

Klauzula informacyjna - dla kandydatów do pracy

Autor: Adrian Ścisły Data publikacji: 05.01.2024

Klauzula informacyjna - dla kandydatów do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwane dalej RODO informuję, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie Odrzańskim, ul. Piastów 10B, 66-600 Krosno Odrzańskie.

2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych. Kontakt: Rafał Wielgus, tel. 68 411 40 00, e-mail: iod@bhplex.pl

3. Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. a, b, c, f RODO w celu przeprowadzenia naboru na wolne stanowisko w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krośnie Odrzańskim oraz art. 9 ust. 2 lit. b RODO w ramach wykonywania szczególnych praw przez Panią/Pana dotyczących pierwszeństwa zatrudnienia na stanowisku urzędniczym, z wyłączeniem kierowniczych stanowisk zgodnie z ustawą o pracownikach samorządowych i Kodeksem pracy.

4. Dane osobowe:

- w przypadku zatrudnienia wybranego kandydata dokumenty aplikacyjne zostają dołączone do akt osobowych;

- będą przechowywane nie dłużej niż to wynika z przepisów archiwizacji i procedur wewnętrznych;

- w przypadku osób niezakwalifikowanych będą przetwarzane nie dłużej niż czas trwania procesu rekrutacyjnego;

- nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i profilowane, w celu podjęcia decyzji w sprawie indywidualnej.

5. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być tylko podmioty uprawnione do odbioru Pani /Pana danych, w uzasadnionych przypadkach i na podstawie odpowiednich przepisów prawa oraz na podstawie zawartej z Administratorem umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych.

6. Dane pozyskiwane są od osoby, której dotyczą.

7. Ma Pani/Pan prawo żądania od administratora dostępu do danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania a także prawo do przenoszenia danych.

- prawo do przeniesienia danych stosuje się gdy przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody w myśl art. 6 ust. 1 lit. a lub art. 9 ust. 2 lit. a lub na podstawie umowy w myśl art. 6 ust. 1 lit. b oraz przetwarzanie odbywa się w sposób zautomatyzowany.

8. W przypadku powzięcia informacji o niezgodnym z prawem – przetwarzaniu danych osobowych, mają Państwo prawo wniesienia z tego tytułu skargi do organu nadzorczego w sprawach ochrony danych osobowych.

9. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne, ale konieczne w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji, w której będzie Pani/Pan brał udział w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krośnie Odrzańskim. Niepodanie danych będzie skutkować brakiem możliwości rozpatrzenia Pani /Pana kandydatury w procesie rekrutacji.