadek
1	2	3	2 - 3
Ogółem bezrobotni	1948	2299	-351
z tego:			
zamieszkali na wsi	1026	1219	-193
bezrobotni w wieku do 30 lat	899	960	-61
bezrobotni w wieku do 25 lat	564	593	-29
bezrobotni w wieku powyżej 50 lat	358	481	-123
długotrwale bezrobotni	621	894	-273

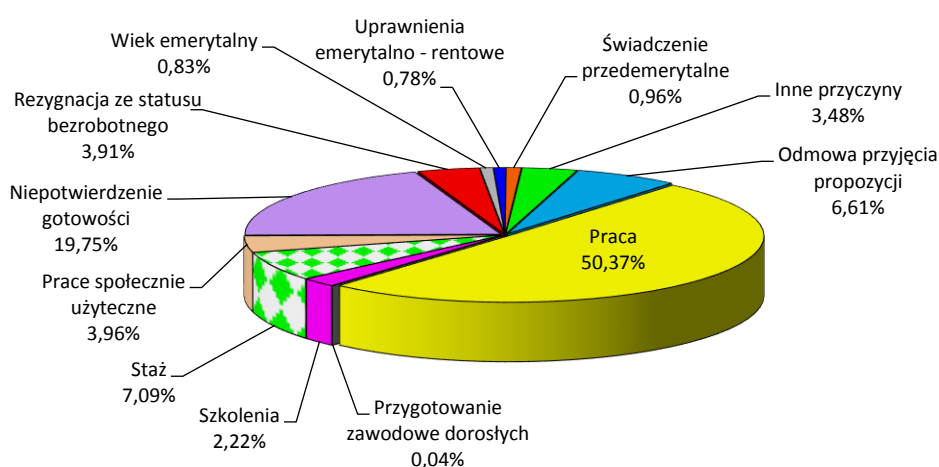
Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

W omawianym okresie status bezrobotnego utraciło łącznie 2299 osób. Najliczniejszą grupę (1158 bezrobotnych) stanowiły osoby wyłączone z ewidencji z powodu podjęcia pracy. Pozostałych 1141 osób wyłączono z ewidencji z innych przyczyn:

- rozpoczęcie szkolenia – 51 osób,
- rozpoczęcie stażu – 163 osoby,
 - ✓ w tym w ramach bonu stażowego – 3 osoby,

- przygotowanie zawodowe dorosłych – 1 osoba,
- prace społecznie użyteczne – 91 osób,
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy – 152 osoby,
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 454 osoby,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 90 osób,
- osiągnięcie wieku emerytalnego – 19 osób,
- nabycie uprawnień emerytalnych lub rentowych – 18 osób,
- nabycie uprawnień do świadczenia przedemerytalnego – 22 osoby,
- inne – 80 osób.

Wyłączenia bezrobotnych w trzech kwartałach 2016 r.

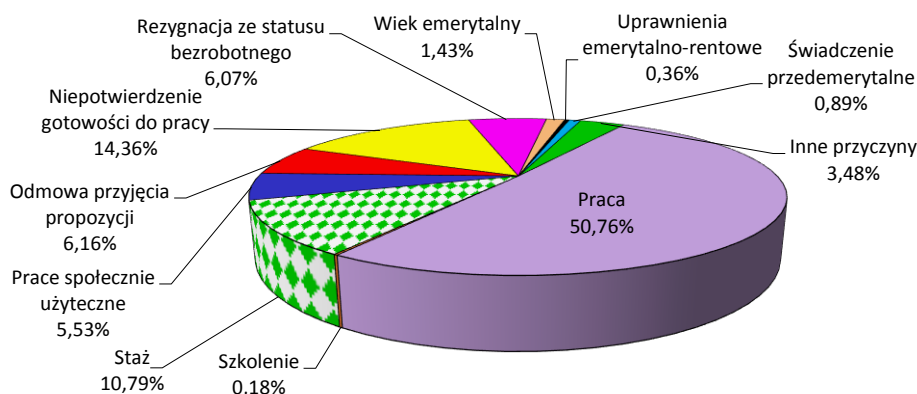


Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdań MPiPS-01.

Od stycznia do końca września 2016 r. zarejestrowano 904, a wyłączono z ewidencji 1121 kobiet, przy czym 569 z nich podjęło zatrudnienie, co stanowiło 49,1% wszystkich podjęć pracy w powiecie. Pozostałe 552 kobiety pozbawiono statusu bezrobotnej z następujących przyczyn:

- rozpoczęcie szkolenia – 2 osoby,
- rozpoczęcie stażu – 121 osób,
 - ✓ w tym w ramach bonu stażowego – 3 osoby,
- prace społecznie użyteczne – 62 osoby,
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy – 69 osób,
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 161 osób,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 68 osób,
- osiągnięcie wieku emerytalnego – 16 osób,
- nabycie uprawnień emerytalnych lub rentowych – 4 osoby,
- nabycie uprawnień do świadczenia przedemerytalnego – 10 osób,
- inne – 39 osób.

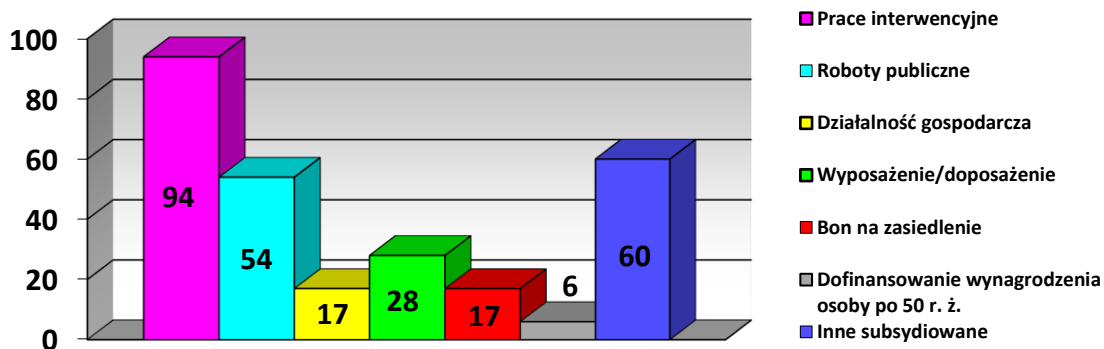
Wyłączenia bezrobotnych kobiet w trzech kwartałach 2016 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdań MPiPS-01.

Wyłączenia z powodu podjęcia pracy stanowiły 50,37% wszystkich wykreśleń bezrobotnych, jakie miały miejsce w 2016 r. Oznacza to, że podjęć pracy było o 2,05 pkt. proc. więcej w porównaniu do 2015 r. Zatrudnienie rozpoczęło 569 kobiet, co stanowiło 49,1% podjęć pracy (wzrost udziału o 3,0 pkt. proc.). Część pracujących bezrobotnych (276 osób tj. 23,8%, w tym 138 kobiet stanowiących tutaj 49,3%), rozpoczęło pracę na stanowiskach subsydiowanych. W porównaniu do 2015 r. zatrudnienie subsydiowane rozpoczęły 92 osoby więcej, co oznacza, że nastąpił wzrost o 6,9 pkt. proc. Rodzaj podjętych prac, a także liczbę osób rozpoczynających poszczególne formy przedstawia poniższy wykres.

Podjęcia pracy subsydiowanej wśród bezrobotnych w trzech kwartałach 2016 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdań MPiPS-01.

Najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni, którzy rozpoczęli prace interwencyjne (34,1%), najmniej osób zatrudniono w ramach dofinansowania wynagrodzenia osoby po 50. roku życia (2,2%). W porównaniu do 2015 r. największy wzrost liczby osób rozpoczynających zatrudnienie subsydiowane obserwujemy w kategorii „Inne subsydiowane” (o 58 osób). Prawie wszyscy bezrobotni objęci tą formą, to osoby skierowane do pracy w ramach refundacji części kosztów zatrudnienia osób do 30. roku życia (na podstawie art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy). Spadek nastąpił

wśród osób, które zostały zatrudnione w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (o 4 klientów mniej), poza tym nikt nie otrzymał bonu zatrudnieniowego.

Zatrudnienie subsydiowane rozpoczęło 136 kobiet, co stanowiło 23,9% wszystkich wykreśleń z powodu podjęcia pracy wśród mieszkanek powiatu gołdapskiego (60 osób – interwencyjne, 24 osoby – roboty publiczne, 3 – dotacja na podjęcie działalności gospodarczej, 5 – refundacja kosztów wyposażenia stanowiska, 9 osób – bon na zasiedlenie, 4 – dofinansowanie wynagrodzenia osoby powyżej 50. roku życia, 31 – refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30. roku życia).

4. WOLNE MIEJSCA PRACY

Od początku 2016 r. pozyskano 825 wolnych miejsc pracy (w tym najwięcej w marcu – 129), tj. o 95 więcej w porównaniu do 2015 r.

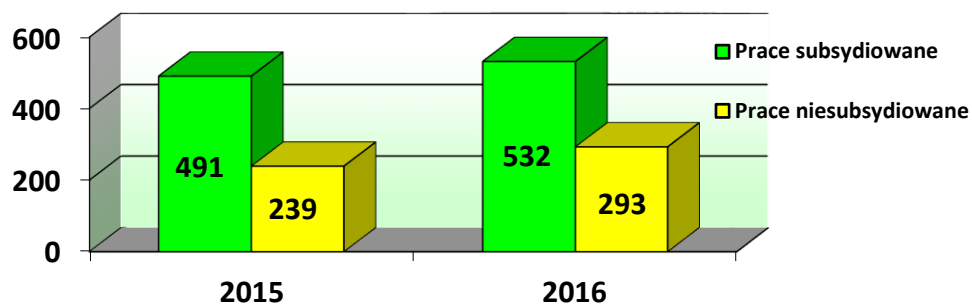
Wolne miejsca pracy zgłoszone w trzech kwartałach 2016 r.

Wyszczególnienie		I kwartał 2016 r.	II kwartał 2016 r.	III kwartał 2016 r.	Razem
Ogółem		321	238	266	825
Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa		143	186	219	548
Miejsca aktywizacji zawodowej		178	52	47	277
Z ogółem	Z tego				
	Stáže	100	40	45	185
	Przygot. zaw. dorosłych	1	0	0	1
	Prace społ. użyteczne	77	12	2	91
	Dla niepełnosprawnych	6	5	6	17
	Dla osób w okresie 12 mies. od ukończ. nauki	0	0	0	0
	Pracy subsydiowanej	265	132	135	532
	Z sektora publicznego	117	66	55	238
	Pracy sezonowej	55	106	134	295

Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01.

Po podsumowaniu wszystkich wolnych miejsc aktywizacji zawodowej pozyskanych w 2016 r. widać, że najwięcej zgłoszono ofert dotyczących stażu (185). Większość ofert (532, tj. 64,5%) dotyczyła zatrudnienia subsydiowanego.

Miejsca pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej, pozyskane w 2015 i 2016 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

W porównaniu do 2015 roku, udział ofert subsydiowanych w ogólnej liczbie wolnych miejsc pracy zmniejszył się o 2,8 pkt. proc., natomiast udział ofert niesubsydiowanych zwiększył się o tyle samo. Liczba ofert bez wsparcia środkami publicznymi wzrosła o 54, czyli o 22,6 pkt. proc.

4.1 Giełdy pracy

Od początku stycznia do końca września 2016 r. odbyło się 16 giełd pracy, a więc o 4 mniej w porównaniu do roku poprzedniego. W spotkaniach wzięło udział łącznie 155 osób, czyli o 140 bezrobotnych mniej, niż w 2015 r. Dzięki spotkaniom zorganizowanym 14 pracodawcom, zatrudnienie otrzymało 20 osób, (o 15 mniej, niż przed rokiem). Zorganizowane giełdy miały za zadanie wyłonienie osób do pracy na stanowiskach: sprzedawca, kierowca autobusu, pracownik administracyjny, malarz budowlany, stolarz meblowy, mechanik sprzętu rolniczego i ogrodniczego, mechanik pojazdów samochodowych, sprzętaczka, drobiarz.

Zorganizowane zostało także spotkanie informacyjne dla Enea S.A., które miało na celu wyłonienie osób chętnych do pracy na stanowisku przedstawiciela handlowego, spośród 17 uczestników nikt nie zdecydował się na podjęcie współpracy.

4.2 Targi Pracy i Edukacji

Dnia 15 marca 2016 r., w Hali Sportowo-Widowiskowej w Gołdapi, odbyły się Targi Pracy i Edukacji, zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi. W przedsięwzięciu wzięło udział 40 wystawców. Swoje oferty zaprezentowali lokalni i krajowi pracodawcy, agencje zatrudnienia, szkoły średnie i wyższe oraz instytucje szkoleniowe. Wśród wystawców znaleźli się również przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Gołdapi, którzy informowali o usługach i instrumentach rynku pracy, a także o możliwościach podjęcia pracy za granicą.

Oferta wystawców tegorocznych targów była skierowana nie tylko do osób poszukujących zatrudnienia, ale również do młodzieży stojącej przed wyborem dalszej drogi zawodowej. Założeniem targów było bezpośrednie spotkanie pracodawców, poszukujących zatrudnienia i młodzieży, co w dużym stopniu zwiększa szanse na znalezienie interesujących ofert edukacyjnych, zatrudnienia lub kandydatów do pracy.

Impreza spotkała się z dużym odzewem wystawców prezentujących swoje stanowiska z ofertami oraz z zainteresowaniem ze strony uczącej się młodzieży i bezrobotnych. Targi udowodniły, że są atrakcyjną formą prezentacji firm oraz instytucji edukacyjnych, a także dobrym miejscem dla szerokiego grona poszukujących swojego miejsca na rynku pracy.

5. PORADNICTWO ZAWODOWE

5.1 Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy

W 2016 r. przeprowadzono dwa trzytygodniowe szkolenia, których celem było zachęcenie i motywowanie bezrobotnych do bardziej aktywnego poszukiwania pracy, uzupełnienia posiadanej wiedzy i umiejętności w tej dziedzinie, ułatwienie wejścia lub powrotu na rynek pracy. Forma ta przede wszystkim przeznaczona jest dla osób, które odbyły wiele bezskutecznych rozmów kwalifikacyjnych, czują się zniechęcone i przestały wierzyć, że zdobycie pracy jest możliwe lub nie posiadają żadnego doświadczenia w poszukiwaniu zatrudnienia, więc obawiają się pierwszego spotkania z pracodawcą. Głównym problemem uczestniczek był brak motywacji do samodzielnego poszukiwania pracy, frustracja, ogólne zniechęcenie oraz negatywne nastawienie do podjęcia jakichkolwiek działań, niskie poczucie własnej wartości. Do prowadzenia zajęć włączony został radca prawny, który omówił istniejące formy zatrudnienia, a także pośrednik pracy, którego zadaniem była pomoc w opracowaniu planu działania na ostatni tydzień szkolenia i wskazanie zakładów zatrudniających w zawodach wybranych przez uczestniczki. Problematykę zatrudnienia w ramach umów uaktywniających przedstawiła Lila Redzińska – kierownik Biura Terenowego ZUS w Gołdapi. W ramach szkolenia odbyły się ćwiczenia polegające na przeprowadzeniu rozmów kwalifikacyjnych, podczas których w rolę rekrutującego wcieliła się jedna z pracownic PUP. Zajęcia pomagają przełamać dystans do pracodawcy, zmienić negatywne nastawienie bezrobotnych do nawiązania pierwszego kontaktu z zatrudniającym. Taki sposób prowadzenia zajęć daje możliwość wykorzystania teoretycznej wiedzy w praktyce, ale jeszcze w bezpiecznych warunkach. Trzeci, tzw. aktywny tydzień szkolenia był czasem, kiedy to uczestniczki samodzielnie starały się znaleźć zatrudnienie – udało się to 2 osobom.

W omawianych szkoleniach uczestniczyło 17 kobiet: 4 z nich były w wieku do 30 lat (w tym 3 osoby do 25. roku życia), 2 powyżej 50 lat, 12 długotrwale bezrobotnych, 2 niepełnosprawne, 4 korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, 6 posiadających co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia oraz 7 mieszkanek wsi.

6. WYDATKI FUNDUSZU PRACY NA AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

Na koniec III kwartału 2016 r. limit środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, przyznany przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, wynosił 4 699 800,00 zł, w tym kwota 1 904 212,24 zł (40,5%) przeznaczona na realizację projektów współfinansowanych przez Unię Europejską: 896 046,10 zł w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (POWER), z kolei 1 008 166,14 zł w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 (RPO WiM). W porównaniu do limitu 2015 r., środki przyznane w 2016 roku były niższe o 999 300,00 zł, tj. o 17,5 pkt. proc., zaś kwota pozyskana z rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji ministra, była niższa o 75,4 pkt. proc. W 2016 r. pojawiła się nowa forma aktywizacji bezrobotnych (refundacja części kosztów zatrudnienia osoby do 30. roku życia), na którą został przyznany limit środków w wysokości 760 900,00 zł

W omawianym okresie aktywne formy rozpoczęło 582 bezrobotnych z terenu powiatu gołdapskiego (w tym 321 kobiet).

Liczba osób, które rozpoczęły udział w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu w trzech kwartałach 2015 i 2016 r.

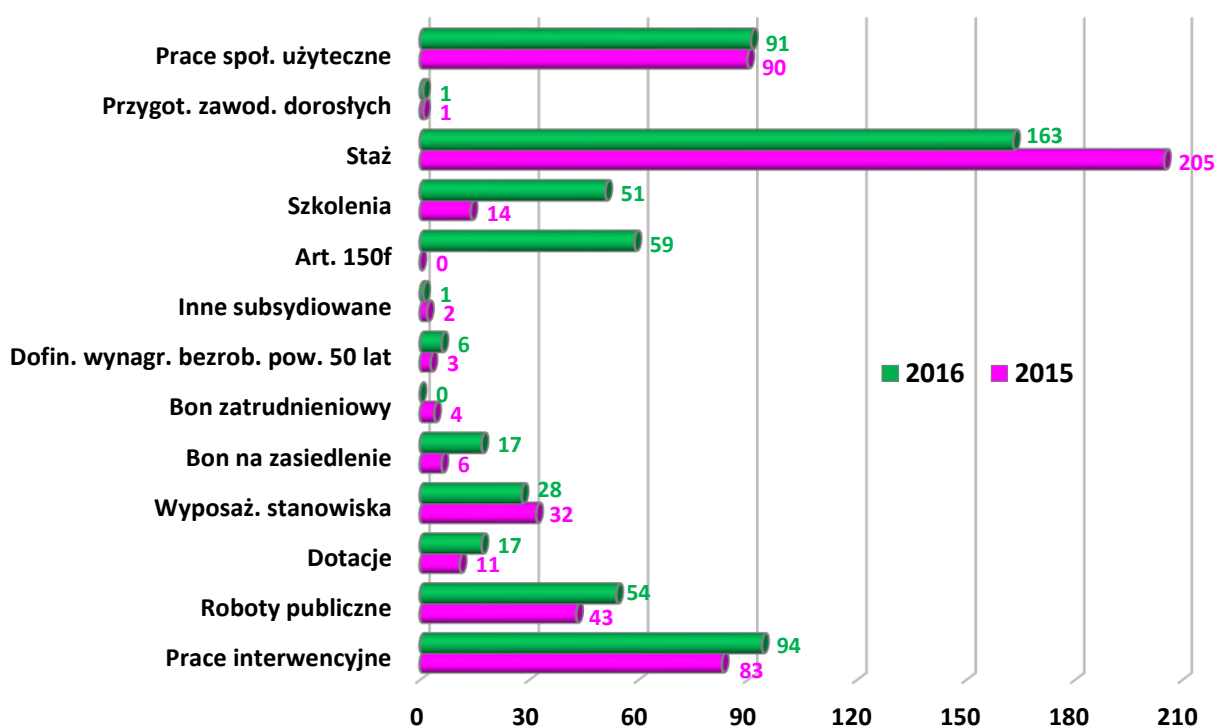
Lp.	Rodzaj programu	Liczba osób		Wzrost/ Spadek
		Trzy kwartały 2015 r.	Trzy kwartały 2016 r.	
1	2	3	4	4-3
1.	Prace interwencyjne	83	94	+11
2.	Roboty publiczne	43	54	+11
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	11	17	+6
4.	Refundacja kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy	32	28	-4
5.	Bon na zasiedlenie	6	17	+11
6.	Bon zatrudnieniowy	4	0	-4
7.	Dofinansowanie wynagrodzenia osoby powyżej 50 lat	3	6	+3
8.	Inne subsydiowane	2	60*	+58
9.	Szkolenia	14	51	+37

		<i>w tym: bon szkoleniowy</i>	2	0	-2
10.	Staż		205	163	-42
		<i>w tym: bon stażowy</i>	5	3	-2
11.	Przygotowanie zawodowe dorosłych		1	1	0
12.	Prace społecznie użyteczne		90	91	+1
		<i>w tym: PAI</i>	10	0	-10
Ogółem			494	582	+88

* W 2016 r. 59 osób zatrudniono w ramach refundacji części kosztów wynagrodzeń osób do 30. roku życia.
Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01.

Rok 2016 był lepszy od poprzedniego, ponieważ zaktywizowano o 88 osób (17,8 pkt. proc.) więcej. Wzrost liczby objętych wsparciem dotyczył 66,7% aktywnych form. W dużej mierze stało się tak za sprawą wcześniejszego niż przed rokiem rozpoczęcia realizacji projektów przy udziale środków z Europejskiego Funduszu Społecznego. Największy wzrost liczby rozpoczynających aktywną formę dotyczył innych subsydiowanych (o 58 osób). Należy jednak podkreślić, że znalazły się tutaj osoby, które zatrudniono w ramach refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych w wieku do 30 lat (art. 150f), podczas gdy w 2015 r. tej formy wsparcia jeszcze nie było. W omawianym okresie nikomu nie wydano bonu zatrudnieniowego. Znacznie wzrosła liczba objętych szkoleniami (2,5-krotnie więcej), natomiast największy spadek zanotowano w stażach (o 20,5 pkt. proc.).

Liczba osób, które rozpoczęły udział w poszczególnych aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu w trzech kwartałach 2015 i 2016 r.

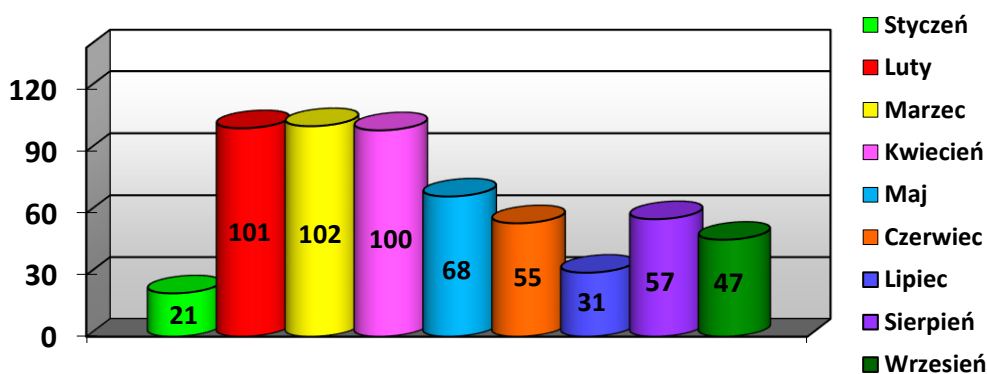


Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Najbardziej popularną aktywną formą był staż, który rozpoczęło 28,0% wszystkich klientów objętych aktywizacją. Na drugim miejscu znalazły się osoby rozpoczynające prace interwencyjne – ich udział osiągnął 16,2%. Najmniejszy udział (0,2%) miało przygotowanie zawodowe dorosłych, które od początku roku rozpoczęła tylko 1 osoba.

Porównując kolejne miesiące 2016 r. widać, że z największą liczbą bezrobotnych zaktywizowano w marcu – 102 osoby. Luty (101 osób) i kwiecień (100 osób) były tylko nieznacznie gorsze, natomiast najłabszy okazał się styczeń (21 osób). W marcu najliczniejszą grupę zaktywizowanych stanowiły osoby rozpoczynające szkolenie (25 osób, tj. 24,5% objętych aktywizacją). W lutym najwięcej klientów rozpoczęło prace społecznie użyteczne (44 osoby, tj. 43,6% zaktywizowanych), natomiast w kwietniu dominował staż – skorzystało z niego 37 klientów PUP (37,0% rozpoczynających aktywne formy w tym miesiącu).

Bezrobotni rozpoczynający aktywne formy w kolejnych miesiącach 2016 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

6.1 Programy przeciwdziałania bezrobociu

W omawianym okresie złożono trzy wnioski o przyznanie środków z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programów:

- 1. „Powiew wiosny”** – kierowany 19 osób, które podejmą pracę w ramach robót publicznych; ogólna kwota programu to 228 839,00 zł (w tym kwota 223 300,00 zł pochodzi z rezerwy Funduszu Pracy); realizacja będzie trwała od 1 czerwca 2016 r. do 31 grudnia 2016 r.
- 2. „Sezon na aktywność”** – adresowany do 15 bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy; zaplanowane formy wsparcia: prace interwencyjne (6 osób), jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (1 osoba), refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska (1 osoba), staż (7 osób); budżet: 100 063,76 zł (z tego 98 500,00 zł z rezerwy FP); okres realizacji: 08.08.2016 r. – 30.09.2018 r.

- 3. „Szczególna jesień”** – kierowany do 10 osób zaliczanych do bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy, którzy zostaną objęci stażami, budżet programu wynosi 76 815,60 zł, z tego z rezerwy FP 19 200,00 zł; okres realizacji: 17.10.2016 r. – 31.05.2017 r. Ten wniosek do końca września br. nie został jeszcze rozpatrzony.

Złożono dwa wnioski o dofinansowanie projektów współfinansowanych przez Unię Europejską. Pierwszy projekt (w ramach POWER), „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gołdapskim (II)”, trwać miał od 01.01.2016 r. do 31.12.2016 r., jednak za zgodą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, okres ten przedłużono do 31.03.2016 r. Celem przedsięwzięcia jest zwiększenie możliwości zatrudnienia bezrobotnych w wieku 18-29 lat.

W ramach projektu wsparcie otrzyma 127 osób w wieku 18-29 lat, w tym 22 długotrwale bezrobotnych i 3 niepełnosprawnych. Uczestnicy skorzystają z co najmniej trzech form indywidualnej i kompleksowej pomocy (dwie z nich będą obligatoryjne, natomiast trzecia i ewentualnie kolejne – fakultatywne, wybierane w zależności od potrzeb i możliwości osób, którym udzielane jest wsparcie), a będą to: ustalenie profilu (127 osób), założenie IPD (127 osób), poradnictwo zawodowe lub pośrednictwo pracy (127 osób), staż (93 osoby), jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (6 osób), boni zasiedleniowy (10 osób) oraz szkolenia (19 osób). Budżet projektu wynosi 825 631,10 zł, natomiast ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego pochodzi kwota 758 672,42 zł. Do końca września do projektu przystąpiło 126 osób (1 osoba powróciła): 93 rozpoczęły staż, 6 udzielono dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, 9 – otrzymało boni zasiedleniowe, natomiast 19 – rozpoczęło szkolenia. Realizacja projektu rozpoczęła się jeszcze przed złożeniem wniosku i podpisaniem umowy o dofinansowanie, ponieważ za kwalifikowalne uznać można było wydatki związane z projektem, poniesione od 01.01.2016 r.

Drugi projekt pod nazwą „Aktywizacja po 30 (2016)”, współfinansowany jest z RPOWiM. Jego celem jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku powyżej 29. roku życia w powiecie gołdapskim. Projekt adresowany jest do 92 osób powyżej 29 lat, pozostających bez pracy, zarejestrowanych w PUP w Gołdapi, z ustalonym I lub II profilem pomocy, a jednocześnie należących co najmniej do jednej z następujących grup: osób powyżej 50 lat, długotrwale bezrobotnych, kobiet, niepełnosprawnych, osób o niskich kwalifikacjach. W ramach projektu realizowane będą następujące zadania:

- ✓ poradnictwo zawodowe lub pośrednictwo pracy – 92 osoby,
- ✓ staż – 55 osób,
- ✓ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 7 osób,
- ✓ refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy – 6 osób,
- ✓ szkolenie – 7 osób,
- ✓ prace interwencyjne – 17 osób.

Budżet projektu wynosi 781 474,14 zł, natomiast wkład z EFS to kwota 664 253,01 zł, a jego realizacja przypada na okres: 01.01-31.12.2016 r.

Do końca września 2016 r. do projektu przystąpiły 93 osoby: 54 rozpoczęły staż, 7 otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej, 9 – rozpoczęło szkolenie, 16 – zostało zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych, 7 – podjęło pracę w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska. Realizacja projektu, tak jak w przypadku POWER, rozpoczęła się jeszcze przed złożeniem wniosku i podpisaniem umowy o dofinansowanie.

6.2 Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Poniższa tabela przedstawia przyznany limit środków, wydatki oraz stopień wykorzystania środków Funduszu Pracy, które przeznaczone zostały na aktywizację osób zarejestrowanych PUP w Gołdapi (w ramach algorytmu) oraz finansowanie programów przeciwdziałania bezrobociu w 2016 roku. W przypadku programów rynku pracy finansowanych z rezerwy FP, w kwocie limitu ujęty jest także wkład własny PUP.

Wydatki, zobowiązania i zaangażowanie środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu na koniec III kwartału 2016 r. (w zł)

L.p.	Formy aktywizacji	Przyznany limit	Kwota wydatkowana	Zobowiązania i zaangaż. środków	Razem (4 +5)	Zaangaż. limitu w %
1	2	3	4	5	6	7
A	ALGORYTM	1 668 358,00	1 665 740,48	432 374,37	1 598 114,85	95,79
1.	Szkolenia (w tym bon stażowy)	66 741,42	59 079,04	0,00	59 079,04	88,52
2.	Prace interwencyjne	592 454,00	429 247,73	161 915,65	591 163,38	99,78
3.	Roboty publiczne	355 246,00	246 838,72	103 863,20	350 701,92	98,72
4.	Staż (w tym bon stażowy)	150 409,03	86 438,85	47 154,71	133 593,56	88,82
5.	Przygotowanie zawodowe dorosłych	26 681,00	22 838,25	3 840,78	26 679,03	99,99
6.	Jednorazowe środki na podjęcie dział. gospod.	92 400,00	69 300,00	0,00	69 300,00	75,00
7.	Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy	46 200,00	23 100,00	23 100,00	46 200,00	100,00
8.	Prace społecznie użyteczne	149 219,00	92 442,06	55 465,60	147 907,66	99,12
9.	Klub pracy	11 775,00	11 774,31	0,00	11 774,31	99,99
10.	Bon zatrudnieniowy	17 896,75	11 635,40	6 260,95	17 896,35	100,00
11.	Bon na zasiedlenie	46 200,00	38 500,00	0,00	38 500,00	83,33
12.	Dofin. wynagr. osoby powyżej 50 lat	54 783,00	36 302,08	18 480,00	54 782,08	100,00
13.	Dojazdy	1 029,00	28,12	0,00	28,12	2,73
14.	Studia podyplomowe	35 647,00	20 556,97	9 431,15	29 988,12	84,13
15.	Stypendium za naukę	15 707,80	14 959,80	748,00	15 707,80	100,00
16.	Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	4 469,00	2 339,15	2 034,33	4 373,48	97,86
17.	Badania	1 500,00	360,00	80,00	440,00	29,33
B	INNE ZADANIA W RAMACH FUNDUSZU PRACY	760 900,00	338 601,63	342 599,53	681 201,16	89,53
1.	Dofin. części wynagr. osoby do 30. r. życia	760 900,00	338 601,63	342 588,53	681 201,16	89,53
C	PROGRAMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU	366 329,76	149 793,25	211 486,72	361 279,97	98,62
1.	Do Trzydziestki (z 2014 r.)	139,00	138,51	0,00	138,51	99,65
2.	WIOSNA 2015 (program specjalny z 2015 r.)	1 566,00	1 566,00	0,00	1 566,00	100,00
3.	Dojrzałość (z 2015 r.)	23 554,00	23 543,58	0,00	23 543,58	100,00
4.	Lato (z 2015 r.)	12 178,00	12 177,21	0,00	12 177,21	99,99

5.	Powiew wiosny	228 839,00	84 511,97	143 120,10	227 632,07	99,47
6.	Sezon na aktywność	100 063,76	27 855,98	68 366,62	96 222,60	96,16
D	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	137 500,00	75 086,00	44 590,00	119 676,00	87,04
1.	Kształcenie ustawiczne	132 856,00	75 086,00	44 590,00	119 676,00	90,08
2.	Promocja KFS	3 500,00	0,00	0,00	0,00	0,00
E	EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY	1 904 212,24	978 897,85	209 188,02	1 874 018,67	98,41
1.	POWER 2014-2020 (2015)	70 415,00	70 371,95	0,00	70 371,95	99,94%
2.	RPOWiM na lata 2014-2020 (2015)	226 692,00	226 691,61	0,00	226 691,61	100,00
3.	POWER 2014-2020 (2016)	825 631,10	681 834,29	133 875,75	815 710,04	98,80
4.	RPOWiM na lata 2014-2020 (2016)	781 474,14	685 932,80	75 312,27	761 245,07	97,41
OGÓŁEM (A+B+C+D+E)		4 837 300,00	2 708 119,21	1 240 238,64	4 634 290,65	95,80

Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi.

6.3 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. O przyznanie środków z KFS może ubiegać się jednostka organizacyjna, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika. W 2016 r. środki KFS mogą być przeznaczone na:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków z KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- promocję KFS.

Priorytetem wydatkowania środków KFS jest m.in. wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego, tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnienie posiadanych kompetencji do celów zawodowych oraz wsparcie młodych, nowo zatrudnionych pracowników, którzy wykonują swoje obowiązki na podstawie umów, o których mowa w art. 150f ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Od początku 2016 r. podpisano 4 porozumienia i 16 umów, na mocy których 115 pracowników i 2 pracodawców podejmie kształcenie ustawiczne

finansowanie ze środków KFS. Będzie ono miało w formę różnego rodzaju szkoleń: palacz kotłów wodnych, obsługa, montaż i konserwacja sieci energetycznej do 1 kW, drwal – operator pilarki, spawacz metodą MAG, obsługa suwnic, spawanie acetylenowo-tlenowe, diagnostyka układów Common Rail, prowadzenie arkuszy, dzienników oraz innych dokumentów dotyczących przebiegu nauczania, carving, florysta, nauka języka niemieckiego, wykorzystanie multimediiów podczas nauczania, kucharz, kelner. Część przyznanej kwoty (3,4%) przeznaczono na promocję KFS wśród lokalnych pracodawców. Do końca września br. zaangażowano 87,0% limitu środków KFS.

7. WNIOSKI:

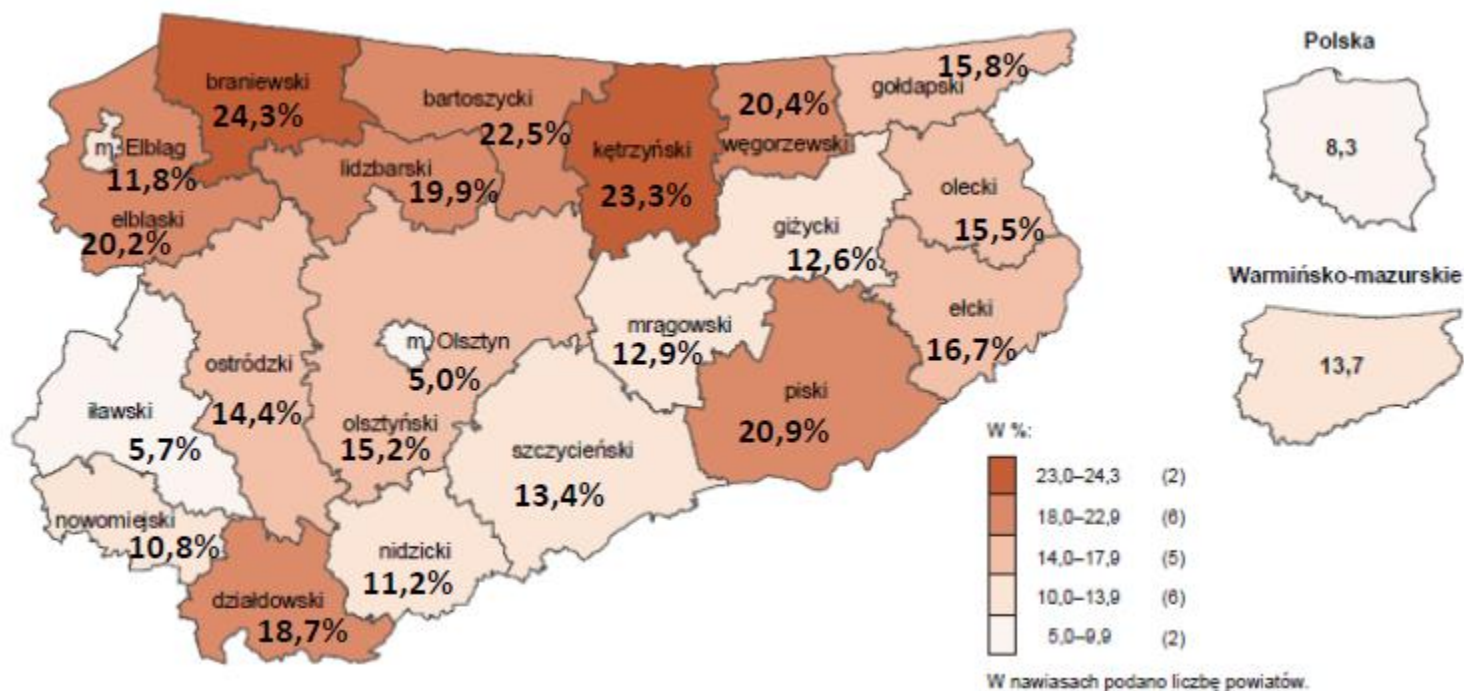
1. W porównaniu do końca III kwartału 2015 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych spadła o 229 osób.
2. W stosunku do 01.01.2002 r. liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 3390 osób.
3. Stopa bezrobocia na koniec września 2016 roku wyniosła 15,8% – powiat gołdapski znalazł się za 54 powiatami w kraju, a jednocześnie za 9 w województwie, stopa bezrobocia spadła o 2,2 punktu procentowego w porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego, natomiast o 24,1 punktu procentowego w stosunku do końca 2002 r.
4. Stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim niższa niż dwukrotność stopy bezrobocia notowanej w kraju.
5. W stosunku do końca września 2015 r. liczba zarejestrowanych kobiet spadła się o 113 osób.
6. Wzrost udziału kobiet (o 1,5 pkt. proc.) w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do 30.09.2015 r.
7. Spadek liczby mieszkańców wsi zarejestrowanych w PUP – o 89 osób w porównaniu do końca września 2015 r.
8. Odpływ bezrobotnych o 351 osób większy w porównaniu do napływu, przy czym taką sytuację zaobserwowano wśród zamieszkałych na wsi, klientów powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotnych, wśród bezrobotnych do 30 lat i osób do 25 lat.
9. Spadek liczby bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy – o 230 osób w porównaniu do 30.09.2015 r.
10. Spadek liczby:
 - bezrobotnych do 30. roku życia (o 80 osób),
 - bezrobotnych do 25. roku życia (o 66 osób),
 - długotrwale bezrobotnych (o 225 osób),
 - bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat (o 31 osób),
 - korzystających ze świadczeń pomocy społecznej (o 126 osób),

- posiadających dziecko do 6. roku życia (o 47 osób),
- bezrobotnych posiadających dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia (o 3 osoby),
- niepełnosprawnych (o 28 osób),
- osób bez kwalifikacji zawodowych (o 27 osób),
- bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego (o 72 osoby),
- kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka (o 25 osób),
- poprzednio pracujących (o 279 osób),
- zwolnionych z przyczyn zakładu pracy (o 31 osób),
- dotychczas niepracujących (o 28 osób),
- osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (o 20 osób) w porównaniu do końca III kwartału 2015 r.

- 11.** Liczba cudzoziemców wzrosła o 3 osoby w porównaniu do 30.09.2015 r.
- 12.** Spadek liczby bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku o 51 osób w porównaniu do września 2015 r.
- 13.** Wzrost liczby wolnych miejsc pracy pozyskanych w trzech kwartałach 2016 r. (o 95 ofert), w porównaniu do roku ubiegłego.
- 14.** Wzrost liczby ofert dotyczących subsydiowanych miejsc pracy – o 41 więcej w porównaniu do 2015 r.
- 15.** Wzrost liczby ofert dotyczących niesubsydiowanych miejsc pracy, pozyskanych w 2016 r. (o 54) w porównaniu do 2015 r.
- 16.** Wzrost liczby klientów urzędu rozpoczynających aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (o 88 osób) w porównaniu do 2015 r.

8. BEZROBOCIA REJESTROWANEGO W WOJEWÓDZTWIE WARMIŃSKO – MAZURSKIM WEDŁUG POWIATÓW

STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO WEDŁUG POWIATÓW – STAN NA 30.09.2016 R.



Źródło: www.psz.praca.gov.pl.

Sporządziła: Monika Górna