Informacja o zmianach - dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne

Autor: Lucyna Reweda Data publikacji: 26.06.2020

I nformacja o zmianach – dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne

Informujemy, że wprowadzono zmiany w ustawie z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 374 z późn. zm.) w części dotyczącej art. 15zzb dot. dofinasowania części kosztów wynagradzania pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne:

.

- okres brany pod uwagę do obliczania spadku obrotów zaczyna się po dniu 31 grudnia 2019r., zamiast po 1 stycznia 2020 r.;
- aby spełnić warunek utrzymania zatrudnienia w przypadku rozwiązania umowy o pracę przez pracownika lub rozwiązanie z nim umowy na mocy art. 52 Kodeksu Pracy, wprowadzono możliwość zastąpienia tego pracownika innym pracownikiem. O zmianie pracownika objętego dofinansowaniem przedsiębiorca jest zobowiązany powiadomić urząd pracy;
- nie ma konieczności składania comiesięcznych oświadczeń przez przedsiębiorcę. Przedsiębiorca ma obowiązek poinformowania urzędu pracy w formie oświadczenia o każdej zmianie danych dot. zatrudnianych pracowników objętych dofinansowaniem oraz w zakresie ich wynagradzania w terminie 7 dni roboczych;
- wniosek o dofinasowanie powinien być złożony do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę przedsiębiorcy;
- środki pochodzące z tej formy pomocy nie będą podlegać egzekucji sądowej ani administracyjnej, z wyjątkiem egzekucji prowadzonej na rzecz osób, na których wynagrodzenia i należne od tych wynagrodzeń składki na ubezpieczenia społeczne to dofinansowanie zostało przekazane- będą wolne od zajęcia na podstawie sądowego lub administracyjnego tytułu wykonawczego.